

POZMEŇUJÚCI A DOPLŇUJÚCI NÁVRH

poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Veroniky Remišovej

k vládnomu návrhu zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

(tlač 244)

Vládny návrh zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa mení a dopĺňa takto:

1. V Čl. I v § 18 ods. 3 sa slová „získanie praxe troch rokov vo verejnej správe“ nahrádzajú slovami „tri roky odbornej praxe“.

Odôvodnenie:

S cieľom rozšíriť okruh kandidátov na pozíciu generálneho tajomníka aj o záujemcov mimo verejnej správy, najmä z radov odborníkov zo súkromnej sféry, ktorí majú požadovanú riadiacu prax, sa nejaví ako vhodné zužovať praktické skúsenosti ako zákonnú podmienku na vykonávanie tejto funkcie len na prax vo verejnej správe. Preto sa navrhuje rozšíriť túto podmienku vykonávania funkcie generálneho tajomníka na odbornú prax, ktorou sa podľa § 38 ods. 2 písm. d) návrhu zákona rozumie „vykonávanie činnosti, ktorá má rovnaký charakter alebo obdobný charakter ako činnosť vykonávaná na príslušnom štátnozamestnaneckom mieste podľa opisu-štátnozamestnaneckého miesta“.

2. V Čl. I v § 41 ods. 2 sa slová „päť pracovných dní“ nahrádzajú slovami „15 pracovných dní“.

Odôvodnenie:

Pokiaľ je jedným z cieľov návrhu zákona snaha o obsadenie štátnozamestnaneckých miest skutočne tými najlepšimi zamestnancami, je nevyhnutné pripraviť čo možno najviac konkurenčné prostredie. Pre vznik skutočne konkurenčného a súťaživého prostredia je nevyhnutné, aby sa o dané miesto uchádzal čo možno najväčší počet uchádzačov.

Lehota 5 pracovných dní na prihlásenie sa do výberového konania uvedená vo vládnom návrhu zákona je extrémne krátka. V praxi potom môže nastať, aj taká situácia, že o voľné štátnozamestnanecké miesto reálne neprebehne žiadna súťaž. Z uvedeného dôvodu sa navrhuje predĺžiť lehotu na prihlásenie sa do výberového konania na 15 pracovných dní.

3. V Čl. I v § 51 ods. 3 sa za slovo „miesta“ vkladajú slová „zoznam cieľov, ktoré by mal štátny zamestnanec dosiahnuť pri výkone štátnej služby na najbližší kalendárny rok (ďalej len „zoznam cieľov výkonu štátnej služby“),“.
4. V Čl. I v § 111 ods. 1 písm. d) sa slová „zdržať sa konania“ sa nahrádza slovami „oznamovať služobnému úradu konanie“, za slová „osobnými záujmami“ vkladajú slová „alebo politickými záujmami“, za slovo „iného“ sa vkladajú slová „alebo nezneužívať informácie získané v súvislosti s vykonávaním štátnej služby v prospech politickej strany alebo politického hnutia“ a na konci sa pripájajú tieto slová: „a zdržať sa takého konania, pokiaľ nie je služobným úradom odsúhlasené; podrobnosti upraví služobný úrad vnútorným predpisom“.

Odôvodnenie k bodu 4:

Medzi základné princípy vládneho návrhu zákona patrí aj princíp politickej neutrality (Čl. 1 návrhu zákona) a princíp nestrannosti (Čl. 5 návrhu zákona). S tým úzko súvisí aj povinnosť zamestnanca zdržať sa každého konania, ktoré by mohlo viesť ku konfliktu záujmov, ako to upravuje § 111 ods. 1 písm. d) návrhu zákona (platí to aj pre vedúceho zamestnanca v zmysle § 113 návrhu zákona a pre zamestnanca mimo činnej štátnej služby podľa § 68 návrhu zákona).

V tomto ustanovení však nie je upravený mechanizmus, akým má štátny zamestnanec oznamovať situácie alebo konania, ktoré sa javia byť v rozpore s povinnosťou zdržať sa konfliktu záujmov, ako ani to, akým spôsobom sa s takýmito oznámeniami mieni vysporiadať služobný úrad, čo možno považovať za nedostatok, ktorý sa snaží tento pozmeňujúci a dopĺňujúci návrh odstrániť. Podrobnosti zavedenia takéhoto mechanizmu (napr. informačný systém, do ktorého sa nahlasujú oznámenia o možnom konflikte záujmov a vkladajú vyjadrenia, resp. súhlasy služobného úradu, či určité konanie nie je konaním, ktoré by mohlo viesť ku konfliktu záujmov) sa ponechávajú na úpravu vnútorným predpisom každého služobného úradu. Spresňuje sa tiež, že konflikt záujmov sa netýka len dodržiavania princípu nestrannosti (osobný záujem), ale aj dodržiavania princípu politickej neutrality (politický záujem).

5. V Čl. I v § 122 ods. 1 sa na konci pripája táto veta: „Pri hodnotení jednotlivých oblastí služobného hodnotenia sa prihliada na zoznam cieľov výkonu štátnej služby.“.

6. V Čl. I v § 123 odseky 4 a 5 znejú:

„(4) Služobné hodnotenie sa uskutočňuje formou hodnotiaceho rozhovoru medzi hodnotiteľom alebo komisiou pre služobné hodnotenie a hodnoteným štátnym zamestnancom. V hodnotiacom rozhovore sa zhodnotí najmä vykonávanie štátnej služby hodnoteného štátneho zamestnanca v každej hodnotenej oblasti spolu s prihliadnutím na zoznam cieľov výkonu štátnej služby a odôvodní výsledok služobného hodnotenia a odporúčenia na zlepšenie vykonávania štátnej služby zahrnie do cieľov výkonu štátnej služby na nasledujúce obdobie, ak štátny zamestnanec nedosiahne vynikajúce výsledky alebo veľmi dobré výsledky. V hodnotiacom rozhovore môže hodnotený štátny zamestnanec najmä uviesť dosiahnuté výsledky v každej hodnotenej oblasti, vyjadriť sa k výsledku služobného hodnotenia, k návrhom na zlepšenie vykonávania štátnej služby a k zoznamu cieľov výkonu štátnej služby, ktorý môže navrhnúť aj doplniť.

„(5) Ak štátneho zamestnanca hodnotí komisia pre služobné hodnotenie, komisia pre služobné hodnotenie sa oboznamuje s podkladmi o hodnotenom štátnom zamestnancovi vrátane zoznamu cieľov výkonu štátnej služby pred hodnotiacim rozhovorom. Komisia pre služobné hodnotenie sa pred hodnotiacim rozhovorom poradí aj o postupe vykonania hodnotiaceho rozhovoru. Pred oboznámením hodnoteného štátneho zamestnanca s obsahom služobného hodnotenia a výsledkom služobného hodnotenia sa komisia pre služobné hodnotenie na porade dohodne na počte bodov za každú hodnotenú oblasť, na návrhoch na zlepšenie vykonávania štátnej služby a zozname cieľov výkonu štátnej služby na najbližší kalendárny rok, pričom prihliadne na možné návrhy štátneho zamestnanca na doplnenie tohto zoznamu. Komisia pre služobné hodnotenie oboznámi hodnoteného štátneho zamestnanca bezodkladne po porade s obsahom služobného

hodnotenia, výsledkom služobného hodnotenia a zoznamom cieľov výkonu štátnej služby na najbližší kalendárny rok.“.

Odôvodnenie k bodom 3, 5 a 6:

Hodnotenie štátnych zamestnancov je často veľmi individuálna a subjektívna záležitosť. Aby sa znížilo riziko možného zvýhodnenia alebo znevýhodnenia a hlavne, aby bol štátny zamestnanec ohodnotený čo možno najobjektívnejšie je potrebné stanoviť si určité ciele a očakávania od práce toho ktorého štátneho zamestnanca. Bez určenia, čo sa od zamestnanca vôbec očakáva, nemožno vypracovať hodnotenie, ktoré by odzrkadlilo profesijný a odborný rast zamestnanca, alebo naopak poukázalo na jeho stagnáciu. Navrhuje sa preto určiť štátnemu zamestnancovi na každý kalendárny rok zoznam cieľov, ktoré by mal dosiahnuť pri vykonávaní štátnej služby, tieto ciele pri služobnom hodnotení vyhodnocovať a tiež umožniť štátnemu zamestnancovi, aby mohol sám iniciatívne tieto ciele doplniť v procese služobného hodnotenia.

POZMEŇUJÚCI A DOPLŇUJÚCI NÁVRH

poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Veroniky Remišovej

k vládnemu návrhu zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

(tlač 244)

Meno a priezvisko

Podpis

1. GABOR ERENDEZ
2. Erika Jurinová
3. ANNA VEREŠOVÁ
4. Igor Matouček
5. Veronika Remišová
6. JOZEF LUKAČ
7. JÁN MAROJZ
8. SOŇA GABORČÁKOVÁ
9. MIROSLAV SOPKO
10. SILVIA SHAHLAD
11. ĽADÉK KRAJČÍ
12. ALAN SUCHÁNEC
13. JÁN BRADY
14. VLADIMÍR ČOBAČ
15. Simona Petráková
16.
17.
18.
19.
20.

Handwritten signatures corresponding to the list above, including names like Erika Jurinová, Anna Verešová, Igor Matouček, Veronika Remišová, Jozef Lukač, Ján Marojz, Soňa Gaborečáková, Mikoslav Sopko, Silvia Shahlad, Ľaděk Krajčí, Alan Suchánek, Ján Bradý, Vladimír Čobač, and Simona Petráková.