

23. apríla 2001

NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

II. volebné obdobie

Číslo: 951/2001

992

N á v r h

poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Roberta FICA

n a v y d á n i e

zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky
č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov

Návrh na uznesenie:

Národná rada Slovenskej republiky

s c h v a ľ u j e

návrh poslanca Národnej rady Slovenskej republiky
Roberta FICA na vydanie zákona, ktorým sa mení
a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky
č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení
neskorších predpisov

Bratislava apríl 2001

NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

II. volebné obdobie

N á v r h

Z á k o n

Z

ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky
č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení zákona č. 70/1997 Z. z., zákona č. 354/1997 Z. z., zákona č. 366/1997 Z. z., zákona č. 386/1997 Z. z., zákona č. 394/1998 Z. z., zákona č. 56/1999 Z. z., zákona č. 292/1999 Z. z., zákona č. 95/2000 Z. z., zákona č. 241/2000 Z. z. a zákona č. 245/2000 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. § 9 sa dopĺňa písmenom l), ktoré znie :

“l) navrhovať a schvaľovať zásady pracovného testu.”.

2. V § 20 sa odsek 2 dopĺňa písmenom z), ktoré znie :

“z) spolupracovať s obcou pri realizácii pracovného testu podľa § 91b.”.

3. V § 39 odsek 4 znie:

“(4) Evidovaný nezamestnaný je povinný pri sprostredkovaní zamestnania, pri rekvalifikácii a pri pracovnom teste podľa § 91b spolupracovať s okresným úradom práce, ktorý poučí evidovaného nezamestnaného o jeho právach a povinnostiach a určí termíny, v ktorých je evidovaný nezamestnaný povinný sa dostaviť na okresný úrad práce.”

4. V § 41 odsek 2 sa na konci pripája táto veta:

„Evidovaný nezamestnaný vyradený z evidencie nezamestnaných z dôvodu uvedeného v § 41 odsek 3 písmeno a) až c) a f) sa do evidencie nezamestnaných znova zaradí len vtedy, ak po vyradení z evidencie nezamestnaných platil príspevok na poistenie v nezamestnanosti v dĺžke najmenej šesť kalendárnych mesiacov.“

5. V § 41 sa odsek 3 dopĺňa písmenami f) a g), ktoré znejú :

„f) odmietnutie alebo nevykonanie pracovného testu,

g) neospravedlnená neúčast' na podujatí organizovanom okresným úradom práce, ak bol naň písomne pozvaný.“

6. Za § 91a sa vkladá § 91b, ktorý vrátane nadpisu znie :

„§ 91b

Pracovný test

(1) Účelom pracovného testu je sledovať skutočný záujem evidovaného nezamestnaného na sprostredkovaní zamestnania.

(2) Pracovný test je povinný absolvovať každý evidovaný nezamestnaný po uplynutí podpornej doby podľa § 51.

(3) Pracovný test sa vykonáva na prospech obce v mieste trvalého pobytu evidovaného nezamestnaného alebo na mieste určenom v dohode o spoločnom postupe obcí pri realizácii pracovného testu uvedenej v odseku 4.

(4) Podmienky na realizáciu pracovného testu vytvára obec v spolupráci s okresným úradom práce. Obec zabezpečuje najmä prípravu vhodných pracovných činností tvoriacich obsah pracovného testu, vydáva potvrdenia evidovanému nezamestnanému o vykonaní pracovného testu alebo oznamuje okresnému úradu práce nesplnenie podmienok pracovného testu a vedie evidenciu účastníkov pracovného testu s výkazom miesta výkonu, časového rozsahu a druhu vykonávanej práce v obci. Na tento účel môžu dve alebo viac obcí uzatvoriť dohodu o spoločnom postupe pri realizácii pracovného testu. Okresný úrad práce na účel zabezpečenia realizácie pracovného testu uzatvorí s obcou alebo obcami dohodu o vytvorení verejnoprospešného pracovného miesta podľa § 91.

(5) Evidovaný nezamestnaný je povinný nastúpiť na vykonanie pracovného testu od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom dôjde k uplynutiu podpornej doby podľa § 51.

(6) Evidovaný nezamestnaný, ktorému nevznikol nárok na podporu v nezamestnanosti, je povinný nastúpiť na vykonanie pracovného testu od

prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom uplynú tri mesiace od jeho zaradenia do evidencie nezamestnaných.

(7) Evidovaný nezamestnaný je povinný vykonať pracovný test podľa pokynov povereného pracovníka obce. Obec je povinná vydať evidovanému nezamestnanému písomné potvrdenie o vykonaní pracovného testu alebo oznámiť okresnému úradu práce nesplnenie podmienok pracovného testu.

(8) Za vykonanie pracovného testu neprislúcha evidovanému nezamestnanému mzda ani iná odmena.

(9) Pracovný test sa vykonáva v rozsahu osem hodín týždenne. Obec môže vykonanie pracovného testu rozložiť maximálne na tri pracovné dni v týždni.

(10) Pri výkone pracovného testu sa prihliada na zdravotný stav a vzdelanie evidovaného nezamestnaného. Evidovaný nezamestnaný môže byť zaradený len na prácu, na ktorú sa vyžaduje vzdelanie zhodné so stupňom vzdelania, ktoré dosiahol alebo na prácu, na ktorú sa vyžaduje vzdelanie o stupeň nižšie, ako je dosiahnutý stupeň vzdelania evidovaného nezamestnaného.

(11) Obec zodpovedá za ochranu zdravia a bezpečnosť pri práci evidovaného nezamestnaného počas vykonávania pracovného testu.

(12) Na obec sa primerane vzťahuje ustanovenie § 205d Zákonníka práce. Obec má nárok na náhradu zaplateného poistného za zákonné poistenie zodpovednosti za pracovný úraz. Svoj nárok musí uplatniť v lehote jedného roka od zaplatenia poistného na príslušnom okresnom úrade. Inak právo na náhradu poistného zaniká.

(13) Na právne vzťahy, ktoré vznikajú pri vykonávaní pracovného testu, sa nevzťahuje Zákonník práce, okrem prípadov uvedených v odseku 11 a v odseku 12.

(14) Podrobnosti vykonávania pracovného testu ustanoví všeobecne záväzný právny predpis, ktorý vydá ministerstvo.“.

Čl. II

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. januára 2002.

Dôvodová správa

Všeobecná časť

Štát prostredníctvom existujúceho systému sociálneho zabezpečenia poskytuje evidovanému nezamestnanému, v súlade s článkom 35 ods. 3 Ústavy Slovenskej republiky, primerané hmotné zabezpečenie. Právo na takéto zabezpečenie však Ústava SR výslovne priznáva len občanom, ktorí „nie z vlastnej viny nemôžu toto právo (právo na prácu) vykonávať“. Povinnosťou štátu je teda nielen primerane hmotne zabezpečiť občanov, ktorí sú bez práce, ale zároveň rozlišovať medzi občanmi, ktorí sa do zlej sociálnej situácie dostali bez svojho zavinenia a medzi občanmi, ktorí si tento stav zavinili sami.

Zabezpečenie vyššie uvedenej povinnosti štátu hmotne zabezpečovať nezamestnaných občanov si vyžaduje nemalé finančné prostriedky.

Značné prostriedky štát tiež uhrádza za tieto osoby vo forme povinných odvodov poistného do poistných fondov, t.j. na zdravotné poistenie a na nemocenské poistenie evidovaných nezamestnaných.

Navrhovaná novela má za cieľ vylúčiť zo systému starostlivosti o nezamestnaných práve nezamestnaných, ktorí nemajú skutočný záujem nájsť si prácu a tento systém iba zneužívajú. Ide najmä o osoby, ktoré poberajú sociálne dávky a popritom nelegálne pracujú v tuzemsku prípadne v zahraničí. Zavedením povinnosti vykonať pracovný test sa týmto osobám podstatne sťaží možnosť „na čierne“ pracovať.

Ďalším cieľom navrhovanej novely je udržanie pracovných návykov evidovaného nezamestnaného.

V prípade osobitnej kategórie nezamestnaných – absolventov škôl, pritom ide priam o vytvorenie pracovných návykov.

Podstata pracovného testu spočíva v povinnosti evidovaného nezamestnaného, bez nároku na odmenu, vykonať pracovnú činnosť v prospech obce, v ktorej má trvalý pobyt.

Navrhovaná právna úprava nebude mať vplyv na štátny rozpočet v roku 2001, keďže účinnosť zákona sa navrhuje až dňom 1. januára 2002. V roku 2002 by malo ísť iba o výdavky spojené s uzatváraním dohôd medzi

obcami, ktoré budú realizovať pracovný test a okresnými úradmi práce o vytváraní verejnoprospešných pracovných miest. Rozpočty miest a obcí by nemali byť dotknuté. Práve naopak. Neplatenou prácou si budú môcť obce a mestá zabezpečiť výkon niektorých prác, na ktoré v súčasnosti nemajú financie.

Výdavky štátu budú ďalej súvisieť s náhradou nákladov obcí na zákonné poistenie pre prípad úrazu, tieto však budú kompenzované znížením výdavkov na vyplácanie dávok sociálnej pomoci, nakoľko po zavedení inštitútu pracovného testu dôjde k vyradeniu určitého počtu nezamestnaných z evidencie nezamestnaných, v dôsledku čoho dôjde k poklesu celkového objemu vyplácaných sociálnych dávok. Návrh zákona bol prerokovaný s pracovníkmi Ministerstva financií SR a stanovisko MF SR je priložené.

Novelizácia zákona nevyvoláva žiadne personálne, ani inštitucionálne nároky. Predpokladá sa iba, že v rámci verejno-prospešných prác budú obce zamestnávať osoby zodpovedné za kontakt s evidovanými nezamestnanými.

Novelizácia zákona nie je v rozpore s Ústavou Slovenskej republiky ani s medzinárodnými dohodami, ktorými je SR viazaná

Osobitná časť

K bodu 1 - § 9

Oprávnenia Predstavenstva Národného úradu práce sa dopĺňajú o oprávnenie navrhovať a schvaľovať zásady pracovného testu. Predstavenstvo ako najvyšší samosprávny orgán Národného úradu práce bude mať možnosť upravovať v medziach zákona podmienky výkonu pracovného testu.

K bodu 2 - § 20 ods. 2

Dopĺňajú sa povinnosti okresného úradu práce o nové písmeno z), v ktorom sa stanovuje povinnosť spolupracovať s obcami pri zabezpečovaní podmienok na realizáciu pracovného testu. Ide najmä o poskytovanie odborného poradenstva pre obce pri realizácii pracovného testu, poradenstvo pri vedení evidencie o vykonaní, nevykonaní alebo odmietnutí pracovného testu a spoluprácu v oblasti zabezpečenia osôb, ktoré budú dohliadať na vykonávanie pracovného testu.

K bodu 3 - § 39 ods. 4

Nezamestnanému sa priamo ukladá povinnosť spolupracovať s okresným úradom práce pri realizácii pracovného testu.

K bodu 4 - § 41 ods. 2

Pri ponechaní pôvodného znenia § 41 ods. 2 by sa evidovaní nezamestnaní, ktorí budú vyradení pre odmietnutie, či nevykonanie pracovného testu, vrátili do evidencie po 6 mesiacoch, pričom nemožno predpokladať zmenu ich pomeru k práci.

K bodu 5 - § 41 ods. 3

Dôvody pre vyradenie z evidencie nezamestnaných sa rozširujú o odmietnutie alebo nevykonanie pracovného testu. Rozlišuje sa pritom medzi odmietnutím pracovného testu ešte pred termínom jeho začatia (napr. písomným odmietnutím adresovaným OÚP, príp. ústnym oznámením vykonaným na OÚP a spísaným do zápisnice) a nevykonaním pracovného testu (ak nevykoná pracovný test v súlade s ustanoveniami tohto zákona). V tejto súvislosti je potrebné poznamenať, že vyradenie z evidencie nezamestnaných je v podstate sankciou pre evidovaného nezamestnaného, nakoľko v prípade vyradenia z evidencie nezamestnaných dochádza k zmene postavenia osoby sociálne odkázanej (z osoby sociálne odkázanej z objektívnych dôvodov na osobu sociálne odkázanú zo subjektívnych dôvodov) podľa § 48 zákona č. 195/1998 Z.z. o sociálnej pomoci, v dôsledku čoho dôjde aj k zníženiu vyplácaných dávok sociálnej pomoci (zo sumy vo výške 100% životného minima na sumu vo výške 50% životného minima). Uvedená sankcia je dôležitá pre zabezpečenie požadovaného účinku navrhovanej novely. Doplnenie § 41 ods. 3 o nové písmeno g) je na základe žiadosti viacerých OÚP.

K bodu 6 - § 91b

Týmto ustanovením sa do zákona zavádza inštitút pracovného testu. Definuje sa účel pracovného testu. Evidovaný nezamestnaný bude vykonávať pracovný test len v mieste jeho trvalého pobytu, ale do úvahy prichádza aj dohoda dvoch alebo viac obcí o spoločnom postupe pri realizácii pracovného testu, kedy by výkon pracovného testu mohol byť viazaný aj na iné miesto, napríklad v susednej obci.

Pracovný test bude musieť absolvovať každý evidovaný nezamestnaný, a to po uplynutí podpornej doby podľa § 51 zákona. Za výkon pracovného testu budú spoločne zodpovedať obec a okresný úrad práce. Kým na obci bude, aby pripravila pracovné projekty, v rámci ktorých sa testy budú vykonávať, ako aj aby viedla príslušnú evidenciu a

potvrdzovanie splnenia, resp. oznamovanie nesplnenia podmienok pracovného testu, okresný úrad práce na zabezpečenie pracovného testu podpíše s obcou alebo obcami dohodu o vytvorení verejnoprospešného pracovného miesta podľa § 91 zákona. Ak štát očakáva od samosprávy plnenie úloh na úseku boja s čiernou prácou, musí samosprávnym orgánom vytvoriť vhodné personálne podmienky.

Za prácu vykonanú v rámci pracovného testu nepatrí evidovanému nezamestnanému žiadna odmena ani mzda. Maximálny počet hodín, ktorý sa zo zákona vyžaduje odpracovať v rámci pracovného testu, je osem hodín týždenne, ale obec bude mať možnosť rozčleniť tieto hodiny maximálne na tri pracovné dni v týždni. Vyžaduje sa, aby práca mala určitú kvalitu, pokiaľ ide o vzdelanie a zdravotný stav evidovaného nezamestnaného. Pracovný test nezakladá pracovnoprávny vzťah, ale obec nesie zodpovednosť za ochranu zdravia a bezpečnosť pri práci evidovaného nezamestnaného. V odseku 12 sa upravuje zákonné poistenie obce pre prípad úrazu evidovaného nezamestnaného pri vykonávaní pracovného testu. Obec má nárok na refundáciu zaplateného poistného na zákonné poistenie proti pracovnému úrazu. Svoj nárok musí uplatniť v jednoročnej prekluzívnej lehote. Zaplatené poistné bude refundovať štát prostredníctvom miestne príslušného okresného úradu.

Detaily pracovného testu musí vyhláškou upraviť ministerstvo.

Za vykonanie týchto povinností má obec možnosť využívať pracovnú činnosť evidovaných nezamestnaných v prospech obce, najmä na zabezpečenie menej náročných projektov. To prinesie obci úsporu bežných prevádzkových nákladov a z takto ušetrených prostriedkov môže obec financovať náročnejšie projekty rozvoja obce.

V odseku 11 sa explicitne vylučuje aplikácia Zákonníka práce na vzťahy vznikajúce pri vykonávaní pracovného testu. Výnimkou sú prípady uvedené v odseku 11 a odseku 12.

V odseku 14 sa ministerstvo splnomocňuje na vydanie vykonávacieho predpisu, ktorý podrobnejšie ustanoví podmienky vykonávania pracovného testu.

Čl. II. - Účinnosť zákona sa navrhuje od 1. januára 2002.

DOLOŽKA ZLUČITEĽNOSTI NÁVRHU ZÁKONA S PRÁVOM EURÓPSKEJ ÚNIE

1. **Navrhovateľ zákona:** Robert Fico
2. **Názov zákona:** Návrh poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Roberta Fica na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov
3. **V práve Európskej únie je problematika návrhu zákona:** neupravená
4. **Návrh zákona svojou problematikou:** Nepatrí medzi prioritné oblasti aproximácie práva uvedené v čl. 70 Európskej dohody o pridružení a svojou problematikou nepatrí ani medzi priority odporúčané v Bielej knihe.
5. **Charakteristika právnych noriem Európskej únie, ktorými je upravená problematika návrhu zákona:** bezpredmetné
6. **Vyjadrenie stupňa kompatibility s právnou normou Európskej únie:** bezpredmetné

Ministerstvo financií SR
Odbor štátneho rozpočtu

Bratislava, 23.4.2001

Národná rada
Slovenskej republiky

Vac: stanovisko odboru štátneho rozpočtu k rozpočtovým
dôsledkom návrhu poslancu NR SR Roberta Fica na vydanie
zákonu, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 387/1996 Z.z. o
zamestnanosti v znení neskorších predpisov

Predkladateľ v dôvodovej správe upozorňuje na možné
rozpočtové dôsledky vo dvoch smeroch.

Odbor štátneho rozpočtu konštatuje, že výdavky spojené s
uzatváraním dohôd medzi obcami, ktoré budú realizovať pracovný
test a okresnými úradmi práce o vytváraní verejnoprospešných
pracovných miest, by sa nemali týkať štátneho rozpočtu, ale
rozpočtu Národného úradu práce.

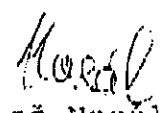
Riziko dopadov na štátny rozpočet môže vyplývať v
súvislosti s úhradou nákladov obcí na zákonné poistenie pre
prípady úrazu. Predkladateľ konštatuje, že tieto výdavky "budú
kompenzované znížením výdavkov na vyplácanie dávok sociálnej
pomoci". V prvom štádiu prípadného zavedenia testu práce možno
predpokladať takúto kompenzáciu výdavkov a úspor. V ďalšom
období, po vyradení príslušných osôb z evidencie, už takéto
výrazné úspory výdavkov na dávky sociálnej pomoci nemožno
predpokladať.

V záujme toho, aby sa pri rozhodovaní o predložennom
návrhu mohol konkrétnejšie posudzovať vplyv uvedeného
úrazového poistenia na príslušný verejný rozpočet, odporúčame
predkladateľovi kvantifikovať dopad uvedeného návrhu na
modelovom príklade: Akú výšku nákladov na poistenie by si
vyžiadalo upínanie testu práce napr. na 350, resp. 400 tis.

osôb. Podľa predbežných kvantifikácií takéto poistenie môže predstavovať až cca 800,0 mil. Sk.

V nadväznosti na priebežné poznatky z uplatňovania verejnoprospešných prác pre dlhodobo nezamestnaných navrhujeme zvýšiť zainteresovanosť obcí na vykonávanie takých prác, ktoré znamenajú súčasne pridanú hodnotu. Na základe toho, že by obciam uplatňovaním testu práce vznikli konkrétne prínosy, navrhujeme zvážiť, aby sa na hradení poistného pre prípad úrazu podieľali aj rozpočty miest a obcí.

Odbor štátneho rozpočtu sa v súčasnej etape pripomienkovania nevyjadruje k legislatívnej a obsahovej stránke predloženého návrhu zákona.


Ing. Miloš Nosál, CSc.
riaditeľ odboru
štátneho rozpočtu

NARODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

II. volebné obdobie

Číslo: 951/2001

992 a

Spoločná správa

výborov Národnej rady Slovenskej republiky o výsledku prerokovania návrhu poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Roberta Fica na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov (tlač 992) vo výboroch Národnej rady Slovenskej republiky v druhom čítaní

Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie ako gestorský výbor pri rokovaní o návrhu poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Roberta Fica na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov (ďalej len "návrh zákona") podáva Národnej rade Slovenskej republiky (ďalej len „národná rada“) podľa § 79 ods. 1 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/ 1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov túto spoločnú správu výborov Národnej rady Slovenskej republiky o prerokovaní uvedeného zákona:

I

Národná rada Slovenskej republiky uznesením z 5. septembra 2001 č. 1552 po prerokovaní návrhu zákona v prvom čítaní rozhodla, že podľa § 73 ods.3 písm. c) zákona Národnej rady Slovenskej republiky č.350/1996 Z. z. prerokuje návrh zákona v druhom čítaní a prideliла ho podľa § 74 ods.1 uvedeného zákona na prerokovanie

Ústavnoprávnemu výboru Národnej rady Slovenskej republiky,
Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre financie, rozpočet a menu,
Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre verejnú správu,
Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie.

II

Gestorský výbor nedostal do 11. októbra 2001 žiadne stanovisko poslancov národnej rady, ktorí nie sú členmi výborov, ktorým bol návrh zákona pridelený (§ 75 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z.).

III

Návrh zákona prerokovali

Ústavnoprávny výbor Národnej rady Slovenskej republiky a uznesením z 10. októbra 2001 č. 698 prerušil rokovanie a odporúča národnej rade návrh zákona vrátiť navrhovateľovi na dopracovanie,

Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre verejnú správu dňa 15. októbra 2001 neschválil uznesenie, lebo za jeho návrh nehlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov výboru (§ 52 ods. 4 zákona č. 350/1996 Z. z.),

Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre financie, rozpočet a menu dňa 17. októbra 2001 neschválil uznesenie, lebo za jeho návrh nehlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov výboru (§ 52 ods. 4 zákona č. 350/1996 Z. z.),

Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie a uznesením z 18. októbra 2001 č. 386b prerušil rokovanie a odporúča národnej rade návrh zákona vrátiť navrhovateľovi na dopracovanie.

IV

Gestorský výbor na základe stanovísk výborov k návrhu poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Roberta Fica na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov (tlač 992) vyjadrených v III. časti tejto spoločnej správy odporúča národnej rade návrh zákona

vrátiť

navrhovateľovi zákona na dopracovanie.

Gestorský výbor určil spoločného spravodajcu výborov poslanca Štefana Rusnáka (alternatívne Mariána Mesiarika) na prerokovanie navrhovaného zákona v druhom čítaní a treťom čítaní v národnej rade, informovanie národnej rady o výsledku rokovania výborov a odôvodniť návrh a stanovisko gestorského výboru.

Spoločná správa výborov národnej rady o prerokovaní uvedeného návrhu zákona
bola schválená uznesením gestorského výboru z 18. októbra 2001 č. 390.

Bratislava 18. októbra 2001

Marián Mesiarik v.r.
podpredseda výboru