

## POZMEŇUJÚCI NÁVRH

poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Jána Richtera

k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony  
(tlač 325)

---

1. V čl. I bod 20 znie:

20. Za § 230 sa vkladá § 230a, ktorý vrátane nadpisu znie:

### „§ 230a

#### **Spor o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa**

(1) Ak má zamestnávateľ alebo odborová organizácia, ktorá u zamestnávateľa pôsobí, pochybnosť o tom, či medzi zamestnancami v pracovnom pomere sú členovia odborovej organizácie, ktorá ho písomne informovala o začatí svojho pôsobenia, ide o spor o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa. Spor o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa rieši rozhodca, na ktorom sa strany sporu dohodnú. Ak sa strany sporu na osobe rozhodcu nedohodnú, na žiadosť ktorejkoľvek zo strán sporu ho určí ministerstvo práce zo zoznamu rozhodcov, ktorý vedie podľa osobitného predpisu, ak rozhodca súhlasí s prijatím riešenia sporu o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa. Žiadosť o určenie rozhodcu v spore o pôsobenie odborovej organizácie je možné podať najneskôr v lehote 2 mesiacov odo dňa doručenia oznámenia o pôsobení odborovej organizácie zamestnávateľovi.

(2) Rozhodca informuje strany sporu a zamestnávateľa, ak zamestnávateľ nie je stranou sporu, o prijatí riešenia sporu o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa.

(3) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť rozhodcovi v lehote ním určenej zoznam zamestnancov v pracovnom pomere. Odborová organizácia je povinná poskytnúť rozhodcovi v lehote ním určenej zoznam zamestnancov v pracovnom pomere u zamestnávateľa, ktorí sú jej členmi, a ich členstvo v odborovej organizácii preukázať. Strany sporu sú povinné rozhodcovi poskytnúť ďalšiu potrebnú súčinnosť. Neposkytnutie súčinnosti podľa prvej vety až tretej vety ide na ťarchu strany sporu, ktorá ju neposkytla. Rozhodca je povinný zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri riešení sporu o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa.

(4) Rozhodca do 30 dní od prijatia riešenia sporu o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa oznámi stranám sporu a zamestnávateľovi, ak nie je stranou sporu, či medzi zamestnancami v pracovnom pomere sú členovia odborovej organizácie.

(5) Rozhodcovi patrí za riešenie sporu o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa odmena, na ktorej sa strany sporu dohodnú. Ak sa strany sporu nedohodnú na odmene podľa prvej vety, rozhodcovi patrí za riešenie sporu o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa odmena 500 eur. Ak rozhodca oznámi stranám sporu, že medzi zamestnancami v pracovnom pomere nie sú členovia odborovej organizácie, odmenu uhrádza táto odborová organizácia, inak odmenu rozhodcu uhrádza druhá strana sporu.

(6) Ak rozhodca oznámil podľa odseku 4, že medzi zamestnancami v pracovnom pomere nie sú členovia odborovej organizácie, sa táto odborová organizácia nepovažuje za odborovú organizáciu, ktorá pôsobí u tohto zamestnávateľa.

(7) Odborová organizácia, ktorá podľa oznámenia rozhodcu podľa odseku 4 nemá medzi zamestnancami v pracovnom pomere členov, môže požiadať rozhodcu zo zoznamu rozhodcov, ktorý vedie ministerstvo práce podľa osobitného predpisu, o opätovné posúdenie, či má medzi zamestnancami v pracovnom pomere členov. Ak rozhodca žiadosť podľa prvej vety prijme, na posudzovanie rozhodcu sa primerane vzťahujú odseky 2 až 4. Rozhodcovi patrí za posúdenie podľa prvej vety odmena 1000 eur; odmenu uhrádza odborová organizácia, ktorá o posúdenie požiadala.“.

### **Odôvodnenie:**

#### K bodu 20

*Navrhuje sa upraviť postup riešenia sporu o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa - kto môže riešiť tento spor, ako aj povinnosti strán sporu. Navrhovanou úpravou je daná možnosť zamestnávateľovi, aby uznal za zástupcov zamestnancov iba odborovú organizáciu, ktorá má medzi zamestnancami v pracovnom pomere svojich členov. V prípade, že sa zamestnávateľovi prihlási odborová organizácia, že chce u neho pôsobiť, a nepreukáže, že má medzi zamestnancami v pracovnom pomere svojich členov, zamestnávateľ nie je povinný takúto odborovú organizáciu akceptovať.*

*Navrhuje sa v prípade vzniku sporu, t. j. napr. pri pochybnostiach zamestnávateľa, alebo niektorej inej odborovej organizácie, že u zamestnávateľa nie sú zamestnanci v pracovnom pomere zároveň členmi odborovej organizácie, ktorá u zamestnávateľa pôsobí, aby tieto pochybnosti potvrdil alebo odstránil nezávislý rozhodca. V prípade vzniku sporu sa strany sporu majú zároveň dohodnúť na osobe rozhodcu. Len v prípade nedohody na osobe rozhodcu v danom spore určí ho ministerstvo práce s jeho súhlasom zo zoznamu rozhodcov, ktorý vedie ministerstvo práce. Určuje sa lehota dokedy najneskôr po oznámení o pôsobení odborovej organizácie zamestnávateľovi je možné žiadať o určenie rozhodcu v spore o pôsobenie odborovej organizácie.*

*Rozhodcovi sa ukladá povinnosť informovať o prijatí sporu strany sporu, ako aj zamestnávateľa, ak nie je spornou stranou (spor je medzi odborovými organizáciami).*

*Sporným stranám a zamestnávateľovi aj v prípade, že nie je spornou stranou, sa ukladá povinnosť súčinnosti a spolupráce v lehote určenej rozhodcom. Neposkytnutie súčinnosti ide na ťarchu strany sporu, ktorá ju neposkytla.*

*Navrhuje sa rozhodcu zaviazat' mlčanlivosťou o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa v danom spore dozvedel.*

*Navrhuje sa povinnosť rozhodcu vyriešiť spor do 30 dní a vyriešenie sporu oznámiť sporným stranám, ako aj zamestnávateľovi, ak nebol spornou stranou.*

*Za riešenie sporu sa navrhuje poskytnutie odmeny rozhodcovi vo výške navrhutej rozhodcom a zároveň odsúhlasenej spornými stranami. V prípade nedohody sporných strán na výške odmeny patrí rozhodcovi za riešenie sporu o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa odmena 500 eur.*

*Ak rozhodca oznámi stranám sporu, že medzi zamestnancami v pracovnom pomere nie sú členovia odborovej organizácie, odmenu uhrádza táto odborová organizácia, inak odmenu rozhodcu uhrádza druhá strana sporu.*

Navrhuje sa aby, po oznámení, že medzi zamestnancami v pracovnom pomere nie sú členovia odborovej organizácie, sa táto odborová organizácia nepovažovala za odborovú organizáciu, ktorá pôsobí u tohto zamestnávateľa a zamestnávateľ ju nie je povinný akceptovať. Ak odborová organizácia medzičasom získa členov u zamestnávateľa, musí odborová organizácia znovu oznámiť začatie svojho pôsobenia a opätovne bude plynúť 2-mesačná lehota na podanie žiadosti o rozhodcu.

Odborová organizácia, ktorá podľa oznámenia rozhodcu nemá medzi zamestnancami v pracovnom pomere členov, môže požiadať rozhodcu zo zoznamu rozhodcov, ktorý vedie ministerstvo práce, o opätovné posúdenie, či má medzi zamestnancami v pracovnom pomere členov. Ak rozhodca žiadosť prijme, patrí mu za toto posúdenie odmena 1000 eur. Navrhuje sa, aby celú odmenu uhrádzala odborová organizácia, ktorá opätovne požiadala o posúdenie.

### Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1.marca 2021

#### „§ 252p

#### Spor o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa

(3) V spore o pôsobenie odborovej organizácie, ktorá oznámila svoje pôsobenie u zamestnávateľa pred 1. 3. 2021, môže zamestnávateľ alebo odborová organizácia požiadať o určenie rozhodcu najneskôr do 30. 4. 2021.

#### Odôvodnenie:

V návrhu sa umožňuje, aby zamestnávateľ alebo odborová organizácia mohli požiadať o rozhodcu v spore o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa podľa § 230a do dvoch mesiacov od účinnosti tejto novely. Už dnes pôsobia u niektorých zamestnávateľov neštandardné odborové organizácie bez členov, ktoré už v minulosti oznámili svoje pôsobenie na pracovisku (a teda lehota 2 mesiacov už uplynula). Musia aj títo zamestnávatelia na pracovisku mať možnosť požiadať o rozhodcu, ak majú pochybnosť.

1. JÁN ZICHTER

2. ROBERT FICO

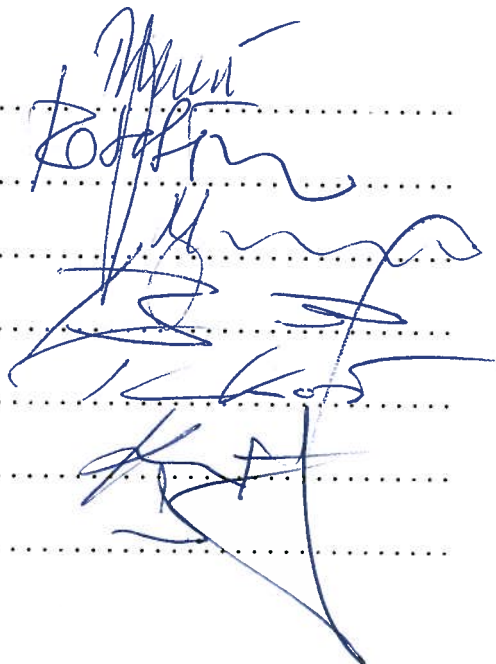
3. JURAJ BLANAR

4. ĽUBOŠ BLAHA

5. Richard Takáč

6. LADISLAV KAMENICKÝ

7. Anton Štrédák



- 8. MARIŠ KONBRÓT
- 9. JANA VALOVA
- 10. Peter SUCA
- 11. Viliam ZAHORČAK
- 12. DĀDM GDIČ
- 13. DUBO VAD/ARIZ
- 14. Jozef Valocky
- 15. Jaroslav BACHET
- 16. STANISLAV KUBIŠNEK
- 17. VLADIMĚR BĀVĀS
- 18. VUBOMĚR VĀVĀC
- 19. ....
- 20. ....