

POZMEŇUJÚCI A DOPLŇUJÚCI NÁVRH

poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Veroniky Remišovej

k vládnemu návrhu zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

(tlač 244)

Vládny návrh zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa mení a dopĺňa takto:

1. V Čl. I v § 132 ods. 1 sa číslo „100“ nahrádza číslom „80“.

Odôvodnenie:

Maximálna výška osobného príplatku sa znižuje zo súčasných 100% z platovej tarify na 80% platovej tarify. Súčasne nastavená výška možného osobného príplatku vytvára medzi zamestnancami obrovské a často ničím nepodložené rozdiely vo finančnom ohodnotení.

Takto extenzívne nastavená možnosť „zdvojnásobenia“ platu umožňuje finančne lepšie ohodnotiť radového zamestnanca ako napríklad vedúceho zamestnanca s vyššou mierou zodpovednosti.

Navrhovaná zmena prispeje k spravodlivejšiemu ohodnoteniu štátnych zamestnancov, ktoré bude založené na pracovných výkonoch a miere zodpovednosti, ktorú ten ktorý štátny zamestnanec má.

2. V Čl. I v § 132 ods. 2 písmeno a) znie:

„a) na základe výsledku služobného hodnotenia za kalendárny rok, pričom ak štátny zamestnanec v služobnom hodnotení dosiahne

1. vynikajúce výsledky, osobný príplatok sa mu v zmysle odseku 1 zvýši v rozmedzí 41% - 80% jeho tarifného platu určeného podľa § 127,
2. veľmi dobré výsledky, osobný príplatok sa mu v zmysle odseku 1 zvýši v rozmedzí 1% - 40% jeho tarifného platu určeného podľa § 127,
3. štandardné výsledky, osobný príplatok sa mu neodníme,
4. uspokojivé výsledky, osobný príplatok sa mu v zmysle odseku 1 zníži v rozmedzí 1% - 40% jeho tarifného platu určeného podľa § 127,
5. neuspokojivé výsledky, osobný príplatok sa mu v zmysle odseku 1 zníži v rozmedzí 41% - 80% jeho tarifného platu určeného podľa § 127.

Odôvodnenie:

Hodnotenie štátnych zamestnancov má poskytovať obraz o tom akým spôsobom štátny zamestnanec pristupuje k výkonu štátnej služby a svojim pracovným povinnostiam a motivovať ich k dosahovaniu stále lepších a lepších pracovných výsledkov. Azda najlepšou motiváciou k zlepšeniu svojej práce je lepšie finančné ohodnotenie.

Na základe uvedeného sa navrhuje precizovanie ustanovenia týkajúceho priznania osobného príplatku na základe výsledkov služobného hodnotenia. Navrhuje sa stanoviť v akej minimálnej miere sa má pri priznaní osobného príplatku zohľadniť výsledok služobného hodnotenia.

3. V Čl. I v § 142 ods. 1 písm. d) sa za slovo „sume“ vkladá slovo „50%“.

Odôvodnenie:

Odmeňovanie štátnych zamestnancov pri dosiahnutí ich životných jubileí je nepochybne milým a úctivým prejavom a neraz aj ocenením odpracovaných rokov v štátnej službe. Zdá sa však primeranejšie tejto udalosti, ak odmena dosiahne 50% a nie 100% funkčného platu štátneho zamestnanca. Zostáva však zachovaná možnosť (§ 170 ods. 3 návrhu zákona), aby sa v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa dohodla táto odmena aj vo vyššej sume.

POZMEŇUJÚCI A DOPLŇUJÚCI NÁVRH

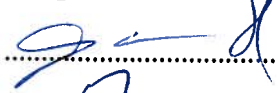




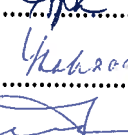
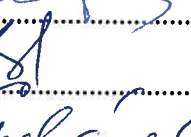


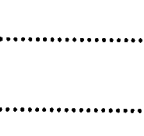
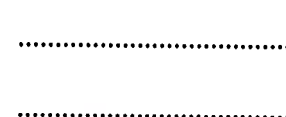


poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky Veroniky Remišovej

k vládnemu návrhu zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

(tlač 244)

Meno a priezvisko

Podpis

- | | |
|----------------------|---|
| 1. GABOR GRUNDZ |  |
| 2. Erika Jurinová |  |
| 3. ANNA VEREŠOVÁ |  |
| 4. Igor Matouš |  |
| 5. VERONIKA REMIŠOVÁ |  |
| 6. JOZEF LUKAČ |  |
| 7. JÁN MAEJZ |  |
| 8. SOŇA GABORČÁKOVÁ |  |
| 9. MIROSLAV SOPKO |  |
| 10. SILVIA SHAHZAD |  |
| 11. MAREK KRAJČIT |  |
| 12. VLADIMÍR SLOŽIČ |  |
| 13. ALAN SUCHÁNEC |  |
| 14. JÁN BUDA | |
| 15. Simona Želinská | |
| 16. | |
| 17. | |
| 18. | |
| 19. | |
| 20. | |