

**Pozmeňujúci a doplňujúci návrh**  
**poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Jany Žitňanskej, Tomáša Lehotského,**  
**Lucie Drábikovej, Petra Kremského, Petry Krištúfkovej, Petra Pčolinského, Jarmily**  
**Halgašovej a Mariána Viskupiča k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a**  
**dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým**  
**sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 325)**

---

1. V čl. I sa pred bod 1 vkladá nový bod 1, ktorý znie:
- „1. V § 11 sa odsek 4 dopĺňa písmenom d), ktoré znie:
    - „d) iných činnostiach neuvedených v písmenách a) až c), ak ide o fyzickú osobu staršiu ako 15 rokov do skončenia povinnej školskej dochádzky.““.

Nasledujúce body sa primerane preznačia, čo sa premietne do článku o účinnosti.

Nový novelizačný bod nadobúda účinnosť 1. marca 2021, čo sa primerane premietne do článku o účinnosti.

**Odôvodnenie:**

*V súlade s čl. 4 ods. 2 písm. c) smernice Rady 94/33/ES o ochrane mladých ľudí pri práci sa navrhuje, aby fyzické osoby, ktoré sú staršie ako 15 rokov, mohli vykonávať do skončenia povinnej školskej dochádzky okrem prác, ktorými sú účinkovanie alebo spoluúčinkovanie na kultúrnych predstaveniach a umeleckých predstaveniach, športových podujatiach, reklamných činnostiach, aj iné ľahké práce, ktoré svojím charakterom a rozsahom neohrozujú ich zdravie, bezpečnosť, ďalší vývoj alebo školskú dochádzku a školské vyučovanie. Rozhodnutie o tom, či ide o ľahkú prácu patrí príslušnému inšpektorátu práce, ktorý vydáva povolenie na žiadosť zamestnávateľa. Inšpektorát práce udelí individuálne povolenie s určením rozsahu práce, ako aj podmienok, za ktorých sa bude práca vykonávať. Povolenie vydáva príslušný inšpektorát práce po dohode s príslušným orgánom verejného zdravotníctva. Ak podmienky povolenia nie sú dodržiavané, inšpektorát práce odoberie povolenie.*

2. V čl. I sa za bod 4 vkladajú nové body 5 až 8, ktoré znejú:
- „5. V § 60 ods. 2 sa na konci pripájajú tieto slová: „a f)“.
  - 6. V § 63 sa odsek 1 dopĺňa písmenom f), ktoré znie:
    - „f) zamestnanec dovŕšil 65 rokov veku a vek určený na nárok na starobný dôchodok.“.
  - 7. V § 63 ods. 2 sa za slová „skončiť pracovný pomer,“ vkladajú slová „alebo o výpoveď podľa odseku 1 písm. f)“.
  - 8. V § 76 ods. 1 a 2 sa slová „a) alebo písm. b)“ nahrádzajú slovami „a), b) alebo písm. f)“.

Nasledujúce body sa primerane preznačia, čo sa premietne do článku o účinnosti.

Nové novelizačné body nadobúdajú účinnosť 1. januára 2022, čo sa primerane premietne do článku o účinnosti.

**Odôvodnenie:**

Navrhuje sa doplniť nový výpovedný dôvod (dovŕšenie veku 65 rokov a vek určený na nárok na starobný dôchodok). Obe podmienky výpovedného dôvodu musia byť splnené súčasne. Zároveň sa navrhuje, aby zamestnanec s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z uvedeného dôvodu, mal nárok na odstupné.

Podľa čl. 6 smernice Rady 2000/78/ES, ktorá stanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolani, členské štáty môžu stanoviť, že rozdiely v zaobchádzaní z dôvodu veku nie sú diskrimináciou, ak v kontexte vnútroštátnych právnych predpisov sú objektívne a primerane odôvodnené oprávneným cieľom, vrátane zákonnej politiky zamestnanosti, trhu práce a cieľov odbornej prípravy, a ak prostriedky na dosiahnutie tohto cieľa sú primerané a nevyhnutné. V súlade s danou zásadou už došlo s účinnosťou od 1. júna 2017 k úprave v oblasti štátnozamestnaneckých vzťahov, kde sa dosiahnutie veku 65 rokov stalo jedným z dôvodov skončenia štátnozamestnaneckého pomeru. Navrhované ustanovenie zavádza podobný systém aj v oblasti pracovnoprávných vzťahov upravených v zmysle Zákonníka práce.

Rozdielne zaobchádzanie umožňuje aj zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Predmetný zákon definuje aj niektoré prípustné formy rozdielneho zaobchádzania. V danej súvislosti je smerodajné ustanovenie § 8 ods. 3 písm. a), podľa ktorého sa za diskrimináciu nepovažuje ustanovenie minimálnej alebo maximálnej vekovej hranice ako podmienky na vstup do zamestnania, pričom takéto opatrenie musí byť objektívne odôvodnené, nevyhnutné a primerané s ohľadom na dosiahnutie sledovaného cieľa.

Odôvodnenosť predmetného opatrenia je daná snahou o podporu celkovej zamestnanosti v Slovenskej republike, ako aj snahou o medzigeneračnú výmenu zamestnancov na pracovisku, ktorá bola v predchádzajúcich rokoch narušená etapovitým posúvaním dôchodkového veku a zotrvávaním zamestnancov starších ako 65 rokov v pracovnoprávnom pomere u zamestnávateľa. Taktiež navrhované opatrenie zlepši zamestnávanie absolventov vysokých a stredných škôl. Predmetné opatrenie prispeje aj k zníženiu nezamestnanosti.

Primeranosť navrhovaného ustanovenia je takisto zjavná z toho dôvodu, že zvolená veková hranica nie je naviazaná na všeobecnú zákonnú úpravu vzniku nároku na priznanie starobného dôchodku, ale je zvolená vyššia hranica.

Možno konštatovať, že zákonné zriadenie vyváženej vekovej štruktúry v záujme podpory zamestnávania nových pracovníkov nie je v rozpore so smernicou Rady 2000/78/ES z 27. novembra 2000. Stanovenie maximálnej vekovej hranice pre účely zamestnania je bežnou súčasťou pracovného práva viacerých členských štátov Európskej únie.

Je možné konštatovať, že sociálna politika podpory zamestnanosti a trhu práce v záujme zníženia celkovej dlhodobej nezamestnanosti je legitímnym, primeraným a nevyhnutným cieľom, ku ktorému sa má predmetným ustanovením dospieť.

3. V čl. I sa za bod 13 vkladá nový bod 14, ktorý znie:  
„14. V § 155 ods. 6 písm. b) sa slová „a) a b)“ nahrádzajú slovami „a), b) alebo písm. f)“.“

Nasledujúce body sa primerane preznačia.

Nový novelizačný bod nadobúda účinnosť 1. januára 2022, čo sa primerane premietne do článku o účinnosti.

**Odôvodnenie:**

*Ak zamestnávateľ dá zamestnancovi výpoveď z dôvodu, že zamestnanec dovŕšil 65 rokov veku a vek určený na nárok na starobný dôchodok alebo s ním uzatvoril dohodu z tohto dôvodu, navrhuje sa ustanoviť, aby tento zamestnanec nemal povinnosť úhrady nákladov, ak má so zamestnávateľom uzatvorenú dohodu o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce.*

4. V čl. I sa za bod 15 vkladá nový bod 16, ktorý znie:  
„16. V § 226 ods. 2 sa vypúšťa posledná veta.“

Nasledujúce body sa primerane preznačia.

Nový novelizačný bod nadobúda účinnosť 1. marca 2021.

**Odôvodnenie:**

*Pôvodné ustanovenie vyžadujúce, aby bola písomná dohoda o vykonaní práce uzatvorená najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce je súčasťou Zákonníka práce od nadobudnutia jeho účinnosti v roku 2002. Takáto požiadavka sa však netýka iných dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, čo napriek tomu v praxi nespôsobuje problémy. Predmetné ustanovenie sa v súčasnosti javí ako zastarané. Zmena ustanovenia umožní flexibilnejšie uzatváranie dohôd o vykonaní práce*

5. V čl. II sa pred doterajší bod vkladá nový bod 1, ktorý znie:  
„1. § 7 a 7a vrátane nadpisu nad § 7, § 9a vrátane nadpisu a § 9b sa vypúšťajú.

Poznámky pod čiarou k odkazom 4ad až 4aj sa vypúšťajú.“

Doterajší bod sa primerane označí.

Nový novelizačný bod nadobúda účinnosť 1. marca 2021.

**Odôvodnenie:**

*Navrhuje sa vypustiť všetky ustanovenia, na základe ktorých bolo možné reprezentatívnu kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa rozšíriť na ďalších zamestnávateľov, ktorí neboli združení v zamestnávateľskom zväze a neboli pokrytí žiadnou kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.*

6. Čl. II sa dopĺňa bodom 2, ktorý znie:  
„2. Za § 32 sa vkladá § 32aa, ktorý vrátane nadpisu znie:

**„§ 32aa**  
**Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. marca 2021**

Na reprezentatívnu kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa, o ktorej bolo zverejnené oznámenie o uzatvorení reprezentatívnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v Zbierke zákonov Slovenskej republiky pred 1. marcom 2021, sa vzťahujú predpisy účinné do 28. februára 2021.““.

Doterajší bod sa primerane označí.

V súvislosti s navrhovanou zmenou sa primerane upraví úvodná veta k čl. II.

Nový novelizačný bod nadobúda účinnosť 1. marca 2021.

**Odôvodnenie:**

*V kontexte vypustenia ustanovení o rozširovaní reprezentatívnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa sa navrhuje, aby v prechodnom období boli platné a účinné reprezentatívne kolektívne zmluvy vyššieho stupňa účinné až do skončenia ich platnosti.*

7. Za čl. II sa vkladajú nové čl. III a čl. IV, ktoré znejú:

**„Čl. III**

Zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení zákona č. 58/1999 Z. z., zákona č. 181/1999 Z. z., zákona č. 356/1999 Z. z., zákona č. 224/2000 Z. z., zákona č. 464/2000 Z. z., zákona č. 241/2001 Z. z., zákona č. 98/2002 Z. z., zákona č. 328/2002 Z. z., zákona č. 422/2002 Z. z., zákona č. 659/2002 Z. z., zákona č. 212/2003 Z. z., zákona č. 178/2004 Z. z., zákona č. 201/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 382/2004 Z. z., zákona č. 727/2004 Z. z., zákona č. 732/2004 Z. z., zákona č. 69/2005 Z. z., zákona č. 623/2005 Z. z., zákona č. 342/2007 Z. z., zákona č. 513/2007 Z. z., zákona č. 61/2008 Z. z., zákona č. 278/2008 Z. z., zákona č. 445/2008 Z. z., zákona č. 491/2008 Z. z., zákona č. 70/2009 Z. z., zákona č. 60/2010 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 547/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 79/2012 Z. z., zákona č. 345/2012 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., zákona č. 80/2013 Z. z., zákona č. 462/2013 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 406/2015 Z. z., zákona č. 125/2016 Z. z., zákona č. 69/2018 Z. z., zákona č. 177/2018 Z. z., zákona č. 347/2018 Z. z., zákona č. 6/2019 Z. z., zákona č. 319/2019 Z. z., zákona č. 73/2020 Z. z. a zákona č. 423/2020 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 141 ods. 2 písm. h) sa za slovom „cestu“ slovo „a“ nahrádza čiarkou a na konci sa pripájajú tieto slová: „a voči policajtom, ktorým poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie (ďalej len „finančný príspevok na stravovanie“),“.
2. V § 141 ods. 2 písm. i) sa za prvú vetu vkladá nová druhá veta, ktoré znie: „Pri zabezpečovaní stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, prostredníctvom

stravovacích poukážok je výška poplatku za sprostredkované stravovacie služby najviac 2 % z hodnoty sumy uvedenej na stravovacej poukážke.“.

3. V § 141 ods. 2 písm. i) sa na konci pripája táto veta: „Nadriadený poskytuje stravovaciou poukážku v elektronickej forme; to neplatí, ak použitie stravovacej poukážky v elektronickej forme policajtom počas zmeny na pracovisku alebo v jeho blízkosti nie je možné.“.
4. V § 141 ods. 3 sa slová „písm. h) až j)“ nahrádzajú slovami „písm. h) a i)“.

5. V § 141 sa za odsek 3 vkladá nový odsek 4, ktorý znie:

„(4) Ak nie je možné zabezpečiť stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, a ak nejde o prípady podľa odseku 3, nadriadený umožní policajtovi výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo finančným príspevkom na stravovanie v sume uvedenej v odseku 2 písm. j). Policajt je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže. Podrobnosti výberu ustanoví služobný predpis.“.

Doterajší odsek 4 sa označuje ako odsek 5.

6. Za § 287k sa vkladá § 287l, ktorý vrátane nadpisu znie:

#### **„§ 287l**

#### **Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. marca 2021**

Služobný úrad, ktorý pred 1. marcom 2021 alebo v období od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021 uzatvoril zmluvu o zabezpečení stravovacích poukážok s právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, nie je povinný postupovať podľa § 141 ods. 4 v znení účinnom od 1. marca 2021 do skončenia účinnosti tejto zmluvy, najdlhšie však do 31. decembra 2021.“.

### **Čl. IV**

Zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení zákona č. 438/2002 Z. z., zákona č. 666/2002 Z. z., zákona č. 424/2003 Z. z., zákona č. 451/2003 Z. z., zákona č. 462/2003 Z. z., zákona č. 180/2004 Z. z., zákona č. 215/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 382/2004 Z. z., zákona č. 447/2004 Z. z., zákona č. 729/2004 Z. z., zákona č. 254/2005 Z. z., zákona č. 561/2005 Z. z., zákona č. 404/2006 Z. z., zákona č. 256/2007 Z. z., zákona č. 327/2007 Z. z., zákona č. 330/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 614/2007 Z. z., zákona č. 445/2008 Z. z., zákona č. 591/2008 Z. z., zákona č. 82/2009 Z. z., zákona č. 199/2009 Z. z., zákona č. 602/2009 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 400/2011 Z. z., zákona č. 345/2012 Z. z., zákona č. 80/2013 Z. z., zákona č. 190/2013 Z. z., zákona č. 37/2014 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 129/2015 Z. z., zákona č. 375/2015 Z. z., zákona č. 125/2016 Z. z., zákona č. 177/2018 Z. z., zákona č. 347/2018 Z. z., zákona

č. 319/2019 Z. z., zákona č. 466/2019 Z. z. a zákona č. 73/2020 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 193 sa slová „§ 145 až 152 ods. 1 a 2“ nahrádzajú slovami „§ 145 až 151, § 152 ods. 1, 2, ods. 4 tretej vety, ods. 5 a 7“.
2. Za § 209j sa vkladá § 209k, ktorý vrátane nadpisu znie:

#### **„§ 209k**

#### **Prechodné ustanovenie k úprave účinnej od 1. marca 2021**

Služobný úrad, ktorý pred 1. marcom 2021 alebo v období od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021 uzatvoril zmluvu o zabezpečení stravovacích poukážok s právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, nie je povinný postupovať podľa osobitného predpisu<sup>42)</sup> do skončenia účinnosti tejto zmluvy, najdlhšie však do 31. decembra 2021.“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 42 znie:

„<sup>42)</sup> § 152 ods. 7 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení zákona č. .../2021 Z. z.“.

Nasledujúce články sa primerane preznačia.

V novom čl. III novelizačné body 1, 2, 4 až 6 a nový čl. IV nadobúdajú účinnosť 1. marca 2021, čo sa premietne do článku o účinnosti.

V novom čl. III novelizačný bod 3 nadobúda účinnosť 1. januára 2023, čo sa premietne do článku o účinnosti.

#### **Odôvodnenie:**

*V nadväznosti na navrhované úpravy v Zákonníku práce sa možnosť výberu medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky a finančným príspevkom navrhuje ustanoviť aj pre príslušníkov Policajného zboru, príslušníkov Slovenskej informačnej služby, príslušníkov Národného bezpečnostného úradu, príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky, príslušníkov Hasičského záchranného zboru a príslušníkov Horskej záchrannej služby.*

*Právo výberu sa bude uplatňovať len vtedy, keď služobný úrad nezabezpečuje príslušníkom stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v inom (zmluvnom) stravovacom zariadení.*

*Zároveň sa umožňuje služobnému úradu na prechodné obdobie do 31.12.2021 neuplatňovať výber, ale postupovať podľa doterajšej právnej úpravy. Cieľom je poskytnúť priestor služobnému úradu vyriešiť si zmluvné vzťahy s emitentom stravovacích poukážok, nastaviť resp. dohodnúť si pravidlá pre výber príslušníkom a pod.*

*Tiež sa navrhuje zaviesť elektronickú formu stravovacej poukážky, ktorá bude povinná od 1.1.2023, s výnimkou tých prípadov, keď sa elektronická stravovacia poukážka nebude môcť z objektívnych dôvodov použiť na pracovisku alebo v jeho blízkosti, t. j. stravovacie zariadenie, ale napr. aj obchod, bufet nebude prijímať elektronické stravovacie poukážky.*

8. V čl. VI bode 3 v § 120 ods. 5 druhá veta znie: „Profesionálny vojak je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.“ a na konci sa pripája táto veta: „Podrobnosti výberu ustanoví služobný predpis.“

**Odôvodnenie:**

*Návrhom sa zjednoduší proces výberu a súčasne spresní doba, počas ktorej je zamestnanec viazaný svojím výberom.*

9. Za čl. VII sa vkladá nový čl. VIII, ktorý znie:

**„Čl. VIII**

Zákon č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 319/2019 Z. z. a zákona č. 126/2020 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 213 ods. 2 písm. f) sa na konci pripájajú tieto slová: „a voči príslušníkom finančnej správy, ktorým poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie (ďalej len „finančný príspevok na stravovanie“)“.
  2. V § 213 ods. 3 sa na konci pripája táto veta: „Pri zabezpečovaní stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, prostredníctvom stravovacích poukážok je výška poplatku za sprostredkované stravovacie služby najviac 2 % z hodnoty sumy uvedenej na stravovacej poukážke.“.
  3. V § 213 ods. 3 sa na konci pripája táto veta: „Služobný úrad poskytuje stravovaciu poukážku v elektronickej forme; to neplatí, ak použitie stravovacej poukážky v elektronickej forme príslušníkom finančnej správy počas zmeny na pracovisku alebo v jeho blízkosti nie je možné.“.
  4. V § 213 ods. 5 sa za slovo „príspevok“ vkladajú slová „na stravovanie“.
  5. V § 213 sa za odsek 5 vkladá nový odsek 6, ktorý znie:  
„(6) Ak nie je možné zabezpečiť stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v inom stravovacom zariadení, a ak nejde o prípady podľa odseku 5, služobný úrad umožní príslušníkovi finančnej správy výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo finančným príspevkom na stravovanie v sume uvedenej v odseku 2 písm. g). Príslušník finančnej správy je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže. Podrobnosti výberu ustanoví vnútorný predpis, ktorý vydá prezident.“.
- Doterajšie odseky 6 až 8 sa označujú ako odseky 7 až 9.
6. Za § 331 sa vkladá § 331a, ktorý vrátane nadpisu znie:

**„§ 331a**

**Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. marca 2021**

Služobný úrad, ktorý pred 1. marcom 2021 alebo v období od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021 uzatvoril zmluvu o zabezpečení stravovacích poukážok s právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, nie je povinný postupovať podľa § 213 ods. 6 v znení účinnom od 1. marca 2021 do skončenia účinnosti tejto zmluvy, najdlhšie však do 31. decembra 2021.““.

Nasledujúci článok sa primerane preznačí.

V novom čl. VIII novelizačné body 1, 2, 4 až 6 nadobúdajú účinnosť 1. marca 2021, čo sa premietne do článku o účinnosti.

V novom čl. VIII novelizačný bod 3 nadobúda účinnosť 1. januára 2023, čo sa premietne do článku o účinnosti.

**Odôvodnenie:**

*V nadväznosti na navrhované úpravy v Zákonníku práce sa možnosť výberu medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky a finančným príspevkom navrhuje ustanoviť aj pre príslušníkov finančnej správy.*



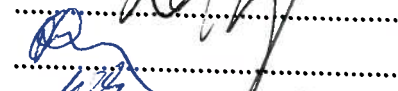

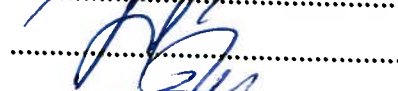




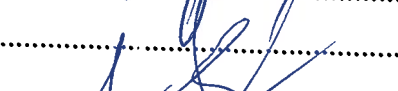






*Právo výberu sa bude uplatňovať len vtedy, keď služobný úrad nezabezpečuje príslušníkom stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v inom (zmluvnom) stravovacom zariadení.*

*Zároveň sa umožňuje služobnému úradu na prechodné obdobie do 31.12.2021 neuplatňovať výber, ale postupovať podľa doterajšej právnej úpravy. Cieľom je poskytnúť priestor služobnému úradu vyriešiť si zmluvné vzťahy s emitentom stravovacích poukážok, nastaviť resp. dohodnúť si pravidlá pre výber príslušníkom a pod.*

*Tiež sa navrhuje zaviesť elektronickú formu stravovacej poukážky, ktorá bude povinná od 1.1.2023, s výnimkou tých prípadov, keď sa elektronická stravovacia poukážka nebude môcť z objektívnych dôvodov použiť na pracovisku alebo v jeho blízkosti, t. j. stravovacie zariadenie, ale napr. aj obchod, bufet nebude prijímať elektronické stravovacie poukážky.*



**POZMEŇUJÚCI NÁVRH**  
 poslancov Národnej rady Slovenskej republiky .....  
 k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z.  
 Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú  
 niektoré zákony  
 (tlač 325)

Meno	Podpis
1. JANA ŽITNÁVSKÁ	
2. Marián Viskupič	
3. TOMAS LEKOTSKÝ	
4. Lucia Drašiková	
5. JURAJ JEJLIGÁ	
6. PETRA KRISTYFKOVÁ	
7. PETER KREMSKÝ	
8. PETER PČOLINSKY	
9. JARMILOVA HALBAŠOVÁ	
10. TOMAŠ VALÁŠEK	
11. MILAN LAURENČIČ	
12. ANNA ANDREJUVOVÁ	
13. JURAJ KRUPA	
14. Kozdová Monika	
15. KLEMANA ŽUKOVÁ	
16. PETER EMILIJ	
17. RADOVAN SLOBOŠ	