**Doložka vybraných vplyvov**

**A.1. Názov materiálu:**

Vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia niektoré zákony

**A.2. Vplyvy:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Pozitívne\*  | Žiadne\* | Negatívne\* |
| 1. Vplyvy na rozpočet verejnej správy |  |  | X |
| 2. Vplyvy na podnikateľské prostredie – dochádza k zvýšeniu regulačného zaťaženia? | X |  |  |
| 3. Sociálne vplyvy - vplyvy na hospodárenie obyvateľstva,- sociálnu exklúziu,- rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť | X |  |  |
| 4. Vplyvy na životné prostredie |  | X |  |
| 5. Vplyvy na informatizáciu spoločnosti |  | X |  |

A.3. Poznámky

Navrhované zmeny

**Rozšírenie možnosti vykonávania absolventskej praxe u samostatne zárobkovo činnej osoby [§ 3 ods. 2 písm. c)]**

navrhuje sa úprava definície zamestnávateľa na účely tohto zákona v súvislosti s návrhom na rozšírenie možnosti vykonávania absolventskej praxe u samostatne zárobkovo činnej osoby;

**Predĺženie maximálneho obdobia, na ktoré sa vydávania potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta alebo povolenie na zamestnanie (§ 21b, § 23)**

navrhuje sa predĺženie obdobia, na ktoré sa vydáva príslušné potvrdenie alebo povolenie štátnemu príslušníkovi tretej krajiny z dvoch na päť rokov v prípade, ak to ustanoví medzinárodná zmluva, ktorou bude SR viazaná alebo ak bude zaručená vzájomnosť medzi SR a treťou krajinou (v tzv. zjednodušenej forme – výmenou diplomatických nót), z dôvodu zabezpečenia možnosti recipročného prístupu aj pre občanov SR v danej tretej krajine;

**Úprava definície vzdelávania a prípravy pre trh práce (§ 44)**

rozšírenie možností vzdelávania a prípravy pre trh práce aj v kurzoch a programoch vzdelávania, ktoré síce nie sú akreditované, ale poskytujú odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti potrebné na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce a ktorých realizácia je zabezpečovaná na základe oprávnenia alebo osvedčenia vydaného podľa osobitných predpisov a umožňuje získanie odborných vedomostí, zručností a schopností nevyhnutných k vykonávaniu pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce;

**Príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a) – zmena podmienok AOTP**

navrhuje sa rozšírenie možnosti poskytovania príspevku aj v prípade získania prechodného pobytu,

zmena spôsobu poskytovania príspevku – navrhuje sa mesačné poskytovanie po dobu najviac 6 mesiacov, resp. najviac 12 mesiacov, ak zamestnanec bol znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie;

navrhuje sa nová výška príspevku vzhľadom na úpravu spôsobu jeho poskytovania, a to vo výške 80 % oprávnených nákladov, najviac v sume 250 eur mesačne počas prvých 6 mesiacov a najviac v sume 125 eur počas ďalších šiestich mesiacov,

navrhuje sa jednoznačne ustanoviť oprávnené náklady, a to výdavky na úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo výdavky na nájomné,

navrhuje sa vylúčiť súbežné poskytovanie príspevku s príspevkom na dochádzku za prácou podľa § 53,

navrhuje sa ustanoviť opätovné poskytnutie príspevku najskôr po uplynutí dvoch rokov od jeho ukončenia obdobia jeho poskytovania;

**Zníženie administratívnej záťaže žiadateľov o príspevok (§ 70 ods. 7)**

presun preukazovania splnenia podmienok (potvrdení) v zmysle odsek 7 (daňové, odvodové povinnosti a pod.) žiadateľa na úrad, t.j. úrad si tieto skutočnosti bude overovať priamo u príslušných orgánov a inštitúcií (Sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, inšpektorát práce, finančné riaditeľstvo);

A.4. Alternatívne riešenia

**A.5. Stanovisko gestorov**