**Doložka vybraných vplyvov**

**A.1. Názov materiálu:** Vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

**A.2. Vplyvy:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Pozitívne\*  | Žiadne\* | Negatívne\* |
| 1. Vplyvy na rozpočet verejnej správy |  | x |  |
| 2. Vplyvy na podnikateľské prostredie – dochádza k zvýšeniu regulačného zaťaženia? |  | x |  |
| 3. Sociálne vplyvy - vplyvy na hospodárenie obyvateľstva,- sociálnu exklúziu,- rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť | x |  |  |
| 4. Vplyvy na životné prostredie |  | x |  |
| 5. Vplyvy na informatizáciu spoločnosti |  | x |  |

A.3. Poznámky

Navrhované zmeny

Čl. I

Úprava pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR vo vzťahu k zriaďovaniu a rušeniu pracovísk ústredia a jeho postavenie ako správneho orgánu v oblasti výkonu štátnej správy v prvom a druhom stupni.

Úprava postavenia ústredia ako služobného úradu pre všetkých štátnych zamestnancov, resp. ako zamestnávateľa pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú štátnu službu alebo prácu na ústredí a na úradoch a úprava jeho pôsobnosti najmä v oblasti výkonu štátnej správy a v oblasti zabezpečovania odbornej prípravy a vzdelávania svojich zamestnancov.

Zrušenie právnej subjektivity úradov ako rozpočtových organizácií a v tej súvislosti stanovenie

* + úradu ako preddavkovej organizácie zapojenej na rozpočet ústredia,
	+ spôsobu vymenúvania a odvolávania riaditeľa úradu a jeho zastupiteľnosť,
	+ sídiel úradov,
	+ oblastí, v ktorých bude mať úrad spôsobilosť konať.

Čl. II a III

Úpravy v súvislosti so zmenou právnej subjektivity úradov navrhovaných v čl. I.

**A.4. Alternatívne riešenia**

**A.5. Stanovisko gestorov**

***Ministerstvo financií SR***

a) Žiada predložiť kvantifikáciu počtu zamestnancov, ktorých sa realizácia návrhu bude týkať a kvantifikáciu súvisiacich osobných výdavkov.

b) Je potrebné doplniť jednoznačné vyjadrenie, či a v akom rozsahu dôjde v roku 2015 a v ďalších rokoch, v nadväznosti na realizáciu návrhu, k zníženiu, resp. k úprave limitu počtu zamestnancov a ich osobných výdavkov v kapitole Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Stanovisko MPSVR SR:

Realizácia návrhu sa bude týkať 748 zamestnancov (s objemom osobných výdavkov v sume 7,8 mil. eur) zo 7065 zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorí budú ušetrení v prierezových činnostiach a následne v celom rozsahu presunutí na personálne posilnenie služieb klientom úradov práce. Navrhované riešenie bude mať nulový dopad na štátny rozpočet. Uvedené korešponduje s Národným programom reforiem a Partnerskou dohodou SR na roky 2014 až 2020, kde sa hovorí, že sa majú posilniť kapacity služieb zamestnanosti a sociálnych úsekov. Tento princíp bol prezentovaný zástupcami rezortu MPSVR SR na všetkých rokovaniach s MV SR k programu ESO.

***Ministerstvo hospodárstva SR*** – bez pripomienok.

***Ministerstvo životného prostredia SR*** – bez pripomienok.