

13. Odpoveď ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky J. Richtera na interpeláciu poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky V. Dubáchovej podanú 16. marca 2018 vo veci uplatňovania Smernice RADY 97/81/ES

Ján Richter

minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

**SEKRETARIÁT PREDSEDU
NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Dátum
zaevidovania:

13 -U4- 2018

Číslo spisu:

PREDS-223/2018

Listy:

1/-

Prílohy:

1/2

RZ

ZH

LU

Bratislava 9. apríla 2018
Číslo: 7750/2018-M_OPVA-13704_1

Vážená pani poslankyňa,

v súlade s článkom 80 Ústavy Slovenskej republiky a s ustanovením § 129 zákona č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov ste sa na mňa obrátili s interpeláciou vo veci dodržiavania Smernice Rady 97/81/ES z 15. decembra 1997 týkajúcej sa rámcovej dohody o práci na kratší pracovný čas, ktorú uzavreli UNICE, CEEP a ETUC. V interpelácii konštatujete, že mzdové zvýhodnenia za prácu vo sviatok, nočnú prácu, a pod. sa nevzťahujú na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a pýtate sa prečo sa predmetná smernica nepremietla do právnej úpravy Slovenskej republiky a či to plánuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky zmeniť.

K Vaším otázkam si dovoľujem uviesť, že novelou Zákonníka práce č. 63/2018 Z. z., s účinnosťou od 1. mája 2018 dochádza okrem iného aj k novelizácii § 223 ods. 2 v ktorom sa uvádza, ktoré ustanovenia Zákonníka práce týkajúce sa pracovného pomeru založeného pracovnou zmluvou sa vzťahujú aj na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Novela garantuje, že na pracovnoprávne vzťahy založené dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa od 1. mája 2018 vzťahujú niektoré ustanovenia Zákonníka práce, ktoré upravujú nároky zamestnancov za prácu v sobotu, v nedeľu, za nočnú prácu a za sťažený výkon práce, t.j. aj na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa vzťahujú zvýhodnenia za nočnú prácu, za prácu v sobotu, za prácu v nedeľu a kompenzácia za sťažený výkon práce, a to v rovnakej percentuálnej výške z minimálnej mzdy ako je to pri pracovnej zmluve. Predmetná novela zároveň zavádza osobitný postup výpočtu zvýhodnenia za prácu vo sviatok v prípade zamestnancov vykonávajúcich prácu na dohody o prácach vykonávaných mimo

pracovného pomeru z dôvodu, že v prípade týchto zamestnancov sa nezisťuje ich priemerný hodinový zárobok. Osobitný postup stanovuje, že odmena zamestnanca na dohodu v prípade práce vo sviatok sa zvýši o sumu minimálnej mzdy za hodinu.

Účelom daného ustanovenia je zabrániť zneužívaniu zamestnancov vykonávajúcich prácu na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na výkon prác najmä počas sobôt, nedeľ, sviatkov, ale aj v noci na zníženie mzdových nákladov zamestnávateľov, ak by neboli povinní poskytovať tieto zvýhodnenia osobám pracujúcim na dohodu. Zrovnoprávňujú sa tak nároky zamestnancov pracujúcich pre zamestnávateľa na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na uvedené plnenia s nárokmi, ktoré majú zamestnanci v pracovnom pomere.

S pozdravom



Vážená pani
Viera Dubačová
poslankyňa
Národnej rady
Slovenskej republiky
Bratislava