##### TABUĽKA ZHODY

**návrhu právneho predpisu s právom Európskej únie**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2019/1158 z 20. júna 2019 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami, ktorou sa zrušuje smernica Rady 2010/18/EÚ (Ú. v. EÚ L 188, 12. 7. 2019)** | | | | **Zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „281/2015 Z. z.“)**  **Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „návrh“)** | | | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| **Článok**  **(Č, O, V, P)** | **Text** | **Spôsob**  **transpozície** | **Číslo** | | **Článok(Č, §, O, V, P)** | **Text** | **Zhoda** | **Poznámky** | **Identifikácia goldplatingu** | **Identifikácia oblasti goldplatingu a vyjadrenie opodstatnenosti goldplatingu** |
| **Č: 7** | **Pracovné voľno z dôvodu vyššej moci**  Členské štáty prijmú nevyhnutné opatrenia na zabezpečenie toho, aby mal každý pracovník právo na pracovné voľno z dôvodu vyššej moci z naliehavých rodinných dôvodov v prípade choroby alebo úrazu, pri ktorých je nevyhnutná bezprostredná prítomnosť pracovníka. Členské štáty môžu obmedziť právo každého pracovníka na pracovné voľno z dôvodu vyššej moci na určité časové obdobie za každý rok, alebo na jednotlivé prípady alebo obidvoje. | **N** | **281/2015 Z.z.**  **281/2015 Z.z.**  **+**  **návrh** | | **§ 116**  **O: 1,2,3,**  **4,5**  **§ 118**  **O:1**  **P:e,f,g**  **§ 217**  **O:1** | (1) Profesionálny vojak má nárok na poskytnutie služobného voľna, ak nemôže vykonávať štátnu službu pre   1. prekážky z dôvodu všeobecného záujmu, 2. dôležité osobné prekážky.   (2) Profesionálnemu vojakovi veliteľ poskytne služobné voľno počas   1. ošetrovania chorého dieťaťa mladšieho ako 11 rokov, 2. starostlivosti o dieťa mladšie ako 11 rokov z toho dôvodu, že    1. predškolské zariadenie alebo zariadenie sociálnych služieb, v ktorých sa poskytuje dieťaťu starostlivosť, alebo škola, ktorú dieťa navštevuje, boli rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v nich bolo nariadené karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu,79)    2. osoba, ktorá sa inak o dieťa stará, ochorela, bolo jej nariadené karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu alebo bola prijatá do ústavnej zdravotnej starostlivosti, a preto sa nemôže o dieťa starať, 3. ošetrovania iného chorého člena rodiny, ktorý žije s profesionálnym vojakom v domácnosti,80) ak jeho zdravotný stav nevyhnutne vyžaduje ošetrenie inou osobou a chorého nie je možné alebo vhodné umiestniť v ústavnej zdravotnej starostlivosti.   (3) Profesionálnemu vojakovi veliteľ poskytne najviac päť dní služobného voľna v kalendárnom roku počas ošetrovania dieťaťa, ak sa na neho nevzťahuje odsek 2 písm. a) až c), ošetrovania manželky, manžela, vlastného rodiča, osvojiteľa, opatrovníka, pestúna alebo ošetrovania vlastného rodiča, osvojiteľa, opatrovníka alebo pestúna manželky, ak sa na nich nevzťahuje odsek 2 písm. c) a ak tieto osoby potrebujú rozsiahlu opateru alebo podporu na základe vážneho zdravotného dôvodu.  (4) Profesionálnemu vojakovi sa poskytuje služobné voľno podľa odsekov 2 a 3 v rozsahu najviac 15 služobných dní v kalendárnom roku a osamelému profesionálnemu vojakovi, ktorý má v trvalej starostlivosti aspoň jedno dieťa vo veku do skončenia povinnej školskej dochádzky, v rozsahu najviac 21 služobných dní v kalendárnom roku.  (5) V tom istom prípade ošetrovania alebo starostlivosti sa služobné voľno poskytne len raz a len jednému z oprávnených.  79) § 2 ods. 1 písm. n), § 51 a § 62 písm. a) zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov.  80) § 115 Občianskeho zákonníka.  (1) Služobný úrad môže profesionálnemu vojakovi poskytnúť služobné voľno, ak nemôže vykonávať štátnu službu z dôvodu  e) vykonávania opatrení proti prenosným chorobám,  f) iných naliehavých opatrení liečebno-preventívnej starostlivosti,  g) izolácie vykonávanej pri veterinárno-ochranných opatreniach,  (1) Na právne vzťahy profesionálnych vojakov pri vykonávaní štátnej služby sa primerane použijú aj ustanovenia § 1 ods. 4, § 15, 16, § 17 ods. 1 a 3, § 18, § 19 ods. 1, § 20, § 32 až 35, § 37, 38a, § 39 ods. 1, § 40 ods. 1, 2, 6, 7 a 11, § 48 ods. 7 a 8, § 49 ods. 4, § 75 ods. 3, § 85 ods. 2 a 3, § 86 ods. 2, § 90 ods. 1, 2, 7, 8 a 11, **§ 91 ods. 1, 3, 4 a 6,** § 92 ods. 3, § 93, § 94 ods. 1, 97 ods. 4, § 99, 117, 118, § 122 ods. 4, § 129 až 132, § 136 ods. 1, § 137 ods. 1, ods. 4 písm. b) a c), ods. 5 písm. a), b), i) a j), § 138, § 141 ods. 1, ods. 2 písm. a) až e), g) a h), ods. 3 písm. c) a d), ods. 4 až 6, § 144 ods. 1 a 2, § 144a ods. 1 písm. a), c) až f), ods. 2 písm. b), c) a f), § 146, § 150, § 152 ods. 4 a 5, § 152a, § 152b, § 160, 161, § 170, § 178 až 180, § 181 ods. 1 a 2, § 182 až 184, § 185 ods. 1 a 2, § 186 až 189, § 191 ods. 2, § 192 až 198, § 217 až 219, § 220 ods. 1 a 2, § 221 a 222 Zákonníka práce. | **Ú** |  | **GP-N** |  |
| **Č: 12**  **O:1** | **Ochrana pred prepustením a dôkazné bremeno**  1.   Členské štáty prijmú nevyhnutné opatrenia na to, aby zakázali prepustenie a všetky prípravy na prepustenie pracovníkov z dôvodu požiadania o dovolenku stanovenú v článkoch 4, 5 a 6 alebo jej čerpania alebo z dôvodu uplatnenia práva požiadať o flexibilné formy organizácie práce uvedené v článku 9. | **N** | **281/2015 Z.z.**  **návrh** | | **§ 86**  **O:1**  **P:b**  **O: 2,4,5**  **§ 91**  **O:1**  **P: d**  **O:5,8,9, 10, 11,12,**  **13** | (1) Konanie o prepustení podľa § 83 ods. 1 písm. a) sa nezačne v ochrannej dobe, ak je  b) profesionálna vojačka tehotná alebo na materskej dovolenke, keď je profesionálny vojak na rodičovskej dovolenke, počas ktorej má nárok na materské podľa osobitného predpisu,40) alebo keď sa osamelý profesionálny vojak trvale stará o dieťa mladšie ako tri roky.  40) § 10 zákona č. 328/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.  (2) Ak sa konanie o prepustení podľa § 83 ods. 1 písm. a) už začalo a nastane skutočnosť, ktorá zakladá ochrannú dobu podľa odseku 1, toto konanie sa preruší.  (4) Skutočnosť, ktorá podľa odseku 1 zakladá ochrannú dobu, je profesionálny vojak povinný preukázať a bezodkladne oznámiť služobnému úradu.  (5) Doba prerušenia uvedená v odseku 2 sa do lehoty podľa § 94 ods. 1 písm. b) nezapočítava. Po skončení dôvodov, ktoré zakladali prerušenie konania, sa v konaní o prepustení pokračuje.  **(1) Personálny rozkaz sa vydáva**  **d) pri skončení štátnej služby prepustením podľa § 83 ods. 1, 2, 4 až 6, § 84 a § 98 ods. 1 písm. a) až e) a ods. 2.**  **(5) Personálny rozkaz podľa odseku 1 písm. b) až d) a odseku 2 obsahuje**   1. **označenie služobného úradu,** 2. **výrok vo veci s uvedením ustanovení právnych predpisov, podľa ktorých sa personálny rozkaz vydal,** 3. **vojenskú hodnosť, titul, meno a priezvisko profesionálneho vojaka,** 4. **vojenské osobné číslo profesionálneho vojaka,** 5. **funkciu a miesto výkonu štátnej služby profesionálneho vojaka,** 6. **evidenčné a štatistické údaje,** 7. **odôvodnenie, v ktorom sa uvedie, ktoré skutočnosti boli podkladom pre personálny rozkaz, akými úvahami bol vedený služobný úrad, ktorý personálny rozkaz vydal pri hodnotení dôkazov a pri použití právnych predpisov, na základe ktorých rozhodoval,** 8. **poučenie o tom, či je personálny rozkaz konečný, či a v akej lehote sa možno proti nemu odvolať, komu a kde možno odvolanie podať a či je personálny rozkaz preskúmateľný súdom,** 9. **dátum vydania personálneho rozkazu a odtlačok okrúhlej pečiatky so štátnym znakom,** 10. **meno, priezvisko, funkciu a podpis vedúceho služobného úradu, ktorý personálny rozkaz vydal; ak ide o profesionálneho vojaka aj vojenskú hodnosť.**   **(8) S dôvodmi na vydanie personálneho rozkazu podľa odseku 1 písm. b) a d)  a odseku 2 písm. a) musí byť profesionálny vojak vopred preukázateľne oboznámený.**  **(9) Personálny rozkaz vydaný podľa odseku 1 písm. b) až d) sa musí profesionálnemu vojakovi doručiť. Personálny rozkaz o ustanovení do funkcie, personálny rozkaz o zaradení do zálohy pre prechodne nezaradených profesionálnych vojakov z dôvodov uvedených v § 73 ods. 1 a 2 a personálny rozkaz o dočasnom pozbavení výkonu štátnej služby sa musí profesionálnemu vojakovi doručiť najneskôr deň pred jeho vykonateľnosťou. Profesionálnemu vojakovi, ktorému bol personálny rozkaz o prepustení právoplatne zrušený, sa musí personálny rozkaz o ustanovení do funkcie podľa § 88 ods. 2 alebo personálny rozkaz o zaradení do zálohy pre prechodne nezaradených profesionálnych vojakov z dôvodov uvedených v § 73 ods. 3 a 4 doručiť najneskôr do troch služobných dní odo dňa nástupu na výkon štátnej služby.**  **(10) S personálnym rozkazom vydaným podľa odseku 2 sa musí profesionálny vojak preukázateľne oboznámiť. Oboznámenie podľa prvej vety služobný úrad zabezpečí do troch služobných dní odo dňa vydania personálneho rozkazu. Ak profesionálny vojak požiada o vydanie výpisu z personálneho rozkazu vydaného podľa odseku 2, služobný úrad vydá profesionálnemu vojakovi výpis z personálneho rozkazu do troch služobných dní odo dňa požiadania. Tento výpis obsahuje údaje podľa odseku 5 týkajúce sa profesionálneho vojaka, ktorý požiadal o výpis.**  **(11) Proti personálnemu rozkazu podľa odseku 1 písm. a) až c) a odseku 2 sa nemožno odvolať; proti personálnemu rozkazu podľa odseku 1 písm. d) sa možno odvolať. Personálny rozkaz, proti ktorému sa nemožno odvolať, je právoplatný.**  **(12) Personálny rozkaz podľa odseku 1 písm. a) až c) a odseku 2 nie je preskúmateľný súdom.**  **(13) Personálny rozkaz podľa odseku 1 písm. d) je preskúmateľný súdom po využití riadneho opravného prostriedku.** | **Ú** |  | **GP-N** |  |
| **Č:12**  **O:2** | 2.   Pracovníci, ktorí sa domnievajú, že boli prepustení z dôvodu požiadania o dovolenku uvedenú v článkoch 4, 5 a 6 alebo jej čerpania alebo z dôvodu uplatnenia práva požiadať o flexibilné formy organizácie práce uvedené v článku 9, môžu zamestnávateľa požiadať o náležité odôvodnenie ich prepustenia. Pokiaľ ide o prepustenie pracovníka, ktorý požiadal o dovolenku uvedenú v článku 4, 5 alebo 6, alebo ju čerpá, zamestnávateľ písomne odôvodní toto prepustenie. | **N** | **návrh** | | **§ 91**  **O:5**  **P:g** | **Personálny rozkaz podľa odseku 1 písm. b) až d) a odseku 2 obsahuje**  **g) odôvodnenie, v ktorom sa uvedie, ktoré skutočnosti boli podkladom pre personálny rozkaz, akými úvahami bol vedený služobný úrad, ktorý personálny rozkaz vydal pri hodnotení dôkazov a pri použití právnych predpisov, na základe ktorých rozhodoval,** | **Ú** |  | **GP-N** |  |