

DOPLŇUJÚCI NÁVRH

poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Radovana BALÁŽA

k návrhu skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (tlač 1565)

Návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (tlač 1565) sa dopĺňa takto:

Doterajší text v čl. I sa označuje ako bod 1, za ktorý sa vkladajú body 2 a 3, ktoré znejú:

„2. V § 152a odsek 2 znie:

„(2) Zamestnávateľ po prerokovaní so zástupcami zamestnancov môže rozhodnúť, že príspevok na rekreáciu poskytne zamestnancovi prostredníctvom rekreačného poukazu podľa osobitného predpisu; to neplatí, ak zamestnanec najneskôr do 10 dní od prijatia rekreačného poukazu zamestnávateľovi rekreačný poukaz vráti a oznámi, že príspevok na rekreáciu využil alebo má v záujme využiť podľa odseku 8. Platnosť rekreačného poukazu zaniká dňom skončenia pracovného pomeru zamestnanca. Pri poskytovaní príspevku na rekreáciu prostredníctvom rekreačného poukazu na základe zmluvy s vydavateľom rekreačného poukazu podľa osobitného predpisu je výška poplatku za sprostredkovanie služieb podľa odseku 4 maximálne 3 % z hodnoty rekreačného poukazu.“

3. V § 152a sa za odsek 5 vkladajú nové odseky 6 a 7, ktoré znejú:

„(6) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú aj preukázané výdavky zamestnanca podľa odseku 4 na rodiča zamestnanca, a to aj bez účasti zamestnanca na rekreácii.

(7) Zamestnanec najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie poskytne zamestnávateľovi osobné údaje každej osoby, ktorá sa zúčastnila rekreácie podľa odseku 5 alebo 6, a to v rozsahu meno, priezvisko a jej rodinný alebo obdobný pomer k zamestnancovi.“

Doterajší odsek 6 sa označuje ako odsek 8.“

Novovložené body 2 a 3 nadobúdajú účinnosť 1. januára 2020, čo sa premietne do článku o účinnosti. V nadväznosti na doplnenie nových bodov sa upraví názov zákona.

Odôvodnenie:

K novovloženému bodu 2. – Upravuje sa ustanovenie o poskytovaní príspevku na rekreáciu prostredníctvom rekreačného poukazu. Zavádza sa povinnosť zamestnávateľa prerokovať poskytovanie príspevku na rekreáciu prostredníctvom rekreačného poukazu so zástupcami zamestnancov, aby sa mohol aj v tomto smere lepšie uplatniť kolektívny názor zamestnancov, či o rekreačné poukazy majú kolektívny záujem. Ďalej sa v prvej vete tohto ustanovenia za bodkočiarkou

zamestnancovi zavádza možnosť individuálneho odmietnutia príspevku na rekreáciu prostredníctvom rekreačného poukazu, pričom sa na toto zamestnancovi ustanovuje 10 dňová lehota, aby zamestnávateľ následne mohol vydané rekreačné poukazy vrátiť ich vydavateľovi a bol u týchto zamestnancov pripravený na priame poskytovanie príspevku na rekreáciu. V dôsledku uvedenej úpravy bude závisieť forma poskytnutia príspevku na rekreáciu len na včasnom individuálnom rozhodnutí zamestnanca. Ďalej v prípade, že zamestnávateľ poskytol zamestnancovi príspevok na rekreáciu prostredníctvom rekreačného poukazu, vzniká v aplikačnej praxi otázka, či je zamestnanec ako držiteľ rekreačného poukazu oprávnený tento rekreačný poukaz (poskytnutý zamestnávateľom v čase trvania pracovného pomeru) ešte využiť aj po skončení jeho pracovného pomeru u zamestnávateľa, nakoľko rekreačné poukazy sú spravidla platné do konca kalendárneho roka, v ktorom boli vydané. Z ohľadom na skutočnosť, že u zamestnanca, ktorému je poskytnutý príspevok na rekreáciu priamo na základe preloženia účtovných dokladov nie je možné o tomto prípade uvažovať (rekreácií bývalého zamestnanca po skončení pracovného pomeru, na ktorú mu poskytne bývalý zamestnávateľ príspevok) sa navrhuje spresniť, že platnosť rekreačného poukazu zaniká dňom skončenia pracovného pomeru zamestnanca, a teda zamestnanec tento rekreačný poukaz nemôže dodatočne po skončení pracovného pomeru využiť. Uvedená úprava zároveň umožní zamestnávateľom úplné alebo čiastočné stornovanie vydaného rekreačného poukazu v prípade skončenia pracovného pomeru so zamestnancom, čo môže zmierniť náklady zamestnávateľa spojené s poskytovaním príspevku na rekreáciu.

K novovloženému bodu 3. – nový ods. 6 - Navrhuje sa rozšíriť okruh osôb, na ktoré sa vzťahujú oprávnené výdavky zamestnanca súvisiace s rekreáciou, na ktorú mu poskytne zamestnávateľ príspevok. Oprávnenými výdavkami sa stanú aj také výdavky zamestnanca, ktoré zamestnanec vynaloží na rekreáciu svojich rodičov, keďže v týchto prípadoch sa zväčša jedná o osoby vyššieho až dôchodkového veku, ktoré samé spravidla (z dôvodu poberania starobného alebo iného dôchodku) nie sú v zamestnaneckom pomere a teda samé nemajú nárok na príspevok na rekreáciu od zamestnávateľa. Zároveň sa v niektorých prípadoch jedná aj o osoby, ktoré si samé z poberanej dôchodkovej dávky, resp. iných vlastných finančných zdrojov, dlhodobo nemôžu dovoliť ísť na rekreáciu. Mnoho zamestnancov tiež strávi jednu dovolenku v zahraničí a príspevok na rekreáciu na Slovensku nevie efektívne využiť, pričom ale ich rodičia by o dovolenku na Slovenku mali záujem. Cieľom tohto opatrenia je podpora domáceho cestovného ruchu a umožnenie rekreácie aj starším osobám zväčša poberajúcim dôchodkové dávky, ktorých deti - zamestnanci sú prínosom pre ekonomiku tohto štátu a ich zamestnávateľov. Z ohľadom na vyššie uvedené sa zároveň navrhuje, aby účasť zamestnanca na rekreácii jeho rodiča, resp. rodičov nebola potrebná, čím sa zamestnancovi umožní aj plne postúpiť tento svoj zamestnanecký benefit (alebo jeho časť) na tieto osoby.

K novovloženému bodu 3. – nový ods. 7 – Vzhľadom na poznatky aplikačnej praxe súvisiace s posudzovaním oprávnenosti vynaložených výdavkov zamestnanca a rozšírenie okruhu osôb, na ktoré sa tieto oprávnené výdavky môžu vzťahovať sa navrhuje spresniť v akej lehote a v akom rozsahu je zamestnanec povinný poskytnúť zamestnávateľovi osobné údaje osôb, ktoré sa zúčastnili rekreácie.

Meno a priezvisko

Podpis

1. ANDREJ JANKO

2. RADOVAN BALAZ'

3. DUSAN TITEL

4. STANISLAV KUBEC

5. JURAS HUBOŇ

6. Peter Pamlan

7. KAROL FARKAŠOVSKÝ

8. Magdaléna Kuciaňová'

9. TISO - JANČICA

10. TIBOR BERINATĀK

11. EVA SMOLIKOVĀ

12. Štefan Zelnic

13. EVA ANTOŠOVĀ'

14. ANTON HRNKO

15. JAROSLAV PASKA

16.

17.

18.

19.

20.

