

POZMEŇUJÚCI A DOPLŇUJÚCI NÁVRH

poslankýň Národnej rady Slovenskej republiky Veroniky Remišovej, Eriky Jurinovej,
Anny Verešovej, Soni Gaborčákovej a Silvie Shahzad

k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení
v znení neskorších predpisov

(tlač 345)

Vládny návrh zákona, ktorým sa mení zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení
neskorších predpisov sa mení a dopĺňa takto:

1. V Čl. I sa doterajší text označuje ako bod 1.

Odôvodnenie:

*Ide o legislatívno-technickú úpravu, ktorá súvisí s vložením nových bodov do Čl. I vládneho
návrhu zákona.*

2. V Čl. I sa pred doterajší bod 1 vkladajú nové body 1 až 6, ktoré znejú:

- „1. V § 44 ods. 2 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 44 ods. 3 písm. a) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
3. V § 44 ods. 3 písm. b) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
4. V § 44 ods. 3 písm. c) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
5. V § 44 ods. 3 písm. d) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
6. V § 46 ods. 2 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.

Doterajší bod 1 sa primerane prečísľuje.

Odôvodnenie:

*Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov upravuje nárok na
vyrovnávaciu dávku zamestnankýň, ktoré počas materstva do konca deviateho mesiaca po pôrode sú
preradené na inú prácu, pretože práca, ktorú predtým vykonávali, je podľa osobitného predpisu
zakázaná matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode alebo podľa lekárskeho posudku ohrozuje ich
zdravie alebo materstvo, a pri práci, na ktorú sú preradené, dosahujú bez svojho zavinenia nižší príjem
ako pri práci, ktorú vykonávali pred preradením.*

*V súvislosti s predĺžením nároku na materské na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie
časového termínu ochrany ženy, ktorá porodila dieťa a po materskej dovolenke nastúpila do práce a je
preradená na inú prácu. Ochranné obdobie a z toho plynúci nárok na vymeriavaciu dávku sa predlžuje
z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.*

3. V Čl. I sa pred doterajší bod 1 vkladajú nové body 1 až 6, ktoré znejú:

- „1. V § 48 ods. 2 sa slová „34. týždňa“ nahrádzajú slovami „52. týždňa“.
2. V § 48 ods. 3 sa slová „34. týždňa“ nahrádzajú slovami „52. týždňa“, slová „37.
týždňa“ sa nahrádzajú slovami „57. týždňa“ a slová „43. týždňa“ sa nahrádzajú
slovami „66. týždňa“.

3. V § 48 ods. 5 sa slová „34. týždňa“ nahrádzajú slovami „52. týždňa“, slová „37. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „57. týždňa“ a slová „43. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „66. týždňa“.
4. V § 48 ods. 6 sa slová „28. týždňa“ nahrádzajú slovami „46. týždňa“, slová „34. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „52. týždňa“, slová „31. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „48. týždňa“, slová „37. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „57. týždňa“ a slová „43. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „66. týždňa“.
5. V § 48 ods. 8 sa slová „34. týždňa“ nahrádzajú slovami „52. týždňa“, slová „37. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „57. týždňa“ a slová „43. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „66. týždňa“.
6. V § 49 ods. 1 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“, slová „31 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „48 týždňov“ a slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“.

Doterajší bod 1 sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

Pozmeňovacím a doplňujúcim návrhom sa vo všeobecnosti predlžuje doba trvania nároku na materské zo základných 34 týždňov od vzniku nároku na materské na 52. týždňov od vzniku nároku na materské. Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov pozná rôzne dĺžky trvania nároku na materské, v závislosti od statusu poistenca.

Vzhľadom k odlišnej úprave dĺžky trvania nároku na materské v prípadoch poistenkýň, ktoré porodili zároveň dve alebo viac detí a aspoň o dve z nich sa starajú alebo sú osamelé, sa pomerne upravujú aj ďalšie časové obdobia. V prípade osamelých poistenkýň sa doba nároku predlžuje z 37 týždňov na 57 týždňov. Ak ide o poistenkyne, ktoré porodili zároveň dve alebo viac detí a aspoň o dve z nich sa starajú sa doba nároku na materské predlžuje zo 43 týždňov na 66 týždňov.

Rovnako sa postupuje aj v prípade, ak sa poistenkyni vyplácalo materské pred očakávaným dňom pôrodu menej ako šesť týždňov podľa § 48 ods. 6 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení v znení neskorších predpisov. Nároky na materské u poistenkýň sa upravujú na časové obdobia do konca 46. týždňa odo dňa pôrodu, ale najdlhšie do konca 52. týždňa od vzniku nároku na materské; u osamelých poistenkýň do konca 48. týždňa odo dňa pôrodu, najdlhšie do konca 57. týždňa od vzniku nároku na materské a u poistenkýň, ktoré porodili zároveň dve alebo viac detí a aspoň o dve z nich sa stará, do konca 57. týždňa odo dňa pôrodu, najdlhšie do konca 66. týždňa od vzniku nároku na materské.

Časové lehoty sú rovnako stanovené aj v prípadoch, ak pôrod nastal skôr, ako určil lekár alebo dieťa poistenkyni zomrelo v období trvania nároku na materské. Dĺžka nárokov sa predlžuje aj u iného poistenca, ktorý prevzal dieťa do starostlivosti a ktorý sa o toto dieťa stará, osamelého iného poistenca, ktorý sa stará o dieťa prevzaté do svojej starostlivosti a iného poistenca, ktorý prevzal do starostlivosti dve alebo viac detí a aspoň o dve z nich sa stará.

Dĺžka trvania jednotlivých časových období bola stanovená na základe pomerneho výpočtu v závislosti od predĺženia z 34 týždňov na 52 týždňov. Zároveň však bola zachovaná hranica vzniku nároku na materské od začiatku šiesteho týždňa pred očakávaným dňom pôrodu určeným lekárom, najskôr od začiatku ôsmeho týždňa pred týmto dňom, a ak porodila skôr, odo dňa pôrodu. Z toho

dôvodu sa obdobie 28 týždňov pozmeňujúcim a doplňujúcim návrhom upravuje na obdobie v trvaní 46 týždňov od vzniku nároku na materské.

4. V Čl. I sa za doterajší bod 1 vkladá nový bod 2, ktorý znie:

„2. Za § 293dr sa vkladá § 293ds, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 293ds

Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. júna 2017

- (1) O žiadostiach o materské podaných do 31. mája 2017, o ktorých sa právoplatne nerozhodlo do 31. mája 2017, sa rozhodne a materské sa vypláti za obdobie do 31. mája 2017 podľa zákona účinného do 31. mája 2017.
- (2) Ak poistenec uplatňuje nárok na materské po 31. máji 2017 za obdobie pred 1. júnom 2017, o nároku na materské sa rozhodne a materské sa vypláti za obdobie do 31. mája 2017 podľa zákona účinného do 31. mája 2017.“.

Odôvodnenie:

Prechodné ustanovenia upravujú časovú hranicu rozhodnutí pre stanovenie výšky a dĺžky materského v prípade podania žiadostí alebo vedenia konania, ktoré nebolo právoplatne skončené pred 1. júnom 2017.

5. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení zákona č. 165/2002 Z. z., zákona č. 408/2002 Z. z., zákona č. 210/2003 Z. z., zákona č. 461/2003 Z. z., zákona č. 5/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 131/2005 Z. z., zákona č. 244/2005 Z. z., zákona č. 570/2005 Z. z., zákona č. 124/2006 Z. z., zákona č. 231/2006 Z. z., zákona č. 348/2007 Z. z., zákona č. 200/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 49/2009 Z. z., zákona č. 184/2009 Z. z., zákona č. 574/2009 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 406/2011 Z. z., zákona č. 512/2011 Z. z., zákona č. 251/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 345/2012 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 233/2013 Z. z., zákona č. 58/2014 Z. z., zákona č. 103/2014 Z. z., zákona č. 183/2014 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 14/2015 Z. z., zákona č. 61/2015 Z. z., zákona č. 351/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z. a zákona č. 440/2015 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V Čl. 6 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 55 ods. 2 písm. b) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
3. V § 55 ods. 2 písm. f) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
4. V § 58 ods. 11 písm. f) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
5. V § 72 ods. 1 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
6. V § 98 ods. 3 písm. d) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
7. V § 161 ods. 1 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
8. V § 161 ods. 2 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
9. V § 162 ods. 5 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.

10. V § 166 ods. 1 sa slová „34 týždňov“ nahrádzajú slovami „52 týždňov“, slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“ a slová „43 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „66 týždňov“.
11. V § 167 ods. 2 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“, slová „31 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „48 týždňov“ a slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“.
12. V § 169 ods. 2 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“, slová „31 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „48 týždňov“ a slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“.
13. V § 224 ods. 3 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
14. Za § 252l sa vkladá § 252m, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 252m

Prechodné ustanovenie k úprave účinnej od 1. júna 2017

Žene, ktorá nastúpila na materskú dovolenku pred 1. júnom 2017 a mužovi, ktorý nastúpil na rodičovskú dovolenku podľa § 166 ods. 1 pred 1. júnom 2017, patrí táto dovolenka podľa predpisov účinných do 31. mája 2017.“.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

Základná materská dovolenka sa pozmeňujúcim a doplňujúcim návrhom predlžuje zo súčasných 34 týždňov na 52 týždňov. Osamelej žene sa materská dovolenka predlžuje z 37 týždňov na 57 týždňov a žene, ktorá porodila zároveň dve alebo viac detí, sa materská dovolenka predlžuje zo 43 týždňov na 66 týždňov. Materská dovolenka alebo rodičovská dovolenka sa pomerne predlžuje aj žene a mužovi, ktorý prevzal na základe právoplatného rozhodnutia príslušného orgánu dieťa do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, ktoré mu bolo zverené rozhodnutím príslušných orgánov na neskoršie osvojenie alebo do pestúnskej starostlivosti, alebo dieťa, ktorého matka zomrela.

V súvislosti s predĺžením materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany ženy, ktorá porodila dieťa a po materskej dovolenke nastúpila do práce a je preradená na inú prácu. Ochranné obdobie sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

Prechodné ustanovenie upravuje časovú hranicu odchodu na materskú dovolenku pre ženy a na rodičovskú dovolenku pre muža, ktorí na ňu nastupujú pred 1. júnom 2017. Táto dovolenka im patrí podľa doterajších právnych predpisov.

6. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení zákona č. 58/1999 Z. z., zákona č. 181/1999 Z. z., zákona č. 356/1999 Z. z., zákona č. 224/2000 Z. z., zákona č. 464/2000 Z. z., zákona č. 241/2001 Z. z., zákona č. 98/2002 Z. z., zákona č. 328/2002 Z. z., zákona č. 422/2002 Z. z., zákona č. 659/2002 Z. z., zákona č. 212/2003 Z. z., zákona č. 178/2004 Z.

z., zákona č. 201/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 382/2004 Z. z., zákona č. 727/2004 Z. z., zákona č. 732/2004 Z. z., zákona č. 69/2005 Z. z., zákona č. 623/2005 Z. z., zákona č. 342/2007 Z. z., zákona č. 513/2007 Z. z., zákona č. 61/2008 Z. z., zákona č. 278/2008 Z. z., zákona č. 445/2008 Z. z., zákona č. 491/2008 Z. z., zákona č. 70/2009 Z. z., zákona č. 60/2010 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 547/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 79/2012 Z. z., zákona č. 345/2012 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., zákona č. 80/2013 Z. z., zákona č. 462/2013 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 406/2015 Z. z. a zákona č. 125/2016 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 43 ods. 3 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 147 ods. 2 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
3. V § 147 ods. 3 slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
4. V § 149 ods. 4 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
5. V § 152 ods. 1 sa slová „34 týždňov“ nahrádzajú slovami „52 týždňov“, slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“ a slová „43 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „66 týždňov“.
6. V § 152 ods. 4 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“, slová „31 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „48 týždňov“ a slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“.
7. V § 153 ods. 2 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“, slová „31 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „48 týždňov“ a slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“.
8. V § 190 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
9. Za § 287i sa vkladá § 287j, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 287j

Prechodné ustanovenie k úprave účinnej od 1. júna 2017

Policajtku, ktorá nastúpila na materskú dovolenku pred 1. júnom 2017 a policajtovi, ktorý nastúpil na rodičovskú dovolenku podľa § 152 ods. 1 pred 1. júnom 2017, patrí táto dovolenka podľa predpisov účinných do 31. mája 2017.“.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísľuje.

Odôvodnenie:

Základná materská dovolenka sa pozmeňujúcim a doplňujúcim návrhom predlžuje zo súčasných 34 týždňov na 52 týždňov. Osamelej policajtku sa materská dovolenka predlžuje z 37 týždňov na 57 týždňov a policajtku, ktorá porodila zároveň dve alebo viac detí, sa materská dovolenka predlžuje zo 43 týždňov na 66 týždňov. Materská dovolenka alebo rodičovská dovolenka sa pomerne predlžuje aj policajtku a policajtovi, ktorý prevzal na základe právoplatného rozhodnutia príslušného orgánu dieťa do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, ktoré mu bolo zverené rozhodnutím príslušných orgánov na neskoršie osvojenie alebo do pestúnskej starostlivosti, alebo dieťa, ktorého matka zomrela.

V súvislosti s predĺžením materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany policajtky, ktorá porodila dieťa a po materskej dovolenke nastúpila do práce. Ochranné obdobie sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

Prechodné ustanovenie upravuje časovú hranicu odchodu na materskú dovolenku pre policajtky a na rodičovskú dovolenku pre policajtov, ktorí na ňu nastupujú pred 1. júnom 2017. Táto dovolenka im patrí podľa doterajších právnych predpisov.

7. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 200/1998 Z. z. o štátnej službe colníkov a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov v znení zákona č. 54/1999 Z. z., zákona č. 337/1999 Z. z., zákona č. 417/2000 Z. z., zákona č. 328/2002 Z. z., zákona č. 664/2002 Z. z., zákona č. 251/2003 Z. z., zákona č. 464/2003 Z. z., zákona č. 199/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 382/2004 Z. z., zákona č. 652/2004 Z. z., zákona č. 732/2004 Z. z., zákona č. 258/2005 Z. z., zákona č. 623/2005 Z. z., zákona č. 330/2007 Z. z., zákona č. 537/2007 Z. z., zákona č. 166/2008 Z. z., zákona č. 465/2008 Z. z., zákona č. 583/2008 Z. z., zákona č. 305/2009 Z. z., zákona č. 465/2009 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 389/2011 Z. z., zákona č. 546/2011 Z. z., zákona č. 69/2012 Z. z., zákona č. 441/2012 Z. z., zákona č. 462/2013 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 440/2015 Z. z. a zákona č. 125/2016 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 40 ods. 2 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 138 ods. 2 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
3. V § 138 ods. 3 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
4. V § 140 ods. 4 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
5. V § 143 ods. 1 sa slová „34 týždňov“ nahrádzajú slovami „52 týždňov“, slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“ a slová „43 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „66 týždňov“.
6. V § 143 ods. 5 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“, slová „31 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „48 týždňov“ a slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“.
7. V § 144 ods. 2 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“, slová „31 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „48 týždňov“ a slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“.
8. Za § 268m sa vkladá § 268n, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 268n

Prechodné ustanovenie k úprave účinnnej od 1. júna 2017

Colnícke, ktorá nastúpila na materskú dovolenku pred 1. júnom 2017 a colníkovi, ktorý nastúpil na rodičovskú dovolenku podľa § 143 ods. 1 pred 1. júnom 2017, patrí táto dovolenka podľa predpisov účinných do 31. mája 2017.“.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísľuje.

Odôvodnenie:

Základná materská dovolenka sa pozmeňujúcim a doplňujúcim návrhom predlžuje zo súčasných 34 týždňov na 52 týždňov. Osamelej colníčke sa materská dovolenka predlžuje z 37 týždňov na 57 týždňov a colníčke, ktorá porodila zároveň dve alebo viac detí, sa materská dovolenka predlžuje zo 43 týždňov na 66 týždňov. Materská dovolenka alebo rodičovská dovolenka sa pomerne predlžuje aj colníčke a colníkovi, ktorý prevzal na základe právoplatného rozhodnutia príslušného orgánu dieťa do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, ktoré mu bolo zverené rozhodnutím príslušných orgánov na neskoršie osvojenie alebo do pestúnskej starostlivosti, alebo dieťa, ktorého matka zomrela.

V súvislosti s predĺžením materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany colníčky, ktorá porodila dieťa a po materskej dovolenke nastúpila do práce. Ochranné obdobie sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

Prechodné ustanovenie upravuje časovú hranicu odchodu na materskú dovolenku pre colníčky a na rodičovskú dovolenku pre colníkov, ktorí na ňu nastupujú pred 1. júnom 2017. Táto dovolenka im patrí podľa doterajších právnych predpisov.

8. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 185/2002 Z. z., zákona č. 670/2002 Z. z., zákona č. 426/2003 Z. z., zákona č. 458/2003 Z. z., zákona č. 462/2003 Z. z., zákona č. 505/2003 Z. z., zákona č. 514/2003 Z. z., zákona č. 548/2003 Z. z., zákona č. 267/2004 Z. z., zákona č. 403/2004 Z. z., zákona č. 530/2004 Z. z., zákona č. 586/2004 Z. z., zákona č. 609/2004 Z. z., zákona č. 757/2004 Z. z., zákona č. 122/2005 Z. z., zákona č. 622/2005 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 15/2008 Z. z., zákona č. 517/2008 Z. z., zákona č. 520/2008 Z. z., zákona č. 59/2009 Z. z., zákona č. 290/2009 Z. z., zákona č. 291/2009 Z. z., zákona č. 500/2010 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 33/2011 Z. z., zákona č. 100/2011 Z. z., zákona č. 467/2011 Z. z., zákona č. 503/2011 Z. z., zákona č. 79/2012 Z. z., zákona č. 335/2012 Z. z., zákona č. 392/2012 Z. z., zákona č. 462/2013 Z. z., zákona č. 195/2014 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 216/2014 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 261/2014 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 322/2014 Z. z., zákona č. 362/2014 Z. z., zákona č. 401/2015 Z. z., zákona č. 443/2015 Z. z. a zákona č. 125/2016 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 53 ods. 2 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 56 ods. 1 sa slová „34 týždňov“ nahrádzajú slovami „52 týždňov“, slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“ a slová „43 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „66 týždňov“.
3. Za § 151za sa vkladá § 151zb, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 151zb

Prechodné ustanovenie k úprave účinnej od 1. júna 2017

Sudkyni, ktorá nastúpila na rodičovskú dovolenku pred 1. júnom 2017 a sudcovi, ktorý nastúpil na rodičovskú dovolenku podľa § 56 ods. 1 pred 1. júnom 2017, patrí táto dovolenka podľa predpisov účinných do 31. mája 2017.“.”.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísľuje.

Odôvodnenie:

Podľa ustanovení zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa stanovujú osobitné podmienky sudkýň na výkon funkcie. V súvislosti s pôrodom a starostlivosťou o narodené dieťa patrí sudkyni rodičovská dovolenka. Rodičovská dovolenka patrí aj sudcovi, ktorý sa stará o dieťa. Základná rodičovská dovolenka sa pozmeňujúcim a doplňujúcim návrhom predlžuje zo súčasných 34 týždňov na 52 týždňov. Osamelej sudkyni sa materská dovolenka predlžuje z 37 týždňov na 57 týždňov a sudkyni, ktorá porodila zároveň dve alebo viac detí, sa materská dovolenka predlžuje zo 43 týždňov na 66 týždňov. Vzhľadom k predĺženiu rodičovskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie ochranného obdobia z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

Prechodné ustanovenie upravuje časovú hranicu odchodu na materskú dovolenku pre sudkyne a na rodičovskú dovolenku pre sudcov, ktorí na ňu nastupujú pred 1. júnom 2017. Táto dovolenka im patrí podľa doterajších právnych predpisov.

9. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry v znení zákona č. 669/2002 Z. z., zákona č. 458/2003 Z. z., zákona č. 462/2003 Z. z., zákona č. 548/2003 Z. z., zákona č. 561/2003 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 530/2004 Z. z., zákona č. 586/2004 Z. z., zákona č. 609/2004 Z. z., zákona č. 122/2005 Z. z., zákona č. 622/2005 Z. z., zákona č. 520/2008 Z. z., zákona č. 291/2009 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 33/2011 Z. z., zákona č. 220/2011 Z. z., zákona č. 503/2011 Z. z., zákona č. 79/2012 Z. z., zákona č. 335/2012 Z. z., zákona č. 392/2012 Z. z., zákona č. 462/2013 Z. z., zákona č. 195/2014 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 217/2014 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 322/2014 Z. z., zákona č. 362/2014 Z. z., zákona č. 401/2015 Z. z. a zákona č. 125/2016 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 86 ods. 1 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 87 ods. 1 sa slová „34 týždňov“ nahrádzajú slovami „52 týždňov“, slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“ a slová „43 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „66 týždňov“.
3. V § 87 ods. 2 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“, slová „31 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „48 týždňov“ a slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“.
4. Za § 265zc sa vkladá § 265zd, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 265zd

Prechodné ustanovenie k úprave účinnej od 1. júna 2017

Prokurátorku, ktorá nastúpila na materskú dovolenku pred 1. júnom 2017 a prokurátorovi, ktorý nastúpil na rodičovskú dovolenku podľa § 87 ods. 3 pred 1. júnom 2017, patrí táto dovolenka podľa predpisov účinných do 31. mája 2017.“.”.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

Základná materská dovolenka sa pozmeňujúcim a doplňujúcim návrhom predlžuje zo súčasných 34 týždňov na 52 týždňov. Osamelej prokurátorku sa materská dovolenka predlžuje z 37 týždňov na 57 týždňov a prokurátorku, ktorá porodila zároveň dve alebo viac detí, sa materská dovolenka predlžuje zo 43 týždňov na 66 týždňov.

V súvislosti s predĺžením materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie ochranného obdobia z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

Prechodné ustanovenie upravuje časovú hranicu odchodu na materskú dovolenku pre prokurátorku a na rodičovskú dovolenku pre prokurátorov, ktorí na ňu nastupujú pred 1. júnom 2017. Táto dovolenka im patrí podľa doterajších právnych predpisov.

10. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení zákona č. 438/2002 Z. z., zákona č. 666/2002 Z. z., zákona č. 424/2003 Z. z., zákona č. 451/2003 Z. z., zákona č. 462/2003 Z. z., zákona č. 180/2004 Z. z., zákona č. 215/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 447/2004 Z. z., zákona č. 382/2004 Z. z., zákona č. 729/2004 Z. z., zákona č. 254/2005 Z. z., zákona č. 561/2005 Z. z., zákona č. 404/2006 Z. z., zákona č. 256/2007 Z. z., zákona č. 327/2007 Z. z., zákona č. 330/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 614/2007 Z. z., zákona č. 445/2008 Z. z., zákona č. 591/2008 Z. z., zákona č. 82/2009 Z. z., zákona č. 199/2009 Z. z., zákona č. 602/2009 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 400/2011 Z. z., zákona č. 345/2012 Z. z., zákona č. 80/2013 Z. z., zákona č. 190/2013 Z. z., zákona č. 37/2014 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 129/2015 Z. z., zákona č. 375/2015 Z. z. a zákona č. 125/2016 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 51 ods. 1 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 62 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
3. V § 102 ods. 2 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
4. V § 102 ods. 3 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
5. V § 102ad ods. 1 sa slová „34 týždňov“ nahrádzajú slovami „52 týždňov“, slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“ a slová „43 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „66 týždňov“.
6. V § 102ad ods. 4 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“, slová „31 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „48 týždňov“ a slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“.

7. V § 102ae ods. 2 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“, slová „31 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „48 týždňov“ a slová „37 týždňov“ sa nahrádzajú slovami „57 týždňov“.
8. Za § 209h sa vkladá § 209i, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 209i

Prechodné ustanovenie k úprave účinnej od 1. júna 2017

Príslušníčke, ktorá nastúpila na materskú dovolenku pred 1. júnom 2017 a príslušníkovi, ktorý nastúpil na rodičovskú dovolenku podľa § 102ad ods. 1 pred 1. júnom 2017, patrí táto dovolenka podľa predpisov účinných do 31. mája 2017.“.”.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

Základná materská dovolenka sa pozmeňujúcim a doplňujúcim návrhom predlžuje zo súčasných 34 týždňov na 52 týždňov. Osamelej príslušníčke sa materská dovolenka predlžuje z 37 týždňov na 57 týždňov a príslušníčke, ktorá porodila zároveň dve alebo viac detí, sa materská dovolenka predlžuje zo 43 týždňov na 66 týždňov. Materská dovolenka alebo rodičovská dovolenka sa pomerne predlžuje aj príslušníčke alebo príslušníkovi, ktorý prevzal na základe právoplatného rozhodnutia príslušného orgánu dieťa do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, ktoré mu bolo zverené rozhodnutím príslušných orgánov na neskoršie osvojenie alebo do pestúnskej starostlivosti, alebo dieťa, ktorého matka zomrela.

V súvislosti s predĺžením materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany príslušníčky, ktorá porodila dieťa a po materskej dovolenke nastúpila do práce. Ochranné obdobie sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

Prechodné ustanovenie upravuje časovú hranicu odchodu na materskú dovolenku pre príslušníčky a na rodičovskú dovolenku pre príslušníkov, ktorí na ňu nastupujú pred 1. júnom 2017. Táto dovolenka im patrí podľa doterajších právnych predpisov.

11. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 447/2002 Z. z., zákona č. 534/2002 Z. z., zákona č. 463/2003 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 732/2004 Z. z., zákona č. 592/2006 Z. z., zákona č. 274/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 643/2007 Z. z., zákona č. 61/2008 Z. z., zákona č. 445/2008 Z. z., zákona č. 449/2008 Z. z., zákona č. 58/2009 Z. z., zákona č. 59/2009 Z. z., zákona č. 70/2009 Z. z., zákona č. 82/2009 Z. z., zákona č. 285/2009 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 220/2011 Z. z., zákona č. 185/2012 Z. z., zákona č. 80/2013 Z. z., zákona č. 140/2015 Z. z., zákona č. 281/2015 Z. z. a zákona č. 125/2016 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 9 ods. 2 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 9 ods. 3 písm. a) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.

3. V § 9 ods. 3 písm. b) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
4. V § 9 ods. 3 písm. c) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
5. V § 9 ods. 3 písm. d) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
6. V § 9 ods. 6 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
7. V § 10 ods. 3 sa slová „34. týždňa“ nahrádzajú slovami „52. týždňa“.
8. V § 10 ods. 4 sa slová „34. týždňa“ nahrádzajú slovami „52. týždňa“, slová „37. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „57. týždňa“ a slová „43. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „66. týždňa“.
9. V § 10 ods. 5 sa slová „34. týždňa“ nahrádzajú slovami „52. týždňa“, slová „37. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „57. týždňa“ a slová „43. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „66. týždňa“.
10. V § 10 ods. 6 sa slová „28. týždňa“ nahrádzajú slovami „46. týždňa“, slová „34. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „52. týždňa“, slová „31. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „48. týždňa“, slová „37. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „57. týždňa“ a slová „43. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „66. týždňa“.
11. V § 10 ods. 8 sa slová „34. týždňa“ nahrádzajú slovami „52. týždňa“, slová „37. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „57. týždňa“ a slová „43. týždňa“ sa nahrádzajú slovami „66. týždňa“.
12. V § 10 ods. 10 sa slová „28 týždňov“ nahrádzajú slovami „46 týždňov“.
13. V § 10 ods. 13 sa slová „37. týždňa“ nahrádzajú slovami „57. týždňa“.
14. Za § 143ag sa vkladá § 143ah, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 143ah

Prechodné ustanovenie k úprave účinnej od 1. júna 2017

Policajtke alebo profesionálnej vojačke, ktorá nastúpila na materskú dovolenku pred 1. júnom 2017 a policajtovi alebo profesionálnemu vojakovi, ktorý nastúpil na rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu⁶⁸⁾ pred 1. júnom 2017, patrí táto dovolenka podľa predpisov účinných do 31. mája 2017.“.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

Pozmeňujúci a doplňujúcim návrhom sa predlžuje doba trvania nároku na materské zo základných 34 týždňov od vzniku nároku na materské na 52. týždňov od vzniku nároku na materské. Vzhľadom k odlišnej úprave dĺžky trvania nároku na materské v prípadoch policajtiiek a profesionálnych vojačiek, ktoré porodili zároveň dve alebo viac detí a aspoň o dve z nich sa starajú alebo sú osamelé, sa pomerne upravujú aj ostatné časové obdobia. V prípade osamelých policajtiiek a profesionálnych vojačiek sa doba nároku predlžuje z 37 týždňov na 57 týždňov. Ak ide o policajtky a profesionálne vojačky, ktoré porodili zároveň dve alebo viac detí a aspoň o dve z nich sa starajú, sa doba nároku na materské predlžuje zo 43 týždňov na 66 týždňov.

Nárok na materské má aj policajtká, policajt, profesionálna vojačka alebo profesionálny vojak, ktorý prevzal dieťa do osobnej starostlivosti odo dňa rozhodnutia príslušného orgánu o zverení dieťaťa do osobnej starostlivosti v období 46 týždňov od vzniku nároku na materské do dovŕšenia troch rokov veku dieťaťa, ak splní zákonné podmienky.

V súvislosti s predĺžením nároku na materské na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany policajtky a profesionálnej vojačky, ktorá porodila dieťa a po materskej dovolenke nastúpila do práce a je priradená na inú prácu. Ochranné obdobie a z toho plynúci nárok na vymeriavaciu dávku sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

Prechodné ustanovenie upravuje časovú hranicu odchodu na materskú dovolenku pre policajtky alebo profesionálne vojačky a na rodičovskú dovolenku pre policajtov alebo profesionálnych vojakov, ktorí na ňu nastupujú pred 1. júnom 2017. Táto dovolenka im patrí podľa doterajších právnych predpisov.

12. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 539/2005 Z. z., zákona č. 326/2007 Z. z., zákona č. 85/2008 Z. z., zákona č. 384/2008 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 388/2011 Z. z., zákona č. 32/2013 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z. a zákona č. 378/2015 Z. z. sa mení takto:

V § 8 ods. 7 písm. b) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

V súvislosti s predĺžením nároku na materské a trvania materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany matiek po pôrode. Ochranné obdobie sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

13. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z., zákona č. 140/2008 Z. z., zákona č. 132/2010 Z. z., zákona č. 136/2010 Z. z., zákona č. 470/2011 Z. z., zákona č. 154/2013 Z. z., zákona č. 308/2013 Z. z., zákona č. 58/2014 Z. z., zákona č. 204/2014 Z. z., zákona č. 118/2015 Z. z., zákona č. 128/2015 Z. z. a zákona č. 378/2015 Z. z. sa mení takto:

1. V § 3 písm. c) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 6 ods. 1 písm. m) bode 1 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
3. V § 6 ods. 1 písm. m) bode 2 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

V súvislosti s predĺžením nároku na materské a trvania materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany matiek po pôrode.

Ochranné obdobie sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

14. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z., zákona č. 462/2007 Z. z., zákona č. 555/2007 Z. z., zákona č. 400/2009 Z. z., zákona č. 52/2010 Z. z., zákona č. 67/2010 Z. z., zákona č. 182/2011 Z. z., zákona č. 223/2011 Z. z., zákona č. 254/2011 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 469/2011 Z. z., zákona č. 512/2011 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., zákona č. 154/2013 Z. z., zákona č. 308/2013 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 128/2015 Z. z., zákona č. 351/2015 Z. z. a zákona č. 440/2015 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 12 ods. 2 písm. f) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 19 ods. 3 písm. c) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
3. Za § 22b sa vkladá § 22c, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 22c

Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. júna 2017

Konania začaté pred 1. júnom 2017, ktoré neboli právoplatne ukončené, sa dokončia podľa predpisov účinných do 31. mája 2017.“.”.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

V súvislosti s predĺžením nároku na materské a trvania materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany matiek po pôrode. Ochranné obdobie sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode. Vzhľadom k tomu, že práva a povinnosti plynúce z navrhovanej úpravy môžu byť predmetom prebiehajúcich konaní, je potrebné upraviť aj prechodné ustanovenie.

15. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 179/2011 Z. z. o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 204/2013 Z. z., zákona č. 173/2015 Z. z. a zákona č. 125/2016 Z. z. sa mení takto:

V § 22 ods. 5 písm. c) sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.”.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

V súvislosti s predĺžením nároku na materské a trvania materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany matiek po pôrode. Ochranné obdobie sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

16. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 378/2015 Z. z. a zákona č. 125/2016 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 70 ods. 1 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 130 ods. 1 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
3. Za § 235 sa vkladá § 235a, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 235a

Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. júna 2017

V konaní podľa § 70 ods. 1 začatom pred 1. júnom 2017 postupuje služobný podľa zákona účinného do 31. mája 2017. Rovnako postupuje veliteľ pri prijímaní opatrení podľa § 130 ods. 1.“.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

V súvislosti s predĺžením nároku na materské a trvania materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany matiek po pôrode. Ochranné obdobie sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode. Vzhľadom k tomu, že práva a povinnosti plynúce z navrhovanej úpravy môžu byť predmetom prebiehajúcich konaní alebo opatrení, je potrebné určiť prechodné ustanovenie.

17. Za Čl. I sa vkladá nový Čl. II, ktorý znie:

„Čl. II

Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa mení takto:

1. V § 65 ods. 1 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
2. V § 81 ods. 5 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.
3. V § 105 ods. 1 sa slovo „deviateho“ nahrádza slovom „pätnásteho“.

Doterajší Čl. II sa primerane prečísluje.

Odôvodnenie:

V súvislosti s predĺžením nároku na materské a trvania materskej dovolenky na 52 týždňov je potrebné upraviť aj predĺženie časového termínu ochrany matiek po pôrode. Ochranné obdobie sa predlžuje z deviateho mesiaca po pôrode na pätnásty mesiac po pôrode.

18. V Čl. II sa slová „1. mája 2017“ nahrádzajú slovami „1. júna 2017“.

Odôvodnenie:

Navrhuje sa, aby zákon nadobudol účinnosť 1. júna 2017, a to so zohľadnením legisvakanej lehoty a potreby zosúladenia právnych predpisov vydávaných kompetentnými ministerstvami a vládou

Slovenskej republiky, ktoré upravujú podrobnosti tejto problematiky. Rovnako sa prihliada na skutočnosť, že nový zákon o štátnej službe nadobúda účinnosť od 1. júna 2017.

POZMEŇUJÚCI A DOPLŇUJÚCI NÁVRH

poslankýň Národnej rady Slovenskej republiky Veroniky Remišovej, Eriky Jurinovej,
Anny Verešovej, Soni Gaborčákovej a Silvie Shahzad

k vládne mu návrhu zákona, ktorým sa mení zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení
v znení neskorších predpisov

(tlač 345)

Meno a priezvisko

Podpis

1. EDUARD HEGER

2. JOSEF LUKÁČ

3. ALAN SUCHÁNEK

4. Miroslav Feclo

5. ANNA VEREŠOVÁ

6. Erika Jurinová

7. Richard Vašček

8. Soná Gaborčáková

9. JÁN BUDA

10. MAREK KRAJČI

11. JÁN MAROŠ

12. GABOR GRENEZ

13. VERONIKA REMISOVÁ

14. SILVIA SHAHZAD

15. MIROSLAV SOPKO

16. JÁN BUDA

17. Igor Hrabuš

18.

19.

20.

Handwritten signatures corresponding to the names in the list, including: Eduard Heger, Ján Maroš, Veronika Remišová, and others.