N Á R O D N Á R A D A S L O V E N S K E J R E P U B L I K Y

VI. volebné obdobie

NÁVRH

**Z á k o n**

z ... 2014,

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

**Čl. I**

Zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 500/2010 Z. z., zákona č. 505/2010 Z. z., zákona č. 547/2010 Z. z., zákona č. 33/2011 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 220/2011 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 503/2011 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona   
č. 345/2012 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., zákona č. 392/2012 Z. z., zákona č. 122/2013   
Z. z., zákona č. 305/2013 Z. z., zákona č. 402/2013 Z. z., zákona č. 440/2013 Z. z. a zákona č. 462/2013 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 16 ods. 1 sa za slová „neurčitý čas“ vkladajú slová „najviac však do dosiahnutia 63. roku veku, pokiaľ štátny zamestnanec spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38) alebo do dosiahnutia podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38) po dosiahnutí 63 rokov veku“.

2. V § 17 ods. 1 sa za slová „určitý čas“ vkladajú slová „najviac však do dosiahnutia 63 roku veku, pokiaľ štátny zamestnanec spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38) alebo do dosiahnutia podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38) .“.

3. V § 19 ods. 1 písm. a) sa na konci pripájajú tieto slová: „a nepresiahol vek 63 rokov, ak spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38)“.

4. § 20 sa dopĺňa odsekom 3, ktorý znie:

„(3) Služobný úrad vyhlási výberové konanie na štátnozamestnanecké miesto štátneho zamestnanca

a) najneskôr šesť mesiacov pred dovŕšením jeho 63 roku veku, pokiaľ štátny zamestnanec spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38),

b)  najneskôr do troch mesiacov, od kedy sa dozvedel o nároku štátneho zamestnanca na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38).“.

5. § 47 sa dopĺňa písmenom j), ktoré znie:

„j) štátny zamestnanec spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38) a súčasne bol na jeho štátnozamestnanecké miesto vybraný uchádzač o štátnu službu, ktorý úspešne absolvoval výberové konanie na toto štátnozamestnanecké miesto.“.

6. V § 50 druhej vete sa slová „písm. h) a i)“ nahrádzajú slovami „písm. h) až j)“.

7. V § 52 sa odsek 1 dopĺňa písmenom j), ktoré znie:

„j) keď štátny zamestnanec dosiahol 63 rokov veku a spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38).“.

8. V § 60 sa odsek 2 dopĺňa písmenom h), ktoré znie:

„h) služobnému úradu, že spĺňa podmienky podľa § 16 ods. 1 a § 17 ods. 1 najneskôr šesť mesiacov pred dovŕšením 63 roku veku a aspoň raz ročne po dovŕšení 63. roku veku, a to predložením dokladu preukazujúceho túto skutočnosť zo Sociálnej poisťovne a vždy, keď ho o to služobný úrad na účely § 20 ods. 3 písm. b) požiada.“.

9. Za § 128 sa vkladá nový § 128a, ktorý znie:

„**§ 128a**

(1) Na účely splnenia podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku sumy životného minima podľa osobitného predpisu38) sa prihliada aj na

a) dôchodok vyplácaný z cudziny, ktorý je obdobný dôchodku uvedenému v písmene b) alebo starobnému dôchodku, predčasnému starobného dôchodku, invalidnému dôchodku, sociálnemu dôchodku, vdovskému dôchodku, vdoveckému dôchodku alebo sirotskému dôchodku,

b) dôchodok vyplácaný podľa osobitného predpisu69a).“.

(2) Na prepočet dôchodku podľa odseku 1 písm. a), ktorý sa poberateľovi dôchodku vypláca v cudzej mene, sa použije referenčný výmenný kurz určený a vyhlásený Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska,69b) ktorý je platný k 1. januáru príslušného kalendárneho roka, v ktorom sa preukazuje výška starobného dôchodku. Dôchodok prepočítaný podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

(3) Mesačnú sumu naposledy vyplateného dôchodku podľa odseku 1 je štátny zamestnanec povinný oznámiť služobnému úradu do piatich pracovných dní odo dňa, keď začal poberať starobný dôchodok.“.

Poznámky pod čiarou k odkazom 69a a 69b znejú:

69a) Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

69b) Čl. 219 ods. 1 až 3 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (Ú. v. EÚ C 83, 30.3.2010) v platnom znení. Čl. 12 ods. 12.1 Protokolu o štatúte Európskeho systému centrálnych bánk a Európskej centrálnej banky (Ú. v. EÚ C 83, 30.3.2010). § 28 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 566/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska v znení neskorších predpisov.“.

10. Za § 140c sa vkladá § 140d, ktorý vrátane nadpisu znie:

**„§ 140d**

**Prechodné ustanovenie účinné od 1. januára 2015**

Ustanoveniami tohto zákona sa spravujú aj štátnozamestnanecké vzťahy, ktoré vznikli pred 1. januárom 2015. Štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca, ktorý k 1. januáru 2015 dosiahol vek najmenej 63 rokov a spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38),sa skončí najneskôr 31. decembra 2015. Ak je na skončenie štátnozamestnaneckého pomeru potrebný úkon služobného úradu, príslušný služobný úrad ho vykoná tak, aby boli dodržané lehoty podľa tohto zákona a aby sa štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca, ktorý k 1. januáru 2015 spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu38) skončil najneskôr 31. decembra 2015.“.

**Čl. II**

Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení zákona č. 365/2004 Z. z, zákona č. 369/2004 Z. z., zákona č. 330/2007 Z. z., zákona č. 490/2008 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z a zákona č. 103/2014 Z. z. sa dopĺňa takto:

1. V § 3 sa odsek 1 dopĺňa písmenom h), ktoré znie:

„h) spĺňa podmienku podľa odseku 6.“.

2. § 3 sa dopĺňa odsekom 6, ktorý znie:

„(6) Zamestnanec v pracovnoprávnom vzťahu podľa tohto zákona môže vykonávať svoje zamestnanie najviac do dosiahnutia 63. roku veku, pokiaľ spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu10a) alebo do dosiahnutia podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu10a); to sa nevzťahuje na osoby uvedené v osobitnom predpise10b) a pokiaľ to osobitný predpis neurčuje inak10c).“.

Poznámky pod čiarou k odkazom 10a, 10ab a 10ac znejú:

„10a) Zákon č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

10b) Čl. 2 ods. 1 ústavného zákona č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení ústavného zákona č. 545/2005 Z. z.

10c) Napríklad zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.“.

3. Za § 5 sa vkladá nový § 5a, ktorý vrátane nadpisu znie:

**„§ 5a**

**Výberové konanie na miesto zamestnanca, ktorý má nárok na starobný dôchodok**

„(1) Zamestnávateľ vyhlási výberové konanie v tlači alebo v iných všeobecne prístupných prostriedkoch masovej komunikácie, ktorými sú najmä televízia, rozhlas a internet

a) najneskôr šesť mesiacov pred dovŕšením 63. roku veku zamestnanca, pokiaľ tento zamestnanec spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu10a),

b)  najneskôr do troch mesiacov, od kedy sa dozvedel o nároku zamestnanca na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu10a).

(2) Zamestnanec je na účely odseku 1 povinný zamestnávateľovi najneskôr šesť mesiacov pred dovŕšením 63. roku veku a aspoň raz ročne po dovŕšením 63 roku veku predložiť doklad zo Sociálnej poisťovne o tom, či spĺňa podmienky podľa § 3 ods. 6, a to predložením dokladu preukazujúceho túto skutočnosť zo Sociálnej poisťovne a vždy, keď ho o to zamestnávateľ na účely osobitného predpisu10d) požiada.“.

(3) Na účely splnenia podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku sumy životného minima podľa osobitného predpisu10a) sa prihliada aj na

a) dôchodok vyplácaný z cudziny, ktorý je obdobný dôchodku uvedenému v písmene alebo starobnému dôchodku, predčasnému starobného dôchodku, invalidnému dôchodku, sociálnemu dôchodku, vdovskému dôchodku, vdoveckému dôchodku alebo sirotskému dôchodku,

b) dôchodok vyplácaný podľa osobitného predpisu10e).

(4) Na prepočet dôchodku podľa odseku 3 písm. a), ktorý sa poberateľovi dôchodku vypláca v cudzej mene, sa použije referenčný výmenný kurz určený a vyhlásený Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska,10f) ktorý je platný k 1. januáru príslušného kalendárneho roka, v ktorom sa preukazuje výška starobného dôchodku. Dôchodok prepočítaný podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

(5) Mesačnú sumu naposledy vyplateného dôchodku podľa odseku 3 je zamestnanec povinný oznámiť svojmu zamestnávateľovi do piatich pracovných dní odo dňa, keď začal poberať starobný dôchodok.“.

Poznámky pod čiarou k odkazom 10b až 10d znejú:

10d) § 63 ods. 1 písm. f) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

10e) Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

10f) Čl. 219 ods. 1 až 3 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (Ú. v. EÚ C 83, 30.3.2010) v platnom znení. Čl. 12 ods.12.1 Protokolu o štatúte Európskeho systému centrálnych bánk a Európskej centrálnej banky (Ú. v. EÚ C 83, 30.3.2010). § 28 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 566/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska v znení neskorších predpisov.“.

4. Za § 14a sa vkladá nový § 14b, ktorý vrátane nadpisu znie:

**„14b**

**Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. januára 2015**

Ustanoveniami tohto zákona sa spravujú aj pracovnoprávne vzťahy, ktoré vznikli pred 1. januárom 2015. Ak je na skončenie pracovného pomeru potrebný úkon zamestnávateľa, príslušný zamestnávateľ ho vykoná tak, aby boli dodržané lehoty podľa tohto zákona a aby sa pracovný pomer zamestnanca, ktorý k 1. januáru 2015 spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu10a) skončil najneskôr 31. decembra 2015.“.

**Čl. III**

Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 551/2003 Z. z., zákona č. 600/2003 Z. z., zákona č. 5/2004 Z. z., zákona č. 43/2004 Z. z., zákona č. 186/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 391/2004 Z. z., zákona č. 439/2004 Z. z., zákona č. 523/2004 Z. z., zákona č. 721/2004 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 244/2005 Z. z., zákona č. 351/2005 Z. z., zákona č. 534/2005 Z. z., zákona č. 584/2005 Z. z., zákona č. 310/2006 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 460/2006 Z. z., zákona č. 529/2006 Z. z., zákona č. 592/2006 Z. z., zákona č. 677/2006 Z. z., zákona č. 274/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 555/2007 Z. z., zákona č. 659/2007 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 204/2008 Z. z., zákona č. 434/2008 Z. z., zákona č. 449/2008 Z. z., zákona č. 599/2008 Z. z., zákona č. 108/2009 Z. z., zákona č. 192/2009 Z. z., zákona č. 200/2009 Z. z., zákona č. 285/2009 Z. z., zákona č. 571/2009 Z. z., zákona č. 572/2009 Z. z., zákona č. 52/2010 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 403/2010 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 125/2011 Z. z., zákona č. 223/2011 Z. z., zákona č. 250/2011 Z. z., zákona č. 334/2011 Z. z., zákona č. 348/2011 Z. z., zákona č. 521/2011 Z. z., zákona č. 69/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 413/2012 Z. z., zákona č. 96/2013 Z. z., zákona č. 338/2013, zákona č. 352/2013 Z. z., zákona č. 183/2014 Z. z. a zákona č. 204/2014 Z. z. sa dopĺňa takto:

V § 226 sa odsek 1 dopĺňa písmenom r), ktoré znie:

„r) poskytovať informáciu zamestnávateľovi100aaaa) a zamestnancovi100aaaa) o vyplácaní starobného dôchodku a jeho výške.“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 100aaaa znie:

100aaaa) Zákon č. 552/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. Zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.“.

**Čl. IV**

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení zákona č. 165/2002 Z. z., zákona č. 408/2002 Z. z., zákona č. 413/2002 Z. z., zákona č. 210/2003 Z. z., zákona č. 461/2003 Z. z., zákona č. 5/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 131/2005 Z. z., zákona č. 244/2005 Z. z., zákona č. 570/2005 Z. z., zákona č. 124/2006 Z. z., zákona č. 231/2006 Z. z., zákona č. 348/2007 Z. z., zákona č. 200/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 49/2009 Z. z., zákona č. 184/2009 Z. z., zákona č. 574/2009 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 406/2011 Z. z., zákona č. 512/2011 Z. z., zákona č. 251/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z. a zákona č. 345/2012 Z. z, zákona č. 361/2012 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 233/2013 Z. z., zákona č. 58/2014 Z. z., zákona č. 103/2014 Z. z. a zákona č. 183/2014 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 63 ods. 1 sa dopĺňa písm. f), ktoré znie:

„f) zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme spĺňa podmienky nároku na starobný dôchodok v sume aspoň 1,5 násobku životného minima podľa osobitného predpisu a súčasne bol na jeho pracovné miesto vybraný uchádzač, ktorý úspešne absolvoval výberové konanie na toto pracovné miesto.“.

2. V § 63 ods. 2 sa slová „pre neuspokojivé plnenie pracovných úloh, pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny alebo z dôvodu, pre ktorý možno okamžite skončiť pracovný pomer“ nahrádzajú slovami „podľa odseku 1 písm. d) štvrtého bodu a písm. e) a f)“.

**Čl. V**

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. januára 2015.