

8. Interpelácia poslanca Národnej rady Slovenskej republiky M. Kotlebu na podpredsedu vlády a ministra hospodárstva Slovenskej republiky R. Sulíka podaná 6. decembra 2021 vo veci konania Slovenskej obchodnej inšpekcie voči svojim zamestnancom



Marek Kotleba
poslanec Národnej rady Slovenskej republiky

Vážený pán minister
Ing. Richard Sulík
Ministerstvo hospodárstva SR
Mlynské nivy 44/A
827 15 Bratislava 212

KANCELÁRIA PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania: 06 -12- 2021		
Číslo spisu: PREOS-321/2021		
Listy: 1/-	Prílohy: 0/-	
RZ	ZH	LU

V Bratislave, 02.12.2021

Vec: Interpelácia ministrom hospodárstva SR

Vážený pán minister,

v súlade s čl. 80 Ústavy Slovenskej republiky a § 129 Rokovacieho poriadku Národnej rady Slovenskej republiky si Vám dovoľujem podať nasledovnú interpeláciu.

Dostali sa ku mne informácie ohľadne vyvíjania nátlaku na zamestnancov Slovenskej obchodnej inšpekcie (ďalej len „SOI“). Dňa 1. októbra 2021 bol odoslaný krajským riaditeľom SOI mail, v ktorom Ústredný riaditeľ SOI píše, že žiada krajským riaditeľom SOI o zaslanie tabuliek o zaočkovanosti na pracoviskách s konkrétnymi menami pracovníkov o skutočnosti, či je alebo nie je dotýčny zamestnanec zaočkovaný proti COVID-19 a v prípade, že nie je, žiada potvrdenie od lekára, že konkrétny zamestnanec nemôže byť očkovaný proti COVID-19. Ďalej sa v maily uvádza: „Jednoducho platí zásada, že kto nemá potvrdenie od lekára o tom, že nemôže byť očkovaný, tak je povinný sa zaočkovať z dôvodu plnohodnotného výkonu práce na SOI.“ Okrem tejto formy nátlaku mali byť zamestnancom vyplatené paušálne peňažné náhrady nákladov vo výške 630 eur zamestnancom SOI, ktorí absolvovali kompletne očkovanie proti COVID-19 ako kompenzácia nákladov spojených s očkovaním a nežiadúcich účinkov očkovania spojených s následnou rekonvalescenciou z očkovania.

Preto by som Vám chcel na základe vyššie uvedených informácií položiť niekoľko otázok:

1. Sú vyššie uvedené informácie pravdivé?
2. Pokiaľ áno, nepovažujete kroky SOI za protizákonné a protiústavné?
3. Aké kroky podniknete na nápravu stavu?
4. Aké kroky podniknete na potrestanie vedenia SOI, ktoré si dovolilo takýmto hrubým spôsobom diskriminovať zamestnancov?
5. Akú garanciu poskytnete zamestnancom, aby sa do budúcnosti nedostávali do takýchto situácií a neboli im hrubo potláčané ich základné práva?

S pozdravom

.....
Marek Kotleba