

14. Odpoveď ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky J. Richtera na interpeláciu poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky V. Dubačovej podanú 16. marca 2018 vo veci uplatňovania Dohovoru MOP o lekárskej starostlivosti a dávkach v chorobe

Dátum
zaevidovania:

13-04-2018

Číslo spisu: PREDS-224/2018

Listy: 1- Prílohy: 1/2

RZ ZH LU

Ján Richter

minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Bratislava 9. apríla 2018
Číslo: 7750/2018-M_OPVA-13704_2

Vážená pani poslankyňa,

na Váš list, v ktorom tvrdíte, že § 37 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 310/2006 Z. z. (zákon) je v rozpore s Dohovorom MOP o lekárskej starostlivosti a dávkach v chorobe č. 130 z roku 1969 (Dohovor), pretože percentuálna výmera nemocenského je podľa zákona 55 % priemerného denného vymeriavacieho základu, čo je menej ako 60 % predchádzajúceho požívateľovho zárobku ustanovených Dohovorom, Vám oznamujem.

Podľa čl. 18 Dohovoru, každý členský štát zabezpečí chráneným osobám za určených podmienok poskytovanie nemocenského v prípade pracovnej neschopnosti pre chorobu, ktorá má za následok stratu zárobku, ako je určená vnútroštátnym zákonodarstvom.

Podľa čl. 22 ods. 1 Dohovoru, periodicky vyplácaná dávka (nemocenské) zvýšená o rodinné prídavky poskytované počas pracovnej neschopnosti bude súhrnne tvoriť u typického požívateľa najmenej 60 % predchádzajúceho požívateľovho zárobku a všetkých rodinných prídavkov, ktoré sa poskytujú chránenej osobe, ktorá má rovnaké povinnosti k rodine ako typický požívateľ.

Na účely stanovenia miery náhrady tohto príjmu nemocenským si v súlade s čl. 22 ods. 6 písm. d) Dohovoru, zvolila Slovenská republika kvalifikovaného robotníka, ktorého zárobok sa rovná 125 % priemerného zárobku všetkých chránených osôb. Spôsob výpočtu nemocenského je nastavený tak, aby garantoval minimálne 60 % jeho predchádzajúceho disponibilného príjmu, ktorým je jeho čistá mzda, vrátane rodinných prídavkov na dve deti.

Príklad:

Výpočet čistej mzdy

Hrubá mzda vybraného kvalifikovaného robotníka vo výmere 125 % priemernej mzdy v roku 2017 = $954 \times 125 = 1192,5$ eur.

Čistá mzda = hrubá mzda – odvody – dane + daňový bonus na dve deti.

Čistá mzda = 1195,5 – 159,78 – 135,99 + 42,82 = **939,55 eur.**

Výpočet sumy nemocenského

Suma nemocenského sa v roku 2017 vypočíta z príjmu za predchádzajúci kalendárny rok, to znamená za rok 2016.

Priemerná mzda v roku 2016 vo výmere 125 % = 912 x 125 = **1140 eur.** Priemerný denný vymeriavací základ z hrubej mzdy **1140 eur** je **37,495 eur.** Suma nemocenského za kalendárny mesiac, ktorý má 31 dní je súčet 25 % denného vymeriavacieho základu za prvé tri dni a 55 % za zvyšných 28 dní.

Suma nemocenského za kalendárny mesiac, ktorý má 31 dní = 3 x 0,25 x 37,4795 + 28 x 0,55 x 37,4795 = **605,3 eur.**

Miera náhrady disponibilného predchádzajúceho čistého príjmu uvedeného kvalifikovaného robotníka nemocenským v roku 2017, je podiel sumy nemocenského zvýšenej o prídavky na dve deti a sumy jeho čistej mzdy zvýšenej o prídavky na dve deti.

Miera náhrady disponibilného príjmu kvalifikovaného robotníka = (605,3 + 47,04) / (939,55 + 47,04) = **66,12 %.**

Vychádzajúc z uvedeného vážená pani poslankyňa, nemožno súhlasiť s Vaším tvrdením, že zákon je v rozpore s Dohovorom, pretože miera náhrady strateného čistého mesačného príjmu nemocenským je **66,12 %**, čo je viac ako minimálna miera tejto náhrady **60 %**, ustanovená Dohovorom.

S pozdravom

Vážená pani
Viera Dubačová
poslankyňa
Národnej rady
Slovenskej republiky
Bratislava

