

20. Odpoveď ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky J. Richtera na interpeláciu poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky S. Petrík podanú 11. decembra 2017 vo veci poskytovania pracovného voľna pri sprevádzaní rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia

**Ján Richter**

minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

<b>SEKRETARIÁT PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY</b>		
Dátum zaevidovania: <b>08-01-2018</b>		
Číslo spisu: <b>PMEDS - 15/2018</b>		
Listy: <b>1/-</b>	Prílohy: <b>1/12</b>	
RZ	ZH	LU

Bratislava 21. decembra 2017  
Číslo: 7410/2017-M\_OPVA-52671

Vážená pani poslankyňa,

v interpelácii zo dňa 8. decembra 2017 ste sa na mňa obrátili s otázkami ohľadom § 141 ods. 2 písm. c) bod 1. Zákonníka práce.

V zmysle § 141 ods. 2 písm. c) bod 1. Zákonníka práce zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času.

Podľa § 40 ods. 5 Zákonníka práce rodinným príslušníkom na účely tohto zákona je manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, rodič zamestnanca, súrodenec zamestnanca, manžel súrodenca zamestnanca, rodič manžela, súrodenec manžela, prarodič zamestnanca, prarodič jeho manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije spoločne v domácnosti.

Zákonník práce ustanovuje rozsah pracovného voľna na sprevádzanie s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku na sedem dní v kalendárnom roku. Ročný limit siedmich dní sa vzťahuje v súhrne na sprevádzanie všetkých rodinných príslušníkov (teda nielen detí), ktorí sú taxatívne vymenovaní v § 40 ods. 5 Zákonníka práce.

V súvislosti s Vašou otázkou, či tento rozsah považujem za dostatočný si dovoľím poznamenať, že na sprevádzanie napr. dieťaťa má k dispozícii sedem dní zvlášť každý z rodičov, t.j. otec sedem dní v kalendárnom roku, matka sedem dní v kalendárnom roku, a ak sú napríklad starí rodičia zamestnancami, tak aj starí rodičia, každý z nich sedem dní na sprevádzanie vnuka.

Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytnúť ďalšie pracovné voľno aj nad rámec zákonného limitu siedmich dní v kalendárnom roku a to nielen bez náhrady mzdy, ale aj s náhradou mzdy v zmysle § 141 ods. 3 písm. a) Zákonníka práce. Poskytnutie ďalšieho pracovného voľna nad zákonný limit môže zamestnávateľ dohodnúť v kolektívnej zmluve alebo upraviť vo vnútornom predpise (teda aj bez existencie odborovej organizácie v podniku, resp. bez existencie kolektívnej zmluvy).

Napriek tomu, že rozumiem Vašej motivácii, musím skonštatovať, že na naše ministerstvo také podnety, o akých píšete vo svojej interpelácii, doteraz nedostalo, preto sme ani nemali dôvod domnievať sa, že terajšia právna úprava môže byť problematická. Preto Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky nepripravuje novelu Zákonníka práce pri tejto dôležitej osobnej prekážke v práci.

Pokiaľ ide o možnú poslaneckú iniciatívu, musím zdôrazniť, že v súlade s postavením Hospodárskej a sociálnej rady SR a v súlade s princípom tripartitných konzultácií, ktoré patria k hlavným princípom tvorby politických rozhodnutí našej vlády, nemôžem podporiť poslanecký návrh novely Zákonníka práce bez komunikácie a hľadania kompromisnej dohody so sociálnymi partnermi. Dozaista ste si, pani poslankyňa, všimli koľko pozornosti a energie venujem aj v súčasnosti tripartitným konzultáciám o návrhu novelizácie Zákonníka, ktorú predložila skupina poslancov za Smer-SD.

S pozdravom



Vážená pani  
**Simona Petrik**  
poslankyňa  
Národnej rady  
Slovenskej republiky  
**Bratislava**