|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TABUĽKA ZHODY**  **právneho predpisu**  **s právom Európskej únie** | | | | | | | |
| SMERNICA RADY 98/59/ES z 20. júla 1998 o aproximácii právnych predpisov členských štátov týkajúcich sa hromadného prepúšťania (Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap. 05/zv.3) v platnom znení | | | * **zákon č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov** * **zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov** * **návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“)** | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Č: 1**  **O: 1** | 1. Na účely tejto smernice: |  |  |  |  |  |  |
| **Č: 1**  **O: 1**  **P: b** | (b) „zástupcovia zamestnancov“ znamenajú zástupcov zamestnancov, ako to ustanovujú právne predpisy alebo prax členských štátov. | **N** | **83/1990 Zb.**  **311/2001 Z. z.**  **Návrh zákona** | **§ 2**  **O: 1**  **§ 11a**  **O: 1**  **§ 230**  **O: 1**  **§ 233**  **O: 1 a 3** | (1) Občania môžu zakladať spolky, spoločnosti, zväzy, hnutia, kluby a iné občianske združenia, ako aj odborové organizácie (ďalej len „združenia“) a združovať sa v nich.  (1) Zástupcovia zamestnancov sú príslušný odborový orgán, zamestnanecká rada alebo zamestnanecký dôverník. Pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci je zástupcom zamestnancov aj zástupca zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci podľa osobitného predpisu.  (1) Odborová organizácia je občianske združenie podľa osobitného predpisu. **Za odborovú organizáciu koná príslušný odborový orgán určený jej stanovami.** Odborová organizácia je povinná písomne informovať zamestnávateľa o začatí svojho pôsobenia u zamestnávateľa **a o tom, kto za ňu koná,** a predložiť mu zoznam členov **príslušného** odborového orgánu.  (1) Zamestnanecká rada je orgán, ktorý zastupuje všetkých zamestnancov zamestnávateľa.  (3) U zamestnávateľa, ktorý zamestnáva menej ako 50 zamestnancov, ale najmenej trochzamestnancov, môže pôsobiť zamestnanecký dôverník. Práva a povinnosti zamestnaneckého dôverníka sú rovnaké ako práva a povinnosti zamestnaneckej rady. | **Ú** |  |