**TABUĽKA ZHODY**

**návrhu právneho predpisu s právom Európskej únie**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1937 z 23. októbra 2019 o ochrane osôb, ktoré nahlasujú porušenia práva Únie | | | **Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona  č. 189/2023 Z. z.** | | | | | | |
| Č:3 O:2 | Touto smernicou nie je dotknutá zodpovednosť členských štátov zaistiť národnú bezpečnosť ani ich právomoc chrániť svoje základné bezpečnostné záujmy. | N | Návrh zákona | § 23 ods. 1    § 23 ods. 2 | (1) Na Slovenskú informačnú službu, Vojenské spravodajstvo**, ~~a~~** Národný bezpečnostný úrad **a Policajný zbor** a ich príslušníkov sa vzťahujú len § 1, 2, 10 a 11. Pri plnení povinností podľa § 10 ods. 8 Slovenskou informačnou službou a Vojenským spravodajstvom nesmie byť ohrozený záujem spravodajskej služby.  (2) Dozor nad dodržiavaním tohto zákona vo vzťahu k Slovenskej informačnej službe, Vojenskému spravodajstvu a Národnému bezpečnostnému úradu vykonáva národná rada podľa osobitného predpisu.[*18)*](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2019/54/20230901#poznamky.poznamka-18) | Ú |  | GP – N |  |
| Č:4 O:1 P:a) | Osobná pôsobnosť  1.  Táto smernica sa vzťahuje na nahlasujúce osoby pracujúce v súkromnom alebo vo verejnom sektore, ktoré získali informácie o porušeniach v rámci pracovného kontextu a ku ktorým patria prinajmenšom:  a) osoby, ktoré majú postavenie pracovníka v zmysle článku 45 ods. 1 ZFEÚ vrátane štátnych zamestnancov; | N | Návrh zákona | § 23 ods. 1    § 23 ods. 2 | (1) Na Slovenskú informačnú službu, Vojenské spravodajstvo**, ~~a~~** Národný bezpečnostný úrad **a Policajný zbor** a ich príslušníkov sa vzťahujú len § 1, 2, 10 a 11. Pri plnení povinností podľa § 10 ods. 8 Slovenskou informačnou službou a Vojenským spravodajstvom nesmie byť ohrozený záujem spravodajskej služby.  (2) Dozor nad dodržiavaním tohto zákona vo vzťahu k Slovenskej informačnej službe, Vojenskému spravodajstvu a Národnému bezpečnostnému úradu vykonáva národná rada podľa osobitného predpisu.[*18)*](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2019/54/20230901#poznamky.poznamka-18) | Ú |  | GP – N |  |
| Č:5 O:2 | „informácie o porušeniach“ sú informácie vrátane odôvodnených podozrení o skutočných alebo možných porušeniach a o pokusoch zatajiť takéto porušenia, ku ktorým došlo alebo ku ktorým veľmi pravdepodobne dôjde v organizácii, v ktorej nahlasujúca osoba pracuje alebo pracovala, alebo v inej organizácii, s ktorou nahlasujúca osoba je alebo bola v kontakte prostredníctvom svojej práce; | N | Návrh zákona | § 2 písm. b)    § 2 písm. c) | 1. oznámením uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti **osoby, s ktorou je alebo bola táto fyzická osoba v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu, ako aj osoby, s ktorou tejto fyzickej osobe pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, alebo v inej organizácii, s ktorou táto fyzická osoba je alebo bola v kontakte prostredníctvom svojej práce,**      1. kvalifikovaným oznámením oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti **osoby, s ktorou je alebo bola táto fyzická osoba v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu, ako aj osoby, s ktorou tejto fyzickej osobe pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, alebo v inej organizácii, s ktorou táto fyzická osoba je alebo bola v kontakte prostredníctvom svojej práce** alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchateľa**; medzi kvalifikovaným oznámením a závažnou protispoločenskou činnosťou osoby podľa časti vety pred bodkočiarkou musí existovať vecný súvis.** | Ú |  | GP – N |  |
| Č:5 O:7 | „nahlasujúca osoba“ je fyzická osoba, ktorá nahlási alebo zverejní informácie o porušeniach získané v pracovnom kontexte; | N | Návrh zákona | § 2 písm. b)    § 2 písm. c) | 1. oznámením uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti **osoby, s ktorou je alebo bola táto fyzická osoba v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu, ako aj osoby, s ktorou tejto fyzickej osobe pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, alebo v inej organizácii, s ktorou táto fyzická osoba je alebo bola v kontakte prostredníctvom svojej práce,**      1. kvalifikovaným oznámením oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti **osoby, s ktorou je alebo bola táto fyzická osoba v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu, ako aj osoby, s ktorou tejto fyzickej osobe pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, alebo v inej organizácii, s ktorou táto fyzická osoba je alebo bola v kontakte prostredníctvom svojej práce** alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchateľa**; medzi kvalifikovaným oznámením a závažnou protispoločenskou činnosťou osoby podľa časti vety pred bodkočiarkou musí existovať vecný súvis.** | Ú |  | GP – N |  |
| Č:5 O:9 | „pracovný kontext“ je súčasná alebo minulá pracovná činnosť vo verejnom alebo súkromnom sektore, prostredníctvom ktorej osoby bez ohľadu na povahu tejto činnosti získajú informácie o porušeniach a v rámci ktorej by mohli byť tieto osoby postihnuté odvetnými opatreniami, ak takéto informácie nahlásia; | N | Návrh zákona | § 2 písm. b)    § 2 písm. c) | 1. oznámením uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti **osoby, s ktorou je alebo bola táto fyzická osoba v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu, ako aj osoby, s ktorou tejto fyzickej osobe pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, alebo v inej organizácii, s ktorou táto fyzická osoba je alebo bola v kontakte prostredníctvom svojej práce,**      1. kvalifikovaným oznámením oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti **osoby, s ktorou je alebo bola táto fyzická osoba v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu, ako aj osoby, s ktorou tejto fyzickej osobe pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, alebo v inej organizácii, s ktorou táto fyzická osoba je alebo bola v kontakte prostredníctvom svojej práce** alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchateľa**; medzi kvalifikovaným oznámením a závažnou protispoločenskou činnosťou osoby podľa časti vety pred bodkočiarkou musí existovať vecný súvis.** | Ú |  | GP – N |  |
| Č:6 O:1 | **Podmienky ochrany nahlasujúcich osôb**  1.Nahlasujúce osoby majú nárok na ochranu podľa tejto smernice za týchto podmienok:  a)odôvodnene sa domnievali, že nahlásené informácie o porušeniach boli pravdivé v čase nahlásenia a že tieto informácie patrili do rozsahu pôsobnosti tejto smernice, a  b)nahlásenie podali interne v súlade s článkom 7 alebo externe v súlade s článkom 10 alebo zverejnili informácie v súlade s článkom 15. | N | Návrh zákona | § 2 písm. k) | 1. konaním v dobrej viere konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé**, pričom** v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak; **zjavné zneužitie práva urobiť oznámenie alebo kvalifikované oznámenie nepožíva právnu ochranu podľa tohto zákona.** | Ú |  | GP – N |  |
| Č:19  P:a), b),  c), d), e),  f), g), h),  i), j), k),  l), m), n),  o) | **Zákaz odvetných opatrení**  Členské štáty prijmú všetky potrebné opatrenia, aby zakázali akúkoľvek formu odvetných opatrení voči osobám uvedeným v článku 4, vrátane hrozby odvetných opatrení a pokusov o odvetu, a to najmä vo forme:   1. pozastavenia výkonu činnosti, výpovede, odvolania, prepustenia alebo rovnocenného opatrenia; 2. preradenia na nižšiu pozíciu alebo odmietnutia povýšenia; 3. presunu povinností, zmeny miesta výkonu práce, zníženia mzdy, zmeny pracovného času; d) neposkytnutia odbornej prípravy; 4. negatívneho hodnotenia výkonu alebo   negatívnych pracovných referencií;   1. uloženia alebo vykonania akéhokoľvek disciplinárneho opatrenia, pokarhania alebo inej sankcie vrátane finančnej pokuty; 2. nátlaku, zastrašovania, obťažovania alebo ostrakizácie; 3. diskriminácie, znevýhodnenia alebo nespravodlivého zaobchádzania; 4. nezmenenia pracovnej zmluvy na dobu určitú na pracovnú zmluvu na dobu neurčitú, ak mohol pracovník oprávnene očakávať, že sa mu ponúkne trvalý pracovný pomer; 5. neobnovenia alebo predčasného ukončenia pracovnej zmluvy na dobu určitú; 6. spôsobenia ujmy vrátane poškodenia dobrej povesti osoby, najmä v sociálnych médiách, alebo finančnej straty vrátane straty obchodných príležitostí a straty príjmu; 7. zaradenia na čiernu listinu na základe neformálnej alebo formálnej dohody v rámci odvetvia či priemyslu, čo môže znamenať, že táto osoba si už budúcnosti v tomto odvetví alebo priemysle nenájde zamestnanie; 8. predčasného ukončenia alebo zrušenia zmluvy o dodávke tovarov alebo poskytovaní   služieb;   1. zrušenia licencie alebo povolenia; 2. vyžadovania psychiatrického alebo lekárskeho vyšetrenia. | N | Návrh zákona | § 7 ods. 1        § 7 ods. 8 | (1) Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, len so súhlasom úradu; voči chránenému oznamovateľovi, ktorým je profesionálny vojak, sa súhlas úradu vyžaduje, len ak tak ustanovuje osobitný predpi[s.4)](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2019/54/#poznamky.poznamka-4) Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok**, ~~alebo~~** ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa[5)](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2019/54/#poznamky.poznamka-5) **alebo ak ide o pracovnoprávny úkon, ktorý je zamestnávateľ povinný vykonať podľa osobitného predpisu.**  (8) Právny úkon, na ktorý úrad neudelil súhlas, je neplatný; **to neplatí, ak ide o pracovnoprávny úkon podľa § 7 ods. 1 druhej vety.** | Ú |  | GP – N |  |
| Č:21 O:1 | **Opatrenia na ochranu pred odvetnými opatreniami**  1. Členské štáty prijmú opatrenia potrebné na zabezpečenie ochrany osôb uvedených v článku 4 pred odvetnými opatreniami. Takéto opatrenia zahŕňajú najmä opatrenia, ktoré sú uvedené v odsekoch 2 až 8 tohto článku. | N | Návrh zákona | § 7 ods. 1        § 7 ods. 8 | (1) Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, len so súhlasom úradu; voči chránenému oznamovateľovi, ktorým je profesionálny vojak, sa súhlas úradu vyžaduje, len ak tak ustanovuje osobitný predpi[s.4)](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2019/54/#poznamky.poznamka-4) Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok**, ~~alebo~~** ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa[5)](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2019/54/#poznamky.poznamka-5) **alebo ak ide o pracovnoprávny úkon, ktorý je zamestnávateľ povinný vykonať podľa osobitného predpisu.**  (8) Právny úkon, na ktorý úrad neudelil súhlas, je neplatný; **to neplatí, ak ide o pracovnoprávny úkon podľa § 7 ods. 1 druhej vety.** | Ú |  | GP – N |  |
| Č:23 O:2 | Členské štáty ustanovia účinné, primerané a odrádzajúce sankcie uplatniteľné na nahlasujúce osoby, ak sa preukáže, že vedome nahlásili alebo zverejnili nepravdivé informácie. Členské štáty tiež v súlade s vnútroštátnym právom ustanovia opatrenia na náhradu ujmy spôsobenej takýmito nahláseniami alebo zverejneniami informácií. | N | Návrh zákona | § 2 písm. k) | 1. konaním v dobrej viere konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé**, pričom** v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak; **zjavné zneužitie práva urobiť oznámenie alebo kvalifikované oznámenie nepožíva právnu ochranu podľa tohto zákona.** | Ú |  | GP – N |  |