

14. Interpelácia poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Ingrid Kosovej na ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Erika Tomáša podaná 28. apríla 2026 vo veci poskytnutia podrobných a vecných informácií o dopadoch opatrenia „práca namiesto dávok“



KANCELÁRIA NR SR PODATEĽŇA		
Došlo: 28 -04- 2026		
Číslo zápisu: 07703	Číslo spisu: KKK-0105-3718/2026-131	
Listy:	Prilohy:	Vybavuje:

Ing. Mgr. Ingrid Kosová, PhD.

poslankyňa Národnej rady Slovenskej republiky

Vážený pán
Mgr. Erik Tomáš
Minister práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky

Bratislava, 28. apríla 2026

Vážený pán minister,

v súlade s čl. 80 Ústavy Slovenskej republiky a § 129 zákona o rokovacom poriadku si Vám dovoľujem podať nasledovnú interpeláciu.

Na základe medializovaných informácií o uplatňovaní opatrenia „práca namiesto dávok“, ktoré bolo zavedené s účinnosťou od 1. septembra 2025, si Vás dovoľujem požiadať o podrobné a vecné informácie o jeho reálnych dopadoch.

Podľa dostupných údajov od zavedenia opatrenia:

- približne 2 275 osôb prijalo ponúknuté zamestnanie,
- približne 1 000 osobám bola dávka v hmotnej núdzi krátená alebo odňatá z dôvodu odmietnutia práce,
- približne 1 300 osôb je v konaní,
- približne 17 000 uchádzačov o zamestnanie zamestnávateľa odmietli.

Tieto údaje vyvolávajú zásadné otázky o efektívnosti opatrenia, jeho férovosti, ako aj o reálnych možnostiach uplatnenia dlhodobo nezamestnaných osôb na trhu práce.

V tejto súvislosti Vás žiadam o zodpovedanie nasledovných otázok:

1. Aktuálne a presné údaje o implementácii opatrenia

Žiadam o poskytnutie presných údajov k dátumu 31. 3. 2026 (resp. k najbližšiemu dostupnému dátumu), a to v nasledovnom členení:

- 1.1. počet osôb, ktorým bola ponúknutá práca,
- 1.2. počet osôb, ktoré ponúknutú prácu prijali,
- 1.3. počet osôb, ktoré ponúknutú prácu odmietli,
- 1.4. počet osôb, ktorým bola dávka v hmotnej núdzi:
 - krátená,
 - úplne odňatá,
- 1.5. počet osôb, ktoré sú v konaní,
- 1.6. počet prípadov, v ktorých zamestnávateľia odmietli uchádzača o zamestnanie.

Žiadam o podrobnú štruktúru uchádzačov **vo všetkých kategóriách**. Pri každej skupine žiadam uviesť:

- podiel žien a mužov,
- vekovú štruktúru,
- podiel osôb z marginalizovaných rómskych komunít (MRK),
- najvyššie dosiahnuté vzdelanie,
- priemernú dĺžku nezamestnanosti (obdobie od posledného evidovaného zamestnania),
- dĺžku evidencie na úrade práce (priemer a medián),
- podiel dlhodobo nezamestnaných (nad 12 mesiacov a nad 24 mesiacov).

2. Charakter pracovných ponúk a vytvorených pracovných miest

- 2.1. Koľko nových pracovných miest bolo vytvorených v súvislosti s týmto opatrením? Ak boli vytvorené, v akých regiónoch a akého charakteru?
- 2.2. V akých regiónoch Slovenskej republiky sa nachádzajú ponúknuté a prijaté pracovné miesta?
- 2.3. O aké pracovné pozície a odvetvia ide v prípade osôb, ktoré ponuku prijali?
- 2.4. Na aký typ pracovnoprávneho vzťahu boli tieto osoby prijaté (hlavný pracovný pomer na určitý/neurčitý čas, dohody mimo pracovného pomeru a pod.)?

3. Dochádzanie za prácou a dostupnosť pracovných miest

- 3.1. Aká bola priemerná a maximálna vzdialenosť (v km) medzi bydliskom uchádzača a ponúknutým, resp. prijatým pracovným miestom?
- 3.2. V koľkých prípadoch bola práca ponúknutá mimo okresu alebo regiónu bydliska uchádzača?
- 3.3. Koľko osôb, ktoré ponuku prijali, pracuje mimo regiónu svojho bydliska?
- 3.4. Akým spôsobom ministerstvo vyhodnocuje primeranosť dochádzania za prácou?

4. Dôvody odmietnutia pracovnej ponuky zo strany uchádzačov

4.1. Žiadam o prehľad dôvodov % vyjadrení, ktoré uchádzači uvádzali pri odmietnutí práce, vrátane ich kvantifikácie, najmä:

- zdravotné dôvody,
- starostlivosť o deti (vrátane nedostupnosti materských škôl alebo iných služieb starostlivosti),
- neprimeraná vzdialenosť alebo nedostupnosť dopravy,
- nevhodné pracovné podmienky alebo typ práce,
- iné dôvody (s ich špecifikáciou).

Zároveň žiadam o vysvetlenie:

4.2. Ktoré z týchto dôvodov ministerstvo považuje za objektívne a ospravedlniteľné?

4.3. Akým spôsobom sa tieto dôvody overujú?

4.4. Aké opatrenia ministerstvo prijíma na to, aby osoby nemuseli odmietat' prácu z objektívnych dôvodov (napr. zabezpečenie dostupnej starostlivosti o deti, členov rodiny, dopravy a pod.).

5. Dôvody odmietania uchádzačov zo strany zamestnávateľov

5.1. Aké sú konkrétne dôvody, pre ktoré zamestnávatelia odmietli uchádzačov o zamestnanie (so štatistickým rozdelením)?

5.2. O aké pracovné pozície išlo?

5.3. Akým spôsobom ministerstvo kontroluje, či nedochádza k diskriminácii alebo systematickému odmietaniu určitých skupín uchádzačov?

5.4. Aké opatrenia plánuje ministerstvo na predchádzanie odmietania uchádzačov zo strany zamestnávateľov (napr. sankcie alebo motivačné nástroje)?

6. Ďalší postup voči osobám, ktorým bola dávka krátená alebo odňatá

6.1. V koľkých prípadoch bola dávka krátená a v koľkých prípadoch úplne odňatá?

6.2. V koľkých prípadoch došlo alebo dôjde k opätovnému priznaniu dávky a za akých podmienok?

6.3. Aké konkrétne opatrenia ministerstvo realizuje alebo plánuje na podporu týchto osôb, aby sa ich situácia neopakovala?

6.4. Akým spôsobom ministerstvo pracuje s osobami, ktoré boli sankcionované, z hľadiska ich reálneho začlenenia na trh práce?

7. Vyhodnotenie efektívnosti opatrenia

7.1. Na základe akých ukazovateľov ministerstvo hodnotí úspešnosť opatrenia „práca namiesto dávok“?

7.2. Ako ministerstvo vysvetľuje rozdiel medzi počtom odmietnutých uchádzačov zo strany zamestnávateľov a počtom reálne umiestnených osôb na trhu práce?

Vzhľadom na závažnosť dopadov tohto opatrenia na najzraniteľnejšie skupiny obyvateľstva považujem za nevyhnutné, aby ministerstvo poskytlo úplné, transparentné a dátovo podložené odpovede, ktoré umožnia posúdiť, či ide o efektívny nástroj zamestnanosti, alebo o mechanizmus sankcionovania ľudí bez reálnej dostupnosti práce.



S pozdravom,