



Vážený pán
Simona Petřík
poslankyňa
Kancelária NR SR
Bratislava

Váš list číslo/zo dňa
e-mail zo dňa 09.05.2025

Naše číslo
24910/2025-3211-34164

Vybavuje/linka
Fecenková/1527

Bratislava
12.05.2025

Vec: Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony.

V nadväznosti na Vašu žiadosť zo dňa 09. mája 2025 o vypracovanie stanoviska k vplyvom na podnikateľské prostredie Vám oznamujeme, že Odbor zlepšovania podnikateľského prostredia berie na vedomie a konštatuje, že návrh zákona v tomto štádiu legislatívneho procesu **má negatívny vplyv na podnikateľské prostredie, ktorý vzniká zvýšenou administratívou v spojitosti s reportovaním informácií o rovnakom odmeňovaní mužov a žien, a sankciami za nedodržiavanie.**

Odbor zlepšovania podnikateľského prostredia sa vyjadruje k zneniu návrhu zákona predloženého do prvého čítania. Nevyjadruje sa k jeho legislatívnej a obsahovej stránke.

V prípade, ak nastanú zmeny návrhu zákona po prvom čítaní, odporúčame ich prerokovať s Ministerstvom hospodárstva Slovenskej republiky.

S pozdravom

Mgr. Iveta Ondrášiková
riaditeľka odboru zlepšovania
podnikateľského prostredia

MINISTERSTVO FINANCIÍ SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Sekcia rozpočtovej politiky
Štefanovičova 5
817 82 Bratislava 15

MF SR VEREJNÉ

Vážená pani
Simona Petřík
poslankyňa
Národná rada SR
Bratislava

Vaše číslo / zo dňa	Naše číslo	Vybavuje / tel.	Bratislava
e-mail zo dňa 9. 5. 2025	MF/009712/2025-411	Macáková/59582337	9. 5. 2025

Vec

Návrh poslankýň NR SR Simony Petřík a Beáty Jurík na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony – stanovisko k rozpočtovým dôsledkom

V nadväznosti na Vašu žiadosť z 9. mája 2025 o vypracovanie stanoviska k rozpočtovým dôsledkom Vám oznamuje sekcia rozpočtovej politiky nasledujúce stanovisko.

Krátkodobým až strednodobým cieľom návrhu zákona je zásadné zníženie rozdielu v príjmoch žien a mužov a v dlhodobom horizonte jeho odstránenie. Za týmto účelom sa pre vybrané skupiny zamestnávateľov ustanovuje povinnosť prijímať osobitné informačné opatrenia (zverejniť do 30. júna na svojom webovom sídle alebo v dennej tlači údaje o odmeňovaní žien a mužov a vypracovať porovnávaciu správu o stave rovnosti žien a mužov pri odmeňovaní v zamestnaní). Ide o takých zamestnávateľov, ktorých spoločenskú zodpovednosť v oblasti rovnosti žien a mužov považujú predkladateľky za významnú: orgány verejnej moci, rozpočtové a príspevkové organizácie, štátne podniky, obchodné spoločnosti so 100 % majetkovou účasťou štátu („subjekty ovládané verejnou mocou“), ako aj súkromní zamestnávateľia s najmenej 50 zamestnancami. Súkromných zamestnávateľov s menej ako 50 zamestnancami sa návrh netýka, o.i. aj z dôvodu predpokladanej administratívnej záťaže.

Navrhovaná účinnosť zákona je od 1. januára 2026.

Podľa doložky vybraných vplyvov návrh bude mať pozitívny (ukladanie pokút, vyšší výber daní a odvodov) a tiež negatívny (plnenie novo uložených povinností) vplyv na rozpočet verejnej správy. Zároveň je v návrhu uvedené, že povaha uvedených vplyvov neumožňuje ich presnú kvantifikáciu.

V súlade s § 33 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov musia byť pri návrhoch zákonov uvedené všetky predpokladané finančné dôsledky na rozpočet verejnej správy a predpokladané dôsledky na dodržanie limitu verejných výdavkov, a to nielen na bežný rok, ale aj na tri nasledujúce rozpočtové roky, spolu s návrhom na krytie zvýšených výdavkov.

Zároveň uvádzame, že NR SR svojim uznesením č. 699 z 3. decembra 2024 schválila celkové limity verejných výdavkov na roky 2025 až 2027, ktoré sú záväzné.



Sekcia rozpočtovej politiky sa nevyjadruje k legislatívnej a obsahovej stránke návrhu zákona.

Alexander Círák
generálny riaditeľ sekcie