

5. Odpoveď ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Erika Tomáša na interpeláciu poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Igora Janckulíka podanú 11. októbra 2024 vo veci schválenia Národnej stratégie rozvoja cyklistickej dopravy a cykloturistiky v SR

Erik Tomáš

minister

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

KANCELÁRIA NR SR PODATEĽŇA		
Došlo:	22-11-2024	
Číslo záznamu:	24817	Číslo spisu: KNE-2008-2064/2024-71
Listy:	Prílohy:	Uplatnenie:

Bratislava 12. novembra 2024

Číslo: 119428/2024

Vážený pán poslanec,

v zmysle § 130 ods. 1 zákona č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov Vám zasieľam odpoveď na Vašu interpeláciu zo dňa 10. októbra 2024 vo veci plnenia priority s názvom „Osveta, výskum a vzdelávanie“ v rámci Národnej stratégie rozvoja cyklistickej dopravy a cykloturistiky v Slovenskej republike, ktorá bola Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky doručená dňa 22. októbra 2024.

V rámci vyššie uvedenej priority dostalo Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky, v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, na zodpovednosť umožnenie využívania zdrojov zo sociálneho fondu na podporu cyklistickej dopravy zamestnancov zo strany zamestnávateľov. Z podanej interpelácie vyplýva, že v danej súvislosti Vás konkrétne zaujíma, ako je táto priorita plnená a akým spôsobom sa môžu zamestnanci alebo zamestnávatelia uchádzať o jednotlivé príspevky, ktoré majú byť v zmysle tejto priority poskytované zo sociálneho fondu.

V súvislosti s položenými otázkami je v prvom rade potrebné uviesť, že tvorbu a použitie sociálneho fondu v podmienkach Slovenskej republiky upravuje zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“). Zákon o sociálnom fonde v ustanovení § 7 ods. 1 vymedzuje oblasti, na ktoré môže zamestnávateľ zo sociálneho fondu v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytnúť zamestnancom príspevok. Zároveň podľa § 7 ods. 1 písm. j) zákona o sociálnom fonde „Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na j) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.“, t. j. pod uvedené písmeno spadajú aj ďalšie možné oblasti, než sú vymenované v písm. a) až i).

Spôsob dohodnutia alebo stanovenia oblastí použitia sociálneho fondu je upravený v § 7 ods. 4 zákona o sociálnom fonde. Samotný výber konkrétnej oblasti, resp. účel, na ktorý sa bude príspevok zo sociálneho fondu poskytovať, si každý zamestnávateľ určuje buď sám, ak u neho nepôsobí odborový orgán, alebo v spolupráci s odborovým orgánom dohodne v kolektívnej zmluve. Zamestnávateľ by mal zobrať do úvahy aj to, o aký druh príspevku majú zamestnanci záujem, aby zamestnanci sociálny fond aj skutočne čerpali. V praxi ide väčšinou o príspevok na stravovanie.

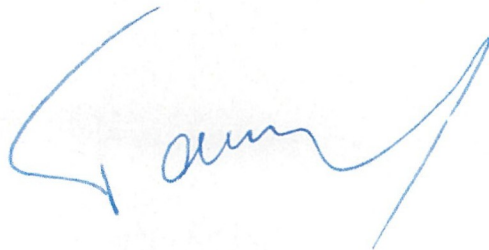
Nakoľko sociálny fond vytvára zo svojich zdrojov zamestnávateľ za účelom realizácie sociálnej politiky na svojich pracoviskách a na základe svojich potrieb a potrieb konkrétnych zamestnancov, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vo všeobecnosti zamestnávateľom nenariaďuje, aby svoj sociálny fond použili na konkrétny, presne stanovený účel.

V zmysle zákona o sociálnom fonde sa sociálny fond využíva adresne v prospech konkrétnych zamestnancov, nie vo vzťahu k skupine zamestnancov. Z uvedeného vyplýva, že napr. na vybudovanie sociálnych zariadení, sprchy alebo iné zariadenia na odkladanie bicyklov nie je možné použiť prostriedky sociálneho fondu, pretože nie sú adresované priamo konkrétnemu zamestnancovi, a teda nie je možné ich ani zdaniť a vykonať odvody konkrétnemu zamestnancovi, keďže príspevky zo sociálneho fondu, okrem niektorých výnimiek, podliehajú daniam a odvodom.

V nadväznosti na uvedené preto musím konštatovať, že hoci rezort práce, sociálnych vecí a rodiny plne podporuje využívanie bicyklov ako udržateľného spôsobu dopravy zamestnancov a právna úprava v zákone o sociálnom fonde tomu nebráni, táto jeho podpora môže mať pre zamestnávateľov výlučne odporúčajúci, resp. motivačný charakter. To platí rovnako aj pre Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky, ktoré však v tomto smere podľa mojich vedomostí každoročne verejne apeluje na zamestnávateľov v rámci celoslovenskej kampane s názvom „Do práce na bicykli“.

V súvislosti s riešenou problematikou si však uvedomujem, že nie každý zamestnávateľ, ktorý by zo sociálneho fondu chcel podporiť využívanie cyklistickej dopravy zo strany svojich zamestnancov, túto možnosť, vzhľadom na výšku sociálneho fondu, aj reálne má. Na druhej strane som toho názoru, že k takejto podpore môže u zamestnávateľov dochádzať aj inými spôsobmi ako len využitím prostriedkov zo sociálneho fondu. Takýmto spôsobom k podpore cyklistickej dopravy pristúpilo práve aj Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktoré vo svojich priestoroch na základe platnej kolektívnej zmluvy udržiava zriadený monitorovaný, uzamykateľný a proti nepriaznivým poveternostným podmienkam zabezpečený priestor na účel odloženia bicyklov štátnych zamestnancov a zamestnancov v stave umožňujúcom jeho úplné a riadne využívanie.

S úctou



Vážený pán
Igor Janckulík
poslanec Národnej rady Slovenskej republiky
Bratislava

Na vedomie:
Vážený pán
Peter Žiga
podpredseda Národnej rady Slovenskej republiky
poverený výkonom právomocí predsedu Národnej rady Slovenskej republiky
Bratislava