

Pozmeňujúci a doplňujúci návrh

Poslancov NR SR Radovana Baláža a Magdalény Kuciaňovej

k návrhu poslancov NR SR Jána Podmanického, Martina Glváča a Ľubomíra Petráka na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 780) v opakovanom druhom čítaní podľa § 85 ods. 4 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov

1. Čl. III sa dopĺňa bodmi 3 až 5, ktoré znejú:

„3. V § 20 sa odsek 1 dopĺňa písmenami f) a g), ktoré znejú:

„f) prácu pri príležitosti obdobia letných dovoleníek,
g) prácu pri príležitosti vianočných sviatkov.“

4. V § 20 sa za odsek 1 vkladá nový odsek 2, ktorý znie:

„(2) Odmena podľa odseku 1 písm. f) sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena podľa odseku 1 písm. g) sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.“

Doterajší odsek 2 sa označuje ako odsek 3.

5. V § 29 ods. 4 sa slová „§ 118 ods. 2 a 3“ nahrádzajú slovami „§ 118 ods. 2 až 4“ a slová „§ 120 až 124“ sa nahrádzajú slovami „§ 120 až 122, § 122a ods. 2 až 4, § 122b ods. 2 až 4, § 123 ods. 2 a 3, § 124“.

2. V čl. IV bod 1 znie:

„1. V § 5 sa odsek 7 dopĺňa písmenami n) a o), ktoré znejú:

„n) suma peňažného plnenia podľa osobitných predpisov^{24d)} vyplatená v termíne podľa osobitných predpisov^{24e)} najviac 500 eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia, na ktoré sa vzťahuje toto oslobodenie, je najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku (funkčného platu) zamestnanca^{24f)} a pracovnoprávny (štátnozamestnanecký) vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 30. aprílu príslušného kalendárneho roka trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov; do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len príjem prevyšujúci sumu, na ktorú sa vzťahuje oslobodenie,

o) suma peňažného plnenia podľa osobitných predpisov^{24g)} vyplatená v termíne podľa osobitných predpisov^{24e)} najviac 500 eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia, na ktoré sa vzťahuje toto oslobodenie, je najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku (funkčného platu) zamestnanca^{24f)} a pracovnoprávny (štátnozamestnanecký) vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 31. októbru príslušného kalendárneho roka trvá nepretržite aspoň 48 mesiacov a za príslušné zdaňovacie obdobie bolo

zamestnancovi vyplatené peňažné plnenie, na ktoré sa vzťahuje oslobodenie podľa písmena n); do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len príjem prevyšujúci sumu, na ktorú sa vzťahuje oslobodenie.“.

Poznámky pod čiarou k odkazom 24d až 24g znejú:

„^{24d}) § 118 ods. 4 písm. a) Zákonníka práce v znení zákona č. .../2018 Z. z.
§ 20 ods. 1 písm. f) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. .../2018 Z. z.
§ 142 ods. 1 písm. g) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. .../2018 Z. z.

^{24e}) § 130 ods. 2 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
§ 20 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení zákona č. .../2018 Z. z.
§ 142 ods. 5 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. .../2018 Z. z.

^{24f}) § 134 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
§ 29 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.
§ 160 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z.

^{24g}) § 118 ods. 4 písm. b) Zákonníka práce v znení zákona č. .../2018 Z. z.,
§ 20 ods. 1 písm. g) zákona č. 553/2003 Z. z. v znení zákona č. .../2018 Z. z.
§ 142 ods. 1 písm. h) zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. .../2018 Z. z.“.

3. V čl. IV bodoch 3 (§ 39 ods. 2) a 4 (§ 52zp) sa slová „osobitného predpisu“ nahrádzajú slovami „osobitných predpisov“.
4. V čl. IV bode 4 § 52zp ods. 2 sa za slová „mesačného zárobku“ vkladajú slová „(funkčného platu)“.
5. V čl. VI bode 4 § 38em odsek 1 znie:

„(1) Vymeriavací základ podľa § 13 ods. 1 sa v kalendárnom roku 2018 znižuje o sumu vyplateného peňažného plnenia podľa osobitných predpisov,⁶⁶⁾ najviac o 500 eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia je najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku (funkčného platu) zamestnanca podľa osobitných predpisov⁶⁷⁾ a pracovnoprávny (štátnozamestnanecký) vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 30. aprílu 2018 trval nepretržite aspoň 24 mesiacov.“.

6. V čl. VI bode 4 § 38em ods. 2 a 3 sa slová „osobitného predpisu,⁶⁶⁾“ nahrádzajú slovami „osobitných predpisov,⁶⁶⁾“.
7. V čl. VI bode 4 poznámky pod čiarou k odkazom 66 a 67 znejú:

- ⁶⁶⁾ § 118 ods. 4 písm. a) Zákonníka práce v znení zákona č. .../2018 Z. z.
§ 20 ods. 1 písm. f) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. .../2018 Z. z.
§ 142 ods. 1 písm. g) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. .../2018 Z. z.
- ⁶⁷⁾ § 134 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
§ 29 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.
§ 160 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z.“.

8. V čl. VIII sa za bod 2 vkladajú nové body 3 až 6, ktoré znejú:

„3. V § 142 sa odsek 1 dopĺňa písmenami g) a h), ktoré znejú:

- „g) pri príležitosti obdobia letných dovolení za plnenie služobných úloh,
h) pri príležitosti vianočných sviatkov za plnenie služobných úloh.“.

4. V § 142 ods. 4 sa slová „odseku 1 písm. a) a b)“ nahrádzajú slovami „odseku 1 písm. a), b), g), h)“.

5. § 142 sa dopĺňa odsekom 5, ktorý znie:

„(5) Odmena podľa odseku 1 písm. g) sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena podľa odseku 1 písm. h) sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.“.

6. V § 154 ods. 7 sa slová „§ 142 ods. 1 písm. d)“ nahrádzajú slovami „§ 142 ods. 1 písm. d), g), h)“.

Doterajší bod 3 sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie

Keďže v § 29 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“) neboli navrhované ustanovenia § 118 ods. 4 a § 130 ods. 2 Zákonníka práce vylúčené, problematika „13. a 14. platu“ by sa mala vzťahovať aj na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Z pohľadu legislatívnej úpravy zákona o odmeňovaní je potrebné, aby bol novelizovaný aj tento zákon. V zmysle pozmeňujúceho a dopĺňujúceho návrhu sa ako mzda posudzuje aj peňažné plnenie, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení a vianočných sviatkov. Takto definované peňažné plnenie však nekorešponduje s úpravou zákona o odmeňovaní, podľa ktorého zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je tarifný plat, príplatky tvoriace funkčný plat a ďalšie zložky platu (§ 4 ods. 1). Z uvedeného peňažného plnenia podľa navrhovanej novely Zákonníka práce nie je možné identifikovať tarifný plat, respektíve ďalšie príplatky. Jedinou zložkou platu zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá sa svojím charakterom približuje uvedenému peňažnému plneniu je odmena. Táto je však odlišným spôsobom upravená (§ 20 zákona o odmeňovaní) a medzi dôvody jej poskytnutia nepatrí príležitosť letných dovolení

a vianočných sviatkov. Z tohto dôvodu sa navrhuje, aby boli predmetné peňažné plnenia v oblasti výkonu práce vo verejnom záujme poskytované formou odmeny.

Navrhuje sa zosúladiť nové inštitúty slúžiace na odmeňovanie zamestnancov, ktoré zavádza Zákonník práce (tzv. 13. mzda a tzv. 14. mzda) s právnou úpravou odmeňovania v štátnej službe. Ide o peňažné plnenia, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť za prácu (v štátnej službe za plnenie služobných úloh) pri príležitosti obdobia letných dovolení a pri príležitosti vianočných sviatkov. Tieto peňažné plnenia sa navrhuje v štátnej službe poskytovať formou odmeny. Za splnenia podmienok ustanovených v osobitných predpisoch (zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov) budú peňažné plnenia do sumy 500 eur postupne daňovo aj odvodovo zvýhodňované rovnakým spôsobom ako peňažné plnenia podľa Zákonníka práce.

Účelom návrhu je zabezpečiť, aby štátni zamestnanci neboli v nevýhodnejšom postavení v porovnaní so zamestnancami, ktorých odmeňovanie sa realizuje podľa Zákonníka práce.

Pozmeňujúci a doplňujúci návrh

poslancov NR SR Radovana Baláža a Magdalény Kuciaňovej

k návrhu poslancov NR SR Jána Podmanického, Martina Giváča a Ľubomíra Petráka
na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
(tlač 780) v opakovanom druhom čítaní podľa § 85 ods. 4 zákona Národnej rady Slovenskej
republiky č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky
v znení neskorších predpisov

1. RADOVAN BALAZ
2. Magdaléna Kuciaňová
3. Zlatica Dobová
4. TIBOR BERNÁTAR
5. Stanislav KMEČ
6. Stefan ZELNIK
7. EVA SMOLIKOVÁ
8. TISOR JANČUČA
9. JAROSLAV PIVOŠTICA
10. Anton HRNKO
11. KAROL FARKAČOVSKÝ
12. Peter Pambela
13. MILKA JOJIXU
14. MARCEK PETER
15. HOLUBEK RASTISLAV
16. HAZIAR KEM
17. JÁN KVORKA
18. ANTON HANČIMEK
19. Igor JANČUČIČ
20. Jozef Burian
21. Oľga Gál
22. JUDITA ČAPLOVITZ
23.
24.
25.

