

# NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

II. volebné obdobie

Číslo: 53/2002

## 1305

### Návrh

skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky

### na vydanie

zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

---

Predkladajú:

Ladislav	Orosz	v. r.
Štefan	Rusnák	v. r.
Pavol	Hamžík	v. r.
Jozef	Kalman	v. r.
Vladimír	Faič	v. r.
Jaroslav	Volf	v. r.
Marián	Mesiarik	v. r.

Návrh na uznesenie:

Národná rada Slovenskej republiky  
**schvaľuje**  
návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

**Bratislava január 2002**

# NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

## II. volebné obdobie

Zákon  
z.....2001.

ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 312/2001 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

### Čl. I

Zákon č. 312/ 2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 7 ods. 1 sa písmeno b) dopĺňa bodom 7, ktorý znie:  
„7. Kancelária verejného ochrancu práv,“.
2. V § 14 ods. 9 sa vypúšťa druhá veta.
3. V § 15 sa vypúšťajú odseky 10, 11, 12 a 13
4. V § 16 odsek 5 znie:

„(5) Štátnemu zamestnancovi v prípravnej štátnej službe patrí funkcia čakateľ (ďalej len „čakateľ“).“.

5. V § 48 odsek 3 znie:

„(3) Podrobnosti o služobnom hodnotení upraví služobný predpis, ktorý vydá úrad pre štátnu službu: v služobných úradoch uvedených v § 7 ods. 1 písm. b) v prvom bode až vo štvrtom bode podrobnosti upraví služobné predpisy, ktoré vydajú tieto služobné úrady.“.

6. V § 48 odsek 5 znie:

„(5) Závery služobného hodnotenia štátneho zamestnanca sú

- a) vykazuje mimoriadne výsledky pri vykonávaní štátnej služby, alebo
- b) vykazuje riadne výsledky pri vykonávaní štátnej služby, alebo
- c) nevykazuje riadne výsledky pri vykonávaní štátnej služby.“.

7. V § 48 ods. 6 sa slovo „požadované“ nahrádza slovom „riadne“.

8. § 48 sa dopĺňa odsekom 7, ktorý znie:

..(7) Čas služobného hodnotenia, počas ktorého štátny zamestnanec nevykazoval riadne výsledky pri vykonávaní štátnej služby, sa do najbližšieho služobného hodnotenia nezapočítava do času jeho odbornej praxe.“.

9. V § 55 ods. 1 sa slová „finančnej a rozhodovacej“ nahrádzajú slovami „finančnej alebo rozhodovacej“.

10 V § 55 odsek 3 znie:

„(3) Štátny zamestnanec na štátnozamestnaneckom mieste mimoriadnej významnosti je povinný deklarovať v majetkovom priznaní aj majetkové pomery svojho manžela, ktorý s ním žije v domácnosti, a to aj vtedy, ak manželia uzavreli dohodu o zúžení alebo rozšírení zákonom určeného rozsahu bezpodielového spoluvlastníctva alebo o správe spoločného majetku. Ak manželia uzavreli dohodu o zúžení alebo rozšírení zákonom určeného rozsahu bezpodielového spoluvlastníctva alebo o správe spoločného majetku, štátny zamestnanec na štátnozamestnaneckom mieste mimoriadnej významnosti deklaruje majetkové pomery svojho manžela v majetkovom priznaní oddelene od svojich majetkových pomerov.“.

11. V § 55 sa vypúšťa odsek 4. Doterajší odsek 5 sa označuje ako odsek 4.

12 V § 55 odsek 4 znie:

„(4) Nedodržanie povinností podľa odsekov 2 a 3 sa považuje za závažné služobné previnenie (§ 60 ods. 2).“.

12. V § 79 ods. 1 sa za slovo „zamestnancovi“ vkladajú slová „okrem čakateľa“.

13. V § 81 odsek 4 znie:

„(4) Do času odbornej praxe podľa odseku 1 sa nezapočítava čas podľa § 48 ods. 7.“.

14 § 81 sa dopĺňa odsekmi 5 až 7, ktoré znejú:

„(5) Štátnemu zamestnancovi v stálej službe alebo v dočasnej štátnej službe, ktorý podľa záverov služobného hodnotenia (§ 48 ods. 5) vykonaného po prvom roku vykonávania stálej štátnej služby alebo dočasnej štátnej služby vykazuje mimoriadne výsledky pri vykonávaní štátnej služby, sa do ďalšieho času podľa odseku 2 písm. h) ďalej započíta počet rokov zodpovedajúci rozdielu v počte rokov praxe medzi platovým stupňom, v ktorom sa mu poskytuje tarifný plat a najbližšie vyšším platovým stupňom.

(6) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe alebo v dočasnej štátnej službe, ktorý podľa záverov služobného hodnotenia (§ 48 ods. 5) vykonaného po druhom roku a po ďalších rokoch vykonávania stálej štátnej služby alebo dočasnej štátnej služby vykazuje mimoriadne výsledky pri vykonávaní štátnej služby, do ďalšieho času podľa odseku 2 písm. h) sa po každom takomto služobnom hodnotení ďalej započíta vždy jeden rok.

(7) Ak štátny zamestnanec v stálej štátnej službe alebo v dočasnej štátnej službe podľa záverov služobného hodnotenia (§ 48 ods. 5) vykazuje riadne výsledky pri vykonávaní štátnej služby, počet rokov ďalšieho času zisteného podľa odseku 2 zostáva nezmenený.“.

15. V § 85 sa odsek 1 dopĺňa písmenom c), ktorý znie:

„c) pri vykonávaní štátnej služby na štátnozamestnaneckom mieste mimoriadnej významnosti (§ 55).“.

16. § 95 vrátane nadpisu znie:

#### **„§ 95 Ďalší plat**

(1) Štátnemu zamestnancovi patrí v každom polroku kalendárneho roka ďalší plat v sume posledného funkčného platu štátneho zamestnanca v mesiaci, v ktorom sa mu ďalší plat poskytne, ak v príslušnom polroku do 31. mája alebo do 30. novembra

- a) vykonával štátnu službu aspoň 75 služobných dní alebo 560 hodín služobného času.
- b) štátnozamestnanecký pomer trvá.
- c) nebolo mu uložené disciplinárne opatrenie podľa § 61 ods. 2 písm. a) a b).

(2) Ďalší plat patrí aj štátnemu zamestnancovi, ktorý splní podmienku ustanovenú v odseku 1 písm. a) k 30. júnu alebo k 31. decembru a spĺňa tiež podmienku ustanovenú v odseku 1 písm. b) a c).

(3) Ďalší plat sa po splnení podmienok podľa odseku 1 vyplatí v termíne určenom na výplatu platu za mesiac máj alebo november. Štátnemu zamestnancovi, u ktorého sa postupuje podľa odseku 2, sa ďalší plat vyplatí v termíne určenom na výplatu platu za mesiac jún alebo december.

(4) Vykonávaním štátnej služby na účely poskytnutia ďalšieho platu podľa odseku 1 písm. a) je tiež čas podľa § 73 ods. 1 písm. a) až h) a čas neprítomnosti v štátnej službe z dôvodu choroby z povolania alebo služobného úrazu, ktoré vznikli v služobnom úrade, prípadne u jeho právneho predchodcu.“.

17. Za § 96 sa vkladá § 96a, ktorý znie:

#### **„96a Platové pomery čakateľa**

(1) Čakateľovi sa poskytuje tarifný plat podľa stupnice platových taríf, ktorá je ustanovená v prílohe č. 2 v

- a) 1. platovej triede, ak dosiahol úplné stredné vzdelanie,
- b) 3. platovej triede, ak dosiahol vyššie odborné vzdelanie, --
- c) 5. platovej triede, ak dosiahol bakalárske vzdelanie alebo vysokoškolské vzdelanie.

2) Na platové pomery čakateľa sa rovnako vzťahujú ustanovenia § 78 ods. 2 a 3, § 80, § 81, § 85 až 89, § 91 až 96, a § 98. Ustanovenie § 85 sa na čakateľa vzťahuje až po uplynutí skúšobnej lehoty.“.

18. Za § 105 sa vkladá § 105a, ktorý znie:

## „ § 105a Odchodné

- (1) Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe odchodné vo výške posledne priznaného funkčného platu, ak jeho započítaná prax podľa § 81 ods. 1 a ods. 2 písm. a) až g) a § 159 ods. 2 dosiahla najmenej 6 rokov. Táto výmera odchodného sa zvyšuje za každý ďalší skončený
- (2) rok započítanej praxe o jednu polovicu posledného priznaného funkčného platu, najviac do výšky desaťnásobku funkčného platu štátneho zamestnanca.

(2) Ak štátnemu zamestnancovi bolo poskytnuté odchodné podľa osobitného predpisu<sup>22a)</sup> poskytne sa mu odchodné vo výške rozdielu sumy zistenej podľa odseku 1 a sumy vyplatenéj podľa osobitného predpisu.<sup>22a)</sup>

Poznámka pod čiarou k odkazu 22a znie:

„ 22a) Napríklad zákon č. 114/1998 Z. z. o sociálnom zabezpečení vojakov v znení zákona č. 131/1999 Z. z., zákon č. 73/1998 Z. z., zákon č. 200/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov a zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore.“

19. Za § 108 sa vkladajú § 108a a 108b, ktoré vrátane nadpisov znejú:

### „Dôchodkové zabezpečenie štátnych zamestnancov

#### §108a

##### **Príplatok za štátnu službu k dôchodku**

(1) Štátny zamestnanec v stálej štátnej službe má nárok na príplatok za štátnu službu k dôchodku, ak

- a) skončil vykonávanie stálej štátnej služby a
- b) má nárok na výplatu starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.

(2) Nárok na príplatok za štátnu službu k dôchodku má aj

- a) manželka, ktorá má nárok na vdovský dôchodok po zomretom štátnom zamestnancovi v stálej štátnej službe,
- b) manžel, ktorý má nárok na vdovecký dôchodok po zomretej štátnej zamestnankyni v stálej štátnej službe,
- c) nezaopatrené dieťa, ktoré má nárok na sirotsky dôchodok po zomretom rodičovi, ktorý bol štátnym zamestnancom v stálej štátnej službe alebo nezaopatrené dieťa, ktoré má nárok na sirotsky dôchodok po štátnom zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý prevzal dieťa do starostlivosti nahradzujúcej starostlivosť rodičov, ak bolo dieťa v čase jeho smrti naňho prevažne odkázané výživou, ktorú zo závažných príčin namohli zabezpečiť rodičia.

(3) Výška príplatku za štátnu službu k starobnému dôchodku, invalidnému dôchodku, k vdovskému dôchodku, k vdoveckému dôchodku a k sirotskému dôchodku za každý rok praxe započítanej podľa § 81 ods. 1 a ods. 2 písm. a) až g) a § 159 ods. 2 je 1,25%

priznaného dôchodku. Za každý ďalší celý mesiac započítanej praxe patrí štátnemu zamestnancovi príplatok za štátnu službu k dôchodku vo výške 1/12 z 1,25% priznaného dôchodku.

### § 108b

#### Zvyšovanie príplatku za štátnu službu k dôchodku

Priznaný príplatok za štátnu službu k dôchodku sa zvýši o ustanovené percento a o ustanovenú pevnú sumu zvýšenia dôchodku. Zvýšený príplatok za štátnu službu k dôchodku patrí odo dňa, od ktorého patrí zvýšenie dôchodku.“

20. V § 153 sa vypúšťa odsek 1.

Doterajšie odseky 2 a 3 sa označujú ako odseky 1 a 2.

### Čl. II

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. apríla 2002.

## Dôvodová správa

### Všeobecná časť

Účelom predloženého návrhu zákona je vyriešiť problémy, ktoré vznikli prijatím zákona č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v dôsledku pozmeňujúcich návrhov, ktoré schválila Národná rada Slovenskej republiky 2. júla 2001.

Do zákona boli zapracované pozmeňujúce návrhy, ktoré zásadným spôsobom narúšajú vnútorné väzby medzi jednotlivými ustanoveniami, čo v konečnom dôsledku bude sťažovať samotnú vykonateľnosť zákona a prinajmenšom bude spôsobovať problémy v aplikačnej praxi.

Za najzávažnejší problém zákona o štátnej službe je ale potrebné považovať absolútnu nevyváženosť právneho postavenia štátnych zamestnancov oproti postaveniu štátnych zamestnancov resp. iných verejných činiteľov upravenému v osobitných zákonoch. Ide najmä o ustanovenia o ďalšom plate, odchodnom, príplatkoch k dôchodku a iných výdavkoch upravených napr. v zákone č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polícii, zákone č. 114/1998 Z. z. o sociálnom zabezpečení vojakov, zákone č. 200/1998 Z. z. o štátnej službe colníkov, ale tiež zákone č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prisediacich, zákone č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry a čiastočne tiež zákone č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe. Vzhľadom na to, že ide o porovnateľné kategórie zamestnancov, vyvoláva schválená úprava i pochybnosti o rešpektovaní princípu nediskriminácie vyjadreného v Ústave Slovenskej republiky (čl. 12 ods. 2).

Účelom zákona o štátnej službe je vytvoriť podmienky pre stabilizáciu štátnozamestnaneckých pomerov a tiež zvýšenie záujmu občanov s požadovanou kvalifikáciou o ňu. Zákon o štátnej službe v schválenom znení tieto podmienky nespĺňa. Bez vykonania navrhovaných zmien sa dá očakávať zníženie záujmu o štátnu službu a ďalší odchod odborne zdatných štátnych zamestnancov do komerčnej sféry, čo môže v konečnom dôsledku ohroziť kvalitné plnenie základných funkcií štátu.

Schválenie predloženého návrhu zákona si vyžiada zvýšené nároky na štátny rozpočet (návrhy po bodmi 16, 18 a 19). Ide o nároky, ktoré boli predpokladané aj vo vládnom návrhu zákona o štátnej službe. Predpokladané nároky na štátny rozpočet sú uvedené nižšie.

### Kvantifikácia potreby prostriedkov zo štátneho rozpočtu:

Kvantifikácia dosahu novelizácie zákona o štátnej službe vychádza z údajov použitých na stanovenie dosahu uplatnenia zákona o štátnej službe. Vychádza sa z údajov o:

- predpokladanom počte štátnych zamestnancov, ktorý bol kvalifikovane odhadnutý na 36,3 tis. osôb,
- predpokladanom priemernom plate po uplatnení zákona o štátnej službe, ktorý bol kvantifikovaný na cca 14 670 Sk mesačne,

- priemernom funkčnom plate štátneho zamestnanca vo výške cca 14 270 Sk mesačne.
- predpokladanom funkčnom plate zamestnanca odchádzajúceho do dôchodku vo výške cca 17 510 Sk mesačne.

#### Oblasti dosahu poslaneckého návrhu:

Návrh predpokladá opätovné doplnenie niektorých inštitútov, ktoré boli z pôvodného znenia návrhu zákona vypustené pri jeho schvaľovaní. Dosah na potrebu prostriedkov zo štátneho rozpočtu majú 3 opatrenia:

poskytnutie ďalšieho platu v 2 termínoch (súčasný znenie predpokladá poskytnutie ďalšieho platu len vo výplate za mesiac november); keďže sa nenavrhuje zrušenie § 164 zákona, v zmysle ktorého v roku 2002 ďalší plat štátnemu zamestnancovi nepatrí, nárok na dva ďalšie platy vznikne až v roku 2003,

uplatnenie inštitútu odchodného (tento inštitút bol z návrhu zákona poslancami vypustený) podľa počtu rokov započítanej praxe, maximálne vo výške 10-násobku funkčného platu a opätovné zapracovanie ustanovení o dôchodkovom zabezpečení štátnych zamestnancov, ktoré boli taktiež vypustené z pôvodného návrhu zákona o štátnej službe v priebehu schvaľovacieho procesu.

#### Dosah zvýšenia počtu ďalších plátov:

Poskytnutie druhého ďalšieho platu vo výške funkčného platu za predpokladu, že by sa poskytol všetkým 36,3 tisícom štátnych zamestnancom si nad rámec dosahu ustanovenia § 95 schváleného zákona o štátnej službe vyžiada maximálne:

finančné prostriedky v sume **cca 518 mil. Sk**, ktoré by boli potrebné na výplatu ďalšieho platu vo výške 14 270 Sk na 1 štátneho zamestnanca vo výplate **za máj 2003**; vrátane odvodov do poisťovních fondov v predpokladanej výške 35 % bude dosah na štátny rozpočet v ročnom vyjadrení predstavovať **cca 700 mil. Sk**.

#### Dosah uplatnenia inštitútu odchodného:

Podľa údajov štatistického zisťovania Ministerstva financií z celkového počtu cca 36,3 tisíc štátnych zamestnancov možno počet štátnych zamestnancov vo veku nad 50 rokov kvalifikovane odhadnúť na **cca 7 tisíc osôb**. Za predpokladu, že táto skupina zamestnancov (už v režime stálej štátnej služby) by odišla do dôchodku v priebehu 7 rokov, treba počítať s odchodným pre **cca 1000 štátnych zamestnancov ročne**.

Nakoľko odchodné bude možné poskytnúť iba zamestnancom v stálej štátnej službe, s jeho plným dosahom možno počítať až od roku 2004. Priemerná započítaná doba trvania štátnej služby sa odhaduje na 20 rokov, takže každému zo štátnych zamestnancov odchádzajúcich do dôchodku by za týchto podmienok vznikol nárok na odchodné priemerne vo výške **8-násobku funkčného platu**:

ročnú potrebu finančných prostriedkov pri plnom uplatnení odchodného **v roku 2004** možno odhadnúť na **cca 140 mil. Sk** (8-násobok predpokladaného priemerného funkčného platu 17 510 Sk mesačne).

#### Dosah uplatnenia príplatku za štátnu službu k dôchodku:

Príplatek za štátnu službu k dôchodku možno taktiež poskytnúť iba zamestnancom v stálej štátnej službe. S jeho plným dosahom na štátny rozpočet možno počítať až od roku 2004. Predpokladaná výška dôchodku sa odhaduje na 6 430 Sk mesačne. Priemerný mesačný príplatek za štátnu službu k dôchodku (1,25 % priznaného dôchodku) bude predstavovať **cca 80 Sk** na 1 štátneho zamestnanca mesačne.

celkový maximálny dosah potreby prostriedkov na príplatok za štátnu službu k dôchodku na štátny rozpočet roku 2004 pre cca 83 štátnych zamestnancov odchádzajúcich v priemere mesačne do dôchodku s priemerným počtom 20 rokov započítanej praxe možno kvalifikovane odhadnúť na **cca 6,64 tis. Sk mesačne**,

v prípade rovnomerného odchodu v rámci roka možno ročnú potrebu v prvom roku uplatňovania inštitútu odhadnúť na **cca 0,5 mil. Sk**

Uvedená suma sa bude istý čas každoročne zvyšovať s narastajúcim počtom poberateľov príplatku ako aj v závislosti od každoročnej valorizácie dôchodkov.

#### Zhodnotenie celkového dosahu na štátny rozpočet

V zmysle § 154 ods. 2 trvá dočasná štátna služba najdlhšie 2 roky. Pokiaľ by priemerná dĺžka trvania dočasnej štátnej služby bola napríklad 1 rok, do stálej štátnej služby by štátni zamestnanci mohli byť zaradení najskôr od 1. apríla 2003. Za tohto predpokladu by sa dosah inštitútu odchodného prejavil cca 3/4 podielom ročnej potreby a príplatku za štátnu službu k dôchodku v roku 2003 len za obdobie 9 mesiacov. Maximálny celkový dosah možno kvantifikovať:

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| - poskytnutie ďalšieho platu                  | <b>cca 700 mil. Sk,</b> |
| - potreba finančných prostriedkov na odchodné | <b>cca 105 mil. Sk,</b> |
| - príplatok za štátnu službu k dôchodku       | <b>cca 0,3 mil. Sk</b>  |

Spolu predpokladaná maximálna potreba na uvedené inštitúty bude predstavovať **cca 805,3 mil. Sk ročne**.

V kvantifikácii nie je zohľadnený pozitívny efekt zníženia počtu zamestnancov územných orgánov štátnej správy z dôvodu presunu kompetencií na územné samosprávy, ktorú v súčasnosti nie je možné spoľahlivo kvantifikovať. Podľa štatistických údajov Ministerstva financií je možné počet budúcich štátnych zamestnancov na územných orgánoch štátnej správy odhadnúť na cca 22 tis. osôb.

Reálna potreba na uplatnenie uvedených inštitútov (ako aj na platy zamestnancov štátnej služby) bude výrazne znížená v závislosti od podielu zamestnancov aparátov územných orgánov, ktorí budú uvoľnení v súvislosti s presunom kompetencií na územné samosprávy.

Návrh je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky a prijatými medzinárodnými záväzkami.

**DOLOŽKA ZLUČITELNOSTI**  
**návrhu zákona s právom Európskej únie**

1. Navrhovateľ zákona: skupina poslancov Národnej rady Slovenskej republiky
2. Názov návrhu zákona:  
Návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov
3. Problematika návrhu zákona je v práve Európskej únie: neupravená
4. Návrh zákona svojou problematikou nepatrí medzi prioritné oblasti aproximácie práva obsiahnuté v článku 70 Európskej dohody o pridružení a svojou problematikou nepatrí medzi priority odporúčané v Bielej knihe
5. Charakteristika právnych noriem Európskej únie, ktorými je upravená problematika návrhu zákona: bezpredmetná
6. Vyjadrenie stupňa kompatibility s právnou normou Európskej únie: bezpredmetné.

## **Osobitná časť**

### **K čl. 1**

#### **K bodu 1**

Doplnením ustanovenia o služobných úradoch sa reaguje na zriadenie nezávislého orgánu verejného ochrancu práv v mysle schváleného zákona o verejnom ochrancovi práv.

#### **K bodu 2**

V ustanovení § 14 ods. 9 sa navrhuje vypustiť druhú vetu.

Znením druhej vety (vedúci úradu môže vo výnimočných prípadoch rozhodnúť, že odborná prax na účely tohto zákona je najmenej jeden rok) sa neguje princíp kariérneho postupu a vyváženosť rovnakého prístupu a možností (rovnosť príležitostí – smernica EÚ) pre všetkých štátnych zamestnancov. Uzákoniť sa tým aj možnosť subjektívneho rozhodovania.

Odborné vykonávanie štátnej služby, okrem vzdelania, ovplyvňujú aj skúsenosti, praktické vedomosti štátnych zamestnancov, ktoré sa získavajú odbornou praxou. Štátny zamestnanec aj napriek vysokému stupňu vzdelania po roku praxe nemôže spoznať všetky vzájomné súvislosti a riešiť tak zložitejšie, resp. najzložitejšie úlohy štátnej služby (napr. štátnu politiku, tvorbu zákonov, medzinárodné právo).

#### **K bodu 3**

Navrhuje sa vypustiť splnomocňovacie ustanovenie na vydanie právneho predpisu upravujúceho podrobnosti vo výberovom konaní. Zákon upravuje komplexne základný rámec výberového konania. Podrobnosti výberového konania ustanoví služobný predpis.

#### **K bodu 4**

Schváleným znením § 16 ods. 5, v zmysle ktorého sa čakateľ zaradí „do funkcie zodpovedajúcej náročnosti ním vykonávanej činnosti“ sa stratil význam prípravnej štátnej služby, počas ktorej sa čakateľ pripravuje na vykonávanie stálej štátnej služby (§ 19 ods. 1), nevykonáva služobné úlohy samostatne, ale „pod dohľadom školiteľa“ (§ 19 ods. 5).

Až vykonaním kvalifikačnej skúšky preukáže čakateľ schopnosť vykonávať úlohy štátnej služby samostatne a následne bude zaradený na funkciu, na výkon ktorej sa pripravoval v prípravnej štátnej službe. Pritom prípravná štátna služba trvá najmenej šesť mesiacov a najviac dva roky. Navyiac v tomto čase je čakateľ povinný vykonať aj skúšku odbornej spôsobilosti požadovanú na vykonávanie niektorých činností osobitným predpisom (napr. inšpektor všeobecne, či inšpektor práce, hygieny, kvality potravín, veterinárna činnosť). Zamestnanec, ktorý nemá odbornú spôsobilosť príslušné činnosti nesmie vykonávať. Služobný úrad ho teda ani nemá možnosť zaradiť do zodpovedajúcej funkcie.

#### **K bodom 5, 6, 8, 14 a 15**

V § 48 ods. 5 ustanovený 5- stupňový systém služobného hodnotenia je zbytočne zložitý a jeho realizácia neprímerane zaťažuje všetkých predstavených, čo by v konečnom dôsledku mohlo viesť k formálnemu prístupu, k rutinnému hodnoteniu s vysokým podielom subjektivity; navyše pri možnosti hodnotenia raz za rok, resp. aj polročne by sa predstavení v podstate venovali iba služobnému hodnoteniu podľa kritérií, ktoré by na tento účel mal určiť služobný predpis vydaný Úradom pre štátnu službu (§ 48 ods. 3).

Systém služobného hodnotenia podľa § 48, resp. jeho výsledky majú previazanosť na zápočet ďalšieho času (zákonmi nevyjadreného počtu rokov alebo mesiacov) podľa § 81 ods. 2 písm. h), ktorým sa má dosiahnuť tzv. „rýchlejší postup“ do platového stupňa a tým skoršie určenie vyššieho tarifného platu podľa § 82. Každý bodovej hodnote, resp. každému z piatich stupňov služobného hodnotenia by podľa § 81 mal byť priradený čas. Rozsah a podmienky započítania času na základe výsledkov služobného hodnotenia má určiť vláda nariadením.

Uvedený „efekt“ možno dosiahnuť pomerne jednoduchším riešením systému služobného hodnotenia a dosiahnutím toho istého efektu na účely rýchlejšieho postupu do vyššieho platového stupňa a zároveň skoršieho určenia vyššieho tarifného platu. Podrobnosti o služobnom hodnotení neurčí vláda nariadením, ale služobný predpis, ktorý vydá Úrad pre štátnu službu.

#### **K bodu 7**

Legislatívnotechnická zmena súvisiaca s bodom 6.

#### **K bodom 9 až 12 a 16**

Najzávažnejším problémom ustanovenia § 55 je založenie povinnosti tretím osobám. „Blízke osoby zamestnancov na štátnozamestnaneckých miestach mimoriadnej významnosti sú povinné podávať majetkové priznania podľa § 54 o majetkovom priznaní štátneho zamestnanca a oznámiť svoje pracovnoprávne vzťahy, účasť v štatutárnych orgánoch právnických osôb ako aj podnikateľskú činnosť.“ Nedodržanie tejto povinnosti sa považuje za služobné previnenie štátneho zamestnanca podľa zákona o štátnej službe.

Uvedené je možné riešiť tým, že povinnosť deklarovať majetkové pomery blízkych osôb bude uložená priamo štátnemu zamestnancovi na štátnozamestnaneckom mieste mimoriadnej významnosti, obdobne ako je to riešené u prokurátorov.

Podľa znenia odseku 1 sa majú určiť „miesta mimoriadnej finančnej a rozhodovacej významnosti“. Takýmto vyjadrením je využiteľnosť tohto ustanovenia značne oklieštená. Prevažná služobných úradov nemá vo svojej pôsobnosti zabezpečovanie výkonov súčasne finančných a rozhodovacích.

Preto z dôvodu širšieho využitia sa navrhuje zmena formou alternatívneho uplatnenia kritérií (podmienok) pre určenie štátnozamestnaneckých miest mimoriadnej významnosti.

Podľa znenia odseku 4 štátnemu zamestnancovi na štátnozamestnaneckom mieste mimoriadnej významnosti patrí „osobný príplatok najmenej vo výške 30 % tarifného platu“.

Poskytovanie takéhoto „osobného príplatku“ ako povinného peňažného plnenia nie je v súlade s ustanovením § 85, ktorým sú upravené dôvody poskytovanie osobného príplatku, jeho maximálny limit a základňa výpočtu výšky.

Z toho dôvodu sa navrhuje v § 55 vypustiť odsek 4 a povinnosti, ktoré nie sú bezprostredným vykonávaním štátnej služby, oceniť síce tiež formou poskytovania osobného príplatku, ale už podľa § 85.

### **K bodu 13**

S ohľadom na odôvodnenie k bodu 3, treba zodpovedajúco upraviť ustanovenie, ktorým sa ustanovuje postup zaradenia štátneho zamestnanca v stálej štátnej službe alebo v dočasnej štátnej službe do platovej triedy. Toto ustanovenie sa nebude vzťahovať na štátneho zamestnanca v prípravnej štátnej službe.

### **K bodu 17**

Z dôvodu čiastočného vyrovnania podmienok odmeňovania v štátnej službe so štátnou službou podľa osobitných zákonov sa navrhuje zmena § 95.

Mechanizmom podmienok poskytnutie ďalšieho platu sa dosiahla dvojnásobná sankcia štátneho zamestnanca podľa toho zákona za tie isté nedostatky, a to prvýkrát pri pozastavení platového postupu a druhýkrát pri neposkytnutí ďalšieho platu. Poskytnutie ďalšieho platu nie je viazané na podmienku odslúženia „určitého“ času a ďalší plat sa bude môcť vyplatiť aj štátnemu zamestnancovi, ktorý prevažnú časť roka napr. z dôvodu choroby bude dočasne neschopný vykonávať štátnu službu.

Poskytnutie ďalšieho platu iba raz ročne založilo nerovnosť štátnej služby podľa toho zákona so štátnou službou podľa osobitných zákonov (napr. policajti, colníci, vojaci, hasiči).

### **K bodu 18**

Úprava ustanovení § 16 ods. 5 a § 79 ods. 1 si vyžaduje osobitným ustanovením určiť postup zaradenia čakaťľa do platovej triedy a podmienky určenia platových náležitostí.

Konkrétna platová trieda je určená diferencovane s ohľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania.

### **K bodu 19**

Návrhom nového ustanovenia sa umožní aj štátnym zamestnancom podľa toho zákona poskytnúť odchodné pri odchode do dôchodku.

Neexistenciou ustanovenia o poskytnutí odchodného pri odchode štátneho zamestnanca do dôchodku sa založila ďalšia nevyváženosť možností vo vzťahu k

- štátnym zamestnancom podľa osobitných zákonov o štátnej službe (vojaci, policajti, colníci, hasiči), aj keď podľa nich odchodné (vo výške až 16- násobku funkčného platu) je viazané iba na dĺžku trvania štátnej služby, teda nie na odchod do dôchodku.

- zamestnancom súkromného sektora a verejnej služby, ktorým pri odchode do dôchodku bude patriť odchodné (najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku, prípadne funkčného platu a jeho násobok nie je limitovaný).

Nevyváženosťou podmienok je štátny zamestnanec podľa toho zákona značne znevýhodnený.

## **K bodu 20**

Pozmeňujúcim návrhom bol vypustený príplatok za štátnu službu k dôchodku.

Dôchodkové zabezpečenie štátnych zamestnancov je v zákone o štátnej službe riešené tak, že štátni zamestnanci sú dôchodkovo zabezpečení rovnako ako zamestnanci v pracovnom pomere. Zamestnanci vykonávajúci štátnu službu v štátnozamestnaneckom pomere sú však podľa § 7 ods. 3 zákona NR SR č. 123/1996 Z. z. z doplnkového dôchodkového poistenia vylúčení, to znamená, že vypustením príplatku za štátnu službu k dôchodku sa neumožňuje štátnym zamestnancom uplatniť nadstavbu nad základný systém poistenia.

Z uvedených dôvodov schválená právna úprava je voči štátnym zamestnancom diskriminačná. Preto navrhujeme ustanoviť pôvodne navrhovanú úpravu príplatku za štátnu službu k dôchodku.

## **K bodu 21**

Vládny návrh zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov navrhoval zriadenie Úradu pre štátnu službu Slovenskej republiky ako štátneho orgánu, ktorý má plniť úlohy v oblasti štátnej služby. Postavenie Úradu pre štátnu službu Slovenskej republiky, spôsob jeho vymenovania, jeho funkčné obdobie bolo upravené v zákone o štátnej službe. Z toho dôvodu bol spôsob kreácie predsedu Úradu pre štátnu službu Slovenskej republiky pre prechodné obdobie upravený v spoločných, prechodných a záverečných ustanoveniach zákona o štátnej službe (súčasný § 153 ods. 1).

Schválením pozmeňujúceho poslaneckého návrhu sa Úrad pre štátnu službu Slovenskej republiky v zmysle ustanovenia § 20c zákona Slovenskej národnej rady č. 347/1990 Zb. o organizácii ministerstiev a ostatných ústredných orgánov štátnej správy Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov dostáva do systému ústredných orgánov štátnej správy. Postavenie predsedu Úradu pre štátnu službu Slovenskej republiky, spôsob jeho kreácie, jeho funkčné obdobie je upravené v zákone č. 347/1990 Zb., a preto je potrebné spôsob vymenovania predsedu Úradu pre štátnu službu Slovenskej republiky pre prechodné obdobie upraviť v prechodných ustanoveniach tohto zákona.

Z uvedených dôvodov je ustanovenie § 153 ods. 1 v zákone o štátnej službe nadbytočné.

## **K Čl. II**

Účinnosť zákona sa navrhuje 1. apríla 2002.

**MINISTERSTVO FINANCIÍ SR**  
Odbor štátneho rozpočtu

Bratislava 7. 1. 2002

Národná rada  
Slovenskej republiky

Vec: Stanovisko odboru štátneho rozpočtu k rozpočtovým  
dôsledkom návrhu skupiny poslancov NR SR na vydanie  
zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 313/2001 Z.z. o  
štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

V dôvodovej správe k predloženému návrhu zákona sa konštatuje, že "schválenie predloženého návrhu zákona si vyžiada zvýšené nároky na štátny rozpočet. Spolu predpokladaná maximálna potreba bude predstavovať cca 805,3 mil. Sk ročne". Z návrhu vyplýva, že nezakladá nároky na rok 2002, ale na ďalšie rozpočtové roky.

Odbor štátneho rozpočtu sa s týmto konštatovaním stotožňuje.

Súčasne však konštatuje, že z hľadiska rozpočtových možností bude priznanie 13. platu v zmysle platného zákona pre rok 2003 maximálnym priestorom pre kolektívne vyjednávanie o otázkach platových pomerov zamestnancov v rozpočtových a príspevkových organizáciách (okrem vojenských a bezpečnostných zložiek). Z hľadiska rozpočtových možností sa javia požiadavky na priznanie ďalšieho (14. platu) v roku 2003 ako v zásade nereálne. Priznanie tohto 14. platu bude potrebné rozložiť na viacročné obdobie od roku 2004, čo by bolo kombinované s prípadnou valorizáciou tarifného platu.

Ing. Miloš Nosál, CSc.  
riaditeľ odboru  
štátneho rozpočtu



# NARODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

## II. volebné obdobie

---

Číslo: 53/2002

1305a

### Spoločná správa

**výborov Národnej rady Slovenskej republiky o výsledku prerokovania návrhu skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (tlač 1305) vo výboroch Národnej rady Slovenskej republiky v druhom čítaní**

---

Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie, ako gestorský výbor pri rokovaní o návrhu skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „návrh zákona“) podáva Národnej rade Slovenskej republiky (ďalej len „národná rada“) podľa § 79 ods. 1 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov túto spoločnú správu výborov Národnej rady Slovenskej republiky o prerokovaní návrhu zákona:

Národná rada Slovenskej republiky uznesením z 12. februára 2002 č. 1896 po prerokovaní návrhu zákona v prvom čítaní rozhodla, že podľa § 73 ods. 3 písm. c) zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z. prerokuje návrh zákona v druhom čítaní a prideliла ho podľa § 74 ods. 1 uvedeného zákona na prerokovanie

Ústavnoprávnemu výboru Národnej rady Slovenskej republiky,  
Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre financie, rozpočet a menu,  
Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie.

## II

Gestorský výbor dostal pozmeňujúci návrh poslanca Petra Weissa, ktorý prerokoval a konštatoval, že jeho návrhy sú premietnuté v stanovisku Ústavnoprávneho výboru Národnej rady Slovenskej republiky, uznesenie z 12. marca 2002 č. 865.

## III

### Návrh zákona prerokoval:

Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre financie, rozpočet a menu prerokoval 5. marca 2002; neschválil uznesenie, lebo za jeho návrh nehlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov výboru (§ 52 ods. 4),

### Návrh zákona odporučili **s c h v á l i ť**

1. Ústavnoprávny výbor Národnej rady Slovenskej republiky (uznesením z 12. marca 2002 č. 865),
2. Výbor Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie (uznesením zo 14. marca 2002 č. 451).

## IV

Z uznesení výborov Národnej rady Slovenskej republiky, ktoré návrh zákona prerokovali a odporúčali ho Národnej rade Slovenskej republiky schváliť, vyplývajú tieto pozmeňujúce a doplňujúce návrhy:

### K čl. I

1. V § 5 ods. 2 sa v druhej vete za slová "vo štvrtom bode "vkladajú slová" a v služobnom úrade, ktorým je Ministerstvo zahraničných vecí Slovenskej republiky (ďalej len "ministerstvo zahraničných vecí"):"

Ministerstvo zahraničných vecí je ústredný orgán štátnej správy so špecifickou pôsobnosťou v oblasti zahraničnej politiky a vzťahov Slovenskej republiky k ostatným štátom a medzinárodným organizáciám. Preto je odôvodnené, aby si tento služobný úrad (ministerstvo zahraničných vecí) sám určil svoj odbor, príp. odbory štátnej služby.

## Ústavnoprávny výbor NR SR

### Gestorský výbor odporúča schváliť

2. § 6 sa dopĺňa odsekom 16, ktorý znie:

„(16) Pôsobnosť úradu pre štátnu službu vo veciach štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca, ktorý vykonáva štátnu službu na ministerstve zahraničných vecí ustanovenú v odseku 2 písm. f), g), h), j), m), n), o) vykonáva služobný úrad, ktorým je ministerstvo zahraničných vecí.

Podmienky a potreby ministerstva zahraničných vecí sú natoľko špecifické, že výlučne samotný rezort môže kvalitne posúdiť a preveriť odborné predpoklady uchádzačov (jazykové znalosti, zahraničnopolitický prehľad, atď.) a zabezpečiť tak zodpovedný výber štátnych zamestnancov, ktorí budú plniť náročné úlohy zahraničnej služby. Rovnako to platí, aj pokiaľ ide o riadenie vzdelávania a zabezpečenie jednotného prístupu k ďalšiemu vzdelávaniu zamestnancov, plánovanie a analýzu potreby počtu štátnozamestnaneckých miest, vypracúvanie zásad odborného rastu štátnych zamestnancov a určenie kritérií hodnotenia služobných zamestnancov. Nakoľko na špecifické potreby štátnych zamestnancov ministerstva zahraničných vecí, ktoré sú diametrálne odlišné od iných rezortov, môže pružne reagovať výlučne samotný rezort, je potrebné, aby úlohy osobného úradu v rozsahu stanovenom zákonom plnil tento rezort.

## Ústavnoprávny výbor NR SR

### Gestorský výbor odporúča schváliť

3. § 8 sa dopĺňa odsekom 4, ktorý znie:

„(4) Služobný predpis, ktorý vydá úrad pre štátnu službu určí, v ktorých prípadoch a za akých podmienok plní úlohy osobného úradu osobný úrad iného služobného úradu ako ten, v ktorom štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu.

Niektoré služobné úrady budú mať veľmi nízky počet štátnych zamestnancov i zamestnancov vo verejnej službe (resp. iba zamestnancov vo verejnej službe), pretože prevažná časť úloh štátnej správy je vykonávaná napr. profesionálnymi vojakmi, policajtmí. Na takomto služobnom úrade

by bolo zriadenie osobného úradu neefektívne a neúčelné. Navrhovaná úprava umožňuje, aby úrad pre štátnu službu určil, v ktorých prípadoch a za akých podmienok (pri akom počte štátnych zamestnancov) bude úlohy osobného úradu plniť osobný úrad iného služobného úradu.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

##### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

4. V § 9 odsek 3 znie:

„(3) Ustanovenia odsekov 1 a 2 sa nevzťahujú na predstaveného, ktorý je veľvyslancom. Ustanovenie odseku 2 sa nevzťahuje na predstaveného v politickej funkcii a na predstaveného, ktorého právny vzťah upravuje osobitný predpis.“<sup>2)</sup>

Vzťah podriadeného štátneho zamestnanca a nadriadeného, ktorým je iná fyzická osoba (minister, predseda súdu, profesionálny vojak) z hľadiska vzájomných profesionálnych práv a povinností zostal zákonom neupravený. Navrhovaným riešením sa zabezpečuje, aby aj tieto fyzické osoby boli oprávnené dávať pokyny štátnym zamestnancom.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

##### **Gestorský výbor odporúča neschváliť**

5. V § 9 ods. 3 sa slová „Ustanovenia odsekov 1 a 2 sa nevzťahujú“ nahrádzajú slovami „Ustanovenie odseku 2 sa nevzťahuje“.

Odôvodnenie ako v bode 4.

#### **Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie**

##### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

6. V § 13 ods. 1 písm. b) sa na konci pripájajú tieto slová: „a na vedúceho služobného úradu, ktorým je ministerstvo zahraničných vecí.“

V nadväznosti na navrhovaný § 6 ods. 16, v ktorom sa navrhuje ustanoviť, že výberové konanie na ministerstvo zahraničných vecí vykonáva nie úrad pre štátnu službu, ale rezort sám, je nevyhnutné v

tomto ustanovení zakotviť výnimku, v zmysle ktorej bude vedúci úradu ministerstva zahraničných vecí vyňatý z povinnosti oznamovať úradu pre štátnu službu obsadenie a uvoľnenie štátnozamestnaneckého miesta.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

7. V § 14 ods. 1 písm. h) sa za slová "až vo štvrtom bode" vkladajú slová: "a v služobnom úrade, ktorým je ministerstvo zahraničných vecí."

Aj toto doplnenie sa navrhuje s ohľadom na špecifiká rezortu zahraničia, pokiaľ ide o potrebu ovládania cudzieho jazyka, ktoré je vyžadované na kvalitatívne vyššej úrovni, ako v ostatných rezortoch. Súvisí so zmenou navrhovanou v § 6 ods. 16, aby boli výberové konania na ministerstvo zahraničných vecí vykonávané týmto rezortom a nie úradom pre štátnu službu.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

8. V § 14 ods. 8 sa za slová "až vo štvrtom bode" vkladajú slová "a v služobnom úrade, ktorým je ministerstvo zahraničných vecí".

Vzhľadom na osobitosti rezortu zahraničia je potrebné, aby tento rezort ustanovil podrobnosti o funkčnom vzdelávaní vo vlastnom služobnom predpise.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

9. V § 15 ods. 3 sa za písmeno d) vkladá nové písmeno e), ktoré znie:  
„e) oznámenie o tom, či na služobné miesto v odbore štátnej služby bude potrebné oprávnenie na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami podľa osobitného predpisu,<sup>9a)</sup>“.

Doterajšie písmená e) až g) sa označujú ako písmená f) až h).

Poznámka pod čiarou k odkazu 9a znie:

„9a) Zákon č. 241/2001 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene

a doplnení niektorých zákonov.“

Navrhovaným znením sa zabezpečuje zisťovanie ďalšieho predpokladu na výkon štátnej služby podľa zákona č. 241/2001 Z. z.

**Ústavnoprávny výbor NR SR**

**Gestorský výbor odporúča schváliť**

10. V § 15 ods. 5 v piatej vete sa za slová “a vo štvrtom bode” vkladajú slová “a v služobnom úrade, ktorým je ministerstvo zahraničných vecí”.

V spojitosti s navrhovanou zmenou v § 6 ods. 16, v zmysle ktorej výberové konanie do prípravnej a dočasnej štátnej služby na ministerstve zahraničných vecí má vykonávať tento rezort sám a nie úrad pre štátnu službu, je nevyhnutné, aby výberové konania uskutočňovala výberová komisia ministerstva zahraničných vecí zriadená vedúcim tohto služobného úradu.

**Ústavnoprávny výbor NR SR**

**Gestorský výbor odporúča schváliť**

11. Pôvodný 3. bod návrhu zákona sa vypúšťa.

Vzhľadom na obsah ustanovení ponecháva sa základná zákonná úprava.

**Ústavnoprávny výbor NR SR**

**Gestorský výbor odporúča schváliť**

12. § 15 sa dopĺňa odsekom 14, ktorý znie:

“(14) Podrobnosti o výberovom konaní na obsadenie štátnozamestnaneckých miest na ministerstve zahraničných vecí ustanoví všeobecne záväzný právny predpis, ktorý vydá ministerstvo zahraničných vecí.”.

Výberové konanie bude v prípade striedania štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v sídle služobného úradu v cudzine (zastupiteľský úrad) zabezpečované interným výberovým konaním vykonávaným v rámci

ministerstva zahraničných vecí, v prípade zamestnancov vysielaných inými rezortmi vykonávaným týmito rezortmi za účasti zástupcu ministerstva zahraničných vecí.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

13. Pôvodný 4. bod návrhu zákona sa vypúšťa.

Doterajší text odseku 5 dostatočne precízne vystihuje zámer predkladateľa.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

14. V § 25 ods. 1 sa na konci pripájajú tieto slová: "ak nejde o veľvyslanca v stálej štátnej službe".

Doterajšie znenie § 25 nerozlišuje medzi tzv. kariérnymi veľvyslancami, ktorí sú zaradení v stálej štátnej službe v služobnom úrade, ktorým je ministerstvo zahraničných vecí a veľvyslancami, ktorí sú vymenovaní spomedzi iných osôb a teda po vymenovaní budú zaradení do dočasnej štátnej služby v služobnom úrade, ktorým je ministerstvo zahraničných vecí. Navrhovaným riešením sa obe skupiny veľvyslancov od seba odlišia, čo je nevyhnutné aj s ohľadom na ich postavenie štátneho zamestnanca, pretože jedna kategória veľvyslancov je zaradená do stálej štátnej služby a druhá do dočasnej štátnej služby len po dobu vymenovania do funkcie veľvyslanca.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča neschváliť**

15. V § 30 ods. 1 sa za druhú vetu vkladá nová tretia veta, ktorá znie: "Na výberovom konaní na miesto predstaveného v sídle služobného úradu v cudzine sa môže zúčastniť iba štátny zamestnanec v stálej štátnej službe v tomto služobnom úrade".

Touto zmenou sa ustanoví, že na výberové konanie na predstaveného v sídle služobného úradu v cudzine sa môžu prihlásiť len zamestnanci rezortu

zahraničia a to vzhľadom na už uvedenú skutočnosť, že do diplomatických služieb Slovenskej republiky v zahraničí sú vysielaní kmeňoví zamestnanci ministerstva zahraničných vecí a to najskôr po dvojročnom pôsobení v ústredí, nakoľko na tak náročnú a špecifickú prácu je nevyhnutná predchádzajúca odborná príprava, o to viac u funkcie predstaveného.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

16. § 31 odsek 1 sa dopĺňa písmenom e), ktoré znie:

„e) uplynula doba, na ktorú bol vymenovaný predstavený v sídle služobného úradu v cudzine.“

Toto ustanovenie upravuje skončenie vykonávania funkcie predstaveného uplynutím doby, na ktorú bol do nej vymenovaný. Ak by toto ustanovenie nebolo do zákona doplnené, nebolo by možné skončiť vykonávanie funkcie predstaveného v sídle služobného úradu v cudzine (zastupiteľský úrad), do ktorej bol vymenovaný len na dobu vyslania.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

17. Za § 34 sa vkladá § 34a, ktorý vrátane nadpisu znie:

#### **“§ 34a**

#### **Neplatené služobné voľno**

Služobný úrad poskytne neplatené služobné voľno štátnemu zamestnancovi, ktorý nasleduje manžela do sídla služobného úradu v cudzine alebo ktorý nasleduje manžela do miesta výkonu verejnej služby, ktoré je podľa pracovnej zmluvy v zahraničí.”

Je v záujme štátu umožniť manželskému partnerovi, ktorý je štátnym zamestnancom nasledovať manžela - štátneho zamestnanca alebo verejného zamestnanca - v prípade jeho vyslania na zastupiteľský úrad Slovenskej republiky v zahraničí tak, že jeho služobný úrad bude povinný poskytnúť mu neplatené voľno.

**Ústavnoprávny výbor NR SR**

**Gestorský výbor odporúča schváliť**

18. V § 43 odsek 2 znie:

“(2) Štátnozamestnanecký pomer predstaveného v politickej funkcii a predstaveného, ktorý je veľvyslancom v dočasnej štátnej službe, sa skončí dňom uvedeným v rozhodnutí o odvolaní z tejto funkcie alebo dňom vzdania sa tejto funkcie.”

V nadväznosti na zmenu § 25 ods. 1 je i v tomto ustanovení potrebné rozlišovať medzi veľvyslancom v dočasnej štátnej službe a medzi kariérnym veľvyslancom v stálej štátnej službe, ktorého štátnozamestnanecký pomer sa nekončí dňom odvolania z tejto funkcie, ako je tomu v prípade veľvyslanca podľa § 25, ale jeho štátnozamestnanecký pomer trvá ďalej. Zároveň navrhujeme z hľadiska právnej istoty doplniť toto ustanovenie o presné určenie, že dňom odvolania je deň uvedený v rozhodnutí o odvolaní.

**Ústavnoprávny výbor NR SR**

**Gestorský výbor odporúča schváliť**

19. V § 48 ods. 3 sa za slová “až vo štvrtom bode” vkladajú slová “a v služobnom úrade, ktorým je ministerstvo zahraničných vecí”.

Zmena umožní ministerstvu zahraničných vecí vydať služobný predpis, na základe ktorého bude vykonávané služobné hodnotenie zamestnancov z dôvodov osobitných požiadaviek kladených na výkon štátnej služby v tomto služobnom úrade.

**Ústavnoprávny výbor NR SR**

**Gestorský výbor odporúča schváliť**

20. V § 59 ods. 3 sa na konci pripájajú tieto slová: „alebo pre vyšší územný celok.”

Doplnenie tohto ustanovenia súvisí so zákonom č. 302/2001 Z. z. o vyšších územných celkoch.

## **Ústavnoprávny výbor NR SR**

### **Gestorský výbor odporúča neschváliť**

21. V § 59 ods. 3 v poslednej vete sa slovo „alebo“ nahrádza čiarkou a na konci pripájajú slová „alebo pre vyšší územný celok“

Odôvodnenie ako k bodu 20.

### **Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

22. V § 59 ods. 3 sa za slová „prednášateľskú činnosť“ vkladajú slová „prekladateľskú činnosť“.

Prístupový proces kladie na Slovenskú republiku požiadavku aproximácie práva. Zabezpečovanie úloh súvisiacich s týmto procesom predpokladá kvalifikované prekladanie právnych noriem EÚ/ES. V súčasnosti je táto činnosť zabezpečovaná predovšetkým zamestnancami ústredných orgánov štátnej správy so znalosťou príslušného cudzieho jazyka, ktorí konkrétnu problematiku poznajú a vzhľadom na odbornosť spĺňajú aj ďalšie predpoklady Európskej komisie. Schválené znenie zákona o štátnej službe im túto činnosť neumožní ďalej vykonávať, čím sa sťaží zabezpečenie prekladov aspoň na doterajšej úrovni.

### **Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

23. V § 59 sa za odsek 3 vkladá nový odsek 4, ktorý znie:

“(4) Obmedzenie podľa odseku 1 sa nevzťahuje na vykonávanie verejnej služby v sídle služobného úradu v cudzine štátnym zamestnancom, ktorému bolo poskytnuté neplatené služobné voľno.”.

Doterajší odsek 4 sa označuje ako odsek 5.

Uvedené ustanovenie rieši vážny problém, s ktorým sa ministerstvo zahraničných vecí stretáva pri uplatňovaní zákona vtedy, ak zamestnanca, ktorý je v sídle služobného úradu v Bratislave (v ústredí) zaradený na miesto štátnozamestnanecké a je potrebné vyslať na do sídla služobného úradu v

cudzine (zastupiteľský úrad) na miesto verejnozamestnanecké. V podmienkach ministerstva zahraničných vecí ide o veľmi frekventovanú situáciu, najmä pokiaľ ide o miesta hospodárov, miesta na konzulárnych oddeleniach zastupiteľských úradov ako aj o manželských partnerov vysielaných zamestnancov, ktorí sú štátnymi zamestnancami a na zastupiteľskom úrade je potrebné ich zamestnať na voľnom mieste, ktoré však upravuje zákon o verejnej službe. Doposiaľ v tomto smere nebol žiaden problém, keďže zamestnanci štátnych orgánov neboli kategorizovaní. Je v záujme štátu, predovšetkým z pohľadu úsporného nakladania s prostriedkami štátneho rozpočtu, aby bol zamestnancom ministerstva zahraničných vecí umožnený prechod zo štátnej služby do verejnej služby na dobu vyslania, nakoľko štruktúra zamestnancov v ústredí nemusí byť identická s potrebami zastupiteľských úradov, najmä vzhľadom na limitovaný počet zamestnancov.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

24. V § 77 ods. 2 v piatej vete sa za slová "vo štvrtom bode" vkladajú slová "a na služobnom úrade, ktorým je ministerstvo zahraničných vecí".

Navrhovaná zmena súvisí s § 6 ods. 2 písm. n) v spojení s novým odsekom 16 v tomto ustanovení, podľa ktorého pre ministerstvo zahraničných vecí vypracúva zásady odborného vzdelávania tento rezort sám a preto sa navrhuje, aby rezort sám zároveň v služobnom predpise určil druhy a formy prehlbovania kvalifikácie.

#### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

25. V § 98 sa za odsek 1 vkladá nový odsek 2, ktorý znie:

"(2) Štátnemu zamestnancovi, ktorý vykonáva štátnu službu v sídle služobného úradu v cudzine a ktorému patrí funkčný plat podľa § 68, § 71 ods. 2, § 107 ods. 1 a § 108, sa 43 % funkčného platu poskytuje v inej ako slovenskej mene; v prípade, ak mu patrí funkčný plat podľa § 77 ods. 3, poskytuje sa mu 43

% funkčného platu v inej ako slovenskej mene len vtedy, ak sa prehlbovanie kvalifikácie uskutočňuje v krajine, v ktorej je sídlo služobného úradu v cudzine. ”.

Doterajšie odseky 2 až 5 sa označujú ako odseky 3 až 6.

Uvedené riešenia sa navrhujú z dôvodu, pretože z doterajšieho znenia ustanovenia jednoznačne nevyplýva, že zamestnanec vykonávajúci štátnu službu v sídle služobného úradu v cudzine má za deň, ktorý pripadol na sviatok a za čas čerpania dovolenky, ako aj počas práceneschopnosti (§ 107 ods. 1) a ošetrovania člena rodiny (§ 108), nárok na funkčný plat podľa § 98 ods. 1. Podľa tohto ustanovenia patrí funkčný plat, z ktorého sa 43% poskytuje v inej ako slovenskej mene a 57% sa poskytuje v slovenských korunách. Poskytovanie funkčného platu, ktorého časť je prepočítaná na inú ako slovenskú menu, aj za čas čerpania dovolenky (§71 ods. 2) a štátneho sviatku (§ 68) je nevyhnutná z dôvodu, že štátny zamestnanec preložený na výkon štátnej služby do sídla služobného úradu v cudzine, sa aj počas uvedených období nachádza v sídle služobného úradu v cudzine a teda aj počas týchto období musí pokrývať zvýšené náklady svoje a svojej rodiny spojené s pobytom v cudzine. Pokiaľ ide o prehlbovanie kvalifikácie podľa § 77 je potrebné, aby sa funkčný plat, ktorého časť sa poskytuje v inej ako slovenskej mene bol týmto spôsobom zamestnancovi poskytovaný len vtedy, ak sa prehlbovanie kvalifikácie uskutočňuje v krajine, v ktorej je sídlo služobného úradu v cudzine.

**Ústavnoprávny výbor NR SR**

**Gestorský výbor odporúča schváliť**

26. Za § 155 sa vkladá § 155a, ktorý znie:

„§ 155a

Na zamestnanca krajského úradu alebo okresného úradu, ktorý vykonáva činnosti, ktoré prejdú po 1. apríli 2002 na samosprávny kraj alebo obec, sa vzťahuje osobitný predpis.<sup>32a)</sup>“

Poznámka pod čiarou k odkazu 32a znie:

„32a) Zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe.“

Ustanovenie zabezpečuje prechod doterajších zamestnancov krajských a okresných úradov, ktorí doposiaľ vykonávali uvedené činnosti na krajských a okresných úradoch. Uvedené činnosti v súlade so zákonom č. 416/2001 Z. z. o prechode niektorých pôsobností z orgánov štátnej správy na obce a vyššie územné celky prechádzajú na samosprávne kraje alebo obce. Vzhľadom na to, že sa novo upravujú pracovné vzťahy zamestnancov, ktorí tieto činnosti vykonávali a tieto budú zabezpečované v samosprávnom kraji alebo v obci zamestnancami, ktorých postavenie upravuje zákon o verejnej službe. Navrhnutou zmenou sa rieši právne postavenie zamestnancov.

### **Ústavnoprávny výbor NR SR**

#### **Gestorský výbor odporúča neschváliť**

27. V § 155 sa vkladá § 155a, ktorý znie:

#### **„§ 155a**

Na zamestnanca krajského úradu alebo okresného úradu, ktorý vykonáva činnosti, ktoré prejdú na samosprávny kraj alebo obec, sa vzťahuje osobitný predpis.  
32a)“

Poznámka do čiarou k odkazu 32a znie:

„32a) Zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe.“

Odôvodnenie ako v bode 26.

### **Výbor NR SR pre sociálne veci a bývanie**

#### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

28. V § 156 odsek 2 znie:

„(2) Zamestnanec, ktorý je k 1. aprílu 2002 vedúcim zamestnancom, plní úlohy uvedené v § 2 ods. 2 alebo 4 a spĺňa predpoklady ustanovené v § 14 ods. 1 písm. a) až h), stáva sa na základe vymenovania a po zložení sľubu štátnym zamestnancom v dočasnej štátnej službe; úlohy predstaveného podľa tohto zákona plní do vymenovania predstaveného na základe výberového konania podľa § 30, ktoré sa uskutoční najneskôr do dvoch rokov od 1. apríla 2002.“

Navrhovaným ustanovením sa zabezpečuje, aby všetci vedúci zamestnanci, ktorí spĺňajú predpoklady ustanovené zákonom a plnia úlohy

štátnej správy alebo vykonávajú štátne záležitosti sa stali štátnymi zamestnancami v dočasnej štátnej službe, bez ohľadu na dobu odpracovaných rokov v služobnom úrade. V dočasnej štátnej službe budú plniť úlohy predstaveného podľa tohto zákona do uskutočnenia výberového konania podľa § 30.

## Ústavnoprávny výbor NR SR

### Gestorský výbor odporúča schváliť

29. V § 159 ods. 2 sa na konci pripája táto veta: „To platí aj pre zamestnanca, u ktorého sa postupuje podľa § 159a.“

Štátnym zamestnancom podľa § 154 a 155 sa od 1. apríla 2002 môže stať iba zamestnanec, ktorý spĺňa predpoklady ustanovené v § 14 zákona, pričom zo zákona nie je možné pri neplnení niektorého z predpokladov udeliť výnimku. Uvedené sa v plnej miere týka zamestnancov, ktorí podľa súčasne platného právneho stavu, môžu výnimočne plniť úlohy štátnej správy aj v prípadoch, ak nespĺňajú požadované vzdelanie o jeden stupeň. Ide o prípady vymedzené v ustanovení § 5 ods. 7 nariadenia vlády SR č. 249/1992 Zb. o platových pomeroch zamestnancov v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch v znení neskorších predpisov (napríklad zamestnanec má viac ako 45 rokov veku a dlhodobo vykonáva činnosti v príslušnom odbore činnosti, štúdiom si dopĺňa požadovaný stupeň vzdelania). Z dostupných podkladov vyplýva, že v podmienkach orgánov miestnej štátnej správy (krajské úrady a okresné úrady) ide takmer o 5 tisíc zamestnancov, ktorí plnia úlohy štátnej správy.

Na zmiernenie ustanovených podmienok pri prechode z pracovného pomeru na štátnozamestnanecký pomer sa navrhuje s určitými obmedzeniami umožniť prechod do štátnej služby aj týmto zamestnancom.

Zamestnanci, ktorí nespĺňajú kvalifikačný predpoklad vzdelania o jeden stupeň a zamestnávateľ uplatnil možnosť danú ustanovením § 5 ods. 7 nariadenia vlády SR č. 249/1992 Zb. budú môcť prejsť do štátnej služby so zachovaním udelenej výnimky s tým, že zamestnanec, ktorý má

menej ako 50 rokov veku si do určeného času musí štúdiom doplniť chýbajúci ustanovený predpoklad vzdelania. Pritom štúdium musí začať najneskôr v školskom roku 2005/06 a ukončiť ho najneskôr do 31. decembra 2010. Pri určení najneskoršieho termínu začatia štúdia sa brala do úvahy možnosť prijatia na štúdium (vrátane opakovaného vykonania prijímacích skúšok) a pri určení termínu ukončenia štúdia dĺžka 5 ročného vysokoškolského štúdia. Ak štátny zamestnanec úspešne ukončí štúdium, služobný úrad mu zistí započítanú prax podľa ustanovení § 81. Počas štúdia, keď je poskytnutá výnimka z plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania sa odpočítavajú zamestnancovi príslušné roky započítanej praxe (§ 6 ods. 4. nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 249/1992 Zb. o platových pomeroch zamestnancov v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch v znení neskorších predpisov). Po ukončení štúdia, keď prestane dôvod na odpočítavanie príslušných rokov, treba opätovne prehodnotiť započítanú prax (v dôsledku pominutia dôvodu odpočtu rokov praxe).

U štátneho zamestnanca, ktorý dosiahne viac ako 50 rokov udelená výnimka z neplnenia vzdelania zostane zachovaná a ustanovenie odseku 2 a 3 sa u neho nepoužije.

V prípade nesplnenia povinnosti začatia štúdia alebo jeho neukončenia v určenom termíne štátnemu zamestnancovi skončí štátnozamestnanecký pomer najneskôr 31. decembra 2005, resp. 31. decembra 2010.

## **Ústavnoprávny výbor NR SR**

### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

30. Za § 159 sa vkladá § 159a, ktorý znie:

#### **„§ 159a**

(1) Zamestnancovi, u ktorého sa postupuje podľa § 154 alebo 155 a ktorému zamestnávateľ v čase pred 1. aprílom 2002 udelil podľa osobitného predpisu<sup>32b)</sup> výnimku z plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania, na účely tohto zákona zostáva táto výnimka zachovaná a § 14 ods. 3 písm. a) sa po 1. apríli 2002 u neho neuplatní. To platí, ak štátny zamestnanec v služobnom úrade v rámci opisu činnosti príslušného štátnozamestnaneckého miesta vykonáva najnáročnejšiu činnosť, ktorá má rovnakú alebo porovnateľnú náročnosť

z hľadiska potrebných kvalifikačných predpokladov vzdelania, miery zložitosti, zodpovednosti, psychickej a fyzickej záťaže ako najnáročnejšia činnosť ním vykonávaná pred 1. aprílom 2002 a na jej vykonávanie nespĺňal ustanovený kvalifikačný predpoklad vzdelania podľa § 14.

(2) Štátny zamestnanec, u ktorého sa postupuje podľa odseku 1 a ktorý do 31. marca 2002 dosiahol menej ako 50 rokov veku je povinný najneskôr do 31. decembra 2005 začať štúdium, ktorého absolvovaním si doplní kvalifikačný predpoklad vzdelania ustanovený pre funkciu, do ktorej je vymenovaný; toto štúdium musí absolvovať najneskôr do 31. decembra 2010. Služobný úrad štátnemu zamestnancovi po úspešnom absolvovaní štúdia prehodnotí započítanú prax podľa § 81.

(3) Štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca sa skončí najneskôr 31. decembra 2005, ak nezačne štúdium podľa odseku 2 alebo najneskôr 31. decembra 2010, ak úspešne neabsolvuje štúdium podľa odseku 2. "

Poznámka pod čiarou k odkazu 32b znie:

„32b) § 5 ods. 7 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 249/1992 Zb. o platových pomeroch zamestnancov v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch v znení neskorších predpisov.“

Štátnym zamestnancom podľa § 154 a 155 sa od 1. apríla 2002 môže stať iba zamestnanec, ktorý spĺňa predpoklady ustanovené v § 14 zákona, pričom zo zákona nie je možné pri neplnení niektorého z predpokladov udeliť výnimku. Uvedené sa v plnej miere týka zamestnancov, ktorí podľa súčasne platného právneho stavu, môžu výnimočne plniť úlohy štátnej správy aj v prípadoch, ak nespĺňajú požadované vzdelanie o jeden stupeň. Ide o prípady vymedzené v ustanovení § 5 ods. 7 nariadenia vlády SR č. 249/1992 Zb. o platových pomeroch zamestnancov v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch v znení neskorších predpisov (napríklad zamestnanec má viac ako 45 rokov veku a dlhodobo vykonáva činnosti v príslušnom odbore činnosti, štúdiom si dopĺňuje požadovaný stupeň vzdelania). Z dostupných podkladov vyplýva, že v podmienkach orgánov miestnej štátnej správy (krajské úrady a okresné úrady) ide takmer o 5 tisíc zamestnancov, ktorí plnia úlohy štátnej správy.

Na zmiernenie ustanovených podmienok pri prechode z pracovného pomeru na štátnozamestnanecký pomer sa navrhuje s určitými obmedzeniami umožniť prechod do štátnej služby aj týmto zamestnancom.

Zamestnanci, ktorí nespĺňajú kvalifikačný predpoklad vzdelania o jeden stupeň a zamestnávateľ uplatnil možnosť danú ustanovením § 5 ods. 7 nariadenia vlády SR č. 249/1992 Zb. budú môcť prejsť do štátnej služby so zachovaním udelenej výnimky s tým, že zamestnanec, ktorý má menej ako 50 rokov veku si do určeného času musí štúdiom doplniť chýbajúci ustanovený predpoklad vzdelania. Pritom štúdium musí začať najneskôr v školskom roku 2005/06 a ukončiť ho najneskôr do 31. decembra 2010. Pri určení najneskoršieho termínu začatia štúdia sa brala do úvahy možnosť prijatia na štúdium (vrátane opakovaného vykonania prijímacích skúšok) a pri určení termínu ukončenia štúdia dĺžka 5 ročného vysokoškolského štúdia. Ak štátny zamestnanec úspešne ukončí štúdium, služobný úrad mu zistí započítanú prax podľa ustanovení § 81. Počas štúdia, keď je poskytnutá výnimka z plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania sa odpočítavajú zamestnancovi príslušné roky započítanej praxe (§ 6 ods. 4. nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 249/1992 Zb. o platových pomeroch zamestnancov v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch v znení neskorších predpisov). Po ukončení štúdia, keď prestane dôvod na odpočítavanie príslušných rokov, treba opätovne prehodnotiť započítanú prax (v dôsledku pominutia dôvodu odpočtu rokov praxe).

U štátneho zamestnanca, ktorý dosiahne viac ako 50 rokov udelená výnimka z neplnenia vzdelania zostane zachovaná a ustanovenie odseku 2 a 3 sa u neho nepoužije.

V prípade nesplnenia povinnosti začatia štúdia alebo jeho neukončenia v určenom termíne štátnemu zamestnancovi skončí štátnozamestnanecký pomer najneskôr 31. decembra 2005, resp. 31. decembra 2010.

## **Ústavnoprávny výbor NR SR**

### **Gestorský výbor odporúča schváliť**

31. Doterajší text § 164 sa označuje ako odsek 1 a dopĺňa sa odsekom 2, ktorý znie:
- „(2) Ďalší plat podľa § 95 patrí štátnemu zamestnancovi v kalendárnom roku
    - a) 2003 len v druhom polroku v sume funkčného platu,
    - b) 2004 v prvom polroku v sume funkčného platu a v druhom polroku v sume 0,5 funkčného platu.“

S ohľadom na nižšie finančné zaťaženie nárokov zo štátneho rozpočtu navrhuje sa upraviť poskytovanie ďalšieho platu podľa § 95 postupne na roky 2003 a 2004.

**Ústavnoprávny výbor NR SR**

**Gestorský výbor odporúča schváliť**

32. K čl. II

Čl. II znie:

„Čl. II

„Tento zákon nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia v Zbierke zákonov.“.

Zmena účinnosti sa navrhuje vzhľadom na proces prerokovania návrhu zákona v Národnej rade Slovenskej republiky a potrebu utvorenia potrebných časových relácií na ostatné etapy legislatívneho procesu.

Pôvodne body 1 až 20 návrhu zákona sa postupne prečísľujú.

**Ústavnoprávny výbor NR SR**

**Gestorský výbor odporúča neschváliť**

**V**

1. Gestorský výbor odporúča národnej rade hlasovať

- spoločne o bodoch 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 18, 19, 21, 22, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31 uvedených v IV. časti tejto spoločnej správy a odporúča ich schváliť,
- osobitne o bodoch 15, 16, 17, 23 a odporúča ich schváliť,
- spoločne o bodoch 4, 14, 20, 26, 32 a odporúča ich neschváliť

2. Gestorský výbor na základe stanovisk výborov k návrhu skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov vyjadrených a v ich uzneseniach uvedených vo štvrtej časti tejto spoločnej správy

a v stanovisku gestorského výboru odporúča Národnej rade Slovenskej republiky návrh zákona v znení pozmeňujúcich a doplňujúcich návrhov

**s c h v á l i ť .**

**VI**

Gestorský výbor určil spoločného spravodajcu výborov poslanca Františka Halmeša (alternatívne poslanca Mariána Mesiarika)

- a) na prerokovanie navrhovaného zákona v druhom čítaní a treťom čítaní v národnej rade, informovanie národnej rady o výsledku rokovania výborov a odôvodniť návrh a stanovisko gestorského výboru,
- b) predložiť národnej rade návrhy podľa § 83 ods. 4, § 84 ods. 2 a § 86 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z.
- c) ak v čase prerokovania navrhovaných zákonov možno predpokladať, že nebudú vyhlásené v Zbierke zákonov do 1. apríla 2002, gestorský výbor odporúča navrhnúť účinnosť zákonov uvedených v tlači 1305, 1306, 1259 a 1316 dňom vyhlásenia v Zbierke zákonov.

Spoločná správa výborov Národnej rady Slovenskej republiky o prerokovaní návrhu zákona bola schválená uznesením Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre sociálne veci a bývanie (gestorský výbor) zo 14. marca 2002 č. 460.

**Bratislava 14. marca 2002**

**Marián Mesiarik v.r.**  
podpredseda výboru