

11. Odpoveď ministerky školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky M. Lubyovej na interpeláciu poslanca Národnej rady Slovenskej republiky O. Žarnaya podanú 6. decembra 2018 vo veci problematiky Metodicko-pedagogického centra



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VEDY,
VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Martina Lubyová
ministerka

SEKRETARIAT PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania:		
11-01-2019		
Číslo spisu: PRED-36/2019		
Listy: 7/9	Prílohy: /	
RZ	ZH	LU

Bratislava 3. januára 2019
Číslo: 2019/5314:1-0210

Vážený pán poslanec,

na Vašu interpeláciu zo 6. decembra 2018 vo veci reálnej funkčnosti a kompetentnosti Metodicko-pedagogického centra, jeho personálneho a finančného zabezpečenia a realizácie projektov z eurofondov uvádzam nasledovné:

K otázke č. 1: Aký je súčasný stav a smerovanie Metodicko-pedagogického centra (MPC)?

Metodicko-pedagogické centrum (ďalej len „MPC“) ako priamo riadená organizácia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len „ministerstvo“) je inštitúciou poskytujúcou v súlade s § 35 zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 317/2009 Z. z.“) funkčný, efektívny, kvalitný a dostupný systém kontinuálneho vzdelávania v regionálnom školstve pre pedagogických zamestnancov (ďalej len „PZ“) a odborných zamestnancov (ďalej len „OZ“) a nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení na území Slovenskej republiky. MPC vykonáva atestácie PZ a OZ v zmysle § 49 ods. 3 zákona č. 317/2009 Z. z.

MPC tiež plní úlohy vyplývajúce z uznesení vlády SR a úlohy zadané ministerstvom v oblasti kontinuálneho vzdelávania so zameraním na prierezové vzdelávacie témy. MPC je v priamom kontakte s PZ a OZ a riaditeľmi všetkých druhov škôl a školských zariadení vo všetkých regiónoch SR a svojou ponukou reflektuje na aktuálne potreby ich konkrétnej praxe. Dlhodobo udržiava partnerstvo so školami a školskými zariadeniami v spoločnom učení sa pre udržateľný rozvoj výchovy a vzdelávania detí. MPC naplňa svoje poslanie aj v oblasti profesijných štandardov a pedagogického výskumu, v publikačnej činnosti. Dlhodobo vydáva odborný časopis Pedagogické rozhľady. MPC je spoľahlivou inštitúciou, ktorá vzdelávaním PZ a OZ pomáha trvalo udržateľnému rozvoju vzdelania a tým rozvoju celej spoločnosti.

MPC má za cieľ naďalej významným spôsobom participovať na profesijnom rozvoji PZ a OZ a pripravuje sa na zabezpečenie podmienok na plnenie nových úloh, vyplývajúcich z návrhu nového zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch, ktorý je v legislatívnom procese a ktorého účinnosť sa predpokladá od 1. septembra 2019.

K otázke č. 2: Ako sa ministerstvo konkrétne vysporiadalo s nedostatkami zistenými kontrolnou činnosťou NKÚ v oblasti narábania s finančnými prostriedkami, najmä v úseku ľudských zdrojov?

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky (ďalej len „NKÚ“) vykonával kontrolu činností vybraných organizácií v oblasti regionálneho školstva, medzi ktoré spadá aj MPC. Predmetná

kontrola prebiehala v čase od 01.02.2018 do 15.07.2018 za kontrolované obdobie rokov 2015-2017. Výsledkom kontroly NKÚ bol protokol, na základe ktorého malo MPC prijať opatrenia na odstránenie identifikovaných nezrovnalostí do 14.09.2018, pričom MPC si uvedenú povinnosť splnilo. Niektoré kroky na zefektívnenie procesu riadenia ekonomiky a ľudských zdrojov boli prijaté už skôr a vyhodnotené zo strany NKÚ ako správne a žiaduce (viď spomínaný protokol). Správu o plnení, resp. splnení prijatých opatrení na odstránenie kontrolou zistených nedostatkov, vrátane dokladov preukazujúcich ich plnenie, resp. splnenie je MPC povinné predložiť v termíne do 28.02.2019. Nakoľko kontrolu vykonal NKÚ, bude táto inštitúcia aj vyhodnocovať plnenie opatrení a vykonať monitoring ich plnenia.

K otázke č. 3, 4 a 6: Akým spôsobom ministerstvo zabezpečilo zníženie vysokej fluktuácie zamestnancov MPC a transparentný výber nových zamestnancov, najmä na vedúcich pozíciách a vo vedení projektov?

Ako je zabezpečená kontrola efektivity nakladania s finančnými prostriedkami, zníženie byrokracie a efektívne prerozdeľovanie finančných prostriedkov v oblasti ľudských zdrojov na regionálnej úrovni?

Aké konkrétne opatrenia urobilo ministerstvo pre efektívne fungovanie MPC Prešov, kde sa hromadia problémy vo finančnej a personálnej oblasti, na pracovisku vládne zlá psychosociálna klíma a dochádza na ňom k sociálnopatologickým javom, ako je bossing a mobbing?

Ministerstvo je zriaďovateľom MPC, avšak MPC má vlastnú právnu subjektivitu a ako zamestnávateľ v súlade s § 7 ods. 2 Zákonníka práce v pracovnoprávných vzťahoch vystupuje vo svojom mene a má zodpovednosť vyplývajúcu z týchto vzťahov. Kompetencie ministerstva vo vzťahu k MPC a k jeho zamestnancom na jednotlivých pracoviskách sú obmedzené. Ministerstvo má v kompetencii obsadenie funkcie generálneho riaditeľa MPC na základe výsledkov výberového konania, vymenúva generálneho riaditeľa MPC do funkcie, určuje mu platové náležitosti a uzatvára s ním pracovnú zmluvu. Vo vzťahu k zamestnancom MPC ministerstvo nemá kompetencie, t. j. v súlade s § 9 ods. 1 Zákonníka práce v pracovnoprávných vzťahoch robí právne úkony za zamestnávateľa, ktorý je právnická osoba, štatutárny orgán, v tomto konkrétnom prípade teda generálny riaditeľ MPC.

Ministerstvo prideluje finančné prostriedky rozpočtovej organizácii MPC na základe jej opodstatnených požiadaviek v čase prípravy návrhu rozpočtu na nasledujúce tri rozpočtové roky a úpravou rozpočtu v priebehu aktuálneho roka v rámci finančných možností kapitoly. Nakoľko MPC je organizáciou s právnou subjektivitou, je plne v jeho kompetencii, akým spôsobom prerozdeli finančné prostriedky medzi svoje regionálne a detašované pracoviská.

Problémy v personálnej oblasti, ako napr. vysokú fluktuáciu zamestnancov, zlú klímu na pracovisku, bossing a mobbing na pracovisku, má vo výlučnej kompetencii riešiť generálny riaditeľ MPC. Dotknutí zamestnanci príslušného pracoviska MPC majú možnosť obrátiť sa s otázkou bossingu a mobbingu na Slovenské národné stredisko pre ľudské práva.

Na základe informácií od generálnej riaditeľky MPC v oblasti ľudských zdrojov za rok 2018 možno konštatovať výraznú stabilizáciu, nakoľko fluktuácia zamestnancov v rámci celého MPC nedosahuje ani 2 %. O túto stabilizáciu a progres v procesoch sa pričínili zamestnanci, ktorí nastúpili do pracovného pomeru v MPC v roku 2017. V tomto smerovaní pokračovalo MPC aj v roku 2018, kedy bola vykonaná celková revízia smerníc, organizačného a kompetenčného poriadku, zjednotenie štruktúry jednotlivých pracovísk MPC a generálneho riaditeľstva, postupu pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Postup pri výbere nových zamestnancov je

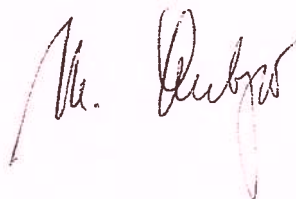
dostatočne transparentný, voľné pracovné pozície sú zverejňované na dostupných webových sídlach (napr. webové sídlo MPC), kompletná dokumentácia k výberovým konaniam je evidovaná.

Čo sa týka otázky vzťahujúcej sa na zlú psychosociálnu klímu, podľa informácií od generálnej riaditeľky MPC, pojmy ako mobbing a bossing zo strany vedenia MPC Prešov sú absolútne neopodstatnené a ničím nepodložené. Osobne generálna riaditeľka MPC bola niekoľkokrát na návšteve tak samotného pracoviska, ako aj projektovej kancelárie Národného projektu Škola otvorená všetkým. Taktiež prebehlo stretnutie ku kolektívnemu vyjednávaniu s odborovou organizáciou pri MPC, kde taktiež neprišlo k žiadnemu hláseniu podobného charakteru. Nakoľko o prítomnosti uvedených negatívnych javov nemá vedomosť ani odborová organizácia, ktorá sídli priamo v budove MPC Prešov, je možné domnievať sa, že k takýmto javom na pracovisku nedochádza, prípadne môže ísť o neopodstatnené tvrdenia konkrétneho zamestnanca, resp. zamestnancov.

K otázke č. 5: Ako sú konkrétne, efektívne a reálne napĺňané materiálne potreby škôl a školských zariadení na základe projektov z eurofondov?

MPC momentálne realizuje len jeden národný projekt financovaný z Európskeho sociálneho fondu, a to už spomínaný projekt pod názvom Škola otvorená všetkým. Materiálno-technické zabezpečenie projektu je napĺňané v súlade so zmluvou o NFP, zamerané na inklúziu a desegregáciu marginalizovaných rómskych komunít, žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami, ako aj všetkých ostatných zapojených žiakov a detí. Efektívnosť a hospodárnosť prostriedkov je zabezpečená dodržiavaním legislatívnych predpisov platných pre štrukturálne fondy v programovom období 2014-2020. Je však potrebné si uvedomiť, že jedinečnosť projektu spočíva vo vytvorení efektívneho modelu spolupráce viacerých zložiek vzdelávacieho systému. Školám bola poskytnutá personálna podpora v podobe asistentov, psychológov, či špeciálnych a sociálnych pedagógov. Materiál poskytnutý školám je len pridanou hodnotou projektu.

S úctou



Vážený pán
Oto Žarnay
poslanec
Národná rada Slovenskej republiky
Bratislava

Na vedomie:
Andrej Danko, predseda Národnej rady Slovenskej republiky