**Dôvodová správa**

**A. Všeobecná časť**

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „návrh zákona“) sa predkladá v súlade s Plánom legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na rok 2024.

Dôvodom vypracovania návrhu zákona je skutočnosť, že pretrvávajúca personálna nenaplnenosť v ozbrojených silách Slovenskej republiky (ďalej len „ozbrojené sily“) a vysoká odchodovosť profesionálnych vojakov vyžaduje úpravu a realizáciu podporných opatrení
v oblasti regrutácie a stabilizácie vojenského personálu.

Na pracovnom trhu Slovenskej republiky vládne čoraz väčší dopyt po kvalifikovanej pracovnej sile, vysoká konkurencia lukratívnych pracovných ponúk a neustále zlepšovanie pracovných podmienok najmä súkromných firiem. Cieľom rezortu ministerstva obrany je mať čo najkvalitnejších, fyzicky a psychicky primerane zdatných jednotlivcov, a tým eliminovať zlyhanie ľudského faktora pri plnení služobných úloh v rámci riešenia situácií s rôznym stupňom nebezpečenstva a fyzickej i psychickej záťaže, vrátane takých, pri ktorých je ohrozený aj život a zdravie samotných profesionálnych vojakov. Vnútorné podmienky, ktoré rezort ministerstva obrany dlhodobo vytvára pre profesionálnych vojakov v mnohom ovplyvňujú aj úspešnosť získavania mladých ľudí do ozbrojených síl. Záujem o službu v ozbrojených silách je teda úmerný rozsahu faktorov, ktoré motivujú občanov pre vstup, ale aj pre zotrvanie
v ozbrojených silách. Súčasný vývoj odchodovosti potvrdzuje, že profesionálni vojaci majú očakávania a citlivo reagujú na zmeny v systéme ohodnotenia či už v civilnom sektore alebo
v rezorte ministerstva obrany, a na zmeny v sociálnom zabezpečení.

Návrhom zákona dochádza k podpore mobility vojenského personálu pri zmene miesta výkonu štátnej služby v záujme služobného úradu a kariérneho rastu profesionálneho vojaka, stabilizácii vybraných skupín profesionálnych vojakov a k zvýšeniu ich motivácie na zotrvanie v štátnej službe kapitálnejším vernostným systémom odmeňovania v rokoch, ktoré sú
z hľadiska odchodovosti považované za najkritickejšie. V rámci podmienok vykonávania štátnej služby sa precizuje poskytovanie preventívnej rehabilitácie formou aktívneho odpočinku, zavádza sa započítanie prestávok na jedenie a odpočinok do služobného času.

Cieľom úpravy spôsobu vyplácania aktivačného príspevku profesionálnym vojakom je zvýšenie záujmu občanov o štátnu službu profesionálneho vojaka tak, aby vyplatenie aktivačného príspevku vcelku lepšie plnilo úlohu motivácie na vstup občana do štátnej služby profesionálneho vojaka.

Zavedením inštitútu zapožičania vojenskej hodnosti profesionálnemu vojakovi v  prípravnej štátnej službe počas štúdia na vojenskej vysokej škole sa reaguje na potreby aplikačnej praxe pozitívne motivovať kadetov vojenskej vysokej školy na dosahovanie čo najlepších výsledkov v štúdiu a vo vojenskom programe a k vytváraniu základov ich hrdosti na vojenskú hodnosť. Uvedenou úpravou očakávame zlepšenie študijných výsledkov, vytvorenie zdravej konkurencie (rivality) a v neposlednom rade zníženie odchodovosti zo štúdia.

Cieľom návrhu zákona je aj úprava pôsobnosti služobných úradov, resp. procesných úkonov súvisiacich so štátnou službou profesionálneho vojaka. Mení sa úprava súvisiaca
so skončením vyčlenenia profesionálneho vojaka. Upravuje sa prieskumné konanie vo veci posúdenia spôsobilosti na výkon štátnej služby profesionálneho vojaka.

Potreba zákonnej úpravy vyplýva aj zo zmeny zákona č. 192/2023 Z. z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1. januára 2026, na základe ktorej sa zavádza rozlišovanie medzi ,,odpisom registra trestov pre vybrané povolania a civilný proces“ a ,,odpisom registra trestov“, ktorý možno vydať len na účely trestného konania
a na účel obrany a bezpečnosti štátu. Vzhľadom na túto skutočnosť je potrebné pojmovo diferencovať jednotlivé druhy odpisov registra trestov.

V čl. II sa vymedzuje účinnosť návrhu zákona, ktorá sa vzhľadom na dĺžku legislatívneho procesu a zabezpečenie primeranej legisvakancie navrhuje od 1. januára 2025 Účinnosť ustanovenia týkajúceho sa úpravy pojmu odpisu z registra trestov sa navrhuje
1. januára 2026, vzhľadom na účinnosť príslušných ustanovení zákona o registri trestov.

Návrh zákona bude mať negatívny vplyv na rozpočet verejnej správy a pozitívny sociálny vplyv a vplyv na manželstvo, rodičovstvo a rodinu, ktorý sa prejaví pozitívnym vplyvom na kvalitu života profesionálnych vojakov vrátane ich rodín a hospodárenie domácností. Pozitívny vplyv sa prejaví progresívnejším priebehom štátnej služby. Návrh zákona nebude mať vplyvy na podnikateľské prostredie, životné prostredie, informatizáciu spoločnosti, ani vplyv na služby verejnej správy pre občana.

Sledované vybrané vplyvy návrhu zákona podľa Jednotnej metodiky na posudzovanie vybraných vplyvov sú zhodnotené v priloženej doložke vybraných vplyvov, ako aj v analýze vplyvov na rozpočet verejnej správy, v analýze sociálnych vplyvov a v analýze vplyvov
na manželstvo, rodičovstvo a rodinu.

Návrh zákona je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, s ústavnými zákonmi
a nálezmi Ústavného súdu Slovenskej republiky, s inými zákonmi a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, s medzinárodnými zmluvami a inými medzinárodnými dokumentmi, ktorými je Slovenská republika viazaná, ako aj s právom Európskej únie.

**Doložka vybraných vplyvov**

|  |
| --- |
| 1. **Základné údaje**
 |
| **Názov materiálu** |
| Vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  |
| **Predkladateľ (a spolupredkladateľ)** |
| Vláda Slovenskej republiky |
| **Charakter predkladaného materiálu** |[ ]  Materiál nelegislatívnej povahy |
|  |[x]  Materiál legislatívnej povahy |
|  |[x]  Transpozícia/ implementácia práva EÚ |
| *V prípade transpozície/implementácie uveďte zoznam transponovaných/implementovaných predpisov:** Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1158 z 20. júna 2019 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami, ktorou sa zrušuje smernica Rady 2010/18/EÚ (Ú. v. EÚ L 188, 12. 7. 2019);
* Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 186, 11. 7. 2019);
* Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L 204, 26. 7. 2006);
* Smernica Rady [2000/78/ES](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:32000L0078:SK:HTML) z 27. novembra 2000, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolaní (Ú. v. ES L 303, 2. 12. 2000; Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap. 5/zv. 4;)
* Smernica Rady 92/85/EHS z 19. októbra 1992 o zavedení opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci tehotných pracovníčok a pracovníčok krátko po pôrode alebo dojčiacich pracovníčok (desiata samostatná smernica v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS) (Ú. v. ES L 348, 28. 11. 1992; Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap. 5/zv. 2) v platnom znení.
 |
| **Termín začiatku a ukončenia PPK** | *jún 2024* |
| **Predpokladaný termín predloženia na pripomienkové konanie** | *júl 2024* |
| **Predpokladaný termín začiatku a ukončenia ZP\*\***  |  |
| **Predpokladaný termín predloženia na rokovanie vlády SR\*** | *júl – august 2024* |
|  |
| 1. **Definovanie problému**
 |
| *Uveďte základné problémy, ktoré sú dôvodom vypracovania predkladaného materiálu (dôvody majú presne poukázať na problém, ktorý existuje a je nutné ho predloženým materiálom riešiť).*Pretrvávajúca personálna nenaplnenosť v ozbrojených silách Slovenskej republiky a vysoká odchodovosť profesionálnych vojakov vyžaduje úpravu a realizáciu podporných opatrení v oblasti regrutácie a stabilizácie vojenského personálu. Nakoľko s účinnosťou od 1. januára 2026 sa v zákone č. 192/2023 Z. z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov zavádza rozlišovanie medzi ,,odpisom registra trestov pre vybrané povolania a civilný proces“ a ,,odpisom registra trestov“, ktorý je možné vydať len na účely trestného konania a na účel obrany a bezpečnosti štátu, je potrebné pojmovo diferencovať jednotlivé druhy odpisov registra trestov aj v zákone č. 281/2015 Z. z. |
| 1. **Ciele a výsledný stav**
 |
| Uveďte hlavné ciele predkladaného materiálu (aký výsledný stav má byť prijatím materiálu dosiahnutý, pričom dosiahnutý stav musí byť odlišný od stavu popísaného v bode 2. Definovanie problému). Zámerom návrhu zákona je podpora mobility vojenského personálu pri zmene miesta výkonu štátnej služby v záujme služobného úradu a kariérneho rastu profesionálneho vojaka, stabilizácia vybraných skupín profesionálnych vojakov a zvýšenie ich motivácie na zotrvanie v štátnej službe kapitálnejším vernostným systémom odmeňovania v rokoch, ktoré sú z hľadiska odchodovosti určené ako najkritickejšie. Cieľom úpravy spôsobu vyplácania aktivačného príspevku profesionálnym vojakom je zvýšenie záujmu občanov o štátnu službu profesionálneho vojaka, a to spôsobom, aby aktivačný príspevok lepšie plnil úlohu motivácie pre vstup občana do štátnej služby profesionálneho vojaka.Cieľom úpravy zákona č. 281/2015 Z. z. je v nadväznosti na zákon č. 192/2023 Z. z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov ustanoviť, že na účely preukazovania bezúhonnosti v prijímacom konaní sa bude vyžadovať „odpis registra trestov pre vybrané povolania a civilný proces“ a na účely obrany a bezpečnosti štátu „odpis registra trestov“.  |
| 1. **Dotknuté subjekty**
 |
| *Uveďte subjekty, ktorých sa zmeny predkladaného materiálu dotknú priamo aj nepriamo:* Predložený návrh zákona má dopad na profesionálnych vojakov a na občanov uchádzajúcich sa o výkon štátnej služby profesionálneho vojaka v kontexte s cieľom predkladaného materiálu.  |
| 1. **Alternatívne riešenia**
 |
| *Aké alternatívne riešenia vedúce k stanovenému cieľu boli identifikované a posudzované pre riešenie definovaného problému?**Nulový variant - uveďte dôsledky, ku ktorým by došlo v prípade nevykonania úprav v predkladanom materiáli a alternatívne riešenia/spôsoby dosiahnutia cieľov uvedených v bode 3.*Alternatívnym riešením a zároveň nultým variantom je ponechanie súčasného právneho stavu, ktorý sa môže vzhľadom na vyvíjajúce prostredie trhu práce javiť z dlhodobého hľadiska ako statický, a preto nie je žiaduce naďalej ponechať prax bez cielených opatrení zameraných na stabilizáciu vojenského personálu a podporu regrutácie a bez úpravy vybraných podmienok štátnej služby profesionálneho vojaka a iných úprav. |
| 1. **Vykonávacie predpisy**
 |
| *Predpokladá sa prijatie/zmena vykonávacích predpisov?* | [ ]  **Áno** | [x]  **Nie** |
| *Ak áno, uveďte ktoré oblasti budú nimi upravené, resp. ktorých vykonávacích predpisov sa zmena dotkne:* |
| 1. **Transpozícia/implementácia práva EÚ**
 |
|

|  |
| --- |
| *Uveďte, či v predkladanom návrhu právneho predpisu dochádza ku goldplatingu podľa tabuľky zhody, resp. či ku goldplatingu dochádza pri implementácii práva EÚ.*  |
| [ ]  **Áno** [x]  **Nie***Ak áno, uveďte, ktorých vplyvov podľa bodu 9 sa goldplating týka:*  |
|  |

 |
|  |
| 1. **Preskúmanie účelnosti**
 |
| *Uveďte termín, kedy by malo dôjsť k preskúmaniu účinnosti a účelnosti predkladaného materiálu.**Uveďte kritériá, na základe ktorých bude preskúmanie vykonané.*Termín preskúmania účelnosti zákona sa zrealizuje v rokoch 2025 až 2026 na základe získaných poznatkov z aplikačnej praxe podľa naplnenosti ozbrojených síl SR (súvisiacej s kvalitou prijímaného personálu a odchodovosťou profesionálnych vojakov). |
| \* vyplniť iba v prípade, ak materiál nie je zahrnutý do Plánu práce vlády Slovenskej republiky alebo Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky. \*\* vyplniť iba v prípade, ak sa záverečné posúdenie vybraných vplyvov uskutočnilo v zmysle bodu 9.1. jednotnej metodiky.\*\*\* posudzovanie sa týka len zmien v I. a II. pilieri univerzálneho systému dôchodkového zabezpečenia s identifikovaným dopadom od 0,1 % HDP (vrátane) na dlhodobom horizonte. |
| 1. **Vybrané vplyvy materiálu**
 |
| **Vplyvy na rozpočet verejnej správy** |[ ]  **Pozitívne** |[ ]  **Žiadne** |[x]  **Negatívne** |
|  z toho rozpočtovo zabezpečené vplyvy,  v prípade identifikovaného negatívneho  vplyvu |[x]  Áno |[ ]  Nie |[ ]  Čiastočne |
| **v tom vplyvy na rozpočty obcí a vyšších územných celkov** |[ ]  **Pozitívne** |[x]  **Žiadne** |[ ]  **Negatívne** |
| z toho rozpočtovo zabezpečené vplyvy,v prípade identifikovaného negatívneho vplyvu |[ ]  Áno |[ ]  Nie |[ ]  Čiastočne |
| Vplyv na dlhodobú udržateľnosť verejných financií v prípade vybraných opatrení \*\*\* |[ ]  Áno |  |  |[ ]  Nie |
| **Vplyvy na limit verejných výdavkov** |[ ]  **Pozitívne** |[x]  **Žiadne** |[ ]  **Negatívne** |
| **Vplyvy na podnikateľské prostredie** |[ ]  **Pozitívne** |[x]  **Žiadne** |[ ]  **Negatívne** |
|  z toho vplyvy na MSP |[ ]  Pozitívne |[ ]  Žiadne |[ ]  Negatívne |
|  Mechanizmus znižovania byrokracie  a nákladov sa uplatňuje: |[ ]  Áno |  |  |[ ]  Nie |
| **Sociálne vplyvy** |[x]  **Pozitívne** |[ ]  **Žiadne** |[ ]  **Negatívne** |
| **Vplyvy na životné prostredie** |[ ]  **Pozitívne** |[x]  **Žiadne** |[ ]  **Negatívne** |
| Materiál je posudzovaný podľa zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |[ ]  Áno |  |  |[ ]  Nie |
| **Vplyvy na informatizáciu spoločnosti** |[ ]  **Pozitívne** |[x]  **Žiadne** |[ ]  **Negatívne** |
| **Vplyvy na služby verejnej správy pre občana, z toho** |  |  |  |  |  |  |
|  **vplyvy služieb verejnej správy na občana** |[ ]  **Pozitívne** |[x]  **Žiadne** |[ ]  **Negatívne** |
|  **vplyvy na procesy služieb vo verejnej správe** |[ ]  **Pozitívne** |[x]  **Žiadne** |[ ]  **Negatívne** |
| **Vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu** |[x]  **Pozitívne** |[ ]  **Žiadne** |[ ]  **Negatívne** |

|  |
| --- |
| 1. **Poznámky**
 |
| *V prípade potreby uveďte doplňujúce informácie k identifikovaným vplyvom a ich analýzam.* *Ak predkladaný materiál má marginálny (zanedbateľný) vplyv na niektorú zo sledovaných oblastí v bode 9 a z tohto dôvodu je tento vplyv označený ako žiadny vplyv, uveďte skutočnosti vysvetľujúce, prečo je tento vplyv marginálny (zanedbateľný).**Informácie v tejto časti slúžia na zhrnutie vplyvov alebo aj na vyjadrenie sa k marginálnym vplyvom a nie ako náhrada za vypracovanie príslušných analýz vybraných vplyvov.**V prípade, že je materiál posudzovaný podľa zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších prepisov, uveďte internetový odkaz na tento proces.* |
| 1. **Kontakt na spracovateľa**
 |
| *Uveďte údaje na kontaktnú osobu, ktorú je možné kontaktovať v súvislosti s posúdením vybraných vplyvov.*pplk. Ing. Matej Blažek, matej.blazek@mil.sk, 0960 303 528pplk. JUDr. Ing. Marián Petráš, marian.petras@mil.sk, 0960 303 529Ing. Miroslava Brezinová, miroslava.brezinova@mod.gov.sk, 0960 303 533 |
| 1. **Zdroje**
 |
| *Uveďte zdroje (štatistiky, prieskumy, spoluprácu s odborníkmi a iné), z ktorých ste pri príprave materiálu a vypracovávaní doložky, analýz vplyvov vychádzali. V prípade nedostupnosti potrebných dát pre spracovanie relevantných analýz vybraných vplyvov, uveďte danú skutočnosť.* Signálna správa z analýzy odchodovosti profesionálnych vojakov ozbrojených síl Slovenskej republiky v rokoch 2016 až 2022 (spracovaná v apríli 2023). Na návrhu zákona aktívne participovali zástupcovia ozbrojených síl Slovenskej republiky. |
| 1. **Stanovisko Komisie na posudzovanie vybraných vplyvov z PPK č. 121/2024**

(v prípade, ak sa uskutočnilo v zmysle bodu 8.1 Jednotnej metodiky) |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [ ]  **Súhlasné**  | [ ]  **Súhlasné s návrhom na dopracovanie** | [x]  **Nesúhlasné** |

**Uveďte pripomienky zo stanoviska Komisie z časti II. spolu s Vaším vyhodnotením:****II. Pripomienky a návrhy zmien:** Komisia uplatňuje k materiálu nasledovné pripomienky a odporúčania:**K doložke vybraných vplyvov**Komisia žiada predkladateľa o správne vyznačenie charakteru predkladaného materiálu v bode 1, kde je potrebné vyznačiť, že ide o Transpozíciu / implementáciu práva EÚ a tak isto uviesť zoznam transponovaných / implementovaných predpisov.**Vyhodnotenie pripomienok k doložke vybraných vplyvov:**Komisia žiada predkladateľa o správne vyznačenie charakteru predkladaného materiálu v bode 1, kde je potrebné vyznačiť, že ide o Transpozíciu/implementáciu práva EÚ a tak isto uviesť zoznam transponovaných / implementovaných predpisov. Pripomienka akceptovaná.**K vplyvom na rozpočet verejnej správy**Cieľom navrhovanej novely zákona je podpora mobility vojenského personálu pri zmene miesta výkonu štátnej služby v záujme služobného úradu a kariérneho rastu profesionálneho vojaka, stabilizácia vybraných skupín profesionálnych vojakov a zvýšenie ich motivácie zotrvať v štátnej službe vernostným systémom odmeňovania ako aj podpora regrutácie. Navrhujú sa viaceré opatrenia s vplyvom na rozpočet verejnej správy, napr. zmena spôsobu vyplácania aktivačného príspevku, započítavanie prestávky na odpočinok a jedenie do služobného času, úprava zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby, zavedenie nároku na odmenu za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti, úprava výšky stabilizačného príspevku a jeho diferenciácia v závislosti od miesta výkonu štátnej služby, poskytovanie preventívnej rehabilitácie formou aktívneho odpočinku a pod. V doložke vybraných vplyvov predkladateľ označil negatívne vplyvy na rozpočet verejnej správy ako rozpočtovo zabezpečené. V analýze vplyvov na rozpočet verejnej správy sú kvantifikované celkové výdavky súvisiace s realizáciou návrhu zákona ako zabezpečené v rozpočte kapitoly MO SR:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| v eurách | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| Výdavky celkom | 0 | 67 572 843 | 67 548 797 | 67 566 684 |
| v tom: MO SR | 0 | 67 572 843 | 67 548 797 | 67 566 684 |
| Financovanie zabezpečené v rozpočte (MO SR) | 0 | 67 572 843 | 67 548 797 | 67 566 684 |
| **Rozpočtovo nekrytý vplyv / úspora** | **0** | **0** | **0** | **0** |

V bode 2.1.1. Financovanie návrhu predkladateľ uvádza, že „Vplyv na rozpočet verejnej správy bude v plnom rozsahu zabezpečený v rámci limitov rozpočtových prostriedkov pridelených kapitole štátneho rozpočtu Ministerstva obrany Slovenskej republiky na rok 2025 a roky nasledujúce. Niektoré z opatrení je možné regulovať úpravou interných predpisov, príp. vzhľadom na  fakultatívny charakter niektorých ďalších opatrení, dopad na rozpočet kapitoly v konečnom dôsledku môže byť nižší.“.Do analýzy vplyvov na rozpočet Komisia žiada dopracovať prehľadnú tabuľku s uvedením vplyvov podľa jednotlivých opatrení/titulov na mesačnej aj ročnej báze.Komisia žiada analýzu vplyvov na rozpočet dopracovať aj o predikciu možnej odchodovosti profesionálnych vojakov do výsluhového zabezpečenia v horizonte najbližších minimálne 5 rokov s presahom na vplyv tejto odchodovosti na osobitný účet sociálneho zabezpečenia (obdobne, ako tomu bolo pri novele zákona č. 281/2015 Z. z. k 1. februáru 2020).Do časti 2.2.4. analýzy vplyvov na rozpočet Komisia žiada doplniť aj prehľadný výpočet dopadu na rozpočet verejnej správy pri jednotlivých opatreniach. Na základe údajov a postupu uvedeného v analýze vplyvov na rozpočet nie je zrejmé, ako predkladateľ dospel ku konečnému vplyvu na rozpočet verejnej správy za jednotlivé opatrenia. K výpočtom je potrebné doplniť podrobný postup a vstupné údaje. Tiež je potrebné odôvodniť, prečo má navyšovanie stabilizačného a aktivačného príspevku (640) vplyv aj na výšku poistného (620), ako je uvedené v analýze vplyvov na rozpočet.Komisia nesúhlasí, aby sa prestávka na odpočinok a jedenie započítavali do služobného času profesionálneho vojaka (novelizačný bod č. 33).Odôvodnenie: Podmienky výkonu štátnej služby profesionálneho vojaka sú odlišné od podmienok výkonu štátnej služby príslušníkov iných bezpečnostných zložiek. Drvivá väčšina profesionálnych vojakov vykonáva štátnu službu v rovnomerne rozvrhnutom služobnom čase rovnako, ako aj drvivá väčšina štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo zamestnancov podľa Zákonníka práce. Na všetkých týchto zamestnancov sa vzťahuje ustanovenie § 91 ods. 5 Zákonníka práce, podľa ktorého sa prestávka na odpočinok a jedenie nezapočítavajú do pracovného času. Absolútne nie je možné súhlasiť s tvrdením predkladateľa uvedeným v komentári k bodu č. 2.2.4. Analýzy vplyvov na rozpočet verejnej správy: „Profesionálnym vojakom, ktorí majú rovnomerne rozvrhnutý služobný čas, nebudú aplikáciou uvedeného opatrenia vznikať nadčasy“. Nie je možné, aby zamestnancovi vznikali nadčasy z toho dôvodu, že sa mu prestávka na odpočinok a jedenie nezapočítavajú do pracovného času a tobôž nie v prípade zamestnanca s rovnomerne rozvrhnutým pracovným časom. Komisia nesúhlasí s rozšírením doby trvania jednotlivých druhov štátnej služby na účely zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby doplnením prípravnej štátnej služby a prípravnej vojenskej služby (novelizačný bod č. 40)  z toho dôvodu, že týmto krokom dôjde zároveň aj k zvýšeniu vymeriavacieho základu na dávky výsluhového zabezpečenia, čo v budúcnosti môže viesť k zvýšeným nárokom na dotáciu osobitného účtu na ich zabezpečenie. Komisia chápe, že vo veľmi krátkodobom horizonte aj toto opatrenie môže utlmiť odchodovosť profesionálnych vojakov, avšak Komisia je názoru, že vo väčšine prípadov takéto skokové zvýšenie platu len dočasne oddiali čas odchodu profesionálnych vojakov do zálohy.Komisia nesúhlasí s návrhom zaviesť nárokovateľnú odmenu za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti (novelizačný bod č. 41).Odôvodnenie: Komisia je toho názoru, že povinnosť priznať profesionálnemu vojakovi odmenu za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti v prípade, keď na jazykový kurz profesionálneho vojaka vysiela služobný úrad na náklady služobného úradu, pričom povinnosť jazykovej spôsobilosti tiež stanovuje služobný úrad, resp. veliteľ, je nehospodárnym vynakladaním rozpočtových prostriedkov. Absolvovaním príslušného jazykového kurzu na náklady služobného úradu profesionálny vojak získava spôsobilosť, ktorú bude môcť plnohodnotne využívať vo svoj prospech aj po skončení služobného pomeru, preto Komisia nevidí reálne opodstatnenie poskytovať mu za to ešte aj odmenu.Komisia nezavádzať opatrenia na zvyšovanie príjmu vojaka, ako sú zmena percentuálneho zvýšenia hodnostného platu za počet odslúžených rokov v niektorých rokoch, zvýšenie stabilizačného príspevku, zvýšenie platov kadetov a systém zapožičania hodností pre kadetov. Platy vojakov sú v porovnaní s inými silovými zložkami aj priemernou mzdou vysokoškolsky vzdelaného obyvateľstva vyššie. Zvyšovanie platov vojakov môže vytvoriť tlak na zvyšovanie platov príslušníkov odmeňovaných podľa zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov. Zároveň nie je preukázané, že problém s udržaním vojenského personálu či nízkym náborom súvisí s výškou platov. Navýšenie platov v roku 2020 spôsobilo vyšší počet prihlášok do ozbrojených síl SR, počet prijatí bol ale približne rovnaký ako v roku 2019. Zvyšovanie platov zároveň môže motivovať vojakov s nárokom na výsluhový dôchodok, ktorým sa pre základ výpočtu dôchodku používa najlepšia mzda za posledných 10 rokov alebo priemer niekoľkých rokov, na odchod do výsluhového dôchodku po zvýšení platov.Komisia žiada sprístupniť MF SR údaje MO SR potrebné pre vyčíslenie dlhodobého vplyvu na rozpočet verejnej správy. Navrhované opatrenia budú mať kumulovaný dopad na rozpočet verejnej správy v budúcnosti. Napríklad navrhovaná zmena koeficientov pre zvýšenie hodnostného platu za výsluhu rokov zapríčiní, že plat vojaka bude po 20 rokoch vyšší o 11 p. b. oproti súčasnej úprave zákona. Je preto potrebné vyčísliť aj dlhodobý dopad na rozpočet verejnej správy založený na vekovej štruktúre vojakov. Komisia žiada sprístupniť anonymizované údaje o súčasných zamestnancoch, počte odslúžených rokov, ich príjme (rozdeleného na kategórie 610, 620 a 640) a hodnosti.Analýzu vplyvov na rozpočet Komisia žiada prepracovať v nadväznosti na uvedené pripomienky. **Vyhodnotenie pripomienok k vplyvom na rozpočet verejnej správy:*** Prehľadná tabuľka s uvedením vplyvov podľa jednotlivých opatrení na ročnej báze je uvedená ako príloha č. 1 k bodu 2.1.1. Vyčíslenie vplyvov podľa jednotlivých opatrení na mesačnej báze nemá pri niektorých z opatrení výpovednú hodnotu a to z dôvodu, že sú priznávané jednorazovo v kalendárnom roku, napr. odmena za získanie jazykovej spôsobilosti, priznanie aktivačného príspevku. Pripomienka akceptovaná.
* K predikcii možnej odchodovosti profesionálnych vojakov do výsluhového zabezpečenia v horizonte najbližších minimálne 5 rokov s presahom na vplyv tejto odchodovosti na osobitný účet sociálneho zabezpečenia sú údaje dopracované v prílohe č. 2 k bodu 2.1.1 tabuľkovou a textovou časťou. Pripomienka akceptovaná.
* K prehľadnému výpočtu dopadu na rozpočet verejnej správy pri jednotlivých opatreniach je v časti 2.2.4. precizovaný text podrobného postupu výpočtu a vstupných údajov. Vyplatenie stabilizačného a aktivačného príspevku je vymeriavacím základom pre zdravotné poistenie, preto sa nachádza v ek. kategórii 620. Pripomienka akceptovaná.
* K prestávke na odpočinok a jedenie: Cieľom návrhu zákona je skvalitniť podmienky výkonu štátnej služby. Započítavanie prestávky na odpočinok a jedenie do služobného času štátnych zamestnancov je zvyčajne predmetom kolektívneho vyjednávania zástupcov odborov. Aktuálne v ozbrojených silách nepôsobia odbory na zabezpečenie oprávnených záujmov a potrieb profesionálnych vojakov, na zlepšenie podmienok výkonu štátnej služby, zdravotných, sociálnych a kultúrnych podmienok vrátane podmienok na využívanie voľného času, z uvedeného dôvodu sa navrhuje zaviesť nefinančný benefit pre profesionálnych vojakov priamo právnou úpravou zákona. Pripomienka neakceptovaná.
* K započítavaniu prípravnej štátnej služby a prípravnej vojenskej služby: Ozbrojené sily SR považujú za vhodné zapracovať a zjednotiť právnu úpravu z dôvodu:
* vykonávanie činností v priebehu prípravnej štátnej služby alebo prípravnej služby (nasadenie na hranice, riešenie krízových situácií, odstraňovanie následkov živelných pohrôm, nasadenie v súvislosti s ochorením COVID-19) je totožné s činnosťami vykonávanými profesionálnymi vojakmi dočasnej alebo stálej štátnej služby, vykonávanie dozornej a strážnej služby s ostrou muníciou s identickou zodpovednosťou za strážne stanovisko ako ostatní vojaci,
* primárnou úlohou všetkých profesionálnych vojakov je príprava na bojové použitie a nasadenie bez ohľadu na to, aký druh štátnej služby vykonávajú, napr. vykonávanie vojenského výcviku v rámci vojenského programu kadeta, základného vojenského výcviku, odborného výcviku jednotlivca a plnenie celého spektra výcvikových úloh,
* odstránenie nerovností zapríčinené rôznymi zákonnými a internými úpravami, napr. obdobie vysokoškolského štúdia II. stupňa na vojenskej vysokej škole vyslaním na náklady služobného úradu s peňažnými náležitosťami priznanými vojenskej hodnosti poručík a započítavaním doby trvania štúdia na účel zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby alebo v prípade priznania vojenskej hodnosti príslušníkovi z iného ozbrojeného a bezpečnostného zboru, ktorý absolvoval prípravu a toto obdobie prípravy mu je plne zarátavané do času trvania štátnej služby na účel zvýšenia hodnostného platu,
* aj profesionálni vojaci prípravnej štátnej služby sú predurčení na funkcie vo vojenských útvaroch v prípade nariadenia profesionálnym vojakom výkon mimoriadnej služby.

Pripomienka neakceptovaná.* K odmene za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti:  uvedené tvrdenie je mylné, pretože znenie § 166 ods. 2 návrhu zákona jednoznačne ustanovuje, že uvedená odmena patrí profesionálnemu vojakovi výlučne v prípade, ak úroveň znalosti cudzieho jazyka nezískal na náklady služobného úradu. Pripomienka neakceptovaná.
* K nezavádzaniu opatrení na zvyšovanie príjmu vojaka:

Hlavný cieľ návrhu zákona je prijať také opatrenia, ktoré prispejú k stabilizácii vojenského personálu a zatraktívneniu štátnej služby profesionálnych vojakov tak, aby sa zachovala nastavená úroveň odmeňovania (práve novelou zákona v roku 2020) a rezort obrany reflektoval vývoj miezd v civilnom sektore. Zvyšovanie úrovne platových náležitostí príslušníkov odmeňovaných podľa zákona č. 73/1998 Z. z. je aktuálne riešené predložením koncepčného materiálu do vlády SR, ktorá navrhuje nastaviť úroveň ich odmeňovania zvýšením finančných prostriedkov o 200 eur mesačne v rámci príspevku na bývanie a navýšenia finančných prostriedkov o 200 eur mesačne v rámci rizikového príplatku. Uvedené opatrenia zakladajú potrebu navýšenia rozpočtových prostriedkov pre dotknuté rezorty, pričom rezort obrany deklaruje, že navrhované opatrenia budú v plnom rozsahu zabezpečené v rámci limitov rozpočtových prostriedkov pridelených kapitole štátneho rozpočtu Ministerstva obrany Slovenskej republiky na rok 2025 a roky nasledujúce. Rezort obrany si uvedomuje dopad zvyšovania základu na výpočet dávok výsluhového zabezpečenia, ale prioritou je nastaviť také opatrenia, ktoré motivujú vojenský personál na zotrvanie v štátnej službe. Navrhované opatrenia finančného charakteru sú len časťou súboru opatrení, ktoré rezort obrany pripravuje alebo už zaviedol za účelom zvýšenia atraktivity vojenského povolania, tiež v kontexte vývoja bezpečnostnej situácie a vývoja civilného pracovného trhu, obmedzený regrutačný zdroj a nastavenú úroveň valorizácie výsluhových dávok. Pripomienka neakceptovaná.* K sprístupneniu údajov potrebných pre vyčíslenie dlhodobého vplyvu na rozpočet verejnej správy: Uvedené údaje sú rezortom obrany pravidelne raz ročne sprístupňované rezortu financií prostredníctvom Inštitútu finančnej politiky a tiež Rade pre rozpočtovú zodpovednosť. Pripomienka neakceptovaná.

**K sociálnym vplyvom**Komisia považuje za potrebné doplniť analýzu sociálnych vplyvov predloženého návrhu zákona o zhodnotenie návrhu na skrátenie služobného času profesionálneho vojaka započítaním prestávky na odpočinok a jedenie do tohto služobného času (bod 33 - § 102 ods. 3); návrhu na zvýšenie nároku dodatkovej dovolenky na desať služobných dní profesionálnemu vojakovi po skončení jeho vyslania mimo územia Slovenskej republiky na účely humanitárnej pomoci, mierovej pozorovateľskej misie, vojenskej operácie, plnenia záväzku z medzinárodnej zmluvy o spoločnej obrane proti napadnutiu, ďalšej spolupráce so zahraničnými ozbrojenými silami v súlade s medzinárodným právom alebo vojenského cvičenia (body 34 až 36 - § 112 ods. 1 až 3) a návrhu na rozšírenie okruhu profesionálnych vojakov, ktorým možno poskytnúť preventívnu rehabilitáciu, a to o profesionálnych vojakov v dočasnej štátnej službe, ktorí v kalendárnom roku, v ktorom sa má poskytnúť preventívna rehabilitácia, dosiahnu najmenej vek 45 rokov (bod 37 - § 126). Hodnotenie sociálnych vplyvov uvedených opatrení je potrebné vykonať v bode 4.2 analýzy sociálnych vplyvov (prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám), a to tak, aby bol zrejmý opis navrhovaného opatrenia s pozitívnym resp. negatívnym sociálnym vplyvom, kvalitatívne a tiež kvantitatívne zhodnotenie jeho vplyvu pri porovnaní predloženého návrhu opatrenia so súčasným (nielen právnym) stavom a uvedená špecifikácia dotknutých skupín.**Vyhodnotenie pripomienok k sociálnym vplyvom:**Analýza sociálnych vplyvov je doplnená o opatrenia novelizačných bodov 33, 34 až 37. Pripomienka akceptovaná.**K vplyvom na manželstvo, rodičovstvo a rodinu**Komisia predkladateľovi, aby v súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov doplnil v závere predkladacej správy text, že predkladaný materiál má vplyv na  manželstvo, rodičovstvo a rodinu, pretože predložený materiál  označený ako „Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon o štátnej službe profesionálnych vojakov“ môže mať pozitívny vplyv na manželstvo, rodičovstvo a rodinu, najmä v kontexte obsahových zmien vzťahujúcich sa najmäna 1. možnosť zapožičania vyššej vojenskej hodnosti profesionálnemu vojakovi v prípravnej štátnej službe študujúcemu na vojenskej vysokej škole
2. úpravu zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby
3. zavedenie nároku na odmenu za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti
4. vyplatenie aktivačného príspevku (jednorazovo)
5. úpravu výšky stabilizačného príspevku a jeho diferenciáciu

Vyššie uvedené opatrenia budú mať nepochybne za následok zvýšenie príjmu rodiny a tiež príjmu domácnosti. Samotné zvýšenie hmotného zabezpečenia rodiny predstavuje vyšší predpoklad pre stabilitu rodinného prostredia a pre samotný výkon rodičovských práv a povinností. Ekonomické dôvody predstavujú najčastejší dôvod, prečo partneri/snúbenci/manželia odkladajú tehotenstvo ženy. Taktiež platí, že vyšší príjem rodiny môže predstavovať zmenšenie prekážok pre dosiahnutie želaného počtu detí. Návrh zákona,  ktorým sa mení a dopĺňa zákon o štátnej službe profesionálnych vojakov má jednoznačne pozitívny vplyv na finančné podmienky rodiny tým, že zlepšuje finančnú situáciu rodín a tiež prispieva k pozitívnej zmene v rodinnom prostredí. Ide predovšetkým o:* materiálne zabezpečenie rodiny a materiálnu stabilitu rodiny, kedy vyššie finančné ohodnotenie profesionálneho vojaka umožňuje využiť finančné prostriedky na pokrytie spoločných rodinných, prípadne voľnočasových aktivít s deťmi, čo upevňuje stabilitu rodiny a má vplyv na výchovu vlastných detí,
* finančné prostriedky, ktoré zostanú rodinám s deťmi môžu následne využiť na financovanie špecifických potrieb detí ako sú vzdelávacie aktivity alebo na iné potreby detí a rodiny,
* množstvo času a príležitosti pre rodičov alebo pre deti na realizáciu rodinného života, čo má pozitívny vplyv na posilňovanie väzieb medzi členmi rodiny,
* znižovanie konfliktov v rodinách, ktorých zdroj spočíva v nepriaznivej finančnej situácii,
* nepriamy pozitívny vplyv na demografický rast spoločnosti tým, že zlepšuje finančné podmienky pre rodiny, čo môže vytvárať priaznivejšie podmienky pre rozhodnutie založiť si rodinu a/alebo mať viac detí,
* nepriamu podporu obnovy rodiny alebo záchranu rodiny (v dôsledku zlepšenej finančnej situácie v rodine).

Komisia predkladateľovi navrhuje, aby vyčíslil, prípadne určil aký je počet profesionálnych vojakov, ktorí majú založené rodiny alebo sa starajú o dieťa a zároveň Komisia odporúča predkladateľovi, aby  identifikoval v doložke vybraných vplyvov v bode 9. pozitívne vplyvy na manželstvo rodičovstvo a rodinu a vypracoval príslušnú analýzu vplyvov na manželstvo rodičovstvo a rodinu, ktorá je povinnou súčasťou predkladaného materiálu. Vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu Komisia odporúča zhodnotiť najmä v bodoch 8.1.1, 8.1.3, 8.1.4, 8.1.5., 8.2.1, 8.2.2., 8.3.1., 8.3.2 a 8.7.1.**Vyhodnotenie pripomienok k vplyvom na manželstvo, rodičovstvo a rodinu:**Požiadavka na doplnenie predkladacej správy je akceptovaná, a to uvedením jednotlivých vplyvov vo všeobecnej časti dôvodovej správy. Analýza vplyvov na manželstvo, rodičovstvo a rodinu je zhodnotená v bodoch 8.1.1, 8.1.3, 8.1.4, 8.1.5., 8.2.1, 8.2.2., 8.3.1. a 8.3.2. Pripomienky akceptované.**III. Záver:** Stála pracovná komisia na posudzovanie vybraných vplyvov vyjadruje  **nesúhlasné stanovisko**s materiálom predloženým na predbežné pripomienkové konanie s odporúčaním na jeho dopracovanie podľa pripomienok v bode II. |
| 1. **Stanovisko Komisie na posudzovanie vybraných vplyvov zo záverečného posúdenia č. ..........** (v prípade, ak sa uskutočnilo v zmysle bodu 9.1. Jednotnej metodiky)
 |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [ ]  **Súhlasné**  | [ ]  **Súhlasné s  návrhom na dopracovanie** | [ ]  **Nesúhlasné** |

**Uveďte pripomienky zo stanoviska Komisie z časti II. spolu s Vaším vyhodnotením:** |

**Analýza vplyvov na rozpočet verejnej správy,**

**na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu**

**2.1 Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy v návrhu**

Tabuľka č. 1/A

|  |  |
| --- | --- |
| **Vplyvy na rozpočet verejnej správy** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy (v eurách)** |
| **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **Príjmy verejnej správy celkom** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| v tom: MO SR, 096 - Obrana | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***z toho:***  |  |  |  |  |
| ***- vplyv na ŠR*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *Rozpočtové prostriedky* | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *EÚ zdroje* | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na obce*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Výdavky verejnej správy celkom** | **0** | **67 498 871** | **67 488 870** | **67 506 756** |
| v tom: MO SR, 096 - Obrana | 0 | 67 498 871 | 67 488 870 | 67 506 756 |
| ***z toho:***  |  |  |  |  |
| ***- vplyv na ŠR*** | 0 | 67 498 871 | 67 488 870 | 67 506 756 |
| *Rozpočtové prostriedky* | 0 | 67 498 871 | 67 488 870 | 67 506 756 |
|  *EÚ zdroje* | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  *spolufinancovanie* | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na obce*** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *z toho vplyv nových úloh v zmysle ods. 2 Čl. 6 ústavného zákona č. 493/2011 Z. z.* *o rozpočtovej zodpovednosti* | 0 | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | 0 | **0** | **0** | **0** |
| *z toho vplyv nových úloh v zmysle ods. 2 Čl. 6 ústavného zákona č. 493/2011 Z. z.* *o rozpočtovej zodpovednosti* | 0 | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | 0 | **0** | **0** | **0** |
| **Vplyv na počet zamestnancov**  | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ŠR*** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na obce*** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Vplyv na mzdové výdavky** | **0** | **23 550 310** | **23 532 759** | **23 545 815** |
| ***- vplyv na ŠR*** | 0 | 23 550 310 | 23 532 759 | 23 545 815 |
| ***- vplyv na obce*** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Financovanie zabezpečené v rozpočte** | **0** | **67 498 871** | **67 488 870** | **67 506 756** |
| v tom: MO SR, 096 - Obrana | 0 | 67 498 871 | 67 488 870 | 67 506 756 |
| **Iné ako rozpočtové zdroje** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Rozpočtovo nekrytý vplyv / úspora** | **0** | **0** | **0** | **0** |

 Tabuľka č. 1/B

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **r** | **r + 1** | **r + 2** | **r + 3** |
| **Vplyvy na limit verejných výdavkov verejnej správy celkom (v metodike ESA 2010)** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| v tom: za každý subjekt verejnej správy zvlášť / program zvlášť | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **z toho:** |   |   |   |   |
| **vplyv na limit verejných výdavkov ŠR** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **vplyv na limit verejných výdavkov ostatných subjekty verejnej správy** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **vplyv na limit verejných výdavkov ďalších súčastí rozpočtu verejnej správy** |  |  |  |  |

**2.1.1. Financovanie návrhu - Návrh na riešenie úbytku príjmov alebo zvýšených výdavkov podľa § 33 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy:**

**Kategórie 610 a 620**

***Celkové navýšenie v kategórii 610 oproti roku 2024 očakávame:***

- **na rok 2025** v ročnom vyjadrení vo výške 23 550 310 €

- **na rok 2026** v ročnom vyjadrení vo výške 23 532 759 €

- **na rok 2027** v ročnom vyjadrení vo výške 23 545 815 €.

***Celkové navýšenie v kategórii 620 oproti roku 2024 očakávame:***

- **na rok 2025** v ročnom vyjadrení vo výške 12 172 011 €

- **na rok 2026** v ročnom vyjadrení vo výške 12 179 736 €

- **na rok 2027** v ročnom vyjadrení vo výške 12 184 436 €.

S navýšením v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania priamo súvisí navýšenie čerpania v kategórii 620 – Poistné a príspevok do poisťovní.

Výška dopadu finančných prostriedkov na mzdové výdavky je ovplyvnená

- započítavaním prestávky na odpočinok a jedenie do služobného času,

- úpravou zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby,

- zavedením nároku na odmenu za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti,

- možnosťou zapožičania vojenskej hodnosti kadetovi vojenskej vysokej školy,

- zmenou spôsobu vyplácania aktivačného príspevku (kat. 620),

- úpravou výšky stabilizačného príspevku a jeho diferenciáciou v závislosti od miesta výkonu štátnej služby, doplnením nároku pre profesionálnych vojakov počas určeného obdobia prípravnej štátnej služby (kat. 620).

**Kategórie 630 a 640**

***Celkové navýšenie v kategórii 630 a v kategórii 640 oproti roku 2024 očakávame:***

- **na rok 2025** v ročnom vyjadrení vo výške 31 776 550 €

- **na rok 2026** v ročnom vyjadrení vo výške 31 776 375 €

- **na rok 2027** v ročnom vyjadrení vo výške 31 776 505 €.

 Výška dopadu finančných prostriedkov na kategórie 630 a 640 je ovplyvnená

- započítavaním prestávky na odpočinok a jedenie do služobného času,

- poskytovaním preventívnej rehabilitácie formou aktívneho odpočinku,

- úpravou zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby,

- zavedením nároku na odmenu za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti,

- možnosťou zapožičania vojenskej hodnosti kadetovi vojenskej vysokej školy,

- zmenou spôsobu vyplácania aktivačného príspevku,

- úpravou výšky stabilizačného príspevku a jeho diferenciáciou v závislosti od miesta výkonu štátnej služby, doplnením nároku pre profesionálnych vojakov počas určeného obdobia prípravnej štátnej služby.

 Vplyv na rozpočet verejnej správy bude v plnom rozsahu zabezpečený v rámci limitov rozpočtových prostriedkov pridelených kapitole štátneho rozpočtu Ministerstva obrany Slovenskej republiky na rok 2025 a roky nasledujúce.

 Niektoré z opatrení je možné regulovať úpravou interných predpisov, príp. vzhľadom na fakultatívny charakter niektorých ďalších opatrení, dopad na rozpočet kapitoly v konečnom dôsledku môže byť nižší.

**2.2. Popis a charakteristika návrhu**

**2.2.1. Popis návrhu:**

Návrh zákona bol vypracovaný v súlade s Plánom legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na rok 2024. Cieľom návrhu zákona je úprava a realizácia podporných opatrení
s dôrazom na stabilizáciu vojenského personálu, najmä vybraných skupín profesionálnych vojakov, ktorých je žiaduce v štátnej službe udržať, opatrení zameraných na podporu mobility vojenského personálu pri zmene miesta výkonu štátnej služby v záujme služobného úradu a kariérneho rastu profesionálneho vojaka a opatrení na podporu regrutácie.

**2.2.2. Charakteristika návrhu:**

zmena sadzby

 zmena v nároku

 nová služba alebo nariadenie (alebo ich zrušenie)

 x kombinovaný návrh

 iné

**2.2.3. Predpoklady vývoja objemu aktivít:**

Jasne popíšte, v prípade potreby použite nižšie uvedenú tabuľku. Uveďte aj odhady základov daní a/alebo poplatkov, ak sa ich táto zmena týka.

Tabuľka č. 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Objem aktivít** | **Odhadované objemy** |
| **r** | **r + 1** | **r + 2** | **r + 3** |
| Indikátor ABC |  |  |  |  |
| Indikátor KLM |  |  |  |  |
| Indikátor XYZ |  |  |  |  |

**2.2.4. Výpočty vplyvov na verejné financie**

* započítavanie prestávky na odpočinok a jedenie do služobného času
* Nárok na preplatenie nadčasu vzniká profesionálnemu vojakovi až vtedy, ak mu nebolo do šiestich mesiacov umožnené čerpanie náhradného voľna. Za účelom vyčíslenia vplyvu uvedená kalkulácia vychádza z predpokladu, že všetky vzniknuté nadčasy budú preplatené.
* Na kvantifikáciu dopadu tvorby nadčasov boli použité priemerné údaje z predchádzajúceho obdobia vykazovaných preplatených nadčasov:
* priemerný počet profesionálnych vojakov vykazujúcich nadčasy ročne: 840
* predpokladá sa generovanie 30 minút nadčasu denne na profesionálneho vojaka, ktorému je nariadená práca nadčas nad rozsah 5 hodín týždenne (840 PrV) za čas trvania prestávky na jedenie a odpočinok, t. j. maximálne 10 hodín mesačne (0,5 hodín x 20 dní)
* Z dôvodu opakujúceho sa vyplácania nadčasov niektorým profesionálnym vojakom sa počet 840 násobí 10 hodinami mesačne, t. j. maximálne 8 400 hodín ročne nadčasov celkom.
* Východiskom pre výpočet mzdových výdavkov bol priemerný služobný plat profesionálneho vojaka vo výške 16,50 eur/hod.
* Dopad v ekonomickej kategórii 610 je kalkulovaný vo výške 138 600 eur ročne.
* Dopad v ekonomickej kategórii 620 – poistné v ročnom vyjadrení vypočítané z navýšenia v kategórii 610 predstavuje sumu 49 896 eur.
* Dopad v ekonomickej kategórii 630 predstavuje sumu 1 386 eur ročne.
* úprava zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby
* Kľúčové roky, v ktorých dochádza k zvýšenej odchodovosti – 3., 10. a 26. rok výkonu štátnej služby profesionálnych vojakov.
* Tým profesionálnym vojakom, ktorých štátna služba trvá dlhšie ako identifikované roky s najvyššou odchodovosťou, patrí za určené roky vyššie percento zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby.
* Spôsob výpočtu, ktorý bol aplikovaný na skutočný stav profesionálnych vojakov v systéme na vyplácanie služobných platov:
* Profesionálnym vojakom s dĺžkou služby 4 roky sa zvyšuje o 5 % (t. j. k jeho 4 % podľa platného znenia bolo pripočítané 4 %).
* Profesionálnym vojakom s dĺžkou služby 5 až 10 rokov sa zvyšuje o 1 %

(t. j. za 5 rokov služby – k jeho 5 % podľa platného znenia je potrebné pripočítať 4 % za štvrtý rok,

za 6 rokov služby – k 6 % podľa platného znenia je potrebné pripočítať 4 % za štvrtý rok, rovnako až do 10 roku služby vrátane).

* Profesionálnym vojakom s dĺžkou služby 11 rokov - k pôvodným 11 % sa zvyšuje o 4 % za štvrtý rok a o ďalšie 1 % za jedenásty rok (t. j. spolu bude mať 16 %).
* Profesionálnym vojakom s dĺžkou služby 12 rokov - k pôvodným 12 % sa zvyšuje o 4 % za štvrtý rok, o 1 % za jedenásty rok a o ďalšie 1 % za dvanásty rok (t. j. spolu bude mať 18 %), atď. až do 15 rokov služby vrátane.
* Profesionálnym vojakom s dĺžkou služby 16 rokov - k pôvodným 16 % sa zvyšuje o 4 % za štvrtý rok a o 5 % za jedenásty až 15. rok (t. j. spolu bude mať 25 %), atď. až do 25 rokov služby vrátane (k pôvodným je potrebné pripočítať 9 %)
* Profesionálnym vojakom s dĺžkou služby nad 26 rokov sa zvyšuje o 4 % za štvrtý rok a o 5 % za jedenásty až 15. rok a o ďalšie 1 % za 26. rok (t. j. bude mať 36%), atď. do 37 rokov služby vrátane.
* Profesionálnym vojakom s dĺžkou služby od 38 rokov sa zvyšuje o 1 % za každý ďalší rok.
* Určitým kategóriám profesionálnych vojakov sa dopočíta do času trvania štátnej služby trvanie prípravnej štátnej služby.
* Dopad v ekonomickej kategórii 610 je kalkulovaný vo výške 1 928 575 eur mesačne, t. j. 23 142 900 eur ročne.
* Dopad v ekonomickej kategórii 620 – poistné v ročnom vyjadrení vypočítané z navýšenia v kategórii 610 predstavuje sumu 8 331 444 eur.
* Dopad v ekonomickej kategórii 630 predstavuje sumu 231 429 eur ročne.
* zavedenie nároku na odmenu za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti
* Východiskom pre výpočet bol počet profesionálnych vojakov prijatých v roku 2023
do štátnej služby, t. j. približne 1 100 profesionálnych vojakov, z čoho 164 profesionálnych vojakov bolo prijatých do prípravnej štátnej služby na funkciu kadet
na vojenskej vysokej škole, na ktorej sa vyučuje cudzí jazyk, preto sú vylúčení z nároku na poskytnutie odmeny. Z uvedenej skupiny profesionálnych vojakov deklaruje jazykovú spôsobilosť bez vynaložených nákladov služobným úradom približne 10 %,
t. j. 90 profesionálnych vojakov ročne.
* Možno predpokladať, že nárok na takúto odmenu v roku 2025 získajú aj profesionálni vojaci, ktorí už vykonávajú štátnu službu. Pri kalkulácii sa odhaduje 10 % z ročnej požiadavky veliteľov na vyslanie do jazykových kurzov, t. j. 50 profesionálnych vojakov.
* Pre výpočet dopadu bol pre rok 2025 kalkulovaný počet 140 profesionálnych vojakov, pre roky 2026 až 2027 je odhadovaný počet 90 profesionálnych vojakov.
* Východiskom pre výpočet mzdových výdavkov je hodnostný plat vojaka 2. stupňa bez zvýšenia funkčnej tarify podľa § 157 ods. 2 a bez zvýšenia hodnostného platu podľa § 157a, v súčasnosti vo výške 1 123,50 eur mesačne.
* Z uvedených výpočtov dopad na rozpočet v ekonomickej kategórii 610 dosahuje 157 290 eur v roku 2025 a v nasledujúcich rokoch vo výške 101 115 eur.
* Dopad v ekonomickej kategórii 620 – poistné v ročnom vyjadrení vypočítané z navýšenia v kategórii 610 predstavuje v roku 2025 sumu 56 625 eur, v rokoch 2026 a 2027 sumu 36 402 eur.
* Dopad v ekonomickej kategórii 630 predstavuje v roku 2025 sumu 1 573 eur ročne a v rokoch 2026 a 2027 sumu 1 012 eur ročne.
* zapožičanie vojenskej hodnosti kadetovi vojenskej vysokej školy
* Plat profesionálneho vojaka vo vojenskej hodnosti vojak 1. stupňa je vo výške minimálnej mzdy.
* V roku 2025 sa dá predpokladať zapožičanie vyššej vojenskej hodnosti najlepším kadetom druhého až piateho ročníka, čo odhadom predstavuje 68 kadetov, t. j. 12 % z celkového počtu kadetov.
* Pri kalkulácii bolo použité priemerné zvýšenie platu kadeta o 20 % z minimálnej mzdy odhadovanej pre daný rok.
* Podľa odhadov by minimálna mzda v roku 2025 mala byť na úrovni 820 eur mesačne, v roku 2026 na úrovni 920 eur mesačne a v roku 2027 na úrovni 970 eur mesačne.
* Spôsob výpočtu, ktorý bol aplikovaný:
* **Rok 2025:**
* 0,2\*820=164 eur nárast mesačne platu priemerne
* 164 eur\*68 PrV\*10 mesiacov (marec až december 2025) = 111 520 eur ročne

Kalkulácia je spracovaná od mesiaca marec z dôvodu, že k realizácii dôjde až po ukončení semestra.

* **Rok 2026**:
* 0,2\*920=184 eur nárast mesačne platu priemerne
* 184 eur\*68 PrV\*12 mesiacov = 150 144 eur ročne
* **Rok 2027**:
* 0,2\*1000=200 eur nárast mesačne platu priemerne
* 200 eur\*68 PrV\*12 mesiacov = 163 200 eur ročne
* Dopad na rozpočet v ekonomickej kategórii 610 v roku 2025 bude predstavovať 111 520 eur, v roku 2026 vo výške 150 144 eur a v roku 2027 vo výške 163 200 eur.
* Dopad v ekonomickej kategórii 620 – poistné v ročnom vyjadrení vypočítané z navýšenia v kategórii 610 predstavuje na rok 2025 sumu 40 148 eur, na rok 2026 sumu 54 052 eur a na rok 2027 sumu 58 752 eur.
* Dopad v ekonomickej kategórii 630 predstavuje v roku 2025 sumu 1 116 eur, v roku 2026 sumu 1 502 eur a v roku 2027 sumu 1 632 eur.
* poskytovanie preventívnej rehabilitácie formou aktívneho odpočinku
* Preventívnu rehabilitáciu vo forme aktívneho odpočinku vykonávajú profesionálni vojaci bez vzniku nákladov služobnému úradu. V kalendárnych rokoch, v ktorých požiada profesionálny vojak o preventívnu rehabilitáciu vo forme aktívneho odpočinku a nebude si uplatňovať preventívnu rehabilitáciu vo forme rekondičného pobytu, dôjde k úspore finančných prostriedkov vynakladaných rezortom obrany na rekondičné pobyty.
* Cena rekondičného pobytu bez kúpeľného režimu v rezortných rekreačných zariadeniach je kalkulovaná vo výške 1 042 eur.
* Pri kalkulácii sa vychádza z údajov z roku 2019, v ktorom si profesionálni vojaci mohli požiadať o preventívnu rehabilitáciu vo forme aktívneho odpočinku, ktorá bola poskytnutá 2 896 profesionálnym vojakom a z aktuálnych údajov o profesionálnych vojakoch, ktorí dosiahli 25 rokov a viac trvania štátnej služby alebo fyzický vek 45 a viac rokov, čo predstavuje možnosť čerpania preventívnej rehabilitácie vo forme aktívneho odpočinku 2 603 profesionálnymi vojakmi.
* Za predpokladu čerpania všetkými profesionálnymi vojakmi, ktorým vznikne nárok na preventívnu rehabilitáciu vo forme aktívneho odpočinku a aktuálnej sumy za rekondičný pobyt bez kúpeľného režimu, možno v rokoch 2025 až 2027 očakávať úsporu 2 712 326 eur (dopad v ekonomickej kategórii 630).
* zmenou spôsobu vyplácania aktivačného príspevku
* V roku 2023 bol aktivačný príspevok priznaný približne 1170 profesionálnym vojakom a vyplatený vo výške približne 1 226 500 eur.
* Za predpokladu vyplatenia celej výšky aktivačného príspevku v roku vzniku služobného pomeru 1 000 profesionálnym vojakom prijatým do štátnej služby, ktorým vznikne nárok na priznanie aktivačného príspevku, dopad na rozpočtovú kapitolu vznikne len v 2/3 aktivačného príspevku, nakoľko 1/3 aktivačného príspevku je už rozpočtovo zabezpečená. V kalkulácii je použitá výška aktivačného príspevku pre 1. stupeň priority pre okruh funkcií v hodnostnom zbore mužstva určená interným predpisom, t. j. 2 809 eur.
* Dopad na rozpočet v ekonomickej kategórii 640 v rokoch 2025 až 2027 sa predpokladá vo výške 2 453 000 eur.
* Dopad v ekonomickej kategórii 620 – poistné v ročnom vyjadrení vypočítané z navýšenia v kategórii 640 predstavuje sumu 269 830 eur.
* úpravou výšky stabilizačného príspevku a jeho diferenciáciou v závislosti od miesta výkonu štátnej služby, doplnením nároku pre profesionálnych vojakov počas určeného obdobia prípravnej štátnej služby
* Stabilizačný príspevok sa navrhuje upraviť vo výške 449,50 eur mesačne.
* Stabilizačný príspevok pre krajské mestá a ich blízke okolie sa navrhuje upraviť vo výške 584,50 eur mesačne, pre okresné mestá a ich blízke okolie sa navrhuje upraviť vo výške 539,50 eur mesačne, pre Bratislavu sa navrhuje upraviť vo výške 674,50 eur mesačne.
* Celková výška dopadu v ekonomickej kategórii 640 sa predpokladá vo výške 31 800 372 eur ročne. Spôsob výpočtu bol aplikovaný na skutočný stav profesionálnych vojakov a ich miest výkonu štátnej služby uvedenom v internom informačnom systéme.
* Dopad v ekonomickej kategórii 620 – poistné v ročnom vyjadrení vypočítané z navýšenia v kategórii 640 predstavuje sumu 3 498 041 eur.

 Tabuľka č. 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Príjmy (v eurách)** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | **poznámka** |
| **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **Daňové príjmy (100)1** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Nedaňové príjmy (200)1** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Granty a transfery (300)1** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Príjmy z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (400)** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Prijaté úvery, pôžičky a návratné finančné výpomoci (500)** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Vplyv na príjmy verejnej správy celkom** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |

1 – príjmy rozpísať až do položiek platnej ekonomickej klasifikácie

**Poznámka:**

Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vypĺňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt.

 Tabuľka č. 4/A

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Výdavky (v eurách)** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | **poznámka** |
| **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **Bežné výdavky (600)** | **0** |  |  |  |   |
|  Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610) | 0 | 23 550 310 | 23 532 759 | 23 545 815 |   |
|  Poistné a príspevok do poisťovní (620) | 0 | 12 172 011 | 12 179 736 | 12 184 436 |   |
|  Tovary a služby (630)2 | 0 | -2 476 822 | -2 476 997 | -2 476 867 |   |
|  Bežné transfery (640)2 | 0 | 34 253 372 | 34 253 372 | 34 253 372 |   |
|  Splácanie úrokov a ostatné platby súvisiace s  úverom, pôžičkou, návratnou finančnou výpomocou a finančným prenájmom (650)2 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **Kapitálové výdavky (700)** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
|  Obstarávanie kapitálových aktív (710)2 | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  Kapitálové transfery (720)2 | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
| **Výdavky z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (800)** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Vplyv na výdavky verejnej správy celkom** | **0** | **67 498 871** | **67 488 870** | **67 506 756** |   |

 2 – výdavky rozpísať až do položiek platnej ekonomickej klasifikácie

 **Poznámka:**

 Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vypĺňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt.

 Tabuľka č. 4/B

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Vplyvy (v metodike ESA 2010)** | **Vplyv na limit verejných výdavkov subjektu verejnej správy** | **poznámka** |
| **r** | **r + 1** | **r + 2** | **r + 3** |
| **Kapitálové príjmy (230)** |  |  |  |  |  |
| **Bežné výdavky (600)** |  |  |  |  |   |
|  Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610) |  |  |  |  |   |
|  Poistné a príspevok do poisťovní (620) |  |  |  |  |   |
|  Tovary a služby (630)2 |  |  |  |  |   |
|  Bežné transfery (640)2 |  |  |  |  |   |
|  Splácanie úrokov a ostatné platby súvisiace s  úverom, pôžičkou, návratnou finančnou výpomocou a finančným prenájmom (650)2 |  |  |  |  |  |
| **Kapitálové výdavky (700)** |  |  |  |  |   |
|  Obstarávanie kapitálových aktív (710)2 |  |  |  |  |   |
|  Kapitálové transfery (720)2 |  |  |  |  |   |
| **Vplyv na limit verejných výdavkov subjektu verejnej správy celkom** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |

 2 – výdavky rozpísať až do podpoložiek platnej ekonomickej klasifikácie

 **Poznámka:**

 Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vypĺňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt.

 Tabuľka č. 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zamestnanosť** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | **poznámka** |
| **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| **Počet zamestnancov celkom** |  |  |  |  |   |
|  **z toho vplyv na ŠR** |  |  |  |  |  |
| **Priemerný mzdový výdavok (v eurách)** |  |  |  |  |   |
|  **z toho vplyv na ŠR** |   |   |   |   |   |
| **Osobné výdavky celkom (v eurách)** | **0** | **35 722 321** | **35 712 495** | **35 730 251** |  |
| **Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)** |  | **23 550 310** | **23 532 759** | **23 545 815** |  |
|  **z toho vplyv na ŠR** |  | 23 550 310 | 23 532 759 | 23 545 815 |   |
| **Poistné a príspevok do poisťovní (620)** |  | **12 172 011** | **12 179 736** | **12 184 436** |  |
|  **z toho vplyv na ŠR** |  | 12 172 011 | 12 179 736 | 12 184 436 |   |
|  |  |  |  |  |  |
| **Poznámka:** |  |  |  |  |  |
| Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vypĺňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt. Ak sa týka rôznych skupín zamestnancov, je potrebné počty, mzdy a poistné rozpísať samostatne podľa spôsobu odmeňovania (napr. policajti, colníci ...).Priemerný mzdový výdavok je tvorený podielom mzdových výdavkov na jedného zamestnanca na jeden kalendárny mesiac bežného roka. |  |
| Kategórie 610 a 620 sú z tejto prílohy prenášané do príslušných kategórií prílohy „výdavky“. |  |  |  |

**2.2.5. Výpočet vplyvov na dlhodobú udržateľnosť verejných financií**

Uveďte model, ktorý bol použitý na stanovenie vplyvov na príjmy a výdavky v dlhodobom horizonte, ako aj predpoklady, z ktorých ste vychádzali a boli v modeli zahrnuté. Popíšte použitý model spolu s jeho modifikáciami, ak boli pri výpočte vykonané.

 Tabuľka č. 6

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dlhodobá udržateľnosť** | **Vplyv na verejné financie** | **Poznámka** |
| d | d + 10 | d + 20 | d + 30 | d + 40 |
| Vplyv na výdavky v p. b. HDP |  |  |  |  |  |  |
| Vplyv na príjmy v p. b. HDP |  |  |  |  |  |  |
| Vplyv na bilanciu v p. b. HDP |  |  |  |  |  |  |

**Poznámka:**

Písmeno „d“ označuje prvý rok nasledujúcej dekády.

Tabuľka sa vypĺňa pre každé opatrenie samostatne. V prípade zavádzania viacerých opatrení sa vyplní aj tabuľka obsahujúca aj kumulatívny efekt zavedenia všetkých opatrení súčasne.“

**Príloha č. 1 k bodu 2.1.1.**

*Tabuľka: Výška vplyvov podľa jednotlivých opatrení (ročne v eur)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **2025** |   |   |   |   | **2026** |   |   |   |   | **2027** |   |   |   |   |
|   | **610** | **620** | **640** | **630** | **spolu** | **610** | **620** | **640** | **630** | **spolu** | **610** | **620** | **640** | **630** | **spolu** |
| **prestávky na odpočinok a jedenie** | 138 600 | 15 246 | 0 | 1 386 | 155 232 | 138 600 | 15 246 | 0 | 1 386 | 155 232 | 138 600 | 15 246 | 0 | 1 386 | 155 232 |
| **zvýšenie praxe** | 23 142 900 | 8 331 444 | 0 | 231 429 | 31 705 773 | 23 142 900 | 8 331 444 | 0 | 231 429 | 31 705 773 | 23 142 900 | 8 331 444 | 0 | 231 429 | 31 705 773 |
| **odmena jazyk. spôsobilosti** | 157 290 | 17 302 | 0 | 1 573 | 176 165 | 101 115 | 11 123 | 0 | 1 012 | 113 250 | 101 115 | 11 123 | 0 | 1 012 | 113 250 |
| **zapožičanie voj. hodnosti kadetom** | 111 520 | 40 148 | 0 | 1 116 | 152 784 | 150 144 | 54 052 | 0 | 1 502 | 205 698 | 163 200 | 58 752 | 0 | 1 632 | 223 584 |
| **preventívna rehabilitácia** | 0 | 0 | 0 | -2 712 326 | -2 712 326 | 0 | 0 | 0 | -2 712 326 | -2 712 326 | 0 | 0 | 0 | -2 712 326 | -2 712 326 |
| **aktivačný príspevok** | 0 | 269 830 | 2 453 000 | 0 | 2 722 830 | 0 | 269 830 | 2 453 000 | 0 | 2 722 830 | 0 | 269 830 | 2 453 000 | 0 | 2 722 830 |
| **stabilizačný príspevok** | 0 | 3 498 041 | 31 800 372 | 0 | 35 298 413 | 0 | 3 498 041 | 31 800 372 | 0 | 35 298 413 | 0 | 3 498 041 | 31 800 372 | 0 | 35 298 413 |
| **spolu** | **23 550 310** | **12 172 011** | **34 253 372** | **-2 476 822** | **67 498 871** | **23 532 759** | **12 179 736** | **34 253 372** | **-2 476 997** | **67 488 870** | **23 545 815** | **12 184 436** | **34 253 372** | **-2 476 867** | **67 506 756** |

**Príloha č. 2 k bodu 2.1.1.**

*Tabuľka: Počet poberateľov finančných prostriedkov z osobitného účtu MO SR za roky 2005 - 2023*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Celkový počet poberateľov (**údaj z 12. mesiaca daného roka**)** | **Počet poberateľov VD** (údaj z 12. mesiaca daného roka) | **Celkový počet prírastku poberateľov VD** | **Celkový počet úmrtí poberateľov VD** | **Priemerná výška vyplatených VD k 31.12. príslušného roka (€)** | **Počet poberateľov odchodného v danom roku** |
| **2005** | 16 319 | 13 602 | 690 | 257 | 481,83 | 878 |
| **2006** | 16 385 | 13 627 | 222 | 249 | 546,60 | 367 |
| **2007** | 16 252 | 13 598 | 237 | 227 | 672,05 | 296 |
| **2008** | 16 180 | 13 529 | 97 | 250 | 685,56 | 181 |
| **2009** | 16 542 | 13 697 | 544 | 237 | 745,38 | 830 |
| **2010** | 16 940 | 14 021 | 573 | 225 | 792,18 | 256 |
| **2011** | 17 628 | 14 304 | 494 | 241 | 803,61 | 752 |
| **2012** | 17 871 | 14 607 | 389 | 244 | 796,82 | 799 |
| **2013** | 18 160 | 14 650 | 231 | 249 | 800,35 | 561 |
| **2014** | 18 122 | 14 613 | 206 | 256 | 804,97 | 430 |
| **2015** | 18 059 | 14 620 | 297 | 270 | 806,17 | 597 |
| **2016** | 18 350 | 14 911 | 466 | 243 | 803,78 | 699 |
| **2017** | 18 396 | 15 023 | 374 | 244 | 806,78 | 523 |
| **2018** | 18 397 | 15 001 | 220 | 254 | 822,11 | 327 |
| **2019** | 18233 | 14905 | 181 | 246 | 836,00 | 234 |
| **2020** | 18082 | 14788 | 180 | 291 | 853,21 | 201 |
| **2021** | 18246 | 14973 | 577 | 286 | 901,92 | 594 |
| **2022** | 18548 | 15246 | 655 | 157 | 932,03 | 625 |
| **2023** | 19053 | 15703 | 924 | 238 | 1 068,00 | 794 |

Nárast služobných platov profesionálnych vojakov a zvýšenie regrutácie bude mať pozitívny vplyv na príjmy osobitného účtu tým, že stabilizácia personálu prispeje k dlhšiemu časovému obdobiu odvádzania príspevku do osobitného účtu a taktiež vo zvýšenej sume. Cieľom návrhu zákona je najmä stabilizácia vojenského personálu, preto predpokladáme v najbližších rokoch nižšiu odchodovosť profesionálnych vojakov do výsluhového dôchodku, odhadovanú v nasledujúcich 5 rokoch v priemere o 397 profesionálnych vojakov. Odhadovaný dopad navrhovaného opatrenia „zvýšenie hodnostného platu za čas trvania štátnej služby“ na osobitný účet nastane až v roku 2026 a nasledujúcich, keďže profesionálny vojak musí odslúžiť celý kalendárny rok 2025, aby sa mu zvýšil vymeriavací základ na výsluhový dôchodok. Dopad na osobitný účet je odhadovaný vo výške 715,9 tis. eur ročne. Pri kalkulácii sa vychádzalo z odhadovaného zvýšenia výsluhového dôchodku o 150 eur mesačne, pričom sa nezohľadnil pokles počtu poberateľov výsluhového dôchodku z dôvodu úmrtia.

|  |
| --- |
| **Analýza sociálnych vplyvov****Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rovnosť žien a mužov a vplyvy na zamestnanosť****(**Ak v niektorej z hodnotených oblastí sociálnych vplyvov (bodov 4.1 až 4.4) nebol identifikovaný vplyv, uveďte v príslušnom riadku analýzy poznámku „Bez vplyvu.“.) |
| **4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.** |
| *Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?* *Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?* *Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?***(V prípade vyššieho počtu hodnotených opatrení doplňte podľa potreby do tabuľky pred bod 4.2 ďalšie sekcie - 4.1.1 Pozitívny vplyv/4.1.2 Negatívny vplyv).** |
| *a)* | ***4.1.1 Pozitívny vplyv*** |
| *b)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | 1. Možnosť zapožičania vyššej vojenskej hodnosti profesionálnemu vojakovi v prípravnej štátnej službe študujúcemu na vojenskej vysokej škole. Zapožičanie vyššej vojenskej hodnosti bude mať za následok zvýšenie platu profesionálneho vojaka. Uvedené opatrenie bude mať pozitívny vplyv na príjmy domácnosti profesionálneho vojaka v období zapožičania vyššej vojenskej hodnosti.
2. Úpravou zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby sa prejaví pozitívny sociálny vplyv zvýšením príjmu domácnosti profesionálneho vojaka práve v identifikovaných rokoch s najvyššou odchodovosťou.
3. Zavedenie nároku na odmenu za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti bez vynaložených nákladov služobným úradom má pozitívny vplyv na príjmy domácnosti profesionálneho vojaka.
4. Vyplatenie aktivačného príspevku jednorazovo v celej výške sa prejaví zvýšením príjmu domácnosti profesionálneho vojaka na začiatku jeho služobnej kariéry.
5. Úpravou výšky stabilizačného príspevku a jeho diferenciáciou v závislosti od miesta výkonu štátnej služby sa zvýši príjem domácnosti profesionálneho vojaka. Opatrením sa reaguje na zachovanie úrovne poskytovaného stabilizačného príspevku vzhľadom na zvýšené životné náklady profesionálneho vojaka, najmä vykonávajúceho štátnu službu v hlavnom meste, v krajských a okresných mestách a ich blízkom okolí.
6. Započítanie prestávky na odpočinok a jedenie do služobného času.
 |
| *c)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* |  |
| *Ovplyvnená skupina č. 1* | profesionálni vojaci v prípravnej štátnej službe študujúci na vojenskej vysokej škole v druhom až piatom ročníku s najlepšími študijnými výsledkami (v zmysle kritérií stanovených interným predpisom) |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 2* | profesionálni vojaci po štyroch rokoch trvania štátnej služby, po 11 až 15 rokoch trvania štátnej služby a po 26 až 37 rokoch trvania štátnej služby |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 3* | profesionálni vojaci individuálne sa vzdelávajúci po získaní certifikátu o dosiahnutej úrovni jazykovej spôsobilosti  |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 4* | profesionálni vojaci na začiatku ich služobnej kariéry v určených vojenských odbornostiach a ich špecializáciách podľa interného predpisu |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 5* | profesionálni vojaci s miestom výkonu štátnej služby v Bratislave, v krajských a okresných mestách, ich blízkom okolí a v ostatných miestach |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 6* | profesionálni vojaci, ktorým vznikne nárok na preplatenie nadčasov, pretože im do šiestich mesiacov nebolo umožnené čerpanie náhradného voľna, predpokladá sa ročne 840 profesionálnych vojakov vykazujúcich nadčasy  |
| *d)* | ***Kvantifikujte*** *rast príjmov alebo pokles výdavkov* ***za jednotlivé******ovplyvnené******skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* |
| *e)* | * *priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*
* *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):*
 |  |
| *Ovplyvnená skupina č. 1* | * odhadom 68 kadetov ročne splní podmienky na zapožičanie vyššej vojenskej hodnosti
* odhadovaný nárast platu kadeta o 164 až 200 eur mesačne
 |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 2* | * 10 864 profesionálnych vojakov
* v závislosti od dosiahnutej vojenskej hodnosti dôjde k zvýšeniu v priemere o 177 eur mesačne
 |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 3* | * v roku 2025 odhadom 140 profesionálnych vojakov, v nasledujúcich rokoch odhadom 90 profesionálnych vojakov
* maximálna možná výška odmeny 1 123,50 eur
 |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 4* | * minimálne o 1 872 eur profesionálnemu vojakovi podľa výšky priznaného aktivačného príspevku určenej interným predpisom
* cca 1 000 profesionálnych vojakov ročne prijímaných do štátnej služby, ktorým vznikne nárok na priznanie aktivačného príspevku
 |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 5* | * zvýšenie stabilizačného príspevku pre 2 106 profesionálnych vojakov v základnej výške je 101 eur mesačne, pre 5 786 profesionálnych vojakov s miestom výkonu štátnej služby v okresných mestách je 191 eur mesačne, pre 4 748 profesionálnych vojakov s miestom výkonu štátnej služby v krajských mestách je 236 eur mesačne, a pre 934 profesionálnych vojakov s miestom výkonu štátnej služby v Bratislave je 256,50 eur mesačne.
 |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 6* | * predpokladá sa generovanie 30 minút nadčasu denne na profesionálneho vojaka, ktorému je nariadená práca nadčas nad rozsah 5 hodín týždenne za čas trvania prestávky na jedenie a odpočinok, t. j. maximálne 10 hodín mesačne
* východiskom pre výpočet mzdových výdavkov bol priemerný služobný plat profesionálneho vojaka vo výške 16,50 eur/hod.
* predpoklad zvýšenia príjmov o 165 eur mesačne
 |
| *f)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* |  |
| *g)* | ***4.1.1.1******Z toho pozitívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia****(V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte pozitívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. znižovanie miery rizika chudoby, priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine)* |
| *h)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | Bez vplyvu. |
| *i)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* | Bez vplyvu. |
| *j*) | ***Kvantifikujte*** *rast príjmov alebo pokles výdavkov* ***za jednotlivé ovplyvnené skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* |
| *k)* | * *priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*
* *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):*
 | Bez vplyvu. |
| *l)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Bez vplyvu. |
| *a)* | ***4.1.2 Negatívny vplyv*** |
| *b)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | Bez vplyvu. |
| *c)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* | *Ovplyvnená skupina č. 1*  |
| *Ovplyvnená skupina č. 3* | *Ovplyvnená skupina č. 2* |
| *d)* | ***Kvantifikujte*** *pokles príjmov alebo rast výdavkov* ***za jednotlivé******ovplyvnené******skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* |
| *e)* | * *priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*
* *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):*
 | *Ovplyvnená skupina č. 1*  |
| *Ovplyvnená skupina č. 3* | *Ovplyvnená skupina č. 2* |
| *f)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* |  |
| *g)* | ***4.1.2.1******Z toho negatívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia****(V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte negatívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. zvyšovanie miery rizika chudoby, priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine)* |
| *h)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | Bez vplyvu. |
| *i)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* | Bez vplyvu. |
| *j*) | ***Kvantifikujte*** *pokles príjmov alebo rast výdavkov* ***za jednotlivé ovplyvnené skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* |
| *k)* | * *priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*
* *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):*
 | Bez vplyvu. |
| *l)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Bez vplyvu. |

|  |
| --- |
| **4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.** |
| *Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?* *Popíšte hodnotené opatrenie, špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.* |
| *a)* | *Rozumie sa najmä na prístup k:** *sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím),*
* *kvalitnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam,*
* *pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím,*
* *zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce,*
* *zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím,*
* *k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celo­životnému vzdelávaniu,*
* *bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám,*
* *doprave,*
* *ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom,*
* *spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám,*
* *informáciám,*
* *k iným právam (napr. politickým).*
 | Zvýšenie nároku dodatkovej dovolenky o 10 dní profesionálnym vojakom po skončení ich vyslania mimo územia Slovenskej republiky na účely humanitárnej pomoci, mierovej pozorovateľskej misie, vojenskej operácie, plnenia záväzku z medzinárodnej zmluvy o spoločnej obrane proti napadnutiu, ďalšej spolupráce so zahraničnými ozbrojenými silami v súlade s medzinárodným právom alebo vojenského cvičenia.Sprístupnenie možnosti čerpania všetkých foriem preventívnej rehabilitácie podľa preferencií profesionálneho vojaka. Rozšírenie okruhu o profesionálnych vojakov, ktorí sú v dočasnej štátnej službe a ktorí v kalendárnom roku, v ktorom sa má poskytnúť preventívna rehabilitácia, dosiahnu najmenej vek 45 rokov alebo ich služobný pomer trvá aspoň 25 rokov. Vyššie uvedenými opatreniami sa zlepší prístup ďalšej skupiny profesionálnych vojakov k benefitom starostlivosti o profesionálnych vojakov a  zlepší sa ich rovnováha medzi pracovným a súkromným životom.  |
| *b)* | *Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?* *Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.* |
| *c)* | *Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:** *domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom),*
* *nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov,*
* *deti (0 – 17),*
* *mladí ľudia (18 – 25 rokov),*
* *starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia,*
* *ľudia so zdravotným postihnutím,*
* *marginalizované rómske komunity*
* *domácnosti s 3 a viac deťmi,*
* *jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi),*
* *príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl,*
* *iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia*
 | Bez vplyvu.  |

|  |
| --- |
| **4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí.****Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rovnosť žien a mužov.** |
| *a)* | *4.3.1 Dodržuje návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo iného statusu? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Ak áno, ktoré skupiny sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?* |
| *b)* | Bez vplyvu. Návrh zákona dodržuje povinnosť rovnakého zaobchádzania. |
| *c)* | *4.3.2 Môže návrh viesť k zväčšovaniu nerovností medzi ženami a mužmi? Podporuje návrh rovnosť príležitostí? Má návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Popíšte vplyvy.* |
| *d)* | *Popíšte riziká návrhu, ktoré môžu viesť k zväčšovaniu nerovností:* | Bez vplyvu. |
| *e)* | *Popíšte pozitívne vplyvy návrhu na dosahovanie rovnosti žien a mužov, rovnosti príležitostí žien a mužov, prípadne vplyvy na ženy a mužov, ak sú odlišné:* | Bez vplyvu. |
| *f)* | *Má návrh významné vplyvy na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva? Ak áno, aké? Akým spôsobom? Zraniteľnou skupinou obyvateľstva sa rozumejú najmä ženy ohrozené viacnásobnou diskrimináciou, tehotné matky, seniorky, ženy patriace do marginalizovaných skupín obyvateľstva, migrantky, ženy a dievčatá so zdravotným postihnutím, obete násilia a pod.* | Bez vplyvu. |
| *g)* | *Pri identifikovaní vplyvov na rovnosť žien a mužov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi ženami a mužmi, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rovnosti  žien a mužov nespočíva len v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti ako aj rodinnom živote, ale taktiež v podpore rovnosti medzi nimi.* *V ktorých oblastiach podpory rovnosti žien a mužov návrh odstraňuje prekážky a/alebo podporuje rovnosť žien a mužov? Medzi oblasti podpory rovnosti žien a mužov okrem iného patria:** *podpora slobodného výberu povolania a ekonomickej činnosti*
* *podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti,*
* *zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života,*
* *podpora rovnosti príležitostí pri participácii na rozhodovaní,*
* *boj proti domácemu násiliu,  násiliu na ženách a obchodovaniu s ľuďmi,*
* *podpora vnímania osobnej starostlivosti o dieťa za rovnocennú s ekonomickou činnosťou a podpora neviditeľnej práce v domácnosti ako takej,*
* *rešpektovanie osobných preferencií pri výbere povolania a zosúlaďovania pracovného a rodinného života.*
 | Bez vplyvu. |

|  |
| --- |
| **4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.***V prípade kladnej odpovede pripojte* ***odôvodnenie*** *v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.* |
| *a)* | *Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.* |
| *b)* | *Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.* | Bez vplyvu. |
| *c)* | *Vedie návrh k zániku pracovných miest?* *Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu* |
| *d)* | *Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.* | Bez vplyvu. |
| *e)* | *Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?* |
| *f)* | *Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.* | Bez vplyvu. |
| *g)* | *Má návrh dosah na fungovanie trhu práce?* *Ak áno, aký?* |
| *h)* | *Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti.* *Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).* | Bez vplyvu. |
| *i)* | *Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov?* *Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?* |
| *j)* | *Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.* | Bez vplyvu. |
| *k)* | *Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?* |
| *l)* | *Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.* | Bez vplyvu. |

|  |
| --- |
| **Analýza vplyvov na manželstvo, rodičovstvo a rodinu****Vplyvy na rodinné prostredie, vzájomnú súdržnosť členov rodiny, výchovu detí, práva rodičov voči deťom, základné zásady zákona o rodine, uzavieranie manželstva a na disponibilný príjem domácností viacdetných rodín**  |
| **8.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rodinné prostredie a špecifikujte pozitívne/negatívne vplyvy na rodinné prostredie.** |
| *8.1.1 Spôsobí predložený návrh zmenu rodinného prostredia? Ak áno, v akom rozsahu? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu, prípadne dôvod chýbajúcej kvantifikácie.*  |
| Navrhované opatrenia: * možnosť zapožičania vyššej vojenskej hodnosti profesionálnemu vojakovi v prípravnej štátnej službe študujúcemu na vojenskej vysokej škole,
* úprava zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby,
* zavedenie nároku na odmenu za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti,
* vyplatenie aktivačného príspevku (jednorazovo),
* úprava výšky stabilizačného príspevku a jeho diferenciáciu.

Vyššie uvedené opatrenia budú mať nepochybne za následok zvýšenie príjmu rodiny a tiež príjmu domácnosti. Samotné zvýšenie hmotného zabezpečenia rodiny predstavuje vyšší predpoklad pre stabilitu rodinného prostredia a pre samotný výkon rodičovských práv a povinností. Návrh zákona,  ktorým sa mení a dopĺňa zákon o štátnej službe profesionálnych vojakov má jednoznačne pozitívny vplyv na finančné podmienky rodiny tým, že zlepšuje finančnú situáciu rodín a tiež prispieva k pozitívnej zmene v rodinnom prostredí. |
|

|  |
| --- |
| *8.1.2 Môže dôjsť predloženým návrhom k narušeniu zdravého rodinného prostredia?* |
| Bez vplyvu. |

 |
| *8.1.3 Má predložený návrh vplyv na demografický rast? Ak áno, aký je vplyv vzhľadom k úrovni záchovnej hodnoty populácie?*  |
| Nepriamy pozitívny vplyv na demografický rast spoločnosti tým, že zlepšuje finančné podmienky pre rodiny, čo môže vytvárať priaznivejšie podmienky pre rozhodnutie založiť si rodinu a/alebo mať viac detí.

|  |
| --- |
| *8.1.4 Má predložený návrh vplyv na odstraňovanie prekážok, ktoré bránia pracujúcim rodičom dosiahnuť želaný počet detí?* |
| Ekonomické dôvody predstavujú najčastejší dôvod, prečo partneri/snúbenci/manželia odkladajú tehotenstvo ženy. Taktiež platí, že vyšší príjem rodiny môže predstavovať zmenšenie prekážok pre dosiahnutie želaného počtu detí.  |

 |
| *8.1.5 Má predložený návrh vplyv na množstvo času alebo príležitostí pre rodičov alebo pre deti na realizáciu rodinného života?* |
| Pozitívny vplyv na rodinné prostredie zvýšením množstva času alebo príležitostí pre rodičov alebo detí na realizáciu rodinného života má opatrenie týkajúce sa možnosti vykonania preventívnej rehabilitácie vo forme aktívneho odpočinku v mieste pobytu profesionálneho vojaka. Opatrenie bude mať výrazný vplyv najmä na profesionálnych vojakov dochádzajúcich za rodinou z miesta výkonu štátnej služby vzdialeného od miesta trvalého pobytu bez možnosti denného dochádzania. |
| *8.1.6 Má predložený návrh vplyv na prenikanie látkových alebo nelátkových závislostí do rodín?* |
| Bez vplyvu. |

|  |
| --- |
| **8.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na vzájomnú súdržnosť členov rodiny.** |
| *8.2.1 Má preložený návrh vplyv na vzájomnú súdržnosť členov rodiny? Ak áno, aký?* *Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu, prípadne dôvod chýbajúcej kvantifikácie.* |
| Nepriamu podporu obnovy rodiny alebo záchranu rodiny (v dôsledku zlepšenej finančnej situácie v rodine). Umožnenie vybudovanie bližšieho vzťahu otca s dieťaťom.  |
| *8.2.2 Má predložený návrh vplyv na posilňovanie väzieb medzi členmi rodiny?* |
| Množstvo času a príležitosti pre rodičov alebo pre deti na realizáciu rodinného života, čo má pozitívny vplyv na posilňovanie väzieb medzi členmi rodiny.

|  |
| --- |
|  *8.2.3 Má predložený návrh vplyv na obnovovanie alebo záchranu rodín?* |
| Bez vplyvu. |

|  |
| --- |
|  *8.2.4 Má predložený návrh vplyv na vznik či pretrvávanie konfliktov medzi členmi rodiny?* |
| Bez vplyvu. |

 |
|

|  |
| --- |
| *8.2.5 Má predložený návrh vplyv na rozpad rodín?* |
| Bez vplyvu. |

 |
| *8.2.6 Má predložený návrh vplyv na poskytovanie pomoci pri odkázanosti niektorého z členov rodiny na pomoc?* |
| Bez vplyvu. |

|  |
| --- |
| **8.3 Identifikujte a popíšte vplyvy na výchovu detí.** |
| *8.3.1 Má predložený návrh vplyv na výchovu detí? Ak áno, aký?* |
| Finančné prostriedky, ktoré zostanú rodinám s deťmi môžu následne využiť na financovanie špecifických potrieb detí ako sú vzdelávacie aktivity alebo na iné potreby detí a rodiny. |
| *8.3.2 Má predložený návrh vplyv na výchovu detí v rodinách?* |
| Materiálne zabezpečenie rodiny a materiálnu stabilitu rodiny, kedy vyššie finančné ohodnotenie profesionálneho vojaka umožňuje využiť finančné prostriedky na pokrytie spoločných rodinných, prípadne voľnočasových aktivít s deťmi, čo upevňuje stabilitu rodiny a má vplyv na výchovu vlastných detí. |
| *8.3.3 Má predložený návrh vplyv na výchovu detí k manželstvu a rodičovstvu?* |
| Bez vplyvu. |
| **8.4 Identifikujte a popíšte vplyvy na práva rodičov voči deťom.** |
| *8.4.1 Má predložený návrh vplyv na práva alebo zodpovednosť rodičov voči deťom? Ak áno, aký?* |
| Bez vplyvu. |
| **8.5 Identifikujte a popíšte vplyvy na základné zásady zákona o rodine.** |
| *8.5.1 Má predložený návrh vplyv na chránené záujmy obsiahnuté v základných zásadách zákona o rodine? Ak áno, aký?* |
| Bez vplyvu. |
| **8.6 Identifikujte a popíšte vplyvy na uzavieranie manželstva.** |
| *8.6.1 Má predložený návrh vplyv na uzavieranie manželstva? Ak áno, aký?* |
| Bez vplyvu. |
| *8.6.2 Má predložený návrh vplyv na preferovaný čas vstupu do manželstva?* |
| Bez vplyvu.

|  |
| --- |
|  *8.6.3 Má predložený návrh vplyv na informovanosť ohľadom povahy manželstva a záväzkov medzi manželmi a založenia rodiny?* |
| Bez vplyvu. |

|  |
| --- |
|  *8.6.4 Má predložený návrh vplyv na predchádzanie rozpadom manželstiev?* |
| Bez vplyvu. |

 |
| **8.7 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na disponibilný príjem domácností viacdetných rodín.** |
| *8.7.1 Má predložený návrh vplyv na disponibilný príjem domácností viacdetných rodín? Ak áno, špecifikujte tento vplyv s prihliadnutím na počet detí v rodine, ich špeciálne potreby vzhľadom k veku, zdravotnému stavu a prípadne iným okolnostiam. Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu, prípadne dôvod chýbajúcej kvantifikácie.*  |
| Bez vplyvu. |

**Doložka zlučiteľnosti**

**návrhu zákona s právom Európskej únie**

1. **Navrhovateľ zákona:** Vláda Slovenskej republiky
2. **Názov návrhu zákona:** Vládny návrh zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
3. **Predmet návrhu zákona je upravený v práve Európskej únie:**
4. v primárnom práve

- čl. 3 Zmluvy o Európskej únii

- čl. 4 a 8, čl. 153 ods. 1 písm. c) a i) a čl. 156, 157 Zmluvy o fungovaní Európskej únie v  platnom znení, podľa ktorých Únia podporuje a dopĺňa činnosti členských štátov v oblasti sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany pracovníkov, v oblasti rovnosti medzi mužmi a ženami, pokiaľ ide o rovnaké zaobchádzanie v práci.

- čl. 21, 23 Charty základných práv Európskej únie, podľa ktorých Únia podporuje a dopĺňa činnosti členských štátov v oblasti nediskriminácie, rovnosti medzi ženami a mužmi.

1. v sekundárnom práve
* Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1158 z 20. júna 2019 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami, ktorou sa zrušuje smernica Rady 2010/18/EÚ (Ú. v. EÚ L 188, 12. 7. 2019) – gestor: MPSVR SR, spolugestori: MV SR, MF SR, MO SR, MS SR, ÚV SR
* Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 186, 11. 7. 2019) – gestor: MPSVR SR, spolugestori: MV SR, MF SR, MO SR, MS SR, ÚV SR
* Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L 204, 26. 7. 2006) – gestor: MPSVR SR, spolugestori: MO SR, MV SR, MF SR, NBS, MS SR, ÚV SR
* Smernica Rady [2000/78/ES](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:32000L0078:SK:HTML) z 27. novembra 2000, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolaní (Ú. v. ES L 303, 2. 12. 2000; Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap. 5/zv. 4;) – gestor: MPSVR SR, spolugestori: MO SR, MV SR, ÚSŠ, MDaV SR, MF SR, MŠVVaŠ SR, MS SR, ÚV SR, MŽP SR, MZ SR
* Smernica Rady 92/85/EHS z 19. októbra 1992 o zavedení opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci tehotných pracovníčok a pracovníčok krátko po pôrode alebo dojčiacich pracovníčok (desiata samostatná smernica v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS) (Ú. v. ES L 348, 28. 11. 1992; Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap. 5/zv. 2) v platnom znení – gestor: MPSVR SR, spolugestori: MO SR, MZ SR.
1. v judikatúre Súdneho dvora Európskej únie

Rozsudok Súdneho dvora (veľká komora) z 3. októbra 2006 vo veci C-17/05 B. F. Cadman proti Health & Safety Executive.

**Výrok rozhodnutia**:

Článok 141 ES (čl. 157 ZFEÚ) sa má za predpokladu, že v dôsledku uplatnenia kritéria počtu odpracovaných rokov ako okolnosti prispievajúcej k určeniu odmien vznikajú rozdiely v odmeňovaní rovnakej práce alebo práce rovnakej hodnoty medzi zamestnancami a zamestnankyňami, ktoré sa majú zahrnúť do porovnania, vykladať v tom zmysle, že:

– keďže uplatnenie kritéria počtu odpracovaných rokov je vo všeobecnosti spôsobilé dosiahnuť legitímny cieľ odmenenia získanej skúsenosti, na základe ktorej je zamestnanec schopný lepšie zvládnuť svoje úlohy, zamestnávateľ nemusí osobitne preukazovať, že uplatnenie tohto kritéria je spôsobilé dosiahnuť predmetný cieľ, pokiaľ ide o predmetné zamestnanie, s výnimkou prípadu, ak zamestnanec predloží dôkazy, na základe ktorých môžu vzniknúť vážne pochybnosti v tomto smere,

– ak je pre určenie odmeny uplatnený systém profesionálnej klasifikácie založený na ohodnotení vykonávanej práce, nie je potrebné preukazovať, že zamestnanec, posudzovaný individuálne počas relevantného obdobia, získal skúsenosť, ktorá mu umožňuje lepšie vykonávať svoju prácu.

1. **Záväzky Slovenskej republiky vo vzťahu k Európskej únii:**
2. uviesť lehotu na prebranie príslušného právneho aktu Európskej únie, príp. aj osobitnú lehotu účinnosti jeho ustanovení,

Lehota na prebratie

* Smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1158 z 20. júna 2019 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami, ktorou sa zrušuje smernica Rady 2010/18/EÚ (Ú. v. EÚ L 188, 12. 7. 2019) – do 2. augusta 2022;
* Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 186, 11. 7. 2019) – do 1. augusta 2022;
* Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L 204, 26. 7. 2006) – do 15. augusta 2008;
* Smernica Rady [2000/78/ES](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:32000L0078:SK:HTML) z 27. novembra 2000, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolaní (Ú. v. ES L 303, 2. 12. 2000; Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap. 5/zv. 4;) – do 1. mája 2004;
* Smernica Rady [2000/43/ES](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:32000L0043:SK:HTML) z 29. júna 2000, ktorou sa zavádza zásada rovnakého zaobchádzania s osobami bez ohľadu na rasový alebo etnický pôvod (Ú. v. ES L  180, 19. 7. 2000; Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap. 20/zv. 1;) – do 1. mája 2004;
* Smernica Rady 92/85/EHS z 19. októbra 1992 o zavedení opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci tehotných pracovníčok a pracovníčok krátko po pôrode alebo dojčiacich pracovníčok (desiata samostatná smernica v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS) (Ú. v. ES L 348, 28. 11. 1992; Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap. 5/zv. 2) v platnom znení – do 1. mája 2004
1. uviesť informáciu o začatí konania v rámci „EÚ Pilot“ alebo o začatí postupu Európskej komisie, alebo o konaní Súdneho dvora Európskej únie proti Slovenskej republike podľa čl. 258 a 260 Zmluvy o fungovaní Európskej únie v jej platnom znení, spolu s uvedením konkrétnych vytýkaných nedostatkov a požiadaviek na zabezpečenie nápravy so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1049/2001 z 30. mája 2001 o prístupe verejnosti k dokumentom Európskeho parlamentu, Rady a Komisie,

Proti Slovenskej republike

* nebolo začaté konanie v rámci „EÚ Pilot“,
* bol začatý postup Európskej komisie podľa článku 258 a 260 Zmluvy o fungovaní Európskej únie v platnom znení: konanie o porušení zmlúv č. 2015/2025 týkajúce sa nesprávnej aplikácie smernice 2000/43/ES,
* nebolo začaté konanie Súdneho dvora Európskej únie proti Slovenskej republike podľa čl. 258 a 260 Zmluvy o fungovaní Európskej únie v platnom znení.
1. uviesť informáciu o právnych predpisoch, v ktorých sú uvádzané právne akty Európskej únie už prebrané, spolu s uvedením rozsahu tohto prebrania, príp. potreby prijatia ďalších úprav

Smernica (EÚ) 2019/1158 bola prebratá

* do zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok,
* do zákona č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 400/2015 Z. z. o tvorbe právnych predpisov a o Zbierke zákonov Slovenskej republiky a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Smernica (EÚ) 2019/1152 bola prebratá

* do zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník,
* do zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok,
* do zákona č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 400/2015 Z. z. o tvorbe právnych predpisov a o Zbierke zákonov Slovenskej republiky a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
* do zákona č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Smernica 2010/18/EÚ bola prebratá

* do zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Smernica 2006/54/ES bola prebratá

* do zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov,
* do zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateľoch prokuratúry v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
* zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (Antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Smernica 2000/78/ES bola prebratá

* do zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 308/1991 Zb. o slobode náboženskej viery a postavení cirkvi a náboženských spoločností v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 460/1992 Zb. Ústava Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov,
* do zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (Antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.

Smernica 92/85/EHS v platnom znení bola prebratá

- do zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov,

- do zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,

- do zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov,

- do zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,

- do zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

- do zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

- do zákona č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

- do zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

- do zákona č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

- do nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 272/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní týchto žien v znení neskorších predpisov.

Smernica [91/533/EHS](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:31991L0533:SK:HTML) bola prebratá

* do zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
* do zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
1. **Návrh zákona je zlučiteľný s právom Európskej únie:**

úplne

**B. Osobitná časť**

**Čl. I**

**K bodu 1 (§ 14 ods. 2 až 5)**

Navrhuje sa spresniť § 14 ods. 2 až 5 tak, aby bolo jednoznačne ustanovené, ktoré osobné údaje sa spracúvajú v jednotlivých registroch informačného systému. Do zavedeného registra identifikačnej databázy sa okrem osobných údajov, ktoré je potrebné v registri identifikačnej databázy spracúvať, dopĺňa aj zobrazenie podoby tváre. Na základe poznatkov
z aplikačnej praxe sa upravuje aktuálne ustanovená doba na uchovanie údajov z identifikačnej databázy zo 100 rokov na 70 rokov od narodenia profesionálneho vojaka.

**K bodu 2 (§ 14 ods. 9)**

Ustanovuje sa povinnosť služobnému úradu poskytnúť Vojenskej polícii v súvislosti
s plnením jej úloh podľa zákona č. 124/1992 Zb. o Vojenskej polícii, a to v súvislosti
s odhaľovaním trestných činov a zisťovaním ich páchateľov, s konaním o trestných činoch páchaných príslušníkmi ozbrojených síl Slovenskej republiky, s pátraním po príslušníkoch ozbrojených síl Slovenskej republiky nepretržitý a priamy prístup k údajom spracúvaným
v registri identifikačnej databázy. Priamy prístup nebude mať Vojenská polícia k odtlačkom prstov, biologickej vzorke, panoramatickej röntgenovej snímke chrupu a k údajom, ktoré vedie osobitne iba Vojenské spravodajstvo. Aby príslušníci Vojenskej polície mohli plniť svoje zákonné povinnosti ochrany života, zdravia a majetku, a využívať pritom oprávnenia vyplývajúce zo zákonov sú povinní zistiť, či osoba voči ktorej zakročujú je vojak alebo civilná osoba. Bez toho, aby bol Vojenskej polícii zabezpečený nepretržitý a priamy prístup k informáciám zhromaždeným o profesionálnych vojakoch v registri identifikačnej databázy, nebude možné tieto osoby stotožniť. Bez takéhoto prístupu by Vojenská polícia nemohla plnohodnotne plniť úlohy, bola by znemožnená činnosť okamžite (počas dňa, v nočných hodinách, počas víkendov, sviatkov) adekvátne reagovať na protiprávnu činnosť profesionálnych vojakov, dochádzalo by k výraznému časovému oneskoreniu pri overovaní totožnosti osôb, voči ktorým Vojenská polícia zakročuje. Nepretržitý a priamy prístup Vojenskej polície k informáciám zhromaždeným v registri identifikačnej databázy je vo verejnom záujme, bude využívaný pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi, a tiež je nevyhnutný na splnenie úloh Vojenskej polície. Priamy prístup k údajom vedeným v registri identifikačnej databázy, ktoré sa týkajú tetovania, ktoré má profesionálny vojak na určených častiach tela, prispeje Vojenskej polícii aj k napĺňaniu cieľa v oblasti boja proti radikalizácii a extrémizmu.

**K bodu 3 (§ 16 ods. 4)**

Spresňujú sa podmienky splnenia bezúhonnosti pri prijatí občana do štátnej služby profesionálneho vojaka tak, aby boli rovnaké s podmienkami splnenia bezúhonnosti počas výkonu štátnej služby profesionálneho vojaka. Spresnením sa odstraňujú aplikačné problémy, pretože jedným dňom bol občan prijatý do štátnej služby profesionálneho vojaka a druhým dňom sa mu musela štátna služba skončiť prepustením zo služobného pomeru. Podľa súčasného znenia § 16 ods. 4 zákona č. 281/2015 Z. z. podmienku bezúhonnosti pri prijatí spĺňa aj občan, ktorý spáchal úmyselný trestný čin, ktorý nie je zločinom, a odsúdenie za takýto trestný čin mu bolo zahladené. Ak je takýto občan prijatý do štátnej služby profesionálneho vojaka, jeho štátna služba sa podľa § 83 ods. 1 písm. e) prvého bodu zákona č. 281/2015 Z. z. musí skončiť prepustením zo služobného pomeru, ak je aj za prečin, ktorý je úmyselným trestným činom, alebo za zločin právoplatne odsúdený, bez ohľadu na to, či mu je odsúdenie za takýto trestný čin zahladené.

**K bodu 4 (§ 16 ods. 6)**

S účinnosťou od 1. januára 2026 sa zákonom č. 192/2023 Z. z. o registri trestov
a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ,,zákon o registri trestov) zavádzajú nové typy verejných listín vydávaných z registra trestov. Keďže v zmysle zákona o registri trestov sa rozlišuje medzi ,,odpisom registra trestov pre vybrané povolania a civilný proces“
a ,,odpisom registra trestov“, ktorý možno vydať len na účely trestného konania a na účel obrany a bezpečnosti štátu, navrhuje sa pojmovo diferencovať uvedené druhy odpisov registra trestov, a to s cieľom zabezpečenia jednotného pojmového používania jednotlivých druhov odpisov registra trestov.

**K bodu 5 [§ 18 ods. 4 písm. a)]**

Špecifikuje sa zariadenie, v ktorom sa vykoná lekárska prehliadka a odborné vyšetrenie občana v prijímacom konaní. V záujme rezortu obrany budú tieto vyšetrenia realizované výlučne v zdravotníckych zariadeniach v pôsobnosti ministerstva obrany alebo
v zdravotníckych zariadeniach určených ministerstvom obrany.

**K bodu 6 až 8 (§ 19 ods. 3, 4 a 6)**

Navrhuje sa znížiť administratívne zaťaženie služobného úradu a občanov žiadajúcich o prijatie do štátnej služby. Prijímací proces sa podľa navrhovanej úpravy môže začať už po podaní žiadosti o prijatie do štátnej služby a následne predložení občianskeho preukazu a potvrdenia ošetrujúceho lekára o spôsobilosti vykonať previerku fyzickej zdatnosti. Ďalšiu dokumentáciu občan môže predložiť až po vykonaní psychotestov a preskúšaní z pohybovej výkonnosti. Na posúdenie psychickej spôsobilosti a previerku fyzickej zdatnosti môže byť pozvaný občan, ktorý vykonáva napr. podnikateľskú činnosť, nakoľko podmienku obmedzenia výkonu niektorých činností musí spĺňať až ku dňu prijatia do štátnej služby. Občan v čase pozvania nemusí mať trvalý pobyt na území Slovenskej republiky, ale musí ho mať v čase prijatia. To isté platí aj pri posudzovaní spoľahlivosti a bezúhonnosti.

**K bodom 9 a 10 [§ 26 ods. 2 písm. e) a ods. 3 písm. b)]**

Ustanovenie povinnosti úhrady nákladov vynaložených na zabezpečenie vysokoškolského štúdia a vojenského programu sa dopĺňa v súvislosti s predĺžením doby zotrvania profesionálneho vojaka v dočasnej štátnej službe v určených prípadoch na desať rokov, ak je súčasne vymenovaný do vojenskej hodnosti poručík po skončení prípravnej štátnej služby.

**K bodu 11 [§ 28 ods. 1 písm. a)]**

Ustanovuje sa dlhšia doba zotrvania v dočasnej štátnej službe pre profesionálneho vojaka, ktorý prekročí dĺžku trvania štúdia uvedenú v dohode, a to z deviatich rokov na desať rokov. Uvedené opatrenie reflektuje na vyššie náklady vzniknuté služobnému úradu spojené
s jeho štúdiom, ak neskončil štúdium v určenom termíne. Obdobie materskej dovolenky
a rodičovskej dovolenky a dočasnej neschopnosti v dôsledku služobného úrazu nemá vplyv
na predĺženie záväzku zotrvať v štátnej službe.

**K bodu 12 (§ 29 ods. 6)**

Navrhuje sa umožniť prijať do štátnej služby profesionálneho vojaka občana na plnenie úloh Vojenskej polície v spojitosti s priznaním vojenskej hodnosti poručík. Ak jeho predchádzajúca štátna služba vykonávaná v služobnom pomere trvala najmenej 17 rokov, platná právna úprava neumožňuje do stálej štátnej služby prijať občana, ktorému má byť zároveň priznaná vojenská hodnosť poručík. Ustanovením sa upravuje aj situácia, kedy by profesionálnemu vojakovi uplynula maximálna doba dočasnej štátnej služby skôr ako jeho minimálna doba vo vojenskej hodnosti poručík na možnosť jeho povýšenia a profesionálny vojak by musel byť prepustený zo služobného pomeru.

**K bodu 13 (§ 31 ods. 2)**

Precizovanie doby trvania jednotlivých druhov štátnej služby v súvislosti s úpravou
§ 157a.

**K bodu 14 (§ 46)**

V § 46 sa dopĺňa možnosť vymenovať do vojenskej hodnosti čatár alebo poručík alebo povýšiť profesionálneho vojaka, ktorý je vyčlenený na plnenie úloh vyplývajúcich zo zastupovania Slovenskej republiky v medzinárodnej organizácii na území Slovenskej republiky [§ 71 ods. 1 písm. f)].

**K bodu 15 (nadpis § 51)**

Legislatívno-technická úprava. Spresnenie nadpisu zapožičania vojenskej hodnosti súvisiaca s doplnením nového § 51a, ktorým sa ustanovuje možnosť zapožičiavania vojenskej hodnosti kadetom v prípravnej štátnej službe.

**K bodom 16 až 18 (§ 51 ods. 1, 4, 5 a 6)**

Spresnenie ustanovenia, v ktorom druhu štátnej služby sa postupuje pri zapožičaní vojenskej hodnosti podľa ustanovenia § 51.

**K bodu 19 (§ 51 ods. 7)**

Doplnenie splnomocňovacieho ustanovenia na vydanie služobného predpisu upravujúceho podrobnosti o zapožičaní vojenskej hodnosti profesionálneho vojaka v dočasnej, krátkodobej alebo v stálej štátnej službe.

**K bodu 20 (§ 51a)**

Zavedením inštitútu „zapožičanie vojenskej hodnosti profesionálnemu vojakovi
v prípravnej štátnej službe“ počas vykonávania funkcie kadet na vojenskej vysokej škole sa reaguje na potreby aplikačnej praxe pozitívne motivovať kadetov vojenskej vysokej školy
na dosahovanie čo najlepších výsledkov v štúdiu a vo vojenskom programe a k vytváraniu základov ich hrdosti na vojenskú hodnosť. Odlíšenie najlepších študentov vyššou vojenskou hodnosťou bude motivačným faktorom pre priemerného študenta dosahovať čo najlepšie výsledky. Navrhuje sa, aby podrobnosti a kritériá na zapožičanie vojenskej hodnosti ustanovil služobný predpis. Aplikáciou vhodne zvolených kritérií sa nastaví hierarchia medzi kadetmi
na základe zhodnotenia dosiahnutých výsledkov v študijnej oblasti a vojenskej oblasti, ktoré dosiahne v jednotlivých semestroch štúdia. Vojenskú hodnosť bude zapožičiavať rektor vojenskej vysokej školy na návrh veliteľa ročníka po splnení kritérií ustanovených v služobnom predpise. Na zapožičanie vojenskej hodnosti profesionálnemu vojakovi – kadetovi bude postačovať úplné stredné vzdelanie, nebude sa vyžadovať plnenie ďalších odborných požiadaviek.

**K bodom 21 až 25 (§ 60 ods. 1, 2, 4, 6 a 7)**

Za účelom rozšírenia možností identifikácie profesionálnych vojakov sa register identifikačnej databázy dopĺňa o vyhotovenie zobrazenia podoby tetovania, ktoré má profesionálny vojak na hlave, krku, trupe, horných a dolných končatinách. Tieto zobrazenia sa budú v priebehu výkonu štátnej služby vyhotovovať opakovane, ak dôjde k ich zmene, doplneniu alebo odstráneniu. Zavedenie zobrazenia tetovaní je reflexiou na spoločenské trendy ako aj pre prípadné stotožnenie profesionálnych vojakov s tetovaniami s fašistickou, extrémistickou, eventuálne inou symbolikou. Súčasne sa ustanovuje, že zobrazenie podoby tetovania, tak ako v súčasnosti aj odber biologickej vzorky, sa musí vykonať tak, aby nebola ponížená ľudská dôstojnosť profesionálneho vojaka.

**K bodu 26 (§ 71 ods. 9)**

S cieľom umožniť doriešenie právnych vzťahov súvisiacich so služobným pomerom profesionálneho vojaka, ktorému skončí vyčlenenie, sa ustanovuje pre služobný úrad podľa § 6 ods. 1 písm. b) možnosť predĺženia obdobia, počas ktorého služobný úrad rozhodne buď
o ustanovení profesionálneho vojaka do funkcie alebo jeho prepustení po uplynutí najviac troch mesiacov počas zaradenia profesionálneho vojaka do personálnej zálohy. Uvedené opatrenie ponechať profesionálneho vojaka, ktorému skončilo vyčlenenie, v ozbrojených silách, môže byť v prospech zvýšenia naplnenosti ozbrojených síl pripravenými a vycvičenými profesionálnymi vojakmi. Pre profesionálneho vojaka vyčleneného na plnenie úloh Vojenského spravodajstva je naďalej rozhodujúci záujem iného služobného úradu.

**K bodu 27 [§ 83 ods. 1 písm. q)]**

Navrhuje sa upraviť obligatórny dôvod na prepustenie profesionálneho vojaka
zo služobného pomeru podľa § 83 ods. 1 písm. q) a to takým spôsobom, že sa bude vzťahovať len na profesionálneho vojaka vyčleneného na plnenie úloh Vojenského spravodajstva. Úpravou sa vypúšťa možnosť prepustenia profesionálneho vojaka zo služobného pomeru
po podaní návrhu náčelníka generálneho štábu alebo návrhu vedúceho služobného úradu,
v pôsobnosti ktorého je profesionálny vojak vyčlenený, na skončenie vyčlenenia profesionálneho vojaka, s výnimkou Vojenského spravodajstva, ak žiaden iný služobný úrad
v kontexte zmeny § 71 ods. 9 neprejaví o profesionálneho vojaka záujem.

**K bodu 28 (poznámka pod čiarou k odkazu 61b)**

Legislatívno-technická úprava, doplnenie citácie právneho predpisu, v ktorom je definície krízovej situácie.

**K bodu 29 (§ 83 ods. 7)**

Zúženie okruhu profesionálnych vojakov len na profesionálnych vojakov v dočasnej štátnej službe a stálej štátnej službe z dôvodu, že profesionálny vojak v prípravnej štátnej službe sa počas výkonu prípravnej štátnej služby pripravuje na plnenie úloh vyplývajúcich z funkcie, do ktorej má byť ustanovený po jej skončení. Ustanovenie možnosti požiadať o výnimku pre profesionálneho vojaka v prípravnej štátnej službe, ktorý ešte nie je spôsobilý na výkon funkcie a stratil zdravotnú spôsobilosť, nie je vzhľadom na jeho pripravenosť žiaduce.

**K bodu 30 (§ 91)**

Za účelom zníženia byrokracie pri spracovaní taxatívne uvedených rozhodnutí služobného úradu sa zavádza nový spôsob spracovania personálnych rozkazov hromadnou formou. Ustanovuje sa nová možnosť oboznamovania profesionálneho vojaka s personálnym rozkazom vydaným hromadne formou jeho výpisu. Nahradením osobných údajov v podobe dátumu a miesta narodenia profesionálneho vojaka vojenským osobným číslom profesionálneho vojaka sa spresňuje obsah personálneho rozkazu z dôvodu ochrany osobných údajov profesionálneho vojaka.

**K bodu 31 (§ 101 ods. 2)**

Úprava § 101 ods. 2 sa navrhuje z dôvodu nedostatkov zistených v aplikačnej praxi. Dochádza k situáciám, kedy je profesionálny vojak uznaný rozhodnutím prieskumnej komisie za dočasne nespôsobilého na výkon štátnej služby, pričom správne konanie vo veci posúdenia jeho spôsobilosti na výkon štátnej služby je začaté v súlade s § 100 ods. 2 a 3 na návrh (veliteľa, lekára, profesionálneho vojaka) a ukončené vydaním právoplatného rozhodnutia o jeho dočasnej nespôsobilosti na výkon štátnej služby. Následne má byť v jeho prípade v súlade
s § 101 ods. 2 vykonané nové prieskumné konanie tak, aby nebola prekročená podporná doba (z dôvodu, aby profesionálny vojak nezostal bez zabezpečenia finančnými prostriedkami). Keďže prieskumné konanie môže byť začaté iba podaním návrhu zákonom určenými osobami, čaká prieskumná komisia aj v tomto prípade na doručenie návrhu na vykonanie prieskumného konania. V praxi však dochádza k situáciám, kedy osoby oprávnené podať návrh na výkon prieskumného konania tento nepodajú. V takom prípade nemôže prieskumná komisia rozhodnúť v zákonom ustanovenej lehote, pretože jej nebol doručený návrh na vykonanie prieskumného konania. Ak by prieskumná komisia začala prieskumné konanie bez doručeného návrhu, došlo by k porušeniu procesnej stránky správneho konania (konanie by bolo začaté ex offo a nie na návrh) a vydané rozhodnutie by bolo nulitné.

**K bodu 32 (§ 102 ods. 3)**

Započítaním prestávky na odpočinok a jedenie do služobného času profesionálneho vojaka sa zosúladia podmienky výkonu štátnej služby profesionálneho vojaka s podmienkami výkonu štátnej služby príslušníkov iných bezpečnostných zložiek Slovenskej republiky,
u ktorých sa prestávka na odpočinok a jedenie započítava do ich služobného času a s ktorými profesionálni vojaci pri plnení niektorých služobných úloh a povinností spolupracujú, resp. participujú na ich zabezpečení.

**K bodom 33 až 35 (§ 112 ods. 1 až 3)**

Navrhuje sa zvýšenie nároku dodatkovej dovolenky na desať služobných dní profesionálnemu vojakovi po skončení jeho vyslania mimo územia Slovenskej republiky
na účely humanitárnej pomoci, mierovej pozorovateľskej misie, vojenskej operácie, plnenia záväzku z medzinárodnej zmluvy o spoločnej obrane proti napadnutiu, ďalšej spolupráce
so zahraničnými ozbrojenými silami v súlade s medzinárodným právom alebo vojenského cvičenia. Cieľom navrhovanej úpravy je umožniť profesionálnemu vojakovi po návrate
do domáceho prostredia stráviť čas s rodinnými príslušníkmi a začleniť sa do chodu domácnosti.

 **K bodu 36 (§ 126)**

Navrhuje sa rozšíriť okruh profesionálnych vojakov, ktorým možno poskytnúť preventívnu rehabilitáciu, a to o profesionálnych vojakov v dočasnej štátnej službe, ktorí
v kalendárnom roku, v ktorom sa má poskytnúť preventívna rehabilitácia, dosiahnu najmenej vek 45 rokov. Širšie využitie preventívnej rehabilitácie vo forme aktívneho odpočinku sa navrhuje najmä z dôvodu uspokojenia oprávnených potrieb profesionálnych vojakov dochádzajúcich za rodinou z miesta výkonu štátnej služby vzdialeného od miesta trvalého pobytu bez možnosti denného dochádzania. Preventívna rehabilitácia sa bude poskytovať
na základe žiadosti profesionálneho vojaka a v prípade preventívnej rehabilitácie formou rekondičného pobytu s kúpeľným režimom bude prílohou žiadosti profesionálneho vojaka návrh ošetrujúceho lekára alebo iného lekára určeného služobným úradom na poskytnutie takejto formy preventívnej rehabilitácie. Rozsah preventívnej rehabilitácie zostáva nezmenený, a to 21 po sebe nasledujúcich dní v kalendárnom roku pri rekondičnom pobyte s kúpeľným režimom a 14 po sebe nasledujúcich dní v kalendárnom roku pri rekondičnom pobyte
a pri aktívnom odpočinku.

**K bodu 37 [§ 134 ods. 1 písm. l) piaty bod]**

V súvislosti so zavedením zobrazenia podoby tetovaní v registri identifikačnej databázy sa dopĺňa pre profesionálneho vojaka povinnosť oznámiť služobnému úradu vznik, zmenu, doplnenie alebo odstránenie tetovania.

**K bodu 38 (§ 157a ods. 1)**

V štátnej službe profesionálnych vojakov boli identifikované roky, v ktorých dochádza k zvýšenej odchodovosti. Ide najmä o obdobie po skončení trojročného záväzku v hodnostnom zbore mužstva, po skončení deväťročného záväzku v hodnostnom zbore dôstojníkov a po 25 rokoch štátnej služby. Cieľom opatrenia je motivovať identifikovanú skupinu profesionálnych vojakov, ktorí sa rozhodujú o ich ďalšom pôsobení v ozbrojených silách. Zotrvanie mladého perspektívneho vojenského personálu v štátnej službe, a tiež kvalifikovaného a skúseného vojenského personálu vo fyzickom veku približne 40 rokov je v aktuálnej personálnej nenaplnenosti ozbrojených síl zásadné. S cieľom stabilizácie identifikovanej skupiny profesionálnych vojakov sa navrhuje v určených rokoch zvýšiť percento za roky trvania štátnej služby. Ide o štvrtý rok, roky od 11 do 15 trvania štátnej služby a roky od 26 do 37 trvania štátnej služby. Návrhom sa reaguje aj na správanie profesionálnych vojakov, ktorí po splnení podmienok nároku na výsluhový dôchodok využívajú túto možnosť. Uvedené spôsobuje, že do zálohy odchádzajú profesionálni vojaci v najlepších fyzických rokoch, odborne a jazykovo pripravení na výkon veliteľských a riadiacich funkcií. Opatrenie by malo zabrániť takémuto rozhodnutiu a motivovať ich k zotrvaniu v služobnom pomere. Zvýšené percento za určené roky výkonu štátnej služby sa započíta aj profesionálnym vojakom, ktorí už presiahli dĺžkou štátnej služby určené roky. Rezort ministerstva obrany považuje za kľúčový aj personál disponujúci odbornými kompetenciami nevyhnutnými na velenie a riadenie ozbrojeným silám, ktorý už dosiahol nárok na výsluhový dôchodok, preto sa od opatrenia očakáva zvýšený záujem aj tohto kľúčového personálu o ďalšie zotrvanie v štátnej službe.

**K bodu 39 (§ 157a ods. 4 a 5)**

Navrhuje sa do času trvania štátnej služby na účely zvýšenia hodnostného platu započítavať aj  čas trvania služobného pomeru, v ktorom sa profesionálny vojak pripravoval na vykonávanie dočasnej štátnej služby, krátkodobej štátnej služby alebo  profesionálnej služby,  t. j. čas trvania služobného pomeru v prípravnej štátnej službe,  prípravnej vojenskej službe,  prípravnej službe.

**K bodom 40 a 41 (§ 166 ods. 2 a 5)**

Navrhuje sa nový druh odmeny ako nástroj personálnej politiky, ktorý má podporovať individuálne vzdelávanie profesionálnych vojakov v cudzích jazykoch s cieľom pripraviť ich na výkon ďalších funkcií v ich služobnej kariére. Podpora individuálneho osvojovania si
a udržiavania si jazykových spôsobilostí je neoddeliteľnou súčasťou jazykového vzdelávania
a aj súčasťou kompetencií veliteľa mať v systéme profesionálnych vojakov, ktorí sú pripravení na spektrum funkcií v rámci služobnej kariéry jednotlivca ako aj v rámci organizačnej štruktúry jednotky. Navrhuje sa poskytnúť odmenu za získanú úroveň jazykovej spôsobilosti, pričom podrobnosti ustanoví služobný predpis.

**K bodu 42 (§ 171)**

Plat vojaka 1. stupňa je dlhodobo pod úrovňou minimálnej mzdy, a preto je doplácaný do jej výšky. Navrhovanou úpravou sa odstráni mechanizmus dorovnávania platu vojaka 1. stupňa na úroveň minimálnej mzdy.

V nadväznosti na zavedenie inštitútu zapožičania vojenskej hodnosti pre kadetov vojenskej vysokej školy v § 51a, sa upravuje odmeňovanie týchto profesionálnych vojakov,
a to zvýšením ich základného platu, ktorým je minimálna mzda, o príslušné percento. Zároveň sa dopĺňa možnosť využiť na udelenie odmeny aj za kvalitné plnenie úloh alebo za vykonanie služobných úloh nad rozsah činností uvedených v opise činností podľa § 166 ods. 1 písm. a)
a aj novozavedenú odmenu za získanú úroveň znalosti cudzieho jazyka podľa § 166 ods. 2.

**K bodu 43 (§ 189)**

Úprava spôsobu vyplácania aktivačného príspevku profesionálnym vojakom sa navrhuje za účelom zvýšenia záujmu občanov o štátnu službu profesionálneho vojaka, a to spôsobom, aby aktivačný príspevok plnil úlohu cielenejšej motivácie pre vstup občana
do štátnej služby profesionálneho vojaka. Na tento účel sa navrhuje jeho vyplatenie vcelku
a na začiatku služobnej kariéry profesionálneho vojaka, na rozdiel od súčasnej právnej úpravy podľa ktorej sa aktivačný príspevok poskytuje profesionálnemu vojakovi v pomerných častiach pripadajúcich na jeden rok počas prvých troch rokov trvania dočasnej štátnej služby.

**K bodom 44 až 46 (§ 190 ods. 1, 2, 8 až 10)**

Aplikačná prax poukázala, že pre občanov, ktorí majú záujem vstúpiť do ozbrojených síl a ktorých prípravná štátna služba trvá v niektorých prípadoch až 58 týždňov (najmä pri vysokošpecializovaných funkciách), je existenčne rozhodujúca výška ich príjmu počas ich prípravy. Aktuálne je takýto profesionálny vojak odmeňovaný len vo výške minimálnej mzdy, čo je častokrát odrádzajúce pre občana uchádzajúceho sa o výkon štátnej služby. Z dôvodu podpory regrutácie sa ustanovuje k minimálnej mzde vyplácať profesionálnemu vojakovi
v prípravnej štátnej službe stabilizačný príspevok. Poskytovanie stabilizačného príspevku počas základného vojenského výcviku a kadetom počas vysokoškolského štúdia sa vylučuje.

S cieľom podporiť mobilitu a kariérny rast profesionálnych vojakov sa navrhuje diferencovať stabilizačný príspevok v závislosti od miesta výkonu štátnej služby profesionálneho vojaka. Vzhľadom na zvýšené životné náklady profesionálneho vojaka vykonávajúceho štátnu službu v hlavnom meste, v krajských mestách a v okresných mestách sa ustanovujú nové kategórie stabilizačného príspevku aj pre krajské mestá a okresné mestá a ich blízke okolie. Zároveň dochádza k úprave stabilizačného príspevku tak, aby sa zachovala úroveň aktuálneho stabilizačného príspevku vzhľadom na vývoj inflácie.

Z dôvodu, že na výšku stabilizačného príspevku bude mať vplyv aj blízke okolie krajského mesta alebo okresného mesta ustanovuje sa spôsob určenia vzdialenosti medzi krajským mestom alebo okresným mestom a miestom výkonu štátnej služby. Vzdialenosť sa navrhuje určovať ako najkratšiu vzdialenosť v kilometroch medzi miestom výkonu štátnej služby profesionálneho vojaka a krajským mestom alebo okresným mestom po pozemnej komunikácii, pričom sa bude vychádzať z údajov zverejnených na webovej stránke [www.google.sk/maps](http://www.google.sk/maps). Takýto spôsob určovania vzdialenosti rezort ministerstva obrany aplikuje pri určovaní náhrad cestovných výdavkov na návštevu rodiny profesionálneho vojaka. Pri určovaní vzdialenosti sa nebudú zohľadňovať dočasné obchádzky a výluky na pozemných komunikáciách, ktoré majú vplyv na jej určenie.

Blízke okolie na určenie jednej polovice sumy stabilizačného príspevku sa bude určovať tak ako doteraz, a to podľa kilometrov uvedených v cestovnom poriadku verejnej osobnej dopravy na dráhe alebo podľa kilometrov uvedených v cestovnom poriadku pravidelnej autobusovej dopravy od najbližšej stanice alebo zastávky miesta výkonu štátnej služby do najbližšej stanice alebo zastávky v obci, v ktorej je miesto pobytu profesionálneho vojaka.

**K bodu 47 (§ 217 ods. 1)**

Legislatívno-technická úprava súvisiaca s doplnením ustanovenia upravujúceho prestávku na odpočinok a jedenie.

**K bodu 48 (§ 219 ods. 2)**

Vzhľadom na úpravu § 91 sa navrhuje ustanoviť, aby sa tak ako doteraz v prípadoch uvedených v § 91 ods. 1 písm. a) až c) a na konanie vo veciach služobného pomeru, v ktorých sa vydá hromadný personálny rozkaz podľa § 91 ods. 2 nevzťahovali taxatívne vymedzené ustanovenia správneho poriadku.

**K bodu 49 (§ 219 ods. 3)**

Legislatívno-technická úprava súvisiaca s úpravou § 91 ods. 1.

**K bodu 50 (§ 235n)**

V zmysle § 29 ods. 6 bude profesionálny vojak prijatý do štátnej služby profesionálneho vojaka vyčleneného na plnenie úloh vo Vojenskej polícii s priznanou vojenskou hodnosťou poručík, po započítaní dĺžky predchádzajúcej štátnej služby vykonávanej v služobnom pomere – po viac ako 16 rokoch vymenovaný do stálej štátnej služby.

Vzhľadom na zmenu § 83 ods. 1 písm. q) sa ustanovuje, že konanie vo veci prepustenia profesionálneho vojaka začaté pred 1. januárom 2025, ktoré nie je právoplatne skončené, sa dokončí podľa ustanovení zákona č. 281/2015 Z. z. v znení účinnom do 31. decembra 2024.

V nadväznosti na úpravu § 157a sa spresňuje určenie výšky zvýšenia hodnostného platu za čas trvania štátnej služby tým profesionálnym vojakom, ktorých štátna služba trvá dlhšie ako určené roky s novo navrhovaným vyšším percentom za čas trvania štátnej služby.

Vymedzuje sa, že profesionálnym vojakom, ktorí získali úroveň znalosti cudzieho jazyka do 31. decembra 2024, t. j. pred účinnosťou tohto zákona, odmena nepatrí.

Navrhujú sa prechodné ustanovenia k existujúcemu právnemu stavu, ktorých cieľom je zabezpečiť kontinuitu vo vyplácaní aktivačného príspevku profesionálnym vojakom.

Z dôvodu vytvorenia dostatočného časového priestoru na spracovanie zobrazenia tetovaní a zobrazenia podoby tváre sa určuje šesťročné obdobie, v ktorom majú byť najneskôr vytvorené tieto databázy.

**Čl. II**

Účinnosť návrhu zákona sa upravuje ako delená účinnosť. Nadobudnutie účinnosti zmien sa navrhuje 1. januára 2025, okrem zmeny v čl. I štvrtom bode (§ 16 ods. 6), ktorá sa navrhuje 1. januára 2026 vzhľadom na účinnosť § 19 a § 20 ods. 1 zákona o registri trestov.

V Bratislave 2. októbra 2024

**Robert Fico, v. r.**

predseda vlády Slovenskej republiky

**Robert Kaliňák, v. r.**

podpredseda vlády a minister obrany Slovenskej republiky