**553/2003 Z. z.**

**Časová verzia predpisu účinná od 01.12.2024 do 31.08.2025**

Obsah zobrazeného právneho predpisu má informatívny charakter, právne záväzný obsah sa nachádza v [pdf verzii](https://www.slov-lex.sk/static/pdf/SK/ZZ/2003/553/ZZ_2003_553_20241201.pdf) právneho predpisu.

553

**ZÁKON**

zo 7. novembra 2003

**o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

**§ 1 až 3 bez zmeny**

**§ 4**

**Plat zamestnanca**

(1) Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je

a) tarifný plat,

b) osobný plat,

c) príplatok za riadenie,

d) príplatok za zastupovanie,

e) osobný príplatok,

f) platová kompenzácia za sťažený výkon práce,

g) príplatok za prácu v krízovej oblasti,

h) príplatok za zmennosť,

i) príplatok za výkon špecializovanej činnosti,

j) kreditový príplatok,

k) výkonnostný príplatok,

l) príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla a príplatok za vedenie služobného motorového vozidla,

m) príplatok za praktickú prípravu,

n) príplatok za prácu v noci,

o) príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu,

p) príplatok za prácu vo sviatok,

r) plat za prácu nadčas,

s) plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku,

t) odmena,

u) príplatok začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi,

v) príplatok za prácu so žiakmi so zdravotným znevýhodnením a zo sociálne znevýhodneného prostredia,

w) rozdiel podľa [§ 32f ods. 13](#paragraf-32f.odsek-13),

x) príplatok za profesijný rozvoj,

**y) príplatok riaditeľa školy (parlamentná tlač 732),**

z) príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca.

(2) Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom okrem platu podľa odseku 1 patrí náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie a zamestnancovi, ktorému sa poskytuje plat podľa [§ 22](#paragraf-22) náhrada za sťažené životné podmienky počas výkonu práce vo verejnom záujme v zahraničí.

(3) Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi za prácu. Za plat sa nepovažuje náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie, náhrada za sťažené životné podmienky počas výkonu práce vo verejnom záujme v zahraničí a plnenia poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovných činností, najmä odstupné, odchodné a cestovné náhrady.

(4) Funkčný plat na účely tohto zákona je súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu podľa [§ 7 ods. 6 až 9](#paragraf-7.odsek-6), rozdielu podľa [§ 32f ods. 13](#paragraf-32f.odsek-13) a príplatkov určených mesačnou sumou podľa odseku 1 písm. c) až j), l), u), ~~v) a x)~~ v), x) a z). Funkčný plat je aj plat pri vykonávaní inej práce alebo funkčný plat poskytovaný podľa [§ 30 ods. 3](#paragraf-30.odsek-3), [§ 32a ods. 1](#paragraf-32a.odsek-1) a [§ 32b ods. 1 a 2](#paragraf-32b.odsek-1).

(5) Funkčný plat na účely tohto zákona je aj osobný plat určený zamestnancovi podľa [§ 7a](#paragraf-7a).

(6) Ak ide o zamestnanca, ktorému sa poskytuje výkonnostný príplatok podľa [§ 14a](#paragraf-14a), funkčný plat na účely tohto zákona je súčet funkčného platu podľa odseku 4 alebo osobného platu podľa odseku 5 a priemerného výkonnostného príplatku. Priemerný výkonnostný príplatok je suma rovnajúca sa mesačnému priemeru výkonnostných príplatkov vyplatených za predchádzajúci kalendárny štvrťrok.

(7) Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce alebo pri úprave funkčného platu.

(8) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi plat podľa tohto zákona, všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na vykonanie tohto zákona a v ich rámci podľa kolektívnej zmluvy, pracovnej zmluvy alebo vnútorného predpisu. Ak zamestnancovi vykonávajúcemu funkciu štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu alebo vedúcemu zamestnancovi, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu patrí aj plat poslanca Národnej rady Slovenskej republiky, patrí mu počas poberania platu poslanca Národnej rady Slovenskej republiky plat podľa prvej vety najviac v sume minimálnej mzdy.

**§ 5 až 6 bez zmeny**

**§ 7**

**Tarifný plat**

(1) Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa [§ 5](#paragraf-5) patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf. To neplatí pre zamestnanca zamestnávateľa uvedeného v [§ 1 ods. 1 písm. g)](#paragraf-1.odsek-1.pismeno-g), pedagogického zamestnanca, odborného zamestnanca a zamestnanca iného zamestnávateľa, ak tak ustanoví osobitný predpis.[15)](#poznamky.poznamka-15) Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je uvedená v [prílohe č. 3](#prilohy.priloha-priloha_c_3_k_zakonu_c_553_2003_z_z) a osobitná stupnica platových taríf vysokoškolských učiteľov, umeleckých pracovníkov vo verejnej vysokej škole a v štátnej vysokej škole a zamestnancov s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorí vykonávajú výskumno-pedagogickú činnosť alebo výskumnú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku[16)](#poznamky.poznamka-16) (ďalej len „učitelia vysokých škôl a výskumní a vývojoví zamestnanci“) je uvedená v [prílohe č. 5](#prilohy.priloha-priloha_c_5_k_zakonu_c_553_2003_z_z). Osobitná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí vykonávajú pracovné činnosti v škole, školskom zariadení, centre pre deti a rodiny, rehabilitačnom stredisku pre zrakovo postihnutých zriadenom Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky alebo na vysokej škole, a nie sú pedagogickými zamestnancami, odbornými zamestnancami alebo učiteľmi vysokých škôl a výskumnými a vývojovými zamestnancami (ďalej len „nepedagogickí zamestnanci“), je uvedená v prílohe č. 3a. Tarifný plat pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom sa určí podľa odsekov 10 až 14.

(2) Zamestnávateľ určí tarifný plat vedúcemu zamestnancovi podľa stupnice platových taríf, podľa ktorej sa určuje tarifný plat jemu podriadeným zamestnancom. Rovnako sa postupuje, ak ide o vedúceho zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom. To neplatí pre vedúceho zamestnanca zamestnávateľa uvedeného v [§ 1 ods. 1 písm. g)](#paragraf-1.odsek-1.pismeno-g), pre vedúceho pedagogického zamestnanca a pre vedúceho odborného zamestnanca. Ak sa tarifný plat podriadeným zamestnancom určuje podľa rôznych stupníc platových taríf, tarifný plat vedúcemu zamestnancovi sa určí podľa tej stupnice platových taríf, ktorá je preňho výhodnejšia okrem stupnice platových taríf uvedenej v [prílohe č. 4](#prilohy.priloha-priloha_c_4_k_zakonu_c_553_2003_z_z).

(3) Tarifný plat zamestnanca zamestnávateľa uvedeného v [§ 1 ods. 1 písm. g)](#paragraf-1.odsek-1.pismeno-g) nesmie byť nižší ako platová tarifa prvého platového stupňa ustanovená v základnej stupnici platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uvedenej v prílohe č. 3 pre platovú triedu, do ktorej je zamestnanec zaradený.

(4) Zamestnávateľ môže zamestnancovi okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

(5) Okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami, ktorým sa tarifný plat určí podľa odseku 4, dohodne zamestnávateľ v kolektívnej zmluve alebo ich vymedzí vo vnútornom predpise.

(6) Zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 5 % patrí zamestnancovi, ktorý je zaradený do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a ktorý

a) zabezpečuje odborné a metodické riadenie škôl a školských zariadení, prípravu pedagogickej dokumentácie, vykonáva metodickú činnosť v metodicko-pedagogických centrách alebo zabezpečuje rezortný informačný systém v školskom výpočtovom stredisku podľa osobitného predpisu,[19)](#poznamky.poznamka-19)

b) vykonáva odborné pracovné činnosti

1. poradensko-psychologických služieb,[20a)](#poznamky.poznamka-20a)

2. sociálnej práce v zariadeniach sociálnych služieb alebo v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,

c) vykonáva v oblasti tvorby, šírenia, uchovávania a sprístupňovania kultúrnych hodnôt

1. zhromažďovanie, zhodnocovanie, odborné spravovanie, využívanie alebo sprístupňovanie múzejných zbierkových predmetov alebo galerijných zbierkových predmetov,[21)](#poznamky.poznamka-21)

2. poskytovanie knižnično-informačných služieb, získavanie, spracúvanie, uchovávanie, ochraňovanie alebo využívanie knižničných fondov,[22)](#poznamky.poznamka-22) zabezpečovanie používania informačných technológií,

3. odbornú činnosť pri ochrane pamiatkového fondu,[23)](#poznamky.poznamka-23)

4. osvetovú činnosť,[24)](#poznamky.poznamka-24)

5. odbornú činnosť pri ochrane a využívaní archívnych dokumentov,[25)](#poznamky.poznamka-25)

6. inú tvorivú koncepčnú, analytickú, dokumentačnú, informačnú, edičnú, propagačnú, výskumnú alebo metodickú činnosť v špecializovanej organizácii v rezorte kultúry alebo v inej ustanovizni, ktorou je múzeum, galéria,[21)](#poznamky.poznamka-21) knižnica[22)](#poznamky.poznamka-22) alebo osvetové zariadenie,[24)](#poznamky.poznamka-24)

7. činnosť umeleckého zamestnanca[9a)](#poznamky.poznamka-9a) a zamestnanca inej umeleckej ustanovizne, ktorej predmetom činnosti je interpretovať hudobné diela, alebo

d) vykonáva v oblasti geológie, ochrany prírody a krajiny, ochrany vôd, ochrany ovzdušia a odpadového hospodárstva tieto odborné činnosti:

1. zabezpečovanie odborných činností na vykonávanie štátnej správy vo veciach ochrany prírody a krajiny vrátane zabezpečovania environmentálnej výchovy a vzdelávania so zameraním na ochranu prírody a krajiny,[26)](#poznamky.poznamka-26) kultúrno-výchovnú, chovateľskú, ochranársku, výskumnú a poradenskú činnosť v oblasti ochrany prírody a krajiny vrátane vedeckej činnosti,[26)](#poznamky.poznamka-26)

2. zabezpečovanie starostlivosti o životné prostredie a rozvoja environmentalistiky v súlade so zásadami trvalo udržateľného rozvoja,[27)](#poznamky.poznamka-27)

3. zabezpečovanie systematického a komplexného geologického výskumu územia Slovenskej republiky, projektovanie, vykonávanie a vyhodnocovanie geologických prác v rozsahu ustanovenom osobitnými predpismi,[28)](#poznamky.poznamka-28)

4. monitorovanie kvantitatívnych a kvalitatívnych parametrov charakterizujúcich stav ovzdušia a vôd, zhromažďovanie, validáciu, hodnotenie, archiváciu a interpretáciu údajov a informácií o stave a režime ovzdušia a vôd.[29)](#poznamky.poznamka-29)

(7) Zdravotníckemu zamestnancovi zaradenému do 4. platovej triedy až 11. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 10 % až 25 %. Zvýšenie tarifného platu podľa predchádzajúcej vety a podľa odseku 6 určí zamestnávateľ pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

(8) Zamestnancovi vyššieho územného celku a obce, ktorý zabezpečuje výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 15 %. Okruh týchto zamestnancov určí zamestnávateľ v pracovnom poriadku. Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

(9) Zamestnancovi, ktorý plní úlohy spojené s organizačným a technickým zabezpečením činnosti vlády Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu,[29aa)](#poznamky.poznamka-29aa) patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 20 %. Okruh týchto zamestnancov určí zamestnávateľ. Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

(10) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí tarifný plat, ktorý je súčtom platovej tarify priznanej podľa odseku 11 a sumy zvýšenia platovej tarify podľa odseku 12. Rovnako sa postupuje aj u vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.

(11) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí platová tarifa podľa platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov uvedenej v [prílohe č. 4](#prilohy.priloha-priloha_c_4_k_zakonu_c_553_2003_z_z) v závislosti od platovej triedy, do ktorej je zaradený podľa [§ 5](#paragraf-5), a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený podľa [§ 5a](#paragraf-5a).

(12) Platová tarifa sa pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi s účinnosťou od 1. januára kalendárneho roka zvyšuje o 0,25 % za každý celý rok započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného kalendárneho roka až do osem rokov započítanej praxe; za každý celý rok započítanej praxe od 9 rokov až do 40 rokov sa platová tarifa zvyšuje o 0,5 %.

(13) Pri zvýšení platovej tarify podľa [§ 28 ods. 1](#paragraf-28.odsek-1) suma zvýšenia platovej tarify sa vypočíta ako súčin zvýšenej platovej tarify a percentuálneho zvýšenia za celé roky započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného kalendárneho roka.

(14) Zvýšenie platovej tarify podľa odsekov 12 a 13 sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

(15) Zvýšenie tarifného platu podľa odseku 6 patrí aj vedúcemu zamestnancovi, ktorý je zaradený do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ak takéto zvýšenie tarifného platu patrí jemu podriadenému zamestnancovi. Zvýšenie tarifného platu podľa prvej vety určí zamestnávateľ pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

(16) Zvýšenie tarifného platu podľa odseku 7 patrí aj vedúcemu zamestnancovi, ktorý je zaradený do 4. platovej triedy až 11. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ak takéto zvýšenie tarifného platu patrí jemu podriadenému zamestnancovi. Zvýšenie tarifného platu podľa prvej vety určí zamestnávateľ pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

(17) Vedúcemu zamestnancovi, ktorý je zaradený do 4. platovej triedy až 11. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, a ktorý riadi zamestnancov, ktorým patrí zvýšenie tarifného platu podľa odsekov 6 a 7, patrí zvýšenie tarifného platu podľa odseku 7. Zvýšenie tarifného platu podľa prvej vety určí zamestnávateľ pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

(18) Zamestnancovi, ktorý je odborným garantom podľa osobitného predpisu,[29ab)](#poznamky.poznamka-29ab) patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 5 %. Platová tarifa sa zamestnancovi podľa prvej vety s účinnosťou od 1. januára kalendárneho roka zvyšuje o 0,5 % za každý celý rok započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného kalendárneho roka. Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

**§ 7a až 13a bez zmeny**

**§ 13b**

(1) Pedagogickému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť triedneho učiteľa, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 5 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede, alebo v sume 10 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva v dvoch triedach alebo vo viacerých triedach.

(2) Pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca alebo uvádzajúceho odborného zamestnanca, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 4 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva u jedného začínajúceho pedagogického zamestnanca alebo jedného začínajúceho odborného zamestnanca, alebo v sume 8 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva u dvoch alebo u viacerých začínajúcich pedagogických zamestnancov alebo začínajúcich odborných zamestnancov.

(3) Pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť supervízora, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti najviac v sume 5 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %.

(4) Príplatok za výkon špecializovaných činností podľa odsekov 1 až 3 sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

§ 13c

Príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca

1. Pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi, ktorý získal v hodnotení výsledok vynikajúca úroveň a kvalita alebo veľmi dobrá úroveň a kvalita podľa osobitného predpisu,30ab) patrí príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca najmenej v sume uvedenej v prílohe č. 4 a najviac v sume 50 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený. Pravidlá pre priznanie príplatku za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca prerokuje riaditeľ v pedagogickej rade, ak je zriadená.
2. Príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca prizná zamestnávateľ od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bolo vykonané hodnotenie. Riaditeľovi školy alebo riaditeľovi školského zariadenia prizná príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa prvej vety zriaďovateľ.
3. Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec nevykonáva prácu z dôvodu materskej dovolenky, otcovskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky, zamestnávateľ mu prizná príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca od prvého dňa návratu do práce podľa sumy, ktorá mu bola priznaná na základe posledného vykonaného hodnotenia a zohľadňuje dobu vyplácania príplatku za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca pred nástupom na materskú dovolenku, otcovskú dovolenku alebo na rodičovskú dovolenku.
4. Príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca zamestnávateľ vypláca do posledného dňa mesiaca, v ktorom sa vykoná nové hodnotenie pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca. Ak sa vykoná nové hodnotenie pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca po uplynutí 12 mesiacov od predchádzajúceho hodnotenia, príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa vypláca počas 12 mesiacov.
5. Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec nastúpi do pracovného pomeru k inému zamestnávateľovi, nepatrí mu príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, ktorý priznal predchádzajúci zamestnávateľ; to neplatí, ak ide o prechod práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov podľa § 28 ods. 1 Zákonníka práce.
6. Zamestnávateľ odoberie príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa zamestnávateľ dozvedel, že pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec porušil závažne pracovnú disciplínu. Riaditeľovi školy alebo riaditeľovi školského zariadenia odoberie príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa prvej vety zriaďovateľ.
7. Príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

**§ 14 až 22 bez zmeny**

**§ 23**

Objektivizovaný platový koeficient

(1) Objektivizovaný platový koeficient podľa § 22 ods. 1 príslušného štátu na kalendárny rok sa vypočíta ako súčin platového koeficientu 34) a súčinov podielov zvýšení platových taríf štátnych zamestnancov k zvýšeniam stupníc platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za každé obdobie od 1. januára 2020 ku dňu účinnosti zvýšenia týchto platových taríf a čísla

a) 0,905 pre základnú stupnicu platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uvedenú v prílohe č. 3 a osobitnú stupnicu platových taríf nepedagogických zamestnancov uvedenú v prílohe č. 3a,

b) 0,966 pre osobitnú stupnicu platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov uvedenú v prílohe č. 5,

c) 0,8575 pre platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov uvedené v prílohe č. 4.

(2) Objektivizovaný platový koeficient príslušného štátu vypočítaný podľa odseku 1 sa zaokrúhli na osem desatinných miest.

(3) Vypočítané objektivizované platové koeficienty vydá ministerstvo zahraničných vecí opatrením, ktoré sa vyhlási v Zbierke zákonov Slovenskej republiky uverejnením jeho úplného znenia.

**§ 24 až 27 bez zmeny**

**§ 28**

(1) ~~Nariadenie vlády ustanoví zvýšené stupnice platových taríf a termín ich účinnosti v nadväznosti na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa~~[~~36~~~~)~~](#poznamky.poznamka-36) ~~dohodnutú na príslušný kalendárny rok. Ak sa zvýšenie platových taríf nedohodne v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, rozsah ich zvýšenia a termín účinnosti sa ustanoví v zákone o štátnom rozpočte~~. Nariadenie vlády ustanoví zvýšené stupnice platových taríf alebo zvýšené sumy príplatku za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca a termín ich účinnosti v nadväznosti na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa36) dohodnutú na príslušný kalendárny rok, to neplatí pre platové tarify zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v zahraničí, platové tarify nepedagogických zamestnancov v zahraničí, platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v zahraničí a platové tarify učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov v zahraničí. Ak sa zvýšenie platových taríf alebo zvýšenie súm príplatku za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca nedohodne v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, rozsah ich zvýšenia a termín účinnosti sa ustanoví v zákone o štátnom rozpočte.

(2) Zvýšené platové tarify vo zvýšených stupniciach platových taríf sa zaokrúhľujú na 50 eurocentov nahor. Základná stupnica platových taríf uvedená v prílohe č. 3 a osobitné stupnice platových taríf uvedené v [prílohách ~~č. 4~~](#prilohy.priloha-priloha_c_4_k_zakonu_c_553_2003_z_z) č. 3a, 4 a [5](#prilohy.priloha-priloha_c_5_k_zakonu_c_553_2003_z_z) strácajú platnosť ustanovením zvýšených stupníc platových taríf podľa odseku 1.

(2) Zvýšené platové tarify vo zvýšených stupniciach platových taríf a zvýšené sumy príplatku za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa zaokrúhľujú na 50 eurocentov nahor. Základná stupnica platových taríf uvedená v prílohe č. 3, osobitné stupnice platových taríf uvedené v prílohách č. 3a, 4 a 5 a sumy príplatku za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca uvedené v prílohe č. 4 strácajú platnosť ustanovením zvýšených stupníc platových taríf alebo zvýšených súm príplatku za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa odseku 1.

(3) Katalóg podľa [§ 3 ods. 2 písm. a)](#paragraf-3.odsek-2.pismeno-a) s kvalifikačnými predpokladmi v súlade s charakteristikami platových tried pre jednotlivé pracovné činnosti, zmeny a doplnky týchto katalógov, postup predkladania žiadostí o ich doplnenie o nové pracovné činnosti ([§ 5 ods. 7](#paragraf-5.odsek-7)) a obsah týchto žiadostí ustanoví nariadenie vlády, ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme. Do vydania nového katalógu podľa tohto zákona postupuje zamestnávateľ podľa katalógu vydaného osobitným predpisom.[37)](#poznamky.poznamka-37)

(4) Úrad vlády Slovenskej republiky je povinný dbať o to, aby dopĺňanie katalógu o nové pracovné činnosti bolo v súlade s charakteristikami platových tried.

**§ 29 až 32i bez zmeny**

§ 32l

Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2026

(1) Zamestnávateľ prizná od 1. januára 2026 príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ vykonal hodnotenie pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca do 31. decembra 2025.

(2) Príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa odseku 1 sa do 31. augusta 2027 vypláca mesačne v sume uvedenej v prílohe č. 4 z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený.

(3) Postup podľa § 13c sa použije prvýkrát od 1. septembra 2027 za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca vykonané v školskom roku 2026/2027.

(4) Základom pre prvé zvýšenie stupnice platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov po 1. januári 2026 je súčet platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, a príplatku za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa predpisov účinných od 1. januára 2026.

(5) Pri zvýšení platových taríf podľa § 28a v roku 2026 sa použijú stupnice platových taríf účinné k 31. decembru 2025 vynásobené číslom 0,905 pre osobitnú stupnicu platových taríf nepedagogických zamestnancov.

**§ 33 až 36 bez zmeny**

**Príloha č. 1 až 3 bez zmeny**

Príloha č. 3a k zákonu č. 553/2003 Z. z.

**Osobitná stupnica platových taríf nepedagogických zamestnancov**

**(v eurách mesačne)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Platový stupeň** | **Počet rokov praxe** | **Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov** | | | | | | | | | | |
| **P l a t o v á t r i e d a** | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | do 2 | 743,50 | 759,00 | 788,50 | 834,00 | 898,50 | 984,00 | 1041,50 | 1151,50 | 1262,50 | 1373,00 | 1485,00 |
| 2 | do 4 | 751,50 | 767,00 | 797,00 | 842,00 | 908,00 | 993,50 | 1052,00 | 1163,50 | 1274,50 | 1387,50 | 1500,50 |
| 3 | do 6 | 759,00 | 774,00 | 805,00 | 851,50 | 917,00 | 1004,00 | 1063,50 | 1175,00 | 1288,00 | 1400,50 | 1516,00 |
| 4 | do 9 | 767,00 | 781,50 | 812,50 | 859,50 | 926,00 | 1013,50 | 1073,50 | 1186,50 | 1301,00 | 1414,50 | 1530,50 |
| 5 | do 12 | 776,50 | 792,00 | 824,00 | 871,00 | 939,50 | 1028,00 | 1088,50 | 1203,50 | 1318,50 | 1434,50 | 1552,50 |
| 6 | do 15 | 788,50 | 804,50 | 835,50 | 884,50 | 953,00 | 1043,00 | 1104,50 | 1220,50 | 1338,50 | 1455,50 | 1574,00 |
| 7 | do 18 | 798,50 | 815,50 | 847,50 | 897,00 | 967,00 | 1058,00 | 1120,00 | 1238,00 | 1356,50 | 1476,50 | 1596,50 |
| 8 | do 21 | 811,00 | 827,00 | 859,50 | 910,50 | 980,50 | 1073,00 | 1135,50 | 1256,00 | 1375,50 | 1496,50 | 1618,50 |
| 9 | do 24 | 821,50 | 838,50 | 870,50 | 921,50 | 993,50 | 1087,50 | 1151,50 | 1273,00 | 1394,50 | 1517,00 | 1641,00 |
| 10 | do 28 | 832,50 | 850,00 | 883,00 | 934,50 | 1006,00 | 1102,50 | 1166,50 | 1290,00 | 1414,50 | 1538,00 | 1663,00 |
| 11 | do 32 | 847,50 | 863,50 | 898,50 | 951,00 | 1025,50 | 1121,00 | 1187,50 | 1312,00 | 1439,00 | 1565,00 | 1694,00 |
| 12 | do 36 | 862,00 | 880,00 | 914,50 | 967,50 | 1043,00 | 1141,00 | 1209,00 | 1335,00 | 1463,50 | 1592,00 | 1723,00 |
| 13 | do 40 | 877,00 | 895,00 | 930,00 | 984,50 | 1061,00 | 1160,50 | 1229,00 | 1358,50 | 1489,00 | 1618,50 | 1753,00 |
| 14 | nad 40 | 892,00 | 911,00 | 946,00 | 1002,00 | 1078,50 | 1181,00 | 1249,50 | 1381,50 | 1515,50 | 1647,50 | 1782,50 |

Príloha č. 3a k zákonu č. 553/2003 Z. z.

**Osobitná stupnica platových taríf nepedagogických zamestnancov**

**(v eurách mesačne)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Platový stupeň** | **Počet rokov praxe** | **Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov** | | | | | | | | | | |
| **P l a t o v á t r i e d a** | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | do 2 | 796,00 | 812,50 | 844,00 | 892,50 | 961,50 | 1053,00 | 1114,50 | 1232,50 | 1351,00 | 1469,50 | 1589,00 |
| 2 | do 4 | 804,50 | 821,00 | 853,00 | 901,00 | 972,00 | 1063,50 | 1126,00 | 1245,00 | 1364,00 | 1485,00 | 1606,00 |
| 3 | do 6 | 812,50 | 828,50 | 861,50 | 911,50 | 981,50 | 1074,50 | 1138,00 | 1257,50 | 1378,50 | 1499,00 | 1622,50 |
| 4 | do 9 | 821,00 | 836,50 | 869,50 | 920,00 | 991,00 | 1084,50 | 1149,00 | 1270,00 | 1392,50 | 1514,00 | 1638,00 |
| 5 | do 12 | 831,00 | 847,50 | 882,00 | 932,00 | 1005,50 | 1100,00 | 1165,00 | 1288,00 | 1411,00 | 1535,00 | 1661,50 |
| 6 | do 15 | 844,00 | 861,00 | 894,00 | 946,50 | 1020,00 | 1116,50 | 1182,00 | 1306,00 | 1432,50 | 1557,50 | 1684,50 |
| 7 | do 18 | 854,50 | 873,00 | 907,00 | 960,00 | 1035,00 | 1132,50 | 1198,50 | 1325,00 | 1451,50 | 1580,00 | 1708,50 |
| 8 | do 21 | 868,00 | 885,00 | 920,00 | 974,50 | 1049,50 | 1148,50 | 1215,00 | 1344,00 | 1472,00 | 1601,50 | 1732,00 |
| 9 | do 24 | 879,50 | 897,50 | 931,50 | 986,50 | 1063,50 | 1164,00 | 1232,50 | 1362,50 | 1492,50 | 1623,50 | 1756,00 |
| 10 | do 28 | 891,00 | 909,50 | 945,00 | 1000,00 | 1076,50 | 1180,00 | 1248,50 | 1380,50 | 1514,00 | 1646,00 | 1779,50 |
| 11 | do 32 | 907,00 | 924,00 | 961,50 | 1018,00 | 1097,50 | 1199,50 | 1271,00 | 1404,00 | 1540,00 | 1675,00 | 1813,00 |
| 12 | do 36 | 922,50 | 942,00 | 979,00 | 1035,50 | 1116,50 | 1221,00 | 1294,00 | 1428,50 | 1566,00 | 1703,50 | 1844,00 |
| 13 | do 40 | 938,50 | 958,00 | 995,50 | 1053,50 | 1135,50 | 1242,00 | 1315,50 | 1454,00 | 1593,50 | 1732,00 | 1876,00 |
| 14 | nad 40 | 954,50 | 975,00 | 1012,50 | 1072,50 | 1154,00 | 1264,00 | 1337,00 | 1478,50 | 1622,00 | 1763,00 | 1907,50 |

Príloha č. 4 k zákonu č. 553/2003 Z. z.

**Platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov**

**(v eurách mesačne)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Stupnica platových taríf** | | |
| **Platová trieda** | **Pracovná trieda** | **Platová tarifa** |
| 4 | 1 | 1004,00 |
| 2 | 1073,50 |
| 5 | 1 | 1111,50 |
| 2 | 1186,00 |
| 6 | 1 | 1243,00 |
| 2 | 1327,00 |
| 7 | 1 | 1356,50 |
| 2 | 1446,50 |
| 8 | 1 | 1519,50 |
| 2 | 1621,00 |
| 9 | 1 | 1700,50 |
| 2 | 1815,50 |

Príloha č. 4 k zákonu č. 553/2003 Z. z.

**Platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca**

**(v eurách mesačne)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Stupnica platových taríf** | | | |
| **Platová trieda** | **Pracovná trieda** | **Platová tarifa** | **Príplatok za hodnotenie**  **pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca** |
| 4 | 1 | 1054,50 | 20,50 |
| 2 | 1127,50 | 21,50 |
| 5 | 1 | 1167,50 | 22,50 |
| 2 | 1245,50 | 24,00 |
| 6 | 1 | 1305,50 | 25,00 |
| 2 | 1393,50 | 27,00 |
| 7 | 1 | 1424,50 | 27,50 |
| 2 | 1519,00 | 29,00 |
| 8 | 1 | 1595,50 | 30,50 |
| 2 | 1702,50 | 32,50 |
| 9 | 1 | 1786,00 | 34,50 |
| 2 | 1906,50 | 36,50 |

Príloha č. 5 k zákonu č. 553/2003 Z. z.

**Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov**

**(v eurách mesačne)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Platový stupeň** | **Počet rokov praxe** | **Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov** | | | | | |
| **P l a t o v á t r i e d a** | | | | | |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | do 2 | 1097,50 | 1278,00 | 1370,50 | 1466,00 | 1573,00 | 1698,00 |
| 2 | do 4 | 1118,50 | 1304,50 | 1397,00 | 1498,00 | 1606,00 | 1731,50 |
| 3 | do 6 | 1147,00 | 1336,50 | 1433,00 | 1531,50 | 1646,00 | 1775,50 |
| 4 | do 9 | 1168,00 | 1363,00 | 1459,50 | 1560,00 | 1677,50 | 1807,50 |
| 5 | do 12 | 1193,50 | 1393,00 | 1492,00 | 1598,00 | 1713,00 | 1847,00 |
| 6 | do 15 | 1220,00 | 1422,50 | 1521,50 | 1631,50 | 1751,00 | 1887,00 |
| 7 | do 18 | 1250,00 | 1459,50 | 1565,00 | 1672,50 | 1795,50 | 1937,50 |
| 8 | do 21 | 1290,00 | 1507,00 | 1612,50 | 1729,00 | 1857,00 | 2001,50 |
| 9 | do 24 | 1333,50 | 1555,50 | 1666,00 | 1785,00 | 1915,00 | 2066,50 |
| 10 | do 28 | 1374,50 | 1604,50 | 1719,50 | 1841,00 | 1976,50 | 2132,00 |
| 11 | do 32 | 1416,50 | 1650,50 | 1772,50 | 1896,50 | 2036,50 | 2198,50 |
| 12 | do 36 | 1456,50 | 1700,50 | 1821,00 | 1952,50 | 2095,00 | 2260,00 |
| 13 | do 40 | 1485,50 | 1735,50 | 1857,00 | 1990,50 | 2136,00 | 2305,50 |
| 14 | nad 40 | 1492,50 | 1742,50 | 1866,00 | 2000,50 | 2147,00 | 2318,00 |

Príloha č. 5 k zákonu č. 553/2003 Z. z.

**Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov**

**(v eurách mesačne)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Platový stupeň** | **Počet rokov praxe** | **Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov** | | | | | |
| **P l a t o v á t r i e d a** | | | | | |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | do 2 | 1174,50 | 1367,50 | 1466,50 | 1569,00 | 1683,50 | 1817,00 |
| 2 | do 4 | 1197,00 | 1396,00 | 1495,00 | 1603,00 | 1718,50 | 1853,00 |
| 3 | do 6 | 1227,50 | 1430,50 | 1533,50 | 1639,00 | 1761,50 | 1900,00 |
| 4 | do 9 | 1250,00 | 1458,50 | 1562,00 | 1669,50 | 1795,00 | 1934,50 |
| 5 | do 12 | 1277,50 | 1491,00 | 1596,50 | 1710,00 | 1833,00 | 1976,50 |
| 6 | do 15 | 1305,50 | 1522,50 | 1628,50 | 1746,00 | 1874,00 | 2019,50 |
| 7 | do 18 | 1337,50 | 1562,00 | 1675,00 | 1790,00 | 1921,50 | 2073,50 |
| 8 | do 21 | 1380,50 | 1612,50 | 1725,50 | 1850,50 | 1987,00 | 2142,00 |
| 9 | do 24 | 1427,00 | 1664,50 | 1783,00 | 1910,00 | 2049,50 | 2211,50 |
| 10 | do 28 | 1471,00 | 1717,00 | 1840,00 | 1970,00 | 2115,00 | 2281,50 |
| 11 | do 32 | 1516,00 | 1766,50 | 1897,00 | 2029,50 | 2179,50 | 2352,50 |
| 12 | do 36 | 1558,50 | 1820,00 | 1948,50 | 2089,50 | 2242,00 | 2418,50 |
| 13 | do 40 | 1589,50 | 1857,00 | 1987,00 | 2130,00 | 2286,00 | 2467,00 |
| 14 | nad 40 | 1597,00 | 1864,50 | 1997,00 | 2141,00 | 2297,50 | 2480,50 |

30ab) § 70 ods. 6 písm. a) a b) zákona č. 138/2019 Z. z. v znení zákona č .../2025 Z. z.