**NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

**IX. volebné obdobie**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**NÁVRH**

**ZÁKON**

**z ........ 2024,**

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

**Čl. I**

Zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 720/2004 Z. z., zákona č. 351/2005 Z. z., zákona č. 538/2005 Z. z., zákona č. 282/2006 Z. z., zákona č. 527/2006 Z. z., zákona č. 673/2006 Z. z., zákona č. 18/2007 Z. z., zákona č. 272/2007 Z. z., zákona č. 330/2007 Z. z., zákona č. 464/2007 Z. z., zákona č. 653/2007 Z. z., zákona č. 206/2008 Z. z., zákona č. 284/2008 Z. z., zákona č. 447/2008 Z. z., zákona č. 461/2008 Z. z., zákona č. 560/2008 Z. z., zákona č. 192/2009 Z. z., zákona č. 214/2009 Z. z., zákona č. 8/2010 Z. z., zákona č. 133/2010 Z. z., zákona č. 34/2011 Z. z., zákona č. 250/2011 Z. z., zákona č. 362/2011 Z. z., zákona č. 390/2011 Z. z., zákona č. 512/2011 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 5/2012 Z. z., zákona č. 185/2012 Z. z., zákona č. 313/2012 Z. z., zákona č. 324/2012 Z. z., zákona č. 41/2013 Z. z., zákona č. 153/2013 Z. z., zákona č. 204/2013 Z. z., zákona č. 220/2013 Z. z., zákona č. 365/2013 Z. z., zákona č. 185/2014 Z. z., zákona č. 333/2014 Z. z., zákona č. 53/2015 Z. z., zákona č. 77/2015 Z. z., zákona č. 393/2015 Z. z., zákona č. 422/2015 Z. z., zákona č. 428/2015 Z. z., zákona č. 91/2016 Z. z., zákona č. 125/2016 Z. z., zákona č. 167/2016 Z. z., zákona č. 317/2016 Z. z., zákona č. 356/2016 Z. z., zákona č. 41/2017 Z. z., zákona č. 92/2017 Z. z., zákona č. 257/2017 Z. z., zákona č. 336/2017 Z. z., zákona č. 351/2017 Z. z., zákona č. 4/2018 Z. z., zákona č. 87/2018 Z. z., zákona č. 109/2018 Z. z., zákona č. 156/2018 Z. z., zákona č. 177/2018 Z. z., zákona č. 192/2018 Z. z., zákona č. 270/2018 Z. z., zákona č. 351/2018 Z. z., zákona č. 374/2018 Z. z., zákona č. 139/2019 Z. z., zákona č. 212/2019 Z. z., zákona č. 231/2019 Z. z., zákona č. 383/2019 Z. z., zákona č. 398/2019 Z. z., zákona č. 467/2019 Z. z., zákona č. 125/2020 Z. z., zákona č. 158/2020 Z. z., zákona č. 243/2020 Z. z., zákona č. 319/2020 Z. z., zákona č. 346/2020 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 347/2020 Z. z., zákona č. 392/2020 Z. z., zákona č. 393/2020 Z. z., zákona č. 9/2021 Z. z., zákona č. 133/2021 Z. z., zákona č. 213/2021 Z. z., zákona č. 252/2021 Z. z., zákona č. 264/2021 Z. z., zákona č. 310/2021 Z. z., zákona č. 540/2021 Z. z., zákona č. 2/2022 Z. z., zákona č. 67/2022 Z. z., zákona č. 92/2022 Z. z., zákona č. 266/2022 Z. z., zákona č. 267/2022 Z. z., zákona č. 341/2022 Z. z., zákona č. 390/2022 Z. z., zákona č. 419/2022 Z. z., zákona č. 495/2022 Z. z., zákona č. 518/2022 Z. z., zákona č. 119/2023 Z. z., zákona č. 285/2023 Z. z. a zákona č. 310/2023 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

§ 80a sa dopĺňa odsekmi 6 až 12, ktoré znejú:

„(6) Zdravotníckemu pracovníkovi v zdravotníckom povolaní sestra podľa § 27 ods. 1 písm. d), ktorý získal odbornú spôsobilosť pre výkon zdravotníckeho povolania sestra, sa v prípade, ak uzavrel pracovný pomer podľa osobitného predpisu60e)na ustanovený týždenný pracovný čas v roku, v ktorom získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností, v zdravotníckom zariadení podľa § 7 ods. 2 u poskytovateľa, ktorý prevádzkuje zariadenie podľa § 7 ods. 3 písm. a) bodov 1 a 2, a písm. b) až i) a § 7 ods. 4, ktorý má uzatvorenú zmluvu so zdravotnou poisťovňou podľa osobitného predpisu60f),prizná príspevok vo výške osemnásobku minimálnej mzdy podľa osobitného predpisu60g).Príspevok podľa prvej vety ja splatný v prvom výplatnom termíne nasledujúcom po uzatvorení pracovného pomeru podľa prvej vety.

(7) Zdravotníckemu pracovníkovi v zdravotníckom povolaní pôrodná asistentka podľa § 27 ods. 1 písm. e), ktorý získal odbornú spôsobilosť pre výkon zdravotníckeho povolania pôrodná asistentka, sa v prípade, ak uzavrel pracovný pomer podľa osobitného predpisu60e) na ustanovený týždenný pracovný čas v roku, v ktorom získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností, v zdravotníckom zariadení podľa § 7 ods. 2 u poskytovateľa, ktorý prevádzkuje zariadenie podľa § 7 ods. 3 písm. a) bodov 1 a 2, a písm. b) až i) a § 7 ods. 4, ktorý má uzatvorenú zmluvu so zdravotnou poisťovňou podľa osobitného predpisu60f),prizná príspevok vo výške osemnásobku minimálnej mzdy podľa osobitného predpisu60g).Príspevok podľa prvej vety ja splatný v prvom výplatnom termíne nasledujúcom po uzatvorení pracovného pomeru podľa prvej vety.

(8) Zdravotníckemu pracovníkovi v zdravotníckom povolaní praktická sestra – asistent podľa § 27 ods. 1 písm. t), ktorý získal odbornú spôsobilosť pre výkon zdravotníckeho povolania praktická sestra - asistent, sa v prípade, ak uzavrel pracovný pomer podľa osobitného predpisu60e) na ustanovený týždenný pracovný čas v roku, v ktorom získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností, v zdravotníckom zariadení podľa § 7 ods. 2 u poskytovateľa, ktorý prevádzkuje zariadenie podľa § 7 ods. 3 písm. a) bodov 1 a 2, a písm. b) až i) a § 7 ods. 4, ktorý má uzatvorenú zmluvu so zdravotnou poisťovňou podľa osobitného predpisu60f),prizná príspevok vo výške päťnásobku minimálnej mzdy podľa osobitného predpisu60g).Príspevok podľa prvej vety ja splatný v prvom výplatnom termíne nasledujúcom po uzatvorení pracovného pomeru podľa prvej vety.

(9) Zdravotnícky pracovník, ktorému bol priznaný príspevok podľa ods. 6 až 8, sa zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u toho istého zamestnávateľa, ktorým je poskytovateľ zdravotnej starostlivosti prevádzkujúci zdravotnícke zariadenie podľa § 7 ods. 2, v trvaní najmenej tri roky odo dňa uzavretia pracovného pomeru.

(10) Ak ide o zdravotníckeho pracovníka, ktorý uzavrel pracovný pomer na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, príspevok podľa ods. 6 až 8 sa pomerne kráti.

(11) V prípade, ak zdravotnícky pracovník, ktorému bol priznaný príspevok podľa ods. 6 až 8, ukončí pracovný pomer so zamestnávateľom, ktorý mu príspevok priznal, zdravotnícky pracovník vráti zamestnávateľovi pomernú časť príspevku za obdobie, ktoré je kratšie ako obdobie ustanovené v ods. 9.

(12) Motivačné príspevky vo forme účelovo viazaných finančných prostriedkov podľa ods. 6 až 8 poskytuje ministerstvo zdravotníctva zamestnávateľovi zdravotníckeho pracovníka, s ktorým zdravotnícky pracovník uzavrel pracovný pomer podľa tohto zákona.“

Poznámka pod čiarou k odkazu 60e) znie: § 42 Zákonníka práce.

Poznámka pod čiarou k odkazu 60f) znie: § 7 zákona č. 581/2004 o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Poznámka pod čiarou k odkazu 60g) znie:§ 7 a 8 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde

**Čl. II**

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. januára 2025.