|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TABUĽKA ZHODY**  **právneho predpisu**  **s právom Európskej únie** | | | | | | | |
| **SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY 2014/67/EÚ z 15. mája 2014 o presadzovaní smernice 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb, ktorou sa mení nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu („nariadenie o IMI“) (Ú. v. EÚ L 159, 15. 5. 2014)** | | | * **návrh zákona o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov** * **zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov** * **zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** * **zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov** * **zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov** * **zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov** | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Č: 1**  **O: 1**  **V: 1** | **Predmet úpravy**  1. Táto smernica stanovuje spoločný rámec súboru príslušných ustanovení, opatrení a kontrolných mechanizmov potrebných na lepšie a jednotnejšie vykonávanie, uplatňovanie a presadzovanie smernice 96/71/ES v praxi vrátane opatrení na predchádzanie a postihovanie akéhokoľvek zneužívania alebo obchádzania uplatniteľných pravidiel a bez toho, aby tým bol dotknutý rozsah pôsobnosti smernice 96/71/ES**.** | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 1**  **O: 1**  **V: 2** | Cieľom tejto smernice je zaručiť dodržiavanie primeranej úrovne ochrany práv pracovníkov vyslaných na účely cezhraničného poskytovania služieb, najmä presadzovanie pracovných podmienok, ktoré sa uplatňujú v členskom štáte, v ktorom sa má poskytnúť služba v súlade s článkom 3 smernice 96/71/ES, rovnako ako podporiť fungovanie vnútorného trhu a zároveň uľahčiť výkon slobody poskytovania služieb pre poskytovateľov služieb a podporovať spravodlivú hospodársku súťaž medzi poskytovateľmi služieb a tak podporovať fungovanie vnútorného trhu. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 1**  **O: 2** | 2.   Túto smernicu nijakým spôsobom neovplyvňuje výkon základných práv uznaných v členských štátoch alebo na úrovni Únie vrátane práva na štrajk alebo slobody štrajkovať alebo prijímať iné opatrenia spadajúce do rozsahu pôsobnosti systémov pracovnoprávnych vzťahov v členských štátoch v súlade s vnútroštátnym právnymi predpismi a/alebo praxou. Touto smernicou nie je tiež dotknuté právo vyjednávať, uzatvárať a presadzovať kolektívne zmluvy ani právo na kolektívne akcie v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi a/alebo praxou. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** | právna úprava navrhovaná z dôvodu transpozície tejto smernice nemá vplyv na práva uvedené v čl. 1 ods. 2 |
| **Č: 2**  **P: a** | Vymedzenie pojmov  Na účely tejto smernice sa uplatňujú tieto pojmy:  a) „príslušný orgán“ je orgán alebo subjekt, medzi ktoré môže patriť styčný(-é) úrad(-y) uvedený(-é) v článku 4 smernice 96/71/ES, určený členským štátom, aby vykonával funkcie stanovené v smernici 96/71/ES a tejto smernici; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 1**  **O: 1**  **P: a** | (1) Tento zákon upravuje  a) pôsobnosť Národného inšpektorátu práce a inšpektorátov práce pri cezhraničnej spolupráci s príslušným orgánom iného členského štátu Európskej únie alebo štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore (ďalej len „iný členský štát“), kontrole dodržiavania pravidiel vysielania zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb (ďalej len „vyslanie“), identifikácii vyslania a vymáhaní pokút a | **Ú** |  |
| **Č: 2**  **P: b** | b) „žiadajúci orgán“ je príslušný orgán členského štátu, ktorý žiada o pomoc, informácie, oznámenie skutočností alebo vymáhanie sankcie a/alebo pokuty uvedenej v kapitole VI; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 2**  **P: a** | Na účely tohto zákona sa rozumie  a) príslušným orgánom iného členského štátu orgán oprávnený podľa práva iného členského štátu poskytovať cezhraničnú spoluprácu alebo požadovať cezhraničnú spoluprácu pri kontrole dodržiavania pravidiel vyslania, pri identifikácii vyslania alebo pri vymáhaní pokút, | **Ú** |  |
| **Č: 2**  **P: c** | c) „dožiadaný orgán“ je príslušný orgán členského štátu, ktorému je určená žiadosť o pomoc, informácie, oznámenie skutočností alebo vymáhanie sankcie a/alebo pokuty podľa kapitoly VI. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 1**  **Č: I**  **§ 5**  **O: 5** | (1) Národný inšpektorát práce v spolupráci s inšpektorátom práce na základe odôvodnenej žiadosti príslušného orgánu iného členského štátu podanej na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu ) týkajúcej sa domáceho zamestnávateľa bezplatne  a) poskytne príslušnému orgánu iného členského štátu informácie na účely identifikácie vyslania a kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a ďalšie informácie súvisiace s vyslaním (ďalej len „skutočnosti súvisiace s vyslaním“),  b) prešetrí skutočnosti súvisiace s vyslaním,  c) doručí písomnosti súvisiace s vyslaním.  (5) Národný inšpektorát práce môže požiadať príslušný orgán iného členského štátu o poskytnutie cezhraničnej spolupráce v rozsahu podľa odseku 1 týkajúcej sa hosťujúceho zamestnávateľa. | **Ú** |  |
| **Č: 3**  **V: 1** | **Príslušné orgány a styčné úrady**  Na účely tejto smernice členské štáty v súlade s vnútroštátnym právom a/alebo praxou ustanovia jeden alebo viac príslušných orgánov, ku ktorým môže(-u) patriť styčný(-é) úrad(-y) podľa článku 4 smernice 96/71/ES. Členské štáty pri určovaní svojich príslušných orgánov náležite zohľadnia potrebu ochrany údajov v rámci výmeny informácií a zákonné práva fyzických a právnických osôb, ktoré môžu byť dotknuté. Členské štáty naďalej nesú konečnú zodpovednosť za zabezpečenie ochrany údajov a zákonných práv dotknutých osôb a zavedú v tejto súvislosti vhodné mechanizmy. | **N** | **návrh zákona**  **125/2006 Z. z.**  **122/2013 Z. z.** | **Č: I**  **§ 1**  **O: 1**  **P: a**  **Č: I**  **§ 9**  **O: 1**  **Č: I**  **§ 6**  **O: 1**  **P: m až o**  **Č: I**  **§ 1**  **P: a**  **Č: I**  **§ 2**  **O: 1** | (1)Tento zákon upravuje  a) pôsobnosť Národného inšpektorátu práce a inšpektorátov práce pri cezhraničnej spolupráci s príslušným orgánom iného členského štátu Európskej únie alebo štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore (ďalej len „iný členský štát“), kontrole dodržiavania pravidiel vysielania zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb (ďalej len „vyslanie“), identifikácii vyslania a vymáhaní pokút a  (1) Národný inšpektorát práce a inšpektorát práce na účely tohto zákona spracúvajú osobné údaje v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom bez súhlasu dotknutých osôb.  (1) Národný inšpektorát práce  m) zverejňuje na svojom webovom sídle informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa osobitného predpisu,  n) poskytuje informácie občanom Slovenskej republiky a občanom členských štátov Európskej únie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu v Slovenskej republike a v členských štátoch Európskej únie,  o) spolupracuje s príslušnými orgánmi Európskej únie a členských štátov Európskej únie pri zisťovaní, kontrole a hodnotení pracovných podmienok podľa písmena n) a poskytuje im príslušné informácie o pracovných podmienkach v Slovenskej republike,  Tento zákon upravuje  a) ochranu práv fyzických osôb pred neoprávneným zasahovaním do ich súkromného života pri spracúvaní ich osobných údajov,  (1)Tento zákon sa vzťahuje na každého, kto spracúva osobné údaje, určuje účel a prostriedky spracúvania alebo poskytuje osobné údaje na spracúvanie. | **Ú** |  |
| **Č: 3**  **V: 2** | Členské štáty oznámia kontaktné údaje príslušných orgánov Komisii a ostatným členským štátom. Komisia uverejňuje a pravidelne aktualizuje zoznam príslušných orgánov a styčných úradov. Ostatné členské štáty a inštitúcie Únie rešpektujú rozhodnutie členského štátu o príslušných orgánoch. | **N** | **575/2001 Z. z.** | **§ 35**  **O: 7** | (7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov. | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 1** | **Identifikácia skutočného vyslania a predchádzanie zneužitiu a obchádzaniu**  1.   Na účely vykonávania, uplatňovania a presadzovania smernice 96/71/ES vykonajú príslušné orgány celkové posúdenie všetkých skutkových okolností, ktoré sa považujú za potrebné, a to najmä tých, ktoré sú stanovené v odsekoch 2 a 3 tohto článku. Ich cieľom je pomôcť príslušným orgánom pri vykonávaní previerok a kontrol a tiež vtedy, ak majú dôvod domnievať sa, že príslušný pracovník nemôže byť kvalifikovaný ako vyslaný pracovník podľa smernice 96/71/ES.  Tieto skutkové okolnosti sú orientačnými faktormi v rámci celkového posúdenia, ktoré sa má vykonať a nemožno ich preto posudzovať oddelene. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 1** | (1) Na identifikáciu vyslania pri kontrole dodržiavania pravidiel vyslania sa vykoná celkové posúdenie skutkových okolnosti, ktoré sa považujú za potrebné, pričom možno vychádzať najmä zo skutočností podľa odsekov 2 a 3. Skutočnosti podľa odsekov 2 a 3 nemožno posudzovať samostatne, ale vo vzájomnej súvislosti a s prihliadnutím na osobitosti situácie, ktorá sa posudzuje. | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 2**  **P: a** | 2.   Aby sa zistilo, či podnik skutočne vykonáva iné podstatné činnosti, než čisto vnútorné riadenie a/alebo administratívne činnosti, príslušné orgány vykonajú celkové posúdenie všetkých skutkových okolností, ktoré sú charakteristické pre činnosti, ktoré vykonáva podnik v členskom štáte usadenia a prípadne v hostiteľskom členskom štáte, pričom zohľadnia širší časový rámec. Môže ísť predovšetkým o takéto okolnosti:  a) miesto, v ktorom má podnik registrované sídlo a správu, v ktorom využíva kancelárske priestory, v ktorom platí dane a príspevky do systému sociálneho zabezpečenia a v ktorom má prípadne v súlade s vnútroštátnymi právom povolenie vykonávať profesijnú činnosť alebo v ktorom je registrovaným členom obchodnej komory alebo profesijného subjektu; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 2**  **P: a až c** | (2) Na účely zistenia, či zamestnávateľ v inom členskom štáte vykonáva okrem vnútorného riadenia a administratívnych činností aj iné podstatné činnosti, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich činnosti, ktoré zamestnávateľ vykonáva v inom členskom štáte a v Slovenskej republike, pričom sa zohľadní dlhšie časové obdobie. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  a) miesto, kde má zamestnávateľ sídlo, správu a administratívne priestory,  b) miesto, kde zamestnávateľ platí dane a odvody do systému sociálneho zabezpečenia,  c) miesto, kde má zamestnávateľ povolenie na výkon činnosti alebo kde je registrovaný v obchodnej komore alebo v profesijnej organizácii, | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 2**  **P: b** | b) miesto, na ktorom sa prijímajú vyslaní pracovníci, a miesto, z ktorého sú vysielaní; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 2**  **P: e** | (2) Na účely zistenia, či zamestnávateľ v inom členskom štáte vykonáva okrem vnútorného riadenia a administratívnych činností aj iné podstatné činnosti, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich činnosti, ktoré zamestnávateľ vykonáva v inom členskom štáte a v Slovenskej republike, pričom sa zohľadní dlhšie časové obdobie. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  e) miesto, kde zamestnávateľ prijíma zamestnancov do pracovnoprávneho vzťahu, a miesto, z ktorého sú vysielaní, | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 2**  **P: c** | c) právo uplatniteľné na zmluvy, ktoré podnik uzatvára so svojimi zamestnancami na jednej strane a so svojimi klientmi na strane druhej; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 2**  **P: f** | (2) Na účely zistenia, či zamestnávateľ v inom členskom štáte vykonáva okrem vnútorného riadenia a administratívnych činností aj iné podstatné činnosti, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich činnosti, ktoré zamestnávateľ vykonáva v inom členskom štáte a v Slovenskej republike, pričom sa zohľadní dlhšie časové obdobie. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  f) rozhodné právo vzťahujúce sa na pracovné zmluvy a iné zmluvy uzatvorené zamestnávateľom, | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 2**  **P: d** | d) miesto, v ktorom podnik vykonáva svoju hlavnú podnikateľskú činnosť a v ktorom zamestnáva administratívnych pracovníkov; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 2**  **P: d** | (2) Na účely zistenia, či zamestnávateľ v inom členskom štáte vykonáva okrem vnútorného riadenia a administratívnych činností aj iné podstatné činnosti, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich činnosti, ktoré zamestnávateľ vykonáva v inom členskom štáte a v Slovenskej republike, pričom sa zohľadní dlhšie časové obdobie. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  d) miesto, kde zamestnávateľ vykonáva hlavný predmet podnikania a kde zamestnáva zamestnancov, ktorí vykonávajú administratívne práce, | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 2**  **P: e** | e) počet zrealizovaných zmlúv a/alebo výška obratu uskutočneného v členskom štáte, v ktorom je podnik usadený, s ohľadom na osobitnú situáciu o. i. novozaložených podnikov a MSP. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 1**  **Č: I**  **§ 3**  **O: 2**  **P: g** | (1) Na identifikáciu vyslania pri kontrole dodržiavania pravidiel vyslania sa vykoná celkové posúdenie skutkových okolnosti, ktoré sa považujú za potrebné, pričom možno vychádzať najmä zo skutočností podľa odsekov 2 a 3. Skutočnosti podľa odsekov 2 a 3 nemožno posudzovať samostatne, ale vo vzájomnej súvislosti a s prihliadnutím na osobitosti situácie, ktorá sa posudzuje.  (2) Na účely zistenia, či zamestnávateľ v inom členskom štáte vykonáva okrem vnútorného riadenia a administratívnych činností aj iné podstatné činnosti, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich činnosti, ktoré zamestnávateľ vykonáva v inom členskom štáte a v Slovenskej republike, pričom sa zohľadní dlhšie časové obdobie. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  g) počet zrealizovaných zmlúv v rámci podstatných činností vykonávaných zamestnávateľom a výška obratu v inom členskom štáte s prihliadnutím na to, či ide o novozaloženého zamestnávateľa. | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 3**  **P: a** | 3.   S cieľom posúdiť, či vyslaný pracovník dočasne vykonáva svoju prácu v inom členskom štáte než je štát, v ktorom zvyčajne pracuje, mali by sa preskúmať všetky skutkové okolnosti, ktoré charakterizujú takú prácu a situáciu pracovník. Môže ísť predovšetkým o takéto okolnosti:   |  |  | | --- | --- | | a) | práca sa vykonáva po obmedzený čas v inom členskom štáte; | | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 3**  **P: a** | (3) Na účely zistenia, či zamestnanec počas určitej doby vykonáva prácu v Slovenskej republike a či bežne pracuje v inom členskom štáte, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich prácu a situáciu zamestnanca. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  a) či zamestnanec vykonáva prácu v Slovenskej republike po obmedzenú dobu, | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 3**  **P: b** | b) dátum začiatku vyslania; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 3**  **P: c** | (3) Na účely zistenia, či zamestnanec počas určitej doby vykonáva prácu v Slovenskej republike a či bežne pracuje v inom členskom štáte, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich prácu a situáciu zamestnanca. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  c) dátum začiatku vyslania, | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 3**  **P: c** | c) pracovník sa vysiela do iného členského štátu, než je členský štát, v ktorom alebo z ktorého vyslaný zamestnanec obvykle vykonáva svoju prácu podľa nariadenia (ES) č. 593/2008 (Rím I) a/alebo Rímskeho dohovoru; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 3**  **P: b** | (3) Na účely zistenia, či zamestnanec počas určitej doby vykonáva prácu v Slovenskej republike a či bežne pracuje v inom členskom štáte, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich prácu a situáciu zamestnanca. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  b) miesto, kde zamestnanec bežne pracuje, | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 3**  **P: d** | d) vyslaný pracovník sa po ukončení práce alebo poskytovania služieb, na účely ktorých bol vyslaný, vracia do členského štátu, z ktorého je vyslaný, alebo má v tomto členskom štáte pokračovať v práci; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 3**  **P: d** | (3) Na účely zistenia, či zamestnanec počas určitej doby vykonáva prácu v Slovenskej republike a či bežne pracuje v inom členskom štáte, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich prácu a situáciu zamestnanca. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  d) či sa zamestnanec po skončení vyslania vracia do iného členského štátu, z ktorého bol vyslaný, alebo má v tomto inom členskom štáte pokračovať vo výkone práce, | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 3**  **P: e** | e) povaha činností; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 3**  **P: e** | (3) Na účely zistenia, či zamestnanec počas určitej doby vykonáva prácu v Slovenskej republike a či bežne pracuje v inom členskom štáte, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich prácu a situáciu zamestnanca. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  e) povaha vykonávaných činností, | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 3**  **P: f** | f) skutočnosť, či dopravu, stravu alebo ubytovanie poskytuje alebo náklady na ne prepláca zamestnávateľ, ktorý pracovníka vysiela, a ak áno, akým spôsobom sa poskytuje alebo akou metódou sa preplácajú náklady; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 3**  **P: f** | (3) Na účely zistenia, či zamestnanec počas určitej doby vykonáva prácu v Slovenskej republike a či bežne pracuje v inom členskom štáte, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich prácu a situáciu zamestnanca. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti::  f) či zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi náhrady výdavkov na dopravu, stravovanie a ubytovanie a akým spôsobom ich poskytuje, | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 3**  **P: g** | g) všetky predchádzajúce obdobia, počas ktorých bolo pracovné miesto predtým obsadené tým istým alebo iným (vyslaným) pracovníkom. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 3**  **P: g** | (3) Na účely zistenia, či zamestnanec počas určitej doby vykonáva prácu v Slovenskej republike a či bežne pracuje v inom členskom štáte, sa vykoná celkové posúdenie skutočností charakterizujúcich prácu a situáciu zamestnanca. Posúdenie podľa prvej vety môže zahrnúť najmä tieto skutočnosti:  g) predchádzajúce doby, počas ktorých pracovné miesto bolo opakovane obsadzované tým istým zamestnancom alebo iným zamestnancom. | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 4** | 4.   Nesplnenie jednej alebo viacerých skutkových okolností stanovených v odsekoch 2 a 3 automaticky nevylučuje, že ide o situáciu, ktorá sa charakterizuje ako vyslanie. Posúdenie týchto okolností sa prispôsobí každému osobitnému prípadu, pričom sa zohľadnia osobitosti situácie. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 3**  **O: 1** | (1) Na identifikáciu vyslania pri kontrole dodržiavania pravidiel vyslania sa vykoná celkové posúdenie skutkových okolnosti, ktoré sa považujú za potrebné, pričom možno vychádzať najmä zo skutočností podľa odsekov 2 a 3. Skutočnosti podľa odsekov 2 a 3 nemožno posudzovať samostatne, ale vo vzájomnej súvislosti a s prihliadnutím na osobitosti situácie, ktorá sa posudzuje. | **Ú** |  |
| **Č: 4**  **O: 5** | 5.   Okolnosti uvedené v tomto článku použité príslušnými orgánmi v rámci celkového posúdenia situácie ako skutočného vyslania môžu byť tiež zohľadnené na určenie toho, či sa na osobu vzťahuje platné vymedzenie pojmu pracovník v súlade s článkom 2 ods. 2 smernice 96/71/ES.  Členské štáty by sa mali okrem iného riadiť skutočnosťami týkajúcimi sa výkonu práce, podriadenosti a odmeny pracovníka bez ohľadu na to, ako je vzťah charakterizovaný podľa akékoľvek dojednania, zmluvného či nezmluvného, na ktorom sa mohli dohodnúť zmluvné strany. | **D** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 5**  **O: 1** | **Lepší prístup k informáciám**  1. Členské štáty prijmú vhodné opatrenia s cieľom zabezpečiť, aby informácie o pracovných podmienkach podľa článku 3 smernice 96/71/ES, ktoré majú uplatňovať a dodržiavať poskytovatelia služieb, boli všeobecne bezplatne prístupné jasným, transparentným, zrozumiteľným a ľahko dostupným spôsobom na diaľku a prostredníctvom elektronických prostriedkov, a to vo formátoch a v súlade s normami pre prístupnosť webových stránok, ktoré zaručujú prístup osobám so zdravotným postihnutím, a tiež s cieľom zaručiť, aby styčné úrady alebo iné príslušné vnútroštátne orgány uvedené v článku 4 smernice 96/71/ES mohli účinne vykonávať svoje úlohy. | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)** | **Č: IV**  **§ 6**  **O: 1**  **P: m** | (1) Národný inšpektorát práce  m) zverejňuje na svojom webovom sídle informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa osobitného predpisu, | **Ú** | čl. IV druhý bod návrhu zákona |
| **Č: 5**  **O: 2**  **P: a** | 2. V záujme zabezpečenia ďalšieho zlepšenia v prístupe k informáciám členské štáty:  a) na jednotnej oficiálnej vnútroštátnej webovej stránke a inými vhodnými prostriedkami podrobne a užívateľsky ústretovým spôsobom a v prístupnom formáte zrozumiteľne uvedú, ktoré pracovné podmienky a/alebo časti ich vnútroštátneho a/alebo regionálneho práva sa majú uplatňovať na pracovníkov vyslaných na ich územie; | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)** | **Č: IV**  **§ 6**  **O: 1**  **P: m** | (1) Národný inšpektorát práce  m) zverejňuje na svojom webovom sídle aktuálne informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu alebo príslušnej kolektívnej zmluvy a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa tohto zákona a podľa osobitného predpisu, | **Ú** | čl. IV druhý bod návrhu zákona |
| **Č: 5**  **O: 2**  **P: b** | b) prijímajú potrebné opatrenia s cieľom všeobecne sprístupniť na jednotnej oficiálnej vnútroštátnej webovej stránke a akýmikoľvek inými vhodnými prostriedkami informácie o tom, ktoré kolektívne zmluvy sú uplatniteľné a na koho sú uplatniteľné a aké pracovné podmienky musia uplatňovať poskytovatelia služieb z iných členských štátov v súlade so smernicou 96/71/ES vrátane, ak je to možné, odkazov na existujúce webové stránky a iné kontaktné miesta, najmä na príslušných sociálnych partnerov; | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)** | **Č: IV**  **§ 6**  **O: 1**  **P: m** | (1) Národný inšpektorát práce  m) zverejňuje na svojom webovom sídle informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa osobitného predpisu, | **Ú** | čl. IV druhý bod návrhu zákona |
| **Č: 5**  **O: 2**  **P: c** | c) tieto informácie sprístupňujú pracovníkom a poskytovateľom služieb bezplatne v úradnom jazyku (úradných jazykoch) hostiteľského členského štátu a v najvýznamnejších jazykoch, pri zohľadnení požiadaviek na svojom pracovnom trhu, pričom voľba zostáva na hostiteľskom členskom štáte. Uvedené informácie sa sprístupňujú, pokiaľ možno, vo forme letáku, v ktorom sa uvádzajú základné uplatniteľné pracovné podmienky, vrátane popisu postupu podávania sťažností a na základe žiadosti vo formátoch, ktoré sú prístupné pre osoby so zdravotným postihnutím; ďalšie podrobné informácie o pracovných a sociálnych podmienkach uplatniteľných na vyslaných pracovníkov vrátane bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa jednoducho a zdarma sprístupnia; | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)** | **Č: IV**  **§ 6**  **O: 1**  **P: m** | (1) Národný inšpektorát práce  m) zverejňuje na svojom webovom sídle informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa osobitného predpisu, | **Ú** | čl. IV druhý bod návrhu zákona |
| **Č: 5**  **O: 2**  **P: d** | d) zlepšujú prístupnosť a zrozumiteľnosť relevantných informácií, najmä informácií poskytovaných na jednotnej oficiálnej vnútroštátnej webovej stránke uvedenej v písmene a); | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)** | **Č: IV**  **§ 6**  **O: 1**  **P: m** | (1) Národný inšpektorát práce  m) zverejňuje na svojom webovom sídle informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa osobitného predpisu, | **Ú** | čl. IV druhý bod návrhu zákona |
| **Č: 5**  **O: 2**  **P: e** | e) určujú kontaktnú osobu v rámci styčného úradu, ktorá je poverená vybavovaním žiadostí o informácie; | **N** | **125/2006 Z. z.** | **Č: I**  **§ 6**  **O: 1**  **P: l** | (1) Národný inšpektorát práce  l) poskytuje informácie občanom Slovenskej republiky a občanom členských štátov Európskej únie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu v Slovenskej republike a v členských štátoch Európskej únie, | **Ú** |  |
| **Č: 5**  **O: 2**  **P: f** | f) aktualizujú informácie uvedené v prehľadoch o jednotlivých krajinách. | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)** | **Č: IV**  **§ 6**  **O: 1**  **P: m** | (1) Národný inšpektorát práce  m) zverejňuje na svojom webovom sídle informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa osobitného predpisu, | **Ú** | čl. IV druhý bod návrhu zákona |
| **Č: 5**  **O: 3** | 3. Komisia aj naďalej podporuje členské štáty v oblasti prístupu k informáciám. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 5**  **O: 4** | 4. Ak sú pracovné podmienky uvedené v článku 3 smernice 96/71/ES v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi, zvyklosťami a postupmi vrátane dodržiavania autonómie sociálnych partnerov stanovené v kolektívnych zmluvách podľa článku 3 ods. 1 a 8 uvedenej smernice, členské štáty zabezpečia, aby tieto podmienky boli poskytovateľom služieb z iných členských štátov a vyslaným pracovníkom k dispozícii prístupným a transparentným spôsobom, a v tejto súvislosti sa usilujú o účasť sociálnych partnerov.  Príslušné informácie by sa mali týkať najmä rôznych minimálnych mzdových taríf a ich zložiek, metód výpočtu splatných odmien a prípadne kritérií klasifikácie do rôznych mzdových kategórií. | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)** | **Č: IV**  **§ 6**  **O: 1**  **P: m** | (1) Národný inšpektorát práce  m) zverejňuje na svojom webovom sídle aktuálne informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu alebo príslušnej kolektívnej zmluvy a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa tohto zákona a podľa osobitného predpisu, | **Ú** | čl. IV druhý bod návrhu zákona |
| **Č: 5**  **O: 5** | 5. Členské štáty uvedú orgány a subjekty, na ktoré sa môžu pracovníci a podniky obrátiť s cieľom získať všeobecné informácie o vnútroštátnom práve a praxi, ktoré sa nich uplatňujú na území týchto členských štátov, pokiaľ ide o ich práva a povinnosti. | **N** | **125/2006 Z. z.**  **575/2001 Z. z.** | **Č: I**  **§ 2**  **O: 1**  **P: c**  **Č: I**  **§ 7**  **O: 3**  **P: a**  **Č: I**  **§ 6**  **O: 1**  **P: n**  **§ 35**  **O: 7** | (1) Inšpekcia práce je  c) poskytovanie bezplatného poradenstva zamestnávateľom, fyzickým osobám, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, a zamestnancom v rozsahu základných odborných informácií a rád o spôsoboch, ako najúčinnejšie dodržiavať predpisy ustanovené v písmene a).  (3) Inšpektorát práce  a) zabezpečuje vykonávanie inšpekcie práce v rozsahu ustanovenom v § 2 ods. 1  (1) Národný inšpektorát práce  n) poskytuje informácie občanom Slovenskej republiky a občanom členských štátov Európskej únie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu v Slovenskej republike a v členských štátoch Európskej únie,  (7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov. | **Ú** |  |
| **Č: 6**  **O: 1** | **Vzájomná pomoc – všeobecné zásady**  1. Členské štáty úzko spolupracujú a navzájom si poskytujú pomoc bez zbytočného odkladu s cieľom uľahčiť vykonávanie, uplatňovanie a presadzovanie tejto smernice a smernice 96/71/ES v praxi. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 1**  **O: 1**  **P: a** | (1) Tento zákon upravuje  a) pôsobnosť Národného inšpektorátu práce a inšpektorátov práce pri cezhraničnej spolupráci s príslušným orgánom iného členského štátu Európskej únie alebo štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore (ďalej len „iný členský štát“), kontrole dodržiavania pravidiel vysielania zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb ) (ďalej len „vyslanie“), identifikácii vyslania a vymáhaní pokút a | **Ú** |  |
| **Č: 6**  **O: 2** | 2.  Spolupráca členských štátov spočíva predovšetkým vo vybavovaní odôvodnených žiadostí príslušných orgánov o poskytnutie informácií a vykonávaní kontrol, inšpekcií a prešetrovaní v súvislosti s prípadmi vyslania pracovníkov uvedených v článku 1 ods. 3 smernice 96/71/ES vrátane prešetrenia akéhokoľvek nedodržania alebo zneužitia uplatniteľných pravidiel vysielania pracovníkov. Žiadosti o informácie zahŕňajú informácie týkajúce sa možného vymáhania administratívnej sankcie a/alebo pokuty alebo oznámenie rozhodnutia o uložení takejto sankcie a/alebo pokuty uvedenej v kapitole VI. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 1** | (1) Národný inšpektorát práce v spolupráci s inšpektorátom práce na základe odôvodnenej žiadosti príslušného orgánu iného členského štátu podanej na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu ) týkajúcej sa domáceho zamestnávateľa bezplatne  a) poskytne príslušnému orgánu iného členského štátu informácie na účely identifikácie vyslania a kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a ďalšie informácie súvisiace s vyslaním (ďalej len „skutočnosti súvisiace s vyslaním“),  b) prešetrí skutočnosti súvisiace s vyslaním,  c) doručí písomnosti súvisiace s vyslaním. | **Ú** |  |
| **Č: 6**  **O: 3** | 3. Spolupráca členských štátov môže zahŕňať aj zasielanie a doručovanie dokumentov. | **D** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 1**  **P: c** | (1) Národný inšpektorát práce v spolupráci s inšpektorátom práce na základe odôvodnenej žiadosti príslušného orgánu iného členského štátu podanej na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu ) týkajúcej sa domáceho zamestnávateľa bezplatne  c) doručí písomnosti súvisiace s vyslaním. | **Ú** |  |
| **Č: 6**  **O: 4** | 4. S cieľom vybaviť žiadosť príslušných orgánov v inom členskom štáte o pomoc členské štáty zabezpečia, aby poskytovatelia služieb usadení na ich území poskytli ich príslušným orgánom všetky informácie potrebné na vykonávanie dohľadu nad ich činnosťami v súlade s ich vnútroštátnymi právnymi predpismi. V prípade, ak nie sú poskytnuté tieto informácie, členské štáty prijmú vhodné opatrenia. | **N** | **návrh zákona**  **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)**  **125/2006 Z. z.**  **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)** | **Č: I**  **§ 4**  **O: 4**  **Č: I**  **§ 2**  **O: 1**  **P: a**  **Č: I**  **§ 12**  **O: 2**  **P: b**  **Č: I**  **§ 14**  **O: 2**  **P: a**  **Čl. IV**  **§ 19**  **O: 1**  **P: a** | (4) Domáci zamestnávateľ je povinný Národnému inšpektorátu práce alebo inšpektorátu práce na základe jeho žiadosti poskytnúť informácie na účely § 5 ods. 1 písm. a).  (1) Inšpekcia práce je  a) dozor nad dodržiavaním  **8. osobitného predpisu zamestnávateľom, ktorý ustanovuje povinnosti pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb,**  (2) Na základe výsledkov inšpekcie práce a podľa závažnosti zistených skutočností je inšpektor práce oprávnený  b) nariadiť odstránenie zistených nedostatkov ihneď alebo v lehotách ním určených,  (2) V protokole inšpektor práce navrhne opatrenia podľa § 12 ods. 2 písm. a), uloží opatrenia podľa § 12 ods. 2 písm. b), c), g), h) a i) a uloží povinnosť kontrolovanému zamestnávateľovi alebo kontrolovanej fyzickej osobe, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom,  a) prijať opatrenia na odstránenie zistených porušení predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv a ich príčin,  § 19 Správne delikty  (1) Inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu, ak tento zákon neustanovuje inak,  a) zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) prvom bode až treťom bode, šiestom bode **a ôsmom bode** alebo za porušenie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv až do 100 000 eur, a ak v dôsledku tohto porušenia vznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená smrť alebo ťažká ujma na zdraví, najmenej 33 000 eur, | **Ú** | čl. IV prvý bod návrhu zákona  čl. IV ôsmy bod návrhu zákona |
| **Č: 6**  **O: 5**  **V: 1** | 5. V prípade ťažkostí s vyhovením žiadosti o informácie alebo s vykonávaním kontrol, inšpekcií alebo šetrení dotknutý členský štát bezodkladne informuje žiadajúci členský štát s cieľom nájsť riešenie. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 3** | (3) Ak nie je možné vybaviť žiadosť podľa odseku 1 alebo ak nie je možné dodržať lehotu podľa odseku 2, Národný inšpektorát práce bezodkladne informuje príslušný orgán iného členského štátu. | **Ú** |  |
| **Č: 6**  **O: 5**  **V: 2** | V prípade akýchkoľvek pretrvávajúcich problémov v oblasti výmeny informácií alebo trvalého odmietania poskytovať informácie sa informuje Komisia, v prípade potreby prostredníctvom systému IMI, ktorá prijme príslušné opatrenia. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 8**  **O: 1**  **P: c** | (1) Národný inšpektorát práce  c) informuje Európsku komisiu o pretrvávajúcich problémoch pri výmene informácií s inými členskými štátmi, | **Ú** |  |
| **Č: 6**  **O: 6**  **P: a** | 6. Členské štáty poskytujú informácie požadované inými členskými štátmi alebo Komisiou elektronickými prostriedkami v týchto časových lehotách:  a) v naliehavých prípadoch vyžadujúcich si nahliadnutie do registrov, ako napríklad potvrdenia registrácie DPH na účel overenia usadenia sa v inom členskom štáte: čo najskôr a najviac do dvoch pracovných dní od prijatia žiadosti. V žiadosti sa jasne uvedie dôvod naliehavosti vrátane určitých podrobností, ktoré odôvodňujú túto naliehavosť; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 2**  **P: a** | (2) Národný inšpektorát práce poskytne informácie podľa odseku 1 písm. a)  a) v odôvodnených naliehavých prípadoch bezodkladne, najneskôr do dvoch pracovných dní odo dňa prijatia žiadosti, ak na poskytnutie informácií postačuje nahliadnuť do príslušného registra, | **Ú** |  |
| **Č: 6**  **O: 6**  **P: b** | b) v prípade všetkých ostatných žiadostí o informácie, najviac do 25 pracovných dní od prijatia žiadosti, pokiaľ sa vzájomnou dohodou medzi členskými štátmi neodsúhlasí kratšia lehota. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 2**  **P: b** | (2) Národný inšpektorát práce poskytne informácie podľa odseku 1 písm. a)  b) v ostatných prípadoch do 25 pracovných dní odo dňa prijatia žiadosti, ak s príslušným orgánom iného členského štátu nedohodne kratšiu lehotu. | **Ú** |  |
| **Č: 6**  **O: 7** | 7. Členské štáty zabezpečujú, aby do registrov, v ktorých sú zapísaní poskytovatelia služieb a do ktorých môžu nahliadať príslušné orgány na ich území, mohli za rovnakých podmienok nahliadať aj rovnocenné príslušné orgány iných členských štátov na účely vykonávania tejto smernice a smernice 96/71/ES, pokiaľ členské štáty zaradili tieto registre do systému IMI. | **N** |  |  |  | **Ú** | Obdobné registre nie sú do systému IMI zaradené. |
| **Č: 6**  **O: 8** | 8. Členské štáty zabezpečia, aby sa informácie, ktoré si vymieňajú subjekty uvedené v článku 2 písm. a) alebo ktoré sú týmto subjektom poskytované, používali iba v súvislosti so záležitosťou, resp. záležitosťami, pre ktoré sa o tieto informácie žiadalo. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 6** | (6) Informácie poskytnuté príslušným orgánom iného členského štátu na základe žiadosti podľa odseku 5 môže Národný inšpektorát práce a inšpektorát práce použiť len na účel, na ktorý sa poskytli. | **Ú** |  |
| **Č: 6**  **O: 9** | 9. Vzájomná administratívna spolupráca a pomoc sa poskytuje bezplatne. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 1** | (1) Národný inšpektorát práce v spolupráci s inšpektorátom práce na základe odôvodnenej žiadosti príslušného orgánu iného členského štátu podanej na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu ) týkajúcej sa domáceho zamestnávateľa bezplatne  a) poskytne príslušnému orgánu iného členského štátu informácie na účely identifikácie vyslania a kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a ďalšie informácie súvisiace s vyslaním (ďalej len „skutočnosti súvisiace s vyslaním“),  b) prešetrí skutočnosti súvisiace s vyslaním,  c) doručí písomnosti súvisiace s vyslaním. | **Ú** |  |
| **Č: 6**  **O: 10** | 10. Žiadosť o informácie nebráni príslušným orgánom v tom, aby prijali opatrenia v súlade s príslušným vnútroštátnym právom a právom Únie s cieľom vyšetrovania a predchádzania údajným porušeniam smernice 96/71/ES alebo tejto smernice. | **N** | **125/2006 Z. z.** | **Č: I**  **§ 2**  **O: 2**  **P: a** | (2) Inšpekcia práce sa vykonáva  a) na všetkých pracoviskách zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, vrátane pracovísk nachádzajúcich sa na súkromných pozemkoch a v obydliach fyzických osôb, | **Ú** |  |
| **Č: 7**  **O: 1** | **Úloha členských štátov v rámci administratívnej spolupráce**  1. V súlade so zásadami stanovenými v článkoch 4 a 5 smernice 96/71/ES počas obdobia vyslania pracovníka do iného členského štátu sú za inšpekciu pracovných podmienok, ktoré sa majú dodržiavať podľa smernice 96/71/ES, zodpovedné orgány hostiteľského členského štátu v prípade potreby v spolupráci so zodpovednými orgánmi členského štátu usadenia. | **N** | **125/2006 Z. z.**  **návrh zákona**  **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 2**  **O: 1**  **P: a**  **Č: I**  **§ 2**  **O: 2**  **P: a**  **Č: I**  **§ 5**  **O: 5**  **Č: I**  **§ 8**  **O: 2**  **P: a** | (1) Inšpekcia práce je  a)dozor nad dodržiavaním  1. pracovnoprávnych predpisov, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy, najmä ich vznik, zmenu a skončenie, mzdové podmienky a pracovné podmienky zamestnancov vrátane pracovných podmienok žien, mladistvých, domáckych zamestnancov, osôb so zdravotným postihnutím a osôb, ktoré nedovŕšili 15 rokov veku, a kolektívne vyjednávanie,  5.záväzkov, ktoré vyplývajú z kolektívnych zmlúv,  (2) Inšpekcia práce sa vykonáva  a) na všetkých pracoviskách zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, vrátane pracovísk nachádzajúcich sa na súkromných pozemkoch a v obydliach fyzických osôb,  (5) Národný inšpektorát práce môže požiadať príslušný orgán iného členského štátu o poskytnutie cezhraničnej spolupráce v rozsahu podľa odseku 1 týkajúcej sa hosťujúceho zamestnávateľa.  (2) Inšpektorát práce  a) podáva Národnému inšpektorátu práce podnet na podanie žiadosti príslušnému orgánu iného členského štátu  1. o poskytnutie cezhraničnej spolupráce podľa § 5 ods. 5, | **Ú** |  |
| **Č: 7**  **O: 2** | 2. Členský štát, v ktorom je poskytovateľ služieb usadený, vykonáva aj naďalej monitorovanie, kontrolu a prijíma potrebné opatrenia dohľadu a vynucovanie opatrenia v súlade so svojim vnútroštátnym právom, praxou a administratívnymi postupmi, pokiaľ ide o pracovníkov vyslaných do iného členského štátu. | **N** | **125/2006 Z. z.** | **Č: I**  **§ 2**  **O: 2**  **P: a** | (2) Inšpekcia práce sa vykonáva  a) na všetkých pracoviskách zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, vrátane pracovísk nachádzajúcich sa na súkromných pozemkoch a v obydliach fyzických osôb, | **Ú** |  |
| **Č: 7**  **O: 3** | 3. Členský štát, v ktorom je poskytovateľ služieb usadený, poskytuje členskému štátu, do ktorého je pracovník vyslaný, pomoc s cieľom zabezpečiť splnenie podmienok uplatniteľných v súlade so smernicou 96/71/ES a touto smernicou. Uvedenou povinnosťou sa nijakým spôsobom neznižujú možnosti členského štátu, do ktorého sa pracovník vysiela, monitorovať, vykonávať kontrolu alebo prijímať všetky nevyhnutné opatrenia dohľadu alebo vynucovanie opatrenia v súlade s touto smernicou a smernicou 96/71/ES. | **N** | **návrh zákona**  **125/2006 Z. z.** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 1**  **P: a**  **Č: I**  **§ 2**  **O: 2**  **P: a** | (1) Národný inšpektorát práce v spolupráci s inšpektorátom práce na základe odôvodnenej žiadosti príslušného orgánu iného členského štátu podanej na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu týkajúcej sa domáceho zamestnávateľa bezplatne  a) poskytne príslušnému orgánu iného členského štátu informácie na účely identifikácie vyslania a kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a ďalšie informácie súvisiace s vyslaním (ďalej len „skutočnosti súvisiace s vyslaním“),  (2) Inšpekcia práce sa vykonáva  a) na všetkých pracoviskách zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, vrátane pracovísk nachádzajúcich sa na súkromných pozemkoch a v obydliach fyzických osôb, | **Ú** |  |
| **Č: 7**  **O: 4** | 4. V prípade, že existujú skutočnosti, ktoré svedčia o možných nezrovnalostiach, členský štát, v ktorom je poskytovateľ služieb usadený, z vlastnej iniciatívy bezodkladne oznamuje dotknutému členskému štátu všetky významné informácie. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 4** | (4) Národný inšpektorát práce aj bez žiadosti podľa odseku 1 bezodkladne informuje príslušný orgán iného členského štátu o skutočnostiach súvisiacich s vyslaním, ak sú pochybnosti o dodržiavaní pravidiel vyslania domácim zamestnávateľom. | **Ú** |  |
| **Č: 7**  **O: 5** | 5.   Príslušné orgány hostiteľského členského štátu môžu tiež požiadať príslušné orgány členského štátu usadenia v prípade každého poskytnutia služieb alebo poskytovateľa služieb, aby poskytli informácie o zákonnosti usadenia poskytovateľa služieb, jeho dobrého správania a absencie akéhokoľvek porušenia uplatniteľných pravidiel. Príslušné orgány členského štátu usadenia poskytujú tieto informácie v súlade s článkom 6. | **D** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 1**  **P: a**  **Č: I**  **§ 5**  **O: 5** | (1) Národný inšpektorát práce v spolupráci s inšpektorátom práce na základe odôvodnenej žiadosti príslušného orgánu iného členského štátu podanej na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu týkajúcej sa domáceho zamestnávateľa bezplatne  a) poskytne príslušnému orgánu iného členského štátu informácie na účely identifikácie vyslania a kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a ďalšie informácie súvisiace s vyslaním (ďalej len „skutočnosti súvisiace s vyslaním“),  (5) Národný inšpektorát práce môže požiadať príslušný orgán iného členského štátu o poskytnutie cezhraničnej spolupráce v rozsahu podľa odseku 1 týkajúcej sa hosťujúceho zamestnávateľa. | **Ú** |  |
| **Č: 7**  **O: 6** | 6. Povinnosti ustanovené v tomto článku nemôžu viesť k vzniku povinnosti členského štátu usadenia vykonávať skutkové previerky a kontroly na území hostiteľského členského štátu, v ktorom sa poskytuje služba. Takéto previerky a kontroly môžu v prípade potreby vykonávať orgány hostiteľského členského štátu z vlastnej iniciatívy alebo na požiadanie príslušných orgánov členského štátu usadenia v súlade s článkom 10 a v medziach právomocí dohľadu, ktoré sú stanovené vnútroštátnym právom, praxou a administratívnymi postupmi hostiteľského členského štátu a ktoré sú v súlade s právom Únie. | **N** | **125/2006 Z. z.**  **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 1**  **V: 2**  **Č: I**  **§ 5**  **O: 4** | Sídla a územné obvody inšpektorátov práce sú zhodné so sídlami a územnými obvodmi krajov.  (4) Národný inšpektorát práce aj bez žiadosti podľa odseku 1 bezodkladne informuje príslušný orgán iného členského štátu o skutočnostiach súvisiacich s vyslaním, ak sú pochybnosti o dodržiavaní pravidiel vyslania domácim zamestnávateľom. | **Ú** |  |
| **Č: 8**  **O: 1**  **V: 1** | **Sprievodné opatrenia**  1. Členské štáty prijímajú s pomocou Komisie sprievodné opatrenia na rozvoj, uľahčenie a podporu výmen medzi úradníkmi zodpovednými za vykonávanie administratívnej spolupráce a vzájomnej pomoci, ako aj monitorovanie dodržiavania uplatniteľných predpisov a ich vynucovania. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 8**  **O: 1**  **P: d** | (1) Národný inšpektorát práce  d) prijíma s pomocou Komisie opatrenia na podporu cezhraničných výmen zamestnancov plniacich úlohy pri cezhraničnej spolupráci. | **Ú** |  |
| **Č: 8**  **O: 1**  **V: 2** | Členské štáty môžu tiež prijať sprievodné opatrenia na podporu organizácií, ktoré poskytujú informácie vyslaným pracovníkom. | **D** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 8**  **O: 2** | 2. Komisia posudzuje potrebu finančnej podpory v záujme ďalšieho zlepšenia administratívnej spolupráce a zvýšenia vzájomnej dôvery prostredníctvom projektov, a to aj prostredníctvom podpory výmen príslušných úradníkov a odbornej prípravy, ako aj rozvoja, uľahčovania a podpory iniciatív v oblasti osvedčených postupov vrátane iniciatív zo strany sociálnych partnerov na úrovni Únie, ako je napríklad vývoj a aktualizácia databáz alebo spoločných webových stránok obsahujúcich všeobecné alebo odvetvové informácie o pracovných podmienkach, ktoré sa majú dodržiavať, a zbere a hodnotení komplexných údajov týkajúcich sa osobitne procesu vysielania. Ak dospeje k záveru, že existuje takáto potreba, Komisia použije, bez toho aby boli dotknuté výsady Európskeho parlamentu a Rady v rozpočtovom postupe, dostupné finančné nástroje zamerané na posilnenie administratívnej spolupráce. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 8**  **O: 3** | 3. Pri rešpektovaní autonómie sociálnych partnerov Komisia a členské štáty môžu zabezpečovať primeranú podporu pre príslušné iniciatívy sociálnych partnerov na úrovni Únie i na vnútroštátnej úrovni, ktorých cieľom je informovať podniky a pracovníkov o platných pracovných podmienkach uvedených v tejto smernici a v smernici 96/71/ES. | **D** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 9**  **O: 1**  **V: 1** | Členské štáty môžu uplatniť len administratívne požiadavky a kontrolné opatrenia, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie účinného monitorovania plnenia povinností stanovených v tejto smernici a smernici 96/71/ES, a to za predpokladu, že tieto požiadavky a opatrenia sú odôvodnené a primerané podľa práva Únie. | **N** |  |  |  | **Ú** | ustanovenie je prebraté transpozíciou ďalších ustanovení čl. 9 smernice |
| **Č: 9**  **O: 1**  **V: 2**  **P: a** | Členské štáty môžu na tieto účely uplatniť najmä tieto opatrenia:  a) povinnosť poskytovateľa služieb usadeného v inom členskom štáte, aby pred zodpovednými príslušnými vnútroštátnymi orgánmi uskutočnil najneskôr v čase začatia poskytovania služieb jednoduché vyhlásenie v úradnom jazyku alebo v jednom z úradných jazykov hostiteľského členského štátu alebo v inom jazyku alebo iných jazykoch akceptovaných hostiteľským členským štátom, obsahujúce príslušné informácie potrebné na umožnenie faktických kontrol na pracovisku, a to vrátane:   |  |  | | --- | --- | | i) | totožnosti pokytovateľa služieb; |   ii) predpokladaného počtu jasne identifikovateľných vyslaných pracovníkov;  iii) osôb uvedených v písmenách e) a f);  iv) predpokladaného trvania vyslania, jeho začiatku a konca;  v) adresy/adries pracoviska a  vi) povahu služieb opodstatňujúcich vyslanie; | **D** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 4**  **O: 1**  **P: a až h** | (1) Hosťujúci zamestnávateľ je povinný najneskôr v deň vyslania v listinnej podobe alebo v elektronickej podobe oznámiť Národnému inšpektorátu práce  a) svoje obchodné meno a sídlo, ak ide o právnickú osobu, a svoje obchodné meno alebo meno a priezvisko, ak sa líši od obchodného mena, a miesto trvalého pobytu, ak ide o fyzickú osobu,  b) identifikačné číslo, ak mu bolo pridelené, a register, v ktorom je zapísaný,  c) predpokladaný počet vyslaných zamestnancov,  d) meno, priezvisko, dátum narodenia, miesto trvalého pobytu a štátne občianstvo vyslaného zamestnanca,  e) deň začatia a skončenia vyslania,  f) miesto výkonu práce a druh práce vykonávanej vyslaným zamestnancom počas vyslania,  g) názov služby alebo služieb, ktoré bude hosťujúci zamestnávateľ poskytovať prostredníctvom vyslaného zamestnanca v Slovenskej republike,  h) meno, priezvisko a adresu osoby poverenej na doručovanie písomností, ktorá sa počas vyslania nachádza na území Slovenskej republiky (ďalej len „kontaktná osoba“). | **Ú** |  |
| **Č: 9**  **O: 1**  **V: 2**  **P: b** | b) povinnosť počas celého obdobia vyslania uchovávať alebo sprístupniť a/alebo uchovávať v papierovej alebo elektronickej podobe kópie pracovnej zmluvy alebo rovnocenného dokladu v zmysle smernice Rady 91/533/EHS vrátane, ak je to vhodné alebo relevantné, doplňujúcich informácií uvedených v článku 4 uvedenej smernice, výplatných pások, pracovných výkazov s údajom o začiatku, konci a trvaní denného pracovného času a potvrdenia výplaty miezd alebo kópie rovnocenných dokumentov, a to na prístupnom a jasne identifikovanom mieste na jeho území, ako je napríklad pracovisko alebo stavenisko, alebo v prípade mobilných pracovníkov v odvetví dopravy na prevádzkovej základni alebo vo vozidle, prostredníctvom ktorého sa poskytuje služba; | **D** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 4**  **O: 2** | (2) Hosťujúci zamestnávateľ je povinný počas vyslania v mieste výkonu práce podľa odseku 1 písm. f)  a) uchovávať pracovnú zmluvu alebo iný doklad potvrdzujúci pracovnoprávny vzťah s vyslaným zamestnancom,  b) viesť a uchovávať evidenciu pracovného času vyslaného zamestnanca v rozsahu podľa osobitného predpisu,  c) uchovávať doklady o mzde vyplatenej vyslanému zamestnancovi za prácu vykonanú počas vyslania. | **Ú** |  |
| **Č: 9**  **O: 1**  **V: 2**  **P: c** | c) povinnosť doručiť po období vyslania v primeranom čase na žiadosť orgánov hostiteľského členského štátu dokumenty uvedené v písmene b); | **D** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 4**  **O: 3**  **P: b** | (3) Hosťujúci zamestnávateľ je povinný inšpektorátu práce na základe jeho žiadosti  b) doručiť dokumenty podľa odseku 2 aj po skončení vyslania, | **Ú** | Podľa § 27 ods. 1 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní ak je to potrebné, správny orgán určí na vykonanie úkonu v konaní primeranú lehotu, pokiaľ ju neustanovuje tento zákon alebo osobitný zákon. |
| **Č: 9**  **O: 1**  **V: 2**  **P: d** | d) povinnosť poskytnúť preklad dokumentov uvedených v písmene b) do úradného jazyka alebo jedného z úradných jazykov hostiteľského členského štátu alebo do iného jazyka alebo iných jazykov akceptovaných hostiteľským členským štátom; | **D** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 4**  **O: 3**  **P: c** | (3) Hosťujúci zamestnávateľ je povinný inšpektorátu práce na základe jeho žiadosti  c) predložiť preklad dokumentov podľa odseku 2 alebo ich častí do slovenského jazyka v primeranej lehote určenej inšpektorátom práce. | **Ú** |  |
| **Č: 9**  **O: 1**  **V: 2**  **P: e** | e) povinnosť určiť osobu, ktorá bude spolupracovať s príslušnými orgánmi v hostiteľskom členskom štáte, v ktorom sa služby poskytujú, a ktorá bude podľa potreby zasielať a prijímať dokumenty a/alebo oznámenia; | **D** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 4**  **O: 1**  **P: h** | (1) Hosťujúci zamestnávateľ je povinný najneskôr v deň vyslania písomne oznámiť Národnému inšpektorátu práce  h) meno, priezvisko a adresu osoby poverenej na doručovanie písomností, ktorá sa počas vyslania nachádza na území Slovenskej republiky (ďalej len „kontaktná osoba“). | **Ú** |  |
| **Č: 9**  **O: 1**  **V: 2**  **P: f** | f) povinnosť určiť v prípade potreby kontaktnú osobu konajúcu ako zástupca, prostredníctvom ktorej sa príslušní sociálni partneri budú usilovať presvedčiť poskytovateľa služieb, aby sa zapojil do kolektívneho vyjednávania v rámci hostiteľského členského štátu v súlade s vnútroštátnym právom a/alebo praxou, a to počas obdobia poskytovania služieb. Môže ísť o inú osobu, ako je osoba uvedená v písmene e), a táto osoba nemusí byť prítomná v hostiteľskom členskom štáte, ale musí byť dostupná na základe racionálnej a odôvodnenej žiadosti. | **D** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 9**  **O: 2** | 2. Členské štáty môžu uložiť ďalšie administratívne požiadavky a kontrolné opatrenia, ak by došlo k situácii alebo novému vývoju, pri ktorých sa existujúce administratívne požiadavky a kontrolné opatrenia javia byť nedostačujúce alebo neúčinné na zabezpečenie efektívneho monitorovania dodržiavania povinností stanovených v smernici 96/71/ES a v tejto smernici, a to pod podmienkou, že sú tieto požiadavky a opatrenia odôvodnené a primerané. | **D** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 9**  **O: 3** | 3. Žiadne ustanovenie v tomto článku nemá vplyv na iné povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov Únie vrátane tých, ktoré vyplývajú zo smernice Rady 89/391/EHS a nariadenia (ES) č. 883/2004 a/alebo z vnútroštátneho práva v oblasti ochrany pracovníkov alebo zamestnávania pracovníkov, a to pod podmienkou, že povinnosti vyplývajúce z vnútroštátneho práva sa vzťahuje rovnako na podniky usadené v dotknutom členskom štáte a že sú oprávnené a primerané. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** | právna úprava navrhovaná z dôvodu transpozície tejto smernice nemá vplyv na povinnosti uvedené v čl. 9 ods. 3 |
| **Č: 9**  **O: 4** | 4. Členské štáty zabezpečujú, aby podniky mali možnosť užívateľsky ústretovo vybaviť postupy a formality súvisiace s vysielaním pracovníkov podľa tohto článku, a to, pokiaľ možno, na diaľku a v elektronickej podobe. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 4**  **O: 1** | (1) Hosťujúci zamestnávateľ je povinný najneskôr v deň vyslania v listinnej podobe alebo v elektronickej podobe oznámiť Národnému inšpektorátu práce  a) svoje obchodné meno a sídlo, ak ide o právnickú osobu, a svoje obchodné meno alebo meno a priezvisko, ak sa líši od obchodného mena, a miesto trvalého pobytu, ak ide o fyzickú osobu,  b) identifikačné číslo, ak mu bolo pridelené, a register, v ktorom je zapísaný,  c) predpokladaný počet vyslaných zamestnancov,  d) meno, priezvisko, dátum narodenia, miesto trvalého pobytu a štátne občianstvo vyslaného zamestnanca,  e) deň začatia a skončenia vyslania,  f) miesto výkonu práce a druh práce vykonávanej vyslaným zamestnancom počas vyslania,  g) názov služby alebo služieb, ktoré bude hosťujúci zamestnávateľ poskytovať prostredníctvom vyslaného zamestnanca v Slovenskej republike,  h) meno, priezvisko a adresu osoby poverenej na doručovanie písomností, ktorá sa počas vyslania nachádza na území Slovenskej republiky (ďalej len „kontaktná osoba“). | **Ú** |  |
| **Č: 9**  **O: 5**  **V: 1** | 5. Členské štáty informujú Komisiu a poskytovateľov služieb o akýchkoľvek opatreniach uvedených v odsekoch 1 a 2, ktoré uplatňujú alebo ktoré vykonali. Komisia o týchto opatreniach informuje ostatné členské štáty. Informácie pre poskytovateľov služieb sa všeobecne sprístupnia na jedinej národnej webovej stránke v najvhodnejšom jazyku alebo v najvhodnejších jazykoch, ktoré určí členský štát. | **N** | **575/2001 Z. z.**  **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)** | **§ 35**  **O: 7**  **Čl. IV**  **§ 6**  **O: 1**  **P: m** | (7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov.  (1) Národný inšpektorát práce  m) zverejňuje na svojom webovom sídle informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa osobitného predpisu, | **Ú** | čl. IV druhý bod návrhu zákona |
| **Č: 9**  **O: 5**  **V: 2** | Komisia dôkladne monitoruje uplatňovanie opatrení uvedených v odsekoch 1 a 2, hodnotí ich súlad s právom Únie a v relevantných prípadoch prijíma potrebné opatrenia v súlade so svojimi právomocami podľa ZFEÚ. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 9**  **O: 5**  **V: 3** | Komisia podáva Rade pravidelne správy o opatreniach oznámených členskými štátmi a podľa potreby aj o aktuálnom stave svojej analýzy a/alebo posúdenia. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 10**  **O: 1** | 1. Členské štáty zabezpečujú, aby sa na ich území zaviedli vhodné a účinné kontroly a mechanizmy monitorovania ustanovené v súlade s vnútroštátnym právom a praxou a aby orgány určené podľa vnútroštátneho práva vykonávali účinné a náležité inšpekcie na svojom území s cieľom kontrolovať a monitorovať dodržiavanie ustanovení a pravidiel stanovených v smernici 96/71/ES pri zohľadnení príslušných ustanovení tejto smernice, a tak zaručiť jej správne uplatňovanie a presadzovanie. Bez dotknutia možnosti vykonávania náhodných kontrol sú inšpekcie založené predovšetkým na posúdení rizika, ktoré vypracujú príslušné orgány. V hodnotení rizika sa môžu identifikovať odvetvia činností, v ktorých dochádza na ich území vo veľkej miere k zamestnávaniu pracovníkov vyslaných na účely poskytovania služieb. V rámci takého hodnotenia rizika sa môže osobitne zohľadňovať vykonávanie veľkých projektov v oblasti infraštruktúry, dlhý reťazec subdodávateľov, zemepisná blízkosť, osobitné problémy a potreby v konkrétnych odvetviach, prípady porušenia príslušných právnych predpisov a pravidiel v minulosti, ako aj zraniteľnosť určitých skupín pracovníkov. | **N** | **125/2006 Z. z.** | **Č: I**  **§ 2**  **O: 1**  **P: a**  **Č: I**  **§ 2**  **O: 2**  **P: a** | (1) Inšpekcia práce je  a)dozor nad dodržiavaním  1. pracovnoprávnych predpisov, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy, najmä ich vznik, zmenu a skončenie, mzdové podmienky a pracovné podmienky zamestnancov vrátane pracovných podmienok žien, mladistvých, domáckych zamestnancov, osôb so zdravotným postihnutím a osôb, ktoré nedovŕšili 15 rokov veku, a kolektívne vyjednávanie,  5.záväzkov, ktoré vyplývajú z kolektívnych zmlúv,  (2) Inšpekcia práce sa vykonáva  a) na všetkých pracoviskách zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, vrátane pracovísk nachádzajúcich sa na súkromných pozemkoch a v obydliach fyzických osôb, | **Ú** |  |
| **Č: 10**  **O: 2** | 2. Členské štáty zabezpečujú, aby inšpekcie a kontroly dodržiavania podľa tohto článku a pri zohľadnení príslušných ustanovení tejto smernice neboli diskriminačné a/alebo neprimerané. | **N** | **125/2006 Z. z.**  **Ústava SR** | **Č: I**  **§ 2**  **O: 1**  **P: a**  **Č: I**  **§ 2**  **O: 2**  **P: a**  **Čl.: 2**  **O: 2** | (1) Inšpekcia práce je  a)dozor nad dodržiavaním  1. pracovnoprávnych predpisov, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy, najmä ich vznik, zmenu a skončenie, mzdové podmienky a pracovné podmienky zamestnancov vrátane pracovných podmienok žien, mladistvých, domáckych zamestnancov, osôb so zdravotným postihnutím a osôb, ktoré nedovŕšili 15 rokov veku, a kolektívne vyjednávanie,  5.záväzkov, ktoré vyplývajú z kolektívnych zmlúv,  (2) Inšpekcia práce sa vykonáva  a) na všetkých pracoviskách zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, vrátane pracovísk nachádzajúcich sa na súkromných pozemkoch a v obydliach fyzických osôb,  (2) Štátne orgány môžu konať iba na základe ústavy, v jej medziach a v rozsahu a spôsobom, ktorý ustanoví zákon. | **Ú** |  |
| **Č: 10**  **O: 3** | 3. Ak sú počas inšpekcií a so zreteľom na článok 4 potrebné informácie, hostiteľský členský štát a členský štát usadenia konajú v súlade s pravidlami o administratívnej spolupráci. Predovšetkým, príslušné orgány spolupracujú v súlade s pravidlami a zásadami stanovenými v článkoch 6 a 7. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 1**  **P: a**  **Č: I**  **§ 5**  **O: 5** | (1) Národný inšpektorát práce v spolupráci s inšpektorátom práce na základe odôvodnenej žiadosti príslušného orgánu iného členského štátu podanej na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu ) týkajúcej sa domáceho zamestnávateľa bezplatne  a) poskytne príslušnému orgánu iného členského štátu informácie na účely identifikácie vyslania a kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a ďalšie informácie súvisiace s vyslaním (ďalej len „skutočnosti súvisiace s vyslaním“),  (5) Národný inšpektorát práce môže požiadať príslušný orgán iného členského štátu o poskytnutie cezhraničnej spolupráce v rozsahu podľa odseku 1 týkajúcej sa hosťujúceho zamestnávateľa. | **Ú** |  |
| **Č: 10**  **O: 4** | 4. V členských štátoch, v ktorých sa v súlade s vnútroštátnym právom a/alebo praxou ponecháva stanovenie pracovných podmienok vyslaných pracovníkov uvedených v článku 3 smernice 96/71/ES, najmä minimálnych mzdových taríf a pracovného času, na sociálnych partnerov, môžu títo sociálni partneri na primeranej úrovni a za podmienok stanovených členskými štátmi taktiež monitorovať uplatňovanie príslušných pracovných podmienok vyslaných pracovníkov za predpokladu, že je zaručená dostatočná úroveň ochrany, ktorá zodpovedá úrovni ochrany podľa smernice 96/71/ES a tejto smernice. | **D** | **311/2001 Z. z.** | **§ 229**  **O: 5**  **§ 239** | (5) Zamestnanci sú oprávnení prostredníctvom zástupcov zamestnancov uplatňovať svoje práva vyplývajúce z pracovnoprávnych vzťahov alebo obdobných pracovných vzťahov, ak zákon neustanoví inak.  Zástupcovia zamestnancov kontrolujú dodržiavanie pracovnoprávnych predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy; na tento účel sú oprávnení najmä  a) vstupovať na pracoviská zamestnávateľa v čase dohodnutom so zamestnávateľom, a ak sa so zamestnávateľom nedohodnú, najneskôr do troch pracovných dní po oznámení zamestnávateľovi o vstupe na jeho pracoviská; § 230 ods. 3 sa použije primerane,  b) vyžadovať od vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady,  c) podávať návrhy na zlepšovanie pracovných podmienok,  d) vyžadovať od zamestnávateľa, aby dal pokyn na odstránenie zistených nedostatkov,  e) navrhovať zamestnávateľovi alebo inému orgánu poverenému kontrolou dodržiavania pracovnoprávnych predpisov, aby uplatnil vhodné opatrenia voči vedúcim zamestnancom, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti vyplývajúce pre nich z kolektívnych zmlúv,  f) vyžadovať od zamestnávateľa informácie o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly. | **Ú** |  |
| **Č: 10**  **O: 5** | 5. Členské štáty, v ktorých nemajú inšpektoráty práce žiadne právomoci, pokiaľ ide o kontrolu a monitorovanie pracovných podmienok a/alebo pracovných podmienok vyslaných pracovníkov, môžu v súlade s vnútroštátnym právom a/alebo praxou stanoviť, upraviť alebo zachovať ustanovenia, postupy a mechanizmy ktorými sa zaručuje dodržiavanie týchto pracovných podmienok za predpokladu, že tieto ustanovenia zabezpečujú dotknutým osobám náležitú úroveň ochrany, ktorá zodpovedá úrovni ochrany podľa smernice 96/71/ES a tejto smernice. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 11**  **O: 1** | 1. V záujme presadzovania plnenia povinností podľa smernice 96/71/ES, a najmä jej článku 6 a tejto smernice členské štáty zabezpečujú, aby vyslaní pracovníci mali k dispozícii účinné mechanizmy na priame podávanie sťažností voči ich zamestnávateľom a mali právo začať súdne alebo správne konania, a to aj v členskom štáte, na ktorého územie sú alebo boli vyslaní, ak sa domnievajú, že utrpeli ujmu alebo škodu v dôsledku nedodržania uplatniteľných pravidiel, a to aj po ukončení vzťahu, v rámci ktorého došlo k údajnému porušeniu právnych predpisov. | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 6**  **Č: II**  **§ 5**  **O: 8** | (6) Vyslaný zamestnanec je  a) hosťujúci zamestnanec, ktorým je zamestnanec, ktorý počas určitej doby vykonáva prácu v Slovenskej republike pri poskytovaní služieb, pričom bežne pracuje v inom členskom štáte Európskej únie,  b) domáci zamestnanec, ktorým je zamestnanec, ktorý počas určitej doby vykonáva prácu v inom členskom štáte Európskej únie pri poskytovaní služieb, pričom bežne pracuje v Slovenskej republike.  (8) Hosťujúci zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním podmienok vyslania na územie Slovenskej republiky, môže podať podnet priamo alebo prostredníctvom zástupcov zamestnancov na príslušný orgán inšpekcie práce alebo sa môže obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany. | **Ú** | čl. II tretí bod návrhu zákona  čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 11**  **O: 2** | 2. Odsek 1 sa uplatňuje bez toho, aby tým bola dotknutá súdna právomoc súdov v členských štátoch, ako je stanovená najmä v príslušných nástrojoch práva Únie a/alebo v medzinárodných dohovoroch. | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 8** | (8) Hosťujúci zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním podmienok vyslania na územie Slovenskej republiky, môže podať podnet priamo alebo prostredníctvom zástupcov zamestnancov na príslušný orgán inšpekcie práce alebo sa môže obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany. | **Ú** | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 11**  **O: 3** | 3. Členské štáty zabezpečia, aby sa odbory a iné tretie strany, napríklad združenia, organizácie alebo iné právnické osoby, ktoré majú v súlade s kritériami stanovenými podľa vnútroštátneho práva oprávnený záujem na zabezpečení dodržiavania tejto smernice a smernice 96/71/ES, mohli v mene alebo na podporu vyslaných pracovníkov alebo ich zamestnávateľa a s ich súhlasom zapojiť do akéhokoľvek súdneho alebo správneho konania v záujme vykonávania tejto smernice a smernice 96/71/ES a/alebo presadzovania plnenia povinností podľa tejto smernice a smernice 96/71/ES. | **N** | **71/1967 Zb.**  **99/1963 Zb.** | **§ 17**  **O: 1**  **§ 24**  **V: 1 a 2**  **§ 26**  **O: 2**  **§ 93**  **O: 1**  **§ 125**  **V: 1** | (1) Účastníci konania, ich zákonní zástupcovia a opatrovníci sa môžu dať zastupovať advokátom alebo iným zástupcom, ktorého si zvolia.  Účastník sa môže dať v konaní zastupovať zástupcom, ktorého si zvolí. Ak nejde o zastupovanie podľa § 26, môže si účastník zvoliť za zástupcu len fyzickú osobu.  (2) Odborová organizácia môže na základe plnomocenstva v konaní zastupovať účastníka, ktorý je jej členom vo veciach týkajúcich sa pracovnoprávnych vzťahov.  (1) Ako vedľajší účastník môže sa popri navrhovateľovi alebo odporcovi zúčastniť konania ten, kto má právny záujem na jeho výsledku, pokiaľ nejde o konanie o rozvod, neplatnosť manželstva alebo určenie, či tu manželstvo je alebo nie je.  Za dôkaz môžu slúžiť všetky prostriedky, ktorými možno zistiť stav veci, najmä výsluch svedkov, znalecký posudok, správy a vyjadrenia orgánov, fyzických osôb a právnických osôb, listiny, ohliadka a výsluch účastníkov. | **Ú** |  |
| **Č: 11**  **O: 4**  **P: a** | 4. Odseky 1 a 3 sa uplatňujú bez toho, aby tým boli dotknuté:  a) vnútroštátne pravidlá týkajúce sa termínov alebo lehôt na podávanie podnetov na začatie podobných konaní, za podmienky, že sa nepovažujú za schopné v podstate znemožniť alebo neprimeranie sťažiť vykonávanie týchto práv; | **N** |  |  |  | **Ú** | dotknutá existujúca i navrhovaná úprava nemá vplyv na pravidlá uvedené v čl. 11 ods. 4 |
| **Č: 11**  **O: 4**  **P: b** | b) iné právomoci a kolektívne práva sociálnych partnerov, prípadne zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov podľa vnútroštátneho práva a/alebo praxe; | **N** |  |  |  | **Ú** | dotknutá existujúca i navrhovaná úprava nemá vplyv na pravidlá uvedené v čl. 11 ods. 4 |
| **Č: 11**  **O: 4**  **P: c** | c) vnútroštátne procesnoprávne pravidlá týkajúce sa zastupovania a obhajoby pred súdmi. | **N** |  |  |  | **Ú** | dotknutá existujúca i navrhovaná úprava nemá vplyv na pravidlá uvedené v čl. 11 ods. 4 |
| **Č: 11**  **O: 5** | 5. Vyslaní pracovníci, ktorí využijú súdne alebo administratívne konania v zmysle odseku 1 sú chránení voči akémukoľvek nepriaznivému zaobchádzaniu zo strany zamestnávateľa. | **N** | **311/2001 Z. z.** | **§ 13**  **O: 3**  **V: 3** | Nikto nesmie byť na pracovisku v súvislosti s výkonom pracovnoprávnych vzťahov prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na iného zamestnanca alebo zamestnávateľa sťažnosť, žalobu, návrh na začatie trestného stíhania alebo iné oznámenie o kriminalite alebo inej protispoločenskej činnosti . | **Ú** |  |
| **Č: 11**  **O: 6**  **V: 1** | 6. Členské štáty zabezpečujú, aby zamestnávateľ vyslaného pracovníka bol zodpovedný za akékoľvek splatné pohľadávky vyplývajúce zo zmluvného vzťahu medzi zamestnávateľom a uvedeným vyslaným pracovníkom. | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)**  **125/2006 Z. z.** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 8**  **Č: I**  **§ 2**  **O: 1**  **P: a** | (8) Hosťujúci zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním podmienok vyslania na územie Slovenskej republiky, môže podať podnet priamo alebo prostredníctvom zástupcov zamestnancov na príslušný orgán inšpekcie práce alebo sa môže obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany.  (1) Inšpekcia práce je  a)dozor nad dodržiavaním  1. pracovnoprávnych predpisov, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy, najmä ich vznik, zmenu a skončenie, mzdové podmienky a pracovné podmienky zamestnancov vrátane pracovných podmienok žien, mladistvých, domáckych zamestnancov, osôb so zdravotným postihnutím a osôb, ktoré nedovŕšili 15 rokov veku, a kolektívne vyjednávanie,  5.záväzkov, ktoré vyplývajú z kolektívnych zmlúv, | **Ú** | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 11**  **O: 6**  **V: 2**  **P: a** | Členské štáty najmä zabezpečia, aby sa zaviedli potrebné mechanizmy, prostredníctvom ktorých sa vyslaným pracovníkom umožní dosiahnuť vyplatenie:  a) všetkých nevyplatených čistých odmien, ktoré sa im mali vyplatiť na základe uplatniteľných pracovných podmienok podľa článku 3 smernice 96/71/ES; | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)**  **125/2006 Z. z.**  **99/1963 Zb.** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 8**  **Č: I**  **§ 12 O: 2**  **P: b**  **Č: I**  **§ 14**  **O: 2**  **P: a**  **§ 19**  **O: 1**  **§ 80**  **P: b** | (8) Hosťujúci zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním podmienok vyslania na územie Slovenskej republiky, môže podať podnet priamo alebo prostredníctvom zástupcov zamestnancov na príslušný orgán inšpekcie práce alebo sa môže obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany.  (2) Na základe výsledkov inšpekcie práce a podľa závažnosti zistených skutočností je inšpektor práce oprávnený  b) nariadiť odstránenie zistených nedostatkov ihneď alebo v lehotách ním určených,  (2) V protokole inšpektor práce navrhne opatrenia podľa § 12 ods. 2 písm. a), uloží opatrenia podľa § 12 ods. 2 písm. b), c), g), h) a i) a uloží povinnosť kontrolovanému zamestnávateľovi alebo kontrolovanej fyzickej osobe, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom,  a) prijať opatrenia na odstránenie zistených porušení predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv a ich príčin,  § 19 Správne delikty  (1) Inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu, ak tento zákon neustanovuje inak,  a) zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) prvom bode až treťom bode, šiestom bode a ôsmom bode alebo za porušenie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv až do 100 000 eur, a ak v dôsledku tohto porušenia vznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená smrť alebo ťažká ujma na zdraví, najmenej 33 000 eur,  b) fyzickej osobe, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona a z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) treťom bode v sume podľa písmena a),  c) vedúcim zamestnancom a štatutárnym orgánom podľa osobitného predpisu, ktorí svojím zavinením porušili povinnosti vyplývajúce z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a), záväzky vyplývajúce z kolektívnych zmlúv, dali pokyn na také porušenie alebo zatajili skutočnosti dôležité na výkon inšpekcie práce, až do štvornásobku ich priemerného mesačného zárobku.  Návrhom na začatie konania možno uplatniť, aby sa rozhodlo najmä  b) o splnení povinnosti, ktorá vyplýva zo zákona, z právneho vzťahu alebo z porušenia práva; | **Ú** | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 11**  **O: 6**  **V: 2**  **P: b** | b) všetkých doplatkov alebo vrátenia daní alebo príspevkov do systému sociálneho zabezpečenia neoprávnene zrazených z ich miezd; | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.**  **99/1963 Zb.** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 8**  **§ 80**  **P: b** | (8) Hosťujúci zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním podmienok vyslania na územie Slovenskej republiky, môže podať podnet priamo alebo prostredníctvom zástupcov zamestnancov na príslušný orgán inšpekcie práce alebo sa môže obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany.  Návrhom na začatie konania možno uplatniť, aby sa rozhodlo najmä  b) o splnení povinnosti, ktorá vyplýva zo zákona, z právneho vzťahu alebo z porušenia práva; | **Ú** | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 11**  **O: 6**  **V: 2**  **P: c** | c) náhrad nákladov na ubytovanie, ktoré im bolo zabezpečené zamestnávateľom, ktoré boli vzhľadom na čistú mzdu alebo kvalitu ubytovania neprimerane vysoké a ktoré boli zrazené alebo odpočítané z miezd; | **N** | **311/2001 Z. z.**  **návrh zákona (novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)**  **99/1963 Zb.** | **§ 13**  **O: 3**  **V: 1 a 2**  **Č: II**  **§ 5**  **O: 8**  **§ 80**  **P: b** | Výkon práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávnych vzťahov musí byť v súlade s dobrými mravmi. Nikto nesmie tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého účastníka pracovnoprávneho vzťahu alebo spoluzamestnancov.  (8) Hosťujúci zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním podmienok vyslania na územie Slovenskej republiky, môže podať podnet priamo alebo prostredníctvom zástupcov zamestnancov na príslušný orgán inšpekcie práce alebo sa môže obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany.  Návrhom na začatie konania možno uplatniť, aby sa rozhodlo najmä  b) o splnení povinnosti, ktorá vyplýva zo zákona, z právneho vzťahu alebo z porušenia práva; | **Ú** | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 11**  **O: 6**  **V: 2**  **P: d** | d) prípadne splatné príspevky zamestnávateľa do spoločných fondov alebo inštitúciám sociálnych partnerov, ktoré boli neoprávnene zrazené z ich miezd. | **N** | **návrh zákona (novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)**  **99/1963 Zb.** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 8**  **§ 80**  **P: b** | (8) Hosťujúci zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním podmienok vyslania na územie Slovenskej republiky, môže podať podnet priamo alebo prostredníctvom zástupcov zamestnancov na príslušný orgán inšpekcie práce alebo sa môže obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany.  Návrhom na začatie konania možno uplatniť, aby sa rozhodlo najmä  b) o splnení povinnosti, ktorá vyplýva zo zákona, z právneho vzťahu alebo z porušenia práva; |  | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 11**  **O: 6**  **V: 3** | Tento odsek sa tiež uplatňuje na prípady, keď sa vyslaní pracovníci vrátili z členského štátu, do ktorého boli vyslaní. | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)**  **99/1963 Zb.** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 8**  **§ 80**  **P: b** | (8) Hosťujúci zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním podmienok vyslania na územie Slovenskej republiky, môže podať podnet priamo alebo prostredníctvom zástupcov zamestnancov na príslušný orgán inšpekcie práce alebo sa môže obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany.  Návrhom na začatie konania možno uplatniť, aby sa rozhodlo najmä  b) o splnení povinnosti, ktorá vyplýva zo zákona, z právneho vzťahu alebo z porušenia práva; | **Ú** | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 12**  **O: 1** | 1. V záujme boja proti podvodom a zneužívaniu môžu členské štáty po konzultácii s príslušnými sociálnymi partnermi a v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi a/alebo praxou prijať ďalšie opatrenia na nediskriminačnom a primeranom základe s cieľom zabezpečiť, aby vyslaný pracovník mohol v rámci subdodávateľských reťazcov uplatniť voči dodávateľovi, ktorého priamy subdodávateľ je zamestnávateľom (poskytovateľom služieb), na ktorého sa vzťahuje článok 1 ods. 3 smernice 96/71/ES, zodpovednosť, ktorú tento dodávateľ nesie spolu so zamestnávateľom alebo namiesto zamestnávateľa, pokiaľ ide o akékoľvek nevyplatené čisté mzdy zodpovedajúce minimálnym mzdovým tarifám a/alebo príspevkom, ktoré sa majú zaplatiť do spoločných fondov alebo inštitúciám sociálnych partnerov, ak sa na ne vzťahuje článok 3 smernice 96/71/ES. | **D** | **návrh zákona (novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 9 a 10** | (9) Hosťujúci zamestnanec, ktorému hosťujúci zamestnávateľ pri vyslaní podľa odseku 4 písm. a) alebo písm. b) neposkytol splatnú mzdu podľa odseku 2 písm. c) alebo jej časť, má právo domáhať sa ich vyplatenia u fyzickej osoby alebo právnickej osoby, ktorá je dodávateľom služby na území Slovenskej republiky (ďalej len „dodávateľ služby“), ktorej priamym subdodávateľom je hosťujúci zamestnávateľ. Dodávateľ služby je povinný poskytnúť hosťujúcemu zamestnancovi splatnú mzdu alebo jej časť v sume, v ktorej nebola vyplatená, do 15 dní od doručenia žiadosti hosťujúceho zamestnanca po odpočítaní zrážok, ktoré by zo mzdy vykonal hosťujúci zamestnávateľ, ak by splatnú mzdu poskytol; na dodávateľa služby neprechádza zodpovednosť za vykonanie a odvedenie týchto zrážok. Dodávateľ služby je povinný informovať hosťujúceho zamestnávateľa o vyplatení mzdy podľa druhej vety. Pri vyslaní podľa odseku 4 písm. c) sa postupuje podľa § 58 ods. 10 a § 58a ods. 4.  (10) Hosťujúci zamestnávateľ je povinný na požiadanie dodávateľovi služby bezodkladne poskytnúť údaje potrebné na to, aby dodávateľ služby mohol skontrolovať, či hosťujúci zamestnávateľ poskytol hosťujúcemu zamestnancovi splatnú mzdu podľa odseku 2 písm. c) alebo jej časť, a na to, aby dodávateľ služby mohol splniť povinnosť podľa odseku 9 druhej vety. Hosťujúci zamestnávateľ poskytne dodávateľovi služby osobné údaje hosťujúcich zamestnancov v rozsahu nevyhnutnom na dosiahnutie účelu podľa prvej vety. | **Ú** | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 12**  **O: 2** | 2. Pokiaľ ide o činnosti uvedené v prílohe k smernici 96/71/ES, členské štáty ustanovia opatrenia, ktorými sa zabezpečí, aby vyslaný pracovník mohol v rámci subdodávateľských reťazcov uplatniť voči dodávateľovi, ktorého priamy subdodávateľ je zamestnávateľom, zodpovednosť, ktorú tento dodávateľ nesie spolu so zamestnávateľom alebo namiesto zamestnávateľa, v súvislosti s právami vyslaných pracovníkov uvedenými v odseku 1 tohto článku. | **N** | **návrh zákona (novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 9 a 10** | (9) Hosťujúci zamestnanec, ktorému hosťujúci zamestnávateľ pri vyslaní podľa odseku 4 písm. a) alebo písm. b) neposkytol splatnú mzdu podľa odseku 2 písm. c) alebo jej časť, má právo domáhať sa ich vyplatenia u fyzickej osoby alebo právnickej osoby, ktorá je dodávateľom služby na území Slovenskej republiky (ďalej len „dodávateľ služby“), ktorej priamym subdodávateľom je hosťujúci zamestnávateľ. Dodávateľ služby je povinný poskytnúť hosťujúcemu zamestnancovi splatnú mzdu alebo jej časť v sume, v ktorej nebola vyplatená, do 15 dní od doručenia žiadosti hosťujúceho zamestnanca po odpočítaní zrážok, ktoré by zo mzdy vykonal hosťujúci zamestnávateľ, ak by splatnú mzdu poskytol; na dodávateľa služby neprechádza zodpovednosť za vykonanie a odvedenie týchto zrážok. Dodávateľ služby je povinný informovať hosťujúceho zamestnávateľa o vyplatení mzdy podľa druhej vety. Pri vyslaní podľa odseku 4 písm. c) sa postupuje podľa § 58 ods. 10 a § 58a ods. 4.  (10) Hosťujúci zamestnávateľ je povinný na požiadanie dodávateľovi služby bezodkladne poskytnúť údaje potrebné na to, aby dodávateľ služby mohol skontrolovať, či hosťujúci zamestnávateľ poskytol hosťujúcemu zamestnancovi splatnú mzdu podľa odseku 2 písm. c) alebo jej časť, a na to, aby dodávateľ služby mohol splniť povinnosť podľa odseku 9 druhej vety. Hosťujúci zamestnávateľ poskytne dodávateľovi služby osobné údaje hosťujúcich zamestnancov v rozsahu nevyhnutnom na dosiahnutie účelu podľa prvej vety. | **Ú** | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 12**  **O: 3** | 3. Zodpovednosť podľa odsekov 1 a 2 sa obmedzuje na práva pracovníka nadobudnuté zo zmluvného vzťahu medzi dodávateľom a jeho subdodávateľom. | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 9**  **V: 1** | (9) Hosťujúci zamestnanec, ktorému hosťujúci zamestnávateľ pri vyslaní podľa odseku 4 písm. a) alebo písm. b) neposkytol splatnú mzdu podľa odseku 2 písm. c) alebo jej časť, má právo domáhať sa ich vyplatenia u fyzickej osoby alebo právnickej osoby, ktorá je dodávateľom služby na území Slovenskej republiky (ďalej len „dodávateľ služby“), ktorej priamym subdodávateľom je hosťujúci zamestnávateľ. | **Ú** | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 12**  **O: 4**  **V: 1** | 4. Členské štáty môžu v súlade s právnymi predpismi Únie a na nediskriminačnom a primeranom základe rovnako ustanoviť vo vnútroštátnom práve prísnejšie pravidlá týkajúce sa zodpovednosti, pokiaľ ide o rozsah a oblasť subdodávateľskej zodpovednosti. | **D** |  |  |  |  |  |
| **Č: 12**  **O: 4**  **V: 2** | 5. Členské štáty môžu v súlade s právnymi predpismi Únie ustanoviť takú zodpovednosť aj v iných odvetviach než tých, ktoré sú uvedené v prílohe k smernici 96/71/ES. | **D** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 311/2001 Z. z.)** | **Č: II**  **§ 5**  **O: 8**  **V: 1** | (9) Hosťujúci zamestnanec, ktorému hosťujúci zamestnávateľ pri vyslaní podľa odseku 4 písm. a) alebo písm. b) neposkytol splatnú mzdu podľa odseku 2 písm. c) alebo jej časť, má právo domáhať sa ich vyplatenia u fyzickej osoby alebo právnickej osoby, ktorá je dodávateľom služby na území Slovenskej republiky (ďalej len „dodávateľ služby“), ktorej priamym subdodávateľom je hosťujúci zamestnávateľ. | **Ú** | čl. II štvrtý bod návrhu zákona |
| **Č: 12**  **O: 5** | 5. Členské štáty môžu v prípadoch uvedených v odsekoch 1, 2 a 4 stanoviť, že dodávateľ, ktorý splní povinnosť vynaložiť náležitú starostlivosť vymedzenú vo vnútroštátnom práve, nie je zodpovedný. | **D** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 12**  **O: 6** | 6. Namiesto pravidiel zodpovednosti uvedených v odseku 2 môžu členské štáty prijať v súlade s právom a/alebo praxou Únie a členských štátov iné vhodné vynucovacie opatrenia, ktoré umožňujú v priamom subdodávateľskom vzťahu ukladať účinné a primerané sankcie voči dodávateľovi na účely boja proti podvodom a zneužívaniu v prípadoch, keď majú pracovníci ťažkosti s domáhaním sa svojich práv. | **D** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 12**  **O: 7**  **V: 1** | 7. Členské štáty informujú Komisiu o opatreniach prijatých podľa tohto článku a tieto informácie všeobecne sprístupnia v najvhodnejšom jazyku alebo najvhodnejších jazykoch, pričom sa ich výber ponechá na členské štáty. | **N** | **575/2001 Z. z.**  **návrh zákona (novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)** | **§ 35**  **O: 7**  **§ 6**  **O: 1**  **P: m** | (7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov.  (1) Národný inšpektorát práce  m) zverejňuje na svojom webovom sídle informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa osobitného predpisu, | **Ú** | čl. IV druhý bod návrhu zákona |
| **Č: 12**  **O: 7**  **V: 2** | V prípade odseku 2 informácie poskytované Komisii zahŕňajú prvky stanovujúce zodpovednosť v subdodávateľských reťazcoch. | **N** | **575/2001 Z. z.** | **§ 35**  **O: 7** | (7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov. | **Ú** |  |
| **Č: 12**  **O: 7**  **V: 3** | V prípade odseku 6 informácie poskytované Komisii zahŕňajú prvky stanovujúce účinnosť alternatívnych vnútroštátnych opatrení v súvislosti s pravidlami zodpovednosti uvedenými v odseku 2. | **D** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 12**  **O: 7**  **V: 4** | Komisia sprístupní tieto informácie ostatným členským štátom. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 12**  **O: 8** | 8. Komisia dôkladne monitoruje uplatňovanie tohto článku. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 13**  **O: 1** | **Rozsah pôsobnosti**  1. Bez toho, aby boli dotknuté prostriedky, ktoré sú alebo môžu byť ustanovené v iných právnych predpisoch Únie, zásady vzájomnej pomoci a vzájomného uznávania, ako aj opatrenia a postupy stanovené v tejto kapitole sa uplatňujú na cezhraničné vymáhanie peňažných administratívnych sankcií a/alebo pokút, ktoré boli poskytovateľovi služieb usadenému v jednom členskom štáte uložené za nesplnenie uplatniteľných pravidiel vysielania pracovníkov v inom členskom štáte. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 1**  **O: 1**  **P: a**  **Č: I**  **§ 1**  **O: 2** | (1) Tento zákon upravuje  a) pôsobnosť Národného inšpektorátu práce a inšpektorátov práce pri cezhraničnej spolupráci s príslušným orgánom iného členského štátu Európskej únie alebo štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore (ďalej len „iný členský štát“), kontrole dodržiavania pravidiel vysielania zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb ) (ďalej len „vyslanie“), identifikácii vyslania a vymáhaní pokút a  (2) Tento zákon sa nevzťahuje na vymáhanie pokút, na ktoré sa vzťahujú osobitné predpisy. | **Ú** |  |
| **Č: 13**  **O: 2**  **V: 1** | 2. Táto kapitola sa uplatňuje na peňažné administratívne sankcie a/alebo pokuty vrátane poplatkov a prirážok, ktoré boli uložené príslušnými orgánmi alebo potvrdené správnymi alebo súdnymi orgánmi, alebo prípadne vyplývajú z pracovných súdov, a ktoré sa vzťahujú na nedodržiavanie smernice 96/71/ES alebo tejto smernice. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 2**  **P: c** | Na účely tohto zákona sa rozumie  c) pokutou peňažná administratívna sankcia vrátane jej príslušenstva za porušenie pravidiel vyslania uložená v inom členskom štáte domácemu zamestnávateľovi alebo uložená v Slovenskej republike hosťujúcemu zamestnávateľovi. | **Ú** |  |
| **Č: 13**  **O: 2**  **V: 2** | Táto kapitola sa neuplatňuje na vymáhanie sankcií, ktoré patria do pôsobnosti uplatňovania rámcového rozhodnutia Rady 2005/214/SVV, nariadenia Rady (ES) č. 44/2001 alebo rozhodnutia Rady 2006/325/ES. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 1**  **O: 2** | (2) Tento zákon sa nevzťahuje na vymáhanie pokút, na ktoré sa vzťahujú osobitné predpisy. | **Ú** |  |
| **Č: 14** | **Vymenovanie príslušných orgánov**  Každý členský štát informuje Komisiu prostredníctvom systému IMI o tom, ktorý orgán alebo ktoré orgány sú podľa jeho vnútroštátnych právnych predpisov príslušné na účel tejto kapitoly. Ak si to vyžaduje organizácia ich vnútorného systému, môžu členské štáty vymenovať jeden alebo viacero ústredných orgánov zodpovedných za administratívne zasielanie a preberanie žiadostí a za pomoc iným príslušným orgánom. | **N** | **575/2001 Z. z.** | **§ 35**  **O: 7** | (7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov. | **Ú** |  |
| **Č: 15**  **O: 1**  **V: 1**  **P: a** | 1. S výhradou článkov 16 a 17 dožiadaný orgán na žiadosť žiadajúceho orgánu:  a) vymáha administratívne sankcie a/alebo pokuty, ktoré boli uložené v súlade s právnymi predpismi a postupmi žiadajúceho členského štátu príslušnými orgánmi alebo potvrdené správnym alebo súdnym orgánom, alebo prípadne pracovnými súdmi, proti ktorým sa už nemožno odvolať, alebo | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 1**  **P: b**  **Č: I**  **§ 7**  **O: 4**  **V: 1** | (1) Národný inšpektorát práce na základe žiadosti príslušného orgánu iného členského štátu podanej na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu  b) zabezpečí vymáhanie pokuty uloženej právoplatným a vykonateľným rozhodnutím vydaným v inom členskom štáte.  (4) Ak sa neuplatní postup podľa odseku 3, Národný inšpektorát práce postúpi žiadosť podľa odseku 1 písm. b) inšpektorátu práce; pokuta uložená v inom členskom štáte sa považuje za pohľadávku Slovenskej republiky, ktorú spravuje a vymáha inšpektorát práce. | **Ú** |  |
| **Č: 15**  **O: 1**  **V: 1**  **P: b** | b) oznámi rozhodnutie o uložení takejto sankcie a/alebo pokuty. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 2**  **P: a** | (2) Národný inšpektorát práce bez zbytočného odkladu, najneskôr do jedného mesiaca od prijatia žiadosti podľa  a) odseku 1 písm. a), doručí domácemu zamestnávateľovi rozhodnutie o uložení pokuty, | **Ú** |  |
| **Č: 15**  **O: 1**  **V: 2** | Okrem toho dožiadaný orgán oznámi akýkoľvek iný dokument súvisiaci s vymáhaním takejto sankcie a/alebo pokuty, a to vrátane rozsudku alebo konečného rozhodnutia, ktoré môžu byť vo forme overenej kópie, ktoré predstavujú právny základ a exekučný titul na vybavenie žiadosti o vymáhanie. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 1**  **P: c**  **Č: I**  **§ 7**  **O: 2**  **P: b**  **Č: I**  **§ 7**  **O: 4**  **V: 2** | (1) Národný inšpektorát práce v spolupráci s inšpektorátom práce na základe odôvodnenej žiadosti príslušného orgánu iného členského štátu podanej na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu týkajúcej sa domáceho zamestnávateľa bezplatne  c) doručí písomnosti súvisiace s vyslaním.  (2) Národný inšpektorát práce bez zbytočného odkladu, najneskôr do jedného mesiaca od prijatia žiadosti podľa  b) odseku 1 písm. b), doručí domácemu zamestnávateľovi žiadosť o vymáhanie pokuty.  Právoplatné a vykonateľné rozhodnutie priložené k žiadosti podľa odseku 1 písm. b) je exekučným titulom a nepodlieha uznaniu podľa osobitného predpisu. | **Ú** |  |
| **Č: 15**  **O: 2**  **V: 1** | 2. Žiadajúci orgán zabezpečuje, aby sa v prípade žiadosti o vymáhanie administratívnej sankcie a/alebo pokuty alebo oznámenia rozhodnutia o uložení takejto sankcie a/alebo pokuty postupovalo v súlade so zákonmi, právnymi predpismi a správnymi opatreniami platnými v tomto členskom štáte. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 6**  **O: 2** | (2) Ak sa nepodarilo vymôcť pokutu uloženú v Slovenskej republike hosťujúcemu zamestnávateľovi alebo ani jej časť do šiestich mesiacov odo dňa začatia jej vymáhania, inšpektorát práce upustí od výkonu rozhodnutia alebo podá návrh na zastavenie exekúcie, ak bol výkon rozhodnutia uskutočňovaný podľa osobitného predpisu; Národný inšpektorát práce požiada o výkon rozhodnutia príslušný orgán iného členského štátu. Prijatím žiadosti Národného inšpektorátu práce o výkon rozhodnutia príslušným orgánom iného členského štátu zaniká pohľadávka Slovenskej republiky. | **Ú** |  |
| **Č: 15**  **O: 2**  **V: 2** | Takáto žiadosť sa podá len v prípade, že žiadajúci orgán nie je schopný vymôcť sankciu a/alebo pokutu alebo oznámiť rozhodnutie o uložení sankcie a/alebo pokuty v súlade so svojimi zákonmi, inými právnymi predpismi a správnymi opatreniami. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 6**  **O: 1 a 2** | (1) Rozhodnutie o uložení pokuty a s ním súvisiace písomnosti doručuje inšpektorát práce hosťujúcemu zamestnávateľovi prostredníctvom kontaktnej osoby. Ak hosťujúci zamestnávateľ neurčil kontaktnú osobu alebo ak nebolo možné kontaktnej osobe doručiť rozhodnutie o uložení pokuty a s ním súvisiacu písomnosť, Národný inšpektorát práce požiada príslušný orgán iného členského štátu o doručenie rozhodnutia o uložení pokuty a s ním súvisiacej písomnosti hosťujúcemu zamestnávateľovi. Ak príslušný orgán iného členského štátu nemôže doručiť rozhodnutie o uložení pokuty a s ním súvisiacu písomnosť hosťujúcemu zamestnávateľovi, rozhodnutie o uložení pokuty a s ním súvisiaca písomnosť sa dňom oznámenia tejto skutočnosti príslušným orgánom iného členského štátu Národnému inšpektorátu práce považujú za doručené.  (2) Ak sa nepodarilo vymôcť pokutu uloženú v Slovenskej republike hosťujúcemu zamestnávateľovi alebo ani jej časť do šiestich mesiacov odo dňa začatia jej vymáhania, inšpektorát práce upustí od výkonu rozhodnutia alebo podá návrh na zastavenie exekúcie, ak bol výkon rozhodnutia uskutočňovaný podľa osobitného predpisu; Národný inšpektorát práce požiada o výkon rozhodnutia príslušný orgán iného členského štátu. Prijatím žiadosti Národného inšpektorátu práce o výkon rozhodnutia príslušným orgánom iného členského štátu zaniká pohľadávka Slovenskej republiky. | **Ú** |  |
| **Č: 15**  **O: 2**  **V: 3** | Žiadajúci orgán nepodá žiadosť o vymáhanie administratívnej sankcie a/alebo pokuty alebo o oznámenie rozhodnutia o uložení takejto sankcie a/alebo pokuty, pokiaľ a pokým sú sankcia a/alebo pokuta, ako aj príslušná pohľadávka a/alebo nástroj umožňujúci jej vymáhanie v žiadajúcom členskom štáte napadnuté alebo spochybnené v tomto členskom štáte. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 6**  **O: 2** | (2) Ak sa nepodarilo vymôcť pokutu uloženú v Slovenskej republike hosťujúcemu zamestnávateľovi alebo ani jej časť do šiestich mesiacov odo dňa začatia jej vymáhania, inšpektorát práce upustí od výkonu rozhodnutia alebo podá návrh na zastavenie exekúcie, ak bol výkon rozhodnutia uskutočňovaný podľa osobitného predpisu; Národný inšpektorát práce požiada o výkon rozhodnutia príslušný orgán iného členského štátu. Prijatím žiadosti Národného inšpektorátu práce o výkon rozhodnutia príslušným orgánom iného členského štátu zaniká pohľadávka Slovenskej republiky. | **Ú** |  |
| **Č: 15**  **O: 3** | 3. Príslušný orgán, od ktorého sa žiada, aby vymáhal administratívnu sankciu a/alebo pokutu alebo oznámil rozhodnutie o uložení takejto sankcie a/alebo pokuty, ktoré bolo zaslané v súlade s touto kapitolou a článkom 21, uzná rozhodnutie bez toho, aby boli požadované akékoľvek ďalšie náležitosti, a bezodkladne prijme všetky potrebné opatrenia na jeho výkon, pokiaľ dožiadaný orgán nerozhodne o uplatnení jedného z dôvodov zamietnutia, ktoré sú stanovené v článku 17. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 4**  **V: 1** | (4) Ak sa neuplatní postup podľa odseku 3, Národný inšpektorát práce postúpi žiadosť podľa odseku 1 písm. b) inšpektorátu práce; pokuta uložená v inom členskom štáte sa považuje za pohľadávku Slovenskej republiky, ktorú spravuje a vymáha inšpektorát práce. | **Ú** |  |
| **Č: 15**  **O: 4**  **V: 1** | 4. Dožiadaný orgán na účel vymáhania administratívnej sankcie a/alebo pokuty alebo oznámenia rozhodnutia o uložení takejto sankcie a/alebo pokuty koná v súlade s vnútroštátnymi zákonmi, inými právnymi predpismi a správnymi opatreniami platnými v dožiadanom členskom štáte, ktoré sa vzťahujú na rovnaké alebo, ak nie sú rovnaké, podobné porušenie alebo rozhodnutie. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 4**  **V: 1**  **Č: I**  **§9**  **O: 3** | (4) Ak sa neuplatní postup podľa odseku 3, Národný inšpektorát práce postúpi žiadosť podľa odseku 1 písm. b) inšpektorátu práce; pokuta uložená v inom členskom štáte sa považuje za pohľadávku Slovenskej republiky, ktorú spravuje a vymáha inšpektorát práce. Právoplatné a vykonateľné rozhodnutie priložené k žiadosti podľa odseku 1 písm. b) je exekučným titulom a nepodlieha uznaniu podľa osobitného predpisu.  (3) Na doručovanie písomností podľa § 6 a 7 sa vzťahujú všeobecné predpisy o správnom konaní, ak tento zákon neustanovuje inak. | **Ú** |  |
| **Č: 15**  **O: 4**  **V: 2** | Oznámenie rozhodnutia o uložení administratívnej sankcie a/alebo pokuty dožiadaným orgánom a žiadosť o vymáhanie v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi, inými predpismi a administratívnymi postupmi dožiadaného členského štátu má rovnaký účinok, ako keby ho vykonal žiadajúci členský štát. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 6**  **O: 1**  **V: 3**  **Č: I**  **§ 9**  **O: 3** | Ak príslušný orgán iného členského štátu nemôže doručiť rozhodnutie o uložení pokuty a s ním súvisiacu písomnosť hosťujúcemu zamestnávateľovi, rozhodnutie o uložení pokuty a s ním súvisiaca písomnosť sa dňom oznámenia tejto skutočnosti príslušným orgánom iného členského štátu Národnému inšpektorátu práce považujú za doručené.  (3) Na doručovanie písomností podľa § 6 a 7 sa vzťahujú všeobecné predpisy o správnom konaní, ak tento zákon neustanovuje inak. | **Č** |  |
| **Č: 16**  **O: 1**  **P: a** | 1. Žiadosť žiadajúceho orgánu o vymáhanie administratívnej sankcie a/alebo pokuty, ako aj o oznámenie rozhodnutia týkajúceho sa takejto sankcie a/alebo pokuty sa vykonáva bez zbytočného odkladu prostredníctvom jednotného nástroja a obsahuje prinajmenšom tieto náležitosti:  a) meno a známa adresa adresáta a všetky ďalšie relevantné údaje alebo informácie na určenie totožnosti adresáta; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 2**  **Č: I**  **§ 8**  **O: 1**  **P: b** | (2) Národný inšpektorát práce bez zbytočného odkladu, najneskôr do jedného mesiaca od prijatia žiadosti podľa  a) odseku 1 písm. a), doručí domácemu zamestnávateľovi rozhodnutie o uložení pokuty,  b) odseku 1 písm. b), doručí domácemu zamestnávateľovi žiadosť o vymáhanie pokuty.  (1) Národný inšpektorát práce  b) podáva žiadosti podľa § 5 ods. 5 a § 6 ods. 1 a 2 na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu, | **Ú** | jednotný nástroj (vrátane obsahových náležitostí) sa vytvára v rámci systému IMI |
| **Č: 16**  **O: 1**  **P: b** | b) zhrnutie skutočností a okolností porušenia predpisov, povaha trestného činu a príslušné uplatniteľné predpisy; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 8**  **O: 1**  **P: b** | (1) Národný inšpektorát práce  b) podáva žiadosti podľa § 5 ods. 5 a § 6 ods. 1 a 2 na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu, | **Ú** |  |
| **Č: 16**  **O: 1**  **P: c** | c) nástroj umožňujúci vymáhanie v žiadajúcom členskom štáte a všetky ostatné príslušné informácie alebo dokumenty vrátane dokumentov súdnej povahy, ktoré sa týkajú príslušnej pohľadávky a administratívnej sankcie a/alebo pokuty, a | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 8**  **O: 1**  **P: b** | (1) Národný inšpektorát práce  b) podáva žiadosti podľa § 5 ods. 5 a § 6 ods. 1 a 2 na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu, | **Ú** |  |
| **Č: 16**  **O: 1**  **P: d** | d) meno, adresa a iné kontaktné údaje príslušného orgánu zodpovedného za posúdenie administratívnej sankcie a/alebo pokuty a, ak ide o odlišný subjekt, aj príslušného subjektu, od ktorého možno získať ďalšie informácie týkajúce sa sankcie a/alebo pokuty alebo možností napadnutia platobnej povinnosti alebo rozhodnutia, ktorým bola uložená. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 8**  **O: 1**  **P: b** | (1) Národný inšpektorát práce  b) podáva žiadosti podľa § 5 ods. 5 a § 6 ods. 1 a 2 na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu, | **Ú** |  |
| **Č: 16**  **O: 2**  **P: a** | 2. Okrem toho, čo je uvedené v odseku 1, sa v žiadosti uvedie:  a) v prípade oznámenia rozhodnutia účel oznámenia a obdobie, v ktorom sa vykoná; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 8 O: 1**  **P: b** | (1) Národný inšpektorát práce  b) podáva žiadosti podľa § 5 ods. 5 a § 6 ods. 1 a 2 na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu, | **Ú** |  |
| **Č: 16**  **O: 2**  **P: b** | b) v prípade žiadosti o vymáhanie dátum, keď sa rozsudok a/alebo rozhodnutie stane vymáhateľným alebo konečným, opis povahy a výšky administratívnej sankcie a/alebo pokuty, všetky dátumy, ktoré majú význam pre proces vymáhania vrátane toho, či – a ak áno, akým spôsobom – bol(-i) obžalovaný(-í) informovaný(-í) o rozsudku alebo rozhodnutí o sankcii a/alebo pokute v prípade jeho (ich) neprítomnosti, potvrdenie od žiadajúceho orgánu o tom, že proti sankcii a/alebo pokute sa už nemožno odvolať, a príslušná pohľadávka, v súvislosti s ktorou sa podáva žiadosť, a jej rôzne zložky. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 8 O: 1**  **P: b** | (1) Národný inšpektorát práce  b) podáva žiadosti podľa § 5 ods. 5 a § 6 ods. 1 a 2 na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu, | **Ú** |  |
| **Č: 16**  **O: 3**  **V: 1** | 3. Dožiadaný orgán prijme čo najskôr, najneskôr však do jedného mesiaca od prijatia žiadosti, v súlade so svojim vnútroštátnym právom a/alebo praxou všetky kroky potrebné na to, aby poskytovateľovi služieb oznámil žiadosť o vymáhanie alebo rozhodnutie o uložení administratívnej sankcie a/alebo pokuty a prípadne príslušné dokumenty. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 2** | (2) Národný inšpektorát práce bez zbytočného odkladu, najneskôr do jedného mesiaca od prijatia žiadosti podľa  a) odseku 1 písm. a), doručí usadenému zamestnávateľovi rozhodnutie o uložení pokuty,  b) odseku 1 písm. b), doručí usadenému zamestnávateľovi žiadosť o vymáhanie pokuty. | **Ú** |  |
| **Č: 16**  **O: 3**  **V: 2**  **P: a** | Dožiadaný orgán čo najskôr informuje žiadajúci orgán:  a) o uskutočnených úkonoch na základe jeho žiadosti o vymáhanie a oznámenie, a konkrétne o dátume, kedy bol adresát upovedomený; | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 6**  **P: a** | (7) Národný inšpektorát práce informuje bez zbytočného odkladu príslušný orgán iného členského štátu o  a) úkonoch, ktoré sa uskutočnili na základe jeho žiadosti podľa odseku 1, a o dátume doručenia rozhodnutia, | **Ú** |  |
| **Č: 16**  **O: 3**  **V: 2**  **P: b** | b) o dôvodoch zamietnutia v prípade, že zamietne vybaviť žiadosť o vymáhanie administratívnej sankcie a/alebo pokuty alebo oznámiť rozhodnutie o uložení administratívnej sankcie a/alebo pokuty v súlade s článkom 17. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 6**  **P: b** | (7) Národný inšpektorát práce informuje bez zbytočného odkladu príslušný orgán iného členského štátu  b) dôvodoch zamietnutia žiadosti alebo odmietnutia žiadosti. | **Ú** |  |
| **Č: 17**  **V: 1** | **Dôvody zamietnutia**  Dožiadané orgány nie sú povinné vybaviť žiadosť o vymáhanie alebo oznámenie, ak žiadosť neobsahuje informácie uvedené v článku 16 ods. 1 a 2, ak sú tieto informácie neúplné, alebo ak žiadosť zjavne nezodpovedá príslušnému rozhodnutiu. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 3**  **V: 1** | Národný inšpektorát práce odmietne žiadosť podľa odseku 1, ak žiadosť nie je úplná alebo ak zjavne nezodpovedá príslušnému rozhodnutiu. | **Ú** |  |
| **Č: 17**  **V: 2**  **P: a** | Dožiadané orgány môžu okrem toho zamietnuť vybaviť žiadosť o vymáhanie v týchto prípadoch:  a) z otázok dožiadaného orgánu je zrejmé, že predpokladané náklady alebo zdroje potrebné na vymáhanie administratívnej sankcie a/alebo pokuty sú neúmerné v porovnaní so sumou, ktorá sa má vymáhať, alebo by v dôsledku nich vznikli značné problémy; | **D** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 3**  **V: 2** | Národný inšpektorát práce môže odmietnuť vybaviť žiadosť podľa odseku 1 písm. b), ak je zrejmé, že vymáhanie pokuty by bolo nehospodárne. | **Ú** |  |
| **Č: 17**  **O: 2**  **P: b** | b) celková peňažná sankcia a/alebo pokuta je nižšia než 350 EUR alebo ekvivalent tejto sumy; | **D** |  |  |  |  |  |
| **Č: 17**  **O: 2**  **P: c** | c) základné práva a slobody obžalovaných a právne zásady, ktoré sa na nich vzťahujú, stanovené v ústave dožiadaného členského štátu nie sú dodržiavané. | **D** |  |  |  |  |  |
| **Č: 18**  **O: 1**  **V: 1** | **Pozastavenie konania**  1. Ak v priebehu procesu vymáhania alebo oznámenia príslušný poskytovateľ služieb alebo zainteresovaná strana spochybní administratívnu sankciu a/alebo pokutu a/alebo príslušnú pohľadávku alebo sa proti nej odvolá, cezhraničné vymáhanie sankcie a/alebo pokuty sa pozastaví, kým príslušný subjekt alebo orgán v žiadajúcom členskom štáte neprijme vo veci rozhodnutie. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 7** | (7) Ak po prijatí žiadosti podľa odseku 1 písm. b) došlo k napadnutiu rozhodnutia v súlade s právnymi predpismi iného členského štátu, v ktorom bola pokuta uložená, inšpektorát práce odloží výkon rozhodnutia alebo podá podnet na odklad exekúcie, ak bol výkon rozhodnutia uskutočňovaný podľa osobitného predpisu. | **Ú** |  |
| **Č: 18**  **O: 1**  **V: 2** | Akékoľvek spochybnenie alebo odvolanie sa musí adresovať vhodnému príslušnému subjektu alebo orgánu v žiadajúcom členskom štáte. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 5** | (5) Opravný prostriedok voči rozhodnutiu o uložení pokuty sa predkladá orgánu určenému v tomto rozhodnutí alebo orgánu určenému právnymi predpismi iného členského štátu, v ktorom bola pokuta uložená. | **Ú** |  |
| **Č: 18**  **O: 1**  **V: 3** | Žiadajúci orgán o napadnutí pokuty, sankcie a/alebo príslušnej pohľadávky bezodkladne upovedomí dožiadaný orgán. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 6**  **O: 3**  **V: 1** | (3) Ak bolo rozhodnutie o uložení pokuty, o ktorého výkon požiadal Národný inšpektorát práce podľa odseku 2, napadnuté v súlade s právnymi predpismi Slovenskej republiky, Národný inšpektorát práce túto skutočnosť bezodkladne oznámi príslušnému orgánu iného členského štátu. | **Ú** |  |
| **Č: 18**  **O: 2** | 2. Spory týkajúce sa procesu vymáhania v dožiadanom členskom štáte alebo týkajúce sa platnosti oznámenia vykonaného dožiadaným orgánom sa predkladajú príslušnému orgánu alebo súdu tohto členského štátu v súlade s jeho zákonmi a inými právnymi predpismi. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 4**  **V: 1** | (4) Ak sa neuplatní postup podľa odseku 3, Národný inšpektorát práce postúpi žiadosť podľa odseku 1 písm. b) inšpektorátu práce; pokuta uložená v inom členskom štáte sa považuje za pohľadávku Slovenskej republiky, ktorú spravuje a vymáha inšpektorát práce. | **Ú** |  |
| **Č: 19**  **O: 1**  **V: 1** | **Náklady**  1. Sumy vymožené z titulu sankcií a/alebo pokút uvedených v tejto kapitole pripadajú dožiadanému orgánu. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 9** | (9) Pokuta vymožená podľa odseku 5 je príjmom štátneho rozpočtu. | **Ú** |  |
| **Č: 19**  **O: 1**  **V: 2** | Dožiadaný orgán vymáha sumy, ktoré sa majú zaplatiť, v mene svojho členského štátu v súlade so zákonmi, inými právnymi predpismi a administratívnymi postupmi alebo zvyklosťami, ktoré sa vzťahujú na podobné pohľadávky v danom členskom štáte. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 4**  **V: 1** | (4) Ak sa neuplatní postup podľa odseku 3, Národný inšpektorát práce postúpi žiadosť podľa odseku 1 písm. b) inšpektorátu práce; pokuta uložená v inom členskom štáte sa považuje za pohľadávku Slovenskej republiky, ktorú spravuje a vymáha inšpektorát práce. | **Ú** |  |
| **Č: 19**  **O: 1**  **V: 3** | Dožiadaný orgán v súlade so svojim vnútroštátnym právom a praxou prevedie v prípade potreby sankciu a/alebo pokutu do meny dožiadaného štátu vo výmennom kurze platnom v deň, keď bola sankcia a/alebo pokuta uložená. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 7**  **O: 8** | (8) Pokutu uloženú v inej mene ako euro prevedie inšpektorát práce do meny euro podľa referenčného výmenného kurzu určeného a vyhláseného Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska, ) platného v deň uloženia pokuty. | **Ú** |  |
| **Č: 19**  **O: 2** | 2. Členské štáty nežiadajú medzi sebou preplatenie nákladov vzniknutých z akejkoľvek vzájomnej pomoci, ktorú si navzájom poskytujú podľa tejto smernice, alebo vyplývajúcich z jej uplatňovania. | **N** | **Návrh zákona** | **Č: I**  **§ 5**  **O: 1** | (1) Národný inšpektorát práce v spolupráci s inšpektorátom práce na základe odôvodnenej žiadosti príslušného orgánu iného členského štátu podanej na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu týkajúcej sa domáceho zamestnávateľa bezplatne  a) poskytne príslušnému orgánu iného členského štátu informácie na účely identifikácie vyslania a kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a ďalšie informácie súvisiace s vyslaním (ďalej len „skutočnosti súvisiace s vyslaním“),  b) prešetrí skutočnosti súvisiace s vyslaním,  c) doručí písomnosti súvisiace s vyslaním. | **Ú** |  |
| **Č: 20** | **Sankcie**  Členské štáty ustanovujú pravidlá o sankciách uplatňovaných pri porušení vnútroštátnych ustanovení prijatých podľa tejto smernice a prijímajú všetky opatrenia potrebné na zabezpečenie ich vykonania a dodržiavania. Stanovené sankcie musia byť účinné, primerané a odradzujúce. Členské štáty oznamujú tieto opatrenia Komisii do 18. júna 2016. Bezodkladne oznamujú akékoľvek ich ďalšie zmeny. | **N** | **návrh zákona**  **(novelizácia zákona č. 125/2006 Z. z.)**  **125/2006 Z. z.** | **Č: IV**  **§ 19**  **O: 1**  **P: a**  **§ 19**  **O: 6** | (1) Inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu, ak tento zákon neustanovuje inak,  a) zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) prvom bode až treťom bode, šiestom bode **a ôsmom bode** alebo za porušenie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv až do 100 000 eur, a ak v dôsledku tohto porušenia vznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená smrť alebo ťažká ujma na zdraví, najmenej 33 000 eur,  (6) Inšpektorát práce pri ukladaní pokuty podľa odsekov 1 a 2 zohľadňuje jej preventívne pôsobenie a pri určovaní výšky pokuty prihliada najmä na  a) závažnosť zisteného porušenia povinností a závažnosť ich následkov,  b) počet zamestnancov zamestnávateľa a riziká, ktoré sa vyskytujú v činnosti zamestnávateľa,  c) počet nelegálne zamestnaných fyzických osôb, ak ide o uloženie pokuty podľa odseku 2 písm. a) prvého bodu,  d) skutočnosť, či zistené porušenie povinností je dôsledkom neúčinného systému riadenia ochrany práce u zamestnávateľa alebo či ide o ojedinelý výskyt nedostatku,  e) opakované zistenie toho istého nedostatku. | **Ú** | čl. IV ôsmy bod návrhu zákona |
| **Č: 21**  **O: 1** | **Informačný systém o vnútornom trhu**  1. Administratívna spolupráca a vzájomná pomoc medzi príslušnými orgánmi členských štátov podľa článkov 6 a 7, článku 10 ods. 3 a článkov 14 až 18 sa uskutočňuje prostredníctvom systému IMI zriadeného nariadením (EÚ) č. 1024/2012. | **N** | **návrh zákona** | **Č: I**  **§ 8**  **O: 1**  **P: b** | (1) Národný inšpektorát práce  b) podáva žiadosti podľa § 5 ods. 5 a § 6 ods. 1 a 2 na jednotnom formulári prostredníctvom mechanizmu podľa osobitného predpisu, | **Ú** |  |
| **Č: 21**  **O: 2** | 2. Členské štáty môžu uplatňovať dvojstranné dohody alebo dojednania o administratívnej spolupráci a vzájomnej pomoci medzi svojimi príslušnými orgánmi, pokiaľ ide o uplatňovanie a monitorovanie pracovných podmienok uplatniteľných na vyslaných pracovníkov, ktoré sú uvedené v článku 3 smernice 96/71/ES, pokiaľ tieto dohody alebo dojednania nemajú negatívny vplyv na práva alebo povinnosti dotknutých pracovníkov a podnikov. Členské štáty informujú Komisiu o dvojstranných dohodách a/alebo dojednaniach, ktoré uplatňujú, a znenie týchto dvojstranných dohôd všeobecne sprístupnia. | **D** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 21**  **O: 3** | 3. V rámci dvojstranných dohôd alebo dojednaní uvedených v odseku 2 príslušné orgány členských štátov v čo najväčšej možnej miere používajú systém IMI. V každom prípade, pokiaľ príslušný orgán v jednom z príslušných členských štátov použil systém IMI, tento systém sa podľa možnosti použije v prípade akéhokoľvek potrebného následného postupu. | **D** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 22** | **Zmena nariadenia (EÚ) č. 1024/2012**  V prílohe k nariadeniu (EÚ) č. 1024/2012 sa dopĺňajú tieto body:  „6. Smernica Európskeho parlamentu a Rady 96/71/ES zo 16. decembra 1996 o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb: článok 4.  7. Smernica Európskeho Parlamentu a Rady 2014/67/EÚ z 15. mája 2014 o presadzovaní smernice 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb, a ktorou sa mení nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu (‚nariadenie o IMI‘): články 6 a 7, článok 10 ods. 3 a články 14 až 18. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 23**  **O: 1** | **Transpozícia**  1. Členské štáty uvedú do účinnosti zákony, iné právne predpisy a správne opatrenia potrebné na dosiahnutie súladu s touto smernicou do 18. júna 2016. Bezodkladne o tom informujú Komisiu.  Členské štáty uvedú priamo v prijatých opatreniach alebo pri ich úradnom uverejnení odkaz na túto smernicu. Podrobnosti o odkaze upravia členské štáty. | **N** | **návrh zákona**  **575/2001 Z. z.** | **Č: I**  **§ 11**  **Č: V**  **§ 35**  **O: 7** | Týmto zákonom sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe.  Tento zákon nadobúda účinnosť 18. júna 2016.  (7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov. | **Ú** |  |
| **Č: 23**  **O: 2** | 2. Členské štáty oznámia Komisii znenie hlavných opatrení vnútroštátnych právnych predpisov, ktoré prijmú v oblasti pôsobnosti tejto smernice. | **N** | **575/2001 Z. z.** | **§ 35**  **O: 7** | (7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov. | **Ú** |  |
| **Č: 24**  **O: 1** | **Preskúmanie**  1. Komisia preskúma uplatňovanie a vykonávanie tejto smernice.  Najneskôr do 18. júna 2019 predloží Komisia správu o uplatňovaní a vykonávaní tejto smernice Európskemu parlamentu, Rade a Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a prípadne navrhne potrebné zmeny a úpravy. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 24**  **O: 2**  **P: a** | 2. Vo svojom preskúmaní Komisia po konzultácii s členskými štátmi a prípadne sociálnymi partnermi na úrovni Únie posúdi najmä:  a) nevyhnutnosť a primeranosť skutkových okolností na identifikáciu skutočného vysielania vrátane možnosti zmeny existujúcich a vymedzenia možných nových prvkov, ktoré sa majú zohľadniť s cieľom zistenia, či podnik je skutočný a či vyslaný pracovník dočasne vykonáva svoju prácu, ako je uvedené v článku 4; | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 24**  **O: 2**  **P: b** | b) primeranosť dostupných údajov týkajúcich sa procesu vysielania; | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 24**  **O: 2**  **P: c** | c) vhodnosť a primeranosť uplatňovania vnútroštátnych kontrolných opatrení s ohľadom na skúsenosti a účinnosť tohto systému na administratívnu spoluprácu a výmenu informácií, vývoj jednotnejších, štandardizovaných dokumentov, vytvorenie spoločných zásad a noriem pre inšpekcie v oblasti vysielania pracovníkov a technologický vývoj, ako je uvedené v článku 9; | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 24**  **O: 2**  **P: d** | d) opatrenia na zodpovednosť a/alebo presadzovanie na zabezpečenie súladu s platnými pravidlami a účinnej ochrany práv pracovníkov v subdodávateľských reťazcoch, ako je uvedené v článku 12; | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 24**  **O: 2**  **P: e** | e) uplatňovanie ustanovení o cezhraničnom vymáhaní peňažných administratívnych sankcií a pokút najmä s ohľadom na skúsenosti a účinnosť systému, ako je stanovené v kapitole VI; | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 24**  **O: 2**  **P: f** | f) využívanie dvojstranných dohôd alebo dojednaní v súvislosti so systémom IMI, zohľadňujúc prípadne správu uvedenú v článku 25 ods. 1 nariadenia (EÚ) č. 1024/2012; | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 24**  **O: 2**  **P: g** | g) možnosť upraviť lehoty stanovené v článku 6 ods. 6 na poskytovanie požadovaných informácií členským štátom alebo Komisii s cieľom skrátiť tieto lehoty, pri zohľadnení pokroku, ktorý sa dosiahol pri fungovaní a používaní systému IMI. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 25** | **Nadobudnutie účinnosti**  Táto smernica nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom po jej uverejnení v Úradnom vestníku Európskej únie. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |
| **Č: 26** | **Adresáti**  Táto smernica je určená členským štátom. | **n. a.** |  |  |  | **n. a.** |  |