

**Pozmeňujúci a doplňujúci návrh**  
**poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Andreja DANKA, Radovana BALÁŽA,**  
**Magdalény KUCIAŇOVEJ a Tibora BERNAŤÁKA**

**k návrhu poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Jána PODMANICKÉHO,**  
**Martina GLVÁČA a Ľubomíra PETRÁKA na vydanie zákona, ktorým sa mení**  
**a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým**  
**sa menia a doplňajú niektoré zákony**  
**(tlač 780)**

---

V súlade s ustanoveniami zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov predkladáme pozmeňujúce a doplňujúce návrhy k poslaneckému návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a doplňajú niektoré zákony:

V poslaneckom návrhu zákona navrhujeme tieto zmeny a doplnenia:

## **K Čl. I**

1. V čl. I sa za doterajší bod 6 vkladá nový bod 7, ktorý znie:

„7. § 118 sa dopĺňa odsekom 4, ktorý znie:

„(4) Ako mzda sa posudzuje aj peňažné plnenie, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi za prácu pri príležitosti

- a) obdobia letných dovolení,
- b) vianočných sviatkov.““.

Nasledujúce body sa primerane prečísľujú.

2. V čl. I sa za doterajší bod 13 vkladá nový bod 14, ktorý znie:

„14. V § 130 ods. 2 sa na konci pripája táto veta: „Mzda podľa § 118 ods. 4 písm. a) sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a mzda podľa § 118 ods. 4 písm. b) sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.““.

Nasledujúce body sa primerane prečísľujú.

### **Odôvodnenie:**

*So zameraním na podporu podnikateľského prostredia a súčasne zvýšenia príjmov zamestnancov sa do zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov navrhuje zaviesť nové inštitúty slúžiace na odmeňovanie zamestnancov. Jedná sa o peňažné plnenie, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi za prácu pri*

*príležitosti obdobia letných dovolení (tzv. 13. mzda) a peňažné plnenie, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov (tzv. 14. mzda). Tieto nové inštitúty poskytnú zamestnávateľovi možnosť, nie povinnosť, odmeňovať zamestnanca v mesiaci jún (platí pre tzv. 13. mzdu) a v mesiaci december (platí pre tzv. 14. mzdu) okrem mzdy aj týmto peňažným plnením a ich dobrovoľné poskytovanie zamestnávateľmi bude s účinnosťou od 1. mája 2018 a postupne v nasledujúcich rokoch za splnenia podmienok ustanovených v osobitných predpisoch (zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov) do sumy 500 eur pre tzv. 13. mzdu a rovnako do sumy 500 eur pre tzv. 14. mzdu postupne daňovo aj odvodovo zvýhodňované.*

### **3. Za doterajší Čl. I sa vkladajú nové Čl. II a III, ktoré znejú:**

#### **„Čl. II**

Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 551/2003 Z. z., zákona č. 600/2003 Z. z., zákona č. 5/2004 Z. z., zákona č. 43/2004 Z. z., zákona č. 186/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 391/2004 Z. z., zákona č. 439/2004 Z. z., zákona č. 523/2004 Z. z., zákona č. 721/2004 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 244/2005 Z. z., zákona č. 351/2005 Z. z., zákona č. 534/2005 Z. z., zákona č. 584/2005 Z. z., zákona č. 310/2006 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 460/2006 Z. z., zákona č. 529/2006 Z. z., uznesenia Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 566/2006 Z. z., zákona č. 592/2006 Z. z., zákona č. 677/2006 Z. z., zákona č. 274/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 555/2007 Z. z., zákona č. 659/2007 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 204/2008 Z. z., zákona č. 434/2008 Z. z., zákona č. 449/2008 Z. z., zákona č. 599/2008 Z. z., zákona č. 108/2009 Z. z., zákona č. 192/2009 Z. z., zákona č. 200/2009 Z. z., zákona č. 285/2009 Z. z., zákona č. 571/2009 Z. z., zákona č. 572/2009 Z. z., zákona č. 52/2010 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 403/2010 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 125/2011 Z. z., zákona č. 223/2011 Z. z., zákona č. 250/2011 Z. z., zákona č. 334/2011 Z. z., zákona č. 348/2011 Z. z., zákona č. 521/2011 Z. z., zákona č. 69/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 413/2012 Z. z., zákona č. 96/2013 Z. z., zákona č. 338/2013 Z. z., zákona č. 352/2013 Z. z., zákona č. 183/2014 Z. z., zákona č. 195/2014 Z. z., zákona č. 204/2014 Z. z., zákona č. 240/2014 Z. z., zákona č. 298/2014 Z. z., zákona č. 25/2015 Z. z., zákona č. 32/2015 Z. z., zákona č. 61/2015 Z. z., zákona č. 77/2015 Z. z., zákona č. 87/2015 Z. z., zákona č. 112/2015 Z. z., zákona č. 140/2015 Z. z., zákona č. 176/2015 Z. z., zákona č. 336/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 407/2015 Z. z., zákona č. 440/2015 Z. z., zákona č. 125/2016 Z. z., zákona č. 285/2016 Z. z., zákona č. 310/2016 Z. z., zákona č. 355/2016 Z. z., zákona č. 2/2017 Z. z., zákona č. 85/2017 Z. z., zákona č. 184/2017 Z. z., zákona č. 264/2017 Z. z., zákona č. 266/2017 Z. z. a zákona č. 279/2017 Z. z. sa dopĺňa takto:

Za § 293eb sa vkladá § 293ec, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 293ec

Prechodné ustanovenia účinné od 1. mája 2018

- (1) Súčasťou vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 138 ods. 1 je aj príjem oslobodený od dane podľa osobitného predpisu,<sup>125)</sup> ktorý plynie zamestnancovi počas kalendárneho roka 2019 a 2020.
- (2) Súčasťou vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 138 ods. 1 je aj príjem oslobodený od dane podľa osobitného predpisu,<sup>126)</sup> ktorý plynie zamestnancovi počas kalendárneho roka 2018.“

Poznámky pod čiarou k odkazom 125 a 126 znejú:

„<sup>125)</sup> § 5 ods. 7 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. v znení zákona č. .../2018 Z. z.

<sup>126)</sup> § 5 ods. 7 písm. o) zákona č. 595/2003 Z. z. v znení zákona č. .../2018 Z. z.“

Čl. III

Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení zákona č. 43/2004 Z. z., zákona č. 177/2004 Z. z., zákona č. 191/2004 Z. z., zákona č. 391/2004 Z. z., zákona č. 538/2004 Z. z., zákona č. 539/2004 Z. z., zákona č. 659/2004 Z. z., zákona č. 68/2005 Z. z., zákona č. 314/2005 Z. z., zákona č. 534/2005 Z. z., zákona č. 660/2005 Z. z., zákona č. 688/2006 Z. z., zákona č. 76/2007 Z. z., zákona č. 209/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 530/2007 Z. z., zákona č. 561/2007 Z. z., zákona č. 621/2007 Z. z., zákona č. 653/2007 Z. z., zákona č. 168/2008 Z. z., zákona č. 465/2008 Z. z., zákona č. 514/2008 Z. z., zákona č. 563/2008 Z. z., zákona č. 567/2008 Z. z., zákona č. 60/2009 Z. z., zákona č. 184/2009 Z. z., zákona č. 185/2009 Z. z., zákona č. 504/2009 Z. z., zákona č. 563/2009 Z. z., zákona č. 374/2010 Z. z., zákona č. 548/2010 Z. z., zákona č. 129/2011 Z. z., zákona č. 231/2011 Z. z., zákona č. 250/2011 Z. z., zákona č. 331/2011 Z. z., zákona č. 362/2011 Z. z., zákona č. 406/2011 Z. z., zákona č. 547/2011 Z. z., zákona č. 548/2011 Z. z., zákona č. 69/2012 Z. z., uznesenia Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 188/2012 Z. z., zákona č. 189/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 288/2012 Z. z., zákona č. 395/2012 Z. z., zákona č. 70/2013 Z. z., zákona č. 135/2013 Z. z., zákona č. 318/2013 Z. z., zákona č. 463/2013 Z. z., zákona č. 180/2014 Z. z., zákona č. 183/2014 Z. z., zákona č. 333/2014 Z. z., zákona č. 364/2014 Z. z., zákona č. 371/2014 Z. z., zákona č. 25/2015 Z. z., zákona č. 61/2015 Z. z., zákona č. 62/2015 Z. z., zákona č. 79/2015 Z. z., zákona č. 140/2015 Z. z., zákona č. 176/2015 Z. z., zákona č. 253/2015 Z. z., zákona č. 361/2015 Z. z., zákona č. 375/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 389/2015 Z. z., zákona č. 437/2015 Z. z., zákona č. 440/2015 Z. z., zákona č. 341/2016 Z. z., zákona č. 264/2017 Z. z., zákona č. 279/2017 Z. z., zákona č. 335/2017 Z. z. a zákona č. 344/2017 Z. z. sa dopĺňa takto:

1. V § 5 sa odsek 7 dopĺňa písmenami n) a o), ktoré znejú:

„n) suma peňažného plnenia podľa osobitného predpisu<sup>24d)</sup> vyplatená v termíne podľa osobitného predpisu<sup>24e)</sup> najviac 500 eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia, na ktoré sa vzťahuje toto oslobodenie, je najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca podľa osobitného predpisu<sup>24f)</sup> a pracovnoprávny vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 30. aprílu príslušného kalendárneho roka trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov; do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len príjem prevyšujúci sumu, na ktorú sa vzťahuje oslobodenie,

o) suma peňažného plnenia podľa osobitného predpisu<sup>24g)</sup> vyplatená v termíne podľa osobitného predpisu<sup>24e)</sup> najviac 500 eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia, na ktoré sa vzťahuje toto oslobodenie, je najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca podľa osobitného predpisu<sup>24f)</sup> a pracovnoprávny vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 31. októbru príslušného kalendárneho roka trvá nepretržite aspoň 48 mesiacov a za príslušné zdaňovacie obdobie bolo zamestnancovi vyplatené peňažné plnenie, na ktoré sa vzťahuje oslobodenie podľa písmena n); do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len príjem prevyšujúci sumu, na ktorú sa vzťahuje oslobodenie.“

Poznámky pod čiarou k odkazom 24d až 24g znejú:

„<sup>24d)</sup> § 118 ods. 4 písm. a) Zákonníka práce v znení zákona č. .../2018 Z. z.

<sup>24e)</sup> § 130 ods. 2 Zákonníka práce v znení zákona č. .../2018 Z. z.

<sup>24f)</sup> § 134 Zákonníka práce v znení zákona č. .../2018 Z. z.

<sup>24g)</sup> § 118 ods. 4 písm. b) Zákonníka práce v znení zákona č. .../2018 Z. z.“

2. V § 39 ods. 2 písm. f) druhom a treťom bode sa na konci pripájajú tieto slová: „okrem súm uvedených v deviatom bode a desiatom bode,“.

3. V § 39 ods. 2 sa písmeno f) dopĺňa deviatym bodom a desiatym bodom, ktoré znejú:

„9. sumu peňažného plnenia podľa osobitného predpisu<sup>24d)</sup> a z toho sumu oslobodenú podľa § 5 ods. 7 písm. n),

10. sumu peňažného plnenia podľa osobitného predpisu<sup>24g)</sup> a z toho sumu oslobodenú podľa § 5 ods. 7 písm. o),“.

4. Za § 52zo sa vkladá § 52zp, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 52zp

Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. mája 2018

(1) Ustanovenie § 5 ods. 7 písm. n) sa prvýkrát použije na sumu peňažného plnenia podľa osobitného predpisu<sup>24d)</sup> vyplatenú v mesiaci jún 2019.

(2) Ustanovenie § 5 ods. 7 písm. o) sa prvýkrát použije na sumu peňažného plnenia podľa osobitného predpisu<sup>24g)</sup> vyplatenú zamestnancovi v mesiaci december 2018 za predpokladu, že v mesiaci jún 2018 bola zamestnancovi vyplatená aj suma peňažného plnenia podľa osobitného predpisu<sup>24d)</sup> najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca podľa osobitného predpisu<sup>24f)</sup>.

(3) Ustanovenie § 39 ods. 2 písm. f) druhý, tretí, deviaty a desiaty bod v znení účinnom od 1. mája 2018 sa prvýkrát použije pri vedení mzdového listu zamestnanca po 30. apríli 2018.““.

**Nasledujúce články sa primerane prečísľujú.**

**Odôvodnenie:**

***K novovloženému Čl. II:***

*V nadväznosti na postupné zavádzanie daňových a odvodových zvýhodnení mzdy pri príležitosti obdobia letných dovolení (tzv. 13. mzdy) sa navrhuje, aby toto plnenie bolo v roku 2019 a 2020 súčasťou vymeriavacieho základu na účely platenia poistného na sociálne poistenie, a to vrátane sumy oslobodenej od dane z príjmov fyzických osôb. V nasledujúcich rokoch nebude príjem vyplatený podľa § 5 ods. 7 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov súčasťou vymeriavacieho základu na účely platenia poistného na sociálne poistenie, keďže bude oslobodený od dane z príjmov fyzických osôb.*

*V nadväznosti na postupné zavádzanie daňových a odvodových zvýhodnení mzdy pri príležitosti vianočných sviatkov (tzv. 14. mzdy) sa navrhuje, aby toto plnenie bolo v roku 2018 súčasťou vymeriavacieho základu na účely platenia poistného na sociálne poistenie, a to vrátane sumy oslobodenej od dane z príjmov fyzických osôb. V nasledujúcich rokoch nebude príjem vyplatený podľa § 5 ods. 7 písm. o) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov súčasťou vymeriavacieho základu na účely platenia poistného na sociálne poistenie, keďže bude oslobodený od dane z príjmov fyzických osôb.*

***K novovloženému Čl. III:***

*V nadväznosti na zavedenie mzdy pri príležitosti obdobia letných dovolení (tzv. 13. mzdy) sa navrhuje oslobodenie tejto mzdy v sume najviac 500 eur ročne, pričom do základu dane (čiastkového základu dane) zamestnanca sa zahrnie len príjem nad takto ustanovenú sumu. Na uplatnenie oslobodenia od dane musia byť splnené obidve podmienky:*

- 1. mzda pri príležitosti obdobia letných dovolení musí byť vyplatená najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca a*
- 2. zamestnanec má k 30. aprílu príslušného roka u rovnakého zamestnávateľa odpracovaných v pracovnoprávnom vzťahu aspoň 24 mesiacov.*

*Ak aspoň jedna z uvedených podmienok nie je splnená, nárok na oslobodenie tejto mzdy nevzniká. Pri súbehu výplaty mzdy od dvoch a viacerých zamestnávateľov suma oslobodenia tejto mzdy nesmie prekročiť 500 eur od všetkých zamestnávateľov.*

*Príklady na výpočet výšky oslobodenia za predpokladu, že zamestnanec splnil trvanie pracovnoprávneho vzťahu u príslušného zamestnávateľa aspoň 24 mesiacov:*

*Príklad 1:*

*Zamestnávateľ vyplatí mzdu pri príležitosti obdobia letných dovolení v sume 900 eur, pričom priemerný mesačný zárobok zamestnanca je 800 eur. Suma oslobodenia od dane je 500 eur a do základu dane sa zahrnie suma 400 eur.*

*Príklad 2:*

*Zamestnávateľ vyplatí mzdu pri príležitosti obdobia letných dovolení v sume 900 eur, pričom priemerný mesačný zárobok zamestnanca je 1 000 eur. Nárok na oslobodenie nevzniká, pretože výška mzdy pri príležitosti obdobia letných dovolení nedosahuje priemerný mesačný zárobok zamestnanca. Do základu dane sa zahrnie suma 900 eur.*

*Príklad 3:*

*Pri súbehu výplaty mzdy pri príležitosti obdobia letných dovolení od dvoch zamestnávateľov sa postupuje takto:*

*Prvý zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi mzdu pri príležitosti obdobia letných dovolení v sume 400 eur, pričom priemerný mesačný zárobok zamestnanca je rovnako 400 eur. Druhý zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi mzdu pri príležitosti letných dovolení v sume 900 eur, pričom priemerný mesačný zárobok zamestnanca je 800 eur. Suma oslobodenia od prvého zamestnávateľa je 400 eur, pretože mzda pri príležitosti obdobia letných dovolení od tohto zamestnávateľa spĺňa podmienky na oslobodenie. Mzda pri príležitosti obdobia letných dovolení od druhého zamestnávateľa takisto spĺňa podmienky na oslobodenie, takže je možné oslobodiť sumu do výšky 500 eur. Súbeh uplatnených oslobodení sa vyrovná v ročnom zúčtovaní, kde sa zohľadní najvyššia možná suma oslobodenia 500 eur.*

*Príklad 4:*

*Pri súbehu výplaty mzdy od dvoch zamestnávateľov v inej výške ako v predchádzajúcom prípade sa má postupovať takto:*

*Prvý zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi mzdu pri príležitosti obdobia letných dovolení v sume 400 eur, pričom priemerný mesačný zárobok zamestnanca je rovnako 400 eur. Druhý zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi mzdu pri príležitosti letných dovolení v sume 900 eur, pričom priemerný mesačný zárobok zamestnanca je 1 000 eur. Suma oslobodenia od prvého zamestnávateľa je 400 eur, pretože mzda pri príležitosti obdobia letných dovolení od tohto zamestnávateľa spĺňa podmienky na oslobodenie. Mzda pri príležitosti obdobia letných*

*dovoleniek od druhého zamestnávateľa nespĺňa podmienky na oslobodenie. Celková výška oslobodenia pri súbehu dvoch výplat mzdy pri príležitosti obdobia letných dovoleniek je teda 400 eur.*

*V nadväznosti na zavedenie mzdy pri príležitosti vianočných sviatkov (tzv. 14. mzdy) sa navrhuje oslobodenie tejto mzdy v sume najviac 500 eur ročne, pričom do základu dane (čiastkového základu dane) zamestnanca sa zahrnie len príjem nad takto ustanovenú sumu. Pri uplatnení oslobodenia tejto mzdy musia byť splnené kumulatívne všetky tri podmienky:*

- 1. mzda pri príležitosti vianočných sviatkov musí byť vyplatená najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca a*
- 2. zamestnanec má k 31. októbru príslušného roka u rovnakého zamestnávateľa odpracovaných v pracovnoprávnom vzťahu aspoň 48 mesiacov a*
- 3. zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi mzdu pri príležitosti obdobia letných dovoleniek spĺňajúcu podmienky oslobodenia uvedeného v písmene n).*

*Ak aspoň jedna z uvedených podmienok nie je splnená, nárok na oslobodenie tejto mzdy nevzniká. Pri súbehu výplaty mzdy od dvoch a viacerých zamestnávateľov suma oslobodenia tejto mzdy nesmie prekročiť 500 eur od všetkých zamestnávateľov, pričom pri výpočte výšky oslobodenia sa postupuje obdobne ako pri výpočte oslobodenia mzdy pri príležitosti obdobia letných dovoleniek.*

*Z údajov uvedených na mzdovom liste zamestnávateľ vystaví zamestnancovi potvrdenie o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti, ktoré je rozhodujúce na výpočet základu dane, preddavkov na daň a dane za príslušné zdaňovacie obdobie. Toto potvrdenie bude obsahovať aj údaje o vyplatených sumách mzdy pri príležitosti obdobia letných dovoleniek a mzdy pri príležitosti vianočných sviatkov a bude prílohou žiadosti o ročné zúčtovanie preddavkov na daň a daňového priznania k dani z príjmov fyzickej osoby.*

*Zákon navrhuje prvýkrát uplatniť oslobodenie od dane na peňažné plnenie pri príležitosti vianočných sviatkov v roku 2018, ak je vyplatená mzda pri príležitosti obdobia letných dovoleniek, na ktorú sa však v roku 2018 ešte nevzťahuje oslobodenie od dane. Aby sa mohlo uplatniť oslobodenie od dane u mzdy vyplatenej pri príležitosti vianočných sviatkov v roku 2018, pri výplate mzdy pri príležitosti obdobia letných dovoleniek v roku 2018 musí byť splnená podmienka, že táto mzda bude vyplatená najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca.*

#### 4. Za doterajší Čl. II sa vkladá nový Čl. III, ktorý znie:

##### „Čl. III

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 718/2004 Z. z., zákona č. 305/2005 Z. z., zákona č. 352/2005 Z. z., zákona č. 660/2005 Z. z., zákona č. 282/2006 Z. z., zákona č. 522/2006 Z. z., zákona č. 673/2006 Z. z., zákona č. 358/2007 Z. z., zákona č. 518/2007 Z. z., zákona č. 530/2007 Z. z., zákona č. 594/2007 Z. z., zákona č. 461/2008 Z. z., zákona č. 581/2008 Z. z., zákona č. 108/2009 Z. z., zákona č. 192/2009 Z. z., zákona č. 533/2009 Z. z., zákona č. 121/2010 Z. z., zákona č. 136/2010 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 499/2010 Z. z., zákona č. 133/2011 Z. z., zákona č. 250/2011 Z. z., zákona č. 185/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 395/2012 Z. z., zákona č. 421/2012 Z. z., zákona č. 41/2013 Z. z., zákona č. 153/2013 Z. z., zákona č. 220/2013 Z. z., zákona č. 338/2013 Z. z., zákona č. 463/2013 Z. z., zákona č. 185/2014 Z. z., zákona č. 364/2014 Z. z., zákona č. 77/2015 Z. z., zákona č. 148/2015 Z. z., zákona č. 253/2015 Z. z., zákona č. 265/2015 Z. z., zákona č. 336/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 428/2015 Z. z., zákona č. 429/2015 Z. z., zákona č. 125/2016 Z. z., zákona č. 167/2016 Z. z., zákona č. 286/2016 Z. z., zákona č. 341/2016 Z. z., zákona č. 356/2016 Z. z., zákona č. 41/2017 Z. z., zákona 238/2017 Z. z., zákona č. 256/2017 Z. z. a zákona č. 351/2017 Z. z. sa dopĺňa takto:

1. V § 13 sa za odsek 17 vkladá nový odsek 18, ktorý znie:

„(18) Ak mal zamestnanec vyplatené peňažné plnenie, ktoré je oslobodené od dane z príjmov podľa osobitného predpisu,<sup>50a)</sup> viacerými zamestnávateľmi v sume vyššej ako ustanovuje osobitný predpis,<sup>50a)</sup> v ročnom zúčtovaní poistného sa vymeriavací základ zamestnanca podľa odseku 1 u každého zamestnávateľa, ktorý sa na tomto peňažnom plnení podieľal, pomerne zvýši podľa výšky vyplateného peňažného plnenia.“

Doterajší odsek 18 sa označuje ako odsek 19.

Poznámka pod čiarou k odkazu 50a znie:

„<sup>50a)</sup> § 5 ods. 7 písm. n) a o) zákona č. 595/2003 Z. z. v znení zákona č. .../2018 Z. z.“

2. V § 19 ods. 1 písm. a) sa za slová „odpočítateľnú položku“ vkladá čiarka a slová „nebol zamestnancom, ktorému bolo vyplatené peňažné plnenie podľa § 13 ods. 18“.

3. V § 20 ods. 1 druhej vete sa za slová „uplatnenej odpočítateľnej položky“ vkladá čiarka a slová „sumu vyplateného peňažného plnenia, ktoré je oslobodené od dane z príjmov podľa osobitného predpisu<sup>50a)</sup>“.

4. Za § 38el sa vkladá § 38em, ktorý vrátane nadpisu znie:

##### „§ 38em

Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. mája 2018

(1) Vymeriavací základ podľa § 13 ods. 1 sa v kalendárnom roku 2018 znižuje o sumu vyplateného peňažného plnenia podľa osobitného predpisu,<sup>66)</sup> najviac o 500 eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia je najmenej vo výške



priemerného mesačného zárobku zamestnanca podľa osobitného predpisu<sup>67)</sup> a pracovnoprávny vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 30. aprílu príslušného kalendárneho roka trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov.

(2) Ak mal zamestnanec vyplatené peňažné plnenie podľa osobitného predpisu,<sup>66)</sup> viacerými zamestnávateľmi v sume vyššej ako 500 eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov, v ročnom zúčtovaní poistného za rok 2018 sa vymeriavací základ zamestnanca podľa odseku 1 u každého zamestnávateľa, ktorý sa na tomto peňažnom plnení podieľal, pomerne zvýši podľa výšky vyplateného peňažného plnenia. Ustanovenie § 13 ods. 18 platí rovnako aj na zamestnanca, ktorý mal v roku 2018 vyplatené peňažné plnenie podľa osobitného predpisu,<sup>68)</sup> viacerými zamestnávateľmi.

(3) Zamestnávateľ, ktorý vyplatil zamestnancovi peňažné plnenie podľa osobitného predpisu,<sup>66)</sup> v kalendárnom roku 2018, je povinný v mesačnom výkaze uviesť aj sumu vyplateného peňažného plnenia podľa odseku 1.

Poznámky pod čiarou k odkazom 66 až 68 znejú:

„<sup>66)</sup> § 118 ods. 4 písm. a) Zákonníka práce v znení zákona č. .../2018 Z. z.

<sup>67)</sup> § 134 Zákonníka práce v znení zákona č. .../2018 Z. z.

<sup>68)</sup> § 5 ods. 7 písm. o) zákona č. 595/2003 Z. z. v znení zákona č. .../2018 Z. z.“.

**Nasledujúce články sa primerane prečísľujú.**

**Odôvodnenie:**

*V nadväznosti na postupné zavádzanie daňových a odvodových zvýhodnení mzdy pri príležitosti obdobia letných dovolení (tzv. 13. mzdy) sa navrhuje, aby toto peňažné plnenie nebolo súčasťou vymeriavacieho základu na účely platenia poistného na verejné zdravotné poistenie v roku 2018 za predpokladu, ak bude zamestnávateľom zamestnancovi v mesiaci jún 2018 vyplatené podľa podmienok ustanovených v § 5 ods. 7 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, aj napriek tomu, že v roku 2018 ide o zdaniteľný príjem zamestnanca. V nasledujúcich rokoch nebude príjem vyplatený podľa § 5 ods. 7 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov súčasťou vymeriavacieho základu na účely platenia poistného na verejné zdravotné poistenie, keďže bude oslobodený od dane z príjmov fyzických osôb.*

1. ANDREJ DANKO

2. RADOVAN BALAZ'

3. TIBOR BERNATÁK

4. Magdaléna Kvečanová

5. JAROSLAV PAŠKA

6. Tibor Jancúla

7. DUŠAN TITTEL

8. KAROL FARKAŠOVSKÝ

9. EVA SMOLÍKOVÁ

10. Stanislav Kmec

11. JAROSLAV FIKOŠT

12. EVA ANTOPOVÁ

13. PETER MARČEK

14. RASTISLAV HOLUBEK

15. Štefan Zelník

16. Ľuboš Blaha

17. LADISLAV KAMENICKÝ

18. IRE'N ŠARKÓZY

19. PETER KAHLIK

20. ....

Handwritten signatures corresponding to the names on the left. The signatures are written in blue ink on a set of horizontal lines. Some signatures are very stylized and difficult to read, while others are more legible.