

Pozmeňujúci návrh

poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Zdenky Mačicovej

k vládnemu návrhu zákona o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov (tlač 1142)

1. V čl. I v § 1 ods. 3 sa vypúšťa slovo „dodržiavania“.

Odôvodnenie:

Formulačne sa ustanovenie upravuje tak, aby bolo explicitne vyjadrené, že porušenie práva na rovnakú odmenu je porušením zásady rovnakého zaobchádzania z dôvodu pohlavia v oblasti odmeňovania.

2. V čl. I v § 2 ods. 1 písm. a) druhom bode sa vypúšťa bodkočiarka a slová „za doplnkové zložky odmeny sa nepovažujú plnenia vyplývajúce zo zákona, na ktoré má zamestnanec nárok a ktorých konkrétna suma nezávisí od rozhodnutia zamestnávateľa“.

Odôvodnenie:

V nadväznosti na pripomienku Odboru legislatívy a aproximácie práva kancelárie Národnej rady SR sa vypúšťa negatívne vymedzenie odmeny, ktoré by mohlo vyvolávať pochybnosti o správnosti transpozície smernice (EU) 2023/970, ktorá v čl. 3 ods. 1 ako aj v bode 21 recitálu do odmeny zahŕňa všetky vecné plnenia, ktoré pracovník dostáva od svojho zamestnávateľa.

3. V čl. I v § 6 ods. 1 písm. b) sa za slovo „iného“ vkladá slovo „konkrétneho“.

Odôvodnenie:

Legislatívno-technickú úprava za účelom zosúladenia terminológie s § 10 ods. 3.

4. V čl. I v § 9 odsek 7 znie:

„(7) Ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov, zamestnanci si na účel spoločného posúdenia odmeňovania môžu určiť zamestnanca alebo zamestnancov ako ich zástupcu alebo zástupcov; zamestnávateľ je povinný poskytnúť primeranú súčinnosť pri organizácii výberu zástupcu alebo zástupcov, ak o to zamestnanci požiadajú. Zástupca alebo zástupcovia určené podľa prvej vety sa na účely spoločného posúdenia odmeňovania považujú za zástupcov zamestnancov. Zamestnávateľ vykoná posúdenie odmeňovania

sám, ak u neho nepôsobia zástupcovia zamestnancov a ak si zamestnanci neurčia zástupcu alebo zástupcov podľa prvej vety. Na posúdenie odmeňovania podľa tretej vety sa primerane vzťahujú odseky 1 až 6.“

Odôvodnenie:

Podľa bodu 43 recitálu smernice (EU) 2023/970, ak zástupcovia pracovníkov neexistujú, mali by ich na účel spoločného posúdenia odmeňovania určiť pracovníci. Aj keď smernica v jednotlivých článkoch túto úpravu nekonkretizuje, navrhuje sa ad hoc ustanoviť možnosť zamestnancom určiť si na tento účel zástupcov. Ak si ich neurčia, zamestnávateľ vykoná posúdenie odmeňovania sám, tak ako je uvedené vo vládnom návrhu zákona.

5. V čl. I v § 16 ods. 1 sa slová „od 500 eur do 4 000 eur“ nahrádzajú slovami „od 4 000 eur do 8 000 eur“.

Odôvodnenie:

Navrhovanou zmenou sa upravuje výška pokuty za nesplnenie povinnosti zamestnávateľa podať správu o odmeňovaní mužov a žien ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny. Pôvodne stanovené rozpätie pokuty vo výške 500 – 4 000 eur sa nahrádza novými sadzbami, ktoré sú zosúladené so sadzbami pokút za nelegálne zamestnávanie. Cieľom tejto úpravy je zabezpečiť konzistentnosť sankčného systému v rámci pracovnoprávnej legislatívy, keďže zosúladenie sadzieb prispieva k právnej istote, predvídateľnosti a jednotnému uplatňovaniu sankcií v praxi. Zmena reflektuje požiadavku účinných, primeraných a odrádzajúcich sankcií v zmysle článku 23 smernice Európskeho parlamentu a Rady 2023/970.

