

8. Interpelácia podpredsedníčky Národnej rady Slovenskej republiky E. Jurinovej na ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky J. Richtera podaná 19. júna 2014 vo veci problematiky skončenia štátnozamestnaneckého pomeru



Erika Jurinová
poslankyňa NR SR

SEKRETARIÁT PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania: 19-06-2014		
Číslo spisu: PREDS-584/2014		
Listy: 1/-	Prílohy: 1/2	
RZ	ZH	LU

Ján Richter

minister práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky

V Bratislave 18. júna 2014

Vážený pán minister,

v súlade s článkom 80 Ústavy Slovenskej republiky a § 129 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov, si Vám dovoľujem podať interpeláciu vo veci skončenia štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu výmeny vládnucej garnitúry.

Je takmer pravidlom, že po nových voľbách konaných do Národnej rady Slovenskej republiky a s tým súvisiacou problematikou výmeny vlády, dochádza aj k zmene v personálnom zložení štátnych úradov. K zániku tohto štátnozamestnaneckého pomeru často dochádza z dôvodu výpovede podľa § 46 ods. 1 písm. b) v spojitosti s § 47 písm. b) zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a teda, že sa zrušuje štátnozamestnanecké miesto a služobný úrad nemá pre tohto zamestnanca iné vhodné miesto alebo pracovné zaradenie.

Sú však prípady, keď toto skončenie štátnozamestnaneckého pomeru je v rozpore so zákonom, pričom sa mnoho bývalých štátnych zamestnancov obracia so žalobami na súd. A práve v tejto súvislosti dochádza k vzniku niektorých skutočností vo vzťahu k prepusteným bývalým štátnym zamestnancom, ktoré sa nejavia byť spravodlivé.

Ak podľa právoplatného rozhodnutia súdu nebolo ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru v súlade so zákonom, má tento zamestnanec nárok na opätovné prijatie do pôvodnej pracovnej pozície a na vyplatenie ušlej mzdy aj s príslušenstvom, náhradu trov konania a právneho zastúpenia. Vo väčšine prípadov však v súhrne ide o vysokú sumu vo výške niekoľkokomesačných platov, ktorá je jednorázovo zdanená tzv. „milionárskou daňou“ a nie nižšou sadzbou, akou by sa daný príjem zdaňoval, pokiaľ by nedošlo k nezákonnému prepusteniu, čo je na ujmu zamestnanca, ktorý za neplatné ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru nemôže.

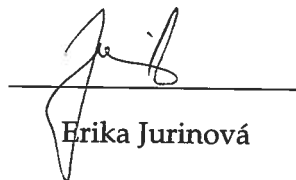
Títo bývalí zamestnanci, ktorí zväčša len z dôvodu zmeny vládnucej garnitúry prídu o svoje zamestnanie v rozpore so zákonom, na to, aby sa domohli svojich práv vyplývajúcich im z neplatne skončeného štátnozamestnaneckého pomeru, si musia najat' advokáta, zaplatiť súdne poplatky vo výške 3 % zo žalovanej sumy a v prípade, aj keď vyhrajú súdny spor na súde 1. stupňa, musia z dôvodu neustáleho odvolávania čakať niekoľko mesiacov na súdne rozhodnutie. Počas tohto obdobia sú však neraz bez akéhokoľvek príjmu a tým pádom sa dostávajú do existenčných problémov.

Keďže výmena štátnych zamestnancov po výmene vládnej garnitúry predstavuje opakujúci sa proces, ktorého obeťou sú vždy konkrétni ľudia, so značným dopadom na ich príjem a samozrejme aj na štátny rozpočet, stálo by podľa môjho názoru za úvahu sa touto problematikou zabrať s cieľom dosiahnuť spravodlivejšie riešenie problému.

Na základe vyššie uvedeného sa preto sa na Vás obraciam formou tejto interpelácie a dovoľujem si Vás požiadať o vysvetlenie a zodpovedanie nasledujúcich otázok:

- „1. Má Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky alebo vláda Slovenskej republiky štatistiku o počte prepustených osôb zo štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu výmeny vlády po parlamentných voľbách za posledných 10 rokov?
2. Existuje štatistika o tom, koľko osôb sa obrátilo na súd z dôvodu nezákonného ukončenia štátnozamestnaneckého pomeru a štatistiku o tom, ako súd v tých sporoch rozhodol?
3. Disponuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, vláda Slovenskej republiky alebo iný štátny orgán informáciou o tom, v akej celkovej sume boli vyplatené nároky bývalých štátnych zamestnancov z dôvodu nezákonného skončenia štátnozamestnaneckého pomeru?
4. Neuvažuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky prijať legislatívne zmeny v oblasti zamestnávania štátnych zamestnancov tak, aby sa predišlo účelovým personálnym zmenám majúcim odôvodnenie alebo hlavnú príčinu len vo výmene vládnej garnitúry a nie v pracovnoprávných pochybeniach štátnych zamestnancov?“.

S úctou



Erika Jurinová