

Kancelária Národnej rady Slovenskej republiky
Odbor Parlamentný inštitút

Edícia: Porovnávacie analýzy
23/2022

Kritériá výberu predsedov vybraných regulačných úradov

Vypracovala: JUDr. Helena Latáková, Odbor Parlamentný inštitút

Schválila: PhDr. Natália Petranská Rolková, PhD.,
riaditeľka Odboru Parlamentný inštitút

Bratislava
september 2022

Anotácia:

Analýza porovnáva kritériá stanovené na výber predsedov regulačných orgánov a výberové konania na túto funkciu vo vybraných štátoch Európskej únie.

Kľúčové slová:

regulačný úrad, predseda regulačného úradu, kritériá, výberové konanie



Postavenie Odboru Parlamentný inštitút definuje § 144 zákona NR SR č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky, podľa ktorého Parlamentný inštitút plní informačné, vzdelávacie a dokumentačné úlohy súvisiace s činnosťou NR SR a jej poslancov. Súčasťou odboru je aj Oddelenie Parlamentná knižnica a Oddelenie Parlamentný archív.

V rámci informačnej činnosti Odbor Parlamentný inštitút vydáva spravidla tieto informačno-analytické materiály:



V oblasti vzdelávania Odbor Parlamentný inštitút zastrešuje úvodné inštruktážne semináre najmä pre novozvolených poslancov, účasť Kancelárie NR SR na parlamentnej rozvojovej spolupráci určenej pre zahraničné parlamenty, stážový program pre študentov vysokých škôl, ako aj ďalšiu vzdelávaciu, prednáškovú a publikačnú činnosť.



Materiály PI slúžia najmä pre poslancov Národnej rady Slovenskej republiky a zamestnancov Kancelárie NR SR a nemôžu v plnej miere nahrádzať právne alebo iné odborné poradenstvo v danej oblasti.

Údaje, použité v materiáli, sú aktuálne k dátumu jeho zverejnenia. Zverejňovanie je možné iba so súhlasom odboru a autorov. Materiál neprešiel jazykovou úpravou.

Všetky iniciatívne materiály PI nájdete na: <https://www.nrsr.sk/web/?sid=nrsr/kancelaria/pi/oa/materialy/pm>

Kritériá výberu predsedov vybraných regulačných úradov

Anotácia

Analýza porovnáva kritériá stanovené na výber predsedov regulačných orgánov a výberové konania na túto funkciu vo vybraných štátoch Európskej únie.

Kľúčové slová

regulačný úrad, predseda regulačného úradu, kritériá, výberové konanie

Criteria for the selection of the presidents of selected regulatory authorities

Annotation

The analysis compares the criteria for the selection of chairpersons of regulatory bodies and selection procedures for this position in selected member states of European Union.

Keywords:

regulatory authorities, chairperson of the regulatory office, criteria, selection procedure

Obsah

1	Úvod	5
2	Zhrnutie.....	6
2.1	Kritériá výberu.....	6
2.2	Výberové konanie.....	8
3	Prehľad	10
3.1	Slovensko.....	10
3.2	Belgicko.....	12
3.3	Česko	14
3.4	Estónsko.....	16
3.5	Fínsko	17
3.6	Francúzsko.....	21
3.7	Maďarsko.....	23
3.8	Poľsko.....	25
3.9	Portugalsko.....	28
3.10	Rakúsko.....	30
4	Praktická časť	32
4.1	Slovensko – príklady výberových konaní.....	32
4.2	Belgicko – SELOR a príklad výberového konania	33
4.3	Česko – príklady výberových konaní.....	35
4.4	Estónsko – nariadenie vlády a príklad výberového konania	36
4.5	Francúzsko – príklad výberového konania.....	39
4.6	Portugalsko – výberová komisia a jej postavenie	40
4.7	Rakúsko – personálny zákon a zákon o verejnej súťaži	41
5	Použité zdroje	45

1 Úvod

V členských štátoch Európskej únie sa zriaďuje a pôsobí množstvo regulačných úradov v rôznych hospodárskych odvetviach. Ich úlohou je zachovávať určitú rovnováhu medzi hospodárskou súťažou a inými cieľmi všeobecného záujmu. Mali by byť preto schopné konať a fungovať nezávisle od akýchkoľvek politických aktérov, prijímať autonómne rozhodnutia a mať primerané ľudské a finančné zdroje na plnenie svojich povinností.

Vo všetkých regulačných alebo nezávislých správnych orgánoch by mal byť zárukou správneho fungovania *nezávislý, nestranný a odborný manažment*. Na jeho čele by mali stáť osobnosti alebo kolektívne orgány, ktoré sú odborne a manažérsky zdatné, zaručujúce efektívne, hospodárne a inovatívne riadenie.

V predkladanej analýze sa venujeme vybraným úradom s regulačnou právomocou v niektorých členských štátoch Európskej únie. Metodika výberu úradov bola založená na reciprocite, príbuzných právomociach a hospodárskych oblastiach regulácie. Preto sa vo väčšine vybraných členských štátoch opakuje oblasť regulácie energetiky, telekomunikácií alebo hospodárskej súťaže. Nachádzajú sa tu však aj iné príklady regulačných úradov, napríklad v oblasti jadrového dozoru či médií. Cieľom tejto rôznorodosti bolo poukázať na rozličné podmienky a kritériá výberu predsedov, riaditeľov alebo výkonných rád týchto orgánov či rozličné postavenie predsedov vo vzťahu k iným štátnym orgánom.

Štáty boli spomedzi všetkých krajín Európskej únie vybrané na základe dostupnosti údajov o spôsobe výberu, výberových konaniach, ako aj na základe dostupnosti informácií o kritériách výberu predsedov regulačných úradov (či už na základe právnych predpisov alebo zverejňovania výberových konaní na internetových stránkach najvyšších orgánov štátu) a diverzity pri obsadzovaní funkcií predsedov (s prihliadnutím na spôsob obsadzovania).

Aby analýza nezostala len v teoretickej rovine, v prílohe prinášame aj praktickú časť. Príklady vypísaných výberových konaní, príručky, metodiky alebo konkrétne právne predpisy na obsadzovanie miest predsedov sme rozpracovali v osobitnej kapitole [4 Praktická časť](#).

2 Zhrnutie

Analyzované členské štáty Európskej únie obsadzujú funkciu predsedov regulačných orgánov odlišne (čo do výberového konania alebo podmienok, ktoré kandidát musí splniť). **Všetky funkcie však spája požiadavka** nezlučiteľnosti, nezávislosti, nestrannosti a mlčanlivosti. Osoba predsedu nesmie byť v konflikte záujmov a nesmie vykonávať iné platené funkcie, ktoré by mohli ohroziť riadny chod úradu.

2.1 Kritériá výberu

Ako kandidát na funkciu predsedu musí osoba splniť kritériá vyžadované legislatívou, či už stanovené všeobecne alebo osobitne. Niekedy sa stáva, že *tieto kritériá*:

- **nie sú zákonom definované vôbec** a určia sa neskôr pri samotnom výberovom konaní alebo právnym predpisom nižšej právnej sily; *napríklad slovenský Úrad jadrového dozoru, český Úrad pre ochranu hospodárskej súťaže;*
- **sú zákonom definované všeobecne** a spresňujú sa pri výberovom konaní alebo právnym predpisom nižšej právnej sily; *napríklad belgická Komisia pre reguláciu elektriny a plynu, fínske, francúzske a portugalské regulačné úrady;*
- **sú definované dostatočne konkrétne** aj s prihliadnutím na odbornú zdatnosť a spôsobilosť kandidátov; *napríklad slovenský Úrad pre reguláciu sieťových odvetví, estónsky Úrad pre hospodársku súťaž, maďarský Národný úrad pre médiá a infokomunikácie, poľské regulačné úrady alebo rakúsky Federálny úrad pre hospodársku súťaž.*

V legislatíve vybraných štátov sa často vyskytujú tieto kritériá (príklady úradov uvádzame kurzívou):

Všeobecné požiadavky

1. občianstvo

- daného štátu: *fínsky Energetický úrad*
- daného štátu alebo iné občianstvo v rámci EÚ alebo EHS: *Belgický inštitút pre poštové služby a telekomunikácie*

2. vek

- minimálny: *slovenský Protimonopolný úrad*
- maximálny: *francúzske regulačné úrady*

3. spôsobilosť na právne úkony (alebo tzv. požívanie občianskych a politických práv)

- v plnom rozsahu (prípadne, hoci nemusí byť stanovené, je potrebné poznamenať, že funkcia je osobne vykonávaná, a preto sa očakáva bez ohľadu na legislatívne požiadavky): *poľské regulačné úrady*

4. bezúhonnosť

- stanovené úplne: *Český telekomunikačný úrad*
- stanovené čiastočne (napríklad vo veci úmyselného trestného činu alebo úmyselného daňového trestného činu): *poľský Energetický regulačný úrad*

5. požiadavky na správanie

- príkladné alebo primerané: *poľský Telekomunikačný úrad*

Osobitné požiadavky

1. vzdelanie

- vysokoškolské (nižšieho alebo vyššieho stupňa): *takmer všetky regulačné úrady; najčastejšie aspoň druhý stupeň vysokoškolského vzdelania*

2. dĺžka praxe v riadení (manažérske schopnosti a skúsenosti)

- krátkodobá (do 5 rokov): *estónsky Úrad pre hospodársku súťaž*
- dlhodobá (od 5 a viac): *belgické úrady*

3. dĺžka odbornej praxe v oblasti pôsobnosti úradu

- krátkodobá (do 3 rokov): *maďarský Úrad pre dohľad nad regulovanými činnosťami*
- strednodobá (od 4 do 6 rokov): *rakúsky KommAustria*
- dlhodobá (od 7 rokov a viac): *slovenský Úrad pre reguláciu v sieťových odvetviach*

4. prax v štátnej alebo verejnej správe

- *Maďarský úrad pre reguláciu energetiky a verejnoprospešných služieb*

5. kombinácia odbornej a riadiacej praxe

- *rakúsky Energie-Control GmbH*

6. ovládanie cudzieho jazyka

- jeden cudzí jazyk: *estónsky Úrad pre ochranu spotrebiteľa a technický regulačný úrad*
- viac cudzích jazykov: *Belgický úrad pre hospodársku súťaž*

Iné požiadavky, ktoré sa zahŕňajú do oznamu o vyhlásení výberového konania vyplývajúcej z praxe vybraných štátov

- **osobnostné predpoklady** (*schopnosť zvládať psychické zaťaženie, zodpovednosť, motivácia, inovatívne myslenie,...*)
- **analytické a organizačné zručnosti**
- **vyjednávacie zručnosti**
- **štýl správania a povest'** (*rozvoj zamestnancov, riadenie tímov, budovanie kontaktov, povest' kandidáta, referencie,...*)
- **interakcia s občanmi a ostatnými** (*proaktívne zameranie sa na dobro občana, komunikácia s externým prostredím...*)
- **vypracovanie motivačného listu alebo sebahodnotenia**

- **vypracovanie písomnej práce**, konceptu, návrhu, eseje na zadanú tému, napríklad týkajúcu sa vízie a budúcnosti úradu.

Dôraz na niektoré predpoklady

Estónsko prehľadne a na jednom mieste vysvetľuje postupy pri prijímaní na funkcie vedúcich pracovníkov, pričom kladie dôraz na splnenie **6 kompetencií** z kompetenčného modelu manažéra. Dbá tiež na znalosť cudzích jazykov.

Fínsko vzhľadom na odporúčanie ministerstva financií a celkovú koncepciu legislatívy kladie dôraz **na zásady zodpovedného a skúseného manažérskeho vedenia** úradov.

Francúzsko vzhľadom na postavenie nezávislých orgánov kladie **dôraz na nezávislosť a nestrannosť** kandidáta, transparentnosť výberových konaní a kolektívne vedenie úradov.

Belgicko a Portugalsko pri každom úrade vyžadujú **primeranú kvalifikáciu, technickú a odbornú spôsobilosť v regulovaných oblastiach**, ktorú vždy hodnotí nezávislá, zákonom stanovená výberová komisia (SELOR a CRESAP).

2.2 Výberové konanie

Hoci sa dodnes v právnych poriadkoch niektorých štátov **neuvádza postup pri výberovom konaní** na predsedu regulačného úradu (*napríklad Slovensko*) alebo **výberové konanie pri niektorých predsedoch podľa zákona nie je potrebné** (*napríklad Maďarsko*), existujú i príklady dobrej praxe, ktoré aj z hľadiska postavenia a nezávislosti regulátorov možno považovať za inšpiratívne.

Zákonne zakotvenú povinnosť vykonávať transparentné a verejné výberové konania má v legislatíve *Francúzsko, Rakúsko a Estónsko*. Povinnosť vykonávať výberové konania **a zároveň existencia náborového tímu alebo výberovej komisie** je typická pre *Belgicko, Estónsko, Poľsko, Portugalsko a Rakúsko*.

Belgicko, Estónsko a Portugalsko majú na obsadzovanie manažérskych postov **samostatný právny predpis**, ktorý určuje postup a spôsob vykonávania výberového konania, zatiaľ čo *Poľsko* má upravený **náborový tím osobitne v každom príslušnom predpise**, ktorý obsahuje ustanovenia o obsadzovaní postov predsedov daného regulačného úradu.

Priebeh výberového konania

Výberové konanie začína prihlásením sa a predložením potrebnej dokumentácie. Obvykle sa skladá len z **ústnej časti** (tzv. vypočutia). Výnimkou však nie sú ani písomné testy alebo vylučovacie predkolo výberového konania (*napríklad Belgicko*), prípadné prizvanie odborne kvalifikovaných osôb do komisií na preskúmanie odbornosti kandidáta (*napríklad Poľsko*). Vzápätí môže nasledovať ešte pohovor priamo s orgánom zodpovedným za vymenovanie do funkcie.

Belgicko: SELOR v online **predkole** (tvorené počítačovými testami, ktorých cieľom je otestovať organizačné a riadiace schopnosti uchádzačov, ako aj ich osobnosť) vyhlási vybrané žiadosti za prípustné a tie sa predkladajú výberovej komisii SELOR, ktorá pozve účastníkov na ústnu skúšku (výberová komisia zaradí kandidátov do dvoch skupín: vhodní alebo nevhodní). Minister organizuje dodatočný pohovor s kandidátmi zaradenými do skupiny "vhodní" na ich porovnanie.

Estónsko: Komisia pre výbor vedie výberové konanie, kde okrem predkladanej dokumentácie hodnotí i splnenie predpokladov tzv. **kompetenčného modelu** (zvládnutie 6 kompetencií, ktoré sa od kandidáta očakávajú).

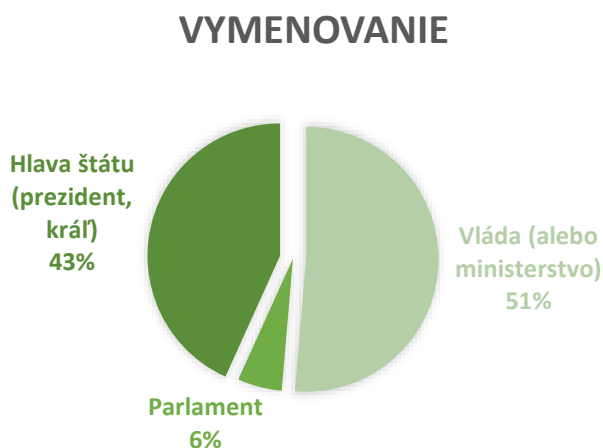
Portugalsko: CRESAP **navrhne metódy a spôsob výberu** kandidátov a automaticky do výberového konania zaradí držiteľov už existujúcich riadiacich pozícií bezprostredne pod tou, na ktorú bolo vyhlásené výberové konanie.

Rakúsko: komisie majú svoj **rokovací poriadok**, ktorý vydáva federálna vláda nariadením.

Vybranie kandidáta a jeho vymenovanie

Je obvyklou praxou v štátoch *Belgicko*, *Estónsko*, *Portugalsko*, *Poľsko* navrhnúť troch kandidátov orgánu, ktorý si z nich bude vyberať. Orgán môže viesť i osobitné hodnotenie. Následne sa z týchto kandidátov vyberie jeden, ktorý je do funkcie vymenovaný.

Zo sledovaných úradov (celkovo 37) najčastejšie legislatíva zveruje právomoc **vymenovať predsedov regulačných úradov** vláde (alebo príslušnému ministerstvu):



Zdroj: vypracovala autorka na základe citovaných zdrojov informácií

3 Prehľad

3.1 Slovensko

Každý regulačný úrad má osobitné požiadavky na obsadzovanie predsedov, čo sa týka požiadaviek na obsadzovanú funkciu alebo samotného výberového konania.

Príklady výziev na predkladanie ponúk do výberových konaní, ktorých podmienky boli stanovené s prihliadnutím na odbornosť, uvádzame v podkapitole [4.1 Slovensko – príklady výberových konaní](#), kde sme zvolili výzvu na výberové konanie na predsedu Úradu jadrového dozoru z roku 2001 (vzhľadom na dlhoročnú pôsobnosť predsedníčky) a z aktuálnejšieho obdobia výzvu na predkladanie ponúk do výberového konania na post predsedu Protimonopolného úradu z roku 2021.

Úrad pre reguláciu sieťových odvetví¹

- zákon o regulácii v sieťových odvetviach²

Predsedu vymenúva a odvoláva **vláda** Slovenskej republiky.

Predseda úradu musí spĺňať predpoklady ako člen rady. Členom rady môže byť občan Slovenskej republiky, ktorý spĺňa tieto **predpoklady**:

- a) technické, ekonomické alebo právnické vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a najmenej 10 rokov praxe v sieťových odvetviach alebo v cenotvorbe alebo v tvorbe koncepcií v energetike, z toho 5 rokov v riadiacej funkcii, alebo technické, ekonomické alebo právnické vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa a najmenej 7 rokov praxe v sieťových odvetviach, v cenotvorbe alebo v tvorbe koncepcií v energetike, z toho 5 rokov v riadiacej funkcii,
- b) spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,
- c) bezúhonnosť.

Úrad pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb³

- zákon o Úrade pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb a Dopravnom úrade⁴

Predseda volí a odvoláva **Národná rada** Slovenskej republiky **na návrh vlády** Slovenskej republiky.

¹ Úrad pre reguláciu sieťových odvetví. Dostupné na: <https://www.urso.gov.sk/> [cit. 11.9.2022].

² Zákon č. 250/2012 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach v znení neskorších predpisov. Dostupné na: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2012/250/> [cit. 11.9.2022].

³ Úrad pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb. Dostupné na: <https://www.teleoff.gov.sk/> [cit. 11.9.2022].

⁴ Zákon č. 402/2013 Z. z. o Úrade pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb a Dopravnom úrade a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Dostupné na: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2013/402/20190901> [cit. 11.9.2022].

Za predsedu možno zvoliť a za podpredsedu možno vymenovať len fyzickú osobu, ktorá:

- a) má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,
- b) je bezúhonná,
- c) má vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a
- d) má najmenej päťročnú odbornú prax v riadiacej funkcii v oblasti poštových služieb alebo elektronických komunikácií.

Úrad jadrového dozoru⁵

- zákon o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy⁶
- atómový zákon⁷

Predsedu vymenúva a odvoláva **vláda**. Predseda je za výkon svojej funkcie zodpovedný vláde. V zákone nie sú stanovené bližšie kritériá, príklad výberového konania je uvedený v podkapitole [4.1 Slovensko – príklady výberových konaní](#).

Protimonopolný úrad⁸

- zákon o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy⁹
- zákon o ochrane hospodárskej súťaže¹⁰

Vláda Slovenskej republiky predloží prezidentovi Slovenskej republiky návrh na vymenovanie predsedu úradu.

Za predsedu úradu môže byť vymenovaný občan Slovenskej republiky, ktorý:

- má vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa,
- dosiahol vek 30 rokov,
- má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu a
- je bezúhonný.

Vláda Slovenskej republiky zverejní výzvu na prihlásenie kandidátov na webovom sídle Úradu vlády Slovenskej republiky a najmenej v jednom denníku celoštátnej periodickej tlače. Návrhy kandidátov na predsedu úradu môžu v určenej lehote predkladať aj poslanci Národnej rady Slovenskej republiky, vzdelávacie inštitúcie alebo vedecké ustanovizne. Ďalšie podrobnosti o spôsobe výberu kandidáta na predsedu úradu určí uznesenie vlády Slovenskej republiky.

⁵ Úrad jadrového dozoru. Dostupné na: <https://www.ujd.gov.sk/> [cit. 11.9.2022].

⁶ Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov. Dostupné na: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/575/20220701> [cit. 11.9.2022].

⁷ Zákon č. 541/2004 Z. z. o mierovom využívaní jadrovej energie (atómový zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Dostupné na: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2004/541/20220101>

⁸ Protimonopolný úrad. Dostupné na: <https://www.antimon.gov.sk/> [cit. 11.9.2022].

⁹ Zákon č. 575/2001 Z. z., c. d.

¹⁰ Zákon č. 187/2021 Z. z. o ochrane hospodárskej súťaže a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Dostupné na: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2021/187/20210601> [cit. 11.9.2022].

3.2 Belgicko

V Belgicku sú pracovné ponuky pre federálnu administratívu rozdelené do 4 úrovní¹¹. Pri väčšine ponúk sa výber deje štandardným postupom. Pokiaľ však ide o obzvlášť náročné profesie, akými sú vrcholový manažér, postup je špecifickejší. Prísnejšie sú aj podmienky účasti. Vyžaduje sa magisterský titul alebo úroveň A. V závislosti od pracovného miesta sa vyžaduje prax v riadení najmenej 6 rokov alebo odborná prax najmenej 5 či 10 rokov.

Existuje tu **SELOR (Federálna výberová agentúra)**, ktorej úlohou je vykonávať výber a nábor zamestnancov. SELOR vykonáva výber aj v prípade vrcholových pozícií, napr. pre regulačné orgány, ako sú Komisia pre reguláciu elektriny a plynu, Belgický inštitút pre poštové služby a telekomunikácie alebo Regulačná služba pre železničnú dopravu a pre využívanie bruselského letiska. Po absolvovaní všetkých pohovorov (napríklad testy, ústna skúška, porovnanie diplomov a zásluh uchádzačov) sa uchádzači klasifikujú buď v skupine "vhodní" alebo „nevhodní“. Táto klasifikácia musí byť odôvodnená. SELOR posielala ministrom zoznam kandidátov, ktorí boli považovaní za vhodných na uvoľnené miesto.

Ako príklad výberového konania sme vybrali oznam o výberovom konaní pre Komisiu pre reguláciu elektriny a plynu v podkapitole [4.2 Belgicko – príklad výberového konania](#).

Komisia pre reguláciu elektriny a plynu¹²

- zákon o organizácii trhu s elektrinou¹³

Riadiaci výbor komisie pozostáva z predsedu a troch ďalších členov vymenovaných **kráľovským dekrétom prerokovaným v Rade ministrov**.

Predseda a členovia výkonného výboru sú vybraní pre svoju **odbornosť**, najmä pre oblasti, ktoré patria do ich kompetencie:

- predseda s ohľadom na riadenie výboru,
- členovia s ohľadom na riaditeľstvá, ktoré majú viesť.

Dekrétom prijatým po porade v Rade ministrov kráľ určí postup na vyhodnotenie vymenovania alebo obnovenia mandátu predsedu alebo člena riadiaceho výboru. Dekrétom prerokovaným v Rade ministrov kráľ určí nezlučiteľnosť s mandátom predsedu alebo člena riadiaceho výboru a pravidlá uplatniteľné na konflikt záujmov.¹⁴

¹¹ Fedweb. Informácie k úrovniam: Úroveň A = univerzitné alebo vyššie vysokoškolské vzdelanie (magisterské); Úroveň B = nižšie vysokoškolské vzdelanie (bakalárske); Úroveň C = vyššie sekundárne vzdelanie; Úroveň D = žiadne požiadavky na titul. Dostupné na: https://fedweb.belgium.be/fr/recrutement_et_accueil/offres_d_emploi [cit. 11.9.2022].

¹² Komisia pre reguláciu elektriny a plynu (CREG). Dostupné na: <https://www.creg.be/> [cit. 11.9.2022].

¹³ Zákon z 29. apríla 1999 o organizácii trhu s elektrinou. Dostupné na: https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg_2.pl?language=nl&nm=1999011160&la=N [cit. 11.9.2022].

¹⁴ Zákon z 29. apríla 1999 o organizácii trhu s elektrinou. Dostupné na: http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.p?language=nl&la=N&cn=1999042942&table_name=wet [cit. 11.9.2022].

Belgický inštitút pre poštové služby a telekomunikácie¹⁵

- zákon zo 17. januára 2003 o štatúte regulátora belgického poštového a telekomunikačného sektora¹⁶
- kráľovský výnos z 11. mája 2003, ktorý stanovuje štatút, odmeňovanie a povinnosti predsedu a členov predstavenstva¹⁷

Členov Správnej rady menuje kráľ **kráľovským dekrétom schváleným Radou ministrov** na návrh príslušného ministra.

Kandidáti na funkciu predsedu alebo člena predstavenstva musia spĺňať tieto **všeobecné požiadavky**, a to:

- byť štátny príslušník členského štátu EÚ alebo štátu, ktorý je súčasťou EHS,
- správať sa tak, aby to bolo v súlade s požiadavkami zamýšľanej funkcie,
- požívať občianske a politické práva, a
- byť držiteľ vysokoškolského alebo rovnocenného diplomu druhého stupňa.

Okrem toho, aby bol kandidát vymenovaný do funkcie predsedu, musí mať buď desaťročnú **odbornú prax** v odvetví pôšt, telekomunikácií alebo rádiokomunikácií, alebo musí mať odbornú prax v týchto troch odvetviach, ktoré spolu predstavujú minimálne 10 rokov.

Regulačná služba pre železničnú dopravu a pre využívanie bruselského letiska¹⁸

- kráľovský výnos z 25. októbra 2004, ktorým sa zriaďuje Regulačná služba železničnej dopravy¹⁹

Riaditeľa a zástupcu riaditeľa menuje kráľ **kráľovským dekrétom schváleným Radou ministrov** na návrh príslušného ministra.

Podmienky prijatia sa uvádzajú v oznámení o výberovom konaní. SELOR po vypočutí výberu kandidátov predloží návrh príslušnému ministrovi.

Belgický úrad pre hospodársku súťaž²⁰

- obchodný zákonník²¹

¹⁵ Belgický inštitút pre poštové služby a telekomunikácie. Dostupné na: <https://www.bipt.be/> [cit. 11.9.2022].

¹⁶ Zákon zo 17. januára 2003 o štatúte regulátora belgického poštového a telekomunikačného sektora. Dostupné na: https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2003011730&table_name=wet [cit. 11.9.2022].

¹⁷ Kráľovský výnos z 11. mája 2003, ktorý stanovuje štatút, odmeňovanie a povinnosti predsedu a členov predstavenstva. Dostupné na: https://etaamb.openjustice.be/nl/koninklijk-besluit-van-11-mei-2003_n2003014140.html [cit. 11.9.2022].

¹⁸ Regulačná služba pre železničnú dopravu a pre využívanie bruselského letiska. Dostupné na: <https://www.regul.be/nl/onze-dienst/> [cit. 11.9.2022].

¹⁹ Kráľovský výnos z 25. októbra 2004, ktorým sa zriaďuje Regulačná služba železničnej dopravy. Dostupné na: https://etaamb.openjustice.be/nl/koninklijk-besluit-van-25-oktober-2004_n2004014223.html [cit. 11.9.2022].

²⁰ Belgický úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.belgiancompetition.be/en> [cit. 11.9.2022].

²¹ Kniha 4 a 5 Obchodného zákonníka. Dostupné na: https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?cn=2013022819&la=N&language=nl&table_name=wet [cit. 11.9.2022].

Prezidenta vymenúva kráľ **kráľovským dekrétom prerokovaným v Rade ministrov**.

Aby mohol byť kandidát vymenovaný za predsedu, musí zložiť **skúšku odbornej spôsobilosti** zameranú na posúdenie vedomostí a schopností potrebných na výkon príslušnej funkcie. Presný spôsob výberu, ako aj program skúšky určuje kráľovský palác. Uchádzač musí preukázať **relevantné skúsenosti** na výkon funkcie. Musí mať magisterský alebo bakalársky titul, a pracovnú znalosť francúzštiny, holandčiny a angličtiny.

Federálna agentúra pre jadrovú kontrolu²²

Agentúra je riadená o.i. správnu radou zloženou z predsedu a trinástich členov. Predseda správnej rady nie je generálnym riaditeľom agentúry. Generálneho riaditeľa, ktorý zabezpečuje riadenie a zastupovanie agentúry, vymenúva **kráľ na návrh vlády**²³.

3.3 Česko

Každý regulačný úrad má osobitné požiadavky na obsadzovanie predsedov, či už sa uvedené týka požiadaviek na túto funkciu alebo samotného výberového konania.

Príklady výziev na predkladanie ponúk do výberových konaní na člena rady regulačného orgánu a na predsedu Úradu pre hospodársku súťaž uvádzame v podkapitole [4.3 Česko – príklady výberových konaní](#).

Energetický regulačný úrad²⁴

- *energetický zákon*²⁵

Úrad má päťčlennú Radu. Jeden z členov Rady je **predseda**, ktorý koná v mene úradu a stojí na jeho čele. Členov Rady a jeho predsedu **vymenúva a odvoláva vláda na návrh ministra priemyslu a obchodu**.

Do funkcie člena Rady **môže byť vymenovaný** občan Českej republiky, ktorý

- je plne svojprávny,
- je bezúhonný,
- má najmenej 7 rokov praxe v energetických odvetviach, z toho aspoň 3 roky v riadiacej alebo vedúcej funkcii (za *prax v energetických odvetviach sa považuje trvalá činnosť vo výrobe, prenose, preprave, distribúcii či dodávke elektriny, plynu alebo*

²² Federálna agentúra pre jadrovú kontrolu. Dostupné na: <https://fanc.fgov.be/en> [cit. 11.9.2022].

²³ Zákon z 15. apríla 1994 o ochrane obyvateľstva a životného prostredia pred nebezpečenstvami vyplývajúcimi z ionizujúceho žiarenia a o Federálnej agentúre pre jadrovú kontrolu <https://www.jurion.fanc.fgov.be/jurldb-consult/plainWettekServlet?wettekstId=2182&lang=nl> [cit. 11.9.2022].

²⁴ Energetický regulačný úrad. Dostupné na: <https://www.eru.cz/> [cit. 11.9.2022].

²⁵ Zákon č. 458/2000 Sb. o podmínkách podnikania a o výkone státní správy v energetických odvetviach a o zmene niektorých zákonov (energetický zákon) ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2000-458/zneni-20220701> [cit. 11.9.2022].

- tepla, činnosť v obchode s elektrinou, plynom alebo teplom, činnosť akademického pracovníka alebo činnosť v orgánoch štátnej správy a operátora trhu v týchto odboroch),*
- d) má ukončené vysokoškolské štúdium v magisterskom študijnom programe,
 - e) nevykonáva funkciu alebo činnosť nezlučiteľnú s výkonom funkcie člena Rady,
 - f) je v energetických odvetviach uznávanou a skúsenou osobnosťou.

Ministerstvo priemyslu a obchodu oznamuje verejné výberové konanie na svojej úradnej tabuli, kde vypíše základné informácie o obsadzovanej pozícii na základe zákona.

Český telekomunikačný úrad²⁶

- zákon o elektronických komunikáciách²⁷

Úrad má päťčlennú Radu. Jeden z členov Rady je **predseda**, ktorý koná v mene úradu a stojí v jeho čele. Členov Rady a predsedu vymenúva a odvoláva **vláda na návrh ministra priemyslu a obchodu**.

Do funkcie člena Rady môže byť vymenovaný občan Českej republiky, ktorý

- a) je plne svojprávnny,
- b) je bezúhonný,
- c) má prax v rozsahu minimálne 5 rokov v odbore elektronických komunikácií, ekonómie alebo práva,
- d) má ukončené vysokoškolské štúdium v magisterskom študijnom programe.

Ministerstvo priemyslu a obchodu oznamuje výberové konanie na svojej úradnej tabuli, kde vypíše základné informácie o obsadzovanej pozícii na základe zákona.

Štátny úrad pre jadrovú bezpečnosť²⁸

- kompetenčný zákon²⁹
- atómový zákon³⁰

Predsedu vymenúva a odvoláva **vláda**. Výber, vymenovanie a odvolanie predsedu sa riadi zákonom o štátnej službe³¹.

²⁶ Český telekomunikačný úrad. Dostupné na: <https://www.ctu.cz/> [cit. 11.9.2022].

²⁷ Zákon č. 127/2005 Sb. o elektronických komunikáciách a o zmene niektorých súvisiacich zákonov (zákon o elektronických komunikáciách) ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2005-127> [cit. 11.9.2022].

²⁸ Štátny úrad pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: <https://www.sujb.cz/> [cit. 11.9.2022].

²⁹ Zákon České národní rady č. 2/1969 Sb. o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České socialistické republiky ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.epi.sk/zzcr/1969-2> [cit. 11.9.2022].

³⁰ Zákon č. 263/2016 Sb. atomový zákon ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.epi.sk/zzcr/2016-263> [cit. 11.9.2022].

³¹ Zákon č. 234/2014 Sb. o státní službě ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2014-234#cast2> [cit. 11.9.2022].

Žiadateľ o prijatie do služobného pomeru **musí** byť štátny občan ČR alebo iného členského štátu EÚ alebo občan štátu, ktorý je zmluvným štátom EHS; vek 18 rokov, plne svojprávny, bezúhonný, mať vzdelanie stanovené zákonom a potrebnú zdravotnú spôsobilosť.

Výberová komisia na vymenovanie vedúceho služobného úradu má 4 členov, ktorých menuje a odvoláva vláda. Pri rovnosti hlasov rozhoduje predseda výberovej komisie.

Posledné výberové konanie na predsedu bolo v roku 1999³²: Vláda rozhodla na základe výberového konania a záverečného odporúčania výberovej komisie, ktorá vyberala zo štyroch kandidátov.

Úrad pre ochranu hospodárskej súťaže³³

- zákon o pôsobení Úradu pre ochranu hospodárskej súťaže³⁴

Predsedu vymenúva a odvoláva **na návrh vlády prezident republiky**.

V zákone nie sú stanovené bližšie kritériá, *príklad výberového konania je uvedený v podkapitole [4.3 Česko – príklady výberových konaní](#).*

3.4 Estónsko

V **zmysle Nariadenia** vlády o požiadavkách na generálneho tajomníka a zástupcu tajomníka ministerstva, riaditeľa Úradu vlády, generálneho riaditeľa agentúry a inšpektorátu a vedúcich ostatných vládnych agentúr uvedených v nariadení, o postupe ich prijímania a výberu a postupe ich vypracovania a hodnotenia³⁵ **platí, že vedúci manažér musí mať na výkon funkcie dostatočné manažérske skúsenosti, vzdelanie a znalosť cudzieho jazyka.**

Kompetencie potrebné na prácu vyššieho manažéra sú opísané v **Kompetenčnom modeli vrcholových manažérov**³⁶, ktorý pozostáva zo **6 kompetencií** a používa sa pri náboe, výbere, hodnotení a rozvoji vrcholových manažérov. Model vytvorený v roku 2017 opisuje senior manažéra, ktorý odvážne formuje budúcnosť, inšpiruje, inovuje, vytvára hodnotu pre cieľové skupiny, udržiava šťastie zamestnancov v práci, systematicky sa rozvíja a dosahuje veľmi dobré výsledky.

³² Tlačová správa úradu. Dostupné na: <https://www.sujb.cz/dokumenty-a-publikace/archiv-ostatnich-zprav/tiskove-zpravy/novou-predsedkyni-sujb-byla-jmenovana-dana-drabova> [cit. 11.9.2022].

³³ Úrad pre ochranu hospodárskej súťaže. Dostupné na: <https://www.uohs.cz/> [cit. 11.9.2022].

³⁴ Zákon č. 273/1996 Sb. o pôsobnosti Úradu pro ochranu hospodářské soutěže ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1996-273/zneni-20150101> [cit. 11.9.2022].

³⁵ Nariadenie vlády. Dostupné na: <https://www.riigiteataja.ee/akt/128062013036?leiaKehtiv> [cit. 12.9.2022].

³⁶ Kompetenčný model vrcholových manažérov. Dostupné na: <https://riigikantselei.ee/et/tippjuhtide-kompetentsimudel> [cit. 12.9.2022].

Znenie Nariadenia vlády, ako aj príkladu vypísaného výberového konania uvádzame v podkapitole [4.4. Estónsko – nariadenie vlády a príklad výberového konania](#).

Vzhľadom na to, že Estónsko má stanovený model na obsadzovanie vysokých manažérov, uvádzame priamo požiadavky z výberových konaní len pri dvoch regulačných úradoch.

Úrad pre hospodársku súťaž³⁷

Generálneho riaditeľa menuje **vláda**. Výberové konanie vyhlasuje štátny tajomník³⁸.
Požiadavky z výberového konania:

- magisterský titul alebo rovnocenná úroveň vzdelania;
- najmenej 3 roky riadiacej praxe v organizácii alebo štruktúrálnej jednotke;
- znalosť angličtiny aspoň na úrovni C1;
- splnenie kompetencií podľa Kompetenčného modelu vrcholových manažérov;
- veľmi dobré znalosti hospodárskej regulácie, dohľadu nad hospodárskou súťažou a technického fungovania regulovaných spoločností.

Úrad pre ochranu spotrebiteľa a technický regulačný úrad³⁹

Generálneho riaditeľa menuje **vláda**. Výberové konanie vyhlasuje štátny tajomník⁴⁰.
Požiadavky z výberového konania:

- magisterský titul alebo rovnocenná úroveň vzdelania;
- najmenej 3 roky riadiacej praxe v organizácii alebo štruktúrálnej jednotke;
- znalosť angličtiny aspoň na úrovni C1;
- splnenie kompetencií podľa kompetenčného modelu vrcholových manažérov;
- veľmi dobrá vecná znalosť súčasného stavu činnosti agentúry, národného a medzinárodného vývoja.

3.5 Fínsko

Ak zákon neustanovuje inak, oznámenie o vyhlásení výberového konania sa uverejní. Lehota na podanie žiadosti je najmenej 14 kalendárnych dní. V oznámení sa uvedú informácie o pracovnom mieste a stanovené kritériá, obdobie uplynutia lehoty na podanie žiadosti a orgán, ktorému má byť žiadosť adresovaná. Tam, kde je to vhodné alebo nie sú osobitné kritériá zákonom stanovené, skúška alebo iné špecifické **kvalifikačné požiadavky** požadované pre jedno pracovné miesto **sa môžu stanoviť osobitne v nariadení vlády**

³⁷ Úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.konkurentsiamet.ee/> [cit. 12.9.2022].

³⁸ Oznam – výberové konania na generálneho riaditeľa Úradu pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://tippjuhid.riigikantselei.ee/konkurss/konkurentsiameti-peadirektor> [cit. 12.9.2022].

³⁹ Úrad pre ochranu spotrebiteľa a technický regulačný úrad. Dostupné na: <https://www.ttja.ee/> [cit. 12.9.2022].

⁴⁰ Oznam – výberové konania na generálneho riaditeľa Úradu pre ochranu spotrebiteľa a technický regulačný úrad. Dostupné na: <https://tippjuhid.riigikantselei.ee/konkurss/tarbijakaitse-ja-tehnilise-jarelevalve-ameti-peadirektor> [cit. 12.9.2022].

týkajúceho sa príslušnej agentúry. **Vláda môže udeliť výnimku zo splnenia všetkých kritérií** (nesmie tak urobiť len v prípade obsadzovania pozície sudcu).

Pred vymenovaním osoba navrhnutá na vymenovanie do funkcie alebo služby vo verejnom záujme podá správu o svojom podnikaní, účasti v podnikoch a iných aktívach, výške a základe dlhov a iných finančných záväzkov a o sekundárnych činnostiach. Informácie o finančnej situácii osoby sú dôverné.

Zaujímavosťou v prípade Fínska je príručka ministerstva financií⁴¹ pripravená pre účely transparentnosti pri obsadzovaní na štátnozamestnanecké pozície. V nej sú rozpracované všeobecné zásady a spôsoby, ako voľné miesta a funkcie v štátnej správe obsadzovať:

Zručnosť, schopnosť a tzv. testované občianstvo

Platným základom pre oficiálne vymenovanie do funkcie je článok 125 Ústavy (731/1999), podľa ktorého sú všeobecnými menovacími kritériami zručnosť, schopnosť a testované občianstvo:

- zručnosť sa týka najmä vedomostí a zručností získaných školením, ako aj znalostí súvisiacich s oblasťou a pozíciou preukázanými iným spôsobom;
- schopnosť sa vzťahuje na osobné vlastnosti, ako sú prirodzený talent, iniciatíva, schopnosť efektívne pracovať, vodcovské schopnosti;
- testované občianstvo sa týka bezúhonného správania a zásluh získaných v občianskych aktivitách, ktoré sú relevantné pre výkon funkcie úradu.

Kritériá vymenovania by sa mali hodnotiť z hľadiska obsadzovanej pozície.

Všeobecné požiadavky na spôsobilosť

V § 6, 7 a 8 zákona o štátnej službe sú stanovené všeobecné predpoklady spôsobilosti, ktoré musí osoba vymenovaná do funkcie alebo do služobného pomeru spĺňať. Patria sem **jazykové znalosti, občianstvo a vek**.

Osobitné požiadavky na spôsobilosť

V zákone príslušného orgánu alebo v nariadení môžu existovať ustanovenia o osobitných požiadavkách na spôsobilosť špecifické pre samotnú pozíciu. Podľa § 8 ods. 4 zákona o štátnej službe kvalifikáciu potrebnú na výkon funkcie vo vláde a iné obdobné osobitné predpoklady spôsobilosti možno upraviť nariadením vlády, ak ich neustanovuje zákon a ak je to pre výkon funkcie alebo povinnosti spojenej s príslušnou pozíciou odôvodnené. Medzi osobitné požiadavky na spôsobilosť patrí napríklad **požadované vzdelanie alebo titul, prax potrebná na vykonávanie úloh alebo znalosť oblasti zodpovednosti na pozícii**.

Vrcholový manažment štátnej služby

Podľa §8 ods. 2 zákona o štátnej službe osobitnými kvalifikačnými predpokladmi pre vedúci štátnozamestnanecký manažment sú **vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa, rôznorodá prax potrebná na výkon funkcie, prakticky preukázané riadiace schopnosti**

⁴¹ Príručka fínskeho ministerstva financií. Dostupné na: <https://vm.fi/documents/> [cit. 12.9.2022].

a skúsenosti. Ich obsah je bližšie popísaný v dôvodovej správe vlády k novele zákona o štátnej službe (HE 298/2014 vp, str. 27–29)⁴²; napríklad: riadenie ľudí a budovanie pracovnej komunity, zvyšovanie efektívnosti a kvality procesov, monitorovania operácií a riadenia zdrojov; dosahovanie výsledkov a smerovanie organizácie; ovplyvňovanie prevádzkového prostredia a vedenie zmien; všeobecná odbornosť vo verejnej správe; znalosť riadenia záležitostí EÚ; schopnosť neustále sa rozvíjať; vodcovské schopnosti.

*Nový úrad vedúceho ministerstva, štátneho tajomníka ako vedúceho úradu, štátneho námestníka alebo vedúceho odboru alebo obdobného úradu, ako aj úrad vedúceho agentúry priamo podriadenej ministerstvu však treba obsadiť **pomocou verejného výberového konania**, ak zákon neustanovuje inak. Obsah oznámenia (podľa § 6 písm. c zákona o štátnej službe) okrem skutočných požiadaviek na spôsobilosť by mal stanoviť ďalšie zručnosti a osobné vlastnosti, ktoré sú dôležité pre úspešné zvládnutie úlohy. Môžu to byť napr. vodcovské schopnosti, schopnosť samostatnej práce, IT zručnosti, schopnosť spolupracovať, či okrem domáckich jazykov aj potrebná znalosť cudzích jazykov.*

Menovací orgán sám rozhodne, aké metódy výberu použije. Tradične sa pri obsadzovaní funkcií porovnávali zásluhy uchádzačov na základe dokladov priložených k prihláške, informácií o vzdelaní, o pracovných skúsenostiach, o iných zásluhách a prijímacieho pohovoru. Účelom pohovoru je najmä zistiť osobnostné charakteristiky uchádzačov a prehĺbiť informácie o pracovných skúsenostiach. Pohovor môže byť rozhodujúci pri porovnaní vhodnosti najzaslúžitejších uchádzačov. V súvislosti s vymenovaním sa niekedy využívajú aj rôzne osobné hodnotenia, zvyčajne vykonávané treťou (externou) stranou, ktorých účelom je poskytnúť vymenovaciemu orgánu dodatočné informácie o vhodnosti uchádzačov na výkon funkcie, o ktorú sa uchádza. Pomocou nich sa osobné charakteristiky uchádzačov zisťujú dôkladnejšie a hlbšie ako pri použití samotného pohovoru. Na pohovore možno klásť len otázky dôležité pre nábor (zákon o ochrane súkromia v pracovnom živote).

Energetický úrad⁴³

- zákon o energetickom úrade⁴⁴

Predseda (ústredný riaditeľ) je vymenovaný **vládou**.

Podmienkou spôsobilosti pre senior manažéra je vyššie vysokoškolské vzdelanie, všestranná prax potrebná na danú pozíciu, prakticky preukázané manažérske schopnosti a manažérske skúsenosti. Do tejto funkcie môže byť vymenovaný len fínsky občan (podľa §7 zákona o štátnej službe⁴⁵).

⁴² Dôvodová správa k novele zákona o štátnej službe. Dostupné na: https://www.eduskunta.fi/FI/vaski/HallituksenEsitys/Documents/he_298+2014.pdf. Príručka ministerstva financií. Dostupné na: [Ohje \(vm.fi\)](https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2013/20130870). [cit. 12.9.2022].

⁴³ Energetický úrad. Dostupné na: <https://energiavirasto.fi/etusivu> [cit. 12.9.2022].

⁴⁴ Zákon o energetickom úrade. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2013/20130870> [cit. 12.9.2022].

⁴⁵ Zákon o štátnych zamestnancoch. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1994/19940750> [cit. 12.9.2022].

Fínsky úrad pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa⁴⁶

- zákon o Fínskom úrade pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa⁴⁷
- nariadenie vlády o Fínskom úrade pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa⁴⁸

Generálneho riaditeľa vymenúva **vláda** (ministerstvo práce a hospodárstva). Predkladacia správa vládneho návrhu zákona o fínskom úrade pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa (HE 108/2012)⁴⁹ uvádza, že podľa §8 ods. 2 zákona o štátnych zamestnancoch dôvody na vymenovanie do funkcie možno **ustanoviť nariadením vlády**:

Od generálneho riaditeľa **sa vyžaduje**, aby mal magisterský titul, dobrú znalosť hospodárskej súťaže a prakticky preukázané vodcovské schopnosti.

Od generálneho riaditeľa pre spotrebiteľské záležitosti **sa vyžaduje**, aby mal magisterský titul v oblasti práva, dobrú znalosť spotrebiteľskej problematiky a prakticky preukázané vodcovské schopnosti.

Úrad pre jadrovú bezpečnosť⁵⁰

- zákon o Úrade pre jadrovú bezpečnosť⁵¹
- nariadenie o Úrade pre jadrovú bezpečnosť⁵²

Generálneho riaditeľa vymenúva **vláda** (úrad je pod záštitou ministerstva sociálnych vecí a zdravotníctva).

Všeobecnou **požiadavkou** spôsobilosti na pracovné miesta v úrade je vhodné školenie, zručnosti a schopnosti potrebné pre úspešný výkon funkcie. Generálny riaditeľ, vedúci oddelenia, zástupca vedúceho oddelenia, vedúci kancelárie a vedúci laboratória sú povinní mať prakticky preukázané vodcovské zručnosti potrebné pre úlohy. Okrem toho sú potrebné:

- magisterský titul vhodný na post generálneho riaditeľa a znalosť úloh jadrovej a radiačnej bezpečnosti;
- magisterský titul vhodný na danú pozíciu vedúceho oddelenia, zástupcu vedúceho oddelenia, vedúceho kancelárie a riaditeľa laboratória, ako aj oboznámenie sa s úlohami, na ktoré sa odbor vzťahuje.

⁴⁶ Fínsky úrad pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa. Dostupné na: <https://www.kkv.fi/> [cit. 12.9.2022].

⁴⁷ Zákon o Fínskom úrade pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2012/20120661> [cit. 12.9.2022].

⁴⁸ Nariadenie vlády o Fínskom úrade pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2012/20120728> [cit. 12.9.2022].

⁴⁹ Vládny návrh zákona o Fínskom úrade pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa a niektorých súvisiacich aktov. Dostupné na: <https://www.edilex.fi/he/20120108> [cit. 12.9.2022].

⁵⁰ Úrad pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: <https://www.stuk.fi/> [cit. 12.9.2022].

⁵¹ Zákon o Úrade pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1983/19831069> [cit. 12.9.2022].

⁵² Nariadenie o Úrade pre jadrovú bezpečnosť <https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/1990/19900902> [cit. 12.9.2022].

3.6 Francúzsko

Nezávislé správne orgány a nezávislé orgány verejnej moci pôsobia v dvoch hlavných oblastiach – ochrana základných a politických slobôd a regulácia hospodárskeho sektora. Majú definované postavenie zákonom č. 2017-55 z 20. januára 2017⁵³, ktorý vymedzil všeobecný štatút spoločných pravidiel najmä pre členov týchto orgánov (napr. nominačné podmienky, funkčné obdobie, podmienka nezlučiteľnosti).

Funkčné obdobie členov nezávislého správneho orgánu alebo nezávislého orgánu verejnej moci je od troch do šiestich rokov. Nezávislé orgány majú vo všeobecnosti nasledujúce zloženie:

- poslanci,
- sudcovia,
- kvalifikované osobnosti (napríklad v bankovom sektore ekonómovia a akademici).

Napríklad Národná komisia pre výpočtovú techniku a slobody, ktorá je najstarším nezávislým orgánom a založeným v roku 1978, pozostáva z kolégia 18 osobností.

Právomoc vymenovať do funkcií uvedených v prílohe k tomuto zákonu sa vykonáva za podmienok ustanovených v piatom odseku čl. 13 Ústavy; za nich sa kvôli ich významu vykonáva vymenovanie prezidentom republiky po odporúčaní príslušného stáleho výboru každej komory (t. zn. príslušný výbor Národného zhromaždenia a príslušný výbor Senátu). **Prezident republiky nemôže vykonať vymenovanie, ak súčet negatívnych hlasov v každom výbore predstavuje najmenej tri pätiny hlasov odovzdaných v oboch výboroch.**⁵⁴

Stanovisku predchádza vypočutie osoby, ktorej vymenovanie sa predpokladá, príslušnými stálymi výbormi. Vypočutie je verejné s podmienkou zachovania služobného tajomstva alebo utajenia národnej obrany. Vypočutie sa nesmie uskutočniť menej ako osem dní po zverejnení mena osoby, ktorej vymenovanie sa zvažuje.

Komisia pre reguláciu energetiky⁵⁵

- energetický kódex⁵⁶

Pozostáva z dvoch nezávislých výborov:

- **Kolégium** s 5 komisármi vymenovanými pre ich právnu, ekonomickú a technickú kvalifikáciu, definuje hlavné usmernenia a prijíma rozhodnutia a stanoviská s využitím odborných znalostí oddelení, ktoré sú v kompetencii predsedu a generálneho riaditeľa. **Predseda kolégia je vymenovaný dekrétom prezidenta**

⁵³ Nezávislé správne orgány a nezávislé orgány verejnej moci podľa všeobecného postavenia definovaného zákonom č. 2017-55 z 20. januára 2017. Dostupné na: <https://www.legifrance.gouv.fr/contenu/menu/autour-de-la-loi/autorites-independantes/autorites-administratives-independantes-et-autorites-publiques-independantes-relevant-du-statut-general-defini-par-la-loi-n-2017-55-du-20-janvier> [cit. 13.9.2022].

⁵⁴ Zákon č. 2010-837 z 23. júla 2010 o uplatňovaní článku 13 ústavy piateho odseku. Dostupné na: <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000022511151/> [cit. 13.9.2022].

⁵⁵ Komisia pre reguláciu energetiky. Dostupné na: <https://www.cre.fr/> [cit. 13.9.2022].

⁵⁶ Hlava III. Energetického kódexu. Dostupné na: https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000023983208/LEGISCTA000023985697/#LEGISCTA000023985697 [cit. 13.9.2022].

republiky (po vypočutí pred Výborom Národného zhromaždenia pre hospodárske záležitosti a pred Výborom Senátu pre hospodárske záležitosti⁵⁷).

- **CoRDiS** (Výbor pre riešenie sporov a sankčné opatrenia) pozostáva zo štyroch členov: dvoch štátnych radcov vymenovaných podpredsedom Štátnej rady a dvoch vymenovaných členov kasačného súdu. Predseda je vymenovaný spomedzi členov výboru uznesením v rade.

Regulačný úrad pre elektronické komunikácie, pošty a distribúciu tlače⁵⁸

- *poštový a elektronický komunikačný poriadok*⁵⁹

Predseda je vymenovaný **dekrétom prezidenta republiky**. Členovia úradu sú vymenovaní na základe otvoreného a transparentného výberového konania. Úrad je zložený zo siedmich členov vymenovaných na základe ich ekonomickej, právnej a technickej kvalifikácie v oblasti elektronických komunikácií, pôšt, distribúcie tlače a hospodárstva území.

Úrad pre jadrovú bezpečnosť⁶⁰

- *environmentálny kódex*⁶¹

Pozostáva z kolégia piatich členov vymenovaných **dekrétom prezidenta republiky** s prihliadnutím na ich pôsobnosť v oblasti jadrovej bezpečnosti a radiačnej ochrany. Troch členov vrátane **prezidenta vymenúva prezident republiky**. **Nominácia predsedu úradu je podmienená verejným vypočutím príslušnými parlamentnými výbormi.**⁶²

Úrad pre hospodársku súťaž⁶³

Kolégium sa skladá zo 17 členov (predseda, štyria podpredsedovia a ďalších 12 členov). Členovia pochádzajú z verejnej aj súkromnej sféry: sudcovia, univerzitní profesori, vedúci podnikov, zástupcov profesijných organizácií a združení spotrebiteľov. Predseda je vymenovaný **dekrétom prezidenta republiky na základe odporúčania výborov Národného zhromaždenia a Senátu zodpovedných za záležitosti hospodárskej súťaže**.

⁵⁷ Napr. informácia o vymenovaní nového predsedu Komisie pre reguláciu energetiky. Dostupné na: <https://www.seban-associes.avocat.fr/nomination-nouveau-president-de-commission-de-regulation-de-lenergie-monsieur-jean-francois-carencio/> [cit. 13.9.2022].

⁵⁸ Regulačný úrad pre elektronické komunikácie, pošty a distribúciu tlače. Dostupné na: <https://www.arcep.fr/> [cit. 13.9.2022].

⁵⁹ Poštový a elektronický komunikačný poriadok Dostupné na: https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000043545601 [cit. 13.9.2022].

⁶⁰ Úrad pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: <https://www.asn.fr/> [cit. 13.9.2022].

⁶¹ Environmentálny kódex. II. Kapitola. Úrad pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006074220/LEGISCTA000025108619/#LEGISCTA000031069708 [cit. 13.9.2022].

⁶² Senát: Jadrová bezpečnosť zajtra: finančná a demokratická výzva. Dostupné na: <https://www.senat.fr/rap/r13-634/r13-6343.html> [cit. 13.9.2022].

⁶³ Úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.autoritedelaconurrence.fr/fr> [cit. 13.9.2022].

3.7 Maďarsko

Samostatný regulačný orgán⁶⁴ je v Maďarsku:

- a) Národný úrad pre médiá a infokomunikácie,
- b) Maďarský úrad pre reguláciu energetiky a verejnoprospešných služieb,
- c) Úrad pre dohľad nad regulovanými činnosťami, a
- d) Národná agentúra pre atómovú energiu.

Maďarský úrad pre reguláciu energetiky a verejnoprospešných služieb⁶⁵

- zákon o Maďarskom úrade pre reguláciu energetiky a verejnoprospešných služieb⁶⁶

Predsedu úradu⁶⁷ **vymenúva prezident republiky na návrh predsedu vlády.**

Na funkciu predsedu a podpredsedu úradu sa **nevyhlasuje žiadna verejná súťaž**⁶⁸. Za predsedu sa môže vymenovať osoba, ktorá má okrem požiadaviek zákona o orgánoch s osobitným postavením vysokoškolské vzdelanie a:

- a) najmenej trojročnú prax aspoň v jednej z oblastí činností, ktorými sa úrad zaoberá,
- b) najmenej trojročnú riadiacu prax v štátnej správe.

Národný úrad pre médiá a infokomunikácie⁶⁹

- zákon o mediálnych službách a masovej komunikácii⁷⁰

Predsedu **vymenúva prezident republiky na návrh predsedu vlády.**

Za predsedu **možno vymenovať** osobu, ktorá je voliteľná za poslanca, nemá záznam v registri trestov, nepodlieha zákazu vykonávať povolanie zodpovedajúce jeho činnosti, má vysokoškolské vzdelanie a:

- najmenej 5 rokov praxe týkajúcej sa úradného dohľadu nad mediálnymi službami alebo tlačovými produktmi alebo dohľadu komunikačného orgánu, alebo
- v oblasti médií alebo komunikácií má
 - vedecký titul uznaný v Maďarsku, alebo
 - najmenej 10 rokov pedagogickej praxe na vysokej škole.

⁶⁴ Zákon č. XLIII z roku 2010 o ústredných orgánoch štátnej správy a o postavení členov vlády a štátnych tajomníkov. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2010-43-00-00> [cit. 13.9.2022].

⁶⁵ Maďarský úrad pre reguláciu energetiky a verejnoprospešných služieb. Dostupné na: <http://www.mekh.hu/> [cit. 13.9.2022].

⁶⁶ Zákon XXII z roku 2013 o Maďarskom úrade pre reguláciu energetiky a verejnoprospešných služieb. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2013-22-00-00> [cit. 13.9.2022].

⁶⁷ § 6 a nasl. zákona o Maďarskom úrade pre reguláciu energetiky a verejnoprospešných služieb. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2013-22-00-00> [cit. 13.9.2022].

⁶⁸ ECPRD: Request 4696: Update Request #3912: National regulatory bodies and appointment of their council/board members. Dostupné po prihlásení na: <https://ecprd.secure.europarl.europa.eu/ecprd/private/request-details/610775> [cit. 13.9.2022].

⁶⁹ Národný úrad pre médiá a infokomunikácie. Dostupné na: <https://nmhh.hu/> [cit. 13.9.2022].

⁷⁰ Zákon č. CLXXXV z roku 2010 o mediálnych službách a masovej komunikácii. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2010-185-00-00> [cit. 13.9.2022].

Za prax spomínanú vyššie sa považuje prax:

- a) *na pozícii alebo vo funkcii manažéra alebo správcu úradnej činnosti v oblasti komunikácie na úrade alebo v Národnom komunikačnom úrade,*
- b) *sudcov, prokurátorov alebo právnych zástupcov na vedení odvolacieho konania týkajúceho sa rozhodnutí úradu alebo Národného komunikačného úradu,*
- c) *vo funkcii manažéra alebo správcu činnosti Národnej rady pre rozhlas a televíziu alebo jej orgánov alebo v Mediálnej rade v súvislosti s dohľadom nad mediálnymi službami,*
- d) *sudcov, prokurátorov alebo právnych zástupcov na vedení odvolacieho konania týkajúceho sa rozhodnutí Národnej rozhlasovej a televíznej rady alebo jej orgánov,*
- e) *členstvo v správnej rade Verejnej nadácie Maďarského rozhlasu, Verejnej nadácie Maďarskej televízie a Verejnej nadácie televízie Hungaria alebo ich dozorných orgánov alebo v správnej rade podľa zákona o rozhlase a televízii.*

Predseda vlády pred návrhom kandidáta vyzve orgán verejnej služby, poskytovateľov komunikačných služieb, poskytovateľov mediálneho obsahu, vysielateľov a novinárov pôsobiacich najmenej 5 rokov v oblasti činnosti, advokátske a samoregulačné organizácie, **aby navrhli kandidáta na predsedu**. Pozvané organizácie predložia svoje návrhy písomne a vysvetlia profesionálnu kariéru navrhnutej osoby s prihliadnutím na odborné schopnosti s odôvodnením ich návrhu. Organizácie vyzvané, aby kandidáta navrhli, môžu jeho meno zverejniť za predpokladu, že navrhovaná osoba s tým súhlasila. S cieľom oboznámiť sa s návrhmi pozvaných organizácií predseda vlády **vedie aj priamu konzultáciu**, či už osobnú alebo prostredníctvom politického vrcholového manažéra, štátneho tajomníka pre verejnú správu alebo zástupcu štátneho tajomníka. Predseda vlády predloží svoj návrh po posúdení osobných návrhov vznesených počas konzultácie.⁷¹

Národný úrad pre atómovú energiu⁷²

- zákon o jadrovej energii⁷³

Predseda **vymenúva predsedu vlády**.

Na funkciu predsedu **nie sú potrebné žiadne výberové konania**. Za predsedu sa môže vymenovať osoba, ktorá spĺňa požiadavky osobitného zákona o orgánoch s osobitným postavením a postavením tých, ktorých zamestnávajú⁷⁴ a okrem požiadaviek tohto zákona, je na účely danej funkcie potrebné vysokoškolské vzdelávanie a

- a) aspoň trojročná prax v oblasti činnosti súvisiacej s využívaním jadrovej energie, alebo
- b) manažérske skúsenosti v štátnej správe.

⁷¹ § 111A a nasl. zákona o mediálnych službách a masovej komunikácii. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2010-185-00-00> [cit. 13.9.2022].

⁷² Národný úrad pre atómovú energiu. Dostupné na: <https://www.haea.gov.hu/> [cit. 13.9.2022].

⁷³ Zákon č. CXVI z roku 1996 o jadrovej energii. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/1996-116-00-00> [cit. 13.9.2022].

⁷⁴ Zákon CVII z roku 2019 o orgánoch s osobitným postavením a postavením tých, ktorých zamestnávajú: *Vzťah služby vo verejnom záujme za požiadavky určuje predovšetkým bezúhonnosť a práceschopnosť* (§24). Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2019-107-00-00> [cit. 13.9.2022].

Úrad pre dohľad nad regulovanými činnosťami⁷⁵

- zákon o Úrade pre dohľad nad regulovanými činnosťami⁷⁶

Predsedu úradu **vymenúva na návrh predsedu vlády prezident republiky.**

Na funkciu predsedu a podpredsedu úradu **nie je potrebné vypisovať výberové konania.** Za predsedu úradu možno vymenovať osobu, ktorá spĺňa **požiadavky** podľa zákona o orgánoch s osobitným postavením a postavením tých, ktorých zamestnávajú, a požiadavky vysokoškolského vzdelania a má:

- a) najmenej 3 roky odbornej praxe aspoň v jednom z odborov činnosti úradu,
- b) najmenej 3 roky administratívnej alebo finančnej praxe a najmenej 3 roky riadiacej praxe.

3.8 Poľsko

Aj napriek tomu, že Poľsko upravuje postavenie regulačných orgánov samostatnými právnymi predpismi, v oblasti postupu pri výberovom konaní majú úpravu náborového tímu, jeho zloženia, postupu pri výbere i zhotovovaní záverečného protokolu ku kandidátom zjednotené; uvedené je to v každom zákone týkajúcom sa konkrétneho úradu v rovnakom znení:

Informácia o výberovom konaní na funkciu predsedu sa oznamuje umiestnením oznámenia na verejne prístupnom mieste v sídle úradu a v príslušných vestníkoch. Informácia by mala obsahovať:

- 1) názov a adresa úradu;
- 2) špecifikáciu práce;
- 3) požiadavky súvisiace s pozíciou vyplývajúce zo zákonných ustanovení;
- 4) rozsah úloh vykonávaných na pozícii;
- 5) požadované dokumenty;
- 6) dátum a miesto predloženia dokumentov;
- 7) informácie o metódach a technikách náboru.

Lehota na predkladanie ponúk nesmie byť kratšia ako 10 dní odo dňa uverejnenia oznámenia v príslušnom vestníku.

*Nábor do funkcie predsedu vykonáva **tím**, ktorý v zastúpení predsedu vlády vymenúva vedúci kancelárie predsedu vlády, v zložení **minimálne 3 ľudí**, ktorých znalosti a skúsenosti zaručujú výber najlepšieho kandidáta.*

Pri prijímacom procese sa posudzujú odborné skúsenosti uchádzača, znalosti potrebné na plnenie úloh na pozícii, na ktorú sa prijímanie zamestnancov vykonáva a jeho manažérske kompetencie. Na posúdenie vedomostí a manažérskych kompetencií, môže tím poveriť osobu, ktorá nie je členom tímu a ktorá má príslušnú kvalifikáciu na vykonanie tohto hodnotenia.

⁷⁵ Úrad pre dohľad nad regulovanými činnosťami. Dostupné na: <https://sztfh.hu/> [cit. 13.9.2022].

⁷⁶ Zákon č. XXXII z roku 2021 o Úrade pre dohľad nad regulovanými činnosťami. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2021-32-00-00> [cit. 13.9.2022].

Člen tímu a osoba určená na posúdenie vedomostí a manažérskych schopností sú povinní zachovávať mlčanlivosť o informáciách o uchádzačoch získaných pri prijímaní do zamestnania. V priebehu náboru tím **vyberie najviac 3 kandidátov**, ktorých predstaví dotknutému orgánu zodpovednému za vymenovanie. **Tím z náboru vypracuje protokol**, ktorý obsahuje:

- 1) názov a adresu úradu;
- 2) identifikáciu pozície, na ktorú sa nábor uskutočnil a počet kandidátov;
- 3) mená, priezviská a adresy najviac 3 najlepších uchádzačov zoradených podľa úrovne ich zhody s požiadavkami uvedenými v oznámení o voľnom pracovnom mieste;
- 4) informácie o použitých metódach a technikách náboru;
- 5) odôvodnenie vykonaného výberu alebo dôvody nevybratia kandidáta;
- 6) zloženie tímu.

Výsledok výberového konania sa bezodkladne oznámi umiestnením informácie vo vestníkoch.

Energetický regulačný úrad⁷⁷

- energetický zákon⁷⁸

Predsedu⁷⁹ vymenúva **predseda vlády** spomedzi osôb vybraných prostredníctvom otvoreného výberového konania.

Funkciu predsedu **môže zastávať osoba**, ktorá:

- a) má magisterský titul alebo jeho ekvivalent;
- b) je poľský občan;
- c) je plne spôsobilá;
- d) nebola právoplatne odsúdená za úmyselný trestný čin alebo úmyselný daňový trestný čin;
- e) má manažérske schopnosti;
- f) má najmenej 6 rokov praxe, z toho najmenej 3 roky praxe na riadiacej pozícii;
- g) má vzdelanie a znalosti v oblasti záležitostí patriacich do kompetencie predsedu úradu.

Telekomunikačný úrad⁸⁰

- zákon o telekomunikáciách⁸¹

Predsedu vymenúva a odvoláva **Sejm na žiadosť predsedu vlády**.

Kandidát sa vyberá prostredníctvom otvoreného a konkurenčného náboru. Kandidát musí spĺňať **nasledovné podmienky**:

- a) má magisterský titul alebo jeho ekvivalent;
- b) je poľský občan;
- c) je plne spôsobilý;

⁷⁷ Energetický regulačný úrad. Dostupné na: <https://www.ure.gov.pl/> [cit. 13.9.2022].

⁷⁸ Energetický zákon. Dostupné na: <https://lexlege.pl/prawo-energetyczne/> [cit. 13.9.2022].

⁷⁹ Čl. 21 Energetického zákona. Dostupné na: <https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/prawo-energetyczne-16798478/art-21> [cit. 13.9.2022].

⁸⁰ Telekomunikačný úrad. Dostupné na: <https://uke.gov.pl/> [cit. 13.9.2022].

⁸¹ Telekomunikačný zákon (najmä čl. 190). Dostupné na: <https://lexlege.pl/prawo-telekomunikacyjne/> [cit. 13.9.2022].

- d) nebol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin alebo úmyselný daňový trestný čin;
- e) má manažérske schopnosti;
- f) má najmenej 5 rokov pracovného pomeru na základe pracovnej zmluvy, vymenovania, voľby, nominácie, zmluvy o poskytnutí služby alebo na základe inej zmluvy alebo samostatnej zárobkovej činnosti, z toho najmenej 3 roky praxe na vedúcich pozíciách alebo obdobného postavenia;
- g) má vzdelanie a znalosti v oblastiach patriacich do kompetencie predsedu úradu;
- h) má minimálne 3 roky praxe na pozíciách súvisiacich s telekomunikáciami alebo poštou;
- i) má nepoškvrnenú povesť.

Po nábere spomedzi osôb, ktoré dosiahli najlepší výsledok, predseda vlády označí osobu, ktorej kandidatúru uvádza Sejm.

Národná agentúra pre atómovú energiu⁸²

- *atómový zákon*⁸³

Predseda agentúry vymenúva **predseda vlády** spomedzi osôb vybraných prostredníctvom otvoreného a konkurenčného náboru **na žiadosť ministra príslušného pre životné prostredie**.

Funkciu predsedu agentúry **môže zastávať osoba**, ktorá:

- 1) je držiteľ magisterského titulu alebo jeho ekvivalentu;
- 2) je poľský občan;
- 3) je plne spôsobilá;
- 4) nebola právoplatným rozsudkom odsúdený za úmyselný trestný čin alebo úmyselný daňový trestný čin;
- 5) má riadiace schopnosti;
- 6) má najmenej 6 rokov služobnej praxe vrátane najmenej 3 rokov praxe v oblasti práce na manažérskej pozícii;
- 7) má vzdelanie a vedomosti vo oblastiach, ktoré patria do právomoci predsedu agentúry.

Úrad pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa⁸⁴

- *zákon o hospodárskej súťaži a ochrane spotrebiteľa*⁸⁵

Predseda vlády vymenúva predsedu úradu spomedzi osôb vybraných prostredníctvom otvoreného a konkurenčného náboru.

⁸² Národná agentúra pre atómovú energiu: Dostupné na: <https://www.gov.pl/web/paa/> [cit. 13.9.2022].

⁸³ Atómový zákon. Dostupné na: <https://lexlege.pl/prawo-atomowe/> [cit. 13.9.2022].

⁸⁴ Úrad pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa. Dostupné na: <https://uokik.gov.pl/> [cit. 13.9.2022].

⁸⁵ Zákon o hospodárskej súťaži a ochrane spotrebiteľa. Dostupné na: <https://lexlege.pl/ustawa-o-ochronie-konkurencji-i-konsumentow/> [cit. 13.9.2022].

Funkciu predsedu úradu **môže zastávať osoba**, ktorá:

- 1) je držiteľ magisterského titulu alebo jeho ekvivalentu;
- 2) je poľský občan;
- 3) je plne spôsobilá;
- 4) nebola právoplatným rozsudkom odsúdený za úmyselný trestný čin alebo úmyselný daňový trestný čin;
- 5) má riadiace schopnosti;
- 6) má najmenej 6 rokov služobnej praxe vrátane najmenej 3 rokov praxe v oblasti práce na manažérskej pozícii;
- 7) má vzdelanie a vedomosti vo veciach, ktoré patria do právomoci predsedu úradu.

3.9 Portugalsko

Jednotný postup pri obsadzovaní vedenia regulátorov je upravený zákonom č. 67/2013 z 28. augusta o nezávislých správnych subjektoch s funkciami regulácie hospodárskej činnosti súkromného, verejného a družstevného sektora (ďalej len „rámcový zákon o nezávislých správnych subjektoch“)⁸⁶. Bez toho, aby bola dotknutá jeho nezávislosť, každý regulačný orgán vecne spadá pod ministerstvo podľa oblasti hlavnej hospodárskej činnosti, na ktorú regulačný orgán pôsobí. V nadväznosti na čl. 15 tohto zákona, každý orgán musí mať aspoň predstavenstvo a jednu kontrolnú komisiu.

Predstavenstvo je podľa čl. 17 zložené z predsedu a členov. Členovia sa vyberajú spomedzi osôb s uznanou vhodnosťou, spôsobilosťou, odbornou praxou a prípravou primeranou výkonu ich povinností. Členovia sa vymenúvajú uznesením Rady ministrov s prihliadnutím na odôvodnené stanovisko príslušného výboru Zhromaždenia republiky. Vymenovaniu teda predchádza vypočutie v príslušnom parlamentnom výbore, ku ktorému priloží **stanovisko Náborová a výberová komisia pre verejnú správu (CRESAP)**, ktorá sa vyjadruje k primeranosti profilu jednotlivca voči funkciám, ktoré sa majú vykonávať, vrátane dodržiavania platných pravidiel nezlučiteľnosti funkcií a konfliktu záujmov. Uznesenie o výbere, riadne odôvodnené, je uverejnené v *Diário da República (Úradný vestník Portugalskej republiky)* spolu s poznámkou o akademickom a odbornom učebnom pláne uchádzača. Odôvodnená správa vydaná parlamentným výborom sa zohľadňuje pri vymenovaní osobností za členov predstavenstva, ktoré robí vláda uznesením.

Náborová a výberová komisia pre verejnú správu (CRESAP) zabezpečuje transparentnosť, objektívnosť a nezávislosť náboru a výberu kandidátov na vyššie riadiace pozície verejnej správy a hodnotí opodstatnenosť kandidátov na verejných manažérov⁸⁷.

⁸⁶ Podľa čl. 3 medzi regulačné orgány patria napríklad Komisia pre cenné papiere a burzu, Národný komunikačný úrad (ANACOM), Národný ústav civilného letectva I. P. (INAC, I. P.), Úrad pre hospodársku súťaž, Inštitút pre mobilitu a dopravu, I. P. (IMT, I.P.), Úrad pre reguláciu energetických služieb a iné. Rámcový zákon o nezávislých správnych subjektoch. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/legislacao-consolidada/lei/2013-106955825> [cit. 13.9.2022].

⁸⁷ Zákon č. 2/2004. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/detalhe/lei/2-2004-603476> [cit. 13.9.2022].

Nábor na vyššie manažérske pozície je upravený v čl. 18 zákona č. 2/2014. Viac sa tomuto postupu venujeme v podkapitole [4.6 Portugalsko – výberová komisia a jej postavenie](#).

Úrad pre reguláciu energetických služieb⁸⁸

- *rámcový zákon nezávislých správnych subjektov*
- *vyhláška č. 57-A/2018 z 13. júla (stanovy Úradu pre reguláciu energetických služieb)*⁸⁹

Predseda a členovia sú vymenovaní **uznesením Rady ministrov na návrh člena vlády zodpovedného za energetiku**.

Predseda a členovia musia **mať primeranú kvalifikáciu** a uznanú nezávislosť, technickú a odbornú spôsobilosť v regulovaných oblastiach.

Národný komunikačný úrad⁹⁰

- *rámcový zákon nezávislých správnych subjektov*
- *vyhláška 39/2015 z 16. marca 2015 (stanovy Národného komunikačného úradu)*⁹¹

Predstavenstvo sa skladá z jedného prezidenta, a dvoch alebo štyroch členov. Členovia sa vymenúvajú **uznesením Rady ministrov po vypočutí príslušného výboru Zhromaždenia republiky na žiadosť vlády**.

Členovia sa vymenúvajú spomedzi **vhodných osôb s technickou spôsobilosťou**, odbornou praxou a prípravou **primeranou výkonu ich povinností**.

Úrad pre hospodársku súťaž⁹²

- *rámcový zákon nezávislých správnych subjektov*
- *vyhláška č. 125/2014 z 18. augusta (stanovy Úradu pre hospodársku súťaž)*⁹³

Predstavenstvo je kolegiálny orgán zložený z predsedu a najviac troch členov. Členovia sa vymenúvajú **uznesením Rady ministrov po vypočutí príslušného výboru Zhromaždenia republiky na žiadosť vlády**.

Členovia vyberajú z **vhodných osôb** s technickou spôsobilosťou, odbornou praxou a prípravou **primeranou výkonu ich povinností**.

⁸⁸ Úrad pre reguláciu energetických služieb. Dostupné na: www.erse.pt/ [cit. 13.9.2022].

⁸⁹ Vyhláška č. 57-A/2018 z 13. júla. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/detalhe/decreto-lei/57-a-2018-115698415> [cit. 13.9.2022].

⁹⁰ Národný komunikačný úrad. Dostupné na: <https://www.anacom.pt/> [cit. 13.9.2022].

⁹¹ Vyhláška 39/2015 z 16. marca 2015. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/detalhe/decreto-lei/39-2015-66761449> [cit. 14.9.2022].

⁹² Úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.concorrenca.pt/pt/> [cit. 14.9.2022].

⁹³ Vyhláška č. 125/2014 z 18. augusta. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/detalhe/decreto-lei/125-2014-56152680> [cit. 14.9.2022].

3.10 Rakúsko

Každý regulačný úrad má osobitnými predpismi uvedené iné podmienky na vymenovanie predsedu úradu.

KommAustria⁹⁴

- *federálny zákon o zriadení komunikačného úradu Rakúsko*⁹⁵

KommAustria sa skladá z 5 členov: prezidenta, viceprezidenta a troch členov. Menuje **ich prezident na návrh federálnej vlády**. Návrh musí získať súhlas Hlavného výboru Národnej rady. Návrhu predchádza verejná výzva na predkladanie žiadostí, ktorá sa uverejní v „Amtsblatt zur Wiener Zeitung“ (v Úradnom vestníku Wiener Zeitung)⁹⁶.

Za členov môžu byť **vymenovaní len tí**, ktorí ukončili štúdium práva alebo práva a politológie, a majú päťročnú odbornú prax v oblasti práva a politológie.

RTR

S cieľom podporiť KommAustriu⁹⁷ a iné komisie zriaďované podľa zákona vo veci telekomunikačných, mediálnych a poštových služieb, ako aj na plnenie ďalších zákonných úloh, bola zriadená spoločnosť „Rundfunk und Telekom Regulierungs-GmbH“ (RTR-GmbH).

RTR vedú **dvaja generálni riaditelia**, jeden pre oblasť médií (**menuje kancelár**) druhý pre telekomunikácie a poštové služby (**menuje minister** pôdohospodárstva, regiónov a **Vrcholový manažment štátnej služ**cestovného ruchu).

Napríklad riaditeľ pre telekomunikácie a poštové služby sa vyberá **z okruhu osobností odborne uznávaných a skúsených** na základe ich zásluh, kompetencií, vedomostí a skúseností. Vymenovaniu musí predchádzať verejná súťaž, výzvu je potrebné uverejniť v „Amtsblatt zur Wiener Zeitung“ (v Úradnom vestníku Wiener Zeitung).

Energie-Control GmbH – E-Control⁹⁸

- *zákone o kontrole energie*⁹⁹

⁹⁴ KommAustria. Dostupné na: https://www.rtr.at/medien/wer_wir_sind/KommAustria/KommAustria.de.html [cit. 14.9.2022].

⁹⁵ Federálny zákon o zriadení komunikačného úradu Rakúsko. Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20001213> [cit. 14.9.2022].

⁹⁶ Pozn. Ide o najstaršie noviny, jeho 100% vlastníkom je Rakúska republika. Dostupné na: <https://www.wienerzeitung.at/>

⁹⁷ Federálny zákon o zriadení komunikačného úradu Rakúsko. Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20001213> [cit. 14.9.2022].

⁹⁸ Energie-Control GmbH – E-Control. Dostupné na: <https://www.e-control.at/> [cit. 14.9.2022].

⁹⁹ Federálny zákon o regulačnom orgáne v elektroenergetike a priemysle zemného plynu. Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20007046> [cit. 14.9.2022].

Správnej rade predsedajú dvaja výkonní riaditelia, ktorých **menuje minister** pre ochranu klímy, životné prostredie, energetiku, mobilitu, inovácie a technológie. Pred vymenovaním ministrom sa uskutoční vypočutie v príslušnom výbore Národnej rady.

Členmi výkonnej rady musia byť **kompetentné osoby** v oblasti energetiky, ktoré majú právo hlasovať v Národnej rade. Za člena môže byť vymenovaný každý, kto:

1. je osobne a odborne vhodný na výkon funkcie,
2. má ukončené štúdium práva, ekonómie alebo technológie, a
3. má minimálne päťročnú odbornú prax v oblasti energetického manažmentu.

Spolkový minister pre ochranu klímy, životné prostredie, energetiku, mobilitu, inovácie a technológie pred vymenovaním vyhlási verejnú súťaž; uplatňuje sa personálny zákon z roku 1998¹⁰⁰. *Výber ustanovení tohto zákona uvádzame v podkapitole [4.7 Rakúsko – personálny zákon a zákon o verejnej súťaži](#).*

Federálny úrad pre hospodársku súťaž¹⁰¹

- *federálny zákon o zriadení Federálneho úradu pre hospodársku súťaž, zákon o hospodárskej súťaži¹⁰²*

Na návrh federálnej vlády je generálny riaditeľ pre hospodársku súťaž vymenovaný spolkovým prezidentom.

Návrhu federálnej vlády musí predchádzať výzva na predkladanie žiadostí ministra pre digitalizáciu a umiestnenie podnikania o všeobecnú žiadosť, na ktorú sa má vzťahovať zákon o verejnej súťaži z roku 1989¹⁰³.

Požiadavky na vymenovanie:

- je osobne a odborne vhodný na výkon funkcie,
- má ukončené štúdium práva alebo ekonómie a
- má najmenej päťročnú odbornú prax v oblasti práva hospodárskej súťaže.

Keďže generálny riaditeľ spadá priamo pod ministerstvo, podmienky a právna úprava je odlišná. Aplikuje sa zákon o verejnej súťaži, ktorého vybrané ustanovenia uvádzame v podkapitole [4.7 Rakúsko – personálny zákon a zákon o verejnej súťaži](#).

¹⁰⁰ Federálny zákon o transparentnosti pri obsadzovaní pozícií v štátnych spoločnostiach (personálny zákon). Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10007968> [cit. 14.9.2022].

¹⁰¹ Spolkový úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.bwb.gv.at/en/> [cit. 14.9.2022].

¹⁰² <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20001898> [cit. 14.9.2022].

¹⁰³ Federálny zákon z 25. januára 1989 o zverejňovaní niektorých funkcií a pracovných miest, ako aj o obsadzovaní stálych miest vo federálnej službe a o zmene federálneho zákona o zastupovaní zamestnancov (zákon o verejnej súťaži 1989 - AusG). Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008688> [cit. 14.9.2022].

4 Praktická časť

4.1 Slovensko – príklady výberových konaní

Príklad vypísaného výberového konania na predsedu Úradu jadrového dozoru z roku 2001¹⁰⁴

Vládou schválený Návrh kritérií pre výberové konanie na funkciu predsedu Úradu jadrového dozoru SR:

Požadované vzdelanie:

Vysoká škola technického smeru – technická univerzita alebo prírodovedného smeru. Doplnkové vzdelanie, resp. profesijné kurzy zamerané na jadrovú energetiku, resp. na jadrovú fyziku;

Požadovaná prax:

Minimálne 12 rokov praxe v organizáciách súvisiacich s projektovaním, výstavbou, spúšťaním, prevádzkou, likvidáciou, výskumom alebo výrobou jadrových zariadení. Z toho manažérska prax minimálne 5 rokov v oblasti jadrovej súvisiacej s jadrovou bezpečnosťou jadrových zariadení. Vedenie projektov medzinárodnej spolupráce s Medzinárodnou agentúrou pre atómovú energiu so sídlom vo Viedni, resp. s Európskou komisiou a znalosti všeobecne záväzných právnych predpisov a medzinárodných záväzkov SR v oblasti mierového využívania jadrovej energie pre energetické účely;

Požadované schopnosti:

Kreativnosť, morálna bezúhonnosť, schopnosť pracovať v zložitej pracovnej činnosti, zodpovednosť za výsledky práce kolektívu, schopnosť znášať zvýšené pracovné a psychické zaťaženie;

Požadované jazykové znalosti:

Aktívna znalosť anglického jazyka vrátane odbornej terminológie, ako doplnkové sú vítané znalosti z jazyka ruského, resp. nemeckého.

Príklad výzvy na predkladanie návrhov na kandidáta na predsedu Protimonopolného úradu Slovenskej republiky z 06. 12. 2021¹⁰⁵

Požiadavky zahŕňali predloženie dokumentácie vrátane čestných prehlásení a predloženie základného konceptu rozvoja, fungovania a riadenia úradu v rozsahu do 10 strán textu, v ktorom sa okrem iného mali uviesť kľúčové priority predsedu pri riadení úradu. Spôsob výberu kandidáta na

¹⁰⁴ Rokovanie vlády: Návrh kritérií pre výberové konanie na funkciu predsedu Úradu jadrového dozoru SR. Dostupné na: <https://lr.v.rokovania.sk/2569/22-/?cst=15040052933302596392> [cit. 14.9.2022].

¹⁰⁵ Vláda SR: Výzva na predkladanie návrhov na kandidáta na predsedu Protimonopolného úradu Slovenskej republiky. Dostupné na: <https://www.vlada.gov.sk/vyzva-pmu-2021/?cst=15354829214311927229> [cit. 14.9.2022].

predsedu Protimonopolného úradu Slovenskej republiky stanovuje osobitný dokument¹⁰⁶ a hodnotiace kritériá sú podľa neho bodovo ohodnotené: odborné a osobnostné predpoklady kandidáta 0 - 70 b. komplexnosť a vecnosť projektu 0 - 30 b.

4.2 Belgicko – SELOR a príklad výberového konania

SELOR a jeho úloha pri výberovom konaní podľa Kráľovského dekrétu z 13. júla 2012 o postupe vymenovania a administratívnom postavení **predsedu a členov Riadiaceho výboru Komisie pre reguláciu elektriny a plynu**¹⁰⁷:

Všetky žiadosti, ktoré SELOR v online predkole vyhlási za prípustné, sa predkladajú výberovej komisii SELOR. Kandidáti, ktorých kandidatúra bola vyhlásená za prípustnú, absolvujú ústnu skúšku pred výberovou komisiou súvisiacu s pracovným miestom (praktický prípad). Účelom tohto testu je vyhodnotiť kompetencie špecifické pre prácu, ktorá sa má vykonávať, ako aj zručnosti potrebné na výkon príslušnej práce. Ústnemu testu predchádzajú počítačové testy organizované spoločnosťou SELOR (ich cieľom je otestovať organizačné a riadiace schopnosti uchádzačov, ako aj ich osobnosť).

Výberová komisia sa skladá zo siedmich členov:

- predstaviteľ SELOR alebo jeho delegát, predseda;
- jeden externý expert na riadenie s francúzskym jazykom a jeden externý expert na riadenie s holandským jazykom;
- jeden externý expert s francúzskym jazykom a jeden externý expert s holandským jazykom na riadenie ľudských zdrojov;
- jeden nezávislý externý expert s francúzskym jazykom a jeden nezávislý externý expert s holandským jazykom so skúsenosťami alebo osobitnými znalosťami trhu s energiou, ktorý nevykonáva žiadnu funkciu alebo činnosť, či už odmeňovanú v službách prevádzkovateľa siete, jedného z vlastníkov siete, výrobcu, distribútora alebo sprostredkovateľa, ako je definované zákone o elektrickej energii, alebo elektroenergetického alebo plynárenského podniku regulovaného Komisiou.

Žiadny člen sa nemôže zdržať hlasovania.

Na konci testov, testov a porovnania titulov a zásluh kandidátov spoločnosťou SELOR sú uchádzači zaradení do skupiny "vhodní" alebo "nevhodní". Minister organizuje dodatočný pohovor s kandidátmi skupiny "vhodní" s cieľom porovnať ich s ohľadom na ich špecifické kompetencie, ich vzťahové zručnosti a ich manažérske schopnosti v porovnaní s náplňou

¹⁰⁶ Vláda SR: Spôsob výberu kandidáta na predsedu Protimonopolného úradu Slovenskej republiky. Dostupné na: <https://www.vlada.gov.sk/share/uvsr/vyzva-pmu-2021/sposob-vyberu-kandidatov-na-ppmu-10-2021.pdf?csrt=15354829214311927229> [cit. 14.9.2022].

¹⁰⁷ Kráľovský dekrét o vymenovaní postupe a administratívnom postavení predsedu a členov Riadiaceho výboru Komisie pre reguláciu elektriny a plynu. Dostupné na: https://etaamb.openjustice.be/nl/koninklijk-besluit-van-13-juli-2012_n2012011282 [cit. 14.9.2022].

práce a profilom kompetencií týkajúcim sa uvoľnenej pozície. Minister predkladá Rade ministrov návrh na vymenovanie. Po oznámení návrhu Rade ministrov sú zvolení kandidáti vymenovaní do funkcie predsedu alebo člena riadiaceho výboru.

Príklad vypísaného výberového konania Komisie pre reguláciu elektriny a plynu¹⁰⁸

Ministerstvo energetiky zverejnilo výzvu, ktorá obsahovala informáciu o ponúkanom mieste (právomociach a povinnostiach predsedu), opis činností a právomociach regulačného orgánu, informácie o zamestnávateľovi. Predseda mal byť vybraný na základe jeho schopnosti viesť CREG. Výzva obsahovala požadované osobnostné a odborné znalosti, kritériá na výber kandidáta:

Keďže predseda reprezentuje organizáciu, je jej externý zástupca a kontaktný bod pre všetkých aktérov na trhu s energiou ako aj vlády, musí mať schopnosť s nimi udržiavať dobré vzťahy. Súčasťou úloh predsedu je aj interná a externá komunikácia vrátane správy webovej stránky a kontaktu s tlačou. Kandidát musí mať aspoň desaťročné skúsenosti s rokovaniami a rozhodovaním vo vzťahu k politickým a verejným orgánom vrátane najmenej šesťročnej praxe ako člen predstavenstva alebo manažér tímu, oddelenia alebo oddelenia.

Všeobecné riadiace a manažérske kompetencie hodnotené počas ústneho pohovoru

- Spôsob myslenia: analytické zručnosti, flexibilné a inovatívne myslenie, vízia a integračná kapacita
- Spôsob správania sa v HR prostredí: koučovanie, motivácia a rozvoj zamestnancov, riadenie skupín
- Interakcia s externým prostredím: spolupráca a budovanie kontaktov, zameranie na občana, vnútorného zákazníka a spoločnosť
- Ciele: zodpovednosť, dosahovanie cieľov, presviedčanie a vyjednávanie
- Iné predpoklady: komunikovať na úrovni (ústne a písomne), lojalita a bezúhonnosť, znalosť holandčiny, a aspoň základná znalosť francúzštiny a angličtiny

Pracovné podmienky: predseda a členovia výkonného výboru by mali byť okamžite k dispozícii, aby sa ujali svojej funkcie na plný úväzok v krátkom čase po svojom vymenovaní.

Podmienky vymenovania: nezlučiteľnosť funkcie a nijaký konflikt záujmov

Počítačové testy (približne 3 hodiny): test pozostáva z počítačových testov, ktoré testujú organizačné schopnosti a osobnosť. Výsledky týchto testov sa oznamujú výberovej komisii, ktorá výsledky vyhodnocuje.

¹⁰⁸ SELOR: Oznam o obsadzovaní pozície. Dostupné na: <https://www.selor.be/nl/vacatures/job/ANE22701/Voorzitter-van-het-Directiecomit-van-de-Commissie-voor-de-Regulering-van-de-Elektriciteit-en-het-Gas-CREG-m-v-x-> [cit. 14.9.2022].

Pohovor + čas prípravy (cca 3 hodiny): v teste sa na základe praktického prípadu týkajúceho sa riadiacej funkcie, hodnotia osobitné kompetencie aj riadiace zručnosti potrebné na výkon tejto funkcie.

Osoba so zdravotným postihnutím, poruchou učenia alebo chorobou môže požiadať o primerané úpravy výberového konania.

Minister organizuje dodatočný pohovor s kandidátmi zaradenými do skupiny „vhodní“ kvôli ich porovnaniu s ohľadom na ich špecifické kompetencie, vzťahové zručnosti a manažérske schopnosti so zreteľom na náplň práce a profil danej pozície.

4.3 Česko – príklady výberových konaní

Príklad vypísaného výberového konania na miesto člena Rady Energetického regulačného úradu 1. 7. 2021¹⁰⁹

Základné informácie o obsadzovanej pozícii:

- opis miesta,
- funkčné obdobie,
- kompetencie úradu,
- podmienky, ktoré musí osoba splniť podľa energetického zákona (pozitívne i negatívne vymedzenie),
- o nezlučiteľnosti s inými funkciami,
- organizačné záležitosti a požadované doklady (vrátane motivačného listu).

Kandidát vypracuje dokument, v ktorom uvedie dôvody, prečo je uznávanou osobou vhodnou na túto pozíciu.

Kandidát nesmie:

- byť držiteľom licencie podľa energetického zákona,
- vykonávať inú podnikateľskú činnosť v oblasti energetiky,
- sa podieľať na podnikaní držiteľa licencie alebo inej osoby pôsobiacej v oblasti energetiky,
- byť členom akýchkoľvek orgánov osoby podnikajúcej v energetike alebo sa inak podieľať na obchodnom vedení takej osoby,
- poskytovať priamo alebo sprostredkovane poradenskú alebo obdobnú činnosť držiteľa licencie alebo inej osoby pôsobiacej v oblasti energetiky,
- zastávať inú platenú funkciu, byť v pracovnom pomere alebo inom pracovnoprávnom vzťahu ani vykonávať inú zárobkovú činnosť s výnimkou správy vlastného majetku a činnosti vedeckej, pedagogickej, literárnej, publicistickej a umeleckej, ak tato činnosť nenarušuje dôstojnosť alebo neohrozuje dôveru v nezávislosť a nestrannosť úradu.

¹⁰⁹ Výběrové řízení na místo člena Rady Energetického regulačního úřadu. Dostupné na: <https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/uredni-deska/vyberove-řízení-na-místo-clena-rady-energetického-regulačního-úřadu-262224/> [cit. 14.9.2022].

Žiadateľ, ktorý nebude vyradený, postupuje do ďalšieho kola výberového konania. Výsledok výberového konania bude predložený ministrom priemyslu a obchodu, ktorý rozhodne o návrhu kandidáta vláde na vymenovanie za člena Rady Energetického regulačného úradu. Minister priemyslu a obchodu si vyhradzuje právo výberové konanie zrušiť a vyhlásiť nové výberové konanie.

Príklad vypísaného výberového konania na predsedu Úradu pre ochranu hospodárskej súťaže¹¹⁰

Okrem predloženia dokumentov týkajúcich sa predpokladov kandidáta (vrátane konkrétnej špecifikácie najmenej 5 ročnej praxe v riadiacej funkcii v posledných 15 rokoch, z toho najmenej 1 rok aspoň v II. stupni riadenia podľa zákonníka práce a konkrétnej špecifikácie najmenej 5 ročnej praxe v oblasti hospodárskej súťaže alebo zadávania verejných zákaziek), **za povinné požiadavky** na pracovné miesto boli vypísané:

- štátne občianstvo ČR,
- vysokoškolské vzdelanie v magisterskom študijnom programe právneho alebo ekonomického zamerania,
- bezúhonnosť,
- požadované znalosti a schopnosti: veľmi dobré riadiace, organizačné a komunikačné schopnosti; analytické a koncepčné myslenie; časová flexibilita a skúsenosť s riadením kolektívu, znalosť anglického jazyka na komunikatívnej úrovni, orientácia v predpisoch ČR a EÚ s dopadmi na hospodársku súťaž a zadávanie verejných zákaziek.

4.4 Estónsko – nariadenie vlády a príklad výberového konania

Požiadavky na generálneho tajomníka a zástupcu tajomníka ministerstva, riaditeľa Úradu vlády, generálneho riaditeľa agentúry a inšpektorátu a vedúcich ostatných vládnych agentúr uvedených v nariadení, postup ich prijímania a výberu a postup ich vypracovania a hodnotenia

Nariadenie sa ustanovuje na základe pododdielu 10 ods. 2 zákona o štátnej službe.

Kapitola 1

Všeobecné ustanovenia

§ 1 Rozsah pôsobnosti nariadenia

- (1) Nariadením sa ustanovujú požiadavky na generálneho tajomníka a zástupcu generálneho tajomníka ministerstva, riaditeľa Úradu vlády, vedúceho finančnej spravodajskej jednotky, agentúry, inšpektorátu a generálneho riaditeľa Centra štátnych podporných služieb, a postup ich prijímania a výberu, rozvoja a hodnotenia...

¹¹⁰ Vláda ČR: Oznámenie o vyhlásení výberového konania na pozíciu predsedu Úradu pre ochranu hospodárskej súťaže. Dostupné na: <https://www.vlada.cz/assets/media-centrum/aktualne/oznameni-o-vyberovem-rizeni-uohs.pdf> [cit. 14.9.2022].

Kapitola 2

Požiadavky

§ 2 Požiadavky a potrebné kompetencie pre vrcholových manažérov

- (1) Vedúci manažér musí mať na výkon funkcie dostatočné manažérske skúsenosti, vzdelanie a znalosť cudzieho jazyka.
- (2) Kompetencie potrebné na prácu vyššieho manažéra sú opísané v kompetenčnom modeli vrcholových manažérov estónskej verejnej služby, ktorý je uvedený v prílohe k nariadeniu.

Kapitola 3

Nábor a výber

§ 3 Nábor a výber senior manažéra

- (1) Verejnú súťaž na funkciu vedúceho pracovníka vyhlasuje štátny tajomník na základe návrhu ministra. Verejnú súťaž na funkciu riaditeľa Úradu vlády vyhlasuje štátny tajomník. Je možné vyhlásiť jednu súťaž na obsadenie viacerých vyšších riadiacich pozícií zahrnutím informácií do oznámenia.
- (2) Kompetenčné centrum vedúcich pracovníkov Úradu vlády môže podať návrh na podanie žiadosti vo verejnej súťaži osobe vo funkcii vedúceho manažéra, kandidátovi na vrcholový manažment uvedenému v §9 ods. 2 alebo inej osobe, ktorá spĺňa požiadavky na vedúceho manažéra.
- (3) Verejnú súťaž vedie Komisia pre výber vedúcich pracovníkov štátnej služby.
- (4) Pri výbere vedúceho pracovníka sa uplatní postup prijímania a výberu úradníkov zriadený na základe §10 ods. 1, 2 zákona o službách vo verejnom záujme so špecifikáciami ustanovenými v tomto nariadení.
- (5) Uchádzači o vyšší manažment sa hodnotia na základe požiadaviek a kompetenčného modelu uvedeného v kapitole 2 zákona o verejnej službe a v tomto nariadení.
- (6) **Výberová komisia** na konci výberového konania **predloží jedného až troch uchádzačov** na vymenovanie do funkcie osobe, ktorá má právo predložiť návrh na vymenovanie do funkcie alebo právo byť vymenovaný do funkcie. Ak nie sú vhodní kandidáti, výberová komisia vyšších manažérov nomináciu zadrží...

§ 5 Výberová komisia pre vyšších manažérov

- (1) Predsedom výberovej komisie vrcholových manažérov je štátny tajomník a jej zloženie určuje vláda republiky.
- (2) Prácu výberovej komisie vedúcich pracovníkov vedie predseda komisie. V prípade jeho neprítomnosti je práca výboru riadená a ostatné povinnosti predsedu vykonáva podpredseda.
- (3) Pracovnou formou výberovej komisie vedúcich pracovníkov je zasadnutie.
- (4) Výberová komisia vrcholových manažérov je uznášaniaschopná, ak sa na zasadnutí zúčastňuje predseda výboru a najmenej polovica členov.
- (5) Výberová komisia prijme uznesenie nadpolovičnou väčšinou účastníkov zasadnutia. V prípade rovnakého rozdelenia hlasov rozhodne hlas predsedu.
- (6) Na základe rozhodnutia predsedu výboru sa do práce výboru môžu zapojiť aj iní odborníci.
- (7) Zasadnutia výberovej komisie sa zaznamenávajú do zápisnice, ktorú podpisuje predseda a tajomník výboru.
- (8) Prácu výberovej komisie vrcholových manažérov organizuje Kompetenčné centrum vedúcich pracovníkov.

Kapitola 4

Vývoj a hodnotenie

§ 6 Vývoj a hodnotenie senior manažéra

- (1) Cieľom rozvoja vrcholového manažéra je podporiť dosiahnutie strategických cieľov vlády a príslušnej oblasti štátnej správy a agentúry.
- (2) Kompetenčné centrum radí vedúcemu manažérovi pri jeho rozvoji a organizuje príslušné rozvojové činnosti vrátane školení, konzultácií, mentorských, vzdelávacích a rozvojových programov.
- (3) Účasť na rozvojových činnostiach je súčasťou povinností vrcholového manažéra.
- (4) Kompetencie vedúceho pracovníka sa posudzujú na základe kompetenčného modelu najmenej raz za dva roky. Hodnotenie organizuje Kompetenčné centrum.

§ 7 Vývojový a hodnotiaci pohovor

- (1) Vývojový a hodnotiaci pohovor sa vykonáva s vedúcim pracovníkom na základe §30 zákona o verejnej službe s prihliadnutím na výsledky hodnotenia kompetencií.
- (2) Vypracovanie a hodnotiaci pohovor so vyšším manažérom vedie generálny tajomník ministerstva. Rozhovor s riaditeľom Úradu vlády vedie štátny tajomník...

Príklad výberového konania na generálneho riaditeľa Úradu pre hospodársku súťaž¹¹¹

Požiadavky na uchádzačov:

1. *magisterský titul alebo rovnocenná úroveň vzdelania;*
2. *najmenej 3 roky riadiacej praxe;*
3. *znalosť angličtiny aspoň na úrovni C1;*
4. *kompetencie podľa kompetenčného modelu vrcholových manažérov štátnej služby.*

Uprednostňuje sa kandidát, ktorý má:

- *veľmi dobré znalosti hospodárskej regulácie, dohľadu nad hospodárskou súťažou a technického fungovania regulovaných spoločností;*
- *znalosť implementácie IT riešení pri rozvoji jednotlivých oblastí;*
- *vynikajúce zručnosti v oblasti spolupráce a komunikácie a skúsenosti v medzinárodnej komunikácii.*

Očakáva sa, že kandidát bude mať povolenie na prístup k štátnemu tajomstvu alebo bude pripravený oň požiadať. Funkčné obdobie najvyššieho manažéra štátnej služby je 5 rokov.

K prihláške je potrebné doplniť:

1. *motivačný list;*
2. *životopis;*
3. *osvedčenie alebo kópia diplomu, kvalifikácie alebo vzdelania;*
4. *potvrdenie, že neexistujú žiadne okolnosti, ktoré by bránili vstupu do služby;*
5. *esej na tému: "Úloha generálneho riaditeľa ako propagátora konkurenčného prostredia v Estónsku".*

¹¹¹ Úrad vlády: Otvorená výzva – generálny riaditeľ Úradu pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.riigikantselei.ee/uudised/avalik-konkurss-konkurentsiameti-peadirektor-1> [cit. 14.9.2022].

4.5 Francúzsko – príklad výberového konania

Predseda Regulačného úradu pre elektronické komunikácie, pošty a distribúciu tlače by mal byť podľa európskej smernice z roku 2020 vybraný pomocou transparentného otvoreného výberového konania. Aktuálne predsedajúci bol však vymenovaný priamo prezidentom na základe potvrdenia parlamentu (tak ako tomu bolo aj v minulosti) bez takéhoto výberového konania.¹¹² Nižšie preto vyberáme konkrétny postup, ako je tomu v prípade členov regulačnej rady úradu (regulačná rada je poradným a rozhodovacím orgánom regulačného úradu).

Príklad oznámenia o výzve na predkladanie ponúk z roku 2020¹¹³ na výber kandidátov na funkcie členov Regulačnej rady Regulačného úradu pre elektronické komunikácie a pošty

Profil kandidáta na funkciu člena Regulačnej rady:

- držiteľ diplomu aspoň z úrovne BAC + 4 z vysokoškolského vzdelania v oblasti telekomunikácií, inžinierstva informačných systémov, práva, ekonomiky alebo manažmentu;
- overené zručnosti a skúsenosti v oblasti elektronických komunikácií a poštových služieb na technickej, ekonomickej a/alebo právnej úrovni;
- aspoň 10 rokov odbornej praxe v jednej z oblastí úradu;
- dobré znalosti prostredia elektronických alebo poštových komunikácií;
- dobrý charakter;
- analytický a iniciatívny typ;
- schopnosť preukázať integritu, etiku a diskretnosť;
- byť schopný pracovať v tíme.

Postavenie je nezlučiteľné s postavením člena vlády s výkonom akéhokoľvek voliteľného mandátu a akýmkoľvek osobným záujmom súvisiacim s elektronickými komunikáciami a poštovým sektorom s výnimkou pedagogických a/alebo výskumných činností.

Zaujímavosť: bolo vyžadované podrobného životopisu, v ktorom sú uvedené mená a kontakty (e-mail, telefón, funkcia a názov spoločnosti) posledných troch zamestnávateľov (okrem súčasného zamestnávateľa), ako aj mená a kontakty (e-mail, telefón, funkcia a názov spoločnosti) troch referenčných osôb.

¹¹² MUSSET, L.: Sankčná právomoc ARCEP bola spochybnená (článok). Dostupné na: <https://www.universfreebox.com/article/506434/le-pouvoir-de-sanction-de-larcep-remis-en-cause> [cit. 14.9.2022].

¹¹³ Oznámenie o výzve na predkladanie žiadostí. Dostupné na: <https://talentsplusafrique.com/jns/index.php/offres-d-emploi/job-detail/job-candidats-aux-fonctions-de-membres-du-conseil-de-regulation-ref--tpc-1120r04mcr-781/nav-15.html> [cit. 14.9.2022].

4.6 Portugalsko – výberová komisia a jej postavenie

Nábor na vyššie manažérske pozície v zmysle čl. 18 zákona č. 2/2014¹¹⁴:

Výberové konanie vykonáva **Náborová a výberová komisia pre verejnú správu (CRESAP)**, nezávislý subjekt, ktorý spolupracuje s členom vlády zodpovedným za príslušnú oblasť verejnej správy. Za iniciatívu verejného výberového konania zodpovedá **člen vlády** s právomocou riadiť alebo dozorovať službu alebo orgán, do ktorého patrí obsadzovaná funkcia, pričom **je zodpovedný v tomto kontexte identifikovať kompetencie riadiacej pozície**, charakterizovať riadiaci mandát a hlavné zodpovednosti a funkcie s ním spojené. CRESAP pripraví **návrh profilu zručností kandidáta**, ktorý má byť vybraný s informáciou o požadovanej akademickej kvalifikácii a odbornej praxi, vedenia a vodcovských schopností odporúčaných na výkon funkcie a **zašle ho na schválenie tomuto členovi vlády** s právomocou riadiť alebo dozorovať a dohliadať na službu alebo orgán, do ktorého patrí obsadzovaná funkcia.

Do 20 dní odo dňa podania návrhu, člen vlády:

- schváli návrh profilu kompetencií predložený CRESAP; alebo
- odôvodnene zmení a doplní profil kompetencií navrhnutý CRESAP.

Ak sa do 20 dní nevyjadrí, návrh profilu spôsobilosti predložený CRESAP sa považuje za schválený.

CRESAP je zodpovedná aj za definovanie metodík a technických kritérií uplatniteľných v procese výberu kandidátov prijatých do výberového konania, a to z hľadiska hodnotenia vedenia, spolupráce, motivácie, strategického poradenstva, orientácie na výsledky, orientácie na občana a verejné služby, riadenia zmien a inovácií, sociálnej citlivosti, odborných skúseností, akademického vzdelania, odbornej prípravy a spôsobilosti.

Kandidáti na vyššie manažérske pozície na základe výberového konania podľa podmienok tohto zákona sa vyznačujú najmenej 10 alebo 8 ročnou praxou na riadiacej pozícii, v závislosti od toho, či ide o pozície vrcholového manažmentu 1. alebo 2. stupňa (súvisiace alebo nesúvisiace s verejnou správou), ďalej, ktorí majú spôsobilosť, odbornú prax a vzdelanie zodpovedajúce výkonu funkcie.

Výber a vymenovanie do vyšších manažérskych pozícií

Výberové konanie musí byť zverejnené na verejnej burze práce a minimálne na elektronickej platforme vlády, ako aj na dvoch ďalších elektronických platformách po dobu 10 dní s uvedením formálnych požiadaviek o požadovanom profile a metódach výberu, ktoré sa použijú vo výberových konaniach, pričom vždy sa uskutoční hodnotenie podľa osnôv a hodnotiaci pohovor. CRESAP môže uplatniť aj iné metódy výberu (ustanovené vo všeobecnom pracovnom práve vo verejných funkciách,

¹¹⁴ Zákon č. 2/2014 Stanovy vedúcich pracovníkov ústrednej, regionálnej a miestnej samosprávy štátu. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/legislacao-consolidada/lei/2004-34547575> [cit. 14.9.2022].

zákon č. 35/2014 z 20. júna v znení zákona č. 82-B/2014 z 31. decembra). Zverejneniu predchádza oznámenie uverejnené v Diário da República a môže byť uverejnené aj v celoštátne rozšírenej tlači.

Do zoznamu kandidátov sú automaticky zaradení držitelia riadiacich pozícií bezprostredne pod tou, na ktorú bolo vyhlásené výberové konanie, ktorí sú vo funkcii v príslušnom útvare alebo orgáne ku dňu zverejnenia, ak ktoré spĺňajú požiadavky uvedené v zákone. Títo držitelia pozícií môžu až do vykonania pohovoru požiadať porotu o vylúčenie zo zoznamu kandidátov.

Porotu tvoria:

- a) predseda CRESAP, ktorý má rozhodujúci hlas, alebo ktokoľvek, koho určí predsedajúci;
- b) stály člen CRESAP;
- c) nestály člen CRESAP vykonávajúci funkcie v orgáne alebo útvare začlenenom do orgánu ministerstva, ktorého sa výberové konanie týka, ale v orgáne alebo útvare, ktorý sa s ním nezhoduje;
- d) odborník kooptovaný zo skupiny expertov, ktorí spolupracujú s CRESAP pri výkone funkcií v orgáne alebo útvare začlenenom do orgánu ministerstva, ktorého sa výberové konanie týka.

Pri výbere uchádzačov porota uplatňuje metódy výberu definované v príslušnom oznámení o otvorení výberového konania. Porota po aplikovaní predpokladaných metód výberu pripraví **návrh nominácie s uvedením 3 kandidátov**, zoradených v abecednom poradí a s uvedením dôvodov výberu každého z nich, a predloží ho členovi vlády, ktorý má právomoc riadiť alebo dohliadať na orgán, ktorého sa výberové konanie týka, a ktorý môže pred vymenovaním uskutočniť hodnotiaci pohovor s týmito uchádzačmi. V prípade výberového konania, v ktorom nie je dostatočný počet záujemcov na účely uvedeného počtu 3 kandidátov alebo sa tento počet nevyberie, CRESAP musí pristúpiť k opakovaniu výberového konania, a ak dôjde k rovnakému výsledku, člen vlády zodpovedný za vymenovanie môže pristúpiť k náboru podľa vlastného výberu spomedzi jednotlivcov, ktorí spĺňajú profil definovaný v oznámení.

4.7 Rakúsko – personálny zákon a zákon o verejnej súťaži

Federálny zákon o transparentnosti v personálnom obsadení v štátnom podnikateľskom sektore (personálny zákon)¹¹⁵ – vybrané ustanovenia

§ 1 Rozsah

Vymenovanie členov riadiaceho orgánu (členov predstavenstva, konateľov) spoločností s vlastnou právnou subjektivitou, ktoré podliehajú kontrole Dvora audítorov, sa musí vykonať v súlade s ustanoveniami tohto federálneho zákona.

§ 2 Verejná výzva

- (1) Obsadzovaniu pozícií podľa §1 musí predchádzať verejná výzva na predkladanie ponúk. Výzvu na predloženie ponúk vystaví orgán, ktorý musí obsadiť pracovné miesto.

¹¹⁵ Federálny zákon o transparentnosti v personálnom obsadení v štátnom podnikateľskom sektore (personálny zákon). Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10007968> [cit. 14.9.2022].

- (2) Verejná súťaž sa uskutoční, pokiaľ je to možné, šesť mesiacov predtým, najneskôr však do jedného mesiaca od uvoľnenia pracovného miesta. Ak sa má obsadiť nové pracovné miesto, výzva na predloženie ponúk musí byť vyhlásená do jedného mesiaca odo dňa príslušných organizačných opatrení.
- (3) Verejná súťaž obsahuje osobitné znalosti a zručnosti, ktoré sa od záujemcov očakávajú s cieľom vykonávať úlohy spojené s inzerovaným pracovným miestom. Poskytnú sa tiež informácie o povinnostiach kandidátov.
- (4) Verejná súťaž sa uverejní v „Amtsblatt zur Wiener Zeitung“ (pozn. v Úradnom vestníku novín Wiener Zeitung) a najmenej v jednom ďalšom denníku distribuovanom po celom Rakúsku.
- (5) Na predkladanie žiadostí sa stanoví lehota, ktorá nesmie byť kratšia ako jeden mesiac.

§ 3 Žiadosť

- (1) Uchádzači o pozíciu inzerovanú v súlade s týmto federálnym zákonom uvedú vo svojej žiadosti dôvody, pre ktoré sú vhodní na obsadenie tejto pozície.
- (2) Žiadosti sa adresujú priamo orgánu zodpovednému za vymenovanie.

§ 4 Obsadzovanie

- (1) Orgán zodpovedný za obsadenie voľného pracovného miesta sa obsadí výlučne na základe vhodnosti uchádzačov.
- (2) Vhodnosť sa určuje najmä na základe odbornej prípravy a predchádzajúcich odborných skúseností uchádzačov, ich schopnosti viesť ľudí, ich organizačných schopností a ich osobnej spoľahlivosti. Ak sa pre príslušný orgán vyžadujú medzinárodné skúsenosti, mala by sa tomu venovať osobitná pozornosť.
- (3) Orgán zodpovedný za obsadenie miesta môže využiť aj inštitúcie alebo podniky, ktorých úlohou alebo cieľom je predloženie takýchto hodnotení na vyhľadávanie vhodných osôb a určenie vhodnosti kandidátov.

§ 5 Publikácia

- (1) Orgán zodpovedný za obsadenie voľného pracovného miesta zverejní meno osoby, ktorá zastáva pracovné miesto, a mená všetkých osôb, ktoré sa zúčastnili na rozhodnutí o vymenovaní.
- (2) Publikácia sa musí uskutočniť v „Amtsblatt zur Wiener Zeitung“ a aspoň v jednom ďalšom denníku distribuovanom po celej krajine.

Federálny zákon o oznamovaní určitých funkcií a pracovných miest, ako aj o obsadzovaní pracovných miest vo federálnej službe a o zmene a doplnení zákona o zastúpení federálnych zamestnancov (zákon o verejnej súťaži) – vybrané ustanovenia

§ 5 Výzva a prihláška

- (1) Výzvu na predloženie ponúk vyhlasuje ústredie, v ktorého odbore má poverenie funkciou nadobudnúť účinnosť. V prípadoch uvedených v §4 musia výzvy na predloženie ponúk vyhlásiť tie útvary, ktoré sú služobnými orgánmi a v ktorých oblasti má poverenie pracoviska nadobudnúť účinnosť.
- (2) Okrem všeobecných požiadaviek musí výzva na predloženie ponúk obsahovať osobitné znalosti a zručnosti, ktoré sa od uchádzačov očakávajú, aby spĺňali požiadavky spojené

s inzerovanou funkciou alebo prácou. Tieto osobitné znalosti a zručnosti musia zodpovedať popisu práce, ktorý naposledy schválil spolkový minister alebo spolkový minister umenia, kultúry, verejnej služby a športu, a úlohám príslušnej organizačnej zložky. Vo výzve na predkladanie ponúk sa uvedie váha, s akou sa pri posudzovaní vhodnosti zohľadňujú osobitné znalosti a zručnosti... Verejná výzva musí obsahovať aj informácie o úlohách držiteľa inzerovanej funkcie alebo zamestnania. Ak je funkcia alebo pracovisko vyhradené pre štátnych príslušníkov, musí to byť uvedené vo výzve na predloženie ponúk.

- (2a) V každej výzve na predloženie ponúk sa uvedie, že sú žiaduce aj skúsenosti z kvalifikovaných činností alebo stáží v oblasti činnosti mimo útvaru.
- (2b) Ak je pri konkrétnej funkcii podiel žien v oblasti činnosti príslušného služobného orgánu nižší ako 50 %, je potrebné vo výzve na predloženie ponúk poukázať na to, že žiadosti žien o obsadenie pozície sú obzvlášť žiaduce. To sa nevzťahuje na funkcie, do ktorých môžu byť prijatí len muži.
- (3) Verejná súťaž sa uskutoční, pokiaľ je to možné, tri mesiace predtým, najneskôr však do jedného mesiaca od uvoľnenia funkcie alebo pracoviska...
- (4) Funkcie a pracoviská sa inzerujú...
- (8) Na predkladanie žiadostí sa stanoví lehota, ktorá nesmie byť kratšia ako jeden mesiac. Dátum skončenia lehoty na predkladanie prihlášok musí byť uvedený vo výzve na predkladanie žiadostí. Dňom podania žiadosti je deň, keď žiadosť (písomná, faxová, e-mailová) príde na pozíciu uvedenú v inzeráte.

§ 6 Žiadosť

- (1) Uchádzači o funkcie alebo pracovné miesta uvedené v oddiele II musia vo svojej žiadosti uviesť dôvody, podľa ktorých sa javia ako vhodní na výkon tejto funkcie alebo plnenie úloh pracoviska.
- (2) Žiadosti sa musia predkladať priamo na inzerovanú pozíciu.

§ 7 Typy a zloženie revíznych komisií

Spoločné ustanovenia

- (1) V prípade orgánov zodpovedných za vypísanie verejnej súťaže (§ 5 ods. 1) existujú revízne komisie, a to:
 - 1. pre výzvy na predkladanie ponúk v súlade s §2 a §3 revízne komisie v jednotlivých prípadoch, a
 - 2. pre výzvy na predkladanie ponúk podľa §4 stálych revíznych komisií,...
- (2) Revízne komisie sa skladajú zo štyroch členov. Vedúci zodpovedného ústredia vymenuje ženu a muža. Únia verejných služieb a zodpovedný ústredný výbor musia vymenovať po jednom členovi...

§ 9 Činnosť revíznej komisie

Preskúmanie žiadostí

- (1) Revízna komisia musí preskúmať prijaté žiadosti, najmä dôvody v nich uvedené v prípade potreby aj formou pohovoru - získať dojem o celkovej osobnosti, zručnostiach, motiváciách, vedomostiach, odbornej príprave a skúsenostiach uchádzačov. Pohovor môže viesť buď samostatne s každým žiadateľom individuálne alebo vykonať rozhodnutím vo forme, ktorá zodpovedá inému všeobecne akceptovanému spôsobu výberu.

- (2) Ak je žiadateľ v pracovnoprávnom vzťahu s Konfederáciou, revízna komisia má právo nahliadnuť do všetkých personálnych dokumentov týkajúcich sa žiadateľa.
- (3) Hodnotiaca komisia môže vypočítať aj znalcov a znalcov, ako sú nadriadení a zamestnanci potrební na riadne posúdenie žiadateľov.
- (4) Vhodnosť sa určí najmä na základe doterajšej odbornej praxe a relevantného využitia uchádzačov, ich schopnosti viesť ľudí, ich organizačných schopností a, ak je žiadateľ už vo verejnom pracovnom pomere, na základe doteraz poskytovaných služieb.

§ 10 Názor

- (1) Hodnotiaca komisia po potrebných zisťovaniach a s prihliadnutím na jej výsledky predloží orgánu, ktorý vyhlasuje výzvu na predloženie ponúk, odôvodnené stanovisko. Správa obsahuje:
 - údaj o tom, ktorý zo žiadateľov nie je vhodný a
 - ktorí žiadatelia sa majú považovať za vhodných...

§ 12 Zasadnutia revíznej komisie

- (1) Revízna komisia prijíma svoje rozhodnutia nadpolovičnou väčšinou hlasov. Zdržanie sa hlasovania nie je povolené. V prípade nerozhodného výsledku je rozhodujúci hlas predsedu.
- (2) Pri hlasovaní je predseda posledný, kto odovzdá svoj hlas.
- (3) Revízna komisia je povinná predložiť inzerovanému orgánu svoju správu do troch mesiacov od skončenia lehoty na podanie žiadosti (§ 5 ods. 8). Stanovisko musí obsahovať aj stanovisko tých komisárov, ktorí zostali pri hlasovaní v menšine. Na žiadosť predsedu pracovnej skupiny pre rovnaké zaobchádzanie alebo ním určeného zamestnanca sa jeho stanovisko pripojí k stanovisku.
- (4) Ak však hlasovanie predsedu bolo rozhodujúce pri hlasovaní z dôvodu nerozhodného výsledku, členovia komisie, ktorí zostali v čase hlasovania v menšine sa môžu rozhodnúť predložiť svoje vlastné stanovisko...

§ 13 Pravidlá

Podrobné ustanovenia o rokovacom poriadku revíznych výborov vydáva vláda nariadením (rokovací poriadok).

§ 14 Dôvernosc

S obsahom a hodnotením žiadostí o prihlášku, ako aj s pohovorom sa musí zaobchádzať dôverne. Nie je však zakázané zverejňovať mená a poradie uchádzačov.

5 Použité zdroje

Regulačné úrady

Slovensko

1. Úrad pre reguláciu sieťových odvetví. Dostupné na: <https://www.urso.gov.sk/>
2. Úrad pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb. Dostupné na: <https://www.teleoff.gov.sk/>
3. Úrad jadrového dozoru. Dostupné na: <https://www.ujd.gov.sk/>
4. Protimonopolný úrad. Dostupné na: <https://www.antimon.gov.sk/>

Belgicko

5. Komisia pre reguláciu elektriny a plynu (CREG). Dostupné na: <https://www.creg.be/>
6. Belgický inštitút pre poštové služby a telekomunikácie. Dostupné na: <https://www.bipt.be/>
7. Regulačná služba pre železničnú dopravu a pre využívanie bruselského letiska. Dostupné na: <https://www.regul.be/nl/onze-dienst/>
8. Belgický úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.belgiancompetition.be/en>
9. Federálna agentúra pre jadrovú kontrolu. Dostupné na: <https://fanc.fgov.be/en>

Česko

10. Energetický regulačný úrad. Dostupné na: <https://www.eru.cz/>
11. Český telekomunikačný úrad. Dostupné na: <https://www.ctu.cz/>
12. Štátny úrad pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: <https://www.sujb.cz/>
13. Úrad pre ochranu hospodárskej súťaže. Dostupné na: <https://www.uohs.cz/>
- 14.

Estónsko

15. Úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.konkurentsiamet.ee/>
16. Úrad pre ochranu spotrebiteľa a technický regulačný úrad. Dostupné na: <https://www.ttja.ee/>

Fínsko

17. Úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.konkurentsiamet.ee/>
18. Energetický úrad. Dostupné na: <https://energiavirasto.fi/etusivu/>
19. Fínsky úrad pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa. Dostupné na: <https://www.kkv.fi/>
20. Úrad pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: <https://www.stuk.fi/>

Francúzsko

21. Komisia pre reguláciu energetiky. Dostupné na: <https://www.cre.fr/>
22. Regulačný úrad pre elektronické komunikácie, pošty a distribúciu tlače. Dostupné na: <https://www.arcep.fr/>
23. Úrad pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: <https://www.asn.fr/>
24. Úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.autoritedelaconcurrency.fr/fr>

Maďarsko

25. Maďarský úrad pre reguláciu energetiky a verejnoprospešných služieb. Dostupné na: <http://www.mekh.hu/>
26. Národný úrad pre médiá a infokomunikácie. Dostupné na: <https://nmhh.hu/>
27. Národný úrad pre atómovú energiu. Dostupné na: <https://www.haea.gov.hu/>
28. Úrad pre dohľad nad regulovanými činnosťami. Dostupné na: <https://sztfh.hu/>

Poľsko

29. Energetický regulačný úrad. Dostupné na: <https://www.ure.gov.pl/>
30. Telekomunikačný úrad. Dostupné na: <https://uke.gov.pl/>
31. Národná agentúra pre atómovú energiu. Dostupné na: <https://www.gov.pl/web/paa/>
32. Úrad pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa. Dostupné na: <https://uokik.gov.pl/>

Portugalsko

33. Úrad pre reguláciu energetických služieb. Dostupné na: www.erse.pt/
34. Národný komunikačný úrad. Dostupné na: <https://www.anacom.pt/>

35. Úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.concorrenca.pt/pt/>
36. KommAustria. Dostupné na: https://www.rtr.at/medien/wer_wir_sind/KommAustria/KommAustria.de.html
37. Energie-Control GmbH – E-Control. Dostupné na: <https://www.e-control.at/>
38. Spolkový úrad pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://www.bwb.gv.at/en/>

Právne predpisy

Slovensko

39. Zákon č. 250/2012 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach v znení neskorších predpisov. Dostupné na: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2012/250/>
40. Zákon č. 402/2013 Z. z. o Úrade pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb a Dopravnom úrade a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Dostupné na: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2013/402/20190901>
41. Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov. Dostupné na: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/575/20220701>
42. Zákon č. 541/2004 Z. z. o mierovom využívaní jadrovej energie (atómový zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Dostupné na: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2004/541/20220101>
43. Zákon č. 187/2021 Z. z. o ochrane hospodárskej súťaže a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Dostupné na: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2021/187/20210601>

Belgicko

44. Zákon z 29. apríl 1999 o organizácii trhu s elektrinou. Dostupné na: https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg_2.pl?language=nl&nm=1999011160&la=N
45. Zákon zo 17. januára 2003 o štatúte regulátora belgického poštového a telekomunikačného sektora. Dostupné na: https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2003011730&table_name=wet/
46. Kráľovský výnos z 11. mája 2003, ktorý stanovuje štatút, odmeňovanie a povinnosti predsedu a členov predstavenstva. Dostupné na: https://etaamb.openjustice.be/nl/koninklijk-besluit-van-11-mei-2003_n2003014140.html
47. Kráľovský výnos z 25. októbra 2004, ktorým sa zriaďuje Regulačná služba železničnej dopravy. Dostupné na: https://etaamb.openjustice.be/nl/koninklijk-besluit-van-25-oktober-2004_n2004014223.html
48. Kniha 4 a 5 Obchodného zákonníka. Dostupné na: https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?cn=2013022819&la=N&language=nl&table_name=wet
49. Zákon z 15. apríla 1994 o ochrane obyvateľstva a životného prostredia pred nebezpečenstvami vyplývajúcimi z ionizujúceho žiarenia a o Federálnej agentúre pre jadrovú kontrolu <https://www.jurion.fanc.fgov.be/jurdb-consult/plainWettekstServlet?wettekstId=2182&lang=nl>

Česko

50. Zákon č. 458/2000 Sb. o podmínkách podnikání a o výkonu státní správy v energetických odvětvích a o změně některých zákonů (energetický zákon) ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2000-458/zneni-20220701>
51. Zákon č. 127/2005 Sb. o elektronických komunikacích a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o elektronických komunikacích) ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2005-127>
52. Zákon České národní rady č. 2/1969 Sb. o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České socialistické republiky ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.epi.sk/zzcr/1969-2>
53. Zákon č. 263/2016 Sb. atomový zákon ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.epi.sk/zzcr/2016-263>

54. Zákon č. 234/2014 Sb. o státní službě ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2014-234#cast2>
55. Zákon č. 273/1996 Sb. o působnosti Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže ve znění pozdějších předpisů. Dostupné na: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1996-273/zneni-20150101>

Estónsko

56. Nariadenie vlády. Dostupné na: <https://www.riigiteataja.ee/akt/128062013036?leiaKehtiv>

Fínsko

57. Zákon o energetickom úrade. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2013/20130870>
58. Zákon o štátnych zamestnancoch. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1994/19940750>
59. Zákon o Fínskom úrade pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2012/20120661>
60. Nariadenie vlády o Fínskom úrade pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2012/20120728>
61. Vládny návrh zákona o Fínskom úrade pre hospodársku súťaž a ochranu spotrebiteľa a niektorých súvisiacich aktov. Dostupné na: <https://www.edilex.fi/he/20120108>
62. Zákon o Úrade pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1983/19831069>
63. Nariadenie o Úrade pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: <https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/1990/19900902>

Francúzsko

64. Zákon č. 2010-837 z 23. júla 2010 o uplatňovaní článku 13 ústavy piateho odseku. Dostupné na: <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000022511151/>
65. Hlava III. Energetického kódexu. Dostupné na: https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000023983208/LEGISCTA000023985697/#:~:text=La%20Commission%20de%20r%C3%A9gulation%20de%20l%27%C3%A9nergie%20garantit%20le%20respect,d%20e%20gros%20de%20l%27%C3%A9nergie
66. Poštový a elektronický komunikačný poriadok Dostupné na: https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000043545601
67. Environmentálny kódex. II. Kapitola: Úrad pre jadrovú bezpečnosť. Dostupné na: https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006074220/LEGISCTA000025108619/#LEGISCTA000031069708

Maďarsko

68. Zákon č. XLIII z roku 2010 o ústredných orgánoch štátnej správy a o postavení členov vlády a štátnych tajomníkov. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2010-43-00-00>
69. Zákon XXII z roku 2013 o Maďarskom úrade pre reguláciu energetiky a verejnoprospešných služieb. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2013-22-00-00>
70. Zákon č. CLXXXV z roku 2010 o mediálnych službách a masovej komunikácii. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2010-185-00-00>
71. Zákon č. CXVI z roku 1996 o jadrovej energii. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/1996-116-00-00>
72. Zákon č. CVII z roku 2019 o orgánoch s osobitným postavením a postavením tých, ktorých zamestnávajú. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2019-107-00-00>
73. Zákon č. XXXII z roku 2021 o Úrade pre dohľad nad regulovanými činnosťami. Dostupné na: <https://njt.hu/jogszabaly/2021-32-00-00>

Poľsko

74. Energetický zákon. Dostupné na: <https://lexlege.pl/prawo-energetyczne/>
75. Telekomunikačný zákon (najmä čl. 190). Dostupné na: <https://lexlege.pl/prawo-telekomunikacyjne>
76. Atómový zákon. Dostupné na: <https://lexlege.pl/prawo-atomowe/>

77. Zákon o hospodárskej súťaži a ochrane spotrebiteľa. Dostupné na: <https://lexlege.pl/ustawa-o-ochronie-konkurencji-i-konsumentow/>

Portugalsko

78. Rámcový zákon o nezávislých správnych subjektoch. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/legislacao-consolidada/lei/2013-106955825>
79. Zákon č. 2/2004. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/detalhe/lei/2-2004-603476>
80. Vyhláška č. 57-A/2018 z 13. júla. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/detalhe/decreto-lei/57-a-2018-115698415>
81. Vyhláška 39/2015 z 16. marca 2015. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/detalhe/decreto-lei/39-2015-66761449>
82. Vyhláška č. 125/2014 z 18. augusta. Dostupné na: <https://dre.pt/dre/detalhe/decreto-lei/125-2014-56152680>

Rakúsko

83. Federálny zákon o zriadení komunikačného úradu Rakúsko. Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20001213>
84. Federálny zákon o zriadení komunikačného úradu Rakúsko. Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20001213>
85. Federálny zákon o regulačnom orgáne v elektroenergetike a priemysle zemného plynu. Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20007046>
86. Federálny zákon o transparentnosti pri obsadzovaní pozícií v štátnych spoločnostiach (personálny zákon). Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10007968>
87. Federálny zákon z 25. januára 1989 o zverejňovaní niektorých funkcií a pracovných miest, ako aj o obsadzovaní stálych miest vo federálnej službe ao zmene federálneho zákona o zastupovaní zamestnancov (zákon o verejnej súťaži 1989 - AusG). Dostupné na: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008688>

Výberové konania

88. Oznam – výberové konania na generálneho riaditeľa Úradu pre hospodársku súťaž. Dostupné na: <https://tippjuhid.riigikantselei.ee/konkurss/konkurentsiameti-peadirektor>
89. Oznam – výberové konania na generálneho riaditeľa Úradu pre ochranu spotrebiteľa a technický regulačný úrad. Dostupné na: <https://tippjuhid.riigikantselei.ee/konkurss/tarbijakaitse-ja-tehnilise-jarelevalve-ameti-peadirektor>
90. Výberové konania na miesto člena Rady Energetického regulačného úradu. Dostupné na: <https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/uredni-deska/vyberove-rizeni-na-misto-clena-rady-energetickeho-regulacniho-uradu--262224/>
91. Rokovanie vlády: Návrh kritérií pre výberové konanie na funkciu predsedu Úradu jadrového dozoru SR. Dostupné na: <https://lrv.rokovania.sk/2569/22-/?csrt=15040052933302596392>
92. Úrad vlády SR: Výzva na predkladanie návrhov na kandidáta na predsedu Protimonopolného úradu Slovenskej republiky. Dostupné na: <https://www.vlada.gov.sk/vyzva-pmu-2021/?csrt=15354829214311927229>
93. Úrad vlády SR: Spôsob výberu kandidáta na predsedu Protimonopolného úradu Slovenskej republiky. Dostupné na: <https://www.vlada.gov.sk/share/uvsr/vyzva-pmu-2021/sposob-vyberu-kandidatov-na-ppmu-10-2021.pdf?csrt=15354829214311927229>
94. Vláda ČR: Oznámení o vyhlásení výberového konania na pozíciu predsedu Úradu pre ochranu hospodárskej súťaže. Dostupné na: <https://www.vlada.cz/assets/media-centrum/aktualne/oznameni-o-vyberovem-rizeni-uohs.pdf>

95. Riigikantselei. Dostupné na: <https://www.riigikantselei.ee/uudised/avalik-konkurss-konkurentsiameti-peadirektor-1>
96. Kandidáti na funkciu členov regulačnej rady. Dostupné na: <https://talentsplusafrique.com/jns/index.php/offres-d-emploi/job-detail/job-candidats-aux-fonctions-de-membres-du-conseil-de-regulation-ref---tpc-1120r04mcr-781/nav-15.html>
97. Selor. Dostupné na: <https://www.selor.be/nl/vacatures/job/ANE22701/Voorzitter-van-het-Directiecomit-van-de-Commissie-voor-de-Regulering-van-de-Elektriciteit-en-het-Gas-CREG-m-v-x->

Internetové odkazy

98. Fedweb. Informácie k úrovniam: Dostupné na: <https://fedweb.belgium.be/fr/recrutement-et-accueil/offres-d-emploi>
99. Tlačová správa úradu. Dostupné na: <https://www.sujb.cz/dokumenty-a-publikace/archiv-ostatnich-zprav/tiskove-zpravy/novou-predsedkyni-sujb-byla-jmenovana-dana-drabova>
100. Kompetenčný model vrcholových manažérov. Dostupné na: <https://riigikantselei.ee/et/tippjuhtide-kompetentsimudel>
101. Nezávislé správne orgány a nezávislé orgány verejnej moci podľa všeobecného postavenia definovaného zákonom č. 2017 - 55 z 20. januára 2017. Dostupné na: <https://www.legifrance.gouv.fr/contenu/menu/autour-de-la-loi/autorites-independantes/autorites-administratives-independantes-et-autorites-publiques-independantes-relevant-du-statut-general-defini-par-la-loi-n-2017-55-du-20-janvier>
102. Senát: Jadrová bezpečnosť zajtrajška: finančná a demokratická výzva. Dostupné na: <https://www.senat.fr/rap/r13-634/r13-6343.html>
103. ECPRD: Request 4696 Update: Request#3912: National regulatory bodies and appointment of their council/board member. Dostupné po prihlásení na: <https://ecprd.secure.europarl.europa.eu/ecprd/private/request-details/610775>

Publikácie

104. Divisão de Informação Legislativa e Parlamentar : Dilpntidades reguladoras – nomeação de membros, duração e cessação de mandato. Dostupné na: <https://ficheiros.parlamento.pt/DILP/Publicacoes/Sinteses/56.EntidadesReguladoras/56.pdf>
105. Príručka fínskeho ministerstva financií. Dostupné na: <https://vm.fi/documents/>