

- 8 JAN. 2002

NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

II. volebné obdobie

Číslo: 54/2002

1306

Návrh

skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky

na vydanie

zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe

Predkladajú:

Štefan	Rusnák	v. r.
Ladislav	Orosz	v. r.
Pavol	Hamžík	v. r.
Jozef	Kalman	v. r.
Vladimír	Faič	v. r.
Jaroslav	Volf	v. r.
Marián	Mesiarik	v. r.

Návrh na uznesenie:

Národná rada Slovenskej republiky

schvaľuje

návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe

Bratislava január 2002

NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

II. volebné obdobie

Z á k o n

z.....2001,

ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon č. 313/ 2001 Z. z. o verejnej službe sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 15 ods. 6 sa vypúšťa slovo „alebo“, za slová „kolektívnej zmluvy“ sa vkladá čiarka a za slová „pracovnej zmluvy“ sa vkladajú slová „alebo vnútorného predpisu“.
2. V § 19 ods. 2 sa vypúšťa tretia veta. Na konci sa pripája táto veta: „Spôsob určenia tarifného platu podľa prvej až tretej vety sa neuplatní u vedúceho zamestnanca zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 1 písm. g) a h).“.
3. § 37 znie:

„§ 37

Ďalší plat

(1) Zamestnancovi patrí v každom polroku kalendárneho roka ďalší plat v sume funkčného platu, ak ďalej nie je ustanovené inak, priznaného mu v mesiaci, v ktorom sa mu ďalší plat poskytne, ak v príslušnom polroku k 31. máju alebo k 30. novembru príslušného kalendárneho roka

- a) odpracoval aspoň 75 dní alebo 600 hodín, alebo v zmenovom režime práce 560 hodín u toho istého zamestnávateľa, prípadne u jeho právneho predchodcu a
- b) jeho pracovný pomer trvá:

(2) Ďalší plat patrí aj zamestnancovi, ktorý splní podmienky ustanovené v odseku 1 k 30. júnu alebo k 31. decembru príslušného kalendárneho roka.

(3) Ďalší plat nepatrí zamestnancovi,

- a) ktorý v čase podľa odseku 1 alebo 2 neospravedlnene zameškal zmenu alebo
- b) ktorému v čase podľa odseku 1 alebo 2 bola daná výpoveď z dôvodov, pre ktoré by s ním zamestnávateľ mohol okamžite skončiť pracovný pomer alebo pre závažné porušenie pracovnej disciplíny, alebo z dôvodu sústavného menej závažného porušovania pracovnej disciplíny, ak bol v čase posledných šiestich mesiacov v súvislosti s takýmto porušením pracovnej disciplíny písomne upozornený na možnosť výpovede.

(4) Zamestnancovi po splnení podmienok podľa odseku 1 zamestnávateľ vyplatí ďalší plat v termíne určenom na výplatu platu za mesiac máj alebo november. Zamestnancovi, u ktorého sa postupuje podľa odseku 2, zamestnávateľ vyplatí ďalší plat v termíne na výplatu platu za mesiac jún alebo december.

(5) Za odpracovaný deň sa na účely poskytnutia ďalšieho platu považuje aj čas, v ktorom zamestnanec

- a) odpracoval prevažnú časť zmeny,
- b) nepracoval preto, že na jeho obvyklý pracovný deň pripadol sviatok,
- c) čerpal dovolenku,
- d) čerpal náhradné voľno za prácu nadčas alebo za prácu vo sviatok,
- e) bol dočasne práceneschopný z dôvodu pracovného úrazu alebo choroby z povolania,
- f) prehlboval si kvalifikáciu.“.

4. Za § 40 sa vkladá § 40a, ktorý znie:

„§ 40a

Zahraničný príspevok v inej ako slovenskej mene zamestnancovi pôsobiacemu v mierovej misii

(1) Zamestnancovi, ktorý pôsobí v zahraničí v rámci mierovej misie, o ktorej vyslaní rozhodla vláda Slovenskej republiky alebo s ktorej vyslaním vyslovila súhlas Národná rada Slovenskej republiky (ďalej len „mierová misia“), patrí počas jeho pôsobenia v zahraničí zahraničný príspevok v peňažných prostriedkoch v inej ako slovenskej mene v sume 500 až 2500 USD mesačne.

(2) Zamestnancovi podľa odseku 1 patria platové náležitosti podľa § 15 ods. 1 písm. a), c), e) a s). U tohto zamestnanca sa neuplatní § 39.

(3) Okruh zamestnancov podľa odseku 1, ktorým patrí zahraničný príspevok v peňažných prostriedkoch v inej ako slovenskej mene, sumu príplatku v závislosti od náročnosti vykonávanej pracovnej činnosti a ďalšie podrobnosti ustanoví nariadenie vlády Slovenskej republiky.“.

5. V § 43 za slová „V kolektívnej zmluve“ sa vkladajú slová „alebo vnútornom prepise“.

6. V § 55 ods. 7 sa na konci pripája táto veta: „To neplatí pre zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 1 písm. g) a h).“.

7. Za § 58 sa vkladá § 58a, ktorý znie:

„§ 58a

Zrušuje sa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 249/2001 Z. z. o poskytovaní zahraničného príspevku v cudzej mene zamestnancom pôsobiacim v mierových misiách.“.

Čl. II

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. apríla 2002.

Dôvodová správa

Všeobecná časť

Národná rada Slovenskej republiky 2. júla 2001 schválila vládny návrh zákona o verejnej službe. Do zákona boli zapracované niektoré pozmeňujúce návrhy poslancov, ktoré zmenili vnútorné väzby jednotlivých ustanovení, čo môže v praxi spôsobovať ťažkosti pri aplikácii dotknutých ustanovení a v konečnom dôsledku aj pri samotnej vykonateľnosti zákona.

Z uvedeného dôvodu sa v záujme odstránenia výraznejších nedostatkov navrhuje

1. Ustanoviť pre dotknutých zamestnávateľov oprávnenie vydať vnútorný predpis, ktorý by upravil podmienky na poskytovanie niektorých platových náležitostí u tých zamestnávateľov, u ktorých nie je odborový orgán a neuzatvára sa kolektívna zmluva (body 1 a 5).

2. Vykonať legislatívnotechnické úpravy súvisiace s určovaním tarifného platu vedúcich zamestnancov a započítavaním praxe u zamestnávateľov, pre ktorých ustanovil zákon osobitný režim (body 2 a 6).

Ďalej sa navrhuje

- a) v záujme vyváženej zákona o verejnej službe s porovnateľnými zákonmi upravujúcimi štátnu službu (napr. zákon č. 73/1978 Z. z., 114/1998 Z. z., zákon č. 200/1998 Z. z., zákon č. 154/2001) ustanoviť nárok na 2 ďalšie platy počas kalendárneho roka (bod 3),
- b) doplniť zákon o ustanovenie o poskytovaní zahraničného príspevku v inej ako slovenskej mene zamestnancom pôsobiacim v mierových misiách (body 4 a 7)

Predložený návrh zákona si v roku 2002 nevyžiada zvýšené nároky na verejné rozpočty. V ďalších rokoch budú zvýšené finančné nároky súvisieť s návrhom na vznik nároku na dva ďalšie platy v kalendárnom roku.

Kvantifikácia potreby prostriedkov zo štátneho rozpočtu:

Kvantifikácia dosahu novelizácie zákona o verejnej službe vychádza z údajov použitých na stanovenie dosahu uplatnenia zákona o verejnej službe. Pokiaľ ide o určenie priemerného funkčného platu, oproti pôvodne kvantifikovaným údajom došlo k uplatneniu osobitných zvýšených stupní u pedagogických i zdravotníckych zamestnancov. Pri vyčíslení dosahu poslaneckého návrhu novely zákona o verejnej službe sa vychádza z údajov o:

- predpokladanom počte zamestnancov verejnej služby, ktorý bol kvalifikovane odhadnutý na 244,5 tis. osôb,
- predpokladanom priemernom funkčnom plate zamestnanca verejnej služby po uplatnení zákona o verejnej službe cca 9 630 Sk mesačne.

Oblasť dosahu poslaneckého návrhu:

Návrh predpokladá ustanoviť pôvodné znenie ustanovení o poskytovaní ďalšieho platu, ktoré bolo obsiahnuté vo vládnom návrhu zákona. Dosah na potrebu finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu má návrh na poskytnutie ďalšieho platu v 2 termínoch (súčasný znenie predpokladá poskytnutie ďalšieho platu len vo výplate za mesiac november). Nakoľko sa nenavrhuje zrušenie § 56 zákona o verejnej službe, v zmysle ktorého

v roku 2002 ďalší plat štátnemu zamestnancovi nepatrí, nárok na dva ďalšie platy vznikne až v roku 2003.

Kvantifikácia dosahu zvýšenia počtu ďalších platov:

Poskytnutie druhého ďalšieho platu vo výške funkčného platu za predpokladu, že by sa poskytol všetkým 244,5 tisícom zamestnancov verejnej služby, si vyžiada finančné prostriedky v sume **2 355 mil. Sk**, ktoré by boli potrebné na výplatu ďalšieho platu vo výplate **za máj 2003**. Vráťane odvodov do poisťných fondov v predpokladanej výška 37,75 % bude dosah na štátny rozpočet v ročnom vyjadrení predstavovať **cca 3 244 mil. Sk**.

Dosah návrhu novely zákona na rozpočty obcí

Pri predpokladanom priemernom prepočítanom počte zamestnancov územnej samosprávy (vrátane zamestnancov obcami zriadených rozpočtových a príspevkových organizácií) cca 42 tis. osôb a pri predpokladanom priemernom funkčnom plate na úrovni funkčného platu zamestnanca verejnej služby 9 630 Sk mesačne možno dosah ďalšieho platu vyčíslit' sumou **cca 404,5 mil. Sk**.

V kvantifikácii dosahu na rozpočty obcí nie je zohľadnený dosah zvýšenia počtu zamestnancov územnej samosprávy, ktorých počet by sa mal zvýšiť z dôvodu presunu kompetencií štátnej správy na územné samosprávy. Tento dosah v súčasnosti nie je možné spoľahlivo kvantifikovať.

Návrh zákona je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky a platnými medzinárodnými záväzkami.

DOLOŽKA ZLUČITELNOSTI
návrhu zákona s právom Európskej únie

1. Navrhovateľ zákona: skupina poslancov Národnej rady Slovenskej republiky
2. Názov návrhu zákona:
Návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe
3. Problematika návrhu zákona je v práve Európskej únie: neupravená
4. Návrh zákona svojou problematikou nepatrí medzi prioritné oblasti aproximácie práva obsiahnuté v článku 70 Európskej dohody o pridružení a svojou problematikou nepatrí medzi priority odporúčané v Bielej knihe
5. Charakteristika právnych noriem Európskej únie, ktorými je upravená problematika návrhu zákona: bezpredmetná
6. Vyjadrenie stupňa kompatibility s právnou normou Európskej únie: bezpredmetné.

Osobitná časť

K čl. I

K bodu 1 a 5

Navrhuje sa, aby zamestnávateľ mohol vydať „vnútorný predpis“, v ktorom by podrobnejšie upravil podmienky na poskytovanie niektorých platových náležitostí, tak ako je v súčasnom právnom stave. Absencia vnútorného predpisu neumožňuje zamestnávateľom, u ktorých nie je odborový orgán a neuzatvára sa kolektívna zmluva, podrobnejšie upraviť podmienky aplikácie niektorých ustanovení zákona.

K bodu 2

Zo spôsobu určenia tarifného platu vedúcemu zamestnancovi sa schválením pozmeňujúceho návrhu vylúčil vedúci zamestnanec zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 1 písm. g) a h). Z legislatívnotechnického hľadiska sa upresňuje znenie a umiestnenie tejto vylučovacej vety v ustanovení § 19 ods. 2 zákona o verejnej službe.

K bodu 3

Na základe pozmeňujúceho návrhu bol zásadne zmenený spôsob a podmienky poskytovania ďalšieho platu.

Vládou navrhované poskytovanie ďalšieho platu dvakrát v roku bolo v súlade s návrhom zákona o štátnej službe a ďalšími, už uplatňovanými zákonmi upravujúcimi štátnu službu, ako aj zaužívanou praxou pri odmeňovaní zamestnancov v súkromnom sektore.

Nemožno súhlasiť ani s podmienkami na poskytnutie ďalšieho platu. Pravdepodobne ide o omyl v požadovaní absolvovania špecializovaných foriem vzdelávania a získania oprávnenia. Osobitný kvalifikačný predpoklad (absolvovanie špecializovaných foriem vzdelávania) sa vyžaduje len u toho zamestnanca, ktorý vykonáva pracovnú činnosť, pre ktorú je v katalógu uvedená potreba osobitného kvalifikačného predpokladu ustanoveného vo všeobecne záväznom právnom predpise. Vzhľadom na skutočnosť, že absolvovanie špecializačných foriem vzdelávania a získanie oprávnenia sa vyžaduje len v niektorých, osobitne uvedených prípadoch, nemožno ním podmieňovať poskytnutie ďalšieho platu u všetkých zamestnancov.

Z uvedených dôvodov sa navrhuje ustanoviť pôvodné znenie, ktoré bolo obsiahnuté vo vládnom návrhu zákona.

K bodu 4

Zahraničný príspevok v cudzej mene zamestnancom pôsobiacim v mierových misiách upravuje nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 249/2001 Z. z. o poskytovaní zahraničného príspevku zamestnancom pôsobiacim v mierových misiách, ktoré je vydané podľa § 267 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce. Toto nariadenie vlády bolo vypracované a schválené v čase, keď už prebiehal legislatívny proces schvaľovania nového Zákonníka práce, zákona o štátnej službe a zákona o verejnej službe.

Nový Zákonník práce neobsahuje splnomocňovacie ustanovenie pre vládu Slovenskej republiky na vydanie osobitnej právnej úpravy pre oblasť odmeňovania zamestnancov vyslaných do zahraničia.

Na základe uvedeného je žiadúce, aby súčasťou novely zákona o verejnej službe bolo doplnenie nového ustanovenia upravujúceho poskytovanie zahraničného príspevku v peňažných prostriedkoch v inej ako slovenskej mene zamestnancovi vo verejnej službe pôsobiacemu v mierovej misii, pričom sa vylučuje poskytovanie platu podľa § 39 zákona o verejnej službe. Týmto spôsobom sa zabezpečí kontinuita a rovnosť v odmeňovaní dvoch rôznych kategórií zamestnancov – profesionálnych vojakov a zamestnancov vo verejnej službe vyslaných do mierových misií.

Valné zhromaždenie OSN svojou Rezolúciou č. 50/222 z 11. apríla 1996 schválilo zavedenie nových postupov pre členské štáty OSN na určovanie refundácií za poskytovanie vojenských kontingentov do mierových misií OSN. V smernici OSN je zakotvené poskytovanie zahraničného príspevku na každého príslušníka misie vo výške 988 amerických dolárov (ďalej len „USD“) a 291 USD pre 25% z celkového počtu príslušníkov misie. Zároveň uvedená smernica rieši civilný personál tak, že pri refundácii zahraničných príspevkov je jeho postavenie rovnaké ako postavenie profesionálneho vojaka.

Všetkým príslušníkom mierových misií vyslaným v rámci mierových síl OSN je zahraničný príspevok poskytovaný zo zdrojov OSN. Z uvedeného dôvodu návrh nezakladá nároky na štátny rozpočet.

K bodu 6

Zo systému určenia započítanej praxe a na základe toho zo zaradovania zamestnancov do platového stupňa boli vylúčení zamestnanci dotknutých verejnoprávnych inštitúcií a ostatných zdravotných poisťovní (§ 18 ods. 1 posledná veta). Vzhľadom na osobitný spôsob určovania platov zamestnancov zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 písm. g) a h), ktorý je ustanovený v § 19 ods. 3 a 4, treba týchto zamestnávateľov vyňať z povinnosti ustanovenej v § 55 ods. 7, podľa ktorého sú dotknutí zamestnávatelia povinní určiť zamestnancovi započítanú prax.

K bodu 7

Navrhuje sa zrušiť nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 249/2001 Z. z., ktorým sa upravovalo poskytovanie zahraničného príspevku v cudzej mene zamestnancom pôsobiacim v mierových misiách do účinnosti tohto zákona.

K Čl. II

Účinnosť zákona, ktorým sa novelizuje zákon o verejnej službe, sa navrhuje k 1. aprílu 2002.

MINISTERSTVO FINANCIÍ SR
Odbor štátneho rozpočtu

Bratislava 7. 1. 2002

Národná rada
Slovenskej republiky

Vec: Stanovisko odboru štátneho rozpočtu k rozpočtovým
dôsledkom návrhu skupiny poslancov NR SR na vydanie
zákonu, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 313/2001 Z.z. o
verejnej službe

V dôvodovej správe k predloženému návrhu zákona sa konštatuje, že "predložený návrh zákona si v roku 2002 nevyžaduje zvýšené nároky na verejné rozpočty. V ďalších rokoch budú zvýšené finančné nároky súvisieť s návrhom na vznik nároku na dva ďalšie platy v kalendárnom roku. ...dosah na štátny rozpočet v ročnom vyjadrení bude predstavovať cca 3 244 mil. Sk".

Odbor štátneho rozpočtu sa s týmto konštatovaním stotožňuje.

Súčasne však konštatuje, že z hľadiska rozpočtových možností bude priznanie 13. platu v zmysle platného zákona pre rok 2003 maximálnym priestorom pre kolektívne vyjednávanie o otázkach platových pomerov zamestnancov v rozpočtových a príspevkových organizáciách (okrem vojenských a bezpečnostných zložiek). Z hľadiska rozpočtových možností sa javia požiadavky na priznanie ďalšieho (14. platu) v roku 2003 ako v zásade nereálne. Priznanie tohto 14. platu bude potrebné rozložiť na viacročné obdobie od roku 2004, čo by bolo kombinované s prípadnou valorizáciou tarifného platu.

Ing. Miloš Nosál, CSc.
riaditeľ odboru
štátneho rozpočtu

M. Nosál

NARODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

II. volebné obdobie

Číslo: 54/2002

1306a

Spoločná správa

výborov Národnej rady Slovenskej republiky o výsledku prerokovania návrhu Návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe (tlač 1306) vo výboroch Národnej rady Slovenskej republiky v druhom čítaní

Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie, ako gestorský výbor pri rokovaní o návrhu Návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe (ďalej len „návrh zákona“) podáva Národnej rade Slovenskej republiky (ďalej len „národná rada“) podľa § 79 ods. 1 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov túto spoločnú správu výborov Národnej rady Slovenskej republiky o prerokovaní návrhu zákona:

Národná rada Slovenskej republiky uznesením z 12. februára 2002 č. 1898 po prerokovaní návrhu zákona v prvom čítaní rozhodla, že podľa § 73 ods. 3 písm. c) zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z. prerokuje návrh zákona v druhom čítaní a prideliла ho podľa § 74 ods. 1 uvedeného zákona na prerokovanie

Ústavnoprávnemu výboru Národnej rady Slovenskej republiky,
Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre financie, rozpočet a menu,
Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie.

II

Gestorský výbor nedostal do 7. marca 2002 žiadne stanovisko poslancov Národnej rady Slovenskej republiky, ktorí nie sú členmi výborov Národnej rady Slovenskej republiky, ktorým bol návrh zákona pridelený (§ 75 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z.).

III

Návrh zákona prerokoval:

Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre financie, rozpočet a menu návrh zákona prerokoval 5. marca 2002 a neschválil uznesenie, lebo za jeho návrh nehlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov výboru (§ 52 ods. 4),

Návrh zákona odporúčili s c h v á l i t'

1. Ústavnoprávny výbor Národnej rady Slovenskej republiky (uznesením zo 6. marca 2002 č.870),
2. Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie (uznesením zo 7. marca 2002 č. 453).

IV

Z uznesení výborov Národnej rady Slovenskej republiky, ktoré návrh zákona prerokovali a odporúčali ho Národnej rade Slovenskej republiky schváliť, vyplývajú tieto návrhy:

1. V názve zákona a v úvodnej vete sa za slová "o verejnej službe" vkladá čiarka a slová "v znení zákona č. .../2002 Z. z."
Názov zákona sa upraví v nadväznosti na prípadné schválenie ďalších návrhov zákonov na zmenu zákona č. 313/2001 Z. z. do dňa schválenia tohto zákona.

Ide o legislatívnotechnickú úpravu.

**Ústavnoprávny výbor NR SR
Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie**

Gestorský výbor odporúča schváliť

K čl. I

2. V § 1 ods. 1 písm. g) sa na konci pripájajú tieto slová:
„Rada pre vysielanie a retransmisiu.“
3. V § 10 ods. 1 sa za slová „dozorných orgánov právnických osôb“ vkladajú slová „ktoré vykonávajú podnikateľskú činnosť.“

Doplnením textu sa umožňuje vykonávať uvedené činnosti v inštitúciách, ktoré nemajú podnikateľský charakter, napr. nadácie, dobročinné inštitúcie a pod.

Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie

Gestorský výbor odporúča schváliť

4. Prvý bod znie:
"1. V § 15 ods. 6 sa slovo "alebo" nahrádza čiarkou a na konci sa pripájajú tieto slová: "alebo vnútorného predpisu.".

Ide o legislatívnotechnickú úpravu.

Ústavnoprávny výbor NR SR

Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie

Gestorský výbor odporúča schváliť

5. V § 19 ods. 9 sa dopĺňa písmenom h) ktoré znie:
„h) Rady pre vysielanie a retransmisiu.“

Odôvodnenie k druhému a piatemu bodu.

Rada pre vysielanie a retransmisiu má definované svoje poslanie a postavenie zákonom č. 308/2000 Z. z., pričom zákon upravuje aj spôsob hospodárenia rady a postavenie zamestnancov rady a spôsob ich odmeňovania.

Prijaté zákona o štátnej a verejnej službe a nový Zákonník práce zrušili v zrušovacích ustanoveniach jednotlivé právne predpisy, ktoré upravovali postavenie a odmeňovanie zamestnancov Rady, a je problematické jednoznačne určiť, či a ktorý zo zákonov (o štátnej alebo verejnej službe) by sa mal aplikovať na zamestnancov Rady. Podľa charakteru práce, ktorý sa v prevažnej miere vykonáva v Kancelárii Rady (vedenie správnych konaní, príprava a vyhodnocovanie rozhodnutí, príprava koncepčných materiálov pre oblasť vysielania, výkon Európskeho dohovoru o cezhraničnej televízii, správu využitia frekvenčného spektra a pod.) by sa mal aplikovať na zamestnancov rady zákon o štátnej službe, čo je však vzhľadom

na požiadavku nezávislého postavenia a rozhodovania rady vylúčené.

Z toho dôvodu sa navrhuje, aby sa na zamestnancov rady vzťahoval zákon o verejnej službe, pričom zaradenie zamestnancov sa z dôvodu náročnosti a jedinečnosti práce a činnosti tohto orgánu v Slovenskej republike určuje podľa osobitnej stupnice platových taríf, určených v prílohe č. 4 zákona č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe.

Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie

Gestorský výbor odporúča schváliť

6. V § 20 odseky 1 a 2 znejú:

"§ 20

(1) Zamestnancovi, ktorý tvorivo interpretuje náročné umelecké diela³¹⁾ alebo ďalšiemu umeleckému zamestnancovi,^{31a)} ktorý vykonáva náročnú tvorivú pracovnú činnosť, zamestnávateľ môže namiesto tarifného platu podľa § 19 ods. 1 priznať osobný plat.

(2) Za zamestnanca, ktorý tvorivo interpretuje náročné umelecké diela podľa odseku 1 sa na účely tohto zákona považuje aj zamestnanec, ktorý tvorivo interpretuje náročné hudobné diela vo filharmonickom orchestri alebo vo filharmonickom zbore.^{31b)}

Poznámky pod čiarou k odkazom 31, 31a a 31b znejú:

„31) § 9 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 384/1997 Z. z. o divadelnej činnosti.
§ 6 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 385/1997 Z. z. o Slovenskom národnom divadle.“

31a) § 9 ods. 1 písm. c) zákona č. 384/1997 Z. z.
§ 6 ods. 1 písm. c) zákona č. 385/1997 Z. z.

31b) Napríklad zákon č. 114/2000 Z. z. o Slovenskej filharmónii.“

~~Spresňuje sa tým okruh umeleckých zamestnancov, ktorým zamestnávateľ môže priznať osobný plat, vo vzťahu k osobitným predpisom, v ktorých sú definovaní umeleckí zamestnanci.~~

Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie

Gestorský výbor odporúča schváliť

7. Vo štvrtom bode v § 40a ods. 2 prvá veta znie: "Zamestnancovi

uvedenému v odseku 1 patrí plat podľa § 15 ods. 1 písm. a/, c/, e/, a s/."

Ide o legislatívnotechnickú úpravu.

Ústavnoprávny výbor NR SR

Gestorský výbor odporúča schváliť

8. Vo štvrtom bode § 40a ods. 3 sa slovo "podľa" nahrádza slovami "uvedených v" a slová "Slovenskej republiky" sa vypúšťajú.

Ide o legislatívnotechnickú úpravu.

Ústavnoprávny výbor NR SR

Gestorský výbor odporúča schváliť

9. Za piaty bod sa vkladajú nové body šesť a sedem, ktoré znejú:

„6. V § 54 sa za odsek 1 vkladá nový odsek 2, ktorý znie:

„(2) Zamestnanec, ktorý je ku dňu nadobudnutia účinnosti tohto zákona v pracovnom pomere k zamestnávateľovi, ktorým je krajský úrad alebo okresný úrad, spĺňa predpoklady ustanovené v § 2 ods. 1 písm. a) až e), zloží sľub, ak sa naňho vzťahuje táto povinnosť podľa § 5 a vykonáva činnosti, ktoré po 1. apríli 2002 prechádzajú na samosprávny kraj alebo obec, stáva sa zamestnancom podľa tohto zákona.“

Doterajšie odseky 2 až 5 sa označujú ako odseky 3 až 6.

Ustanovenie zabezpečuje prechod doterajších zamestnancov krajských a okresných úradov, ktorí doteraz vykonávali uvedené činnosti na krajských úradoch a okresných úradoch. Uvedené činnosti v súlade so zákonom č. 416/2001 Z. z. o prechode niektorých pôsobností z orgánov štátnej správy na obce a vyššie územné celky prechádzajú na samosprávne kraje alebo obce. Vzhľadom na to, že sa novo upravujú pracovné vzťahy zamestnancov, ktorí tieto činnosti vykonávali a uvedené činnosti budú zabezpečované v samosprávnom kraji alebo v obci zamestnancami, ktorých postavenie upravuje zákon o verejnej službe. Navrhnutou zmenou sa rieši právne postavenie uvedených zamestnancov.

Ústavnoprávny výbor NR SR

Gestorský výbor odporúča schváliť

10. V § 54 (novooznačený odsek 6) sa na konci pripája táto veta:

„Výmera dovolenky u zamestnávateľa, u ktorého nepôsobila odborová organizácia a zamestnávateľ predĺžil nárok na dovolenku vo vnútornom predpise v súlade s osobitným predpisom⁴⁷⁾ ostáva zachovaná do uzatvorenia kolektívnej dohody podľa tohto zákona.“

Nasledujúce body sa prečislujú.

Poznámka pod čiarou k odkazu 47 znie)

„47) § 102 ods. 3 Zákonníka práce Slovenskej republiky.“

Podľa Zákonníka práce platného do 31. 3. 2002 mohol zamestnávateľ vo vnútornom predpise, ak u neho nepôsobila odborová organizácia v súlade s § 102 ods. 3 Zákonníka práce predĺženie nárok na dovolenku o jeden týždeň. Ustanovenie § 54 ods. 5 zvyhodňuje vo výmere na dovolenku na zamestnancov zamestnávateľa, kde pôsobia odborové organizácie.

Ústavnoprávny výbor NR SR

Gestorský výbor odporúča schváliť

11. V § 55 ods. 3 sa za slová "ktorý dosiahol" vkladajú slová "základné vzdelanie a ku dňu účinnosti tohto zákona nespĺňa kvalifikačný predpoklad (stupeň) vzdelania podľa § 2 ods. 4 písm. b), zamestnanca, ktorý dosiahol stredné vzdelanie a ku dňu účinnosti tohto zákona nespĺňa kvalifikačný predpoklad (stupeň) vzdelania podľa § 2 ods. 4 písm. c), a zamestnanca, ktorý dosiahol".

Vzhľadom na to, že u zamestnávateľov, ktorými sú verejnoprávne inštitúcie a ostatné zdravotné poisťovne pracuje veľa zamestnancov, ktorí dosiahli iba základné alebo stredné vzdelanie (vyučenie) navrhuje sa do odseku 3 doplniť možnosť udeliť výnimku z takéhoto stupňa vzdelania vždy o jeden stupeň. Takéto udelenie výnimiek bude identické s výnimkami podľa § 55 ods. 1 zákona tj. zamestnancov zamestnávateľov, ktorí súčasnosti uplatňujú zákon o plati a udelené výnimky sa zachovávajú aj vo verejnej službe.

Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie

Gestorský výbor odporúča schváliť

12. V § 55 sa za ods. 3. vkladá nový odsek 4, ktorý znie:

„(4) Zamestnanca, ktorý tvorivo interpretuje náročné umelecké diela,³¹⁾ alebo zamestnanca, ktorý tvorivo interpretuje náročné hudobné diela vo filharmonickom orchestri alebo vo filharmonickom zbore,^{31b)} a ktorý ku dňu účinnosti tohto zákona nespĺňa kvalifikačný predpoklad (stupeň) vzdelania podľa § 2 ods. 4 písm. b) až f), môže zamestnávateľ výnimočne zaradiť do platovej triedy, v ktorej je v katalógu zaradená ním vykonávaná najnáročnejšia pracovná činnosť, najdlhšie do 30. júna 2010. Časové obmedzenie podľa prvej vety neplatí pre zamestnanca, ktorého odborná prax podľa § 18 ods. 2 písm. a) je ku dňu nadobudnutia účinnosti tohto zákona najmenej 10 rokov, zamestnanec je starší ako 45 rokov a vykonáva pracovnú činnosť s rovnakým alebo obdobným charakterom ako pracovnú činnosť, ktorú vykonával pred nadobudnutím účinnosti tohto zákona. Ak ide o takéhoto zamestnanca, neuplatní sa § 54 ods. 3.“

Doterajšie odseky 4 až 11 sa označujú ako odseky 5 a ž 12.

Návrhom sa umožňuje udeliť výnimku zo vzdelania umeleckým zamestnancom a zaradiť ich do platovej triedy podľa najnáročnejšej vykonávanej pracovnej činnosti. Ide o zamestnancov zamestnávateľov, ktorí pred účinnosťou zákona uplatňovali zákon č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku v znení neskorších predpisov. Tento zákon bol liberálny v oblasti požiadaviek na stupeň vzdelania a prechodom do režimu verejnej služby nespĺňajú ustanovený stupeň vzdelania. V dôsledku tejto skutočnosti by u niektorých zamestnancov prišlo k skončeniu pracovného pomeru podľa zákona najneskôr do jedného mesiaca od nadobudnutia účinnosti zákona.

Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie

Gestorský výbor odporúča schváliť

13. V § 55 doterajší odsek 8 druhá veta znie:

„Platom určeným podľa predpisov platných do 31. marca 2002 je súčet tarifného platu alebo zvýšeného tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou, ak ide o zamestnanca, ktorému sa platové náležitosti určovali podľa zákona č. 143/1992 Zb. o plate a odmene za pracovnú pohotovosť v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch v znení neskorších predpisov, alebo priemerný mesačný zárobok zistený k 31. marcu 2002 postupom podľa doterajšieho odseku 9, ak ide o zamestnanca, ktorému sa mzda určovala podľa zákona č. 1/1992 Zb.“

Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie

Gestorský výbor odporúča schváliť

14. V § 55 sa za novooznačený odsek 9 vkladá nový odsek 10, ktorý znie:

„(10) Na účely zistenia platu podľa odseku 8 sa zo mzdy zamestnanca zúčtovanej za 4. štvrťrok 2001 vylúči mzda poskytovaná v závislosti od plnenia vopred stanovených kritérií, mzda poskytnutá za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrťrok vrátane častí takejto mzdy prenášanej z predchádzajúcich štvrťrokov, mzda poskytnutá za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy, mzda poskytnutá zamestnancovi pri príležitosti jeho pracovného alebo životného výročia a mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, za prácu vo sviatok, za nočnú prácu a ak je dohodnutý v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, aj príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu.“

Doterajšie odseky 9 až 12 sa označujú ako odseky 10 až 14.

Odôvodnenie k bodu 13. a 14.

Zákon č. 313/2001 Z. z. v § 55 ods. 8 zaručuje zamestnancovi pri splnení určených podmienok služobný plat v sume na úrovni pred účinnosťou zákona. V rozpočtových a tých príspevkových organizáciách, kde sa platové náležitosti určovali podľa zákona č. 143/1992 Zb. o plate a odmene za pracovnú pohotovosť, je touto sumou súčet tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou, čo súhlasí s obsahom nového pojmu funkčný plat. V príspevkových organizáciách, kde sa mzda určovala podľa zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, je touto sumou priemerný zárobok zistený pred účinnosťou zákona č. 313/2001 Z. z.

Priemerný zárobok sa zisťuje z hrubej mzdy zúčtovanej zamestnancovi na výplatu v rozhodnom období, t.j. vrátane odmien, prémie, zvýhodnenia za prácu nadčas, vo sviatok, v noci, v sobotu a v nedeľu pod., teda je ovplyvnený zložkami, ktoré sa budú zamestnancovi poskytovať aj v zmysle zákona o verejnej službe, viaceré z nich obligatórne. Ich zahrnutie do základne (priemerného zárobku zamestnanca), ktorou je garantovaná suma funkčného platu zamestnanca v prípade, že jeho výška určená podľa zákona o verejnej službe nedosiahne túto základňu, by znamenalo z hľadiska zamestnancov ich duplicitné poskytovanie a z hľadiska zamestnávateľa jeho neprimeranú finančnú záťaž, alebo negovanie systému zainteresovanosti zamestnancov na plnení úloh.

Navrhuje sa preto vylúčiť zložky mzdy vyplatené zamestnancovi v 4. štvrťroku 2001 (rozhodné obdobie pre zistenie priemerného zárobku pred nadobudnutím účinnosti zákona č. 313/2001 Z. z.) z porovnateľnej základne. Zároveň sa navrhuje jednoznačne upresniť obdobie, z ktorého sa bude modifikovaný priemerný mesačný zárobok zamestnanca zisťovať.

Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie

Gestorský výbor odporúča schváliť

15. Za novooznačený ôsmy bod sa vkladá deviaty, ktorý znie:
„9. § 56 znie:

„§ 56

- (1) Ďalší plat podľa § 37 ods. 1 v roku 2002 zamestnancovi nepatrí.
(2) Ďalší plat podľa § 37 ods. 1 patrí zamestnancovi v roku
a) 2003 v druhom polroku v sume jedného funkčného platu,
b) 2004 v prvom polroku v sume jedného funkčného platu a v druhom polroku v sume 0,5 funkčného platu.“

Vzhľadom na to, že ide o finančné náklady, odporúča sa časová postupnosť realizácie ustanovenia.

Ústavnoprávny výbor NR SR

Gestorský výbor odporúča schváliť

16. Siedmy bod (§ 58) sa vypúšťa.

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 249/2001 Z. z. o poskytovaní zahraničného príspevku v cudzej mene zamestnancom pôsobiacim v mierových misiách je vhodnejšie zrušiť novým nariadením vlády a nie týmto zákonom. Nariadenie vlády sa má prijať podľa 40a ods. 3.

Ustanovenie 40a nemožno bez tohto nariadenia vlády vykonať.

Ústavnoprávny výbor NR SR

Gestorský výbor odporúča schváliť

K čl. II

17. Slová „1. apríla 2002“ sa nahrádzajú slovami „dňom vyhlásenia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky“.

Zohľadňuje časový horizont prerokovania zákona v Národnej rade Slovenskej republiky.

Ústavnoprávny výbor NR SR

Gestorský výbor odporúča neschváliť

V

1. Gestorský výbor odporúča národnej rade hlasovať spoločne o bodoch 1 až 16 uvedených v IV. časti tejto spoločnej správy a odporúča ich schváliť a bod 17 odporúča neschváliť.

2. Gestorský výbor na základe stanovísk výborov k návrhu skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe vyjadrených a v ich uzneseniach uvedených vo štvrtej časti tejto spoločnej správy a v stanovisku gestorského výboru odporúča Národnej rade Slovenskej republiky návrh zákona v znení pozmeňujúcich a dopĺňujúcich návrhov

s c h v á l iť.

VI

Gestorský výbor určil spoločného spravodajcu výborov poslanca Františka Halmeša (alternatívne poslanca Mariána Mesiarika)

- a) na prerokovanie navrhovaného zákona v druhom čítaní a treťom čítaní v národnej rade, informovanie národnej rady o výsledku rokovania výborov a odôvodniť návrh a stanovisko gestorského výboru,
- b) predložiť národnej rade návrhy podľa § 83 ods. 4, § 84 ods. 2 a § 86 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z.
- c) navrhnúť národnej rade zmenu účinnosti, ak v čase prerokovania navrhovaného zákona možno predpokladať, že nebude vyhlásený v Zbierke zákonov do 1. apríla 2002. Účinnosť sa odporúča navrhnúť
 1. dňom vyhlásenia v Zbierke zákonov, alebo
 2. pätnástym dňom po vyhlásení v Zbierke zákonov.

Spoločná správa výborov Národnej rady Slovenskej republiky o prerokovaní návrhu zákona bola schválená uznesením Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie (gestorský výbor) zo 7. marca 2002 č. 462.

Bratislava 7. marca 2002

Marián Mesiarik v. r.
podpredseda výboru