

**POZMEŇUJÚCI A DOPLŇUJÚCI NÁVRH**  
**poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Jozefa Mihála a Jany Kiššovej**

**k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony**

**(tlač 1212)**

Vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 1212) sa mení a dopĺňa nasledovne:

1. V čl. I sa za bod 15 vkladá nový bod 16, ktorý znie:

„16. V § 94 ods. 5 sa slová „prílohy č. 1a“ nahrádzajú slovami „prílohy č. 1“.“.

Nasledujúce body sa primerane prečíslujú.

2. V čl. I sa za bod 16 vkladajú nové body 17 a 18, ktoré znejú:

„17. § 120 sa vypúšťa.

18. V § 134 ods. 5 sa vypúšťa druhá veta.“.

Nasledujúce body sa primerane prečíslujú.

3. Čl. I sa dopĺňa bodom 19, ktorý znie:

„19. Príloha č. 1 sa vypúšťa.

Doterajšia príloha č. 1a sa označuje ako príloha č. 1.“.

*Odôvodnenie:*

*Navrhuje sa vypustenie § 120, ktorý upravuje minimálne mzdové nároky, ako aj naň nadväzujúcich ustanovení. Predkladatelia tohto pozmeňujúceho návrhu akceptujú opodstatnenosť inštitútu minimálnej mzdy v pracovnom práve (čo neznamena, že súhlasia s jej súčasnou výškou), avšak majú za to, že existencia inštitútu minimálnych mzdových nárokov koncipovaných ako násobky minimálnej mzdy je vzhľadom na jej plošný charakter škodlivým prvkom nášho pracovného práva. Zatiaľ inštitút minimálnej mzdy je odôvodnený eticko-sociálnym rozmerom, pri minimálnych mzdových nárokoch tento rozmer úplne absentuje. Navyše plošný charakter minimálnych mzdových nárokov predstavuje administratívnu a finančnú záťaž pre zamestnávateľa, ktorá v mnohých prípadoch ohrozuje práve pracovné miesta zamestnancov s minimálnou mzdou. Skutočnosť, že zvýšením minimálnej mzdy dochádza k zvýšeniu mzdových nákladov zamestnávateľa, vláda priznáva aj vo všeobecnej časti návrhu zákona v NR SR vedeného ako tlač 1319. Vypustenie minimálnych mzdových nárokov je jednoduchým riešením, ako kompenzovať zvýšenie minimálnej mzdy bez toho, aby sa to negatívne dotklo existencie pracovných miest zamestnancov s príjmom na úrovni minimálnej mzdy.*

1. Josef Mihel
2. JANA KISTONAI
3. Ibonic Gallo
4. Martin Poliačik
5. MONIKA GRACOVÁ
6. Igor Halk
7. PAUL ZAVAC
8. J. ZROCKA
9. J. L. KANIK
10. PAUL FRESO
11. VUČKA NICHOLSONOVÁ
12. Peter OSUSKY
13. Juraj Drobca
14. MARTIN ČHREB
15. MAGDA VAŠAROVÁ
16. DANIEL LIPIČ

  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
