

11. Interpelácia poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Simony Petrík na ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Erika Tomáša podaná 2. júla 2025 vo veci zvýšenia ochrany zamestnancov a výkonu práva na kolektívne vyjednávanie

Mgr. Simona PETRÍK
poslankyňa Národnej rady Slovenskej republiky
podpredsedníčka Výboru NR SR pre sociálne veci



KANCELÁRIA NR SR PODATEĽŇA	
Došlo: 02 -07- 2025	
Číslo záznamu: 14060	Číslo spisu: 642-0143-0096/2025-756
Listy:	Prílohy:
Vybavuje:	

Vážený pán
Mgr. Erik Tomáš
Minister práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky

Bratislava, 02. júla 2025

Vážený pán minister,

v súlade s ust. Článku 80 zákona č. 460/1992 Zb. Ústava Slovenskej republiky a §129 zákona č. 350/1996 Z.z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v platnom znení si Vám dovoľujem zaslať nasledovnú interpeláciu.

Rada by som sa na Vás obrátila s interpeláciou, ktorá sa týka významnej väčšiny pracujúceho obyvateľstva na Slovensku - a to zamestnancov a zamestnankyň. Každý človek v zamestnaneckom pomere má podľa Ústavy Slovenskej republiky a Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. právo na spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky a tiež právo na kolektívne vyjednávanie. Práve za účelom sledovania, či zamestnávateľ dodržiava zákonom stanovené povinnosti voči zamestnancom, vznikajú odborové organizácie. Tie sú potom aj iniciátorom kolektívnych vyjednávaní, ktorých cieľom je dohodnúť so zamestnávateľom výhody pre zamestnancov nad rámec zákona a tým zlepšiť zamestnanecké prostredie vo firmách.

Je dokázateľné, že zamestnanec pracujúci v uspokojivom a bezpečnom pracovnom prostredí, s dostatkom odpočinku, je motivovanejší podať vyšší pracovný výkon a vo výsledku aj prispievať k stabilite vo firme - existuje pozitívna korelácia medzi spokojnými zamestnancami a nízkou fluktuáciou vo firmách.

Poznatky z odborných výskumov tiež dávajú do súvislosti nízku mieru spokojnosti v práci s nervovým napätím, nespavosťou a celkovou psychickou nepohodou. Preto je dôležité, aby účasť odborových organizácií na pracovnoprávných vzťahoch nebola zamestnávateľom protiprávne obmedzovaná.

V ostatných mesiacoch a rokoch však došlo k viacerým prepusteniam pracujúcich, ktorí boli vysoko postavení odboroví funkcionári. Vo väčšine prípadov išlo o prepustenia z dôvodu organizačných zmien, ale je zrejmé, že niektorí zamestnávatelia sa takýmto spôsobom snažia rozbiť a oslabiť pôsobenie odborov na svojom pracovisku. Je to jedna z najčastejšie využívaných metód, ktorá má zastrašujúci vplyv na zvyšok odborárov. Tí potom zo strachu o stratu zamestnania často svoju odborársku aktivitu pozastavia, prípadne úplne ukončia.

V tejto súvislosti je veľmi relevantná Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej

únii. Jedno z ustanovení, které sa tam uvádza je, že členský štát má prijímať vhodné opatrenia na ochranu výkonu práva na kolektívne vyjednávanie o stanovovaní miezd a na ochranu pracovníkov a zástupcov odborových zväzov pred činmi, ktoré ich diskriminujú v súvislosti s ich zamestnaním na základe účasti alebo záujmu o účasť na kolektívnom vyjednávaní.

Okrem už spomínaného, všetkým členským štátom, ktoré majú mieru pokrytia kolektívnym vyjednávaním pod hranicou 80% (to platí aj pre Slovensko), stanovuje povinnosť vypracovať akčný plán na podporu kolektívneho vyjednávania. Takýto akčný plán má byť pripravený po konzultácii so sociálnymi partnermi alebo na základe dohody s nimi, a to do 31. decembra 2025.

V nadväznosti na hore uvedené si dovoľujem sa Vás dopytovať na uvedené skutočnosti:

1. Začalo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny pracovať na legislatívnej implementácii tejto smernice? Je možné považovať poslednú novelu zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní za súčasť tejto implementácie? Sú plánované ešte ďalšie úpravy tohto zákona?
2. Sú zostavené pracovné skupiny, ktoré sa podieľajú na príprave Akčného plánu pre roky 2026-2030? Ak áno, aká je skladba týchto skupín? Sú zahrnutí aj sociálni partneri zastupujúci zamestnancov/odbory? Podľa akého kľúča boli, resp. budú vyberaní?
3. Bude možné aj pre nás - poslankyne a poslancov - byť členmi tejto alebo týchto pracovných skupín?
4. Aké konkrétne kroky okrem tých, ktoré už boli urobené alebo avizované plánujete na zvýšenie ochrany zamestnancov – členov a členiek odborov? Budú súčasťou akčného plánu?

Za odpovede Vám vopred ďakujem.

S úctou,



Mgr. Simona Petřík