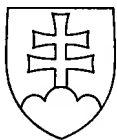


6. Interpelácia poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky M. Ritomskej na ministra spravodlivosti Slovenskej republiky T. Boreca podaná 26. februára 2014 vo veci psychického násilia na pracoviskách a súvisiacej otázky špecializovaného pracovného súdu



Mgr. Pavol Paška
predseda NR SR
Nám. A. Dubčeka 1
812 80 Bratislava

SEKRETARIÁT PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania:		
26-02-2014		
Číslo spisu: PREDS-183/2014		
Listy: 11-	Prílohy: 1/3	
RZ	ZH	LU

Vážený pán minister,

v súlade s článkom 80 Ústavy Slovenskej republiky a s ustanovením § 129 zákona č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov si Vám dovoľujem podať nasledovnú interpeláciu.

Štátna zamestnankyňa sa vrátila na svoje pracovisko po dlhodobej (11 mesiacov trvajúcej) práceneschopnosti. Liečila si následky psychickej traumy a dlhodobého stresu spôsobených konaním priamej nadriadenej štátnej zamestnankyne, resp. jej psychologickým týraním na pracovisku. Diagnóza, s ktorou bola práceneschopná, je toho dôkazom.

Priama nadriadená dala štátnej zamestnankyni pracovnú úlohu, citujem: „Urobte analýzu reprezentačného za ekonomický úsek za rok 2013“.

Štátna zamestnankyňa nemohla urobiť analýzu, lebo riaditeľka jej neposkytla žiadne údaje. Nemohla spracovať žiadne iné účty, iba tie, ktoré sama dokladovala, a to bol jeden mesiac v roku 2013. Urobila analýzu za mesiac, kedy pracovala na pracovisku a priložila všetky fotokópie, presne podľa predpisu. Na druhý deň ju riaditeľka zavolať a oznámila jej, že nepochopila úlohu a má to prepracovať. Keď sa zamestnankyňa opýtala priamej nadriadenej, v akom termíne to má prepracovať, odpovedala jej, citujem: „Nemáte to termínované aj tak nemám pre vás prácu.“

Uvedenú štátnu zamestnankyňu preložili z jej pôvodnej kancelárie do telefónnej ústredne. Tam sa pýtala kolegyni, aby ju zaučila, ako sa prepájajú hovory na ústredni, aby ich vedela prepojiť v čase neprítomnosti tejto kolegyně „spojárky“. Kolegyně „spojárka“ jej odpovedala, že dostala pokyny, aby ju nič neučila, že keď tam ona nebude, telefóny má prepnúť na vrátnicu, kde budú telefóny prepájať zamestnanci SBS. Po troch dňoch na tomto pracovisku si musela štátna zamestnankyňa vziať tri dni dovolenky, aby sa psychicky pozviechala, lebo zlyhávala od silného tlaku nepriaznivej situácie na pracovisku.



Na konferencii dňa 02. 10. 2013 s názvom Pracovné súdy, ktorá sa konala v rámci projektu Kultúra sveta práce na pôde Inštitútu pre výskum práce a rodiny, bola jedným z organizátorov slovenského zastúpenia Nadácia Fridricha Eberta. Na tejto konferencii sa prezentovalo Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky s novou reformou Občianskeho súdneho poriadku, kam patrí aj pracovnoprávna agenda.

Pripomeniem: V roku 2012 rekodifikačná komisia vypracovala legislatívny zámer. Všeobecná diskusia sa očakáva na jar v roku 2014 – asi onedlho.

Súdy na Slovensku nevedia správne reagovať, ak je výsledkom chráneného oznamovania skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Konečný nález psychických útokov na pracoviskách je bezprávie pociťované na strane občanov prepustených z pracovného pomeru v rozpore s existujúcimi zákonnými predpismi, ako sme to opakovane rôznymi spôsobmi už avizovali.

Horeuvedené skutočnosti ako aj tu neuvedené podobné prípady, považujem za veľmi vážny signál, upozorňujem na legislatívnu medzeru v našom Zákonníku práce a v našom Trestnom zákone. V našej republike máme právne vákuum, nedokážeme aplikovať ochranu psychicky týraných a prenasledovaných zamestnancov. Postih voči nemorálnemu konaniu zamestnávateľa je v našich podmienkach nemožný. Zákonnosť je absentujúca a bezprávie umožňuje zamestnancom beztrestne konať psychické násilie proti svojim zamestnancom.

Veľmi rada by som videla nejaké návrhy aj z dielní iných navrhovateľov, a tiež by som bola členom nejakých komisií, ktoré riešia psychické násilie na pracoviskách, čo je moja vlastná autorská poslanecká agenda, inými slovami, ja som prvá poslankyňa, ktorá vládu SR na túto legislatívnu medzeru upozornila.

Legislatívny zámer v danej oblasti je posilniť ochranu slabšej strany pracovno-právnych vzťahov, teda zamestnancov. Diskusia prebieha, napríklad okolo prispôsobenia trov konania, o hodnote sporu a o tom, ako v pracovno-právnych sporoch zabrániť kontumačným rozsudkom. Podobne sa skúma aj dôkazné bremeno, či je správne, aby spočívalo iba na strane poškodeného. Žiaľ, inšpirácie môžeme hľadať iba v zlej doterajšej skúsenosti, lebo zistíme, že riešenie neponúka žiadna európska pracovno-právna úprava.

Našou snahou je predložiť skúsenosť, ktorá predchádza spravodlivej legislatívnej tvorbe práva. V tejto súvislosti som opakovane navrhovala na konferenciách a v parlamente, vytvoriť špecializované pracovné súdy.



*JUDr. Mária Ríťomská, poslankyňa NR SR
Národná rada Slovenskej republiky*

Vážený pán minister,

v súvislosti s horeuvedenými skutočnosťami si dovoľím podať Vám nasledovné otázky:

1. Na koho sa má obrátiť zamestnanec, keď sa chce brániť proti psychickému násiliu na pracovisku?
2. Prečo sú zamestnanci donútení riešiť psychické násilie na pracovisku práceneschopnosťou?
3. Čo má urobiť zamestnanec liečený pre psychické traumatické následky, keď po návrate z práceneschopnosti pokračujú psychické útoky proti nemu na pracovisku v rovnakej a dokonca väčšej intenzite a vyššej frekvencii?
4. Väčšina západných štátov Európy pozná špecializované pracovné súdy, alebo senáty – aký je Váš názor na túto oblasť?
5. Ministerstvo spravodlivosti SR by malo byť garantom legislatívnych návrhov v uvedenom – doteraz legislatívne neriešenom probléme, v akom štádiu tvorby je návrh legislatívnej úpravy špecializovaných pracovných súdov?

Bratislava, 25. 02. 2014


JUDr. Mária Ríťomská

*Vážený pán
JUDr. Tomáš Borec
Minister spravodlivosti
Ministerstvo spravodlivosti*