|  |
| --- |
| **Analýza vplyvov na podnikateľské prostredie**  **(vrátane testu MSP)** |
| **Materiál bude mať vplyv s ohľadom na veľkostnú kategóriu podnikov:** |
| |  |  | | --- | --- | | ☐ | **iba na MSP (0 - 249 zamestnancov)** | | ☐ | **iba na veľké podniky (250 a viac zamestnancov)** | | ☒ | **na všetky kategórie podnikov** | |
| **3.1 Dotknuté podnikateľské subjekty**  - **z toho MSP** |
| *Uveďte, aké podnikateľské subjekty budú predkladaným návrhom ovplyvnené.*  *Aký je ich počet?* |
| Podnikateľské subjekty (právnické osoby a fyzické osoby), ktoré prihlasujú a odhlasujú svojich zamestnancov do Sociálnej poisťovne a vydávajú evidenčné listy dôchodkového poistenia. Právnické osoby a fyzické osoby (SZČO), ktoré sú v pozícii dlžníka voči Sociálnej poisťovni a vznikne im jednoduchší prístup k splátkovému kalendáru dlžného poistného. Uplatnenie jednotnej sadzby na úrazové poistenie vo výške 0,8 %. Právnickým osobám a fyzickým osobám nebude predpísané poistné/penále do sumy 5 eur.  Podľa štatistických údajov Sociálnej poisťovne bolo k 30. aprílu 2017 registrovaných 176 663 zamestnávateľov  a 206 148 samostatne zárobkovo činných osôb (časť z nich je vedená aj v registri zamestnávateľov).  Pozn.: uvedené štatistiky sa dotýkajú iba aktuálne registrovaných zamestnávateľov a SZČO - poistencov. |
| **3.2 Vyhodnotenie konzultácií**  - **z toho MSP** |
| *Uveďte, akou formou (verejné alebo cielené konzultácie a prečo) a s kým bol návrh konzultovaný.*  *Ako dlho trvali konzultácie?*  *Uveďte hlavné body konzultácií a výsledky konzultácií.* |
| Budúcnosť nastavenia úrazového poistenia bola konzultovaná so zástupcami zamestnávateľov na pôde Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR dňa 7. decembra 2016 (Republiková únia zamestnávateľov SR, Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR a Slovenská asociácia malých a stredných podnikov a živnostníkov) a dňa 18. apríla 2017 (Republiková únia zamestnávateľov SR, Klub 500, Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR, Slovenská asociácia malých a stredných podnikov a živnostníkov a Slovenská živnostenská komora). MPSVR SR aj zástupcovia zamestnávateľov sa zhodli, že aktuálne platné nastavenie úrazového poistenia od roku 2018 je nevykonateľné a spôsobovalo by výrazné administratívne zaťaženie dotknutých subjektov. Zástupcovia zamestnávateľov podporili uplatnenie jednotnej sadzby poistného v nižšej výške ako je tomu v súčasnosti (napr. 0,4 %). MPSVR SR uprednostnilo ponechanie jednotnej sadzby vo výške 0,8 %, pričom ak by malo dôjsť k zásadnej zmene úrazového poistenia (vo vzťahu k plateniu poistného), malo by k tomu dôjsť pri príprave ročného zúčtovania (rok 2018) a nie už v súčasnosti, aby sme predišli prípadným nesúladom s ročným zúčtovaním. Preto nastavenie sadzby poistného na úrazové poistenie bude aj naďalej diskutovanou témou spolu so sociálnymi partnermi.  Dňa 18. apríla 2017 boli zástupcovia zamestnávateľov informovaní aj o ďalších opatreniach uvedených v bode 3.1. Združenia zamestnávateľov v zásade súhlasili s predmetnými opatreniami, nakoľko boli spomínané aj v rámci medzirezortnej pracovnej skupiny Doing Business ako opatrenia na zlepšenie podnikateľského prostredia. |
| **3.3 Náklady regulácie**  - **z toho MSP** |
| ***3.3.1 Priame finančné náklady***  *Dochádza k zvýšeniu/zníženiu priamych finančných nákladov (poplatky, odvody, dane clá...)? Ak áno, popíšte a vyčíslite ich. Uveďte tiež spôsob ich výpočtu.* |
| Očakáva sa, že predĺženie lehôt na odhlásenie zamestnanca zo Sociálnej poisťovne a na vydanie evidenčného listu dôchodkového poistenia zníži riziko udelenia pokuty v maximálnej výške 16 596,96 eura zamestnávateľovi, čo predstavuje zníženie priamych finančných nákladov. Pozitívne ovplyvnená bude aj časť zamestnávateľov a SZČO, ktorým nebude predpísané poistné alebo penále do sumy 5 eur. Očakáva sa pozitívny vplyv na právnické a fyzické osoby, ktoré sú v postavení dlžníka voči Sociálnej poisťovni a vznikne im jednoduchší prístup k splátkovému kalendáru dlžného poistného a k tomu viazanému penále. |
| ***3.3.2 Nepriame finančné náklady***  *Vyžaduje si predkladaný návrh dodatočné náklady na nákup tovarov alebo služieb? Zvyšuje predkladaný návrh náklady súvisiace so zamestnávaním? Ak áno, popíšte a vyčíslite ich. Uveďte tiež spôsob ich výpočtu.* |
| Nedochádza k nepriamym finančným nákladom. |
| ***3.3.3 Administratívne náklady***  *Dochádza k zavedeniu nových informačných povinností alebo odstráneniu, príp. úprave existujúcich informačných povinností? (napr. zmena požadovaných dát, zmena frekvencie reportovania, zmena formy predkladania a pod.) Ak áno, popíšte a vyčíslite administratívne náklady. Uveďte tiež spôsob ich výpočtu.* |
| Neočakáva sa priama úspora administratívnych nákladov/úkonov, avšak predĺženie lehôt na predkladanie môže pozitívne vplývať na úsporu administratívnych nákladov. |
| ***3.3.4 Súhrnná tabuľka nákladov regulácia*** |
| **3.4 Konkurencieschopnosť a správanie sa podnikov na trhu**  - **z toho MSP** |
| *Dochádza k vytvoreniu bariér pre vstup na trh pre nových dodávateľov alebo poskytovateľov služieb? Bude mať navrhovaná zmena za následok prísnejšiu reguláciu správania sa niektorých podnikov? Bude sa s niektorými podnikmi alebo produktmi zaobchádzať v porovnateľnej situácii rôzne (špeciálne režimy pre mikro, malé a stredné podniky tzv. MSP)? Ak áno, popíšte.*  *Aký vplyv bude mať navrhovaná zmena na obchodné bariéry? Bude mať vplyv na vyvolanie cezhraničných investícií (príliv /odliv zahraničných investícií resp. uplatnenie slovenských podnikov na zahraničných trhoch)? Ak áno, popíšte.*  *Ako ovplyvní cenu alebo dostupnosť základných zdrojov (suroviny, mechanizmy, pracovná sila, energie atď.)?*  *Ovplyvňuje prístup k financiám? Ak áno, ako?* |
| Nedochádza k vplyvu na konkurencieschopnosť a správanie sa podnikov na trhu. |
| **3.5 Inovácie**  - **z toho MSP** |
| *Uveďte, ako podporuje navrhovaná zmena inovácie.*  *Zjednodušuje uvedenie alebo rozšírenie nových výrobných metód, technológií a výrobkov na trh?*  *Uveďte, ako vplýva navrhovaná zmena na jednotlivé práva duševného vlastníctva (napr. patenty, ochranné známky, autorské práva, vlastníctvo know-how).*  *Podporuje vyššiu efektivitu výroby/využívania zdrojov? Ak áno, ako?*  *Vytvorí zmena nové pracovné miesta pre zamestnancov výskumu a vývoja v SR?* |
| Nedochádza k vplyvu na inovácie. |