

Pozmeňujúci návrh
poslancov Národnej rady Slovenskej republiky
Andreja DANKA, Radovana BALÁŽA a Tibora BERNATÁKA
k návrhu skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona,
ktorým sa dopĺňa zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších
predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 1108)

1. V čl. II § 152a odsek 1 znie:

„(1) Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Príspevok na rekreáciu môže za rovnakých podmienok a v rovnakom rozsahu poskytnúť zamestnancovi aj zamestnávateľ, ktorý zamestnáva menej ako 50 zamestnancov. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie; počet zamestnávaných zamestnancov je priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok. Príspevok na rekreáciu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.“

V súvislosti s týmto pozmeňujúcim návrhom sa navrhuje vyňať bod 5 spoločnej správy na osobitné hlasovanie.

Odôvodnenie:

Povinnosť poskytnúť príspevok na rekreáciu sa bude týkať iba podnikov, ktoré majú viac ako 49 zamestnancov. Pre podniky s menej ako 50 zamestnancami bude poskytnutie tohto príspevku dobrovoľné, a to za rovnakých podmienok a v rovnakom rozsahu ako pre zamestnancov v podnikoch, ktoré zamestnávajú viac ako 49 zamestnancov. Zároveň sa pre získanie nároku na príspevok na rekreáciu na strane zamestnanca predlžuje podmienka nepretržitého trvania pracovného pomeru z 12 na 24 mesiacov.

Súčasne sa navrhuje spresniť krátenie príspevku na rekreáciu u zamestnanca s kratším pracovným časom. Krátenie sa má týkať len maximálnej sumy príspevku za kalendárny rok (275,- eur).

Zároveň sa navrhuje ustanoviť, že rozhodujúci pre posudzovanie splnenia podmienok nároku na príspevok na rekreáciu a určenie jeho výšky je deň začatia rekreácie, vo vzťahu ku ktorej si zamestnanec uplatňuje príspevok a že počet zamestnávaných zamestnancov sa posudzuje ako priemerný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok.

2. V čl. II § 152a ods. 3 sa slová „s porovnateľným“ nahrádzajú slovom „so“.

Odôvodnenie:

Navrhuje sa spresnenie tohto ustanovenia tak, aby z neho vyplývalo, že zamestnávateľ nemôže znevýhodniť zamestnanca, ktorý príspevok dostane, pretože o neho požiadal v porovnaní so zamestnancom, ktorý o príspevok nepožiadaval, napr. pri priznávaní odmien.

3. V čl. II § 152a ods. 4 písmeno b) znie:
„b) pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky.“
4. V čl. II § 152a sa odsek 4 dopĺňa písmenom c), ktoré znie:
„c) ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby.“

Odôvodnenie:

Súčasťou pobytového balíka môže byť celý rad služieb ale nie je nevyhnutné, aby súčasťou balíka boli aj stravovacie služby a súčasne aj iné služby. Napríklad zamestnanec zo zdravotných dôvodov nemôže využiť stravovanie v zariadení. Navrhuje sa preto pripustiť, aby sa ako pobytový balík uznala aj kombinácia ubytovania a stravovacích služieb, ako aj kombinácia ubytovania a iných služieb.

V návrhu sa zároveň dopĺňa, že oprávnenými výdavkami budú aj výdavky na ubytovanie na základe zmluvy o ubytovaní (súčasťou môže byť aj stravovanie) a ubytovanie nie je zabezpečené ako súčasť cestovného zájazdu.

5. V čl. II § 152a odsek 5 znie:
„(5) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú aj preukázané výdavky zamestnanca podľa odseku 4 na manžela, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.“

V súvislosti s týmto pozmeňujúcim návrhom sa navrhuje vyňať bod 7 spoločnej správy na osobitné hlasovanie.

Odôvodnenie:

Navrhuje sa upraviť okruh osôb, pri ktorých si zamestnanec môže uplatniť oprávnené výdavky. Vychádza sa pri tom z okruhu osôb vymedzeného v § 40 ods. 5 Zákonníka práce, pri ktorých pracovné právo akceptuje skutočnosť vzájomných väzieb napr. na účely dôležitých osobných prekážok v práci (sprevádzanie rodinného príslušníka na ošetrovanie). Tento okruh je v porovnaní s § 40 ods. 5 zúžený tak, aby bol naplnený účel podpory spoločnej rekreácie vybraných rodinných príslušníkov.

6. V čl. II § 152a odsek 6 znie:
„(6) Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky podľa odsekov 4 a 5 najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie predložením účtovných dokladov, ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak. Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, na žiadosť zamestnanca sa príspevok na

rekreáciu, ktorá začala v jednom kalendárnom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom kalendárnom roku, bude považovať za príspevok na rekreáciu za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala.“.

V súvislosti s týmto pozmeňujúcim návrhom sa navrhuje vyňať bod 8 spoločnej správy na osobitné hlasovanie.

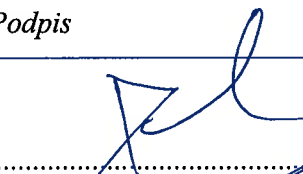
Odôvodnenie:

V súvislosti s navrhovanými zmenami v čl. I, ktoré sa týkajú rekreačných poukazov v elektronickej forme, sa navrhuje upraviť ustanovenie § 152a ods. 6 Zákonníka práce s cieľom zníženia administratívnej záťaže pre zamestnávateľov, pokiaľ ide o preukázanie oprávnených výdavkov na rekreáciu.

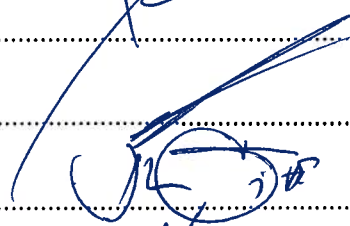
Zároveň sa určuje, v akom termíne má zamestnávateľ uhradiť oprávnené výdavky zamestnanca, pričom sa počíta aj s možnosťou dohody na inom termíne.

Súčasne sa navrhuje ustanoviť posudzovanie nároku, ak rekreácia začína v jednom kalendárnom roku a končí sa v inom kalendárnom roku, pričom je na zamestnancovi, aby sa rozhodol, akým spôsobom sa bude postupovať.

1. ANDREJ JANKO



2. RADOVAN BACIK



3. DUŠAN TITTEL



4. Stanislav KUMPL



5. JURKO SOBONĎ



6. Peter RANIER



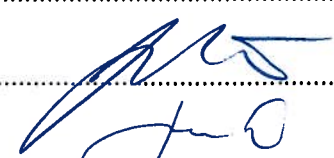
7. KAROL FARKASOVSKY



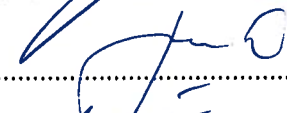
8. Magdaléna KUCERAŇOVÁ



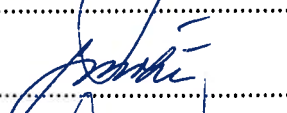
9. TIBOR JANCICA



10. TIBOR BERNATIAK



11. EVA SMOLIKOVÁ



12. Stefan ZELNIK



13. Eva ANKOVÁ



14. Anton HERNIK



15. JAROSLAV PAČKA



16.

17.

18.

19.

20.