

6. Interpelácia poslanca Národnej rady Slovenskej republiky M. Kadúca na ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky J. Richtera podaná 23. januára 2015 vo veci pôsobnosti nemeckého zákona o minimálnej mzde na občanov SR



Miroslav Kadúč

poslanec Národnej rady Slovenskej republiky

Ján Richter

minister práce, sociálnych vecí
a rodiny Slovenskej republiky

SEKRETARIÁT PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania: 23-01-2015		
Číslo spisu: 70235-38/2015		
Listy: 1/-	Prílohy: 1/3	
RZ	ZH	LU

V Bratislave dňa 21. 1. 2015

Vážený pán minister,

v súlade s článkom 80 Ústavy Slovenskej republiky a § 129 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov si Vám dovoľujem podať interpeláciu vo veci osobnej pôsobnosti nemeckého zákona o minimálnej mzde na občanov Slovenskej republiky.

Dňa 1. januára 2015 nadobudol v Nemecku účinnosť nový zákon o minimálnej mzde (BGBI. I S. 1348), ktorý generálne stanovuje všeobecnú zákonnú hodinovú mzdu vo výške 8,50 euro pre každého zamestnanca vykonávajúceho prácu na území Nemecka. Vzhľadom na medzinárodné dohovory a predpisy európskeho práva [predovšetkým kolízne normy v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 593/2008 z 17. júna 2008 o rozhodnom práve pre zmluvné záväzky (Rím I)], ktorými sú viazané Nemecko, rovnako ako aj Slovenská republika, vznikli značné obavy u početného množstva slovenských občanov (najmä v prostredí cestnej dopravy – medzi slovenskými vodičmi a dopravcami pôsobiacimi na území celej Európy, Nemecka nevynímajúc) o priamom dosahu predmetnej legislatívnej zmeny aj na ich osoby.

Keďže predmetný zákon zavádza viaceré povinnosti, ktorých nesplnenie je možné sankcionovať finančnou pokutou až do výšky 500 000,- euro, pre slovenských zamestnávateľov a zamestnancov je kľúčové včas spoznať rozsah osobnej pôsobnosti predmetného zákona.

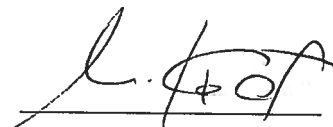
S prihliadnutím na vyššie uvedené skutočnosti si Vás formou tejto interpelácie dovoľujem požiadať o poskytnutie odpovede na nasledujúce otázky:

1. *Viedlo, vedie alebo bude viesť Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky rokovania s nemeckou stranou ohľadom predmetného zákona? Ak je tomu tak, aké stanovisko zastávalo, zastáva, či bude zastávať Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v týchto rokovaníach? Vyvíja Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky kroky, ktorými by sa prípadne obmedzila osobná pôsobnosť predmetného zákona na občanov Slovenskej republiky?*
2. *Má Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vedomosť o rozsahu povinností, ktoré vznikli účinnosťou predmetného zákona občanom Slovenskej republiky? Vzťahuje sa povinnosť poskytovania minimálnej mzdy zamestnancom pôsobiacim na území Nemecka aj na zamestnávateľov, ktorých trvalý pobyt resp. sídlo je na území Slovenskej republiky (napr. na slovenské dopravné firmy)? Vzťahuje sa oznamovacia povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamýšľa vyslať svojho zamestnanca na prácu do Nemecka aj na zamestnávateľov, ktorých trvalý pobyt resp. sídlo je na území Slovenskej republiky?*
3. *Aké opatrenia mieni Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky prijať, aby pomohlo občanom Slovenskej republiky objasniť všetky aplikačné aspekty predmetného zákona?*
4. *Ustanovenia predmetného zákona vyvolávajú osobitné nejasnosti v súvislosti so slovenskými dopravnými spoločnosťami. Vie Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky poskytnúť komplexné odpovede na nasledovné otázky vyplývajúce z potenciálnych aplikačných problémov predmetného zákona:*
 - a) *Aký právny režim sa vzťahuje na pracovné zmluvy slovenských dopravcov? V akom rozsahu sa aplikuje nemecké pracovné právo na pracovné zmluvy uzatvorené podľa noriem slovenského pracovného práva?*
 - b) *V zmysle predmetného zákona má mať slovenský dopravca svojho zástupcu aj na území Nemecka – akým spôsobom sa určí tento zástupca a aké kritériá musí spĺňať (napr. musí byť zamestnancom dopravcu, jeho štatutárnym zástupcom alebo občanom Nemecka)?*
 - c) *V akom rozsahu majú nemecké orgány (napr. orgány colnej správy) právo vykonávať kontrolu plnenia ustanovení predmetného zákona vo vzťahu k slovenským dopravcom (napr. je možné, aby nemecké orgány colnej správy kontrovali pracovné zmluvy slovenských dopravcov)?*
 - d) *V akom rozsahu sa aplikujú ustanovenia o minimálnej mzde na slovenských dopravcov z pohľadu dĺžky pracovného času – vzťahujú sa len na to obdobie, počas ktorého sa dopravca nachádza na území Nemecka? Akým spôsobom sa eviduje pracovný čas zamestnancov slovenských dopravcov v takýchto situáciách? Vzťahujú sa ustanovenia o minimálnej mzde aj na dobu povinných prestávok, dobu denného*

odpočinku a týždenného odpočinku slovenských dopravcov v čase, keď sa nachádzajú na území Nemecka?

- e) Vzťahujú sa ustanovenia predmetného zákona na slovenských dopravcov aj v prípadoch, ak je Nemecko len tranzitnou krajinou?*
- f) Zvýšenie minimálnej mzdy sa prejaví na nákladoch slovenských dopravcov, čo môže spôsobiť ďalšie sprievodné javy (napr. zvýšenie cien za prepravu). Zvažuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky akúkoľvek formu pomoci slovenským dopravným firmám, ktoré budú dotknuté ustanoveniami predmetného zákona?*

S úctou



Miroslav Kadúć