

**Pozmeňujúci návrh poslanca Národnej rady Slovenskej republiky
Ing. Ivana Švejnu**

**k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z.
o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú
niektoré zákony (ČPT 1424)**

**predložený na základe § 82 ods. 2 zákona NRSR č. 350/1996 Z. z. o rokovaacom poriadku
Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov**

K vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony podávam tento pozmeňujúci návrh:

V čl. I, 5. bode, § 69b ods. 1 písm. a) sa slová „25 rokov“ nahrádzajú slovami „3 roky“.

Odôvodnenie:

Vyrovňovací príplatok upravený v navrhovanom § 69b zákona rieši finančnú ujmu tzv. „federálnych“ dôchodcov, t.j. slovenských dôchodcov, ktorí ku dňu rozdelenia ČSFR k 31.12.1992 pracovali síce na území Slovenskej republiky, ale u zamestnávateľa, ktorý mal sídlo podľa Obchodného registra v Českej republike. Na týchto dôchodcov sa vzťahuje režim medzinárodnej Zmluvy o sociálnom zabezpečení, ktorú v súvislosti s rozdelením federácie uzatvorili v roku 1993 Slovenská republika a Česká republika. Podľa čl. 20 ods. 1 Zmluvy doby zabezpečenia získané pred dňom rozdelenia ČSFR sa považujú za doby zabezpečenia toho zmluvného štátu, na ktorého území mal zamestnávateľ sídlo ku dňu rozdelenia ČSFR. Priamym dôsledkom aplikácie tejto medzinárodnej zmluvy na „federálnych“ dôchodcov je tá skutočnosť, že všetky doby dôchodkového poistenia vrátane náhradných dôb (bez ohľadu na to, ako dlho pracovali pred rozdelením ČSFR pre „českého“ zamestnávateľa) dosiahnuté do rozdelenia federácie sa považujú za české doby, i keď ide o občanov Slovenska, ktorí reálne celý svoj produktívny pracovný život pracovali v SR a všetky doby dôchodkového poistenia dosiahnuté po 01.01.1993 sa považujú za doby slovenské. Výsledkom sú dva dôchodky, český - poberaný od Českej správy sociálneho zabezpečenia a slovenský - poberaný od Sociálnej poisťovne. Súčet týchto dvoch dôchodkov je v mnohých prípadoch i o niekoľko 100 EUR nižší ako tzv. teoretická suma dôchodku, na ktorú by mal dôchodca nárok, ak by sa mu všetky doby dôchodkového poistenia

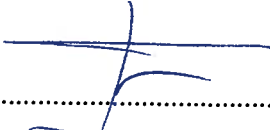


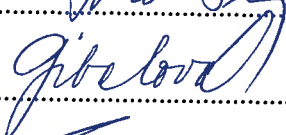




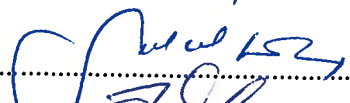



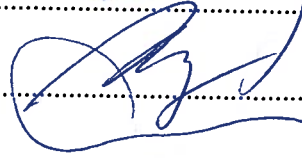
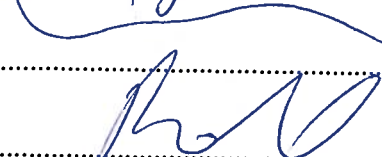
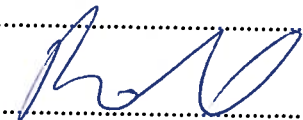
započítali ako doby slovenské podľa slovenských právnych predpisov.

Majetkovú krivdu, ktorá federálnym dôchodcom vzniká, by mal odstrániť nový inštitút v zákone o sociálnom poistení, ktorý je obsiahnutý v navrhovanej novele zákona v § 69b – vyrovňavací príspevok. Mal by sa týkať však iba časti federálnych dôchodcov a to tých, ktorí splnia podmienku uvedenú v § 69b ods. (1) písm. a) navrhovanej úpravy – teda tých, ktorí získali pred 01.01.1993 najmenej 25 rokov československého obdobia dôchodkového poistenia, za ktoré im bol po 31.12.1992 priznaný starobný dôchodok podľa predpisov Českej republiky. V skutočnosti tak nárok na vyrovnávací príspevok vznikne iba tým slovenským dôchodcom, ktorí sa narodili do roku 1952.

Navrhujeme preto nahradiť podmienku získania československého obdobia dôchodkového poistenia v trvaní najmenej 25 rokov pred 01.01.1993, podmienkou získania československého obdobia dôchodkového poistenia v trvaní najmenej 3 roky pred 01.01.1993. **Zakotvením najmenej 3 – ročného obdobia by sa ujma, ktorá vzniká „federálnym“ dôchodcom na ich dôchodkoch odstránila plošne, a nie iba u časti z nich.** Do obdobia československého dôchodkového poistenia sa majú zahrnúť podľa navrhovanej úpravy i náhradné doby. Náhradná doba spočívajúca v období sústavnej prípravy na budúce povolanie začala plynúť poistencom nástupom na stredoškolské štúdium. Absolventi najkratšieho možného stredoškolského štúdia (máme na mysli trojročné štúdium na odborných učilištiach bez maturity) sa mohli v roku 1992, kedy čs. federácia zanikla, zamestnať u zamestnávateľa so sídlom v ČR po skončení školského roka 1991/1992. T.j. je predpoklad, že im zamestnanie u českého zamestnávateľa mohlo vzniknúť najskôr od 01.07.1992. Sme toho názoru, že už i títo poistenci by mali mať nárok na vyrovnávací príplatok, ak im v čase odchodu do dôchodku vznikne mínusový rozdiel súčtu dôchodkov poberaných z Českej republiky a Slovenskej republiky, proti teoretickej sume slovenského dôchodku. Keďže títo poistenci dosiahli pred nástupom do zamestnania obdobie dôchodkového poistenia 3 roky z titulu náhradnej doby – prípravy na budúce povolanie, navrhujeme v § 69b ods. (1) písm. a) slová „25 rokov“ nahradiť slovami „3 roky“. U tých poistencov, ktorí dosiahli do 01.01.1993 menej ako tri roky československého obdobia dôchodkového poistenia, nie je potrebné vyrovnávací príplatok ustanoviť, nakoľko tí sa v čase zániku federácie ešte len sústavne pripravovali na budúce povolanie štúdiom a teda logicky nemohli mať zamestnávateľa so sídlom v Českej republike.

Meno a priezvisko

Podpis

- | | | |
|-----|-----------------|---|
| 1. | IVAN ŠVEJNA |  |
| 2. | FRUJOZ ČMEL |  |
| 3. | FRANTIŠEK JĚBEJ |  |
| 4. | MONIKA GIBALOVÁ |  |
| 5. | TIBOR NASTRANĚ |  |
| 6. | ANPAJ ERSEK |  |
| 7. | Bik Ruzar |  |
| 8. | LOREŠ ŠYMOJ |  |
| 9. | ELEMÉR JAKAB |  |
| 10. | WENJA KATJANČIČ |  |
| 11. | Jozef Mihelc |  |
| 12. | Marija Kadošnyj |  |
| 13. | Peter Hurónsky |  |
| 14. | A. Hlím |  |
| 15. | JOZEF BOBIČ |  |