

10. Odpoveď ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Erika Tomáša na interpeláciu poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Simony Petrík podanú 4. decembra 2023 vo veci činnosti Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Erik Tomáš

minister

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

KANCELÁRIA PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania: 08 -01- 2024		
Číslo spisu. 7REDS - 373-1/ 2023		
Listy: 1/4	Prílohy:	
RZ	ZH	LU

Bratislava 29.12.2023

Č.z.: 163201/2023

Č.sp.: 31186/2023-M_OÚ

Vážená pani poslankyňa,

v zmysle § 130 zákona č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov Vám zasielam odpoveď na Vašu interpeláciu vo veci činnosti Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorá bola písomne doručená predsedovi Národnej rady Slovenskej republiky dňa 4. decembra 2023.

K Vaším otázkam mi dovoľte uviesť nasledovné:

- 1. Dochádza alebo je v pláne nového vedenia MPSVaR v dohľadnom čase zrušiť, oklieštiť, obmedziť činnosť, nahradiť alebo iným spôsobom reštrukturalizovať IMPLEA po personálnej alebo organizačnej stránke?**

Na základe rozhodnutia ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky zo dňa 24. novembra 2023 sa Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako rozpočtová organizácia v zmysle § 21 ods. 11 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov zrušuje dňom 31. decembra 2023 bez právneho nástupcu. V dôsledku tejto skutočnosti prechádzajú práva a povinnosti Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v zmysle § 21 ods. 13 zákona o rozpočtových pravidlách dňom 1. januára 2024 na jej zriaďovateľa, ktorým je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

- 2. Ak je odpoveď na prvú otázku kladná, z akého dôvodu je uvažované nad predmetnou zmenou?**

K tomuto rozhodnutiu som dospel z dôvodu racionalizácie činností v agende projektových činností, ako aj prierezových činností. Zrušenie rozpočtovej organizácie vnímam ako prirodzený krok po vykonaných zmenách predchádzajúcim vedením ministerstva, kedy došlo v rámci prípravy na programové obdobie 2021 – 2027 k zrušeniu Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako sprostredkovateľského orgánu pod

riadiacim orgánom Operačného programu Ľudské zdroje ku dňu 31. januára 2022. V programovom období 2021 – 2027 je sprostredkovateľským orgánom pre program Slovensko len Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

3. Ak je odpoveď na prvú otázku kladná, k akému dátumu prípadne mesiacu alebo kvartálu je predmetná zmena uvažovaná?

Vid' odpoveď k otázke č. 1.

4. Ak je odpoveď na prvú otázku kladná, aké personálne zmeny si vyžiada predmetný krok? Špecificky, aký je predpoklad o množstve prepustených osôb, koľko zamestnancov a zamestnankýň dostane možnosť zmeny pracovnej pozície? Aké miesta a ktoré inštitúcie prichádzajú do úvahy ako náhradné miesto výkonu práce pre osoby, ktoré budú nútené z práce odísť alebo byť presunuté či preradené?

Ako už bolo uvedené, práva a povinnosti Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky prechádzajú jej zrušením na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako zriaďovateľa dňom 1. januára 2024. Súčasťou tohto prechodu je v zmysle § 27 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov aj prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov, a teda aj prevod samotných zamestnancov Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. S účinnosťou od 1. januára 2024 sa tak Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky stane novým zamestnávateľom prevedených zamestnancov z Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

U zamestnancov, ktorým sa prevodom zásadne nezmenia pracovné podmienky, sa pracovný pomer zmenou subjektu na strane zamestnávateľa nemení a zostáva zachovaný v dohodnutom rozsahu. U zamestnancov, ktorým sa majú prevodom zásadne zmeniť pracovné podmienky (napr. druh práce, miesto výkonu práce atď.) a títo s ich zmenou budú súhlasiť, dôjde k zmene pracovnej zmluvy v zmysle § 54 Zákonníka práce. Celkový počet takýchto zamestnancov je 181.

U zamestnancov, ktorým sa majú prevodom zásadne zmeniť pracovné podmienky (napr. druh práce, miesto výkonu práce atď.) a títo s ich zmenou nebudú súhlasiť, sa pracovný pomer bude v zmysle § 29a Zákonníka práce v znení neskorších predpisov považovať za skončený dohodou z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce ku dňu prevodu; v takomto prípade bude zamestnancom patriť odstupné podľa § 76 Zákonníka práce. Počet takýchto zamestnancov je 22.

5. V prípade rušenia pracovných miest (napr. z dôvodu nadbytku), má MPSVaR vypracovaný plán odškodnenia týchto osôb? Boli ohrozené osoby včas notifikované a akým spôsobom?

Znova si dovoľujem uviesť, že súčasťou prechodu práv a povinností zo zrušenej Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky na MPSVaR je aj prevod samotných zamestnancov Implementačnej agentúry Ministerstva práce,

sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorých novým zamestnávateľom sa s účinnosťou od 1. januára 2024 stane Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. U zamestnancov, ktorým sa majú prevodom zásadne zmeniť pracovné podmienky a títo s ich zmenou nebudú súhlasiť, sa pracovný pomer bude v zmysle § 29a Zákonníka práce považovať za skončený dohodou z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. b) ku dňu prevodu. V tomto prípade už samotný Zákonník práce v § 29a predvída akúsi formu „odškodnenia“ týchto osôb v podobe nároku na odstupné podľa § 76 Zákonníka práce.

O prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov v dôsledku zrušenia Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky boli v zmysle § 29 ods. 1 Zákonníka práce zo strany Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky písomne informovaní zástupcovia zamestnancov, ktorí u nej pôsobia. So zástupcami zamestnancov boli zároveň zo strany vedenia Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v zmysle § 29 ods. 2 Zákonníka práce prerokované aj jednotlivé opatrenia vzťahujúce sa na zamestnancov.

Rovnako tak bola skutočnosť ohľadne prechodu práv a povinností zo strany vedenia Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky komunikovaná vo vzťahu k samotným zamestnancom. Súčasne im bola ponúknutá aj možnosť osobne sa dostaviť na spomenuté rokovanie vedenia Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky so zástupcami zamestnancov a spýtať sa ich čokoľvek, čo by ich v tomto smere zaujímalo.

6. Bude ministerstvo vyplácať odstupné vedeniu IMPLEA a osobám na referentských pozíciách? Ak áno, v akej (predpokladanej) výške?

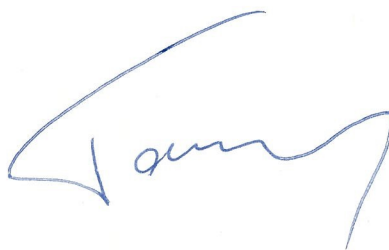
V dôsledku zrušenia Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a s tým spojeným prechodom práv a povinností, vrátane prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov, bude Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vyplácať odstupné len v zmysle § 29a Zákonníka práce, t. j. vo vzťahu k zamestnancom, ktorým sa majú prevodom zásadne zmeniť pracovné podmienky a ktorí s takouto zmenou nebudú súhlasiť. Predpokladaná výška je 255 759 eur.

7. V prípade, že je odpoveď na prvú otázku kladná, z akého dôvodu MPSVaR, predovšetkým ústami ministra, neoznámilo túto skutočnosť z vlastnej iniciatívy a v časovom predstihu sociálnemu výboru Národnej rady Slovenskej republiky?

Vzhľadom na skutkový stav a koordinovanú spoluprácu príslušných organizačných útvarov Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky spolu s vedením Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, splnením všetkých zákonom ustanovených povinností vo vzťahu k zamestnancom Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ako aj na skutočnosť, že žiadny právny predpis mi ako ministrovi práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky neukladá povinnosť oznamovať takúto skutočnosť sociálnemu výboru Národnej rady Slovenskej republiky, som nepovažoval za potrebné tieto zmeny oznamovať.

Záverom si Vás dovoľujem uistiť, že všetky činnosti, ktoré vykonáva v súčasnosti Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky budú kontinuálne zabezpečené od 1. januára 2024 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

S úctou



Vážená pani
Simona Petrík
poslankyňa
Národná rada Slovenskej republiky
Bratislava

Na vedomie:
Peter Pellegrini
predseda
Národná rada Slovenskej republiky
Bratislava