
13. Odpoveď ministerky zdravotníctva Slovenskej republiky Z. Zvolenskej na interpeláciu poslankyne Národnej rady Slovenskej republiky M. Ritomskej podanú 16. októbra 2013 vo veci odbornej spôsobilosti zdravotných sestier pri prerušení výkonu povolania

MINISTERKA ZDRAVOTNÍCTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY
Zuzana ZVOLENSKÁ

Bratislava 5. 11. 2013
Číslo: Z49817-2013-KM

Vážený pán predsedu,

podľa ustanovenia § 130 ods. 1 zákona NR SR č. 350/1996 Z.z. o rokovacom poriadku NR SR, v prílohe zasielam na vedomie kópiu odpovede na interpeláciu poslankyne NR SR Márie Ritomskej.

S pozdravom

Príloha: 1

SEKRETARIÁT PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania: 13 -11- 2013		
Číslo spisu: PREDP-854/2013		
Listy: 1/-	Prílohy: 1/3	
RZ	ZH	LU

Vážený pán
Pavol Paška
predseda Národnej rady
Slovenskej republiky
Bratislava

MINISTERKA ZDRAVOTNÍCTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY
Zuzana ZVOLENSKÁ

Bratislava 29. 10. 2013

Číslo: Z48912-2013-OZdV

SEKRETARIÁT PREDSEDU NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY		
Dátum zaevidovania: 13 -11- 2013		
Číslo spisu: 726PS-854/2013		
Listy: 1/-	Prílohy: 1/3	
RZ	ZH	LU

Vážená pani poslankyňa,

na základe Vašej interpelácie v súvislosti s požiadavkou sestry, ktorú zamestnávateľ neprijal do zamestnania po ukončení materskej a rodičovskej dovolenky si Vám dovoľujeme oznámiť nasledovné:

V predloženej interpelácii nie sú uvedené bližšie informácie týkajúce sa sestry, ktorá sa na Vás obrátila s prosbou o pomoc. Nie je uvedený jej pracovnoprávny vzťah pred nástupom na materskú a rodičovskú dovolenku. Napr. forma a dĺžka trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu, dátum, dôvody a spôsob jeho skončenia, resp. dôvody, pre ktoré táto sestra už nemala záujem pokračovať vo výkone svojho povolania u tohto zamestnávateľa, alebo napr. informácie o tom, či táto sestra po ukončení štúdia a nadobudnutí odbornej spôsobilosti na výkon povolania sestry toto povolanie aj skutočne vykonávala. Rovnako nie sú uvádzané informácie týkajúce sa spôsobu nadobudnutia odbornej spôsobilosti (t.j. stupeň vzdelania a študijný odbor) na výkon príslušného zdravotníckeho povolania. S ohľadom na túto skutočnosť k obsahu interpelácie uvádzame:

Nároky zamestnanca a jeho ochranu počas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky upravujú príslušné ustanovenia Zákonníka práce.

➤ Podľa platnej právnej úpravy (§ 141, § 157, § 166 Zákonníka práce) zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci počas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky. Ak sa zamestnankyňa vráti do práce po skončení materskej dovolenky alebo ak sa zamestnanec vráti do práce po skončení rodičovskej dovolenky, zamestnávateľ je povinný zaradiť ich na pôvodnú prácu a pracovisko. Ak zaradenie na pôvodnú prácu a pracovisko nie je možné, zamestnávateľ je povinný zaradiť ich na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Záver: Na základe vyššie uvedeného nástupom na materskú a rodičovskú dovolenku nedochádza k skončeniu pracovného pomeru. Postup zamestnávateľa sa riadi príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a v prípade zdravotníckych pracovníkov § 34 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 578/2004 Z. z.“). T.j. zamestnávateľ opätovne zaradí sestru na príslušné pracovné miesto a umožní jej ďalej vykonávať jej zdravotnícke povolanie v súlade s pracovnou zmluvou. Ak u sestry/zdravotníckeho pracovníka dôjde k prerušeniu výkonu odborných pracovných činností, špecializovaných pracovných činností alebo certifikovaných pracovných činností v príslušnom odbore na území Slovenskej republiky v období dlhšom ako štyri roky v priebehu predchádzajúcich piatich rokov, zamestnávateľ

zabezpečiť obnovenie vedomostí a zručností zamestnanca, na ktorého sa prerušenie výkonu zdravotníckeho povolania vzťahuje.

➤ V prípade, že ide o sestru, ktorá v súlade s príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce skončila svoj pracovný pomer u predchádzajúceho zamestnávateľa, ktorým bol poskytovateľ zdravotnej starostlivosti, prípadne o sestru, ktorá po získaní príslušného stupňa vzdelania a nadobudnutí odbornej spôsobilosti na výkon príslušného zdravotníckeho povolania pred nástupom na materskú a rodičovskú dovolenku toto povolanie nevykonávala, postupuje zamestnávateľ pri posudzovaní jej odbornej spôsobilosti podľa príslušných ustanovení nariadenia vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády č. 296/2010 Z. z.“). Pri prerušení alebo nezačatí výkonu zdravotníckeho povolania postupuje zamestnávateľ podľa § 34 a § 34a zákona č. 578/2004 Z. z.

Záver: Citácia odôvodnenia a stanoviska právneho odboru nemocnice, ktorá je uvedená v interpelácii (odkaz na ustanovenie § 78 ods. 3 zákona č. 578/2004 Z. z.) nie je správna a nezodpovedá platnej právnej úprave. Šiesta hlava zákona č. 578/2004 Z. z. (ustanovenia § 76 až 78a) upravujú konanie o vydanie licencie, dočasné pozastavenie licencie a zrušenie licencie.

Podľa platnej právnej úpravy (§ 11, § 77 a § 78 ods. 3 nariadenia vlády č. 296/2010 Z. z.) odborná spôsobilosť na výkon príslušného povolania ostala u sestry zachovaná. Podľa § 34a zákona č. 578/2004 Z. z. požiadavky na obnovenie vedomostí a zručností podľa § 34 sa vzťahujú aj na zdravotníckeho pracovníka, ktorý najmenej v lehote štyroch rokov od získania príslušnej odbornej spôsobilosti podľa § 33 nezačal vykonávať odborné pracovné činnosti, špecializované pracovné činnosti alebo certifikované pracovné činnosti.

➤ V prípade, že ide o sestru, ktorá sa po skončení materskej a rodičovskej dovolenky uchádza o miesto u nového zamestnávateľa, je potrebné vziať do úvahy, že s ohľadom na druh, charakter a rozsah činností zabezpečovaných jednotlivými organizačnými útvarmi, má spravidla každý zamestnávateľ (zdravotnícke zariadenie) spracovanú systemizáciu pracovných miest, v ktorej sú určené kvalifikačné predpoklady (príslušný stupeň vzdelania a zameranie + ďalšie požiadavky ako sú špecializácie, kurzy, certifikáty), náplň práce (opis pracovných činností) a veľkosť pracovného úväzku každého systemizovaného miesta v priamej väzbe na spôsob organizácie práce jednotlivých oddelení a organizačných útvarov (odborná spôsobilosť a počet zamestnancov v jednotlivých pracovných zmenách) a nimi zabezpečované pracovné činnosti (odborné, špecializované, certifikované).

V tomto kontexte vnímame odôvodnenie neprijatia príslušným zamestnávateľom, ktoré sa uvádza v interpelácii (t.j. nezískanie špecializácie ako dôvod na odmietnutie prijatia do pracovného pomeru a pravdepodobne z uvedeného dôvodu aj odmietnutie potrebného zabezpečenia obnovenia vedomostí a zručností tejto sestry).

Záver: Obsadzovanie voľných pracovných miest u príslušného zamestnávateľa a stanovovanie požadovaných kvalifikačných požiadaviek a predpokladov (napr. obsadenie voľných pracovných miest sestier, na výkon ktorých sa vyžaduje/nevyžaduje príslušná špecializácia) v závislosti od jeho aktuálnej potreby, je v kompetencii príslušného zamestnávateľa.

S ohľadom na predpokladané náklady zamestnávateľa súvisiace so špecializačným štúdiom v jednotlivých zdravotníckych povolaniach, medzi faktory, ktoré ovplyvňujú jeho rozhodnutia pri výbere uchádzačov, patrí aj počet uchádzačov o príslušné voľné miesto a ich

kvalifikačná štruktúra (t. j. ich odborná spôsobilosť na výkon odborných, špecializovaných a certifikovaných pracovných činností).

S úctou

*Vážená pani
JUDr. Mária Ritomská
poslankyňa
NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
Námestie A. Dubčeka 1
812 80 Bratislava*