**NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

**VI. volebné obdobie**

(Návrh)

**ZÁKON**

**z ........... 2015,**

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

**Čl. I**

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 191/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 585/2004 Z. z., zákona č. 614/2004 Z. z., zákona č. 1/2005 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 528/2005 Z. z., zákona č. 573/2005 Z. z., zákona č. 310/2006 Z. z., zákona č. 693/2006 Z. z., zákona č. 561/2007 Z. z., zákona č. 139/2008 Z. z., zákona č. 233/2008 Z. z., zákona č. 263/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 562/2008 Z. z., zákona č. 49/2009 Z. z., zákona č. 108/2009 Z. z., zákona č. 266/2009 Z. z., zákona č. 463/2009 Z. z., zákona č. 594/2009 Z. z., zákona č. 52/2010 Z. z., zákona č. 136/2010 Z. z., zákona č. 373/2010 Z. z., zákona č. 120/2011 Z. z., zákona č. 223/2011 Z. z., zákona č. 231/2011 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 468/2011 Z. z., zákona č. 324/2012 Z. z., zákona č. 96/2013 Z. z., zákona č. 308/2013 Z. z., zákona č. 352/2013 Z. z., zákona č. 436/2013 Z. z. zákona č. 495/2013 Z. z., zákona č. 310/2014 Z. z., zákona č. 311/2014 Z. z. a zákona č. 14/2015 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

§ 50 odseky 2 a 3 znejú:

 „(2) Mesačná výška príspevku je 100 % zo zaplatenej mesačnej výšky poistného na zdravotné a sociálne poistenie plateného zamestnávateľom zo mzdy zamestnanca podľa osobitných predpisov49c), najviac do výšky 100 % mesačného poistného na zdravotné a sociálne poistenie plateného zamestnávateľom z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje

a) počas 12 kalendárnych mesiacov v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou, akou je celoslovenský priemer v kalendárnom polroku predchádzajúcom kalendárny polrok, v ktorom sa tento príspevok začne poskytovať,

b) počas 24 kalendárnych mesiacov v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou, maximálne však do výšky 1,5 násobku ako je celoslovenský priemer evidovanej nezamestnanosti v kalendárnom polroku predchádzajúcom kalendárny polrok, v ktorom sa tento príspevok začne poskytovať,

b) počas 36 kalendárnych mesiacov v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti 1,5 násobne vyššou, akou je celoslovenský priemer v kalendárnom polroku predchádzajúcom kalendárny polrok, v ktorom sa tento príspevok začne poskytovať.

 (3) Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom podľa odseku 8. Výška príspevku podľa odseku 2 zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.“

Poznámka pod čiarou k odkazu 49c znie:

 „49c) podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení.“

§ 53a vrátane nadpisu znie:

„**§ 53a**

**Príspevok na presťahovanie za prácou**

(1) Príspevok na presťahovanie za prácou (ďalej len "príspevok") je náhrada časti preukázaných výdavkov súvisiacich s presťahovaním uchádzača o zamestnanie z miesta jeho trvalého pobytu v súvislosti so získaním zamestnania vo výške najviac 1 327,76 eura, ak miesto jeho výkonu nového zamestnania je na území Slovenskej republiky a je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km.

(2) Výdavky súvisiace s presťahovaním za prácou sú aj preukázané výdavky na cestovanie, nájomné a platby súvisiace s užívaním bytu po dobu šiestich mesiacov.

(3) Úrad poskytuje príspevok občanovi, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3 mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o tento príspevok písomne požiada. O príspevok môže občan požiadať najneskôr do 9 mesiacov od zmeny miesta trvalého alebo prechodného pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na dvanásť mesiacov alebo na dobu neurčitú.

(4) Príspevok poskytuje úrad na základe preukázania zmeny miesta trvalého alebo prechodného pobytu zamestnancom.

(5) Ak o príspevok požiadajú písomne obaja manželia, ktorí spĺňajú podmienky podľa odseku 3, úrad poskytne príspevok len jednému z manželov.

(6) Príspevok poskytuje úrad jednorazovo raz za dva roky.“.

**Čl. II**

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. januára 2016.