

Pozmeňovací návrh

poslanca Národnej rady Slovenskej republiky Jozefa Mihála

k vládnemu návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (tlač 895)

(Návrh II.: „Vypustenie novely Zákonníka práce“)

Článok II sa vypúšťa.

V súvislosti s vypustením článku II. sa vykoná prečíslovanie ostatných článkov.

Odôvodnenie:

V dôvodovej správe k vládnemu návrhu zákona sa uvádza, že navrhované zmeny v Zákonníku práce sú zapríčinené možným vyhýbaním sa plateniu odvodov pri dohodách s nepravidelným príjmom – kedy sú podľa zákona o sociálnom poistení odvody splatné až po skončení dohody – ktorá môže trvať i niekoľko rokov.

A z toho dôvodu vláda navrhuje zmeniť Zákonník práce tak, aby sa dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru mohli uzatvoriť najdlhšie na 12 mesiacov.

Považujem takýto postup za neprimeraný a ak je v zákone o sociálnom poistení nedostatočne vyriešená splatnosť odvodov z dohôd s nepravidelným príjmom, malo by k náprave dôjsť v tomto zákone – napríklad stanovením povinnosti zúčtovať odvody s nepravidelným príjmom najneskôr po uplynutí 12 mesiacov, respektíve vždy na konci kalendárneho roka. Meniť Zákonník práce je zbytočné. Navyiac si treba uvedomiť, že prijatím vládou navrhovanej zmeny v Zákonníku práce dôjde k ďalšiemu zbytočnému administratívne zaťaženiu zamestnávateľov - s možným dopadom na zvýšenie nezamestnanosti. A to preto, lebo po prijatí vládou navrhovanej úpravy bude postup zamestnávateľa nasledovný:

- po uplynutí 12 mesiacov trvania dohody bude musieť dohodu ukončiť, napriek tomu že obe strany (zamestnávateľ i dohodár) majú záujem pokračovať,

– zamestnávateľ „dohodára“ v súlade s príslušnými predpismi odhlási zo Sociálnej poisťovne a zo zdravotnej poisťovne

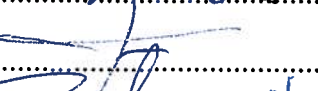
– nasledujúci deň zamestnávateľ s tou istou osobou spísať novú dohodu – hoci vecne a obsahovo totožnú s predchádzajúcou, ktorú musel nútene ukončiť,

- „dohodára“ musí zamestnávateľ nanovo prihlásiť do Sociálnej poisťovne a do zdravotnej poisťovne.

A ak novú dohodu zamestnávateľ s doterajším dohodárom neuzavrie – môže byť o jedného nezamestnaného viac.

Navrhovaná zmena Zákonníka práce tak určite neprispieje ani cieľu, ktorý deklaruje vláda – znížiť do roku 2016 nezamestnanosť na úroveň Európskej únie.

Ostávajúce zmeny v oblasti dohôd navrhované v Zákonníku práce nemajú pre prax žiaden zásadnejší význam a sú zbytočné – príkladom nedostatočne jasného zámeru predkladateľa je duplicita bodu 1. a bodov 5. a 8.

- | | | |
|-----|-------------------|---|
| 1. | Jozef Mihál |  |
| 2. | Peter Oroszovský |  |
| 3. | IVAN UHLÁRIK |  |
| 4. | MAREK KAFNICKÝ |  |
| 5. | ALOJZ PRÍDAL |  |
| 6. | ČARIS SOJMOŠ |  |
| 7. | PETER GRURIN |  |
| 8. | IVAN JURENA |  |
| 9. | KRISTINA KUTAVSKÁ |  |
| 10. | IVAN PLEŠNÝ |  |
| 11. | VILIAM NOVOTNÝ |  |
| 12. | JURAJ DROBŠ |  |
| 13. | LUDO KANIK |  |
| 14. | IVAN MIKLOŠ |  |
| 15. | ĽUBOMÍR GALLO |  |
| 16. | ERIKA JARNOVÁ |  |
| 17. | Martin Poliačik |  |