

MINISTERSTVO FINANCIÍ SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Sekcia rozpočtovej politiky
Štefanovičova 5
817 82 Bratislava 15

MF SR VEREJNÉ

Vážená pani
Simona Petrik
poslankyňa Národnej rady SR
Kancelária NR SR
Bratislava

Vaše číslo / zo dňa
e-mail zo dňa 26. 9. 2025

Naše číslo
MF/014357/2025-411

Vybavuje / tel.
Vranková/59582340

Bratislava
26. 9. 2025

Vec

Návrh poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Simony Petrik na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov – stanovisko k rozpočtovým dôsledkom

V nadväznosti na Vašu žiadosť z 26. septembra 2025 o vypracovanie stanoviska k rozpočtovým dôsledkom návrhu zákona Vám oznamujeme, že sekcia rozpočtovej politiky nemá k návrhu pripomienky.

Sekcia rozpočtovej politiky sa nevyjadruje k legislatívnej a obsahovej stránke návrhu zákona.



Alexander Cirák
generálny riaditeľ sekcie

Verejné financie = Vaše peniaze



Kancelária Národnej rady Slovenskej republiky
Námestie Alexandra Dubčeka 4809 1
811 01 Bratislava-Staré Mesto
Slovenská republika

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo

Vybavuje/linka

Bratislava

28189/2025-3210-68424

Fecenková/PN č. 160

26. 09. 2025

Vec

PN č. 160 - Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (p. Petrik)

V nadväznosti na Vašu žiadosť zo dňa 26. septembra 2025 o vypracovanie stanoviska k vplyvom na podnikateľské prostredie Vám oznamujeme, že Odbor zlepšovania podnikateľského prostredia konštatuje, že návrh zákona v tomto štádiu legislatívneho procesu má negatívny vplyv na podnikateľské prostredie, ktorý nie je v návrhu priznaný.

Podľa navrhovanej novely zákona ak zamestnávateľ skončí pracovný pomer s členom odborového orgánu bez predchádzajúceho súhlasu zástupcov zamestnancov, pracovný pomer sa do právoplatnosti rozhodnutia súdu o neplatnosti skončenia bude považovať za trvajúci a členovi odborového orgánu bude patriť náhrada mzdy. Týmto spôsobom sa presunie bremeno dokazovania na zamestnávateľa. Zamestnávateľ bude musieť preukázať, že prepustenie člena odborového orgánu bolo založené na zákonom stanovených dôvodoch, ktoré sa zhodujú s realitou (napr. závažné porušenie pracovnej disciplíny). Presunutie dôkazného bremena na zamestnávateľa a vyplácanie mzdy zamestnancovi do právoplatnosti rozhodnutia súdu predstavuje negatívny vplyv na podnikateľské prostredie.

Z uvedeného dôvodu žiadame predkladateľa o vyznačenie negatívneho vplyvu na podnikateľské prostredie v Doložke vybraných vplyvov v časti A.2. Vplyvy a doplnenie popisu tohto negatívneho vplyvu v časti A.3. Poznámky.

Odbor zlepšovania podnikateľského prostredia sa vyjadruje k zneniu návrhu zákona predloženého do prvého čítania. Nevyjadruje sa k jeho legislatívnej a obsahovej stránke. V prípade, ak nastanú zmeny návrhu zákona po prvom čítaní, odporúčame ich prerokovať s Ministerstvom hospodárstva Slovenskej republiky.

S pozdravom

Mgr. Iveta Ondrášiková
riaditeľka odboru zlepšovania
podnikateľského prostredia

Informatívna poznámka - tento dokument bol vytvorený elektronicky