**Analýza vplyvov na rozpočet verejnej správy,**

**na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu**

**2.1 Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy v návrhu**

Tabuľka č. 1

|  |  |
| --- | --- |
| **Vplyvy na rozpočet verejnej správy** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy (v eurách)** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **Príjmy verejnej správy celkom** | **0** | **-7 773 455** | **-8 640 462** | **-10 520 203** |
| v tom: VPS | 0 | -105 000 | -115 500 | -126 000 |
| v tom: MPSVR SR | 0 | -7 668 455 | -8 524 962 | -10 394 203 |
| ***- vplyv na ŠR*** | **0** | **-7 773 455** | **-8 640 462** | **-10 520 203** |
| *Rozpočtové prostriedky* | 0 | -105 000 | -115 500 | -126 000 |
| *EÚ zdroje* | 0 | -7 668 455 | -8 524 962 | -10 394 203 |
| ***- vplyv na obce*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Výdavky verejnej správy celkom**  | **0** | **-7 976 712** | **-8 914 367** | **-10 963 475** |
| v tom: MPSVR SR | 0 | -8 926 712 | -10 014 367 | -12 213 475 |
| v tom: VPS | 0 | 950 000 | 1 100 000 | 1 250 000 |
| ***z toho:***  |  |  |  |  |
| ***- vplyv na ŠR*** | **0** | **-7 976 712** | **-8 914 367** | **-10 963 475** |
| *Rozpočtové prostriedky* | 0 | 1 045 000 | 1 115 000 | 1 265 000 |
| *EÚ zdroje* | 0 | -7 668 455 | -8 524 962 | -10 394 203 |
| *spolufinancovanie* | 0 | -1 353 257 | -1 504 405 | -1 834 271 |
| ***- vplyv na obce*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Vplyv na počet zamestnancov**  | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ŠR*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na obce*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Vplyv na mzdové výdavky** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ŠR*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na obce*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na vyššie územné celky*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy*** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Financovanie zabezpečené v rozpočte** | **0** | **95 000** | **15 000** | **15 000** |
| **Iné ako rozpočtové zdroje** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Rozpočtovo nekrytý vplyv (+) / úspora (-)** | **0** | **-403 257** | **-404 405** | **-584 271** |
| v tom: MPSVR SR - spolufinancovanie | 0 | -1 353 257 | -1 504 405 | -1 834 271 |
| v tom: VPS | 0 | 950 000 | 1 100 000 | 1 250 000 |

**2.1.1. Financovanie návrhu - Návrh na riešenie úbytku príjmov alebo zvýšených výdavkov podľa § 33 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy:**

Agenda súvisiaca so zabezpečovaním evidencie a registrácie rodinných podnikov (vrátane informačného systému) bude zabezpečená v rámci súčasného návrhu počtu zamestnancov a výdavkov kapitoly ministerstva práce zabezpečených v návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2022 až 2024, príp. prehodnotením súčasných kapacít existujúcich organizačných útvarov.

Rozpočtovo nekrytý vplyv v súvislosti s rozšírením právneho rámca na poskytovanie kompenzačnej pomoci je uvedený zatiaľ len orientačne. Návrhom sa upravuje len definičný rámec kompenzačnej pomoci, spôsob akým bude poskytovaná a zdroje financovania si zvolí poskytovateľ v zmysle vypracovanej schémy poskytovania kompenzačnej pomoci. Na uvedenú kompenzačnú pomoc je potrebné vytvoriť rezervu v rámci kapitoly všeobecnej pokladničnej správy.

**2.2. Popis a charakteristika návrhu**

**2.2.1. Popis návrhu:**

Sociálna ekonomika

Predložený materiál je v oblasti sociálnej ekonomiky zameraný na posilnenie a podporenie priaznivého prostredia pre rozvoj sociálnej ekonomiky na Slovensku. Vychádza z poznatkov a problémov z aplikačnej praxe, z ktorej vyplynula potreba úpravy, spresnenia alebo doplnenia niektorých ustanovení zákona o sociálnej ekonomike a niektorých ďalších zákonov. Návrh má vniesť do tejto oblasti poriadok v zmysle ustálenia pojmov a regulácie, odstrániť prekážky brániace rozvoju sociálnej ekonomiky a dotvoriť a zefektívniť systém podpory pre subjekty sociálnej ekonomiky.

Novelizačné body s vplyvom na rozpočet verejnej správy:

Čl. I, bod 51 (§ 16 ods. 5): Rozširuje sa okruh prijímateľov investičnej pomoci vo forme nenávratného finančného príspevku (NFP) a dotácie. Navrhuje sa, aby sa uvedená forma investičnej pomoci mohla poskytovať aj registrovaným sociálnym podnikom, ktoré nevyužívajú 100% zisku po zdanení na dosiahnutie pozitívneho sociálneho vplyvu. Po poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo dotácie sú tieto podniky povinné použiť sumu vo výške 100% zisku po zdanení v úhrne za obdobie piatich rokov od poskytnutia tejto investičnej pomoci na dosiahnutie pozitívneho sociálneho vplyvu.

Čl. I, bod 53 [§ 17 ods. 1 sa vypúšťa písmeno g)]: Navrhuje sa vypustenie úľavy na dani z príjmov zo Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, konkrétne zo zoznamu foriem investičnej pomoci, ktoré je možné poskytnúť sociálnym podnikom. Dôvodom tejto úpravy je rozšírenie možností využitia daňovej úľavy, nakoľko jej zaradenie pod investičnú pomoc spôsobilo neželané zúženie použitia výhradne na účel podpory investície alebo prípravy projektu investície. Registrované sociálne podniky spĺňajúce podmienky priznania daňovej úľavy ju budú môcť využiť akýmkoľvek spôsobom v súlade s § 30d zákona č. 595/2003 o dani z príjmov, t.j. na účely dosiahnutia pozitívneho sociálneho vplyvu. Úľava na dani z príjmov sa tak pre mnohé registrované sociálne podniky stane dostupnejšou formou pomoci.

Čl. I, bod 56 (§ 18 ods. 2 druhá veta a tretia veta): Navrhuje sa úprava definície maximálnej výšky investičnej pomoci vo forme nenávratného finančného príspevku alebo dotácie, ktorú možno poskytnúť integračnému sociálnemu podniku na vytvorenie pracovných miest. Aktuálne je táto maximálna výška definovaná v absolútnych hodnotách, pričom návrhom sa má naviazať na mzdový vývoj v hospodárstve Slovenskej republiky, a čiastočne aj na veľkosť podnikov. Navrhovaná definícia tak predíde problémom s infláciou a znižovaním hodnoty limitov.

Čl. I, bod 57 (§ 19 ods. 1): Stanovujú sa nové situácie, kedy je možné podnikom v širšom priestore sociálnej ekonomiky poskytnúť kompenzačnú pomoc. Ide o :

* kompenzáciu podnikov, ktoré s cieľom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu pôsobia na trhu, ktorý z dôvodu svojej nedostatočnej veľkosti, obmedzenej kúpnej sily, či iných špecifík dlhodobo neumožňuje dosiahnuť vyrovnané hospodárenie pri inak preukázateľnom napĺňaní verejného záujmu alebo komunitného záujmu; alebo
* náhradu škody spôsobenej prírodnou katastrofou; alebo
* náhradu škody spôsobenej dôsledkami situácie, ktorá bola dôvodom vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu podľa osobitného predpisu.

Čl. IV, bod 5 (§ 53g ods. 4): Zavádza sa alikvotné krátenie maximálnej výšky vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku tak, aby zodpovedala pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška príspevku sa má pomerne krátiť.

Čl. IV, bod 4 [§ 53g ods. 3 písm. a) a b)]: Navrhuje sa zjednotenie výšky vyrovnávacieho príspevku poskytovaného integračnému podniku (podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) s maximálnym stropom, ktorý sa môže poskytnúť v súlade s Nariadením Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy. Návrhom dôjde k navýšeniu výšky vyrovnávacích príspevkov poskytovaných na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, ktoré nie sú znevýhodnené z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti, dosiahnutého nižšieho vzdelania, alebo zdravotného znevýhodnenia, z výšky 40 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca (najviac vo výške 40 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy) na výšku 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca (najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy). Zároveň sa navrhuje pre zdravotne znevýhodnené osoby, ktoré nie sú uznané za invalidné, znížiť výšku poskytovania príspevku z výšky 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca (najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy) na výšku 55 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca (najviac vo výške 55 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy).

Rodinná ekonomika

Predložený materiál vytvára inštitucionálny rámec pre problematiku rodinnej ekonomiky, ktorý môže slúžiť ako právny základ na podporu rodinného podnikania. Definuje sa rodinný podnik a jeho základné definičné znaky. Vymedzujú sa podmienky evidencie a registrácie rodinných podnikov a určujú povinnosti registrovaných rodinných podnikov.

Navrhuje sa, že rodinným podnikom môže byť obchodná spoločnosť, družstvo alebo fyzická osoba – podnikateľ, pričom od ostatných podnikateľských subjektov rodinný podnik odlišuje existencia rodinných väzieb a cieľ, ktorým je okrem dosahovania zisku či ekonomickej udržateľnosti aj rozvíjanie rodinných väzieb a posilňovanie rodinných hodnôt a kvality rodinného života.

Ďalej sa navrhuje, že podnik, ktorý spĺňa základné definičné znaky rodinného podniku, môže požiadať o zaradenie do evidencie rodinných podnikov. Takto evidovaný rodinný podnik bude oprávnený uvádzať označenie „rodinný podnik“ alebo skratku r. p..

Návrh ustanovuje ďalej podmienky na priznanie štatútu „registrovaného rodinného podniku“. O zaradenie do registra rodinných podnikov môže požiadať subjekt, ktorý spĺňa základné znaky rodinného podniku, aktívne vykonáva hospodársku činnosť, a zároveň sa zaväzuje použiť najmenej 12 % zisku po zdanení na posilnenie svojich vnútorných a vonkajších vzťahov, a to najmä na:

* vzdelávanie členov spoločnej rodiny
* dôchodkové zabezpečenie členov spoločnej rodiny
* rekreačné pobyty členov spoločnej rodiny a zamestnancov registrovaného rodinného podniku
* zdravotnú starostlivosť členov spoločnej rodiny a zamestnancov registrovaného rodinného podniku
* sociálnu pomoc a starostlivosť o členov spoločnej rodiny.

Registrovaným rodinným podnikom môže byť aj registrovaný sociálny podnik. V tomto prípade podmienka využívania 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa registrovaného sociálneho podniku sa považuje za splnenú, ak registrovaný sociálny podnik využíva 88 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného sociálneho cieľa a 12 % zisku po zdanení ako registrovaný rodinný podnik.

Návrh stanovuje povinnosti registrovaných rodinných podnikov a vymedzuje nové kompetencie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny (MPSVR), medzi ktoré patrí najmä zabezpečovanie evidencie rodinných podnikov a priznávanie a zrušovanie štatútu registrovaného rodinného podniku.

Navrhuje sa zriadenie evidencie rodinných podnikov a registra rodinných podnikov, vymedzuje sa zoznam zapisovaných údajov a upravuje prístup k informáciám.

**2.2.2. Charakteristika návrhu:**

zmena sadzby

 zmena v nároku

 nová služba alebo nariadenie (alebo ich zrušenie)

 x kombinovaný návrh

 iné

**2.2.3. Predpoklady vývoja objemu aktivít:**

Sociálna ekonomika

Aktuálne (k 7.6.2022) je registrovaných 514 sociálnych podnikov. Odhaduje sa, že v nasledujúcich rokoch sa počet registrovaných sociálnych podnikov zvýši nasledovne:

* v roku 2023 bude na Slovensku 550 registrovaných sociálnych podnikov
* v roku 2024 bude na Slovensku 600 registrovaných sociálnych podnikov
* v roku 2025 bude na Slovensku 650 registrovaných sociálnych podnikov

Predpoklady vývoja objemu aktivít pre jednotlivé novelizačné body sú uvedené v častiach 2.2.4.1 Kvantifikácia príjmov a 2.2.4.2 Kvantifikácia výdavkov.

Rodinná ekonomika

Účinnosť právnej úpravy týkajúcej sa rodinnej ekonomiky je navrhovaná od 1.1.2023. Odhaduje sa, že:

* v roku 2023 bude na Slovensku evidovaných 2 000 a registrovaných 75 rodinných podnikov
* v roku 2024 bude na Slovensku evidovaných 6 000 a registrovaných 165 rodinných podnikov
* v roku 2025 bude na Slovensku evidovaných 8 000 a registrovaných 425 rodinných podnikov

Tabuľka č. 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Objem aktivít** | **Odhadované objemy** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Počet registrovaných sociálnych podnikov | 514 | 550 | 600 | 650 |
| Počet evidovaných rodinných podnikov | 0 | 2 000 | 6 000 | 8 000 |
| Počet registrovaných rodinných podnikov | 0 | 75 | 165 | 425 |

**2.2.4. Výpočty vplyvov na verejné financie**

**2.2.4.1 Kvantifikácia príjmov**

**Sociálna ekonomika**

**Zníženie príjmov z daní z príjmov právnickej osoby v súvislosti so zvýšením dostupnosti daňovej úľavy pre sociálne podniky**

Navrhuje sa vypustenie úľavy na dani z príjmov zo Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, konkrétne zo zoznamu foriem investičnej pomoci, ktoré je možné poskytnúť sociálnym podnikom. Cieľom tejto úpravy je rozšírenie možností využitia daňovej úľavy, nakoľko jej zaradenie pod investičnú pomoc spôsobilo neželané zúženie použitia výhradne na účel podpory investície alebo prípravy projektu investície. Registrované sociálne podniky spĺňajúce podmienky priznania daňovej úľavy ju budú môcť využiť akýmkoľvek spôsobom v súlade s § 30d zákona č. 595/2003 o dani z príjmov, t.j. na účely dosiahnutia pozitívneho sociálneho vplyvu. Úľava na dani z príjmov sa tak pre mnohé registrované sociálne podniky stane dostupnejšou formou pomoci.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Odhadovaný počet RSP, ktoré využijú daňovú úľavu na iné účely ako investičnú pomoc | - | 56 | 61 | 67 |
| Odhadované priemerné % využitia zisku na hlavný cieľ | - | 90 % | 90 % | 90 % |
| Priemerný odhadovaný zisk RSP | - | 10 000 | 10 000 | 10 000 |
| **Príjmy verejnej správy spolu (eur)** | **-** | **-105 000** | **-115 500** | **-126 000** |
|  - z toho VPS  | **-** | -105 000 | -115 500 | -126 000 |

Tabuľka č. 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Príjmy (v eurách) – VPS** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | **poznámka** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **Daňové príjmy (100)1** | **0** | **-105 000** | **-115 500** | **-126 000** |   |
| **- príjmy z dane z príjmov PO (111)** | **0** | **-105 000** | **-115 500** | **-126 000** | Zníženie príjmov z daní z príjmov v súvislosti so zvýšením dostupnosti daňovej úľavy pre sociálne podniky |
| **Nedaňové príjmy (200)1** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Granty a transfery (300)1** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Príjmy z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (400)** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Prijaté úvery, pôžičky a návratné finančné výpomoci (500)** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Dopad na príjmy verejnej správy celkom** | **0** | **-105 000** | **-115 500** | **-126 000** |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Príjmy (v eurách) – MPSVR SR** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | **poznámka** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **Daňové príjmy (100)1** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Nedaňové príjmy (200)1** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Granty a transfery (300)1** | **0** | **-7 668 455** | **-8 524 962** | **-10 394 203** | Zníženie príjmov z EÚ zdrojov v súvislosti so znížením výdavkov. |
| **Príjmy z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (400)** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Prijaté úvery, pôžičky a návratné finančné výpomoci (500)** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
| **Dopad na príjmy verejnej správy celkom** | **0** | **-7 668 455** | **-8 524 962** | **-10 394 203** |   |

**2.2.4.2 Kvantifikácia výdavkov**

**Sociálna ekonomika**

**Zvýšenie výdavkov v súvislosti s rozšírením okruhu prijímateľov investičnej pomoci vo forme nenávratného finančného príspevku alebo dotácie**

Rozširuje sa okruh prijímateľov investičnej pomoci vo forme dotácie. Navrhuje sa, aby sa uvedená forma investičnej pomoci mohla poskytovať aj registrovaným sociálnym podnikom, ktoré nevyužívajú 100% zisku po zdanení na dosiahnutie pozitívneho sociálneho vplyvu.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Odhadovaný počet RSP, ktorým vznikne a využijú nárok na dotáciu | - | 16 | 17 | 19 |
| Odhadovaná priemerná výška dotácie | - | 10 000 | 10 000 | 10 000 |
| **Výdavky verejnej správy spolu (eur)** | **-** | **157 143** | **171 429** | **185 714** |
|  - z toho EÚ zdroje | - | 133 571 | 145 714 | 157 857 |
|  - z toho spolufinancovanie (MPSVRSR) | - | 23 571 | 25 714 | 27 857 |

**Zmena výdavkov v súvislosti s úpravou maximálnej výšky investičnej pomoci vo forme NFP alebo dotácie**

Navrhuje sa úprava definície maximálnej výšky investičnej pomoci vo forme nenávratného finančného príspevku alebo dotácie, ktorú možno poskytnúť integračnému sociálnemu podniku na vytvorenie pracovných miest. Aktuálne je táto maximálna výška definovaná v absolútnych hodnotách, pričom návrhom sa má naviazať na mzdový vývoj v hospodárstve Slovenskej republiky, a čiastočne aj na veľkosť podnikov.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Odhadovaný počet podnikov, ktorým sa poskytne max. investičná pomoc (NFP alebo dotácia) | - | 50 | 50 | 50 |
| Odhadovaný priemerný počet vytvorených pracovných miest | - | 3 | 3 | 3 |
| Odhadovaná priemerná výška obratu | - | 100 000 | 100 000 | 100 000 |
| Maximálna výška podľa akt. úpravy | - | 140 000 | 140 000 | 140 000 |
| Priemerná CPP za predchádzajúci rok\* | - | 1 691 | 1 811 | 1 898 |
| Maximálna výška podľa novej úpravy | - | 146 763 | 155 409 | 161 668 |
| **Výdavky verejnej správy spolu (eur)** | **-** | **338 169** | **770 429** | **1 083 409** |
|  - z toho EÚ zdroje | - | 287 443 | 654 864 | 920 898 |
|  - z toho spolufinancovanie (MPSVRSR) | - | 50 725 | 115 564 | 162 511 |

\* vývoj podľa makroprognózy IFP z marca 2022

**Zvýšenie výdavkov v súvislosti s rozšírením možností poskytovania kompenzačnej pomoci**

Stanovujú sa nové situácie, kedy je možné podnikom v širšom priestore sociálnej ekonomiky poskytnúť kompenzačnú pomoc. Ide o :

* kompenzáciu podnikov, ktoré s cieľom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu pôsobia na trhu, ktorý z dôvodu svojej nedostatočnej veľkosti, obmedzenej kúpnej sily, či iných špecifík dlhodobo neumožňuje dosiahnuť vyrovnané hospodárenie pri inak preukázateľnom napĺňaní verejného záujmu alebo komunitného záujmu; alebo
* náhradu škody spôsobenej prírodnou katastrofou; alebo
* náhradu škody spôsobenej dôsledkami situácie, ktorá bola dôvodom vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu podľa osobitného predpisu.

Návrhom sa upravuje definičný rámec kompenzačnej pomoci, spôsob akým bude poskytovaná si zvolí poskytovateľ v zmysle vypracovanej schémy poskytovania kompenzačnej pomoci.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **Trh neumožňujúci dosiahnuť vyrovnané hospodárenie** |
| Odhadovaný počet podporených podnikov | - | 60 | 70 | 80 |
| Odhadovaná priemerná výška kompenzácie | - | 15 000 | 15 000 | 15 000 |
| **Prírodná katastrofa** |
| Odhadovaný počet podporených podnikov | - | 10 | 10 | 10 |
| Odhadovaná priemerná výška kompenzácie | - | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| **Núdzový stav** |
| Odhadovaný počet podporených podnikov | - | 0 | 0 | 0 |
| Odhadovaná priemerná výška kompenzácie | - | 0 | 0 | 0 |
| **Výdavky verejnej správy spolu (eur)** | **-** | **950 000** | **1 100 000** | **1 250 000** |
|  - z toho VPS | **-** | 950 000 | 1 100 000 | 1 250 000 |

**Zníženie výdavkov v súvislosti s krátením maximálnej výšky vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku podľa úväzku**

Zavádza sa alikvotné krátenie maximálnej výšky vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku tak, aby zodpovedala pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška príspevku sa má pomerne krátiť.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Odhadovaný počet znevýhodnených zamestnancov | - | 3 000 | 3 300 | 3 900 |
| Odhadovaná priemerná výška vyrovnávacieho príspevku  | - | 551 | 577 | 601 |
| Odhadovaný priemerný úväzok | - | 60% | 60% | 60% |
| **Výdavky verejnej správy spolu (eur)** | **-** | **-7 930 853** | **-9 142 687** | **-11 247 999** |
|  - z toho EÚ zdroje | - | -6 741 225 | -7 771 284 | -9 560 799 |
|  - z toho spolufinancovanie (MPSVR SR) | - | -1 189 628 | -1 371 403 | -1 687 200 |

**Zníženie výdavkov v súvislosti s úpravou vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku na mzdové náklady niektorých znevýhodnených osôb**

Navrhuje sa zjednotenie výšky vyrovnávacieho príspevku poskytovaného integračnému podniku (podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) s maximálnym stropom, ktorý sa môže poskytnúť v súlade s Nariadením Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy. Návrhom dôjde k navýšeniu výšky vyrovnávacích príspevkov poskytovaných na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, ktoré nie sú znevýhodnené z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti, dosiahnutého nižšieho vzdelania, alebo zdravotného znevýhodnenia, z výšky 40 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca (najviac vo výške 40 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy) na výšku 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca (najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy). Zároveň sa navrhuje pre zdravotne znevýhodnené osoby, ktoré nie sú uznané za invalidné, znížiť výšku poskytovania príspevku z výšky 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca (najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy) na výšku 55 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca (najviac vo výške 55 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Odhadovaný počet znevýhodnených zamestnancov, u ktorých dôjde k navýšeniu príspevku | - | 300 | 330 | 390 |
| Odhadovaný počet znevýhodnených zamestnancov, u ktorých dôjde k zníženiu príspevku | - | 750 | 825 | 975 |
| Odhadované priemerné mzdové náklady na jedného zamestnanca\* | - | 1 102 | 1 154 | 1 202 |
| **Výdavky verejnej správy spolu (eur)** | **-** | **-1 586 171** | **-1 828 537** | **-2 249 600** |
|  - z toho EÚ zdroje | - | -1 348 245 | -1 554 257 | -1 912 160 |
|  - z toho spolufinancovanie (MPSVR SR) | - | -237 926 | -274 281 | -337 440 |

\* vývoj podľa makroprognózy IFP z marca 2022

**Rodinná ekonomika**

**Informačný systém**

Evidencia a registrácia rodinných podnikov si bude vyžadovať vytvorenie nového, resp. úpravu existujúceho informačného systému. Náklady na vytvorenie resp. úpravu informačného systému pre tento účel sú odhadované na 80 000 eur v roku 2023. Náklady na prevádzku systému sú odhadované na 15 000 eur ročne.

Tabuľka č. 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Výdavky (v eurách) – MPSVR SR** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | **poznámka** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **Bežné výdavky (600)** | **0** | **-9 422 023** | **-10 956 224** | **-13 482 598** |   |
|  Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)  | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  Poistné a príspevok do poisťovní (620)  | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  Tovary a služby (630) | 0 | 95 000 | 15 000 | 15 000 |  Informačné systémy |
|  Bežné transfery (640) | 0 | -7 930 853 | -9 142 687 | -11 247 999 | Zníženie výdavkov v súvislosti s krátením maximálnej výšky vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku podľa úväzku |
|  Bežné transfery (640) | 0 | -1 586 171 | -1 828 537 | -2 249 600 | Zníženie výdavkov v súvislosti s úpravou vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku na mzdové náklady niektorých znevýhodnených osôb |
|  Splácanie úrokov a ostatné platby súvisiace s  úverom, pôžičkou, návratnou finančnou výpomocou a finančným prenájmom (650)2 | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
| **Kapitálové výdavky (700)** | **0** | **495 312** | **941 857** | **1 269 124** |   |
|  Obstarávanie kapitálových aktív (710) | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  Kapitálové transfery (720) | 0 | 157 143 | 171 429 | 185 714 |  Zvýšenie výdavkov v súvislosti s rozšírením okruhu prijímateľov investičnej pomoci vo forme dotácie |
|  Kapitálové transfery (720) | 0 | 338 169 | 770 429 | 1 083 409 | Zmena výdavkov v súvislosti s úpravou maximálnej výšky investičnej pomoci vo forme NFP alebo dotácie |
| **Výdavky z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (800)** | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
| **Dopad na výdavky verejnej správy celkom** | **0** | **-8 926 712** | **-10 014 367** | **-12 213 475** |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Výdavky (v eurách) – VPS** | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | **poznámka** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **Bežné výdavky (600)** | **0** | **950 000** | **1 100 000** | **1 250 000** |   |
|  Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)  | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  Poistné a príspevok do poisťovní (620)  | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  Tovary a služby (630) | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  Tovary a služby (630) | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  Bežné transfery (640) | 0 | 950 000 | 1 100 000 | 1 250 000 | Zvýšenie výdavkov v súvislosti s rozšírením možností poskytovania kompenzačnej pomoci |
|  Splácanie úrokov a ostatné platby súvisiace s  úverom, pôžičkou, návratnou finančnou výpomocou a finančným prenájmom (650)2 | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
| **Kapitálové výdavky (700)** | **0** | **0** | **0** | **0** |   |
|  Obstarávanie kapitálových aktív (710) | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  Kapitálové transfery (720) | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
| **Výdavky z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (800)** | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
| **Dopad na výdavky verejnej správy celkom** | **0** | **950 000** | **1 100 000** | **1 250 000** |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zamestnanosť – MPSVR SR**  | **Vplyv na rozpočet verejnej správy** | **poznámka** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **Počet zamestnancov celkom**  | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  **z toho vplyv na ŠR** | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
| **Priemerný mzdový výdavok (v eurách)**  | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
|  **z toho vplyv na ŠR** | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
| **Osobné výdavky celkom (v eurách)** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
| **Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)** | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  **z toho vplyv na ŠR** | 0 | 0 | 0 | 0 |   |
| **Poistné a príspevok do poisťovní (620)** | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  **z toho vplyv na ŠR** | 0 | 0 | 0 | 0 |   |

 Tabuľka č. 5