**Vplyvy na podnikateľské prostredie**

|  |
| --- |
| **Vplyvy na podnikateľské prostredie** |
| **3.1**. Ktoré podnikateľské subjekty budú predkladaným návrhom ovplyvnené a aký je ich počet? | Zamestnávatelia, ktorí plánujú vytvoriť pracovné miesto uchádzačov o zamestnanie do 29 rokov veku prostredníctvom príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (nový § 51a).Podpora zamestnávania tejto cieľovej skupiny u podnikateľských subjektov bola odskúšaná v rámci národného projektu realizovaného od novembra 2012. Od začiatku jeho realizácie k 15. 7. 2014 bolo podporených viac ako 11 tis. pracovných miest u podnikateľských subjektov v rámci 6 104 uzatvorených dohôd o poskytnutí príspevku.Presný počet podnikateľských subjektov so záujmom o nový príspevok a ich odvetvové zameranie nemožno vopred odhadnúť. |
| **3.2**. Aký je predpokladaný charakter a rozsah nákladov a prínosov? | **Navrhované zmeny pre podnikateľské subjekty nebudú vytvárať ďalšie náklady.****Predpokladaným prínosom navrhovaného príspevku pre podnikateľom, resp. na podnikateľské prostredie, bude podpora vytvárania pracovných miest pre mladých ľudí do 29 rokov veku, nakoľko sa príspevok navrhuje poskytovať** najviac vo výške 80 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac v sume 60 % priemernej mzdy v národnom hospodárstve a bude diferencovaná v závislosti od miery evidovanej nezamestnanosti, pričom prínosy sa predpokladajú na obdobie 6 – 12 mesiacov podpory vytvoreného pracovného miesta pre týchto mladých ľudí. |
| **3.3**. Aká je predpokladaná výška administratívnych nákladov, ktoré podniky vynaložia v súvislosti s implementáciou návrhu? | Návrhom novely sa zavádza nové aktívne opatrenie na trhu práce – príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (nový § 51a). Predpoklad pre zníženie administratívnej záťaže zamestnávateľov bol zavedený novelou zákona o službách zamestnanosti účinnou od 1. 5. 2013, a to súčinnosťou relevantných inštitúcií pri poskytovaní údajov potrebných pre poskytovanie príspevkov podľa tohto zákona. Znižovanie administratívnej záťaže však závisí aj od budúceho prepojenia informačných systémov týchto inštitúcií.Návrh nezvyšuje administratívnu záťaž zamestnávateľov v porovnaní s ostatnými príspevkami v zmysle zákona o službách zamestnanosti. |
| **3.4**. Aké sú dôsledky pripravovaného návrhu pre fungovanie podnikateľských subjektov na slovenskom trhu (ako sa zmenia operácie na trhu?) | Návrh nemá dôsledky pre fungovanie podnikateľských subjektov na slovenskom trhu.  |
| **3.5**. Aké sú predpokladané spoločensko – ekonomické dôsledky pripravovaných regulácií? | Miera evidovanej nezamestnanosti v SR podľa údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny dosiahla v roku 2013 v priemere hodnotu 14,11 % (medziročný nárast o 0,52 p.b.). Ku koncu júna 2014 bola na úrovni 12,78 %. Ku koncu júna 2014 bolo v evidencii UoZ 28 075 absolventov škôl s podielom 7,3 % na celkovom počte UoZ. UoZ do 25 rokov bolo ku koncu júna 2014 v evidencii 69 506 a vo veku 25-29 rokov 49 903.Predpokladá sa zvýšenie účinnosti a adresnejšie zameranie podpory vytvárania a udržania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie, do 29 rokov veku.  |