|  |
| --- |
| **Analýza vplyvov na podnikateľské prostredie** **(vrátane testu MSP)** |
| **Materiál bude mať vplyv s ohľadom na veľkostnú kategóriu podnikov:** |
|

|  |  |
| --- | --- |
| ☐ | **iba na MSP (0 - 249 zamestnancov)**  |
| ☒ | **iba na veľké podniky (250 a viac zamestnancov)** |
| ☐ | **na všetky kategórie podnikov** |

 |
| **3.1 Dotknuté podnikateľské subjekty** - **z toho MSP** |
| *Uveďte, aké podnikateľské subjekty budú predkladaným návrhom ovplyvnené.**Aký je ich počet?* |
| 4 doplnkové dôchodkové spoločnosti – DDS*Pozn.: Jednotlivé DDS by spĺňali kritériá pre malé a stredné podniky (MSP) ako samostatné podnikateľské subjekty. V súlade s odporúčaním Európskej komisie 2003/361/EC sa však pre potreby analýzy vybraných vplyvov posudzujú kritériá MSP vrátane počtu zamestnancov a obratu akcionárov DDS. Z tohto dôvodu bude mať legislatívna úprava vplyv len na veľké podniky.* |
| **3.2 Vyhodnotenie konzultácií** - **z toho MSP** |
| *Uveďte, akou formou (verejné alebo cielené konzultácie a prečo) a s kým bol návrh konzultovaný.**Ako dlho trvali konzultácie?**Uveďte hlavné body konzultácií a výsledky konzultácií.*  |
| Informácia o začatí konzultácií  s podnikateľským prostredím bola zverejnená v dňoch 24. augusta  2017   až  8. septembra 2017. O konzultácie v súvislosti so zverejnenou informáciou neprejavil záujem žiadny subjekt.Pri príprave predloženého vládneho návrhu zákona boli s cieľom konzultácie oslovené priamo doplnkové dôchodkové spoločnosti.Zástupcovia podnikateľského prostredia – z Asociácie doplnkových dôchodkových spoločností (ADDS) sa stretli na pôde Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „ministerstvo“) dňa 14.7.2017 za účelom konzultácií k obsahu pripravovanej novely zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (novela zákona).Ministerstvo na stretnutí zástupcov ADDS informovalo o obsahu novely zákona:transpozícia smernice EP a Rady 2014/50/EÚ o minimálnych požiadavkách na posilnenie mobility pracovníkov medzi členskými štátmi zlepšením nadobúdania a zachovávania doplnkových dôchodkových práv (ďalej len „smernica 2014/50/EÚ“), transpozícia smernice EP a Rady (EÚ) 2016/2341 o činnostiach inštitúcií zamestnaneckého dôchodkového zabezpečenia a o dohľade nad nimi (ďalej len „smernica IORP II“) a zavedenie novej dávky z doplnkového dôchodkového sporenia, ktorá umožní účastníkom tohto systému odísť skôr z pracovného trhu a financovať svoje životné náklady súkromnými prostriedkami z osobného účtu, tzv. preddôchodok. zrušenie povinnosti uzatvoriť účastnícku zmluvu zamestnancom, ktorý vykonáva rizikovú prácu (zamestnávateľ bude prispievať automaticky) spolu so zrušením daňovo-odvodového zaťaženia pri príspevkoch zamestnávateľa platených za rizikára (daň z príjmov a poistné na zdravotné poistenie)ďalšie zmeny právnej úpravy doplnkového dôchodkového sporenia na základe podnetov z aplikačnej praxe.Predmetom rokovania boli aj podnety ADDS na zmenu vládneho návrhu zákona.Ministerstvo a zástupcovia ADDS sa dohodli na spolupráci pri príprave novely zákona, ako aj pri kvantifikácií vplyvov na podnikateľské prostredie.  |
| **3.3 Náklady regulácie** - **z toho MSP** |
| ***3.3.1 Priame finančné náklady****Dochádza k zvýšeniu/zníženiu priamych finančných nákladov (poplatky, odvody, dane clá...)? Ak áno, popíšte a vyčíslite ich. Uveďte tiež spôsob ich výpočtu.*  |
| U niektorých zamestnávateľov s uzavretými účastníckymi zmluvami môže dôjsť k zvýšeniu priamych finančných nákladov. Kým pri aktuálne platnom legislatívnom nastavení si zamestnávateľ mohol dohodnúť v kolektívnej zmluve obdobie od vzniku zamestnania, počas ktorého nemusel platiť príspevky (ďalej len „čakacie obdobie“) bez obmedzení, po schválení novely zákona dĺžka čakacieho obdobia nebude môcť presiahnuť 1 rok. Toto obmedzenie dĺžky čakacieho obdobia môže spôsobiť dodatočné náklady zamestnávateľom spojené s povinnosťou platiť príspevky na DDS za svojich zamestnancov. Vzhľadom k tomu, že ministerstvo nedisponuje údajmi o zamestnávateľských zmluvách, nevieme odhadnúť koľkých zamestnávateľov a v akej miere sa táto úprava dotkne. Podľa informácií poskytnutých na rozporových konaniach zo strany KOZ a ADDS by predmetná úprava čakacieho obdobia nemala zamestnávateľov signifikantne ovplyvniť, vzhľadom na to, ako sú už dnes podmienky v zamestnávateľských zmluvách definované. Zamestnávatelia majú taktiež možnosť bližšie špecifikovať podmienky zamestnávateľských zmlúv, na základe ktorých budú platiť príspevky za svojich zamestnancov, prípadne môžu zamestnávatelia svoje zmluvy úplne zrušiť. Pozn.: Čakacie obdobie bolo v novele upravené z dôvodu požiadaviek smernice o portabilite (Smernica EP a Rady 2014/50/EÚ) a po rozporových konaniach skrátené na 1 rok na základe zásadnej pripomienky KOZ. |
| ***3.3.2 Nepriame finančné náklady****Vyžaduje si predkladaný návrh dodatočné náklady na nákup tovarov alebo služieb? Zvyšuje predkladaný návrh náklady súvisiace so zamestnávaním? Ak áno, popíšte a vyčíslite ich. Uveďte tiež spôsob ich výpočtu.* |
| Novelou zákona vznikajú nové nepriame finančné náklady na strane doplnkových dôchodkových spoločností.Náklady na zmenu informačného systému z dôvodu:rozšírenia informačných povinností: **cca 302 tis. eur**úpravy klientského portálu: **cca 37 tis. eur**implementácia týkajúca sa zmeny v prevode cezhraničných fondov: **cca 80 tis. eur**Náklady súvisiace so zamestnávaním : Personálne náklady súvisiace s vytvorením nových pracovných pozícií, resp. rozšírením pracovnej náplne zamestnancov **cca 150 tis. eur ročne**Uvedené sumy sú odhadmi doplnkových dôchodkových spoločností na základe reálnych nákladov podobných zmien realizovaných v minulosti. V prípade, že zmeny vyplývajúce z novely zákona nebolo možné prirovnať k minulým zmenám, sú uvedené čísla expertnými odhadmi doplnkových dôchodkových spoločností.Sumy sú uvádzané za celé odvetvie – t.j. ide o súhrnný údaj za všetky štyri doplnkové dôchodkové spoločnosti. |
| ***3.3.3 Administratívne náklady****Dochádza k zavedeniu nových informačných povinností alebo odstráneniu, príp. úprave existujúcich informačných povinností? (napr. zmena požadovaných dát, zmena frekvencie reportovania, zmena formy predkladania a pod.) Ak áno, popíšte a vyčíslite administratívne náklady. Uveďte tiež spôsob ich výpočtu.* |
| Novelou zákona vznikajú nové administratívne náklady na strane doplnkových dôchodkových spoločností.Náklady súvisiace s informačnou povinnosťou voči účastníkom doplnkového dôchodkového sporenia:**cca 15 000 eur ročne**Uvedené sumy sú odhadmi doplnkových dôchodkových spoločností na základe reálnych nákladov podobných zmien realizovaných v minulosti. V prípade, že zmeny vyplývajúce z novely zákona nebolo možné prirovnať k minulým zmenám sú uvedené čísla expertnými odhadmi doplnkových dôchodkových spoločností. Sumy sú uvádzané za celé odvetvie – t.j. ide o súhrnný údaj za všetky štyri doplnkové dôchodkové spoločnosti. |
| ***3.3.4 Súhrnná tabuľka nákladov regulácie***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *Náklady na 1 podnikateľa* | *Náklady na celé podnikateľské prostredie* |
| *Priame finančné náklady*  | *0* | *0* |
| *Nepriame finančné náklady – jednorazové*  | *105 tis. eur* | *419 tis. eur* |
| *Nepriame finančné náklady – ročne* | *38 tis. eur* | *150 tis. eur* |
| *Administratívne náklady – ročne*  | *4 tis. eur* | *15 tis. eur* |
| ***Celkové náklady regulácie – jednorazové***  | ***105 tis. eur*** | ***419 tis. eur*** |
| ***Celkové náklady regulácie – ročne*** | ***41 tis. eur*** | ***165 tis. eur*** |

*Ide o pozitívne dopady uvedené v časti 3.3.1. bod A).* |
| **3.4 Konkurencieschopnosť a správanie sa podnikov na trhu**- **z toho MSP** |
| *Dochádza k vytvoreniu bariér pre vstup na trh pre nových dodávateľov alebo poskytovateľov služieb? Bude mať navrhovaná zmena za následok prísnejšiu reguláciu správania sa niektorých podnikov? Bude sa s niektorými podnikmi alebo produktmi zaobchádzať v porovnateľnej situácii rôzne (špeciálne režimy pre mikro, malé a stredné podniky tzv. MSP)? Ak áno, popíšte.**Aký vplyv bude mať navrhovaná zmena na obchodné bariéry? Bude mať vplyv na vyvolanie cezhraničných investícií (príliv /odliv zahraničných investícií resp. uplatnenie slovenských podnikov na zahraničných trhoch)? Ak áno, popíšte.**Ako ovplyvní cenu alebo dostupnosť základných zdrojov (suroviny, mechanizmy, pracovná sila, energie atď.)?**Ovplyvňuje prístup k financiám? Ak áno, ako?* |
| *Novela zákona nebude mať vplyv na konkurencieschopnosť a správanie sa podnikov na trhu.* |
| **3.5 Inovácie**  - **z toho MSP** |
| *Uveďte, ako podporuje navrhovaná zmena inovácie.**Zjednodušuje uvedenie alebo rozšírenie nových výrobných metód, technológií a výrobkov na trh?**Uveďte, ako vplýva navrhovaná zmena na jednotlivé práva duševného vlastníctva (napr. patenty, ochranné známky, autorské práva, vlastníctvo know-how).**Podporuje vyššiu efektivitu výroby/využívania zdrojov? Ak áno, ako?**Vytvorí zmena nové pracovné miesta pre zamestnancov výskumu a vývoja v SR?* |
| *Novela zákona nebude mať vplyv na inovácie.* |