**Tabuľka zhody**

**návrhu zákona o divadelnej činnosti a hudobnej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov s právne záväznými aktmi Európskej únie**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Smernica Europskeho parlamentu a rady 2003/88/ES  zo 4. novembra 2003 o niektorých aspektoch organizácie pracovného času |  |  |  | **Návrh zákona o divadelnej činnosti a hudobnej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov s právne záväznými aktmi Európskej únie** |  |  |
|  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Článok  odsek | Text | Spôsob  tr. | Číslo | Článok | Text | Zho-da | Po-zn. |
| C.17 | **Odchýlky**  1. Pri zachovaní náležitého zreteľa na všeobecné zásady ochrany  bezpečnosti a zdravia pracovníkov sa členské štáty môžu odchýliť  od uplatňovania článkov 3 až 6, 8 a 16, keď vzhľadom na osobitnú  povahu príslušných činností sa trvanie pracovného času  nemeria a/alebo nie je vopred určené alebo si ho môžu určiť sami  pracovníci a najmä v prípade:  a) vrcholových riadiacich pracovníkov alebo iných osôb s právomocou  nezávislého rozhodovania;  b) rodinných pracovníkov alebo  c) pracovníkov slúžiacich náboženské obrady v kostoloch  a náboženských spoločenstvách.  2. Odchýlky uvedené v odsekoch 3, 4 a 5 sa môžu prijať prostredníctvom zákonov, iných právnych predpisov alebo správnych opatrení alebo prostredníctvom kolektívnych zmlúv alebo dohôd medzi sociálnymi partnermi za predpokladu, že príslušným pracovníkom sa poskytne rovnocenný náhradný čas odpočinku alebo že vo výnimočných prípadoch, keď nie je z objektívnych dôvodov možné poskytnúť rovnocenný náhradný čas odpočinku, sa dotknutým pracovníkom poskytne primeraná  ochrana. | D | Návrh NR SR | § 11  o 3 | **§ 11**  (3) Ak povaha práce alebo podmienky prevádzky neumožňujú rozvrhnúť pracovný čas podľa osobitného predpisu,5) zamestnávateľ môže zamestnancovi staršiemu ako 18 rokov, ktorý je divadelným umelcom alebo hudobným umelcom, po dohode so zástupcami zamestnancov, alebo ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov, po dohode s týmto zamestnancom, rozvrhnúť pracovný čas tak, aby mal raz za štyri týždne najmenej dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku; zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradný nepretržitý odpočinok v týždni do začiatku hromadného čerpania dovolenky, najneskôr však do 12 mesiacov, odkedy sa mal odpočinok poskytnúť.  5) § 93 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. | Ú |  |