

2025

SPRÁVA O VÝSLEDKU KONTROLY

Hospodárenie
Leteckých opravovní
Trenčín, a. s.



NAJVYŠŠÍ
KONTROLNÝ
ÚRAD SR

L'UBOMÍR ANDRASSY
predseda

Kontrolovali sme

Ministerstvo obrany Slovenskej republiky

Je ústredný orgán štátnej správy zodpovedný za obranu Slovenska. Riadi Ozbrojené sily Slovenskej republiky a zabezpečuje prípravu štátu na obranu. Zodpovedá za vojenskú politiku, medzinárodnú obrannú spoluprácu a hospodárenie s majetkom rezortu obrany.

Letecké opravovne Trenčín, a. s.

Spoločnosť vznikla v roku 2006 transformáciou zo štátneho podniku. V roku 2009 sa zlúčila so Slovenským leteckým inštitútom, a. s., Košice a v roku 2014 s Vojenským opravárenským podnikom Trenčín, a. s. a s Vojenským opravárenským podnikom Nováky, a. s. Zakladateľom je SR v mene ktorej koná MO SR ako jediný akcionár spoločnosti. V kontrolovanom období jediný akcionár navýšil základné imanie spoločnosti v roku 2022 o 3 mil. eur a v roku 2023 o 10 mil. eur. na celkovú hodnotu 77 337 531 eur. V roku 2024 mala spoločnosť 259 zamestnancov a celkové tržby v sume 34 516 061 eur.

Ako sme postupovali

Kontrola bola realizovaná v súlade so zákonom o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky (ďalej len „NKÚ SR“) a štandardmi, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií (ISSAI). Výber vzorky predaného a vyradeného majetku bol realizovaný na základe kombinácie štatistickej a neštatistickej metódy a na základe odborného úsudku kontrolórov po zvážení rizikovosti a hodnoty jednotlivých položiek. Kontrolovaným obdobím boli roky 2022 až 2024. Kontrolu vykonal tím kontrolórov so skúsenosťami získanými počas predchádzajúcich systémových kontrol. Zo 4 identifikovaných rizík sa dve riziká potvrdili.

Prečo sme kontrolovali

Dôvodom pre vykonanie kontroly boli nepriaznivé hospodárske výsledky spoločnosti v minulých rokoch. Je dôležité, aby akciové spoločnosti, ktorých zakladateľom je štát, nakladali s finančnými prostriedkami hospodárne a efektívne, čím sa znižuje riziko plytvania a neúčelného využívania zdrojov, a zároveň sa posilňuje transparentnosť a dôvera verejnosti v správu štátneho majetku.

Čo sme zistili

- NKÚ SR nenadobudol uistenie, či akcionár stanovuje strategické ciele pre LOTN, a. s., keďže ich počas výkonu kontroly nepredložil. Z tohto dôvodu nebolo možné v plnej miere naplniť účel kontroly - t. j. či spoločnosť hospodári v súlade so strategickými cieľmi, ktoré by mal stanovovať jej jediný akcionár.
- Spoločnosť v rokoch 2022-2024 hospodárila s prevádzkovou stratou. S cieľom vylepšenia výsledkov hospodárenia preto odpredala dlhodobý majetok vo svojom vlastníctve, čím dosiahla v roku 2022 a 2024 zisk. Predaje vlastného dlhodobého majetku ale predstavujú riziko znižovania aktív spoločnosti a nepriamo aj zníženie čistého imania spoločnosti.
- Spoločnosť bola finančne stabilná z pohľadu zadlženosti a likvidity, avšak jej problémom bolo dosahovanie zisku a zhoršujúce sa riadenie pohľadávok a záväzkov. Finančná stabilita spoločnosti bola dosiahnutá zvyšovaním jej základného imania zo strany jediného akcionára.
- LOTN, a. s. vzhľadom na svoje špecifické postavenie má v budúcnosti veľkú perspektívu byť finančne zdravou spoločnosťou a to najmä v súvislosti s jej novými prioritami v rámci opráv stíhacích lietadiel a vrtulníkov novej generácie, spolupráce pri výrobe dronov a 3D radarov. To ale vyžaduje posilniť zodpovednosť jej jediného akcionára za jej činnosť v dlhodobom horizonte.
- Spoločnosť dlhodobo rozvíja systém vzdelávania zamestnancov a vytvára podmienky na ich lepšie odmeňovanie. Plánovaním rastu osobných nákladov zamestnancov a zvyšovaním ich kvalifikácie vytvára predpoklady pre svoju pripravenosť na realizáciu opráv novej leteckej techniky, ktorá je v súčasnej dobe zavádzaná v Ozbrojených silách SR.

Čo odporúčame

NKÚ SR odporúča Výboru NR SR pre hospodárske záležitosti, aby zaviazal jediného akcionára lepšie definovať strategické ciele LOTN, a. s. a zároveň zahrnúť spôsobilosti LOTN, a. s. do dlhodobých modernizačných programov Ozbrojených síl SR.

VÝKON KONTROLNEJ AKCIE

Účel kontrolnej akcie

Účelom kontroly bolo preveriť hospodárenie LOTN, a. s., v nadväznosti na strategické ciele akcionára. Kontrolou zistené nedostatky budú slúžiť ako dôležitá spätná väzba pre štát ako hlavného akcionára, či akciová spoločnosť využíva svoje zdroje podľa princípov hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a na dosahovanie stanovených cieľov z dlhodobého hľadiska.

Predmetom kontroly bolo preveriť činnosť akciovej spoločnosti a jej manažérske rozhodnutia, hospodárenie, vnútorný kontrolný systém, výkon zakladateľských a akcionárskych práv a systém riadenia a kontroly akciovej spoločnosti.

Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu s prvkami výkonnosti, kde výkonnostné kritériá zahŕňajú plnenie obchodných plánov podľa merateľných ukazovateľov, riadne plnenie záväzkov a investícií, kvalifikované rozhodovanie v kľúčových otázkach, súlad s cieľmi spoločnosti a právnymi predpismi, ako aj efektívnu komunikáciu a reporting.

Rámec kontrolnej akcie

Pre dosiahnutie požadovaného výsledku kontroly bola použitá metóda preskúmania dokladov a dokumentov, analýzy, písomné stanoviská k predmetu kontroly a rozhovory s vecne príslušnými zamestnancami kontrolovaného subjektu. Výber kontrolovaných údajov pri detailnej kontrole bol vykonaný neštatistickou metódou výberu vzorky predaného a vyradeného majetku na základe odborného úsudku kontrolórov po zvážení rizikovosti a hodnoty jednotlivých položiek. Hodnotiacimi kritériami boli relevantné časti legislatívy SR, vrátane súvisiacich právnych predpisov týkajúcich sa jednotlivých oblastí predmetu kontroly, platných v konkrétnom kontrolovanom období. Ďalšími hodnotiacimi kritériami boli interné predpisy a strategické dokumenty kontrolovaných subjektov.

Výsledky kontrolnej akcie

Riadenie a strategické rozhodnutia

Predstavenstvo ako štatutárny orgán spoločnosti, ktorý riadi činnosť spoločnosti a koná v jej mene postupovalo v súlade s obchodným zákonníkom, mimo prípadu, keď oneskorene predkladalo podnikateľské plány na schválenie jedinému akcionárovi. Ďalšími nedostatkami v jeho činnosti boli nedodržanie odmeňovacieho poriadku v roku 2023 a nesúlad stanov s právnou realitou pri uzatváraní pracovných zmlúv podľa zákonníka práce s fyzickými osobami, ktoré zároveň vykonávali funkcie členov predstavenstva.

Predstavenstvo pravidelne prerokúvalo informácie o stave hospodárenia spoločnosti, podnikateľský plán, výročné správy, účtovné závierky a návrhy na rozdelenie zisku, resp. vyrovnanie straty. Každý mesiac taktiež predkladalo MO SR, ako jedinému akcionárovi, podrobný prehľad použitia finančných prostriedkov spoločnosti za daný mesiac.

Pôsobnosť valného zhromaždenia v LOTN, a. s. vykonávalo MO SR v súlade s obchodným zákonníkom. Rozhodnutia jediného akcionára pri vykonávaní pôsobnosti valného zhromaždenia mali písomnú formu, boli podpísané a boli doručené predstavenstvu a dozornej rade v súlade s obchodným zákonníkom. Jediný akcionár vydal v roku 2022 celkom 19 rozhodnutí, v roku 2023 celkom 22 rozhodnutí a v roku 2024 celkom 29 rozhodnutí, ktoré boli v súlade s obchodným zákonníkom doručené predstavenstvu a dozornej rade. NKÚ SR neboli počas kontroly, zo strany jediného akcionára, predložené strategické ciele, ktoré by súviseli s činnosťou LOTN, a. s. Z tohto dôvodu nebolo možné v plnej miere naplniť účel kontroly - t. j. či spoločnosť hospodári v súlade so strategickými cieľmi, ktoré by mal stanovovať jej jediný akcionár.

Nedostatkom výkonu akcionárskych práv bolo, že jediný akcionár nezabezpečil riadne obsadenie funkcie člena dozornej rady, nakoľko po uplynutí funkčného obdobia absentuje akýkoľvek konštituovaný akt akcionára o jeho opätovnom zvolení do funkcie. Napriek tomu tento člen v dozornej rade vykonával túto funkciu, čo bolo v rozpore s ustanoveniami obchodného zákonníka a stanovami. Ak kontrolný orgán nie je riadne ustanovený, nie je splnený predpoklad na riadenie majetkovej účasti štátu so starostlivosťou riadneho hospodára. Navyše, kontrola výkonu akcionárskych práv zahŕňa aj preskúmanie, či orgány spoločnosti boli riadne a včas obsadené, pretože práve tým sa zabezpečuje, aby procesné a dohliadacie funkcie fungovali tak, ako to vyžaduje korporačné právo a povaha

zvereného majetku.

Pri výkone akcionárskych práv akcionár nekonal v súlade s Uznesením vlády SR č. 159/2011, keďže nezverejnil v rokoch 2022, 2023 a 2024 na svojom webovom sídle: vzor manažérskej zmluvy, profesijné životopisy zástupcov štátu v orgánoch spoločnosti a presné merateľné kritériá, ktorých plnenie je podmienkou na vyplatenie variabilnej zložky odmeny zástupcov štátu v spoločnosti, vrátane navrhovanej výšky odmeny v prípade ich plnenia, vyhodnotenie plnenia kritérií za predchádzajúci rok a navrhovanú aj schválenú výšku odmeny. Uznesenia vlády SR o zverejňovaní životopisov či zmlúv nie sú samoúčelné, pretože majú priamy vzťah k hospodárnosti, lebo umožňujú verejnú kontrolu kvality riadenia štátnych podnikov. Transparentnosť je tak základným predpokladom hospodárneho fungovania štátnej správy, pretože umožňuje verejnú kontrolu a znižuje riziko neefektívnych rozhodnutí.

Podnikateľské plánovanie a jeho realizácia v praxi

Svoju činnosť realizuje LOTN, a. s. každoročne prostredníctvom podnikateľských plánov. Hlavnou časťou obchodného plánu pri tvorbe podnikateľského plánu na kalendárny rok je údržba leteckej a pozemnej techniky, pri ktorej je potrebné napláňovať časové horizonty ukončovania opráv jednotlivých sortimentov, prípadne ich etáp.

V kontrolovanom období boli podnikateľské plány predstavenstvom predkladané jedinému akcionárovi oneskorene a akcionárom boli schválené až v auguste príslušného roka, čo znamenalo, že akcionár schválil už skutočné výkony spoločnosti za osem mesiacov roka.

V podnikateľských plánoch LOTN, a. s. na jednotlivé roky 2020–2024 boli vždy stanovené prioritné podnikateľské oblasti a využitie výrobných a pracovných kapacít podľa konkrétnych aktivít a odberateľov. Podnikateľské plány boli zo strany vedenia spoločnosti priebežne preverované a vyhodnocované v nadväznosti na ciele definované v obchodných plánoch spoločnosti prostredníctvom pravidelného monitorovania kľúčových ukazovateľov a mechanizmov zavedených v rámci internej činnosti spoločnosti.

Hodnotenie prebiehalo zvyčajne na týždennej báze na poradách vedenia, pričom boli analyzované odchýlky medzi plánovanými a skutočnými výsledkami v oblastiach realizovaných zákaziek. Na základe zistení z týchto hodnotení boli v prípade identifikácie významných odchýlok alebo rizík prijímané adekvátne nápravné opatrenia. Tieto zahŕňali najmä úpravu obchodných stratégií jednotlivých prípadov, optimalizáciu úkonov na výrobných zákazkách, nákladových položiek, ako aj posilnenie riadiacich a kontrolných procesov. V prípade potreby boli realizované aj zmeny s cieľom zvýšiť efektivitu a zabezpečiť plnenie stanovených cieľov.

Tvorba podnikateľských plánov v kontrolovanom období bola ovplyvnená konfliktom na Ukrajine. Uložené sankcie znemožnili dodávku náhradných dielov pôvodom z Ruskej federácie, čo malo za následok odloženie resp. odstúpenie od kontraktov, ktoré už mala LOTN, a. s. dohodnuté. V dôsledku toho sa podstatným spôsobom zmenila skladba opráv leteckej techniky. Opravy ruskej techniky, ktorú tvorila hlavne oprava vrtuľníkov Mi-17 nahradila oprava podzvukových cvičných lietadiel L-39. Na hospodárske výsledky LOTN, a. s. mali vplyv aj zvyšujúce sa ceny materiálov a kooperácií vstupujúcich do zákaziek a taktiež ceny elektrickej energie, ktoré sú nakupované podľa spotových cien na trhu na mesačnej báze.

LOTN, a. s. nedosiahla plánované tržby stanovené v podnikateľských plánoch v žiadnom roku kontrolovaného obdobia.

Tabuľka 1 - Porovnanie plánovaných a skutočných tržieb (v eur)

Rok	Plánované tržby	Skutočné tržby	Plnenie v %
2022	33 496 288	22 062 529	66 %
2023	47 229 429	26 349 192	56 %
2024	51 224 482	34 516 061	67 %

Zdroj: Účtovné závierky LOTN, a. s. za roky 2020–2024, vlastné spracovanie

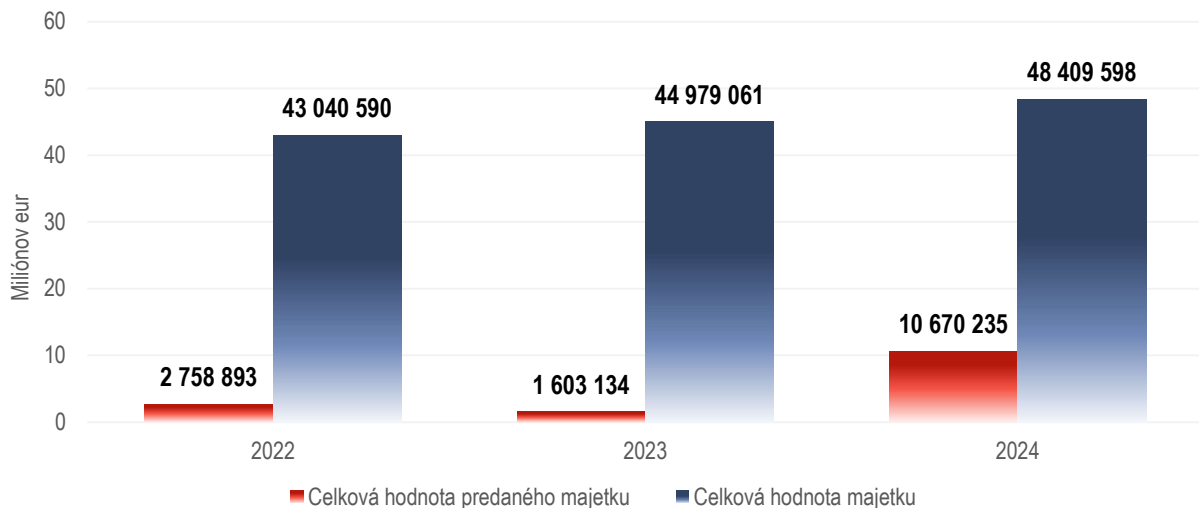
Správa a využívanie dlhodobého majetku

LOTN, a. s. vlastní rozsiahly majetok, ktorý získala pri svojom vzniku v roku 2006 transformáciou zo štátneho podniku a zlúčením v roku 2009 so Slovenským leteckým inštitútom, a. s., Košice a v roku 2014 s Vojenským opravárenským podnikom Trenčín, a. s. a s Vojenským opravárenským podnikom Nováky, a. s. Týmto zlúčením spoločnosť nadobudla majetok v Trenčíne, pri Novákoch a v Banskej Bystrici, ktorý je dlhodobo prenajatý spoločnosťami MSM LAND SYSTEMS, s. r. o., Trenčín a VÝVOJ Martin, a. s., Martin.

Štruktúra dlhodobého hmotného majetku pozostávala z veľkej väčšiny zo stavieb a pozemkov, samostatných hnutelných vecí a súborov hnutelných vecí a obstarávaného dlhodobého hmotného majetku. Dlhodobý nehmotný majetok pozostával prevažne zo softwaru, oceníteľných práv a ostatného dlhodobého majetku.

Spoločnosť v roku 2022 predala majetok celkom za 2 758 893 eur, hodnota predaných nehnuteľností bola 2 481 768 eur, čo tvorilo 89,96 % z tržieb za predaný majetok. V roku 2023 bol predaný majetok celkom za 1 603 134 eur, hodnota predaných nehnuteľností bola 1 440 160 eur, čo tvorilo 89,83 % z tržieb za predaný majetok. V roku 2024 bol predaný majetok celkom za 10 670 234 eur, hodnota predaných nehnuteľností bola 8 114 402 eur, čo tvorilo 76,05 % z tržieb za predaný majetok.

Graf 1 - Hodnota predaného majetku v pomere k celkovej hodnote majetku



Zdroj: LOTN, a. s., vlastné spracovanie NKÚ SR

Tržby z predaného majetku podstatne ovplyvnili výsledok hospodárenia spoločnosti. Kladné výsledky hospodárenia spoločnosti v roku 2022 a 2024 boli dosiahnuté najmä predajom majetku vo vlastníctve LOTN, a. s. a nie podnikateľskou činnosťou, za účelom ktorej bola spoločnosť založená. Predaje vlastného majetku predstavujú riziko znižovania aktív spoločnosti a nepriamo aj zníženie čistého imania spoločnosti.

Štruktúra výnosov a ich vývoj

Najväčší podiel na celkových výnosoch mali tržby z predaja služieb, s výnimkou roku 2023, kedy boli najvyššie tržby z predaja vlastných výrobkov. V rokoch 2020, 2021, 2022 a 2024 tvorili podstatnú časť celkových výnosov. V roku 2024 dosahovali tržby z predaja služieb stále najvyšší podiel ale došlo k výraznému poklesu v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi. Najmä v porovnaní s rokom 2022, kedy tržby z predaja služieb dosiahli sumu 17 678 847 eur, došlo v roku 2024 k zníženiu na sumu 9 170 260 eur, t. j. približne na úroveň 50 %. Objektívnym dôvodom nepriaznivého hospodárenia bol najmä vplyv pandémie ale predovšetkým dôsledok sankcií na náhradné diely z Ruskej federácie, ktoré predtým tvorili podstatnú časť materiálu pri oprave leteckej techniky.

Tabuľka 2 - Štruktúra výnosov za obdobie 2020-2024 (v eur)

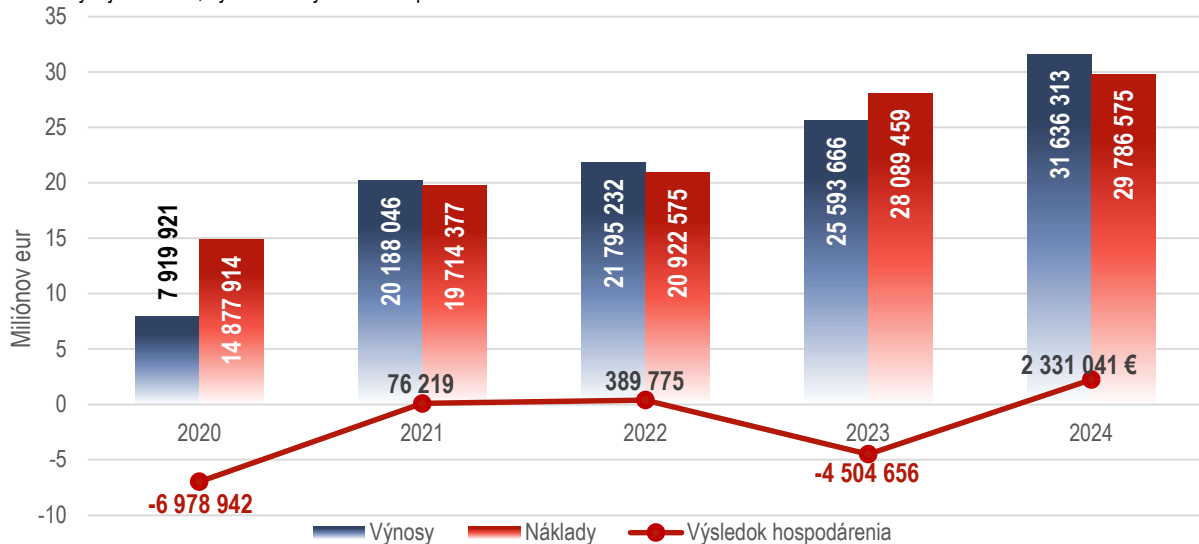
	2020	2021	2022	2023	2024
Výnosy spolu	7 919 921	20 188 046	21 795 232	25 593 666	31 636 313
Tržby z predaja tovaru	1 107 841	812 164	417	196 727	6 814 021
Tržby z predaja vlastných výrobkov	207 216	20 752	1 618 668	13 813 418	7 527 732
Tržby z predaja služieb	9 568 699	13 296 543	17 678 847	10 670 301	9 170 260
Zmeny stavu zásob (+/-)	- 3 574 036	4 577 150	- 964 844	- 1 312 239	- 3 016 102
Aktivácia	576 308	465 072	638 218	482 853	327 488
Tržby z predaja DNM, DHM	14 386	996 549	2 764 597	1 668 746	11 004 048
Ostatné hospodárske výnosy	19 426	19 622	59 274	24 614	208 978
Výnosové úroky	81	194	55	49 246	599 888
Ostatné finančné výnosy	-	-	-	-	-

Zdroj: Účtovné závierky LOTN, a. s. za roky 2020-2024, vlastné spracovanie

Výsledok hospodárenia a hlavné vplyvy

Rok 2020 mal výrazne negatívny výsledok hospodárenia na úrovni – 6,98 mil. eur, spôsobený výrazne prevyšujúcimi nákladmi nad výnosmi. V roku 2021 však nastal zásadný obrat, keď vďaka takmer trojnásobnému nárastu výnosov oproti roku 2020 spoločnosť dosiahla kladný výsledok hospodárenia vo výške 76 tis. eur. Pozitívny trend pokračoval aj v roku 2022, kedy sa výnosy ešte zvýšili a pri relatívne stabilnom náraste nákladov vzrástol výsledok hospodárenia na 389 tis. eur.

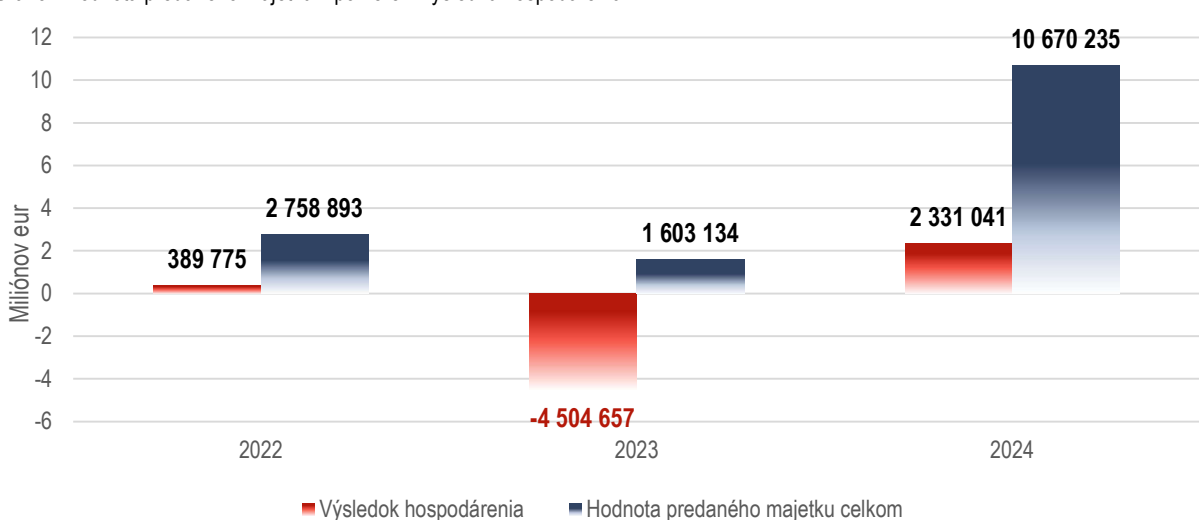
Graf 2 - Vývoj nákladov, výnosov a výsledku hospodárenia za obdobie 2020-2024



Zdroj: Účtovné závierky LOTN, a. s. za roky 2020-2024, vlastné spracovanie

Výsledok hospodárenia v roku 2023 sa opäť zhoršil. Hoci výnosy pokračovali v raste a dosiahli dovtedy najvyššiu úroveň 25,6 mil. eur, náklady rástli ešte rýchlejšie a prekročili 28 mil. eur. To spôsobilo spoločnosti stratu vo výške - 4,5 mil. eur. V roku 2024 sa finančná situácia výrazne stabilizovala. Vďaka silnému rastu výnosov na 31,6 mil. eur, ktorý prevýšil tempo rastu nákladov, sa výsledok hospodárenia opäť dostal do kladných čísel a dosiahol 2,23 mil. eur, čo bol najlepší výsledok celého sledovaného obdobia. Hlavnou príčinou tohto výsledku však bol predaj dlhodobého majetku vo vlastníctve spoločnosti.

Graf 3 - Hodnota predaného majetku v pomere k výsledku hospodárenia



Zdroj: LOTN, a. s., vlastné spracovanie NKÚ SR

Finančná analýza a hodnotenie finančného zdravia

Finančná analýza podniku za obdobie rokov 2020 až 2024 poukazuje na rozdielny vývoj výkonnosti pri konzervatívnej kapitálovej štruktúre. Okamžitá likvidita sa vo väčšine období pohybovala nad odporúčaným intervalom, čo signalizuje nadmerné viazanie hotovosti a potenciálne neefektívne využívanie peňažných prostriedkov. Bežná likvidita bola optimálna najmä v rokoch 2021 a 2022, pričom v roku 2023 došlo k jej poklesu pod odporúčanú úroveň, čo mohlo krátkodobo zvýšiť riziko likvidity. V roku 2024 sa však stúpila nad odporúčanú úroveň. Celková likvidita bola počas celého obdobia na relatívne bezpečnej úrovni, hoci vo viacerých rokoch sa mierne odklášala od odporúčaných hodnôt, čo naznačuje konzervatívne riadenie obežných aktív.

Tabuľka 3 – Finančná analýza za obdobie 2020-2024

Ukazovateľ		2020	2021	2022	2023	2024	Odporúčané hodnoty
Likvidita 1.stupňa (okamžitá likvidita)	koef.	1,67	1,04	0,87	0,29	1,30	odporúčaná hodnota je v intervale 0,2 - 0,6
Likvidita 2.stupňa (bežná likvidita)	koef.	1,95	1,29	1,07	0,88	2,04	odporúčaná hodnota je v intervale 1,0 - 1,5
Likvidita 3.stupňa (celková likvidita)	koef.	3,26	2,79	2,59	1,80	2,52	odporúčaná hodnota je v intervale 1,6 - 2,5
Čistý pracovný kapitál	eur	9 166 053	12 524 316	15 299 433	8 904 990	22 947 322	hodnota menej ako 0 eur je kritická
Rentabilita aktív (ROA)	%	- 11,70	0,12	0,56	- 6,68	2,61	vyššia hodnota znamená, že spoločnosť je efektívnejšia a produktívnejšia pri využívaní aktív k tvorbe zisku
Rentabilita vlastného imania (ROE)	%	- 12,88	0,14	0,66	- 8,31	3,50	hodnota ukazovateľa by mala byť aspoň na úrovni bežnej úrokovej miery
Rentabilita tržieb (ROS)	%	- 64,12	0,54	2,02	- 18,25	9,91	odporúčaná hodnota je okolo 2%
Doba splatnosti krátkodobých záväzkov z obchodného styku	dní	70,52	138,76	233,43	165,80	287,25	dlhá doba splatnosti záväzkov z obchodného styku spravidla signalizuje problémy v likvidite
Doba splatnosti krátkodobých pohľadávok z obchodného styku (DSO)	dní	38,07	44,21	34,95	97,25	160,48	dlhá doba inkasa pohľadávok môže odrážať dlhé splatnosti pohľadávok, avšak spravidla vyjadruje problematické portfólio odberateľov so zlou platobnou morálkou či vysoký podiel nedobytných pohľadávok
Celková zadlženosť	%	9,19	15,82	15,55	19,62	25,50	za kritickú hodnotu sa všeobecne považuje hodnota 70 %, resp. podiel cudzieho kapitálu na celkovom kapitále by nemal presiahnuť 2/3
Úverová zadlženosť	%	3,48	3,58	0,56	1,53	0,00	nemala by presahovať viac ako 50 %
Koeficient samofinancovania	%	90,81	84,18	84,45	80,38	74,50	čím vyššia hodnota ukazovateľa, tým vyšší podiel vlastného kapitálu a tým menšie riziko, že v prípade likvidácie podniku bude vyplatená iba časť veriteľov
Finančná páka	koef.	1,10	1,19	1,18	1,24	1,34	odporúčaná hodnota je 3, tzn. podiel vlastného a cudzieho kapitálu 1:3
Podkapitalizovanie	koef.	1,17	1,21	1,32	1,15	1,30	odporúčaná hodnota je nad 1
Úrokové krytie	koef.	- 72,35	1,61	4,80	- 62,76	73,14	optimálna hodnota je okolo úrovne 8
EBIT	eur	- 6 883 780	200 524	188 140	- 5 118 656	2 000 204	čím vyšší tým lepšie
EBITDA	eur	- 5 470 770	1 241 844	- 1 011 617	- 4 835 002	- 6 030 695	čím vyšší tým lepšie
Podiel EBITDA na čistom obrate	%	- 0,50	0,09	- 0,05	- 0,20	- 0,26	nad 10 % je však považovaná vo všeobecnosti za dobrú

Zdroj: Interné dokumenty LOTN, a. s. za roky 2020-2024

Finančná analýza podniku za obdobie rokov 2020 až 2024 poukazuje na rozdielny vývoj výkonnosti pri konzervatívnej kapitálovej štruktúre. Okamžitá likvidita sa vo väčšine období pohybovala nad odporúčaným intervalom, čo signalizuje nadmerné viazanie hotovosti a potenciálne neefektívne využívanie peňažných prostriedkov. Bežná likvidita bola optimálna najmä v rokoch 2021 a 2022, pričom v roku 2023 došlo k jej poklesu pod odporúčanú úroveň, čo mohlo krátkodobo zvýšiť riziko likvidity. V roku 2024 sa však stúpila nad odporúčanú úroveň.

úroveň. Celková likvidita bola počas celého obdobia na relatívne bezpečnej úrovni, hoci vo viacerých rokoch sa mierne odklášala od odporúčaných hodnôt, čo naznačuje konzervatívne riadenie obežných aktív.

Ziskovosť spoločnosti vykazovala výraznú volatilitu. Ukazovatele ROA a ROE boli v roku 2020 a 2023 záporné, čo znamená, že spoločnosť v týchto rokoch nedokázala efektívne zhodnocovať svoj majetok ani vlastný kapitál. V rokoch 2021 a 2022 sa situácia dočasne stabilizovala, pričom najvýraznejšie zlepšenie nastalo v roku 2024, keď mala spoločnosť kladný výsledok hospodárenia. Podobný priebeh mal aj ukazovateľ rentability tržieb ROS. Ten bol v roku 2022 na úrovni odporúčanej hodnoty a v roku 2024 ju výrazne prekročil. Na druhej strane roky 2020 a 2023 boli charakteristické vysokou stratovosťou, čo potvrdzuje nestabilný vývoj výkonnosti.

V oblasti riadenia pracovného kapitálu sa objavili významnejšie riziká. Doba splatnosti záväzkov z obchodného styku má dlhodobý rastúci trend a v roku 2024 dosiahla veľmi vysokú úroveň. Ešte výraznejšie zhoršenie je viditeľné pri dobe inkasa pohľadávok, ktorá sa od roku 2023 prudko predĺžila a v roku 2024 dosiahla veľmi vysokú hodnotu. Tento vývoj predstavuje zvýšené riziko viazania finančných prostriedkov v pohľadávkach a potenciálne aj riziko ich nedobytnosti.

Z pohľadu zadlženosti bola spoločnosť v bezpečnej pozícii. Celková zadlženosť sa počas celého obdobia pohybovala hlboko pod odporúčanou hranicou a hoci mierne rástla, stále ostáva na nízkej úrovni. Úverová zadlženosť bola minimálna až nulová, čo potvrdzuje nízku mieru finančného rizika. Koefficient samofinancovania síce postupne klesal, ale aj v roku 2024 bol na vysokej úrovni, čo znamená, že podnik je financovaný prevažne vlastným kapitálom. Finančná páka sa pohybuje výrazne pod odporúčanou hodnotou, čo poukazuje na veľmi konzervatívne využívanie cudzieho kapitálu a potenciálne nevyužitý efekt finančnej páky.

Schopnosť spoločnosti kryť úrokové náklady bola nestabilná. V stratových rokoch bola kritická, zatiaľ čo v roku 2024 došlo k výraznému zvýšeniu. Vývoj prevádzkových ukazovateľov EBIT a EBITDA potvrdzuje vysokú volatilitu hospodárskeho výsledku. Hoci rok 2024 priniesol výrazné zlepšenie, podiel EBITDA na tržbách zostával počas celého obdobia hlboko pod všeobecne odporúčanou úrovňou.

Spoločnosť bola finančne stabilná z pohľadu zadlženosti a likvidity, avšak jej problémom bolo dosahovanie zisku a zhoršujúce sa riadenie pohľadávok a záväzkov. K tejto finančnej stabilite výrazne prispel jediný akcionár, ktorý navýšil základné imanie spoločnosti v roku 2022 o 3 mil. eur a v roku 2023 o 10 mil. eur. na celkovú hodnotu 77 337 531 eur. V roku 2024 mala spoločnosť 259 zamestnancov a celkové tržby v sume 34 516 061 eur.

Kladné hospodárske výsledky za rok 2024 predstavovali pozitívny obrat vo výkonnosti, no na potvrdenie dlhodobého priaznivého trendu bude potrebné sledovať, či sa spoločnosti podarí udržať ziskovosť a zlepšiť efektívnosť riadenia pracovného kapitálu aj v nasledujúcich obdobiach.

Vývoj osobných nákladov a zamestnanosti

Cieľom spoločnosti je nielen stabilizácia odborníkov v letectve, ktorých je málo, ale tiež zatriaktivnenie zamestnania v spoločnosti pre mladých zamestnancov. Najväčší počet zamestnancov tvoria technici údržby. Spoločnosť podporuje vykonávanie školení a kurzov a to najmä v súvislosti so zavádzaním nových druhov techniky v Ozbrojených silách SR. Problémom v riadení ľudských zdrojov je veková štruktúra zamestnancov, kde takmer 60 % zamestnancov je nad 50 rokov. To znamená veľkú výzvu v rámci školení v zručnostiach a jazykovej príprave pri opravách leteckej techniky pôvodom z USA. Z tohto dôvodu spoločnosť podporuje rast osobných nákladov.

Celkové osobné náklady rástli v každom roku kontrolovaného obdobia, z počiatočných 4,55 mil. eur v roku 2020 na 5,66 mil. eur v roku 2024. Za 5 rokov ide o nárast viac ako 1,1 mil. eur, čo je približne 24 % nárast.

Priemerný počet zamestnancov klesol z 325 v roku 2020 na 258 v roku 2024, čo je pokles o 67 osôb, približne 21 %. Celkové osobné náklady aj napriek znižujúcemu sa počtu zamestnancov každoročne stúpali.

LOTN, a. s. za obdobie rokov 2020 až 2024 výrazne zvýšili priemernú ročnú mzdu. Priemerná ročná hrubá mzda v roku 2020 bola 9 656 eur, v roku 2024 dosiahla hodnotu 16 613 eur, čo predstavuje nárast 72 % za 5 rokov. Najvýraznejší rast nastal medzi rokmi 2021 a 2022 (+ 13 %) a medzi rokmi 2023 a 2024 (+ 15 %). Priemerné osobné náklady na zamestnanca (vrátane odvodov) narástli z 13 995 eur v roku 2020 na 21 924 eur v roku 2024, čo predstavuje celkový nárast 56,7 %.

V roku 2020 predstavovali odvody 2,21 mil. eur, do roku 2024 rástli na 2,59 mil. eur. Najvyššie odvody boli v roku 2022, a to 2,70 mil. eur.

Neprítomnosti a náhrady pri dlhodobých práceneschopnostiach boli veľmi vysoké, v roku 2020 to bolo 1,24 mil. eur, no v ďalších rokoch klesli na 0,61 až 0,82 mil. eur. Od roku 2021 až po rok 2024 sa množstvo finančných prostriedkov vyplácaných za neprítomnosti a náhrady stabilizovali na približne rovnakej úrovni.

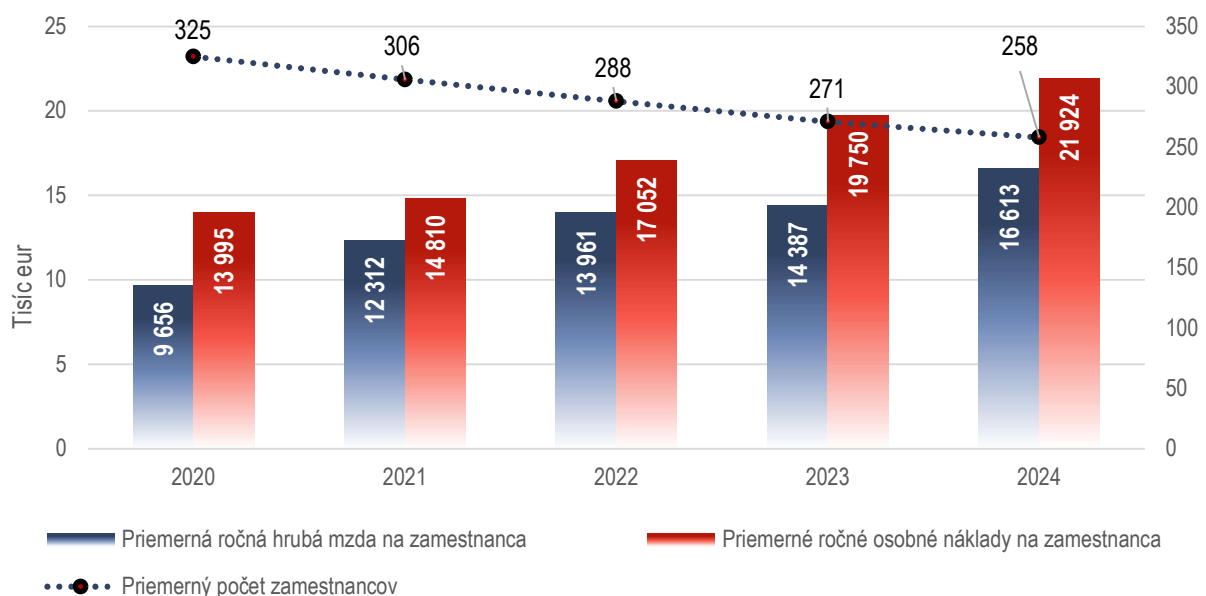
Tabuľka 4 - Rast osobných nákladov v rokoch 2020 – 2024 (v eur)

Rok	2020	2021	2022	2023	2024
Celkové osobné náklady	4 547 436,35	4 530 613,51	4 914 805,06	5 342 816,34	5 661 841,83
Výplaty spolu	3 388 567,18	3 292 364,19	3 486 240,62	3 709 547,70	3 943 703,39
Čistá mzda	3 459 064,97	3 442 589,42	3 737 011,94	3 764 949,47	3 974 447,03
Priemerný počet zamestnancov	325	306	288	271	258
Priemerná ročná hrubá mzda na zamestnanca	9 655,72	12 311,62	13 960,73	14 386,53	16 613,05
Priemerné ročné osobné náklady na zamestnanca	13 994,71	14 809,55	17 052,05	19 749,69	21 923,58
Odvody spolu	2 206 303,59	2 216 743,65	2 696 003,59	2 407 256,02	2 592 935,50
Neprítomnosti a náhrady	1 238 433,39	611 201,99	702 875,91	819 565,16	771 795,65

Zdroj: LOTN, a. s., vlastné spracovanie NKÚ SR

Celkové osobné náklady LOTN, a. s. v období rokov 2020 až 2024 rástli tempom 5 % až 9 % ročne, pričom za rastom stojí predovšetkým zvyšovanie priemernej mzdy. V spoločnosti po roku 2020 došlo k stabilizácii neprítomnosti a náhrad, čím sa zlepšuje predvídateľnosť rozpočtu na osobné náklady a znižujú sa neproduktívne výdavky. Ďalším pozitívnym aspektom analýzy osobných nákladov je, že rast osobných nákladov bol v kontrolovanom období relatívne mierny oproti rastu miezd. Kým celkové osobné náklady rástli tempom približne 5,6 % ročne, priemerná hrubá ročná mzda rástla približne o 14,5 % ročne. To naznačuje, že LOTN, a. s. dokázala tlmiť vplyv mzdových valorizácií na celkový rozpočet na výplaty. Časť tohto vplyvu vykompenzovali nižšie počty zamestnancov a stabilizované neprítomnosti. LOTN, a. s. okrem iného znížila počet zamestnancov o 21 %, ale bez rastu celkových nákladov. Celkové osobné náklady stúpili z dôvodu vyššej priemernej kvalifikácie zamestnancov a zlepšeníach v efektívitve a produktivite vďaka dlhodobému systému vzdelávania a podpory profesionálneho rastu.

Graf 4 - Porovnanie rastu hrubej mzdy a osobných nákladov s počtom zamestnancov



Zdroj: LOTN, a. s., vlastné spracovanie NKÚ SR

Za možné rizikové oblasti do budúcnosti je možné považovať na základe analýzy osobných nákladov veľmi dynamický rast miezd, ktorý je výrazne rýchlejší ako rast celkových osobných nákladov. Ak tento rast nebude krytý produktivitou, resp. maržou, môže v budúcnosti nastať tlak na ziskovosť a disponibilné finančné prostriedky. Klesajúci počet zamestnancov pri rýchlom raste mzdy zvyšuje priemernú cenu práce. Ak sa zároveň nezvýši výstup za jednotlivých zamestnancov na trvalo pracovný pomer, jednotkové náklady budú rásť, čo môže spôsobiť zníženie konkurencieschopnosti LOTN, a. s.

Pravidlá odmeňovania orgánov spoločnosti

Spoločnosť LOTN, a. s. splnila zákonnú povinnosť stanovenú obchodným zákonníkom, podľa ktorého valné zhromaždenie schvaľuje pravidlá odmeňovania členov orgánov spoločnosti. Interný dokument „Zásady odmeňovania členov predstavenstva a dozornej rady spoločnosti LOTN, a. s.“ vychádzal z uznesenia vlády SR č. 159/2011, ktoré stanovuje spôsob riadenia, výberu a odmeňovania zástupcov štátu. Štruktúra odmeňovania bola v súlade s týmto materiálom – dozornej rade patrila dvojzložková a predstavenstvu trojzložková odmena, pričom ich pravidelný mesačný príjem bol viazaný na hospodársky výsledok spoločnosti.

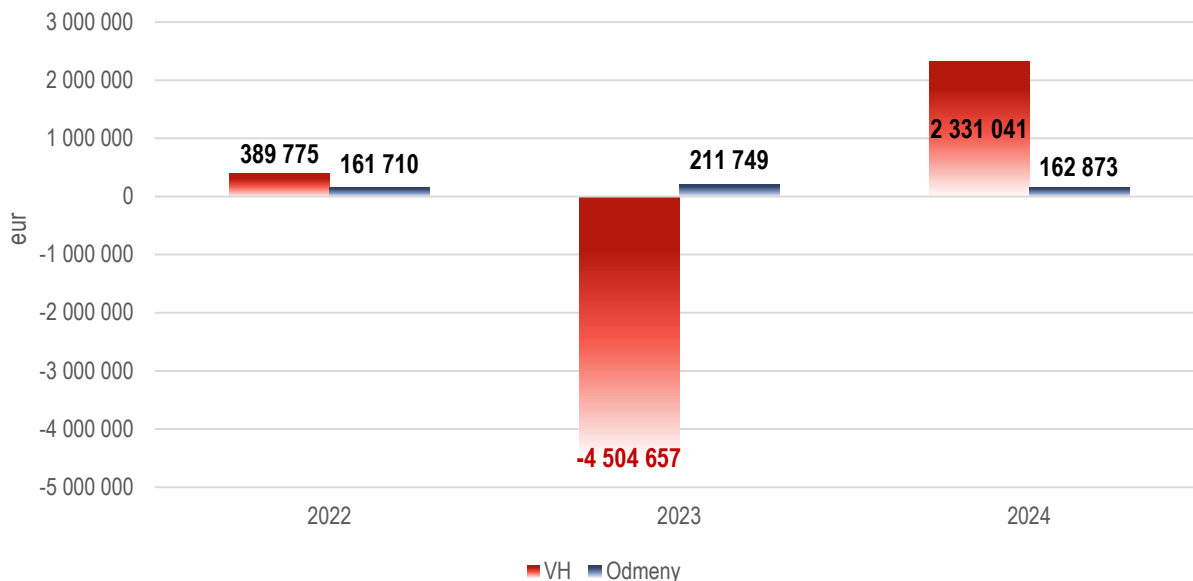
Predstavenstvo nepredložilo jedinému akcionárovi na schválenie návrh kritérií na priznanie variabilnej zložky odmien členov predstavenstva, dozornej rady a generálneho riaditeľa podľa čl. 10 ods. 1 písm. h) bod 7) stanov. Akcionár preto nemohol postupovať podľa uznesenia vlády, ktoré vyžaduje každoročné zverejnenie merateľných kritérií a návrhov odmien do 1 mesiaca po schválení podnikateľského plánu. Akcionár schvaľoval podnikateľské plány až v auguste príslušného roka, čoho dôsledkom bolo, že kritériá sa stanovovali len orientačne a prevažne na základe očakávaného pozitívneho výsledku hospodárenia. Takýto postup znižoval transparentnosť a objektivitu, pričom Uznesenie vlády SR č. 159/2011 neumožňuje výnimku ani pri predpokladanom negatívnom výsledku.

Systém odmeňovania vedenia a zamestnancov

Odmeňovanie vedenia aj zamestnancov bolo upravené v Odmeňovacom poriadku a malo dvojúrovňovú štruktúru a to pre mimotarifných a tarifných zamestnancov. Vedenie spoločnosti bolo odmeňované mzdou podľa individuálnych zmlúv s možnosťou prémie. Tie nemali nárokovateľný charakter a ich výška bola podmienená dosiahnutím zisku a tržieb. Chýbala však presná metodika hodnotenia, napríklad systém hodnotenia podľa kľúčových ekonomických ukazovateľov výkonnosti alebo jasná väzba na hospodársky výsledok, čo znižovalo transparentnosť. Tarifní zamestnanci boli odmeňovaní podľa tarifných tried a mohli získať aj osobné ohodnotenie, dochádzkovú prémie či mimoriadne a cieľové odmeny. Systém bol pri tejto skupine nastavený motivačne, keďže dodatočné odmeny boli viazané na dosiahnutie konkrétnych cieľov.

V roku 2022 dosiahla celková výška odmien manažmentu podniku 161 710 eur pri hospodárskom výsledku 389 775 eur, čo predstavuje hodnotu 41,5 %. V roku 2023 spoločnosť nedodržala Odmeňovací poriadok, pretože napriek strate vo výške - 4 504 657 eur si manažment vyplatil odmeny v sume 211 749 eur. Odmeňovací poriadok pritom podmieňuje vyplatenie odmien dosiahnutím zisku a tržieb. V roku 2024 suma odmien manažmentu predstavovala 162 873 eur čo bolo 7 % z výsledku hospodárenia 2 331 041 eur.

Graf 5 - Podiel výšky odmien manažmentu a výsledku hospodárenia



Zdroj: LOTN, a. s., vlastné spracovanie NKÚ SR

Investície a rozvojové aktivity

V rokoch 2022 až 2024 realizovala LOTN, a. s., rozsiahle investičné aktivity v rámci dlhodobého procesu modernizácie a obnovy majetku, ktoré boli financované výlučne z vlastných zdrojov. Investičná činnosť sa primárne sústredila na bezpečnosť, rekonštrukciu a technické zhodnotenie budov, obnovu letiskovej a prevádzkovej infraštruktúry, budovanie informačných technológií a energetických systémov a postupnú modernizáciu strojov a zariadení. Zámery investičnej činnosti boli v súlade s obchodným plánom spoločnosti, podľa ktorého mala spoločnosť strategicky investovať do bezpečnosti, modernizácie, šetrenia nákladov a efektivity. LOTN, a. s. však v rámci kontrolovaného obdobia nedokázala plniť plánovanú alokáciu finančných prostriedkov určených na investičné aktivity, ktorá bola najnižšia v roku 2022 (skutočne čerpaných len 21 % plánovaných finančných prostriedkov) a najvyššia v roku 2023 (67 % čerpanie plánu). Priemerne sa za všetky roky kontrolovaného obdobia skutočne vynaložilo 45 % plánovaných finančných prostriedkov na investície.

Tabuľka 5 - Plánované a reálne čerpanie finančných prostriedkov na investičné aktivity

Rok	Plánované (v eur)	Skutočne použité (v eur)	Plnenie
2022	1 060 000,00	218 794,55	20,64 %
2023	4 765 000,00	3 172 065,70	66,57 %
2024	3 303 000,00	1 546 751,78	46,83 %

Zdroj: LOTN, a. s., vlastné spracovanie NKÚ SR

Za rizikové oblasti považuje NKÚ SR obmedzenú schopnosť realizovať plánované investície, kapitál sa teda využíval neefektívne. Okrem iného nastali aj značné odchýlky v skutočnom objeme financií použitých na investičné aktivity, čo naznačovalo nedostatočné dlhodobé plánovanie. Tým, že boli finančné prostriedky na investície k dispozícii, ale neboli využité, sa znížila možnosť ich efektívneho a časového využitia.

Vnútorný kontrolný systém a systém riadenia kvality

Vnútorný kontrolný systém v LOTN, a. s. bol zabezpečovaný Odborom kontroly. Tento odbor v rámci svojej pôsobnosti vykonal v roku 2022 celkom 15 kontrol, v roku 2023 celkom 25 kontrol a v roku 2024 celkom 21 kontrol. Za kontrolované obdobie to bolo spolu 61 kontrol, zameraných na rôzne druhy činností organizácie napr. na organizáciu technologického procesu opráv leteckej techniky, riadenie dokumentácie, vstupnej kontroly, skladovania a prepravy materiálu, prevádzkových priestorov, nakupovanie a prácu s dodávateľmi, požiadavky na produkty a služby, práva organizácie, plánovanie a riadenie prevádzky, výrobu a poskytovanie služieb, ľudské zdroje, požiadavky na personál, odbornú prípravu a povolenia k práci, technologické ošetrenie leteckej techniky pri oprave, preberanie lietadlových celkov, údaje o údržbe a ďalšie. Na základe výsledkov kontrol boli prijaté nápravné opatrenia, ktoré boli príslušnými riadiacimi zamestnancami vyhodnocované.

Na stanovenie metód a postupov pre vykonávanie a dokumentovanie interných a externých auditov kvality má LOTN, a. s. vydanú internú organizačnú normu, ktorej cieľom je vytvoriť funkčný a efektívny systém vnútornej kontroly. S cieľom zabezpečenia kvality práce LOTN, a. s. zaviedla certifikovaný systém manažérstva kvality podľa ISO 9001 od roku 2002 a certifikovaný systém manažérstva kvality podľa Slovenských odborných štandardov - Požiadavky NATO na overovanie kvality pri návrhu, vývoji a výrobe (SOŠ AQAP 2110) od roku 2008.

Úsek riadenia kvality LOTN, a. s. zabezpečuje riadenie procesov systémov manažérstva kvality, manažmentu bezpečnosti organizácie, overovanie a monitorovanie kvalitatívnych charakteristík pri výkone opráv, projektovania a údržby lietadiel a lietadlovej techniky v súlade s platnou legislatívou.

LOTN, a. s. v kontrolovanom období v plánovaných intervaloch vykonávala interné audity, aby zistila, či systém manažérstva kvality zodpovedá plánovaným opatreniam a požiadavkám. Program auditov bol plánovaný s ohľadom na stav a dôležitosť procesov a auditovaných oblastí, ako aj výsledkov predchádzajúcich auditov. Vykonávané audity mali definované kritéria, predmet auditu, frekvenciu a metodiku. Manažment zodpovedný za auditovanú oblasť musel zaistiť, aby sa činnosti, ktoré majú odstrániť zistené nezhody a ich príčiny, realizovali bez zbytočného odkladu. Následné činnosti zahŕňali verifikáciu zrealizovaných činností a oznámenie výsledkov verifikácie.

Zodpovednosťou spoločnosti bolo, aby všetky požiadavky zmluvy, vrátane dodatkov NATO, boli zahrnuté do interných auditov. LOTN, a. s. informovala zástupcu pre štátne overovanie kvality a/alebo nadobúdateľa o nedostatkoch zistených počas interného auditu, ak to nebolo medzi zástupcom pre štátne overovanie kvality a/alebo nadobúdateľom dohodnuté inak. Kontrolu systému manažérstva kvality vykonával generálny riaditeľ a zároveň predseda predstavenstva LOTN, a. s.

Úsek riadenia kvality LOTN, a. s. vykonal počas roku 2022 na preverenie systému manažérstva kvality v spoločnosti 23 plánovaných interných auditov, v roku 2023 vykonal 23 a v roku 2024 spolu 20 auditov. Tieto audity boli vykonané podľa požiadaviek ISO 9001:2015, SOŠ AQAP 2110, SOŠ EMAR 145 a AR MAK 145.

V záznamoch z auditov neboli konštatované žiadne nedostatky, ktoré by mohli potenciálne ohroziť bezpečnosť alebo funkčnosť leteckej techniky v nadefinovanom systéme manažérstva kvality. Zistenia z auditov boli odporúčania, alebo mali charakter príležitostí na zlepšenie. V kontrolovanom období neboli pri interných auditoch zistené nezhody I. kategórie, ktoré by mohli byť podnetom k pozastaveniu údržby leteckej techniky.

Počas rokov 2022-2024 vykonali v spoločnosti viacero auditov externé certifikačné a odberateľské organizácie.

LOTN, a. s. vykonala v kontrolovanom období taktiež niekoľko auditov svojich dodávateľov, ktoré nepreukázali nedodržiavanie legislatívnych alebo zmluvných podmienok. V spoločnosti bol taktiež neustále vykonávaný aj dohľad zo strany Úradu pre obrannú štandardizáciu, kodifikáciu a štátne overenie kvality na techniku a objednávky zo strany MO SR. Zástupcovia pre štátne overenie kvality vykonávali dozor niekoľkokrát za týždeň.

Výkon dohľadu dozornej rady

Práva a povinnosti dozornej rady boli upravené v stanovách spoločnosti. Dozorná rada mala vydaný Rokovací poriadok, ktorý upresňoval jej činnosť, zvolávanie, rokovanie a rozhodovanie a spôsob vyhotovovania zápisníc.

Podľa obchodného zákonníka dozorná rada preskúmava účtovné závierky, ktoré je spoločnosť povinná vyhotovovať podľa osobitného predpisu a návrh na rozdelenie zisku alebo na úhradu strát a predkladá svoje vyjadrenie valnému zhromaždeniu. Túto skutočnosť overil NKÚ SR, pričom boli preverené všetky zápisnice z rokovaní dozornej rady za celé kontrolované obdobie.

Dozorná rada pri svojej činnosti a to najmä pri schvaľovaní podnikateľských plánov, riadnej účtovnej závierky, návrhu na rozdelenie zisku alebo úhrady straty, zásady použitia fondov, predaja a obstarania nehnuteľného a hnutelného majetku, prenájmu majetku a určenia audítora na overenie riadnej účtovnej závierky postupovala podľa obchodného zákonníka a svojich stanov.

Záver

Kontrola hospodárenia LOTN, a. s. v rokoch 2022-2024 ukázala, že spoločnosť sa dokázala relatívne dobre vysporiadať s viacerými negatívnymi dopadmi spojenými s vojnou na Ukrajine. Dnes zabezpečuje údržbu leteckej techniky v súlade so štandardami kvality a platnou legislatívou. Výsledkom je stabilný a funkčný systém riadenia kvality a auditov, financovanie investícií bez úverov a tiež posilnenie diverzifikácie odberateľov.

Stabilitu hospodárenia vedenie spoločnosti dosiahlo viacerými predajmi dlhodobého majetku a tiež navýšením základného imania zo strany akcionára. Takéto aktivity je potrebné považovať za mimoriadne a v budúcnosti je potrebné, aby sa spoločnosť sústredila na nové príležitosti opráv nových typov leteckej techniky a bezpilotných leteckých systémov - dronov, ktoré vznikajú v rámci stratégie posilňovania obranyschopnosti všetkých krajín NATO. Dôležitá je taktiež práca spoločnosti na projektoch modernizácie systémov protivzdušnej obrany a jej jedinečná pozícia v programe 3D radarov. V tejto snahe o zachovanie stability spoločnosti a posilnení konkurencieschopnosti je potrebné, aby jediný akcionár - ministerstvo obrany - venoval finančnej stabilite spoločnosti zvýšenú pozornosť.

Pre ďalší rozvoj tejto štátnej akciovej spoločnosti je nesmierne dôležité, aby sa jej jediný akcionár viac zaujímal o jej dlhodobú perspektívu a aby s jej činnosťou počítal v modernizačných programoch Ozbrojených síl SR. Jej zapojením sa zabezpečí udržanie životného cyklu techniky, transfer know-how a prepojenie Ozbrojených síl SR s priemyslom a aj so školstvom.

Reakcia kontrolovaného subjektu

Kontrolná skupina NKÚ SR vypracovala protokol o výsledku kontroly. Na kontrolovanom subjekte LOTN, a. s., boli identifikované štyri kontrolné zistenia. Kontrolovaný subjekt nevzniesol námietky proti pravdivosti, úplnosti a preukázateľnosti kontrolných zistení, namietať iba dve znenia textu v protokole o výsledku kontroly a jedno odporúčanie. NKÚ SR posúdil predmetné znenie textov v protokole o výsledku kontroly na základe dodatočných informácií kontrolovaného subjektu a navrhované zmeny akceptoval. Zmeny v texte protokolu o výsledku kontroly boli premietnuté v dodatku č. 1 k protokolu o výsledku kontroly. Na kontrolovanom subjekte MO SR boli identifikované dve kontrolné zistenia. Kontrolovaný subjekt vzniesol námietky proti pravdivosti, úplnosti a preukázateľnosti kontrolných zistení. Preverení týchto námietok nebola zistená ich opodstatnenosť.

Kontrolované subjekty v priebehu prerokovania výsledkov kontroly vyhlásili, že počas výkonu kontroly boli NKÚ SR poskytnuté všetky relevantné doklady a informácie. NKÚ SR uložil kontrolovaným subjektom prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a následne predložiť správu o ich splnení/plnení. Splnenie/plnenie prijatých opatrení sa bude zo strany NKÚ SR monitorovať a vyhodnocovať.

Kontakt

Najvyšší kontrolný úrad SR

Priemyselná 2
824 73 Bratislava
☎ +421 250 114 911
✉ info@nku.gov.sk

Letecké opravovne Trenčín, a. s.

Legionárska 160
911 04 Trenčín
☎ +421 32 65 65 200
✉ lotn@lotn.sk

Ministerstvo obrany SR

Námestie generála Viesta 2
832 47 Bratislava
☎ +0960 11 22 33
✉ minister@mod.gov.sk

Zoznam použitých skratiek

Skrátený názov	Úplné znenie
DHM	Dlhodobý hmotný majetok
DNM	Dlhodobý nehmotný majetok
EBIT	Zisk pred úrokmi daňami (Earnings Before Interest and Taxes)
EBITDA	Zisk pred úrokmi, daňami, odpismi a amortizáciou (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)
LOTN, a. s., spoločnosť	Letecké opravovne Trenčín, a. s.
MO SR, akcionár	Ministerstvo obrany Slovenskej republiky
občiansky zákonník	Občiansky zákonník č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov
obchodný zákonník	Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
podnikateľský plán	Podnikateľský plán Leteckých opravovní Trenčín, a. s.
predstavenstvo	Predstavenstvo Leteckých opravovní Trenčín, a. s.
ROA	Návratnosť aktív (Return on Assets)
ROE	Návratnosť vlastného kapitálu (Return on Equity)
ROS	Návratnosť tržieb (Return on Sales)
SR	Slovenská republika
stanovy	Stanovy spoločnosti LOTN, a. s. V kontrolovanom období boli platné stanovy od 21.05.2020, ktoré boli upravené 29.12.2022 a následne 28.12.2023.
zákon o NKÚ SR	Zákon č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov
zákoník práce	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákoník práce v znení neskorších predpisov