

3. Odpoveď ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Erika Tomáša na interpeláciu poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Beáty Jurík podanú 1. októbra 2025 vo veci transpozície smernice o rovnakom odmeňovaní

Erik Tomáš

minister

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

KANCELÁRIA NR SR PODATEĽNA		
Doslo:	3 0 -10- 2025	
Číslo záznamu:	2208	Číslo spisu: 2208-0005-0006/2025-296
Listy:	Prilohy:	Vybavuje:

Bratislava 28. októbra 2025

Číslo: 7158/2025 -M_ORRRP

Vážená pani poslankyňa Národnej rady Slovenskej republiky,

v súlade s Ústavou Slovenskej republiky a rokovacím poriadkom Národnej rady Slovenskej republiky ste mi zaslali interpeláciu, predmetom ktorej boli otázky týkajúce sa transpozície Smernice 970/2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania.

V súvislosti s Vašou otázkou považujem za potrebné zdôrazniť, že ide o strategický proces, ktorému venujeme maximálnu legislatívnu a analytickú pozornosť. Táto smernica, ktorú musíme transponovať do júna 2026, predstavuje významný krok vpred v snahe o odstránenie rozdielov v odmeňovaní medzi mužmi a ženami. Iba pre objasnenie uvediem, že kľúčovým cieľom je zavedenie transparentnosti do mzdových systémov, čo zamestnaným osobám umožní lepšie pochopiť, ako sa stanovuje ich odmena. Druhým dôležitým cieľom je posilnenie práva na informácie o odmeňovaní už pred uzatvorením pracovnej zmluvy, čo umožní robiť informované rozhodnutia o svojej kariére, ale samozrejme tých cieľov je viac. Na ministerstve sme podnikli komplexné prípravné kroky, pretože náročnosť a rozsah problematiky si vyžaduje riešenie, ktoré bude efektívne a zároveň zohľadní špecifiká slovenského trhu práce. V rámci prípravného procesu sme pravidelne zasielali otázky jednotlivým členským štátom, aby sme získali informácie o najlepších praktikách a interpretáciách smernice. Uskutočnili sme taktiež bilaterálne stretnutia a rokovania s kolegyňami z Českej republiky v súvislosti s projektom Rovná odmena, čo nám umožnilo vymeniť si skúsenosti a koordinovať spoločné postupy. Dňa 16.07.2025 sa na pôde Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky uskutočnili konzultácie so zástupkyňami a zástupcami Republikovej únie zamestnávateľov a KLUB-u 500. V oblasti legislatívneho procesu sme úspešne ukončili vnútorné pripomienkové konanie, ako aj predbežné pripomienkové konanie a zapracovali sme tiež stanovisko stálej pracovnej komisie Legislatívnej rady vlády Slovenskej republiky na posudzovanie vybraných vplyvov. Bolo ukončené aj medzirezortné pripomienkové konanie a momentálne rokujeme o zásadných pripomienkach so zainteresovanými subjektmi. Dovolím si teda konštatovať, že sa nachádzame vo fáze finalizácie návrhu zákona pred jeho predložením na rokovanie vlády Slovenskej republiky. Musím zdôrazniť, že transpozícia tejto smernice nie je len o formálnom preklade textu. Chceme ju zasadiť do kontextu nášho právneho systému tak, aby bola vykonateľná a aby

skutočne priniesla želané zmeny. To znamená, že sme dôkladne analyzovali existujúce zákony a ich prepojenie s novou úpravou. Naším cieľom je ukázať, že transparentnosť odmeňovania nie je hrozbou, ale príležitosťou na vybudovanie spravodlivejšieho a produktívnejšieho pracovného prostredia.

V súvislosti s identifikovaním problematických častí smernice by som rád uviedol, že počas prípravy transpozície smernice sme zaznamenali viaceré interpretačné a implementačné výzvy, ktoré si vyžadovali hlbšiu analýzu a precízne legislatívne riešenie. V snahe o čo najpresnejšiu transpozíciu sme preto oslovili Európsku komisiu s podrobným súborom otázok, zahŕňajúcich širokú škálu kľúčových oblastí. Išlo predovšetkým o otázky týkajúce sa interpretácie kľúčových pojmov smernice, metodických usmernení pre praktickú implementáciu, nastavení administratívnych procesov a povinností, otázky súvisiace s ochranou osobných údajov, ako aj sankčné mechanizmy a príklady dobrej praxe. Najproblematickejším aspektom je nedostatočná jednoznačnosť niektorých kľúčových pojmov. Napriek tomu, že smernica zavádza dôležité koncepty týkajúce sa transparentnosti odmeňovania, niektoré pojmy nie sú dostatočne jasne definované, čo spôsobuje interpretačné nejasnosti. Problematickým bodom bol aj nesúlad medzi referenčným rokom a účinnosťou smernice. Európska komisia určila ako referenčný rok 2026, avšak účinnosť smernice nastáva až od júna 2026. Táto situácia vytvára praktické problémy, pretože by nastal zber a vyhodnocovanie údajov za obdobie, v ktorom ešte zákon nebude účinný.

Chcem však zdôrazniť, že identifikácia týchto problematických aspektov nás neodradila od dôslednej transpozície smernice. Naopak, vďaka intenzívnej práci odborníkov a odborníkov, spolupráci so sociálnymi partnermi a aktívnej výmene skúseností s Európskou komisiou a ostatnými členskými štátmi hľadáme najoptimálnejšie riešenia, ktoré budú rešpektovať ciele smernice a zároveň zohľadnia praktické potreby slovenského trhu práce.

S úctou



Vážená pani
Beáta Jurík
poslankyňa Národnej rady Slovenskej republiky
Bratislava

Na vedomie
Vážený pán
Richard Raši
predseda Národnej rady Slovenskej republiky
Bratislava